



ХҮНИЙ ЭРХИЙН ҮНДЭСНИЙ КОМИССЫН АЖЛЫН  
АЛБАНЫ ДАРГА А. ДАШДЭЛЭГ

ХҮНИЙ ЭРХИЙН ҮНДЭСНИЙ КОМИССЫН 2015 ОНЫ  
АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Үйл ажиллагааны зорилт	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт			Хариуцах нэгж, албан тушаалтан	Хүрэх үр дүн
			Хөрөнгө санхүү	хугацаа	Гүйцэтгэлийн шалгуур		
<b>7.1 Төрийн байгууллагын хуулиар хүлээсэн үүргийн хүрээнд</b>							
7.1.1	Авлигын эсрэг хууль, тогтоомжийг иргэдэд суртачлах, энэ талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах нөхцөлийг бүрдүүлэх;	<p>Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг байгууллагын цахим хуудас, мэдээллийн самбарт байршуулж боломжит хэлбэрээр сурталчлах, мэдээллийг чөлөөтэй олж авах нөхцөлөөр хангах;</p> <p>Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэн ирүүлсэн сурталчилгааны материалыг иргэд, байгууллага комиссын ажилтнуудад түгээх;</p>	төсвөөс	Жилийн турш	Боломжит хэлбэрээр сурталчилсан байна.	БДШХЭБХ	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг боломжит хэлбэрээр сурталчилсан байна.
				тухай бүрд	Сурталчилгааны материал тараагдсан байна.	ЭБАТ	Авлига, ашиг сонирхолын зөрчил үүссэн, үүсч болзошгүй тохиолдолд авах урьдчилан сэргийлэх зорилго биелсэн байна.
7.1.2.	Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичгийн төслийг олон нийтэд танилцуулах болон ТББ, олон нийтийн зүгээс саналаа илэрхийлэх бололцоо,	<p>Хууль тогтоомж, бодлого, хөтөлбөрийн төсөлд хүний эрхийн үүднээс дүн шинжилгээ хийж, санал хүргүүлэх;</p> <p>Монгол Улс дахь хүний эрх, эрх чөлөөний байдлын талаарх ХЭҮК-ын 14 дэх илтгэлийг "Төрийн мэдээлэл" сэтгүүлд нийтэлж, байгууллагын цахим хуудаст байршуулж иргэд олон нийтэд танилцах боломжийг</p>	төсвөөс	Жилийн турш	Цахим хуудаст байршуулж, олон нийт саналаа илэрхийлэх боломжоор хангах	Хэлтсийн дарга нар, ахлах референтүүд	ИНБ-уудад танилцуулсан байна. Илтгэлийг англи, монгол хэл дээр хэвлэн, Төрийн мэдээлэл сэтгүүлд нийтлэн, Комиссын цахим хуудаст байршуулж олны
				4, 5-р сард		Ажлын Алба	

	нөхцөлөөр хангах;	бүрдүүлэх; Монгол Улс дахь хүний эрх, эрх чөлөөний байдлын талаарх 14 дэх илтгэлийг ТББ-д танилцуулах уулзалт зохион байгуулах. Олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр мэдээлэл хийх;			ИНБ-уудад танилцуулсан байна	Ажлын алба, ЗХАХ, БДШХЭБХ	хүртээл болгосон байна.
7.1.3.	Төрийн хяналтын үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангах;	Тухайн жилд явуулах хяналт шалгалтын ажлын төлөвлөгөөг гарган цахим хуудсанд байршуулсан байх; Хяналт шалгалтын дүнг хэвлэл мэдээлэл, цахим хуудсаар олон нийтэд мэдээлэх; Хяналт шалгалтын мөрөөр авсан арга хэмжээ /дүгнэлт, акт, зөвлөмж/-г олон нийтэд мэдээлэх;	төсвөөс	1-р улирал Тухай бүр жилийн турш	Удирдамж батлагдсан байна.	Гомдол хяналт шалгалтын хэлтэс	Хариуцлагын тогтолцоо бий болно.
7.1.4	Төсвийн зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хуваарилалт, төрийн өмчийн хөрөнгөөр бараа ажил үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах;	Монгол Улсын Хүний эрхийн Үндэсний Комиссын “Шилэн дансны цахим хуудсанд тавигдах мэдээллийг боловсруулах, цахим хуудсанд байршуулах, нийтэд мэдээлэх, хадгалах дотооддоо мөрдөх журам”-ыг боловсруулан хэрэгжүүлэх;	төсвөөс	жилдээ	Журмын хэрэгжилт, хугацаанд хяналт тавьж ажилласан байна.	Ажлын албаны дарга А.Дашдэлэг, Ахлах нягтлан бодогч С.Нармандах	Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангасан байна.
7.1.6	Хүний нөөцийн ил тод байдал, албан хаагч нэг бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах;	Байгууллагын сул орон тооны зарыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа тухай бүр байршуулах;	төсвөөс	Тухай бүр	Хууль тогтоомжид нийцсэн байна.	Ажлын албаны дарга, Захиргаа, хамтын ажиллагааны хэлтсийн дарга, Дотоод ажил хариуцсан референт	олон нийтэд ил тод нээлттэй танилцах нөхцөл боломжийг бүрдүүлсэн байна.
7.1.8		Төрийн албан хаагчийн сонгон шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарлан мэдээлэх;		Тухай бүр			
		Хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангах;		Жилдээ			
		Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг нээлттэй болгох;		Жилдээ			
		Төрийн албан хаагч нэг бүрийн ажлын байрны тодорхойлолт, ажил үүргийн хуваарийг батлаж мөрдүүлэх;	төсвөөс	жилдээ	Төлөвлөгдсөн ажлууд хугацаандаа зохин байгуулагдсан байна.	Ажлын алба, хэлтсийн дарга нар	Ажилтан бүрийн хариуцсан ажил үүрэг ил тод
		Хариуцсан ажил үүргийн чиглэлийн		жилдээ	Захиргаа,		

		талаарх мэдээллийг олон нийтэд нээлттэй байлгах нөхцөл боломжийг бүрдүүлэх;				хамтын ажиллагааны хэлтэс	нээлтэй байна.
7.1.9	Төрийн бус байгууллага, иргэдийн сайн дурын хөдөлгөөнийг дэмжих, хамтран ажиллах;	ХЭҮК, ИНБ-уудын хамтын ажиллагаа ээлжит уулзалт зохион байгуулах; Сэтгүүлчдийн клубын үйл ажиллагааны хүрээнд авлига, хүний эрх, мэдээллийн ил тод байдал, мэдээлэл авах эрхийн асуудлаар хэлэлцүүлэг зохион байгуулах; Хүний эрхийн дэмжих бүлгийн үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх; Тодорхой төрлийн үйл ажиллагааны хэрэгжилтэд хяналт тавих, судалгаа дүн шинжилгээ хийх ажлыг Иргэний нийгмийн байгууллагуудаар гүйцэтгүүлсэн байх;	төсвөөс	Жилд 2 удаа  III улирал  тогтмол  Жилдээ	Төлөвлөгдсөн ажлууд үр дүнтэй зохион байгуулагдсан байна.	ЗХАХ Х.Мөнхзул  БДШХЭБХ 3.Бадмаараг  ЗХАХ Г.Золзаяа  Ажлын алба	Хамтын ажиллагааны талаар олон нийтэд мэдээлэл хүргэсэн байна.
7.1.10	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, уг асуудлаар Авлигатай тэмцэх газартай харилцах эрх бүхий албан тушаалтан байх;	Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалт гаргах; Эрх бүхий албан тушаалтны гүйцэтгэх чиг үүргийг ажлын байрны тодорхойлолт болон ажил үүргийн хуваарьт тусгасан байх; ЭБАТ-ны чадавхийг нэмэгдүүлэх сургалтанд хамруулан, авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг сурталчлах сургалт зохион байгуулах; ЭБАТ-ын үйл ажиллагааны тайлан бичиж АТГ-т дүгнүүлсэн байна	төсвөөс	жилдээ  жилдээ  Тухай бүр  3 сард	Эрх бүхий албан тушаалтныг томилсон байна.  Хууль, тогтоомжид нийцсэн байна.  Сургалтад хамрагдаж, сургалт зохион байгуулсан байна.  Тайлан бичсэн байна.	Ажлын албаны дарга  ЗХАХ-ийн дарга  ЭБАТ  ЭБАТ	Тухайн асуудал хариуцсан албан тушаалтан томилогдсон, үйл ажилагаагаа дүгнүүлсэн байна.
7.1.11	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх;	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллах; Нийт албан хаагчдад ёс зүйн дүрмийг мөрдүүлэх, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр мэдээлэл зөвлөгөө өгөх; Зөрчлийн талаарх мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлж, хэрэгжилтийг хамт олонд мэдээлсэн байх;	төсвөөс	жилдээ  Хагас жил тутам  жилдээ	Ёс зүйн дүрэм боловсруулсан байна.  Нийт албан хаагчдад танилцуулж, мөрдүүлсэн байна.	Ёс зүйн хороо  Ёс зүйн хороо  Ёс зүйн хороо	Олон нийтэд танилцах боломжийг бүрдүүлсэн байна.
7.1.12	Давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэхийг	Хууль болон Засгийн газраас зөвшөөрсөн давхар эрхлэж болох ажлын жагсаалт гаргаж, албан		2-р улиралд	Танилцуулсан байна	ЭБАТ	

	шийдвэрлэх	хаагчдад танилцуулсан байх; Давхар ажил эрхлэлтийн талаарх судалгаатай байх, давхар ажил эрхлэх тохиолдолд зөвшөөрөл олгодог байх		2-р улиралд	Судалгаатай байна	ЭБАТ	Шийдвэрлэсэн байна
7.1.13	Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн илтэд, нээлттэй байдлыг хангах;	Комиссын удирдлагаас гаргасан байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад тушаал, шаардлага, зөвлөмж, шийдвэрийн илтэд, нээлттэй байдлыг хангах; Комиссын үйл ажиллагаанд мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, дүрэм журам, зааврыг байгууллагын цахим хуудаст байршуулах;	төсвөөс	Тухай бүр	Хууль тогтоомжид нийцсэн байна	Ажлын алба, хэлтсийн дарга нар	Олон нийтэд танилцах боломжийг бүрдүүлсэн байна.
7.1.14	Иргэдийн өргөдөл, гомдол, санал хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх;	Хууль тогтоомжоор тогтоосон өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээг хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд мэдээлж, сурталчилсан байх Өргөдөл гомдол, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлсэн байх (утас, факс, цахим, бичгээр, амаар г.м хэлбэрээр) Үйлчилгээ, захидал харилцааны асуудал хариуцсан албан хаагчийн эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байршуулсан байх Иргэдийн өргөдөл гомдлыг шийдвэрлэсэн талаар цахим хуудас болон мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол хугацаанд мэдээлсэн байх	төсвөөс	Жилийн турш	Хууль тогтоомжид нийцсэн байна.	Комиссын гишүүд, Гомдол хяналт шалгалтын хэлтэс	Иргэд өргөдөл, гомдол гаргах нөхцөл боломжийг бүрдүүлсэн байна.
7.1.15	Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах	Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргах, уг жагсаалтыг гаргахдаа тодорхой судалгаа, шинжилгээнд тулгуурласан байх Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх /хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, сөрөг үзэгдлийг хаах	төсвөөс	Жилийн турш	Хууль тогтоомжид нийцсэн байна.	Ажлын алба	

7.1.17	Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх	Авлигатай тэмцэх газраас ирүүлсэн зөвлөмж, гэмт хэргийн шалтгаан нөхцөлийг арилгуулахаар ирүүлсэн мэдэгдэл, зөрчил арилгуулахаар ирүүлсэн албан бичгийг биелүүлэх, арга хэмжээ зохион байгуулах;	төсвөөс	Жилийн турш	Хууль тогтоомжид нийцсэн байна.	Ажлын албаны дарга, хэлтсийн дарга нар	Хууль тогтоомж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангаж, тайлагнасан байна.
<b>7.2. Төрийн байгууллагын авлигатай тэмцэх санал санаачлага</b>							
7.2.1	Авлигын эсрэг соён гэгээрүүлэх, авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ боловсруулж хэрэгжүүлэх	ХЭҮК-ын авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө боловсруулж хэрэгжүүлэх, төлөвлөгөөний хэрэгжилт, тайлагналтад хяналт тавьж ажиллах;	төсвөөс	1-р сард	Төлөвлөгөө боловсруулж хэрэгжүүлсэн байна	ЭБАТ	Тогтоосон хугацаанд АТГ-т хүргүүлсэн байна
		Төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд гарч буй хүндрэл бэрхшээл, ололт амжилт, хүрсэн үр дүн, цаашид хэрэгжүүлэх ажлын саналыг тайланд тусгасан байх;		11 сард			
7.2.2	Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлэл, хүчин чармайлт	Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал санаачилгад нэгдэх;	төсвөөс	жилдээ	Тодорхой арга хэмжээ авсан байна	Төсвийн ерөнхийлөн захирагч	Хэрэгжсэн байна
		Авлигын эсрэг арга хэмжээнд зориулан тодорхой хэмжээний хөрөнгө гаргах;					
7.2.3	Албан хаагчдын шударга байдал ба түүнийг нэмэгдүүлэх	Албан тушаалтан, албан хаагчдын ил тод, шударга байдлыг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн сургалт зохион байгуулах;	төсвөөс	жилдээ	Журам гарган мөрдсөн байна	БДШХЭБХ	Шударга байх зарчим тогтсон байна
		Ажилтнуудын цалингийн шатлал тогтоох, нэмэгдүүлэх болон бууруулах тухай журам гарган мөрдөн хэрэгжүүлэх;		3-р сард			

**МОНГОЛ УЛСН ХҮНИЙ ЭРХИЙН ҮНДЭСНИЙ КОМИСС**