

Мэдээлэл, шуудан, харилцаа холбоо, технологийн газрын дарга Ж.Сансар батлав.

**МЭДЭЭЛЭЛ, ШУУДАН, ХАРИЛЦАА ХОЛБОО, ТЕХНОЛОГИЙН ГАЗРЫН
АВИЛГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2009 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

№	Зорилт	Хэрэгжүүлэх арга зам	Шалгуур үзүүлэлт			Хариуцах эзэн	Хүрэх үр дүн	
			Нөөц		Хугацаа			Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт
			Хүн хүчний	Хөрөнгө санхүүгийн				
Тулгуур 1. Ёс зүйн манлайлал								
1	Авилгаас урьдчилан сэргийлэх, шударга ёсыг тогтоох	Газрын удирдлагууд авилгатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлээ илэрхийлж авилгыг үл тэвчих, ёс зүй, шударга ёсыг эрхэмлэх талаар олон нийтэд мэдэгдэл хийх	6/1		2009.12.09 Харилцаа холбооны салбарын баярын өдөр	<ul style="list-style-type: none"> Мэдэгдэл хийсэн байх Олон нийтэд хүрсэн байх 	Ж.Сансар Ж.Бат-Эрдэнэ Х.Болдмандал Б.Амгаланбат А.Мөнхбат Ө.Одгэрэл	Байгууллагын албан хаагчид болон олон нийтэд шударгаар ажиллаж, амьдрах итгэл үнэмшил бий болно.
		Байгууллагын төсвийн тогтмол хувийг авилгатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд зарцуулах талаар санал явуулах, батлуулах	3/3		Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Шаардагдах хөрөнгийг МШХХТГ-ын багцад суулгах саналыг Сангийн яам, ЗГХЭГ-т тавьж шийдвэрлүүлэх Батлагдсан төсвийг зарцуулж ажилласан байх Байгууллагын төсөвт хууль тогтоомжийг сурталчилах чиглэлээр тусгасан зардлын тодорхой хувийг зарцуулсан байх 	Ж.Сансар Х.Болдмандал Ц.Цогтгэрэл	
		Сонирхлын зөрчлийг мэдүүлэх тогтолцоог нэвтрүүлэх	Багаар		Хууль батлагдсны дараа	<ul style="list-style-type: none"> Хуульд нийцсэн байх Хуулийн хэрэгжилтийг хангасан байх 	Х.Болдмандал Б.Амгаланбат А.Мөнхбат Ө.Одгэрэл	
Тулгуур 2. Хувь хүний шударга байдал								

2	Шударга ёс, эрхэмлэх зүйлс болон ёс зүйн хэм хэмжээг дээшлүүлэх	МШХХТГ-ын албан хаагчдын “Ёс зүйн дүрэм”-ийг баталж мөрдүүлэх	Багаар		III-IV улиралд	<ul style="list-style-type: none"> Төслийг албан хаагчдад танилцуулж санал солилцсон байх АТГ-аас санал авсан байх Батлагдсан байх Нийт ажилтнуудад хүргэсэн байх Хариуцлага тооцох механизм бүрдүүлсэн байх 	Х.Болдмандал Ж.Баатархүү Ш.Хандмаа	Хувь хүний шударга байдалд ахиц гарсан байх
		Ажлын байрны тодорхойлолт болон үр дүнгийн гэрээнд шударга ёсны шалгуур, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар тодорхой заалт оруулж, үр дүнгийн гэрээг дүгнэх шалгуур үзүүлэлт болгох	4/4		2009.07.01	<ul style="list-style-type: none"> МШХХТГ-ын онцлогт тохирсон байх Ажлын байрны тодорхойлолт үр дүнгийн гэрээнд өөрчлөлт орсон байх Дүгнэх шалгуур үзүүлэлт тодорхой болсон байх Шалгуур үзүүлэлтийг баримтлан үр дүнгийн гэрээг дүгнэсэн байх 	Х.Болдмандал Ж.Баатахүү Б.Амгаланбат Г.Энхзул А.Мөнхбат Г.Нямдорж Ө.Одгэрэл Б.Цэцэг	
3	Албан хаагчдын ёс зүйг дээшлүүлэх, соён гэгээрүүлэх талаар сургалт, семинар, зөвлөгөөн зохион байгуулах	Эрүүл амьдрахуйн хэв маягийг хэвшүүлэх, ёс зүй, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, албан хаагчдын хөрөнгө орлогын мэдүүлэг мэдүүлэхтэй холбогдсон асуудал гэх мэт чиглэлээр 2-3 удаа сургалт явуулах	2/3		II, III, IV улиралд	<ul style="list-style-type: none"> Сургалтанд бүрэн хамрагдсан байх Сургалт давтамжтай байх Сургалт үр дүнгээ өгсөн байх 	Ж.Баатархүү Ш.Хандмаа	

Тулгуур 3. Тогтолцооны шударга байдал

4	Авлигыг үүсгэж болзошгүй дүрэм журмыг хянах, хариуцлагын тогтолцоог бий болгох	Харилцаа холбооны тухай хууль, Шуудангийн тухай хууль, Радио долгионы тухай хууль болон бусад холбогдох дүрэм журмыг нягтлан үзэж шаардлагатай тохиолдолд хүчингүй болгуулах чиглэлээр ажлын хэсэг байгуулж ажиллах	Багаар		Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжийн төлөөллийг хамруулсан байх Тодорхой санал дүгнэлт гаргаж, хэрэгжүүлсэн байх 	Х.Болдмандал	Тогтолцооны шударга байдал хангагдана
---	--	---	--------	--	--------	--	--------------	---------------------------------------

		Салбарын стандарт боловсруулах	Багаар		Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Төслийг боловсруулах ажлын хэсэг байгуулсан байх Асуудал хариуцсан болон харьяа байгууллагын саналыг авсан байх Стандартын төслийг боловсруулсан байх 	З.Сэргэлэн	
		Авилгад өртөх эрсдэлтэй ажил, үйлчилгээг тодорхойлох	Багаар		Тухай бүр	<ul style="list-style-type: none"> Эрсдэлтэй ажил үйлчилгээний жагсаалтыг гаргасан байх 	Х.Болдмандал Ж.Баатархүү	
		Бараа ажил үйлчилгээ гүйцэтгэх гэрээний үүргээ биелүүлээгүй нь нотлогдсон иргэн, хуулийн этгээдүүдийг хар жагсаалтад бүртгэж нийтэд мэдээлэх	Багаар			<ul style="list-style-type: none"> Хар жагсаалтыг гаргаж бүртгэл хөтөлсөн байх Нийтэд мэдээлсэн байх 	Ц.Цогтгэрэл	
		Бүх төрлийн гэрээ хэлэлцээрт авилгын эсрэг заалт оруулах	2/10		Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Хуульд нийцсэн байх Авилгын эсрэг заалт оруулсан байх 	Ш.Хандмаа	
5	Ил тод байдлыг илтгэх шалгуур үзүүлэлтийг хангаж ажиллах	Үйл ажиллагааны ил тод байдал, төсөв санхүүгийн ил тод байдал, төсөв санхүүгийн ил тод байдлыг хангах ажлыг зохион байгуулах	Багаар		Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Засгийн газрын 2009 оны 143 дугаар тогтоолд заасан үзүүлэлтийг хангасан байх 	Ж.Баатархүү Г.Нямдорж Г.Энхзул Б.Цэцэг Ц.Цогтгэрэл	Ил тод байдлыг илтгэх шалгуур үзүүлэлт хангагдана
		Боловсон хүчнийг сэлгэн ажиллуулах арга хэмжээ авах	2/20		Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Ажлын байрны судалгаа явуулсан байх Сэлгэн ажиллуулах журам боловсруулж мөрдсөн байх Сэлгэн ажиллуулсан байх 	Х.Болдмандал Ж.Баатархүү	

Тулгуур 4. Хяналт шинжилгээ болон таслан зогсоох

6	Авилгын эсрэг хууль тогтоомж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангах	Авилгын эсрэг хууль тогтоомж, Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хяналт тавих, туслалцаа үзүүлэх багийг бий болгон ажиллах /Иргэний нийгмийн төлөөлөлтэй байх/	Багаар		Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Баг бүрдүүлсэн байх Цаашид хэрэгжүүлэх ажилд зөвлөмж, туслалцаа өгсөн байх 	Х.Болдмандал Б.Амгаланбат А.Мөнхбат Ө.Одгэрэл	Хариуцлагын тогтолцоо бий болно.
---	---	---	--------	--	--------	---	--	----------------------------------

	Авилгын эсрэг хууль тогтоомж, Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн тайланг улирал бүр гаргаж, АТГ-т хүргүүлэх	¼		4, 7, 10, 1 сард	<ul style="list-style-type: none"> • Хууль тогтоомж болон төлөвлөгөөнд тусгасан арга хэмжээ хэрэгжсэн байх • Тодорхой ажилтан албан тушаалтанд хариуцуулж, ажлын байрны тодорхойлолтонд тусгасан байх • Тайлан мэдээ хугацаанд нь хүргэгдсэн байх 	Ш.Хандмаа	
	Албан үүргээ гүйцэтгэх явцдаа олж мэдсэн авилгатай холбоотой аливаа асуудлыг АТГ-т мэдээлэх	36/		Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> • АТГ-т нэн даруй мэдэгдсэн байх 	Нийт албан хаагчид	
	Өргөдөл гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх	1/		Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> • Холбогдох журамд өөрчлөлт оруулсан байх • Шат дамжлага багассан байх 	Ш.Хандмаа	
	Дотоод аудит, гэнэтийн шалгалтын тогтолцоог нэвтрүүлэх	Багаар		Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> • Гэнэтийн шалгалтыг явуулсан байх • Зөрчил дутагдал илэрсэн тохиолдолд уг зөрчлийг арилгах арга хэмжээг авсан байх 	ТЗУХАХ	

МЭДЭЭЛЭЛ, ШУУДАН, ХАРИЛЦАА ХОЛБОО, ТЕХНОЛОГИЙН ГАЗАР