

Улсын нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дарга Ч.Алтанхуяг 2009.07.07-ны өдөр баталсан.

АВИЛГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2009 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Зорилт	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт			Хариуцах эзэн	Хүрэх үр дүн	
			Нөөц		Хугацаа			Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт
			Хүн хүчний	Хөрөнгө санхүүгийн				
Тулгуур 1. Ёс зүйтэй манлайлал								
1	Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, шударга ёсыг тогтоох	Газрын удирдлага авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлээ илэрхийлж авлигыг үл тэвчих, ёс зүй, шударга ёсыг эрхэмлэх талаар олон нийтэд мэдэгдэл хийх	1 Хүн/өдөр	Шаардагдахгүй	9 сард	<ul style="list-style-type: none"> Мэдэгдэл хийсэн байх Олон нийтэд хүрсэн байх 	УНДЕГ дарга Ч. Алтанхуяг, Дэд дарга Ж. Эрдэнэбаатар Дэд дарга Ц. Уртнасан	Байгууллагын ажилтнууд болон олон нийтэд шударгаар ажиллаж, амьдрах итгэл үнэмшил бий болно.
		Төсвийн тогтмол хувийг авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд зарцуулах	Хүн/өдөр	500 000	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Шаардагдах хөрөнгийг ТЕЗ-ийн төсвийн багцад суулгах саналыг холбогдох газарт тавьж шийдвэрлүүлсэн байх Батлагдсан төсвийг зарцуулж ажилласан байх Байгууллын төсөвт хууль тогтоомжийг сурталчлах чиглэлээр тусгасан зардлын тодорхой хувийг зарцуулсан байх 	УНДЕГ дарга Ч. Алтанхуяг	
		Сонирхлын зөрчлийг мэдүүлэх тогтолцоог нэвтрүүлэх	Багаар	+	Хууль батлагдсаны дараа	<ul style="list-style-type: none"> Хуульд нийцсэн байх Хуулийн хэрэгжилтийг хангасан байх 	Дэд Дарга Эрдэнэбаатар ХҮГ-ын дарга Ё. Пүрэвцэрэн БХТГ-ын дарга Ц. Дашдондог ТГ-ын дарга	

Тулгуур 2. Хувь хүний шударга байдал

2	Шударга ёс, эрхэмлэх зүйлс болон ёс зүйн хэм хэмжээг дээшлүүлэх	Нийгмийн даатгалын ажилтны ёс зүйн дүрэм, байгууллагын үйлчилгээний стандартыг батлуулан, хэрэгжилтэнд хяналт тавих	Багаар	-	9 сард	<ul style="list-style-type: none"> Төслийг ажилтнуудад танилцуулж, санал солилцсон байх АТГ-аас санал авсан байх Батлагдсан байх Нийт ажилтнуудад хүргэсэн байх Хариуцлага тооцох механизмыг бүрдүүлсэн байх 	Тамгын газрын дарга Б. Энхбаяр, ХҮГ-ын дарга Ё.Пүрэвцэрэн БХТГ-ын дарга Ц. Дашдондог	Хувь хүний шударга байдалд ахиц гарсан байх
		Ажлын байрны тодорхойлолт болон үр дүнгийн гэрээнд шударга ёсны шалгуур, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар тодорхой заалт оруулж, үр дүнгийн гэрээг дүгнэх шалгуур үзүүлэлт болгох	21 Хүн/өдөр	-	12 сард	<ul style="list-style-type: none"> Байгууллагын онцлогт тохирсон байх Ажлын байрны тодорхойлолт, үр дүнгийн гэрээнд өөрчлөлт орсон байх Дүгнэх шалгуур үзүүлэлт тодорхой болсон байх Шалгуур үзүүлэлтийг баримтлан Үр дүнгийн гэрээг дүгнэсэн байх 	Дэд дарга Ж.Эрдэнэбаатар Тамгын газрын дарга Б. Энхбаяр Хүний нөөц, сургалтын хэлтсийн мэргэжилтнүүд	
3	Ажилтнуудын ёс зүйг дээшлүүлэх, соён гэгээрүүлэх талаар сургалт, семинар, зөвлөгөөн зохион байгуулах	Авилгатай тэмцэх газартай хамтран авилгын эсрэг хичээлийн төлөвлөгөө боловсруулан нийт ажилтнуудад сургалт явуулах, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тогтолцоо сэрдэвт сургалтыг системийн хэмжээнд явуулах	21 Хүн/өдөр	-	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Сургалтад бүрэн хамрагдсан байх Сургалт давтамжтай байх Сургалт үр дүнгээ өгсөн байх 	Мэдээлэл сурталчилгааны хэлтсийн дарга А.Баасандорж Хүний нөөц, сургалтын хэлтсийн мэргэжилтнүүд	

		Нийгмийн даатгалын ажилтнуудын даган мөрдөж буй хууль тогтоомж, журам шийдвэрийг хэрэгжүүлэх талаар арга зүйн зөвлөгөө боловсруулан ажилтнуудад хүргэх	21 Хүн/өдөр		Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> • Арга зүйн зөвлөмжийн гарын авлага гаргасан байх • Ажилтнуудад интернетийн тусламжтайгаар мэдээллийг хүргэсэн байх 	Тамгын газрын дарга Б. Энхбаяр ХҮГ-ын дарга Ё.Пүрэвцэрэн БХТГ-ын дарга Ц.Дашдондог Мэдээлэл, сурталчилгааны хэлтсийн дарга А. Баасандорж	
--	--	--	----------------	--	--------	--	---	--

Тулгуур 3. Тогтолцооны шударга байдал

4	Авлигыг үүсгэж болзошгүй дүрэм журмыг хянах, хариуцлагын тогтолцоо бий болгох	Төрийн байгууллагад мөрдөгдөж буй хүнд суртал, чирэгдэл учруулсан дүрэм, журмыг нягтлан үзэж, шаардлагатай тохиолдолд хүчингүй болгох ажлыг зохион байгуулах чиглэлээр ажлын хэсэг байгуулж ажиллах	Багаар	+	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> • Зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжийн төлөөллийг хамруулсан байх • Тодорхой санал дүгнэлт гаргаж, хэрэгжүүлсэн байх 	Дэд дарга Ж.Эрдэнэбаатар Тамгын газрын дарга Б.Энхбаяр, ХҮГ-ын дарга Ё.Пүрэвцэрэн, БХТГ-ын дарга Ц. Дашдондог	Тогтолцооны шударга байдал хангагдана
		Төрийн үйлчилгээг цахим хэлбэрээр явуулах талаар судлах, хэрэгжүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэх /ямар үйлчилгээг тодорхой нэр заах/	Багаар			<ul style="list-style-type: none"> • Гомдол, мэдээллийн сан бүрдүүлсэн байх • Гомдол, мэдээллийн шийдвэрлэлтийн хугацаа шуурхай болгосон байх 	Мэдээлэл, тооцоолол, сургалтын төвийн захирагч Г.Хүрэлбаатар, Тамгын газар	
		Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, үйлчилгээг тодорхойлох	Багаар	-	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> • Эрсдэлтэй ажил үйлчилгээний жагсаалтыг гаргасан байх 	Тамгын газрын дарга Б. Энхбаяр, ХҮГ-ын дарга Ё.Пүрэвцэрэн	
		Бараа ажил үйлчилгээ гүйцэтгэх гэрээний үүргээ биелүүлээгүй нь нотлогдсон иргэн, хуулийн этгээдийг хар жагсаалтад бүртгэж, нийтэд мэдээлэх	Багаар			<ul style="list-style-type: none"> • Хар жагсаалтыг гаргаж, бүртгэл хөтөлсөн байх • Нийтэд мэдээлсэн байх 	Санхүү бүртгэлийн газрын дарга З.Цэдэнжав	

		Өмчийн харилцаа, хөрөнгө оруулалт, тендертэй холбоотой бүх төрлийн гэрээнд авилгын эсрэг заалт оруулах	21 Хүн/өдөр		Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> • Хуульд нийцсэн байх • Авлигын эсрэг заалт оруулсан байх 	Санхүү бүртгэлийн газрын мэргэжилтэн Ч. Ням-Оюун	
5	Ил тод байдлыг илтгэх шалгуур үзүүлэлтийг хангаж ажиллах	УНДЕГ чиг үүргийн дагуу зөвшөөрөл, эрх олгох, бүртгэл хийх, хяналт тавих, сонгон шалгаруулалт явуулах үйл ажиллагааг шийдвэрлэх журам, зааврыг нийтэд мэдээлж түүнтэй танилцах боломж бүрдүүлэх	Багаар, хүн/өдөр	-	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> • Засгийн газрын 2009 оны 143 дугаар тогтоолд заасан үзүүлэлтийг хангасан байх 	Тамгын дарга Б.Энхбаяр, Мэдээлэл, сурталчилгааны хэлтсийн дарга А.Баасандорж	Ил тод байдлыг илтгэх шалгуур үзүүлэлт хангагдана.
		Нийгмийн даатгалын ажилтнуудыг сэлгэн ажиллуулах арга хэмжээ авах	21 Хүн/өдөр		8 сард	<ul style="list-style-type: none"> • Ажлын байрны судалгаа явуулсан байх • Сэлгэн ажиллуулах журам боловсруулж мөрдсөн байх • Сэлгэн ажиллуулсан байх 	Тамгын газрын дарга Б. Энхбаяр, Хүний нөөц, сургалтын хэлтсийн мэргэжилтнүүд	
Тулгуур 4. Хяналт шинжилгээ болон таслан зогсоох								
6	Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хянах	Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн тайланг гаргаж, АТГ-т хүргүүлэх	2 Хүн/өдөр	-	12 сард	<ul style="list-style-type: none"> • Хууль тогтоомж болон төлөвлөгөөнд тусгасан арга хэмжээ хэрэгжсэн байх • Тодорхой ажилтан, албан тушаалтанд хариуцуулж, ажлын байрны тодорхойлолтод тусгасан байх • Тайлан, мэдээ хугацаандаа хүргэгдсэн байх 	Тамгын газрын дарга Б. Энхбаяр, БХТГ-ын дарга Ц.Дашдондог ХҮГ-ын дарга Ц.Дашдондог	
		Албан үүргээ гүйцэтгэх явцдаа олж мэдсэн авлигатай холбоотой аливаа	Хүн/өдөр	-	Тухай бүр	<ul style="list-style-type: none"> • АТГ-т нэн даруй мэдэгдсэн байх 	Нийгмийн даатгалын байгууллагын ажилтан, албан	

		асуудлыг АТГ-т мэдээлэх					хаагчид	
		Гомдол мэдээлэл хүлээн авах хайрцаг, дэвтэр ажиллуулж, мэдээллийн мөрөөр тодорхой арга хэмжээ авах	Багаар	+	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> • Гомдол, мэдээллийн мөрөөр тодорхой арга хэмжээ зохион байгуулсан байх • Мэдээлэгч болон мэдээллийн нууцлалыг хангах талаар баталгаа авсан байх, задруулсан тохиолдолд хариуцлага хүлээдэг тогтолцоонд шилжсэн байх 	Тамгын газрын мэргэжилтнүүд	
		Өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх ажлыг хариуцсан дотоод хяналтын багийг ажиллуулах	Багаар	-		<ul style="list-style-type: none"> • Холбогдох журамд өөрчлөлт оруулсан байх • Шат дамжлага багассан байх 	Дэд дарга Ц.Уртнасан, ХҮГ-ын дарга Ё.Пүрэвцэрэн ТГ-ын дарга Б.Энхбаяр	
		Дотоод аудит, гэнэтийн шалгалтын тогтолцоо нэвтрүүлэх	Багаар	-	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> • Гэнэтийн шалгалтыг явуулсан байх • Зөрчил дутагдал илэрсэн тохиолдолд уг зөрчлийг арилгах арга хэмжээ авсан байх 	ХҮГ-ын дарга Ё.Пүрэвцэрэн БХТГ-ын дарга Ц.Дашдондог	

УЛСЫН НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ЕРӨНХИЙ ГАЗАР