

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гаргасан гомдол, мэдээлэл, түүний шийдвэрлэлтийн талаарх бүртгэлийн маягт

Аймаг, хот:
Байгууллагын нэр:

№	Үзүүлэлт			Тоон мэдээлэл			
				Албан хаагчийн нэр	Албан хаагчийн нэр	Албан хаагчийн нэр	Албан хаагчийн нэр
1.	Хүлээн авсан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:						
	Үүнээс:	Гомдол, мэдээлэл гаргасан хэлбэр	Бичгээр				
			Цахим шуудангаар				
			Амаар				
			1111 төвийн харилцах утсаар				
			Хэвлэл мэдээлэл, олон нийтийн сүлжээ				
			Дотоодын хяналт шалгалтаар				
	Гомдол, мэдээллийг зохих байгууллага, эрх бүхий албан тушаалтанд шилжүүлсэн үндэслэл	Гэмт хэргийн шинжтэй					
		Сахилгын шинжтэй					
		Зөрчлийн шинжтэй					
		Бусад					
2.	Гомдол, мэдээлэлд холбогдсон албан хаагчийн нийт тоо:						
	Үүнээс:	Хүйс	Эр				
			Эм				
		Албан тушаал	Төрийн улс төрийн				
			Төрийн захиргааны				
			Төрийн тусгай				
			Төрийн үйлчилгээний				
			Төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээдийн удирдах болон компанийн эрх бүхий албан тушаалтан				
			Олон нийтийн радио, телевизийн Үндэсний зөвлөлийн дарга, гишүүн, ерөнхий захирал				
			Улсын болон орон нутгийн төсвөөс санхүүжилт авч төрийн тодорхой чиг үүргийг хууль тогтоомжийн дагуу гүйцэтгэж байгаа төрийн бус байгууллагын удирдах албан тушаалтан				

			Авлигын эсрэг хуулийн 4.1.9-д заасан Ирээдүйн өв сан корпорацийн эрх бүхий албан тушаалтан, хяналтын зөвлөлийн гишүүн				
		Төрийн албан хаагчийн тухай хуульд заасан Албан тушаалын төрөл	Удирдах				
			Гүйцэтгэх				
			Туслах				
3.	Ёс зүйн зөрчлийн ангилал Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 8.1, 8.2 заасан зөрчлийн ангилал	Ёс зүйн зөрчилд холбогдуулан шалгасан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:					
		8.1.1.иргэний хүсэлтэд анхааралтай хандаж, хуульд заасан бүрэн эрхийнхээ хүрээнд хариу өгөх					
		8.1.2.эрх бүхий байгууллагаас баталсан хувцаслалтын шаардлагыг баримтлах					
		8.1.3.бусдын бие эрхтний онцлогийг зохисгүй үг, үйлдлээр илэрхийлэхийг цээрлэх, хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний өөрийгөө илэрхийлэх үйлдлийг даган дуурайхгүй байх, ёс бус үг, хэллэг хэрэглэхгүй байх					
		8.1.4.бусдын ажил хэрэгч саналыг үл хайхрах, мушгин гуйвуулахгүй байх, худал мэдээллийг аливаа хэлбэрээр тараахгүй байх					
		8.1.5.бусдын өөрийгөө хөгжүүлэх, мэдлэг ур чадвараа дээшлүүлэх, сурч боловсрох эрх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг хязгаарлахгүй байх					
		8.1.6.албан томилолтоор гадаад улсад ажиллахдаа дипломат ёс, жаягийг чанд баримтлах, Монгол Улсын нэр хүндэд харшилсан аливаа үйлдэл гаргахгүй байх					
		8.1.7.албаны нэрийг хувийн зорилгоор ашиглахгүй байх					
		8.2.1.төрийн албан хаагчийн хувьд хуулиар тогтоосон иргэний эрх, эрх чөлөөний хязгаарлалтыг үг, үйлдлээр эсэргүүцэх, бусдыг өдөөн турхирах					
		8.2.2.удирдлагадаа байгаа төрийн жинхэнэ албан хаагчийг улс төрийн үйл ажиллагаанд татан оролцуулах, оролцох санал тавих					
		8.2.3.хүний эмзэг болон хувийн мэдээллээр бусдыг гутаах					
		8.2.4.албаны чиг үүрэгтэй холбоотой мэдээллийг санаатайгаар нуун дарагдуулах, удирдлагын шийдвэр гаргах үйл ажиллагаанд саад учруулах					
		8.2.5.үндэсний өв уламжлал, ёс заншлыг гутаах, доромжлох үйлдэл хийх					
		8.2.6.соёлын ялгаатай хэв шинжийг харьцуулах, шүүмжлэх, ялгавартай хандах					

		8.2.7.албаны чиг үүрэгтэйгээ холбоогүй хууль зөрчсөн амлалт өгөх					
		8.2.8.албан үүргээ гүйцэтгэж байхдаа болон ажлын байранд согтууруулах ундаа хэрэглэх					
4.	Судлагдаж байгаа /шийдвэрлээгүй/ гомдол, мэдээлэл:						
5.	Шийдвэрлэсэн ёс зүйн зөрчлийн нийт тоо:						
	Үүнээс:	Ёс зүйн зөрчил гаргаагүй:					
		Ёс зүйн зөрчил гаргасан:					
6.	Ёс зүйн хариуцлага ногдуулсан, хүлээсэн тоо:						
	Үүнээс:	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны шийдвэрээр ёс зүйн хариуцлага ногдуулсан	Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйхыг үүрэг болгох				
			Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйхыг үүрэг болгох				
			Өөрт нь ганцаарчилсан хэлбэрээр сануулах				
			Байгууллагын албан хаагчдын өмнө нээлттэй сануулах				
			Төрийн албаны тухай хуульд заасны дагуу төрийн албанаас халах				
	Сайн дураар ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн		Хамт олноос уучлалт гуйх				
			Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйх				
			Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйх				
			Ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөнөө хүлээн зөвшөөрч, өөрийн хүсэлтээрээ албан тушаалаас чөлөөлөгдөх				
7.	Харьяалах дээд шатны байгууллагын Дэд хороонд гаргасан гомдлын тоо:						
	Үүнээс:	Судлагдаж байгаа /шийдвэрлээгүй/ гомдол, мэдээлэл:					
		Дүгнэлтийг хэвээр үлдээсэн:					
		Дүгнэлтийг хүчингүй болгосон:					
8.	Шүүхэд гаргасан гомдлын тоо:						
	Үүнээс:	Шийдвэрийг хэвээр үлдээсэн:					
		Шийдвэрийг хүчингүй болгосон:					

Тайлан гаргасан:

Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга

/гарын үсэг/ / нэрийн тайлал /

Тайланг хянасан:

Ёс зүйн дэд хорооны дарга

/гарын үсэг/

/ нэрийн тайлал /