

БАТЛАВ:
ХУУЛЬ САХИУЛАХЫН ИХ СУРГУУЛИЙН ЗАХИРАЛ,
ПРОФЕССОР /ТЭГТҮН КОМИССАР
С.БААТАРЖАВ



ХУУЛЬ САХИУЛАХЫН ИХ СУРГУУЛИЙН АВЛИГААС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ
ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2016 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2016 оны 01 дүгээр сарын 28-ны өдөр

Улаанбаатар хот

Д/д	Зорилт	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа	Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хүрэх үр дүн	Тайлбар
НЭГ. ХУУЛИАР ХҮЛЭЭСЭН ҮҮРГИЙН БИЕЛЭЛТ							
1.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах, энэ талаарх мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцөлийг хангах	1.1. Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор авлигын талаар мэдээлэх утас, авлигаас ангид байх санамж, сэрэмжлүүлэг, авлигын хор хөнөөлийн талаарх зурагт хуудас, шторк хийлгэн сурталчлах	11 дүгээр сарын 01-ны өдөр	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг боломжит хэлбэрээр сурталчлах /мэдээллийн самбар, цахим хуудас, теле сурталчилгаа, яриа таниулга, хэлэлцүүлэг, хэвлэмэл материал г.м/	Соёл, олон нийт хамтын ажиллагааны алба, Санхүү, төлөвлөлтийн алба	Авлигаас урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаа сайжирна	
2.	Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг ба нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг олон нийтэд танилцуулах,	2.1. Их сургуулийн хэмжээнд дагаж мөрдөх журмын төслүүдийг алба хаагчдад танилцуулах, хэлэлцүүлэх, санал солилцох.	Тогтмол	Дүрмийг хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөө гаргаж нэгжид хүргүүлсэн байх • Хэрэгжилтийг тухай бүр тооцож ажилласан байх	Бодлого зохицуулалт, хүний нөөцийн алба	Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн хэрэгжилт хангагдана	
		2.2. Шинээр боловсруулагдаж батлагдсан бодлогын баримт бичиг. нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээг цахим хуудсанд байршуулан олон		Боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг болон нийтээр	Бодлого зохицуулалт, хүний нөөцийн алба		

	сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцох	нийтэд танилцуулах		дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг цахим хуудсандаа байршуулсан байдал	Мэдээллийн технологи холбооны алба		
3.	Төрийн хяналтын үйл ажиллагааны үйл ил нээлттэй байдлыг хангах	3.1. Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын албанаас хийх шалгалтын төлөвлөгөөг цахим хуудсанд байршуулах	1 дүгээр улиралд	Шалгалтын төлөвлөгөөг цахим хуудсанд байршуулсан байх	Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын алба Мэдээллийн технологи холбооны алба	Дотоод хяналт шалгалт сайжирч. байгууллагын үйл ажиллагаа шуурхай болж, алба хаагчдын шударга байдал дээшилнэ.	
		3.2. Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын албанаас төлөвлөгөөт бус шалгалт хийж, хийсэн ажил болон шийдвэрийн талаар цахим хуудсаар мэдээлэх.	Тухай бүр	Шалгалт хийсэн байх Хийсэн ажил. шалгалтын шийдвэрийн талаар нийтэд мэдээлсэн байх /нууцаас бусад асуудлыг/	Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын алба Мэдээллийн технологи холбооны алба		
		3.3. Хяналт шалгалтын мөрөөр авсан арга хэмжээний үр дүнгийн талаар цахим хуудас бусад хэлбэрээр нийтэд мэдээлэх	Тухай бүр	Хяналт шалгалтын мөрөөр авсан арга хэмжээ /дүгнэлт, акт, зөвлөмж гаргах. түүний мөрөөр холбогдох арга хэмжээг авсан байдал/- ний үр дүнгийн талаар мэдээлсэн байх	Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын алба Мэдээллийн технологи холбооны алба		
4.	Албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг	4.1. Их сургуулийн бүтэц, албан тушаалын нэршил өөрчлөгдсөн тохиолдолд тухай бүр алба хаагчдын ажлын байрны	Тухай бүр	Алба хаагчдын ажлын байрны тодорхойлолтыг тухай бүр	Бодлого зохицуулалт, хүний нөөцийн алба	Албан хаагчийн ажил үүргийн хуваарь	

	тодорхой болгох	тодорхойлолтыг боловсруулан батлах		баталсан байх		тодорхой болж ажлын бүтээмж сайжирна	
		4.2. Алба хаагчидтай үр дүнгийн гэрээг байгуулах.	1 дүгээр улиралд	Үр дүнгийн гэрээг байгуулсан байх.	Бүрэлдэхүүн болон харьяа сургууль, газар, алба, хэлтэс		
5.	Авлигатай тэнцэх зорилго бүхий төрийн бус байгууллага. иргэдийн сайн дурын хөдөлгөөнийг дэмжих. үйл ажиллагаандаа татан оролцуулах	5.1. “Хөгжлийн шийдэл” ТББ хамтран ажиллах	11 сарын 01-ний дотор	Хамтран ажиллах тухай харилцан тохиролцсон байх	Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын алба	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах үйл ажиллагаа сайжирна	
6.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах. уг асуудлаар Авлигатай тэмцэх газартай харилцах эрх бүхий албан тушаалтантай байх	6.1. Их сургуулийн эрх бүхий албан тушаалтан /ЭБАТ/ солигдсон тохиолдолд тухай бүр шинэчлэн томилуулж, ажлын байрны тодорхойлолтыг батлуулах ЭБАТ-ын нэмэгдлийг шийдвэрлүүлэх.	Тухай бүр	Эрх бүхий албан тушаалтныг томилсон байдал Гүйцэтгэх чиг үүргийг ажлын байрны тодорхойлолт болон ажил үүргийн хуваарьт тусгасан байдал Хувь хүний нууцтай холбогдох мэдээллийн хадгалалт, хамгаалалтын байдал /баталгаа/ Эрх бүхий албан тушаалтны ажлын үр дүнгийн байдал	Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын алба Санхүү, төлөвлөлтийн алба	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах үйл ажиллагаа сайжирна	
7.	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс	7.1. Их сургуулийн алба хаагчдын ёс зүй, авлига, хүнд сурталтай холбоотой мэдээллийг 70155026 дугаарын утас, цахим	Тухай бүр	70155026 дугаарын утсыг жижүүрт байрлуулсан байх	Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод	Алба хаагчдын сахилга, хариуцлага	

	зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх	хаягаар хүлээн авч, мэдээллийн дагуу шалгах үйл ажиллагааг тогтмолжуулах.		Шалгалт хийсэн байх	аудитын алба	сайжирна	
8.	Давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэхийг шийдвэрлэх	8.1. Давхар ажил эрхлэх жагсаалтыг гаргаж албан хаагчдад танилцуулах, давхар ажил эрхлэх тохиолдолд зөвшөөрөл олгодог байх	06 дугаар сарын 01-ны дотор	Судалгаа хийгдсэн байх	Бодлого зохицуулалт, хүний нөөцийн алба	Хуулийн хэрэгжилт хангагдана	
9.	Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах	9.1. Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль, тогтоомж, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсанд байршуулах	Тухай бүр	Цахим хуудсанд байршуулсан байх	Бодлого зохицуулалт, хүний нөөцийн алба Мэдээллийн технологи холбооны алба		
10.	Иргэдийн өргөдөл /санал/, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах	10.1. Иргэдээс гаргасан, ирүүлсэн өргөдөл, гомдол, мэдээлэл, санал, хүсэлт бүрийг хүлээн авч, бүртгэн, мэдээллийн сан бүрдүүлэх	Хагас жилд	Гомдол гаргагч нь өөрийн гаргасан өргөдөл, гомдлын явц, байдал, шийдвэрлэлтийг шалгах боломжтой байх	Бодлого зохицуулалт, хүний нөөцийн алба Мэдээллийн технологи холбооны алба	Авлигын эсрэг, Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай, Иргэдээс төрийн байгууллага албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлын	
		10.2. Иргэний гаргасан өргөдөл, гомдлыг хүлээн авах албан тушаалтны нэр, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас, мэдээллийн самбарт байршуулах	1-р улиралд	Мэдээлэл байршуулсан байх	Бодлого зохицуулалт, хүний нөөцийн алба		

						шийдвэрлэх тухай хуулийн хэрэгжилт хангагдана	
11.	Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах	11.1. Авлига, хүнд суртал болон ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэж болзошгүй цагдаагийн байгууллагын ажлын байр, албан тушаалыг тодорхойлох судалгааны ажлын дүгнэлтийг үндэслэн урьдчилан сэргийлэх удирдлага, зохион байгуулалтын арга хэмжээ авах	11 сарын 01-ний дотор	Удирдах албан тушаалтнуудын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзэл, хүчин чармайлт, тэдний үлгэр жишээ байдал	Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын алба	Авлигаас урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаа сайжирна	
		11.2. Алба хаагчдаас авлигын сэжигтэй тохиолдол болон авлига өгөхөөр оролдсон, санал болгосон, зуучилсан талаарх мэдээллийг тухай бүр харилцан солилцож, хамтран ажиллаж мэдээллийг харьяаллын дагуу шилжүүлэн шийдвэрлүүлж ажиллах	Тухай бүр	Мэдээллийг тухай бүр харилцан солилцож хамтран ажилласан байх Мэдээллийг харьяаллын дагуу шилжүүлж шийдвэрлүүлсэн байх			
		11.3. Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль. УИХ-ын Хууль зүйн байнгын хорооны 2012 04 25-ны өдрийн 05 дугаар тогтоолыг хэрэгжүүлэх, анхаарах асуудлаар нийт алба хаагчдын дунд сургалт зохион байгуулах	11 дүгээр сарын 01-ны дотор	Сургалт зохион байгуулсан байх.			
12.		11.4. Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг тодорхой судалгаа, шинжилгээнд тулгуурлан гаргах, авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх /хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, сөрөг үзэгдлийг хаах, ашиг сонирхлын зөрчлийн мэдүүлгийг хянах, мэдэгдэл гаргах, албан хаагчийн ажлын байрыг	жилдээ	Авлига хүнд сургал буурсан байх	Бодлого зохицуулалт, хүний нөөцийн алба Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын алба		

		сэлгүүлэх зэрэг үр дүнтэй арга хэмжээг зохион байгуулах г.м/					
13.	Авлигын шинжтэй буюу сонирхлын зөрчилтэй холбоотой асуудлаар Авлигатай тэмцэх газарт мэдээлэх	13.1. Алба хаагчдын хувийн ашиг сонирхлын болон хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг нэгтгэн, хуулийн хугацаанд нь Авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлэх	02 дугаар сарын 15-ны дотор	Хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хүргүүлсэн байх	Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын алба	Авлигын эсрэг хуулийн хэрэгжилт хангагдана	
		12.2. Алба хаагчдын мэдүүлсэн хувийн ашиг сонирхлын болон хөрөнгө орлогын мэдүүлэгт хяналт шалгалт хийж, илэрсэн зөрчлийг арилгуулах арга хэмжээ авах	Тухай бүр	Зөрчил арилсан байх			
		12.3.Шинээр томилогдсон, их хэмжээний өөрчлөлт орсон алба хаагчдаас тухай бүр мэдүүлгийг гаргуулан авч цахим санд оруулах, гүүнд хяналт тавих	Тухай бүр	Мэдээлэл санд орсон байх			
ХОЁР. АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ САНАЛ, САНААЧИЛГА							
14.	Авлигын эсрэг соён гэгээрүүлэх, авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг боловсруулж хэрэгжүүлэх	14.1. Их сургуулийн авлигаас урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны 2016 оны төлөвлөгөөг боловсруулж батлуулах	2 дугаар сарын 15-ны дотор	Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө баталж, хүргүүлсэн байх	Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын алба	Авлигын эсрэг хуулийн хэрэгжилт хангагдана	
		13.2. Их сургуулийн авлигаас урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны 2016 оны төлөвлөгөөний биелэлтийг тооцож, тайлан, холбогдох нотломжийн хамт Авлигатай тэмцэх газарт харгуулах.	11 дүгээр сарын 15-ны дотор	Хэрэгжилтийн тайланг тогтоосон хугацаанд Авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлсэн байх			
		13.3. Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг өөрийн байгууллагын үйл ажиллагааны онцлогт тохируулж боловсруулах	2 дугаар улиралд				
15.	Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзэл, хүчин чармайлтыг нэмэгдүүлэх	15.1. Их сургуулийн Авлигаас урьдчилан сэргийлэх орон тооны бус зөвлөл байгуулах, бүрэлдэхүүнийг томилуулах	1-р улиралд	Зөвлөлийн гишүүн, нэгжийн дарга тус бүр авлигаас урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр тодорхой ажил			

				санаачлан хийсэн байх			
16.	Албан хаагчдын шударга байдал ба түүнийг нэмэгдүүлэх	16.1. Ажлын байрны шаардлагыг бүрэн ханган ажиллаж байгаа алба хаагч, ажилтныг тогтвортой ажиллах, дэвших боломжоор хангаж, цагдаагийн албанд төрийн албаны чадахуйн (мерит) тогтолцоог төлөвшүүлэх;	Хагас жил, 11 сарын 01-ний дотор	Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга болгох чиглэлээр авсан арга хэмжээ	Бодлого зохицуулалт, хүний нөөцийн алба		
ГУРАВ. МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ЧИГЛЭЛЭЭР							
17.	Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах. олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах	17.1. Сонгон шалгаруулалтын зарыг цахим хуудсанд тухай бүр шинэчлэн байршуулж. олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарлах 17.2. Үйлчлүүлэгчээс авч буй төлбөр хураамжийн мэдээллийг ил тод болгох /элсэлтийн шалгалтын хураамж, сургалтын төлбөр г.м/	Тухай бүр	Хүний нөөцийг ил тод байдлаар шударгаар бүрдүүлж, мэргэжлийн чадварлаг алба хаагч нар бүрэлдүүлсэн байх	Бодлого зохицуулалт, хүний нөөцийн алба Санхүүгийн төлөвлөлтийн алба Сургалтын хэлтэс	Ил тод байдал хангагдана.	
18.	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах	18.1. Худалдан авах ажил- лагааны төлөвлөгөөг цахим хуудсандаа байршуулах 18.2. Тендерийн баримт би- чиг, тендер шалгаруулалтыг явуулах журам /тендерт оролцохыг сонирхогчид тавих шалгуур үзүүлэлт/, тендерийн урилгыг цахим хуудсандаа байршуулсан байх 18.3. Тендерт шалгарсан болон шалгараагүй оролцог- чийн талаарх мэдээлэл, шал- гарсан болон шалгараагүй хуулийн үндэслэл, шалтгааныг цахим хуудсанд байршуулах 18.4. Таван сая төгрөгөөс дээш	Тухай бүр	Төлөвлөгөө, гүйцэтгэлд тулгуурлах Аудитын байгууллагаас хийсэн тайлан, дүгнэлттэй тулгалт хийн үнэлэх Үнэлгээний хороо байгуулсан шийдвэрт үндэслэн үнэлэх	Санхүүгийн төлөвлөлтийн алба Мэдээллийн технологи холбооны алба	Хуулийн хэрэгжилт хангагдана.	

		үнийн дүн бүхий худал- дан авсан бараа, ажил үйлчилгээний нэр, санхүүжилтийн хэмжээ, нийлүүлэгчийн нэр, хаягийг цахим хуудсан- даа байршуулах					
		18.5. Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнг цахим хуудсандаа байршуулах					
		18.6. Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын төлөөллийг оролцуулсан байх					
ДӨРӨВ.ШИЛЭН ДАНСНЫ ТУХАЙ ХУУЛИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ХАНГАХ ЧИГЛЭЛЭЭР							
19.	Төсвийн орлого. түүний зарцуулалт. гадаадын зээл. тусламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх	19.1. Тухайн жилд төсвийн хөрөнгөөр хэрэгжүүлэх хөрөнгө оруулалтын төсөл арга хэмжээг цахим хуудас болон хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр мэдээлсэн байх	1 дүгээр сарын 15-ны дотор	Хөрөнгө оруулалтын төсөл, арга хэмжээг цахим хуудсанд байршуулсан байх Хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэлд тавьсан байх	Санхүү төлөвлөлтийн алба	Хуулийн хэрэгжилт хангагдана.	
		19.2. Өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэл. санхүүгийн тайланг цахим хуудсанд байршуулах.	4 дүгээр сарын 01-ний Дотор				
		19.3. Дараа жилийн төсвийн төслийг цахим хуудсанд байршуулах	8 дугаар сарын 15-ны дотор				
		19.4 Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлтийг бүрэн эхээр нь цахим хуудсанд байршуулах	4 дүгээр сарын 01-ний дотор				
20.	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа. ажил. үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг	20.1. Бараа. ажил. үйлчилгээний гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах зарыг цахим хуудас. хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр мэдээлсэн байх	Тухай бүр	Зарыг цахим хуудсанд байршуулсан байх			
		19.2. Сонгон шалгаруулалт. тендерийн үнэлгээний хороонд сонирхлын зөрчилгүй хөндлөнгийн төлөөлөл /комисс, оролцогч	Тухай бүр				Хөндлөнгийн төлөөллийг заавал

	хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах	этгээдүүдийн талд хамааралгүй/-ийг оролцуулсан байх		оролцуулсан байх			
--	---	---	--	------------------	--	--	--

ЗӨВШӨӨРСӨН: ДЭД ЗАХИРАЛ,
ДЭД КОМИССАР

Д.ЯДАМДОРЖ

ТАНИЛЦСАН: ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН ГАЗРЫН ДАРГА,
ЦАГДААГИЙН ХУРАНДАА

В.БЯМБАСҮХ

ХЯНАСАН: ХШУДАА-ИЙН ДАРГА,
ЦАГДААГИЙН ДЭД ХУРААНДАА

Б.МӨНХ-ЭРДЭНЭ

БОЛОВСРУУЛСАН: АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН,
ЦАГДААГИЙН ХОШУУЧ

Х.НАРАНБААТАР