Тандэм Инвэст ББСБ
Хувьцаат Компани

танд дэм

Компанийн засаглалын кодексийн хэрэгжилтийн тайлан

2025.12.31

ҮНЭЛГЭЭНИЙ АРГАЧЛАЛ

Энэхүү үнэлгээний аргачлалын дагуу "Тандэм Инвэст ББСБ"ХК-ийн "Компанийн засаглалын кодекс"-ийн хэрэгжилтийн үнэлгээг ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга хийж гүйцэтгэсэн бөгөөд үр дүнг ТУЗ-ийн дарга хянаж баталсан болно.

Үнэлгээний бүтэц

"Компанийн засаглалын кодекс"-ийн үнэлгээний загвар нь нийт 36 асуулга бүхий дараах бүтэцтэй тайлан байна. Үүнд:

1. ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалт
2. ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг
3. Тайлагнал, мэдээллийн ил тод, байдал
4. Аудит, хяналтын тогтолцоо
5. Эрсдэлийн удирдлага
6. Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал
7. Оролцогч талуудын эрх ашиг
8. Компанийн соёл
9. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх

Үнэлгээний аргачлал

Асуулга тус бүрийн хувьд бүрэн хэрэгжүүлсэн, эсхүл үндэслэл бүхий тайлбар гаргасан 2, хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн, эсхүл хугацаа бүхий хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, зорилтоо тайлбарласан 1, үнэлгээ ирүүлээгүй бол 0 гэсэн оноогоор тус тус үнэлсэн ба хэрэгжилт болон тайлбарыг тус бүрээр нь оруулав.

Үнэлгээний нэгдсэн дүнд үндэслэн "Компанийн засаглалын кодекс"-ийн хэрэгжилтийг дараах байдлаар үнэлнэ:

- авбал зохих нийт онооны 90 хувь болон түүнээс дээш байвал засаглал хэвийн буюу эрсдэлгүй;
- 70-89 хувь байвал дунд засаглалтай буюу цаашид эрсдэл үүсч болзошгүй тул зөвлөмж хүргүүлэх;
- 50-69 хувь байвал хангалтгүй засаглалтай буюу эрсдэлтэй тул зайны болон газар дээрх хяналт шалгалтыг хэрэгжүүлэх нөхцөл бүрдсэн;
- 49 болон түүнээс доош хувьтай бол муу засаглалтай буюу үйл ажиллагаа нь өндөр эрсдэлтэй тул зохицуулалтын арга хэмжээ авах шаардлагатай.

ҮНЭЛГЭЭНИЙ НЭГДСЭН ДҮН

№	Гарчиг	Авбал зохих нийт оноо	Үнэлсэн оноо	Хяналтын оноо	Үнэлгээний хувь
1	ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалт	12	12		100%
2	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг	10	10		100%
3	Тайлагнал, мэдээллийн ил тод, байдал	6	5		83.3%
4	Аудит, хяналтын тогтолцоо	6	6		100%
5	Эрсдэлийн удирдлага	8	6		75%
6	Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал	6	6		100%
7	Оролцогч талуудын эрх ашиг	8	8		100%
8	Компанийн соёл	6	6		100%
9	Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	10	10		100%
	Нэгдсэн дүн	**72**	**69**		**95.8%**

ТАНДЭМ ИНВЭСТ ББСБ ХК-ИЙН “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ТАЙЛАН

НЭГ. ТУЗ-ИЙН БҮТЭЦ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ ТУЗ нь олон талт ур чадвар, мэдлэг, туршлага, хараат бус байдал зэргийг зохистойгоор хангасан, алсын хараатай, бүтээлч, үр дүнтэй бүтэц байна					
№	Зүйл	Хэрэгжилт	Тайлбар	Оноо	Хувь
1	***1.1. Компани нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журмаар ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн даргын чиг үүрэг, хариуцлагыг нарийвчлан зохицуулна.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Шинэчилсэн журмыг хавсралтаар хүргүүлэв.	2	100%
2	***1.2. Компани нь ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, томилох асуудлыг тусгасан нэр дэвшүүлэх журам, залгамж халааны бодлогын баримттай байна.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Шинэчилсэн журмыг хавсралтаар хүргүүлэв.	2	100%
3	***1.3. ТУЗ-ийн гишүүн бүрийн ажлын туршлага, ажилласан хугацаа, хараат бус байдал, хувьцааны эзэмшлийн хувь хэмжээ, хуралдаанд оролцсон ирц зэрэг мэдээллийг жилийн үйл ажиллагааны тайланд дэлгэрэнгүйгээр тусгаж, цахим хуудсандаа байршуулна.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд тусгаж, өөрийн цахим хуудсанд байршуулдаг.	2	100%
4	***1.4. Компани нь ТУЗ болон түүний дэргэдэх хороодын бүтэц, бүрэлдэхүүний бодлогын баримттай байх ба уг баримт бичигт гишүүний боловсрол, мэргэшил, ур чадвар, туршлагад тавигдах шаардлага болон хүйсийн тэнцвэрт байдал зэргийг тусгана.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Өгсөн үүрэг даалгаварын хүрээнд Нэр дэвшүүлэх хорооны журмыг шинэчлэн баталсан бөгөөд уг журмын 2.3, 4.1.4-т нэмэлт оруулсан.	2	100%
5	***1.5. ТУЗ-ийн гишүүнийг анх томилогдоход чиглүүлэх сургалтыг зохион байгуулах ба ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай ур чадвар, мэдлэг, мэдээллийг олгох, тэдгээрийг***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компанийн 2025 оны ХЭХурлаар сонгогдсон ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэлдэхүүнд өөрчлөлт ороогүй бөгөөд компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой	2	100%

	шинэчлэх сургалтад тогтмол хамруулна.		холбогдох хууль журамд өөрчлөлт орох тутамд гишүүдэд мэдээлэл хүргэх, туршлага солилцох, хэлэлцүүлэг тогтмол явуулдаг		
6	***1.6. ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг зохистой явуулах асуудлаар ТУЗ-ийн даргаар дамжуулан хариуцлага хүлээнэ.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд тусгасан. ТУЗ-ийн нарийн бичгийн тайланг хавсралтаар хүргүүлэв.	2	100%
ДҮН				12	100%
ХОЁР. ТУЗ-ИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД, ТЭДГЭЭРИЙН ЧИГ ҮҮРЭГ **ТУЗ нь өөрийн үйл ажиллагаа тодорхой чиг үүрэг хариуцсан өөрийн дэргэдэх хороодоор дамжуулан хэрэгжүүлж, эцсийн хариуцлагыг хүлээнэ**					
7	***2.1. ТУЗ-ийн дарга болоод ТУЗ-ийн гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байхыг зорино.***	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлэн ажилладаг	Өгсөн үүрэг даалгаварын хүрээнд Нэр дэвшүүлэх хорооны журмыг шинэчлэн баталсан бөгөөд уг журмын 2.3, 4.1.4-т нэмэлт оруулсан.	2	100%
8	***2.2. ТУЗ-ийн дэргэдэх аудитын хороо нь үйл ажиллагааны журам аудитын бодлогын баримт бичигтэй байна. Аудитын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус байна. Аудитын хорооны хуралд компанийн гүйцэтгэх удирдлага болон ажилтнууд гагцхүү тус хорооны хүсэлтээр оролцоно.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Хэрэгжүүлэн ажиллаж байгаа	2	100%
9	***2.3. ТУЗ-ийн дэргэдэх цалин урамшууллын хороо нь цалин, урамшууллын үйл ажиллагааны журам, цалин урамшууллын бодлогын баримт бичигтэй байна. Цалин урамшууллын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна. Цалин урамшууллын хорооны хуралд гүйцэтгэх удирдлага гагцхүү хорооны хүсэлтээр оролцоно.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Цалин урамшууллын хорооны даргаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн томилсон тогтоолыг хавсралтаар хүргүүлэв.	2	100%
10	***2.4. ТУЗ-ийн дэргэдэх нэр дэвшүүлэх хороо нь***	Хэрэгжүүлэн	Нэр дэвшүүлэх хорооны даргаар ТУЗ-ийн	2	100%

	үйл ажиллагааны журам, залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй байна. Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна.	ажилладаг	хараат бус гишүүн томилсон тогтоолыг хавсралтаар хүргүүлэв.		
11	***2.5. ТУЗ нь өөрийн дэргэд бусад чиг үүрэг бүхий байнгын болон түр хороог байгуулж болно. ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод бүгд үйл ажиллагааны журам, заавартай, чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай мэдлэг, ур чадвар, ажлын туршлага бүхий бүрэлдэхүүнтэй байна.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Эдгээр шаардлагуудыг бүгдийг хангаж ажилладаг бөгөөд цаашид улам сайжруулах тал дээр анхаарах болно. Бусад чиг үүргийн хороо байхгүй.	2	100%
ДҮН				10	
ГУРАВ. ТАЙЛАГНАЛ, МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД БАЙДАЛ ТУЗ нь санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдлын үнэн, бүрэн, тэнцвэрт байдлыг хангана					
12	***3.1. ТУЗ нь компанийн мэдээллийн ил тод байдал, тайлагналын журмыг баталж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Эдгээр шаардлагуудыг бүгдийг хангаж ажилладаг бөгөөд цаашид улам сайжруулах тал дээр анхаарах болно.	2	100%
13	***3.2. ТУЗ нь энэхүү кодекст заасан засаглалын баримт бичиг, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсаараа дамжуулан олон нийтэд хүргэнэ.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Кодекст заасан засаглалын баримт бичиг, дүрэм журам, зааврыг цахим хуудаст байршуулдаг	2	100%
14	***3.3. Санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал нь тэнцвэртэй, тодорхой, бодит байна. Санхүүгийн бус тайлан нь хүрээлэн буй орчин, нийгэм, эдийн засгийн хүрээнд компанийн тогтвортой үйл ажиллагаанд нөлөөлж болзошгүй хүчин зүйлс, эрсдэл, компанийн үйл ажиллагааны зорилго, зорилтуудаа хүрсэн эсэхийг үнэлсэн мэдээлэл байна.***	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлэн ажилладаг	Цаашид компанийн үйл ажиллагааны тайланд холбогдох асуудлуудыг тусгаж тайлагнахыг зорино	1	50%
				5	
ДӨРӨВ. АУДИТ, ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦОО ТУЗ нь аудит, хяналтын тогтолцооны хараат бус, үр дүнтэй байдлыг хангана					
	4.1. ТУЗ нь аудитын хорооны үйл	Хэрэгжүүлэн	Компанийн дүрэм, ТУЗ-ийн үйл	2	100%

15	***ажиллагааны журамд хөндлөнгийн аудитортой харьцах, түүнийг хуульд заасан чиг үүргээ саадгүй гүйцэтгэх нөхцөл боломжоор хангах талаар тусгаж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.***	ажилладаг	ажиллагааны журамаар уг харилцааг зохицуулан хэрэгжилтэд хяналт тавидаг.		
16	***4.2. Хөндлөнгийн аудитор нь хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд оролцож, аудиттай холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдэд мэдээлэл өгдөг байна.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	ХЭХ-д хөндлөнгийн аудитор оролцсон	2	100%
17	***4.3. Дотоод аудитын тогтолцоо, түүний бүтэц, зохион байгуулалт, чиг үүрэг, тэдгээрт орсон өөрчлөлтийн талаарх мэдээллийг компанийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар олон нийтэд тухай бүр мэдээлнэ.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компанийн ТУЗ-ийн аудитын хорооноос гарсан мэдээллийг цаг тухайд нь мэдээллэн ажиллаж байгаа	2	100%
ДҮН				6	
ТАВ. ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА ТУЗ нь эрсдэлийн удирдлага болон комплайнсын хяналтыг зохистой байдлаар, хараат бусаар зохион байгуулж, тэдгээрийн үр дүнтэй байдалд тогтмол хяналт тавина					
18	***5.1. Компани нь эрсдэлийн удирдлагын заавар болон бүтэцтэй байх ба эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	2025 оны ХЭ-н ээлжит хурлаас сонгогдсон ТУЗ-с бие даасан Эрсдэлийн удирдлагын хороог байгуулсан	2	100%
19	***5.2. ТУЗ нь дэргэдээ эрсдэлийн удирдлага хариуцсан хороотой байхыг зорих ба уг хороо нь гурваас доошгүй тооны гишүүнтэй, дарга болон гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байна. Эрсдэлийн хорооны үйл ажиллагааны журам, бүтэц, бүрэлдэхүүнийг компанийн жилийн үйл ажиллагааны***	Цаашид бүрэн хэрэгжүүлэн ажиллана	Үүрэг даалгаварын хүрээнд ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн хороо байгуулсан бөгөөд хорооны олонхыг хараат бус гишүүн томилсон. Эрсдэлийн хорооны журмыг цахим хуудсанд байршуулсан бөгөөд цаашид хорооны тайланг үйл ажиллагааны тайланд тусган хүргүүлж ажиллана.	2	100%

	тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан нийтэд мэдээлж, тус хорооны хурлын ирц, хуралдсан асуудал, давтамжийн талаар тогтмол тайлагнана.				
20	***5.3. Компанийн үйл ажиллагаанд байгаль орчин, нийгмийн хариуцлага, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эрсдэл байгаа эсэхийг үнэлэн нийтэд мэдээлж, тэдгээр эрсдэлийг хэрхэн удирдаж буйгаа тайлбарлана.***	Цаашид хэрэгжүүлэн ажиллана	Цаашид компанийн үйл ажиллагааны тайланд холбогдох асуудлуудыг тусгаж тайлагнахыг зорино	0	0%
21	***5.4. Компани нь комплаенсын хяналтын заавар болон бүтэцтэй байх ба комплаенсын хяналтын хэрэгжилтийн үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компани компленсын ажилтантай бөгөөд комплайнсын хяналтын хэрэгжилтийн үр дүнг ТУЗ-д тайлгандаг.	2	100%
ДҮН				6	
ЗУРГАА. ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНЫ ЦАЛИН УРАМШУУЛАЛ Эрх бүхий албан тушаалтны цалин, урамшууллын хэмжээ нь компанийн алсын хараа, онцлогт тохирсон, шударга, ил тод байна					
22	***6.1. ТУЗ-ийн гишүүний цалин, урамшууллын хэмжээ, олгох хэлбэр, давтамжийг хувьцаа эзэмшигчийн хурлаар ил тод хэлэлцэж батална.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	ТУЗ-ийн гишүүдийн цалин урамшууллыг ХЭХ-аар хэлэлцэн шийдвэрлүүлдэг. ТУЗ-ийн гишүүдийн цалинг баталсан ХЭХ тогтоолийг хавсралтаар хүргүүлэв.	2	100%
23	***6.2. Компани цалин, урамшууллын хэмжээг тогтоох үндэслэл болсон ажил үүргийн бүрдэл хэсгүүд, ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх шалгуурыг цалин, урамшууллын бодлогын баримтад тусгана.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Хэрэгжүүлэн ажиллаж байгаа	2	100%
24	***6.3. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд гүйцэтгэх удирдлагын үндсэн цалин, шагнал бусад урамшууллыг олгох гүйцэтгэлийн шалгуурыг тусгана.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Үндсэн цалинд өөрчлөлт орох, шагнал урамшуулал олгох тохиолдолд компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд тусгадаг.	2	100%
ДҮН				6	
ДОЛОО. ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫН ЭРХ АШИГ Компанийн үйл ажиллагаанд оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэлнэ					
25	***7.1. Компани нь ТУЗ-өөс баталсан бусад***	Хэрэгжүүлэн	Компанийн ёс зүйн дүрэм болон	2	100%

	оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах талаар бодлогын баримт бичигтэй байна. ТУЗ болон гүйцэтгэх удирдлага нь оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэтгэн, тэдэнтэй хамтран ажиллах байгууллагын соёлыг төлөвшүүлнэ.	ажилладаг	комплаенсын хөтөлбөрт оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах талаар Харилцааны зарчим, ёс зүйн хэм хэмжээ, ашиг сонирхлын зөрчлийн талаар тусгасан.		
26	*7.2. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд оролцогч талуудтай хамтран ажиллахдаа ямар асуудалд голчлон анхаарч, ямар стратеги баримтлан хэрхэн хэрэгжүүлж ажилласан талаар тусгана.*	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Жилийн үйл ажиллагааны тайланд тусгана	2	100%
27	*7.3. Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах, мэдээлэл солилцох, харилцах зорилгоор компанийн цахим хуудсыг үр дүнтэйгээр ажиллуулна.*	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Кодекст заасан засаглалын баримт бичгийг цахим хуудаст байршуулсан.	2	100%
28	*7.4. Компанийн ажилтнуудын санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх дотоод журам, нийгмийн асуудлыг шийдэх, мэргэжил дээшлүүлэх дотоод журам, ажлын төлөвлөгөөтэй байна.*	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Уг асуудлыг тухайн ажилтантай хийх хөдөлмөрийн гэрээгээр зохицуулдаг бөгөөд ажилчдийн нийгэм, эрүүл мэнд, ур чадварыг дээшлүүлэх үүднээс сургалт болон эрүүл мэндийн үзлэгийн зардлыг жил болгон үйл ажиллагааны зардалд тусгадаг.	2	100%
ДҮН				8	
НАЙМ. КОМПАНИЙН СОЁЛ ТУЗ-ийн гишүүд компанид бизнесийн ёс зүйн өндөр хэм хэмжээг тогтоож, өөрсдөө манлайлан гүйцэтгэх удирдлага, ажилтнуудад мөрдлөг болгоно					
29	*8.1. Компанийн үнэт зүйлс, алсын харааг оновчтой тодорхойлж, хууль ёсны, ёс зүйтэй, хариуцлагатай үйл ажиллагаа явуулах зорилгоор ТУЗ нь ёс зүйн дүрмийг батлан, нийтэд мэдээлж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.*	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компанийн дүрэм, Компанийн тухай хууль, компанийн засаглалын кодексийн хүрээнд компанийн ёс зүйн дүрмээр зохицуулалт хийн хэрэгжилтэд хяналт тавин ажиллаж байна	2	100%
30	*8.2. Аливаа хууль бус үйлдэл болон ёс зүйн зөрчлийг ТУЗ, эсвэл түүний дэргэдэх холбогдох хороонд мэдээлэх "шүгэл*	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компанийн ёс зүйн дүрмийн хүрээнд зохцуулалт хийн хэрэгжилтэд хяналт тавин ажиллаж байна.	2	100%

	үлээгчийн" тогтолцоотой байна.				
31	***8.3. Ёс зүйн дүрмээр авлига, албан тушаалын гэмт хэргээс ангид байх болон улс төрийн үйл ажиллагааг дэмжих, /дэмжихгүй байх/ хандив өргөх /өргөхгүй байх/ талаар зохицуулна.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Хэрэгжүүлэн ажиллаж байгаа	2	100%
ДҮН				6	
ЕС. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭРХ Компани болон ТУЗ нь хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хүндэтгэн тэгш хандаж, мэдээлэл авах болон эрхээ хэрэгжүүлэх боломжоор бүрэн хангана					
32	***9.1. Компани оролцогч талуудад өөрийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн байдал, засаглалын бүтэц, зохион байгуулалт, гүйцэтгэлийн үр дүнгийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа тухай бүр хүргэнэ.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Өөрийн болон СЗХ, МХБ-ийн цахим хуудасаар дамжуулан тухай бүр хүргэдэг.	2	100%
33	***9.2. Компани хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөртэй байх ба тэдэнтэй харилцах, мэдээлэл солилцох цахим сувгийг хөгжүүлнэ.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Өгсөн үүрэг даалгаварын хүрээнд Хөтөлбөрийг ТУЗ-ийн 2025.12.17-ний өдрийн хурлаар батлуулсан.	2	100%
34	***9.3. Компани хувьцаа эзэмшигчийн хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд оролцох, санал гаргах, санал өгөх, мэдээлэл авах зэрэг хууль ёсны эрхээ хэрэгжүүлэх боломжоо, нөхцөлийг бүрдүүлнэ.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	КТХ болон Компанийн дүрэмд заасны дагуу ХЭ эрхээ хэрэгжүүлэх боломжийг бүрдүүлсэн.	2	100%
35	***9.4. Компанийн үйл ажиллагааны чиглэл, өмчлөлийн бүтцийн асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдээс санал өгөх эрхээ хэрэгжүүлэхэд нь онцгойлон анхаарна.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	КТХ болон Компанийн дүрэмд заасны дагуу ХЭ эрхээ хэрэгжүүлэх боломжийг бүрдүүлсэн.	2	100%
36	***9.5. Компани болон хувьцаа эзэмшигчдийн ашиг сонирхол зөрчигдөхөөс сэргийлэх зорилгоор сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх журамтай байх ба хэрэгжилтийг нийтэд мэдээлнэ.***	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компанийн ёс зүйн дүрэм, Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны журам, Сонирхлын зөрчлийг тодорхойлох сэргийлэх мэдээлэх журмын дагуу МХБ цахим хуудасаар дамжуулан мэдээлдэг бөгөөд тайлант хугацаанд Сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл	2	100%

			хийгдээгүй байна.		
ДҮН				10	
НЭГДСЭН ДҮН				**69**	**95.8%**

-oOo-

ТАЙЛАН БЭЛТГЭСЭН:
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга Б.Бадамцэцэг

ТАЙЛАНГ ХЯНАЖ БАТАЛСАН:
ТУЗ-ийн дарга Ч.Чинзориг