

ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ХЭРЭГЖҮҮЛЭГЧ АГЕНТЛАГ ОЙН ГАЗРЫН 2009 ОНД ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Зарчим	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт			Хариуцах эзэн	Хүрэх үр дүн	
			Нөөц		Хугацаа			Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт
			Хүн хүчний	Хөрөнгө санхүүгийн				
1. ЁС ЗҮЙТЭЙ МАНЛАЙЛАЛ								
Зорилт 1. Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, шударга ёсыг тогтоох								
1.	Сайд, дарга нар авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлээ илэрхийлж авлигыг үл тэвчих, ёс зүй, шударга ёсыг эрхэмлэх талаар олон нийтэд мэдэгдэл хийх	Газрын дарга, орлогч дарга, хэлтсийн дарга нар олон нийтэд болон газрын нийт ажилтнуудад хандаж мэдэгдэл хийх	Хүн/өдөр	Шаардагдахгүй	2009.10.15	<ul style="list-style-type: none"> Мэдэгдэл хийсэн байх Олон нийтэд хүрсэн байх 	М.Тунгалаг О.Эрдэнэбат	Байгууллагын ажилтнууд болон олон нийтэд шударгаар ажиллаж, амьдрах итгэл үнэмшил бий болно.
2.	Төсвийн тогтмол хувийг авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд зарцуулах	Тус газрын 2010 оны төсвийн тодорхой хувийг авлигаас урьдчилан сэргийлэх ажилд зарцуулахаар төлөвлөж саналаа хүргүүлж, шийдвэрлүүлэх	Хүн/өдөр	... /мөнгөн дүн/	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Шаардагдах хөрөнгийг ТЕЗ-ийн төсвийн багцад суулгах саналыг холбогдох газарт тавьж шийдвэрлүүлсэн байх Батлагдсан төсвийг зарцуулж ажилласан байх Байгууллын төсөвт хууль тогтоомжийг сурталчлах чиглэлээр тусгасан зардлын тодорхой хувийг зарцуулсан байх 	М.Тунгалаг А.Ганбаатар	
3.	Сонирхлын зөрчлийг мэдүүлэх тогтолцоог нэвтрүүлэх	Хууль батлагдсаны дараа төлөвлөгөө баталж хэрэгжүүлэх	Багаар	+	Хууль батлагдсаны дараа	<ul style="list-style-type: none"> Хуульд нийцсэн байх Хуулийн хэрэгжилтийг хангасан байх 	Б.Батгэрэл С.Дашдаваа Л.Ням Ч.Пүрэвсүрэн	
Тулгуур 2. Хувь хүний шударга байдал								
Зорилт 2. Шударга ёс, эрхэмлэх зүйлс болон ёс зүйн хэм хэмжээг дээшлүүлэх								
4.	Байгууллагын онцлогыг тусгасан “Ёс зүйн дүрэм” баталж мөрдүүлэх	Газрын ажилтны ёс зүйн дүрэм боловсруулж санал авч баталж мөрдүүлэх	Багаар	-	Үл улирал	<ul style="list-style-type: none"> Төслийг ажилтнуудад танилцуулж, санал солилцсон байх АТГ-аас санал авсан байх 	М.Тунгалаг Б.Цэрэнжигмэд	Хувь хүний шударга байдалд ахиц гарсан байх

						<ul style="list-style-type: none"> • Батлагдсан байх • Нийт ажилтнуудад хүргэсэн байх • Хариуцлага тооцох механизмыг бүрдүүлсэн байх 		
5.	Ажлын байрны тодорхойлолт болон үр дүнгийн гэрээнд шударга ёсны шалгуур, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар тодорхой заалт оруулж, үр дүнгийн гэрээг дүгнэх шалгуур үзүүлэлт болгох	Газрын төрийн захиргааны албан хаагчдын Ажлын байрны тодорхойлолт болон үр дүнгийн гэрээнд шударга ёсны шалгуур, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар нэмэлт заалт оруулах	Хүн/өдөр	Шаардаг дахгүй	2009.08.15	<ul style="list-style-type: none"> • Байгууллагын онцлогт тохирсон байх • Ажлын байрны тодорхойлолт, үр дүнгийн гэрээнд өөрчлөлт орсон байх • Дүгнэх шалгуур үзүүлэлт тодорхой болсон байх • Шалгуур үзүүлэлтийг баримтлан Үр дүнгийн гэрээг дүгнэсэн байх 	Б.Батгэрэл С.Дашдаваа Л.Ням Ч.Пүрэвсүрэн Б.Цэрэнжигмэд	
Зорилт 3. Ажилтнуудын ёс зүйг дээшлүүлэх, соён гэгээрүүлэх талаар сургалт, семинар, зөвлөгөөн¹ зохион байгуулах								
6.	Эрүүл амьдрахуйн хэв маягийг хэвшүүлэх, ёс зүй, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх г.м чиглэлээр сургалт явуулах	Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, ёс зүй, ашиг сонирхлын зөрчлийн талаар газрын нийт ажилтнуудад зориулан АТГ-тай хамтран сургалт зохион байгуулах	Хүн/өдөр	Хүн/өдөр	-	<ul style="list-style-type: none"> • Сургалтад бүрэн хамрагдсан байх • Сургалт давтамжтай байх • Сургалт үр дүнгээ өгсөн байх 	Ж.Бурмаа	Хувь хүний шударга байдалд ахиц гарсан байх
Тулгуур 3. Тогтолцооны шударга байдал								
Зорилт 4. Авлигыг үүсгэж болзошгүй дүрэм журмыг хянах, хариуцлагын тогтолцоо бий болгох								
7.	Төрийн байгууллагад мөрдөгдөж буй хүнд суртал, чирэгдэл учруулсан дүрэм, журмыг нягтлан үзэж, шаардлагатай тохиолдолд хүчингүй болгох ажлыг зохион байгуулах ² чиглэлээр ажлын хэсэг байгуулж ажиллах		Багаар	+	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> • Зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжийн төлөөллийг хамруулсан байх • Тодорхой санал дүгнэлт гаргаж, хэрэгжүүлсэн байх 		Тогтолцооны шударга байдал хангагдана

8.	Төрийн үйлчилгээний стандартыг боловсруулах		Багаар			<ul style="list-style-type: none"> Төслийг боловсруулах ажлын хэсэг байгуулсан байх Асуудал хариуцсан бо-лон харъяа байгууллагын саналыг авсан байх Олон улсын туршлага судалсан байх Стандартын төслийг боловсруулсан байх 		
9.	Төрийн үйлчилгээг цахим хэлбэрээр явуулах талаар судлах, хэрэгжүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэх /ямар үйлчилгээг тодорхой нэр заах/	Өргөдөл, гомдол, хүсэлтийг цахим хэлбэрээр хүлээн авах, хариу мэдэгдэх талаар судлах	Хүн/өдөр			<ul style="list-style-type: none"> Гомдол, мэдээллийн сан бүрдүүлсэн байх Гомдол, мэдээллийн шийдвэрлэлтийн хугацаа шуурхай болгосон байх 	Б.Уянга	
10.	Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, үйлчилгээг тодорхойлох	Эрсдэлтэй ажил үйлчилгээг тодорхойлох талаар судалгаа хийх	Багаар	-	Тухай бүр	<ul style="list-style-type: none"> Эрсдэлтэй ажил үйлчилгээний жагсаалтыг гаргасан байх 	Д.Болдмягмар Б.Батгэрэл	
11.	Бараа ажил үйлчилгээ гүйцэтгэх гэрээний үүргээ биелүүлээгүй нь нотлогдсон иргэн, хуулийн этгээдийг хар жагсаалтад бүртгэж, нийтэд мэдээлэх	Гэрээг дүгнэж гэрээний үүргээ биелүүлээгүй нь нотлогдсон иргэн, хуулийн этгээдийн жагсаалт гаргах	Багаар			<ul style="list-style-type: none"> Хар жагсаалтыг гаргаж, бүртгэл хөтөлсөн байх Нийтэд мэдээлсэн байх 	Ч.Пүрэвсүрэн С.Дашдаваа Б.Батгэрэл Л.Ням А.Сауле Б.Цэрэнжигмэд	
12.	Бүх төрлийн гэрээ, хэлэлцээрт авлигын эсрэг заалт оруулах /гэрээний нэрийг зааж төлөвлөх/	Ойн газраас зарласан тендерт шалгарсан аж ахуйн нэгжтэй байгуулах болон ажил гүйцэтгүүлэх гэрээнд авлигын эсрэг заалт оруулах	Хүн/өдөр	-	Тухай бүр	<ul style="list-style-type: none"> Хуульд нийцсэн байх Авлигын эсрэг заалт оруулсан байх 	Ч.Пүрэвсүрэн С.Дашдаваа Б.Батгэрэл Л.Ням Б.Цэрэнжигмэд	
Зорилт 5. Ил тод байдлыг илтгэх шалгуур үзүүлэлтийг хангаж ажиллах								
13.	Үйл ажиллагааны ил тод, нээлтэй байдал, хүний нөөцийн бодлогын ил тод байдал, төсөв санхүүгийн ил тод байдлыг хангах ажлыг зохион байгуулах	Газрын болон хэлтсийн чиг үүрэг, нийтэд үзүүлж буй үйлчилгээний талаарх мэдээллийг мэдээллийн самбарт тогтмол байршуулах	Багаар, хүн/өдөр	-	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Засгийн газрын 2009 оны 143 дугаар тогтоолд заасан үзүүлэлтийг хангасан байх 	Б.Батгэрэл С.Дашдаваа Л.Ням Ч.Пүрэвсүрэн	Ил тод байдлыг илтгэх шалгуур үзүүлэлт хангагдана.

14.	Боловсон хүчний сэлгэн ажиллуулах арга хэмжээ авах	Сэлгэн ажиллуулах боломжтой ажлын байрны судалгаа хийх	Хүн/өдөр	-	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Ажлын байрны судалгаа явуулсан байх Сэлгэн ажиллуулах журам боловсруулж мөрдсөн байх Сэлгэн ажиллуулсан байх 	Д.Болдмягма р Б.Батгэрэл С.Дашдаваа Л.Ням Ч.Пүрэвсүрэн	
Тулгуур 4. Хяналт шинжилгээ болон таслан зогсоох								
Зорилт 6. Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хянах								
15.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомж ³ , Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хяналт тавих, тусалцаа үзүүлэх багийг бий болгон ажиллах /Иргэний нийгмийн байгууллагын төлөөлөлтэй байх/	Газрын даргын тушаалаар багийн гишүүдийг томилох, ажиллах журмыг батлах	Багаар	-	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Баг бүрдүүлсэн байх Цаашид хэрэгжүүлэх ажилд зөвлөмж, тусалцаа өгсөн байх 	Д.Болдмягма р	Хариуцлагын тогтолцоо бий болно.
16.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн тайланг улирал бүр гаргаж, АТГ-т хүргүүлэх	Хариуцсан ажилтны ажлын байрны тодорхойлолтод тусгайлан заалт оруулах	Хүн/өдөр	-	4, 7, 10, 1 сард	<ul style="list-style-type: none"> Хууль тогтоомж болон төлөвлөгөөнд тусгасан арга хэмжээ хэрэгжсэн байх Тодорхой ажилтан, албан тушаалтанд хариуцуулж, ажлын байрны тодорхойлолтод тусгасан байх Тайлан, мэдээ хугацаандаа хүргэгдсэн байх 	Б.Батгэрэл	
17.	Албан үүргээ гүйцэтгэх явцдаа олж мэдсэн авлигатай холбоотой аливаа асуудлыг АТГ-т мэдээлэх	Газрын ажилтны ёс зүйн дүрмэнд заалт оруулах	Хүн/өдөр	-	Тухай бүр	<ul style="list-style-type: none"> АТГ-т нэн даруй мэдэгдсэн байх 	Тус газрын бүх албан тушаалтан, ажилтан	

18.	Гомдол мэдээлэл хүлээн авах утас /хайрцаг, дэвтэр/ ажиллуулж, мэдээллийн мөрөөр тодорхой арга хэмжээ авах	Албан тушаалтнуудын авлига, хүнд суртал, ёс зүйгүй үйлдэлтэй холбоотой гомдол, мэдээллийг судалж, шалгаж, барагдуулах	Багаар	+	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Гомдол, мэдээллийн мөрөөр тодорхой арга хэмжээ зохион байгуулсан байх Мэдээлэгч болон мэдээллийн нууцлалыг хангах талаар батагаа авсан байх, задруусан тохиолдолд хариуцлага хүлээдэг тогтолцоонд шилжсэн байх 	Д.Болдмягмар	
19.	Өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх ажлыг хариуцсан дотоод хяналтын багийг ажиллуулах	Өргөдөл, гомдол хүлээн авч шийдвэрлэх журамд өөрчлөлт оруулах	Хүн/өдөр	Шаардагдахгүй	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Холбогдох журамд өөрчлөлт оруулсан байх Шат дамжлага багасан байх 	Б.Цэрэнжигмэд	
20.	Дотоод аудит, гэнэтийн шалгалтын тогтолцоо нэвтрүүлэх	Газрын даргын баталсан удирдамжийн дагуу 2 удаа гэнэтийн шалгалт хийх	Багаар	-	Жилдээ	<ul style="list-style-type: none"> Гэнэтийн шалгалтыг явуулсан байх Зөрчил дутагдал илэрсэн тохиолдолд уг зөрчлийг арилгах арга хэмжээ авсан байх 	Б.Батгэрэл Ж.Бурмаа	

Ойн газар