



МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ХЭРЭГЖҮҮЛЭГЧ АГЕНТЛАГ  
**МАЛ ЭМНЭЛЭГ, ҮРЖЛИЙН ГАЗАР**

13381 Улаанбаатар хот, Баянзүрх дүүрэг,  
Энхтайваны өргөн чөлөө 16а, Засгийн газрын IX байр,  
Утас/Факс: (976-51) 26-16-35,  
E-mail: vetsermongolia@magicnet.mn

2016.02.17 № 65

танай \_\_\_\_\_-ны № \_\_\_\_\_-т

**АВИЛГАТАЙ ТЭМЦЭХ ГАЗРЫН УРЬДЧИЛАН  
СЭРГИЙЛЭХ, СОЁН ГЭГЭЭРҮҮЛЭХ ХЭЛТСИЙН ДАРГА,  
ЭРХЭЛСЭН КОМИССАР Б.БАТ-ОТГОН ТАНАА**

Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг-Мал  
эмнэлэг, үржлийн газрын 2016 оны Авилгын эсрэг үйл  
ажиллагааны төлөвлөгөөг хүргүүлэв.

Хавсралт: <sup>4</sup>..... хуудастай.

ДАРГА

*[Handwritten signature]*

М.ГАЛБАДРАХ

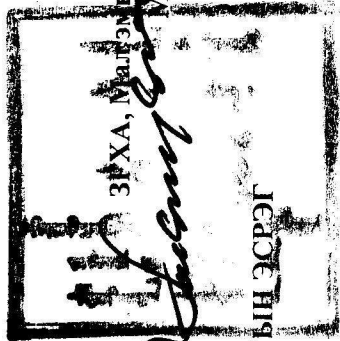
*[Handwritten notes and signature]*  
Хүснэгт  
19/02/16  
ОРК

000000

Баглав.

газрын дарга

ЗГХА, Мал эмнэлэг, Үржлийн  
МГАЛБАДРАХ



ЗГХА, МАЛ ЭМНЭЛЭГ, ҮРЖЛИЙН ГАЗРЫН 2016 ОНЫ АВИЛГЫН ЭСРЭГ  
ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2016 оны 02 дугаар сарын 14-ны өдөр

Улаанбаатар хот

№	Хэрэгжүүлэх ажил/арга хэмжээ	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Хариуцах эзэн	Биелэлт	Тайлбар
1	Авилгын эсрэг үйл ажиллагааг төлөвлөх, хэрэгжүүлэх, тайлагнах	2016.02.20-ний дотор Жилдээ 2016.11.15	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа ЭБАТ Д.Мөнхтуяа ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай	
2	Авилгын эсрэг хууль тогтоомжийг сурталчилах	2016.03.20 2016.07.30	Хуулийн зөвлөх хүний нөөцийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	Авилгын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхолыг зохицуулах, ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль, УИХ-ын хууль зүйн байнгын хорооны 2012 оны 5 дугаар тогтоол, Мэдээллийн ил тод байдал, мэдээлэл авах эрхийн тухай хууль, Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль г.м холбогдох хэсэг	
3	1. Ямар хэлбэрээр сурталчилахаа тогтоох. 2. Хэрвээ яриа таниулга хийсэн бол түүнийг баримтжуулах/ нотолгоожуулах/ тайланд хавсаргаж байх	2016.02.30-ны дотор	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа Мэдээллийн асуудал /вэбсайт	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Салбарын хэмжээнд нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийг цахим хуудсанд байршуулах жагсаалтыг АТГ-т хүргүүлэх /хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй бүх дүрэм журмыг нэрээр нь байршуулах



	хуудсандаа байршуулах Тухайн байгуулагаас олгож буй зөвшөөрөл /тусгай зөвшөөрөл, лицензийн жагсаалтыг цахим хуудсандаа байршуулах	Улирал бүр	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Мэдээг хуудаст байршуулсан байна.	МЭҮГ-ын цахим нь хугацаанд байршуулсан байна.
5	Чиг үүргийн дагуу зөвшөөрөл бүртгэлийн үйл ажиллагааг ил тод нээлттэй байлгах, олон нийтэд танилцах боломжоор хангах	Тухай бүр	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Мэдээг хуудаст байршуулсан байна.	МЭҮГ-ын цахим нь хугацаанд байршуулсан байна.
	Тухайн зөвшөөрөл эзэмшигчдийн нэр хаяг, эрхлэх үйл ажиллагааны чиглэл, зөвшөөрөл олгосон болон дууссан огноог цахим хуудсанд даа мэдээллэх	Тухай бүр	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Мэдээг хуудаст байршуулсан байна.	МЭҮГ-ын цахим нь хугацаанд байршуулсан байна.
	Чиг үүргийн дагуу нууцад хамаарахаас бусад бүртгэлийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа ил тод болгох	Тухай бүр	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Мэдээг хуудаст байршуулсан байна.	МЭҮГ-ын цахим нь хугацаанд байршуулсан байна.
6	Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй талцах боломжоор хангах <b>Эрх зүйн үндсэн:</b> Авилгын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5	Тухай бүр	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Мэдээг хуудаст байршуулсан байна.	МЭҮГ-ын цахим нь хугацаанд байршуулсан байна.
	Сул орон тооны зарыг цахим хуудсандаа байршуулах	Тухай бүр	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Мэдээг хуудаст байршуулсан байна.	МЭҮГ-ын цахим нь хугацаанд байршуулсан байна.
	Сонгон шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарласан байх	Тухай бүр	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Мэдээг хуудаст байршуулсан байна.	МЭҮГ-ын цахим нь хугацаанд байршуулсан байна.
	Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөг цахим хуудсандаа байршуулах	1 дүгээр улирал	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөг цахим хуудаст байршуулсан байна.	
7	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах	Тухай бүр	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Тендер шалгаруулалтыг явуулах журам тендерийн урилгыг цахим хуудсандаа байршуулах	Тендер шалгаруулалтыг явуулах журам тендерийн урилгыг цахим хуудаст байршуулсан байна.
	Тендер шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчдийн мэдээллийг цахим хуудсандаа байршуулах	Тухай бүр	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Тендер шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчдийн мэдээллийг цахим хуудсандаа байршуулсан байна.	
	Худалдан авсан бараа ажил	Тухай бүр	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Худалдан авсан бараа ажил	

	үйлчилгээний тайланг цахим хуудсандаа тавих	үйлчилгээний тайланг цахим хуудсандаа тавих	Тендер шалгаруулах үед гарсан зөрчлийн талаархи мэдээллийг тухай бүр холбогдох байгууллагад мэдээлсэн байна.	Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт шалгалтын цахим хуудсан мэдээлэл	Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын төлөөллийг оролцуулсан байх.	Төрийн албан хаагч нэг бүрийн ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтыг баталж мөрдүүлсэн байх	Хариуцсан ажил үүргийн чиглэлийн мэдээллийг цахим хуудсандаа тавих	Эрх бүхий албан тушаалтанг томилсон байх урамшуулал өгдөг байх	ЭБАТ-ын гүйцэтгэх үүргийг ажлын байрны тодорхойлолт болон ажил үүргийн хуваарьт тусгасан байна	ЭБАТ-ын нь Авилгатай тэмцэх газраас зохион байгуулсан сургалтанд хамрагдах	Ёс зүйн дүрмийн төсөлд Авилгатай тэмцэх газраас өгсөн саналыг тусгах	Ёс зүйн дүрмийн алба хаагчдад танилцуулсан байх
8	Алба хаагч бүрийн ажил үүргийг тодорхой болгох	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Тухай бүр	Тухай бүр	Тухай бүр	1-р улиралд	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа		Эрх бүхий албан тушаалтанг томилсон байна.	Эрх бүхий албан тушаалтанг томилсон байна.	Эрх бүхий албан тушаалтанг томилсон байна.	Мэдээллийг МЭҮГ-ын цахим хуудсанд болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байна.
9	Авилгын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, уг, асуудлаар Авилгатай тэмцэх газартай харилцах эрх бүхий албан тушаалтантай байх <b>Эрх зүйн үндэслэл</b> • Авилгын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.8 Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Оны эхээс				ЭБАТ Д.Мөнхтуяа		Гүйцэтгэх чиг үүргийг ажлын байрны тодорхойлолтод болон ажил үүргийн хуваарьт тусгасан байна.	Авилгатай тэмцэх газраас зохион байгуулсан сургалтанд хамрагдсан байна.	Ёс зүйн дүрмийг МЭҮГ-ын цахим хуудсанд болон дотоод сүлжээнд байршуулсан байна.	Ёс зүйн дүрмийг МЭҮГ-ын цахим хуудсанд болон дотоод сүлжээнд байршуулсан байна
10	<b>Эрх зүйн үндэслэл</b> • Авилгын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн	ЭБАТ Д.Мөнхтуяа	Оны эхээс				ЭБАТ Д.Мөнхтуяа					

	<p>6.1.9, 6.8, 6.1.6,          • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлын зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.1, 7.1.2, 7.2.4, 7.2.5, 10-22 дугаар зүйл</p>	<p>Зөрчлийн талаарх мэдээлэл хүлээн авах нөхцөл /тогтмол утас ажиллуулах, цахим хуудсанд байршуулах шуудангаар, харилцаагаар /</p> <p>Зөрчил үүсэж болзошгүй тохиолдолд урьдчилан сэргийлэх зөвлөмж авах</p> <p>Зөрчил илэрвэл хуулийн хариуцлага хүлээлгэх</p>	<p>Зөрчлийн талаарх мэдээлэл хүлээн авах буланг МЭҮГ-ын цахим хуудаст нээн ажиллуулсан байна. Санал хүсэлтийн хайрцаг нээн ажиллуулсан байна.</p>		
11	<p>Давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэхийг шийдвэрлэх</p> <p><b>Эрх зүйн үндэслэл</b></p> <p>Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлын зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн, 7.2.6, 19 дүгээр зүйл</p>	<p>Хууль болон Засгийн газраас зөвшөөрсөн давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг гаргаж, алба хаагчдад танилцуулах</p> <p>Давхар ажил эрхлэлтийн талаарх судалгаатай байх, давхар ажил эрхлэх тохиолдолд зөвшөөрөл олгодог байх</p>	<p>Жилийн эцэст</p> <p>Оны эхээс</p> <p>Оны эхээс</p>	<p>ЭБАТ Д.Мөнхтуяа</p> <p>ЭБАТ Д.Мөнхтуяа</p> <p>ЭБАТ Д.Мөнхтуяа</p>	<p>Урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг санаачлан зохион байгуулсан байна.</p> <p>Зөрчил илэрсэн тохиолдолд хуульд заасан хариуцлагыг хүлээлгэсэн байна.</p> <p>Давхар ажил эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг албан хаагчдад танилцуулсан байна.</p> <p>Судалгааг гаргаж Давхар ажил эрхлэхтэй холбогдсон хязгаарлалтыг хуулийн дагуу хэрэгжүүлсэн байна.</p>
12	<p>Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах</p> <p><b>Эрх зүйн үндэслэл</b></p> <p>• Авилгын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10,          • Мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.4, 9.1.5,</p>	<p>Удирдлагын шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл, боломжийг бүрдүүлсэн байх /цахим хуудсаар/</p> <p>Удирдлагаас гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад шийдвэрийг цахим хуудсанд байршуулах</p> <p>Үйл ажиллагаадаа мөрдөгдөж байгаа хууль тогтоомж дүрэм журам, заарыг цахим хуудсанд байршуулах</p> <p>Үйлчлэгчээ авч буй төлбөр хураамжийг цахим хуудсанд байршуулах</p>	<p>Тухай бүр</p> <p>Тухай бүр</p> <p>Тухай бүр</p> <p>Жилийн эцэсийн байдлаар</p>	<p>Шийдвэрийн талаарх мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангаж МЭҮГ-ын цахим хуудаст байршуулсан байна.</p> <p>Хууль тогтоомж, дүрэм журам заарыг МЭҮГ-ын цахим хуудас болон дотоод мэдээллийн сүлжээнд байршуулсан байна.</p> <p>Мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулсан байна.</p>	<p>ЭБАТ Д.Мөнхтуяа</p> <p>ЭБАТ Д.Мөнхтуяа</p>

<p>Иргэдийн өргөдөл гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах шийдвэрлэх шаг дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах</p> <p><b>Эрх зүйн үндэслэл:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Авилгын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.11</li> <li>• Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.2</li> <li>• Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.3</li> </ul> <p>Иргэдээс төрийн байгууллага албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл гомдлын шийдвэрлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 8, 9 дэх заалт, 19 дүгээр зүйлийн 3 дахь хэсэг</p>	<p>Хууль тогтоомжоор тогтоосон өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээг хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд мэдээлж, сурталчилсан байх</p> <p>Өргөдөл гомдол санал хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлсэн байна. Үүнд /утасны хайрцаг санал хүсэлтийг дэвтэр, цахим хаягаар авах боломжийг нээлттэй болгох</p>	<p>1-р улирал</p>	<p>МЭҮГ-ын цахим хуудаст булан нээж ажиллуулж хариуг мэдээлсэн байх</p> <p>Өргөдөл гомдлын асуудал хариуцсан албан хаагчийн мэдээллийг МЭҮГ-ын цахим хуудсанд болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байна.</p>
<p>Иргэдийн өргөдөл гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах шийдвэрлэх шаг дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах</p> <p><b>Эрх зүйн үндэслэл:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Авилгын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.11</li> <li>• Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.2</li> <li>• Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.3</li> </ul> <p>Иргэдээс төрийн байгууллага албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл гомдлын шийдвэрлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 8, 9 дэх заалт, 19 дүгээр зүйлийн 3 дахь хэсэг</p>	<p>Иргэдтэй уулзах цаг хугацааг хуудас, мэдээллийн самбарт нээлттэй тавих</p> <p>Иргэдийн санал гомдолыг шийдвэрлэсэн асуудлыг нээлттэйгээр цахим хуудсандаа байршуулах</p>	<p>Хагас бүтэн жилээр</p>	<p>Иргэдтэй уулзах цаг хугацааг цахим хуудас, мэдээллийн самбарт нээлттэй тавьж цахим хуудсаар дамжуулан мэдээлсэн байх</p>
<p>Авилгын эрсдэл ба авилга гарах боломжийг бууруулах</p> <p><b>Эрх зүйн үндэслэл:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Авилгын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.12</li> </ul> <p>Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.1</p>	<p>Авилгын эрсдэл ба авилга гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлсэн байх /хүнд суртал</p>	<p>Жилийн турш</p>	<p>Авилгад өртөх эрсдэлтэй ажил албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргаж батлуулсан байна.</p> <p>Төрийн албан хаагчид авилгад өртөөгүй байна.</p>

	<p>чирэгдэлийг багасгах, сөрөг үзэгдлийг хаах, ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг хугацаа бүр гаргасан байх/</p>		
<p>Авилгатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх</p> <p><b>Эрх зүйн үндэслэл:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Авилгын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.6, 6.7, 18 дугаар зүйлийн 18.4.2, 29 дүгээр зүйлийн 29.4</li> </ul> <p>Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль</p>	<p>Авилгатай тэмцэх газраас хүргүүлсэн зөвлөмжийн биелэлт, зохион байгуулсан арга хэмжээ</p> <p>АТГ-ын мөрдөн байцаагчийн гэмт хэргийн шалтгаан нөхцлийг арилгуулахаар хүргүүлсэн мэдэгдлийн биелэлт, зохион байгуулсан байх</p> <p>АТГ-аас зөрчил арилгуулахаар ирүүлсэн албан бичгийн биелэлт, зохион байгуулсан байх</p> <p>АТГ-аас хариуцлага тооцож, арга хэмжээ авахуулаар хүргүүлсэн албан бичгийн биелэлт,</p> <p>Авилга авах нөхцөл боломжийг бүрдүүлсэн гэж үзсэн дүрэм, журам, заавар, шийдвэрий өөрчлөх буюу хүсингүй болгосон эсэх</p> <p>АТГ-ын даргын 2012 оны 74 дүгээр тушаалаар баглагдсан журмын хэрэгжүүлэх чиглэлээр авсан арга хэмжээ</p>	<p>Тухай бүр</p>	<p>Авилгатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу гаргасан шийдвэрийг хэрэгжүүлсэн байна.</p>
Авилгатай тэмцэх санаачлга			
<p>Авилгын эсрэг соён гэгээрүүлэх, авилгатай тэмцэх урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг боловруулж хэрэгжүүлэх</p> <p><b>Эрх зүйн үндэслэл</b></p> <p>Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.5, 7.6.1, 7.6.2.</p>	<p>Төлөвлөгөөнд тусгасан арга хэмжээ цаг хугацаандаа хэрэгжсэн байх</p> <p>Хэрэгжилтийн тайланг тогтсон хугацаанд буюу 11 сарын 15-ны дотор АТГ-д ирүүлэх</p> <p>Төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд гарсан амжилт, хүндрэл бэрхшээлийг тайланд тусгах</p>	<p>Жилийн турш</p> <p>11 сарын 15-ны дотор</p>	<p>Хэрэгжилтийг зохион байгуулсан байна.</p> <p>Тайланг хугацаанд нь хүргүүлсэн байна. Төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд гарч буй хүндрэл бэрхшээл ололт амжилт хүрсэн үр дүн цаашид хэрэгжүүлэх ажлын саналыг тайланд тусгасан байна.</p> <p>Санал тусгасан байна.</p>



	<p>Байгууллагын удирдалагын авилгатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлэл чармайлалт</p>	<p>Авилгын эсрэг уриалга хүчин чармайлалт Удирдах албан тушаалтны санал санаачлага хүсэл эрмэлзлэл</p>	<p>Жилийн турш</p>	<p>Санал санаачлагыг дэмжсэн байна. АТГ-аас тусгайлан боловруулсан санал асуулгаар үнэлүүлж үр дүн өм.нөх оныхоос сайжирсан байна. Тодорхой хэмжээний санхүүжилтийг тусгасан байна.</p>
<p>Албан хаагчдын шуларга байдал ба түүнийг нэмэгдүүлэх</p>	<p>Албан тушаалтан, албан хаагчдын шуларга байдлыг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн арга хэмжээг авч шуларга ёс, ёс зүй, сонирхолын зөрчлийн талаарх сургалт өдөрлөг зохион байгуулах Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв шуларга болгох чиглэлээр арга хэмжээ авах Бусад байгууллага иргэдийн гомдлоор зөрчил илрүүлсээн тохиолдолд арга хэмжээ авах</p>	<p>Жилийн турш</p>	<p>Ёс зүй сонирхолын зөрчлийн талаар сургалт өдөрлөг зохион байгуулж зөвлөмж өгч ажилласан байна. Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэн зөв шуларга үнэлсэн байна. Илэрсэн зөрчлийн дагуу арга хэмжээ авч ажилласан байна.</p>	