

БАТЛАВ
ТАХАРЫН ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ДАРГА,
ТЭРГҮҮН ТАХАР Ц.АЗБАЯР

2016 оны 01 дүгээр сарын 20-ны өдөр

ТАХАРЫН ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН 2016 ОНЫ АВЛИГЫН ЭСРЭГ
ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2016 оны 01 дүгээр сарын 20-ны өдөр

Улаанбаатар хот

№	Үйл ажиллагааны зорилт	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт				Хариуцах нэгж	Хүрэх үр дүн
			Нөөц		Хугацаа	Гүйцэтгэлийн шалгуур		
			Хүн хүчин	Хөрөнгө санхүү				
НЭГ. ЁС ЗҮЙТЭЙ МАНЛАЙЛЛЫГ ХАНГАХ								
Зорилт 1. Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, шударга ёсыг тогтоох								
1.	Тахарын ерөнхий газрын удирдлага авлигатай тэмцэх, авлигыг үл тэвчих, ёс зүй, шударга ёсыг эрхэмлэх талаар албан хаагчдад болоод олон нийтэд мэдээлэл хийх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг зохион байгуулах;	<p>1.1 Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах, энэ талаархи мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцөлийг хангах</p> <p>1.2. Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал санаачилгад нэгдэх, үйл ажиллагаандаа татан оролцуулах;</p> <p>1.3. Авлигын эсрэг үйл ажиллагаанд зарцуулах хөрөнгийг байгууллагын төсөвт тусган санхүүжүүлэх;</p> <p>1.4. Шинээр боловсруулж байгаа нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн</p>	Хүн/өдөр	Гүйцэтгэлээр	<p>Жилдээ</p> <p>Хагас жил тутам</p> <p>Жилдээ</p> <p>Жилдээ</p>	<p>Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг боломжит хэлбэрээр сурталчлан ажиллсан байна.</p> <p>Санаачилгыг дэмжин, үйл ажиллагаандаа оролцуулсан байна</p> <p>Хөрөнгө зарцуулсан байх</p> <p>Арга хэмжээ зохион</p>	<p>Дотоод хяналт аюулгүй байдлыг хангах газар /ДХАБХГ/, Тойргийн тахарын албад</p> <p>ДХАБХГ</p> <p>Захиргааны удирдлагын газар</p>	Байгууллагын ажилтнууд болон олон нийтэд шударга ажиллаж, амьдрах итгэл үнэмшил бий болно.

		төслийг олон нийтэд танилцуулж, санал авах, олон нийтээр хэлэлцүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулах;				байгуулсан байна.		
ХОЁР. ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ШУДАРГА БАЙДЛЫГ ХАНГАХ								
Зорилт 2. Шударга ёс, эрхэмлэх зүйлс болон ёс зүйн хэм хэмжээг дээшлүүлэх								
2.	Албан хаагчийн шударга байдал, ёс зүйн хэм хэмжээг дээшлүүлэх;	<p>2.1. Хувийн ашиг, сонирхлын мэдүүлэг болон хөрөнгө, орлогын мэдүүлэг гаргагч албан тушаалтнуудаас мэдүүлгийг хууль, журмын дагуу гаргуулан авч АТГ-т хүргүүлэх;</p> <p>2.2. Ажилд томилогдсон төрийн албан хаагч бүрийг ажлын байрны тодорхойлолт, ажил үүргийн хуваарьтай танилцуулж, мөрдүүлэх;</p> <p>2.3. Эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээг гүйцэтгэх албан тушаалтан, ажилтны үйл ажиллагааг хянах нөхцөл боломжийг бүрдүүлэх;</p> <p>2.4. Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйл ажиллагааны жагсаалтыг гаргахдаа тодорхой судалгаа, шинжилгээнд тулгуурласан байх;</p> <p>2.5 Хууль болон Засгийн газраас зөвшөөрсөн давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг гаргаж, албан хаагчдад танилцуулсан байх</p>	Багаар	Гүйцэтгэлээр	Хуулийн хугацаанд	ХАСХОМ-ийг бүрэн авч АТГ хүргэсэн байна.	ДХАБХГ, Тойргийн тахарын албад	Хувь хүний шударга байдал, ёс зүйд ахиц гарсан байна.
					Тухай бүр	Арга хэмжээ зохион байгуулсан байна.	ДХАБХГ, Захиргааны удирдлагын газар	
					IV улирал		ДХАБХГ	
					IV улирал			
					III улирал	Давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэх асуудал шийдвэрдэгдсэн байна.	ДХАБХГ, Захиргааны удирдлагын газар	
Зорилт 3. Ажилтнуудын ёс зүйг дээшлүүлэх, соён гэгээрүүлэх талаар сургалт зохион байгуулах								
3.	Нийт албан хаагчдад ёс зүй, харилцаа, мэдлэг мэргэшлийг дээшлүүлэх сургалт зохион байгуулах;	3.1. Авлига, ашиг сонирхлоос зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар сургалтыг холбогдох байгууллагатай хамтран зохион байгуулах;	Багаар	1500,0	6 дугаар сард	Сургалт зохион байгуулсан байна.	ДХАБХГ, Тойргийн Тахарын албад	Хувь хүний шударга байдал, ёс зүйд ахиц гарсан байна.

ГУРАВ. ТОГТОЛЦООНЫ ШУДАРГА БАЙДЛЫГ ХАНГАХ

Зорилт 4. Авлига үүсэж болзошгүй дүрэм журмыг хянах, хариуцлагын тогтолцоо бий болгох

4.	Хууль, тогтоомж бодлогын баримт бичиг, нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг нийтэд танилцуулах, санал солилцох;	4.1. Төрийн нууцад тооцогдохоос бусад чиглэлээр боловсруулах бодлого, шийдвэр гаргахын өмнө олон нийтийн анхаарал татаж байгаа мэдээллийг нээлттэй болгох, иргэдийн саналыг авах боломжийг бүрдүүлэх.	Багаар	Гүйцэтгэлээр	Жилдээ	Олон нийтийн саналыг сонсох нөхцөл бүрдүүлсэн байна.	Газар, хэлтсийн дарга нар, Хүний нөөц, сургалтын хэлтэс	Тогтолцооны шударга байдал хангагдана
5.	Байгууллагын үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байлгах, хууль тогтоомжоор зөвшөөрсөн мэдээллийг олон нийтэд танилцах боломж олгох;	5.1. Байгууллагын үйл ажиллагааг хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр сурталчилах;			Тухай бүр	Хэвлэл мэдээлэлээр сурталчилсан байна.	Захиргааны удирдлагын газар, Тойргийн тахарын албад	
6.	Тахарын албаны хяналт шалгалтын үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байдлыг хангах	6.1 Тахарын албаны хяналт шалгалтын жилийн төлөвлөгөөг зохион байгуулалтын нэгжүүдэд хүргүүлэн ажиллах, зохион байгуулсан шалгалтын дүнг цахим хуудсанд байршуулах	Хүн/өдөр	Гүйцэтгэлээр	Тухай бүр	Хяналт шалгалтын ажиллагааны ил тод байдал хангагдсан байна.	ДХАБХГ	Байгууллагын үйл ажиллагааны ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлт бүрдсэн байна.

Зорилт 5. Ил тод байдлыг илтгэх шалгуур үзүүлэлтийг хангаж ажиллах

7.	Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах;	7.1. Байгууллагаас гарч буй шийдвэрийг ил тод, нээлттэй байдлыг хангах, нөхцөл боломжийг бүрдүүлэх;	Багаар	Гүйцэтгэлээр	Тухай бүр	Хууль тогтоомжид нийцсэн байна.	ДХАБХГ, Захиргааны удирдлагын газар	Тогтолцооны шударга байдал хангагдана
----	---	---	--------	--------------	-----------	---------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------------

8.	Төсвийн орлого, түүний зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх;	8.1. Жилийн эцсийн санхүүгийн тайланг мэдээллийн самбар, цахим хуудсанд байршуулах;	Хүн/өдөр	Гүйцэтгэлээр	IV улирал	Хууль тогтоомжид нийцсэн байна.	Санхүү, хангалт үйлчилгээний газар,	
		8.2. Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлтийг цахим хуудсанд байршуулах;			IV улирал			
		8.3. Тухайн жилийн төсөвт орсон өөрчлөлтийн талаарх мэдээлэл /өөрчлөлт орсноос хойш ажлын 14 хоногт/-ийг мэдээллийн самбарт байршуулах;			Тухай бүр			
		8.4. Төсвийн орлого бүрдүүлэлтийн /татварын шаардлагагүй орлого, татварын бус орлогын талаарх/ цахим хуудсанд самбарт байршуулах;			II улирал			
		8.5. Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны талаарх мэдээллийг байгууллагын нээлттэй байлгах;			Тухай бүр			
9.	Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах;	9.1. Байгууллагын ажлын байрны сул орон тооны зарыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулах;	Багаар	Гүйцэтгэлээр	Тухай бүр	Хууль тогтоомжид нийцсэн байна.	Захиргааны удирдлагын газар	
		9.2. Төрийн албан хаагчийн сонгон шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарлан мэдээлэх;			Тухай бүр			
		9.3. Хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангах;			Жилдээ			
		9.4. Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах			Тухай бүр			
ДӨРӨВ. ХАРИУЦЛАГА ХЯНАЛТЫН МЕХАНИЗМЫГ САЙЖРУУЛАХ								
Зорилт 6. Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангах								
10.	Хяналтын үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангах	10.1. Тухайн жилд явуулах дотоод хяналт шалгалтын ажлын төлөвлөгөөг батлуулан, хэрэгжилтийг ханган ажиллах	Хүн/өдөр	Гүйцэтгэлээр	I улирал	Төлөвлөгөө боловсруулж, хяналт тавьж ажилласан байна.	ДХАБХГ	Хариуцлагын тогтолцоо бий болно
		10.2. Иргэдийн өргөдөл, санал, хүсэлтийг хүлээн авч шийдвэрлэх, шийдвэрлэлтийн талаар			Тухай бүр	Шийдвэрлэж, мэдээлсэн байна.	ДХАБХГ Захиргааны	

		мэдээлэх					удирдлагын газар	
11	Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх	11.1. АТГ-аас ирүүлсэн зөвлөмжийг биелүүлэх, арга хэмжээ зохион байгуулах;	Багаар	Гүйцэтгэлээр	Тухай бүр	АТГ-аас ирүүлсэн зөвлөмж, мөрдөн байцаагчийн мэдэгдэл, албан бичгээр хүргүүлсэн аливаа шийдвэрийг биелүүлсэн байна.	Газар, хэлтсийн дарга нар, Тойргийн тахарын албад	
		11.2. АТГ-аас гэмт хэргийн шалтгаан нөхцлийг арилгуулахаар хүргүүлсэн мэдэгдлийг биелүүлэх, арга хэмжээ зохион байгуулах;						
		11.3. АТГ-аас зөрчил арилгуулахаар болон хариуцлага тооцож арга хэмжээ авахуулахаар хүргүүлсэн зөвлөмж, чиглэлийн дагуу шаардлагатай арга хэмжээг авч ажиллах;						
		11.4. АТГ-ын даргын 2012 оны 74 дүгээр тушаалаар батлагдсан "Албан тушаалтан өөрт ногдуулсан сахилгын шийтгэлийн талаарх мэдээллийг холбогдох этгээд болон нийтэд өөрийн зардлаар хүргэх арга хэмжээний журам"-ын хэрэгжилтийг хангуулж, хяналт тавьж ажиллах;						

ТАХАРЫН ЕРӨНХИЙ ГАЗАР

---oOo---