



ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2016 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2016 оны 01 сарын 29

Улаанбаатар хот

Д/д	ҮНДЭСЛЭЛ	ЗОРИЛТУУД	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА	ХУГАЦАА	ХАРИУЦАХ ЭЗЭН	ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ
1. ХУУЛИАР ХҮЛЭЭСЭН ҮҮРЭГ						
1.1	Эрх зүйн үндэслэл: -Авлигын эсрэг хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5.1.2 -ГХУС тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.5, 9 дүгээр зүйлийн 9.1.2	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах, энэ талаар мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцлийг хангах	Авлигын эсрэг хууль журмыг Тамгын газрын мэдээллийн самбар болон дүүргийн цахим хуудсанд байрлуулах, холбогдох мэдээллийг тухай бүр шинэчилж байх, авлигын эсрэг үйл ажиллагааг сурталчилан таниулах тусгай мэдээллийн самбартай болох	Жилийн турш	Хуулийн алба, ХМОНХА	Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, дүрэм, журмыг Тамгын газрын мэдээллийн самбар болон дүүргийн цахим хуудсанд байршуулсан байдал
			Иргэдэд шинээр гарсан авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг сурталчлан сургалт, хэлэлцүүлэг зохион байгуулах	Эрх зүйн сургалтын төлөвлөгөөний хүрээнд	ЗХХ, ХМОНХА	Иргэдэд зориулсан сургалт хэлэлцүүлэг зохион байгуулагдсан байх
		Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг ба нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ	Шинээр гарсан хууль, тогтоол, эрх зүйн баримт бичгүүдийг иргэд болон төрийн албан хаагчдад сурталчлан таниулах, санал солилцох ажлыг зохион байгуулах	Тухай бүр	Хуулийн алба, Эрх зүйн тусалцаа үзүүлэх төв	Иргэд болон төрийн албан хаагчид шинээр батлагдсан хууль, эрх зүйн баримт бичгийн талаар мэдлэгтэй болсон байна.

<p>1.2</p> <p>зүйлийн 6.1.2. Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дүгээр зүйлийн 7.1.5</p>	<p>ТОГТООСОН ШИЙДВЭРИЙН ТЭСЛИЙГ ОЛОН НИЙТЭД ТАНИЛЦУУЛАХ, СОНИРХОГЧ БҮЛГҮҮДТЭЙ ХАРИЛЦАН САНАЛ СОЛИЛЦОХ, САНАЛАА ИЛЭРХИЙЛЭХ БОЛООЦОО НӨХЦӨЛӨӨР ХАНГАХ</p>	<p>Хууль, бусад шийдвэрийн төсөл, бодлогын баримт бичгүүдэд тухайн жилд харьцан хэлэлцүүлэх асуудлын талаар www.bgd.mn сайтаар дамжуулан иргэд, олон нийт, аж ахуйн нэгж байгууллагын саналыг хүлээн авч саналыг зохих байгууллагад хүргүүлнэ</p>	<p>Жилийн турш</p>	<p>ЗХХ, ЭЗТХ, ХМОНХА, ХААА</p>	<p>Хууль бусад шийдвэрийн төслүүдийн санал авч зохих байгууллагад хүргүүлсэн байх</p>
<p>1.3</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл: Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.3</p>	<p>Төрийн хяналтын үйл ажиллагааны ил тод нээлттэй байдлыг хангах</p>	<p>Дүүргийн харьяа хэлтэс, албадад хяналт шалгалт явуулж үнэлэж дүгнэх</p> <p>Шалгалтын дүнг дүүргийн цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулах,</p> <p>Хяналт шалгалтын дүнг шаардлагатай тохиолдолд зөвлөн туслах болон зөвлөмж гаргах, шалгалтын мөрөөр холбогдох арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэхийг даалгах</p>	<p>Ажлын хэсэг</p> <p>Ажлын хэсэг</p> <p>Шалгалтын дүн гармагц</p> <p>Шалгалтын дүн гармагц</p> <p>3-4 дүгээр улирал</p> <p>Хуулийн хугацаанд</p> <p>Тогтоосон хугацаанд</p>	<p>Ажлын хэсэг</p> <p>Ажлын хэсэг</p> <p>ЭЗТХ</p> <p>СТСХ</p> <p>СТСХ</p>	<p>Тухайн жилд явуулах хяналт шалгалтын ажлын төлөвлөлтийн байдал</p> <p>Хийсэн хяналт шалгалтынхаа дүнг олон нийтэд мэдээлсэн байдал</p> <p>Хяналт шалгалтын мөрөөр авсан арга хэмжээ</p> <p>Иргэдээс санал авч төсөвт тусгуулсан байдал</p> <p>Тухайн жилийн төсөв, өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэл, дараа жилийн төсвийн төслийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал</p> <p>Жилийн эцсийн санхүүгийн тайлан /4 дүгээр сарын 1-ны дотор/ г цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байдал</p>

Эрх зүйн үндэслэл:
 Авлигын эсрэг
 хуулийн 6 дугаар
 зүйлийн 6.1.4
 Мэдээллийн ил тод
 байдал ба мэдээлэл
 авах эрхийн тухай
 хуулийн 9 дүгээр зүйл

1.4

Төсвийн орлого, түүний
 зарцуулалт, гадаадын
 зээл, тусламж, түүний
 хуваарилалтыг олон
 нийтэд тухай бүр
 мэдээлэх

Дүүргийн Санхүүгийн үйл ажиллагаанд хийсэн аудитын тайланг иргэдэд ил тод мэдээлэх ажлыг зохион байгуулах	Аудитын дүгнэлт ирсэн даруй	СТСХ	Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлтийг /4дүгээр сарын 1-ний дотор/ бүрэн эхээр нь цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байдал
Тухайн жилийн төсвийн өөрчлөлт болон татварын орлого, татварын бус орлогын талаарх мэдээллийг иргэдэд нээлттэй мэдээлж байна	Тухай бүр	СТСХ,	Төсвийн орлого бүрдүүлэлтийн нээлттэй байдал
Гадаадын зээл тусламжаар хэрэгжүүлж байгаа төсөл хөтөлбөр болон төрийн зарим үйлчилгээг төрийн бус байгууллагаар гүйцэтгүүлэх талаар мэдээллийг цахим хуудсаар мэдээлж байх	Тухай бүр	ЭЗТХ, холбогдох хэлтэс	Гадаадын зээл, тусламжаар хэрэгжиж буй төсөл хөтөлбөр, түүний хэрэгжилтийн талаарх мэдээллийн нээлттэй байдал
Концессын зүйлийн жагсаалт болон түүнд оруулсан нэмэлт өөрчлөлтийг батлагдсанаас хойш ажлын 14 хоногт багтаан нийтэд мэдээлж байх	Тухай бүр	ЭЗТХ, ХМОНХА	Концессын зүйлийн жагсаалтыг нийтэд мэдээлсэн байдал
Концессын гэрээ байгуулсан тухай бүр концесс эзэмшигч, түүний байгууллагын нууцад хамаарахаас бусад мэдээлэл, концессын зүйл, гүйцэтгэх ажил, үзүүлэх үйлчилгээний талаарх мэдээллийг үндэсний хэмжээний өдөр тутмын мэдээллийн хэрэгслээр олон нийтэд мэдээлж байх, цахим хуудсандаа байршуулах	Тухай бүр	ЭЗТХ, ХМОНХА	Концесс эзэмшигчийн талаар мэдээллийг үндэсний хэмжээний өдөр тутмын мэдээллийн хэрэгслээр олон нийтэд мэдээлсэн, цахим хуудсандаа байршуулсан байдал

	<p>Эрх зүйн үндэслэл: Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5 Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дүгээр зүйлийн 7.1.8</p>	<p>Чиг үүрийн дагуу зөвшөөрөл, бүртгэлийн үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байлгах, олон нийтэд танилцах боломжоор хангах</p>	<p>Дүүргийн цахим хуудсанд дүүргийн Засаг дарга эрх хэмжээнийхээ хүрээнд иргэд байгууллагад олгож буй зөвшөөрлийн жагсаалт, түүнийг олгоход шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалт, олгох журмыг байршуулах</p>	Тухай бүр	ХМОНХА, ХҮҮХ	Тухайн байгууллагаас олгож буй зөвшөөрлийн жагсаалт, түүнийг олгоход шаардлагатай баримт бичгийг жагсаалт, уг асуудлыг шийдвэрлэх журмын нээлттэй байдал
1.5			<p>Олгогдсон тусгай зөвшөөрлийн талаар ил тодоор дүүргийн сайтад байршуулна</p>	Тухай бүр	ХМОНХА, ХҮҮХ	Тухайн зөвшөөрөл эзэмшигчийн нэр, хаяг, эрхлэх үйл ажиллагааны чиглэл, зөвшөөрөл олгосон болон дуусгавар болох хугацааг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулсан байдал
			<p>Төрийн албаны сул орон тооны зар, нөхөх, сонгон шалгаруулах журмыг цахим хуудсанд байршуулж олон нийтэд мэдээлэх</p>	Жилийн турш	Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Сул орон тооны зарыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа байршуулсан байдал /Тухай бүр шинэчилсэн эсэх/
			<p>Ажлын байрны сул орон тооны зарыг Нийслэл дэх Төрийн албаны салбар зөвлөлд мэдээллэхээс гадна дүүргийн цахим хуудсанд байршуулах</p>	Тухай бүр	Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Цахим хуудсанд тавигдсан байдал
1.6	<p>Эрх зүйн үр дагавар: Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5 Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 8 дүгээр зүйл</p>	<p>Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах</p>	<p>Хүний нөөцийн төлөвлөлт, бодлогын талаар мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулна</p>	Жилдээ	Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх, үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний нээлттэй байдал
			<p>Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэл, үнэлэх журмыг цахим хуудсанд байршуулах</p>	Жилдээ	Хяналт, шинжилгээ, үнэлгээ харуулсан мэргэжилтэн	

	<p>Эрх зүйн үндэслэл: Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4. Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 10 дүгээр зүйл. Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн 21 дүгээр зүйл, 47 дугаар зүйлийн 47.4, 48 дугаар зүйлийн 48.5</p>	<p>Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах</p>	<p>Дүүргийн Худалдан авах ажиллагааны жилийн төлөвлөгөөг дүүргийн цахим хуудсанд байршуулах</p> <p>Зарлагдсан тендерийн талаар болон тендер шалгаруулалтыг явуулах журам, тендерийн урилгыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа байршуулах</p> <p>Дүүргийн цахим хуудсанд тендерт оролцогчдод зориулсан холбогдох мэдээлэл, шалгуурын талаар мэдээлэл байршуулах</p> <p>Тендерт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн мэдээллийн нээлттэй цахим хуудсанд байршуулж, шалтгаан нөхцлүүдийг танилцуулах</p> <p>Худалдан авах ажиллагаанд хийгдсэн аудитын дүгнэлт болон дотоод аудитын албаны дүгнэлтүүдийг цахим хуудсанд нээлттэй байршуулах</p> <p>Худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний тайланг цахим хуудсаар мэдээлэх</p>	<p>Дүүргийн тухайн жилийн төсөв батлагдсанаас хойш 1 сарын дотор</p> <p>Тухай бүр</p> <p>Тухай бүр</p> <p>Тухай бүр</p>	<p>ХААА, ХМОНХА</p> <p>ХААА, ХМОНХА</p> <p>ХААА, ХМОНХА</p> <p>ХААА, ХМОНХА</p> <p>ХААА, ХМОНХА</p>	<p>Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөг хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд зарласан байдал</p> <p>Зарлагдсан тендерийн талаар болон тендер шалгаруулалтыг явуулах журам, тендерийн урилгыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа байршуулсан байдал</p> <p>Тендерт орохыг сонирхогчид тавих шалгуур үзүүлэлт болон гүйцэтгэчийг сонгон шалгаруулсан үндэслэлийн нээлттэй байдал</p> <p>Тендерт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн мэдээллийн нээлттэй цахим хуудсанд байршуулж, шалтгаан нөхцлүүдийг танилцуулсан байдал</p> <p>Худалдан авах ажиллагаанд хийгдсэн аудитын дүгнэлт болон бусад хяналт шалгалтын дүнгийн талаарх нээлттэй байдал</p>
--	--	---	---	---	---	--

			Аливаа тендер шалгауулах явцад илэрсэн зөрчлийн талаар тухай бүр холбогдох байгууллагад нэн даруй мэдээлэх		ХААА	Зөрчлийн талаар холбогдох байгууллагад мэдээлсэн байдал
			Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухай салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын төлөөллийг оролцуулах		ХААА	Хуулийн дагуу Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд иргэн, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагыг оролцуулсан байдал
			Төрийн албан хаагч нэг бүрийн ажил үүргийн хуваарь ажлын байрны тодорхойлолтод шаардагатай нэмэлт, шинэчлэл хийж батлуулан иргэдэд цахим хуудсаар нээлттэй мэдээллэх	Тухай бүр	Хуулийн алба, Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Төрийн албан хаагчийн ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтыг шинэчилсэн байдал
1.8	Эрх зүйн үндэслэл: Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.6 Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.8 Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.2	Албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох	Ажилтнуудын ажлын байрны мэдээлэл, холбоо барих утасны жагсаалтыг цахим хуудсанд шинэчлэн байршуулах, дүүргийн иргэдэд тараах ажлыг зохион байгуулах	1 дүгээр улиралд	ХМОНХА	Хариуцсан ажил үүргийн чиглэлийн талаарх мэдээллийн нээлттэй байдал
	Эрх зүйн үндэслэл: Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.6	Авлигатай тэмцэх зорилго бүхий төрийн бус	Авлигын эсрэг үйл ажиллагаа явуулж буй ТББ-н судалгаа гаргах, хамтран ажиллах санал тавих	1 дүгээр улиралд	Холбогдох хэлтэс, алба, ЭБАТ	Төрийн бус байгууллага, иргэдтэй хамтран ажилласан байдал, хамтран хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны үр дүн

1.9	<p>Эрх зүйн үндэслэл: Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.8 Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.3 -Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.6.3</p>	байгууллага, иргэдийн сайн дурын хөдөлгөөнийг дэмжих, үйл ажиллагаандаа татан оролцуулах	Төрийн албан хаагчдын үйл ажиллагаанд хөндлөнгийн хяналт шинжилгээ үнэлгээг ТББ-р хийлгэж үр дүнг нийтэд цахим хуудсаар мэдээлэх	3 дугаар улирал	Холбогдох хэлтэс, алба	Тодорхой төрийн үйл ажиллагааны хэрэгжилт явц байдалд хяналт тавих, судалгаа дүн шинжилгээ хийх ажлыг иргэний нийтийн байгууллагаар гүйцэтгүүлэх
1.10.	<p>Эрх зүйн үндэслэл: Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.8 Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.2</p>	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, уг асуудлаар АТГ-тай харилцах эрх бүхий албан тушаалтантай байх	<p>Авлигатай тэмцэх газраас зохион байгуулах сургалтанд ЭБАТ болон удирдах ажилтныг хамруулах</p> <p>ХОМ-ийг хэлтэс албадаар ялгаж цоожтой шүүгээнд тусгайлан хадгалж, хамгаалалтын баталгааг хангах</p> <p>Ажлын байрны тодорхойлолтод заасан чиг үүргийг хэрэгжүүлж, үйл ажиллагаандаа холбогдох дүрэм, журмыг баримтлан ажиллаж ажлын үр дүнг ажлалтантай байгуулсан үр дүнгийг гэрээ болон АТГ-аас хийх хяналт, шалгалтын үнэлгээгээр дүгнэнэ</p>	Тухай бүр	ЭБАТ	<p>Авлигатай тэмцэх газраас зохион байгуулах сургалтанд хамрагдсан байдал</p> <p>Хадгалалт хамгаалалт баталгаажина</p> <p>Эрх бүхий албан тушаалтны ажлын үр дүнгийн байдал</p>
1.11	<p>Эрх зүйн үндэслэл: Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7</p>	Ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдчилан	<p>ЭБАТ-ыг сургагч багшаар бэлтгэж, байгууллагынхаа болон Засаг даргын эрхлэх асуудлын хүрээний хэлтсүүдэд сургалт зохион байгуулах</p> <p>Ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх ёс зүйн дүрэм батлах, хэрэгжилтийг зохион байгуулах</p> <p>Зөрчлийн талаарх мэдээлэл хүлээн авах Иргэдийн дуу хоолой буланг цахим хуудсанд ажиллуулах</p> <p>Зөрчлийн талаарх санал, гомдлыг цахим хуудсаар бүртгэхээс гадна иргэдийн өргөдөл, гомдлыг бичлэн хүлээн авч бүртгэн шийдвэрлэнэ</p>	Жилдээ	ЭБАТ	<p>Дотоод болон харъяа хэлтсүүдэд сургалт зохион байгуулагдсан байдал</p> <p>Ёс зүйн дүрэм батлагдсан байдал, түүний хэрэгжилт</p> <p>Зөрчлийн хянан шийдвэрлэсэн байдал</p> <p>Иргэдийн санал гомдол, зөрчлийн талаарх мэдээлэл, түүнийг шийдвэрлэсэн байдал</p>

1.11	<p>Зүүлтүүд дугаар зүйлийн 7.2.1, 7.1.2, 7.2.4, 7.2.5, 10-22 дугаар зүйл, 29 дүгээр зүйл . Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.9, 6.8, 6.1.6</p>	<p>сэргийлэх ёс зүйн дүрмыг тогтоон мөрдүүлэх</p>	<p>Зөрчил үүсэхээс урьдчилан сэргийлж сургалт зохион байгуулах, зөвлөмж боловсруулан тараах</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>ЗХХ, ХМОНХА</p>	<p>Зөрчил үүссэн буюу үүсч болзошгүй тохиолдолд авсан урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлсэн байдал</p>
1.12	<p>Эрх зүйн үндэслэл: Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах , ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.6, 19 дүгээр зүйл</p>	<p>Давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэхийг шийдвэрлэх</p>	<p>Зөрчил илэрсэн тохиолдолд хуульд заасан хариуцлагыг хүлээлгэх</p>	<p>Тухай бүр</p>	<p>ЭБАТ</p>	<p>Илэрсэн зөрчлийг шийдвэрлэсэн байдал Тайлан мэдээг хуулийн хугацаанд АТГ-т хүргүүлсэн байдал</p>
1.13	<p>Эрх зүйн үндэслэл: Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10 Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дүгээр зүйлийн 7.1.4, 0.1.5</p>	<p>Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах</p>	<p>Хууль болон засгийн газраас зөвшөөрсөн давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг гаргах</p>	<p>1 дүгээр улиралд</p>	<p>ЭБАТ</p>	<p>Давхар ажил эрхлэлтийн судалгаа гаргасан, албан хаагчдад танилцуулсан байдал</p>
			<p>Бүх ажилчдын хурлаар хууль болон засгийн газраас зөвшөөрсөн давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг албан хаагчдад танилцуулах</p>	<p>1 дүгээр улиралд</p>	<p>ЭБАТ</p>	
			<p>Байгууллагад давхар ажил эрхэлж буй ажилчдын судалгаа гаргах</p>	<p>2 дугаар улиралд</p>	<p>Хүний нөөцийн мэргэжилтэн</p>	
			<p>Ажилтны давхар ажил эрхэлж буй нь хууль зөрчсөн болон зөрчөөгүй талаар дүгнэлтийг АТГ-аар гаргуулж холбогдох арга хэмжээ авах</p>	<p>ЭБАТ</p>		
			<p>Төрийн болон байгууллагын нууцад хамаарах мэдээллийг хадгалах, ашиглах, хамгаалах журмыг боловсруулан батлуулж мөрдүүлэх</p>	<p>Тухай бүр</p>	<p>Хуулийн алба</p>	<p>Эрх бүхий албан тушаалтнаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл боломжийг бүрдүүлсэн байдал/цахим хуудас болон мэдээллийн самбар/</p>
			<p>Төрийн болон байгууллагын нууцад жагсаалтаар батлагдсанаас бусад эрх бүхий албан тушаалтны шийдвэрийг цахим хуудсанд шуурхай ил тод байршуулна</p>		<p>ХМОНХА</p>	
			<p>Байгууллагын ажилтнуудын үйл ажиллагаандаа дагаж мөрддөг хууль, дүрэм, журмыг цахим хуудсанд байршуулах</p>		<p>Хуулийн алба, ХМОНХА</p>	<p>Үйл ажиллагаандаа мөрдөж буй хууль тогтоомж, дүрэм журмын нээлттэй байдал</p>

	<p>Эрх зүйн үндэслэл: Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.11</p> <p>Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дүгээр зүйлийн 7.1.2</p> <p>Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.3</p> <p>Иргэдээс төрийн байгууллага албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 8,9 дэх заалт, 19 дүгээр зүйлийн 3 дахь хэсэг</p>	<p>Төлбөр хураамжтай холбоотой мэдээлэл, журам, дүнг цахим хуудсанд байршуулна</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>ХМОНХА, ХҮҮХ</p>	<p>Төлбөр хураамжтай холбоотой мэдээлэл, журам, дүнг цахим хуудсанд байршуулсан байдал</p>
	<p>Иргэд, байгууллагын өргөдөл, гомдол, саналыг биечлэн авч шийдвэрлэх, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудсандаа болон мэдээллийн самбарт ойлгомжтой байдлаар байршуулах</p>	<p>Иргэд, байгууллагын өргөдөл, гомдол, саналыг цахимаар авахаас гадна, www.bgd.mn хуудсанд "Иргэдийн дуу хоолой" булан ажиллуулж авч шийдвэрлэх.</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>Өргөдөл, гомдол хариуцсан мэргжилтэн Д. Гэрэлээ,</p> <p>ХМОНХА Өргөдөл, гомдол хариуцсан мэргжилтэн Д. Гэрэлээ,</p>	<p>Иргэд, байгууллагын өргөдөл, гомдол, саналын шийдвэрлэлт, тайлан</p>
	<p>Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол мэдээлэх, цахим хуудсанд байршуулах</p>	<p>Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг тутаг хяналт, шинжилгээ хийлгэх</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>ХМОНХА Өргөдөл, гомдол хариуцсан мэргжилтэн Д. Гэрэлээ,</p>	<p>Иргэдийн санал гомдол, зөрчлийн талаарх мэдээлэл, түүнийг шийдвэрлэлтийн талаарх нээлттэй байдал</p>
	<p>Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг тутаг хяналт, шинжилгээ хийлгэх</p>	<p>Хяналт, шинжилгээний тайланг дүүргийн цахим хуудсанд байршуулна</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>Хяналт мониторинг хариуцсан мэргжилтэн</p> <p>ХМОНХА</p>	<p>Иргэдийн өргөдөл, гомдол, хүсэлт шийдвэрлэлтэд хийсэн хяналт шинжилгээ, түүний нээлттэй байдал</p>
<p>1.14</p>	<p>Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах</p>	<p>Дээд шатны байгууллага, албан тушаалтан болон төрийн бусад байгууллагаас ирүүлсэн хугацаатай бичгийн шийдвэрлэлтийн байдалд дүн шинжилгээ хийж тайланг удирдлагад танилцуулах</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>Бичиг хэргийн эрхлэгч Б.Золзааяа, Хяналт мониторинг хариуцсан мэргжилтэн</p>	<p>Албан бичгийн шийдвэрлэлтийн байдал</p>

			Тайланг цахим хуудсанд тогтмол байршуулна		ХМОНХА Хяналт мониторинг хариуцсан мэргэжилтэн	
1.15	<p>Эрх зүйн үндэслэл: Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.12 ГХУС тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.1</p>	<p>Авлигын эсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах</p>	<p>Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргана</p> <p>Зорилгот бүлэгт Авлигын эсрэг болон урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр сургалт явуулах</p> <p>Байгууллагын үйл ажиллагааны ил тод байдлыг хангаж ажиллана</p> <p>Эрсдэлтэй ажил албан тушаал, үйлчилгээг гүйцэтгэх албан ажилтны үйл ажиллагааг байгууллагын ил тод байдал, цахим хуудсанд байршуулсан хууль, тогтоомжийн дагуу иргэд хянах бүрэн боломжтой болгох</p>	<p>1 дүгээр улиралд</p> <p>Жилдээ</p>	<p>ЭБАТ, Хэлтэс, албадын дарга нар, ХМОНХА</p>	<p>Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг шинэчлэн гаргах, тодорхой судалгаа, шинжилгээнд тулгуурласан байдал</p> <p>Авлигаас урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр сургалт явуулсан байдал</p> <p>Эрсдэлтэй ажил албан тушаал, үйлчилгээг гүйцэтгэх албан тушаалтан, ажилтны үйл ажиллагааг байгууллагын ил тод байдал, цахим хуудсанд байршуулсан хууль, тогтоомжийн дагуу иргэд хянах бүрэн боломжийг бүрдүүлсэн байдал</p>
<p>Эрх зүйн үндэслэл: Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.2 Нийтийн албан</p>	<p>Авлигын шинжтэй буюу</p>	<p>Аливаа зөрчлийн талаар мэдээлсэн иргэдийг урамшуулах</p> <p>Илэрсэн зөрчлийн мэдээг АТГ мэдээлэх</p>		<p>ЭБАТ болли</p>	<p>Зөрчлийг мэдээлсэн байдал мэдээллий</p>	

1.16	<p>нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.3</p>	<p>сонирхлын зөрчлтэй холбоотой асуудлаар АТГ-т мэдээллэх</p>	<p>Авлигын зөрчлийн талаар аливаа мэдээг мэдсэн мөртлөө мэдэгдээгүй албан тушаалтанд хариуцлага тооцох</p>	Тухай бүр	<p>холбогдох удирдах албан тушаалтан</p>	<p>буруутай этгээдэд холбогдох хариуцлага хүлээлгэсэн байдал</p>
1.17	<p>Эрх зүйн үндэслэл: <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.3, 6.4; • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1 </p>	<p>Төрийн байгууллагын байранд түүний үйлчилгээг эрхэлдгээс бусад аж ахуйн нэгж, байгууллага байрлахыг хориглоно.</p>	<p>Төрийн байгууллагын байранд түүний үйлчилгээг эрхэлдгээс бусад аж ахуйн нэгж, байгууллага байрлахыг хориглоно.</p>	Жилийн турш	НҮА	<p>Төрийн байгууллагын байранд түүний үйлчилгээг эрхэлдгээс бусад аж ахуйн нэгж, байгууллага байрлаагүй байна.</p>
1.18	<p>Эрх зүйн үндэслэл: <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.6, 6.7, 18 дугаар зүйлийн 18.4.2, 29 дүгээр зүйлийн 20.4. </p>	<p>Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу</p>	<p>АТГ-аас ирүүлсэн албан бичиг, мэдэгдэл, зөвлөмжийг хэрэгжүүлж ажиллах</p>	Тухай бүр	Бүх хэлтэс алба, ЭБАТ	<p>АТГ-аас хүргүүлсэн зөвлөмжийн биелэлт, гэмт хэргийн шалтгаан нөхцлийг арилгуулахаар зохион байгуулсан арга хэмжээний үр дүн</p>

<p>зүйлийн 2.1-т, • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.2</p>	<p>гаргасан шийдвэрийн биелүүлэх</p>	<p>Байгууллагаас гаргасан хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрүүдэд авлига нөхцөл боломж үүссэн эсэхийг хянах, авлига гарах нөхцөл боломж бүрдсэн бол өөрчлөх, хүчингүй болгох</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>Хуулийн алба</p>	<p>Хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрүүдэд авлига гарах нөхцөл болж үүссэн эсэхийг хянан шалгасан байдал</p>	
		<p>АТГ-н даргын 2012 оны 74 дүгээр тушаалаар батлагдсан "Албан тушаалтан өөрт ноогдсон сахилгын шийтгэлийн талаарх мэдээллийг холбогдох этгээдэд өөрийн зардлаар арга хэмжээ, журам"-ын хэрэгжилтийг хангаж ажиллах</p>	<p>Тухай бүр</p>	<p>Хүний нөөц, хувь хүний хөгжил, ХАС-ХОМ хариуцсан мэргэжилтэн</p>	<p>АТГ-н даргын 2012 оны 74 дүгээр тушаалаар батлагдсан "Албан тушаалтан өөрт ноогдсон сахилгын шийтгэлийн талаарх мэдээллийг холбогдох этгээдэд өөрийн зардлаар арга хэмжээ, журам"-ын биелэлт</p>	
<p>2. АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ САНАЛ, САНААЧЛАГА</p>						
	<p>Дүүргийн удирдлагуудад зориулсан "Сайн туршлага" сургалт зохион байгуулах</p>	<p>1 дүгээр улирал</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>Хуулийн алба, АТГ-ийн УССГХ-тэй хамрах</p>	<p>Удирдлагуудад зориулсан тусгайлан Авлигын эсрэг соён гэгээрүүлэх сургалт зохион байгуулсан байх</p>	
	<p>Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал санаачлагыг дэмжин хамтран ажиллах</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>Тамгын газар</p>	<p>Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал санаачлагыг дэмжиж ажилласан байдал</p>		
<p>2.1</p>	<p>Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлэл, хүчин чармайлт</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>ХМОНХА</p>	<p>Ашиг сонирхлын зөрчилгүй захирамжлалын баримт бичиг гарсан байна</p>		
	<p>Хэлтэс, албадын дарга нараас гаргасан санал, санаачлагыг дэмжиж ажиллах</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>Бүх хэлтэс, албадын дарга нар</p>			

		<p>Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх мэдээллийн тусгай самбартай болох, мэдээллийг тогтмол шинэчлэх</p>	<p>2-р улирал</p>	<p>ЭБАТ, НУА</p>	<p>Удирдах албан тушаалтнуудын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлэл, тэдний үлгэр жишээ байдал</p>
		<p>Шударга ёсыг дээдлэх чиглэлээр дүүргийг хамарсан арга хэмжээ зохион байгуулах</p>	<p>4-р улирал</p>	<p>ЗХХ</p>	
		<p>Төрийн захиргааны албан хаагч бүртэй Ашиг сонирхлын зөрчлөөс хамгаалах гэрээ байгуулах, жилийн эцэст гэрээг дүгнэх</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>Бүх хэлтэс, албадын дарга нар</p>	<p>Ашиг сонирхлын зөрчлөөс хамгаалах гэрээ байгуулсан байдал</p>
		<p>2015 онд шинээр томилогдсон албан хаагчдад авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг таниулах сургалт зохион байгуулах</p>	<p>Төлөвлөгөөт хуваарийн дагуу</p>	<p>Хуулийн алба, Хүний нөөцийн мэргэжилтэн</p>	<p>Албан тушаалтан албан хаагчдын шударга байдлыг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн арга хэмжээ /шударга ёс, ёс зүй, сонирхлын зөрчлийн талаарх сургалт, хэлэлцүүлэг, ярилцлага, зөвлөмж өгөх/-ний үр дүн</p>
		<p>Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, шударга ёсны талаар болон авлига, сонирхлын зөрчил гаргуулахгүй байх талаарх сургалт, хэлэлцүүлэг зохион байгуулах</p>		<p>Хуулийн алба, ЭБАТ</p>	
<p>2.2</p>	<p>Албан хаагчдын шударга байдал ба түүнийг нэмэгдүүлэх</p>	<p>Албан хаагчдад зориулсан номын сангийн Авлигын эсрэг хууль, тогтоомж, гарын авлага бүхий номын буланд баяжилт хийх</p>	<p>Тухай бүр</p>	<p>Бичиг хэргийн эрхлэгч, ЭБАТ</p>	<p>Албан хаагчдын мэдлэг мэдээлэл дээшилсэн байна.</p>

Ашиг сонирхлын зөрчлийг мэдэгдэх санал хүсэлтийн хайрцагтай болох	2-р улирал	НҮА, ЭБАТ	Бусад байгууллага, иргэдийн гомдлоор илэрсэн зөрчлийн дагуу авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ
Төрийн албан хаагчдын албан хэрэгцээнд зориулсан төрийн албан хаагчийн заавал дагаж мөрдөх хууль, дүрэм, журмын эмхтгэл гаргах, албан хаагчдад тараах	3-р улиралд	ЗХХ-ийн Хуулийн алба	Төрийн албан хаагчийн эрх, үүрэг, хариуцлагын талаарх мэдлэг мэдээлэл дээшилнэ.

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:
 ХҮНИЙ НӨӨЦ, ХУВЬ ХҮНИЙ ХӨГЖИЛ, ХАС БОЛОН ХОМ
 АВЛИГЫН АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН



Б.ЭНХТҮВШИН