БАТЛАВ: ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГА Б.ЦОГОО

ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛ, ТҮҮНИЙ АЖЛЫН АЛБАНЫ 2015 ОНЫ АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Арга хэмжээний дугаар	Хуулиар хүлээсэн үүрэг: Хийх ажлын агуулга	Шалгуур: Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт	Шалгуур: Огноо	Хариуцах эзэн	Тайлбар
1.	9.1.1	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах, энэ талаар хи мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцөлийг хангах	9.1.1.1.Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг боломжит хэлбэрээр сурталчлах /мэдээллийн самбар, цахим хуудас, яриа таниулга, сонсгол, хэлэлцүүлэг г.м/	Улирал бүр	Д.Баатарсайхан, М.Алтанбагана	Энэ ажлын талаар нотлох баримтыг цуглуулах
		Эрх зүйн үндэслэл: · *Авлигын эсрэг хууль 5 дугаар зүйлийн* 5.1.2; · *Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн* 7.5; · *Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн* 9.1.2.	9.1.1.2. Авлигын эсрэг хууль тогтоомжоор хүлээсэн үүргээ хэрэгжүүлэх талаар ажилтнуудад болон сонгон шалгаруулалтанд өрсөлдөж буй иргэдэд танилцуулга өгөх	тухай бүр	С.Цэдэндамба, Д.Баатарсайхан	Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль, УИХ-ын Хууль зүйн Байнгын хорооны 2014 оны 20 дугаар тогтоол Мэдээллийн ил тод байдал, мэдээлэл авах эрхийн тухай хууль Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийг сурталчлах
			9.1.1.3. Ашиг сонирхолын зөрчлөөс ангид байх, мэдээллийн ил тод байдлыг хангаж ажиллах талаар аппаратын албан хаагчиддаа сургалт, семинар зохион байгуулах	1 дүгээр улиралд	Д.Баатарсайхан	
			9.1.1.8. Төрийн жинхэнэ албаны удирдах, гүйцэтгэх албан тушаалд Төрийн албаны зөвлөл, түүний салбар зөвлөлийн дүгнэлт, саналгүйгээр томилогдох явдлыг таслан зогсоох үүднээс Авлигатай тэмцэх газартай хамтран ажиллах санамж бичиг байгуулах ажлыг хийж гүйцэтгэх	2 дугаар сард	С.Цэдэндамба, Д.Баатарсайхан	
			9.1.1.4. Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэн хүргүүлсэн сурталчилгааны материалыг иргэд, байгууллага, албан хаагчдад түгээх	Тухай бүр	Д.Баатарсайхан	АТГ-аас гаргасан соён гэгээрүүлэх болон сурталчилгааны материалыг сонгон шалгаруулалт, мэргэшлийн шалгалтын бүртгэлд хамрагдах иргэдэд хүргэх
2	9.1.2	Авлигын эсрэг соён гэгээрүүлэх, авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг боловсруулж хэрэгжүүлэх	9.1.2.1.Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө баталж, хэрэгжүүлсэн байх	2015.02.15	Д.Баатарсайхан	Байгууллагын авлигын эсрэг үйл ажиллагаа жигдэрсэн байх
		Эрх зүйн үндэслэл: · *Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн* 7.5, 7.6.1, 7.6.2;	9.1.2.2.Төлөвлөгөөнд тусгасан арга хэмжээ цаг, хугацаандаа хэрэгжсэн байх	жилдээ		
			9.1.2.3.Хэрэгжилтийн тайланг тогтсон хугацаа /жил бүрийн 11 сарын 15ны дотор/-нд АТГ-т хүргүүлсэн байх	2015.11.15		
			9.1.2.4.Төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд гарч буй хүндрэл бэрхшээл, ололт амжилт, хүрсэн үр дүн, цаашид хэрэгжүүлэх ажлын саналыг тайланд тусгасан байх			
			9.1.2.5.Авлигын эсрэг арга хэмжээнд зориулан тусгайлан хөрөнгө гаргасан эсэх /зарцуулалт/	жилдээ	С.Цэдэндамба, Ю.Оюунжаргал	Ил тод, шударга ёсны заримд нийцсэн байх
			9.1.2.6. ТАЗ-ийн цахим хуудсыг Стандартчилал хэмжил зүйн газраас баталсан MNS 6285:2011 стандарттай нийцүүлэх, улам боловсронгуй болгож, хэвийн ажиллагааг нь хангаж, цахим хуудсан дахь мэдээллийн агуулгыг баяжуулах	1 дүгээр улиралд	Д.Баатарсайхан, М.Алтанбагана	Цахим хаяг ашиглахад хялбар дөхөм болсон байх

		Салбарын хэмжээнд нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийг цахим хуудсанд байршуулах, жагсаалтыг АТГ-т хүргүүлэх /хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй бүх дүрэм, журмыг нэрзэр нь байршуулах ажлыг төлөвлөж хэрэгжүүлэх/	9.1.2.7.Боловсруулж байгаа хууль, Улсын Их Хурал, Ерөнхийлөгч, Засгийн газар бусад байгууллага, этгээдээс нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төсөлд иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг цахим хуудсаар хүлээн авах боломжийг бүрдүүлэх	Тухай бүр	С.Цэдэндамба, Г.Эрдэнэчимэг, Г.Зоригтбаатар	Тухайн жилд боловсруулж батлуулахаар төлөвлөсөн баримт бичиг хэрэглээнд нэвтэрсэн байх
		Эрх зүйн үндэслэл: · *Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.2;* · *Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.5*	9.1.2.8.Боловсруулж байгаа хууль, Улсын Их Хурал, Засгийн газрын тогтоол, нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг цахим хуудсандаа байршуулсан байх		С.Цэдэндамба, М.Алтанбагана	Хэм хэмжээ тогтоосон актын тухайд тухайн онд бусдад мэдээлэгдсэн байх
			9.1.2.9.Төрийн албаны зөвлөлийн үйл ажиллагааны хүрээнд батлан гаргасан журам, дүрэм, зааврыг цахим хаягтаа байршуулж, өөрчлөлтийг тусгаж байх		Д.Баатарсайхан, М.Алтанбагана	
3.	9.1.3	Төрийн хяналтын үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангах	9.1.3.1.Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөл, яам, агентлаг, төрийн захиргааны байгууллага, аймаг, нийслэлийн Засаг даргын эрхлэх асуудлын хүрээний хэлтэс албадын хүрээнд төрийн албаны хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалган зааварлах ажлын төлөвлөгөө, удирдамжийг цахим хуудсандаа байршуулсан байх	Улирал тутам	С.Цэдэндамба, Н.Энхцэцэг	Гадагш чиглэсэн хяналт шалгалт хамаарах ба төлөвлөгөөнд туссан хяналт шалгалт хийгдсэн тодорхой үр дүнд хүрсэн байх
		Эрх зүйн үндэслэл: · *Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.3*	9.1.3.2. Хийсэн хяналт шалгалтынхаа дүнг олон нийтэд мэдээлсэн байх /цахим хуудсаар, хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр мэдээлсэн байх/	Улирал тутам	С.Цэдэндамба, Н.Энхцэцэг	Хяналт шалгалтын мөрөөр төлөвлөөт ажил хийгдсэн байх
			9.1.3.3.Хяналт шалгалтын мөрөөр авсан арга хэмжээ /дүгнэлт, акт, зөвлөмж гаргах, түүний мөрөөр холбогдох арга хэмжээг авсан байдал/ний үр дүнгийн талаар мэдээлсэн байх	Улирал тутам	С.Цэдэндамба, Н.Энхцэцэг, Г.Эрдэнэчимэг	
		Албан хаагчдын шударга байдал ба түүнийг нэмэгдүүлэх	9.1.3.4.Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга болгох чиглэлээр авсан арга хэмжээ	1 дүгээр улиралд	С.Цэдэндамба, А.Амармэнд	төрийн албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээнд бодитой нөөлдөг байх
			9.1.3.5.Бусад байгууллага, иргэдийн гомдлоор илэрсэн зөрчил, авсан арга хэмжээ			өргөдөл гомдол барагдсан байх
4.	9.1.4	Төсвийн орлого, түүний зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх	9.1.4.1. Тухайн жилийн төсөв /1 дүгээр сарын 10-ны дотор/, өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэл /4 дүгээр сарын 1-ний дотор/, дараа жилийн төсвийн төсөл /8 дугаар сарын 15-ны дотор/-ийг цахим хуудсандаа байршуулах	1 дүгээр сард	Ю.Оюунжаргал	Төсвийн ил тод байдал хангагдсан байх
		Эрх зүйн үндэслэл: · *Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4;* · *Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 9 дүгээр зүйл*	9.1.4.2.Жилийн эцсийн санхүүгийн тайлан /5 дугаар сарын 1-ний дотор/- г цахим хуудсандаа байршуулах	1 дүгээр улиралд	Ю.Оюунжаргал	Төсвийн тухай, Аудитын тухай, Нягтлан бодох бүртгэлийн тухай хуулиудад заасан хугацааг харгалзан үзэх
			9.1.4.3.Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт /5 дугаар сарын 1-ний дотор/-ийг бүрэн эхээр нь цахим хуудсандаа байршуулах	1 дүгээр улиралд	Ю.Оюунжаргал	
			9.1.4.4.Тухайн жилийн төсөвт орсон өөрчлөлтийн талаар мэдээлэх */ өөрчлөлт орсноос хойш ажлын 14 хоногт /*	Тухайн бүр	Ю.Оюунжаргал	
			9.1.4.5. 2016 оны төсвийн төслийг бэлтгэн Сангийн яаманд хүргүүлэх	1 дүгээр улиралд	Ю.Оюунжаргал	Санхүүгийн ил тод байдал хангагдсан байх
			9.1.4.6. 2014 оны санхүүгийн тайланг нийтэд мэдээлэх	1 дүгээр улиралд	Ю.Оюунжаргал	тайлан мэдээ бодитой байх
			9.1.4.7.Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авах эрх бүхий этгээдийн жагсаалтыг тухайн этгээдийн эцэг /эх/ийн нэр, өөрийн нэрийн хамт цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах	1 дүгээр улиралд	Ю.Оюунжаргал	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас авсан баримтад тулгуурлах

5.	9.1.5	Чиг үүргийн дагуу олгож буй зөвшөөрөл, бүртгэлийн үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байлгах, олон нийтэд танилцах боломжоор хангах	9.1.5.1.Тухайн байгууллагаас төрийн жинхэнэ албан тушаалд томилуулахаар нэр дэвшүүлж буй байдлыг Төрийн албаны зөвлөлийн хурал бүрийн дараа цахим хуудсандаа байршуулах	тухайн бүр	Ц.Галбадрах	нэр дэвшигчдийн мэдээлэл олон нийтэд тл тод байх
		Эрх зүйн үндэслэл: · *Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5;* · *Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.8*	9.1.5.2.Төрийн жинхэнэ албаны удирдах гүйцэтгэх албан тушаалд томилуулахаар дүгнэлт гаргахад шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалт, уг асуудлыг шийдвэрлэх журмыг цахим хуудсандаа байршуулах	1 дүгээр улиралд	Д.Баатарсайхан, Т.Сосорбарам, Г.Зоригтбаатар	Хэрэглэгч үйлчлүүлэгч байгууллагууд мэдээллээр хангагдсан байна.
6.	9.1.6	Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах *Эрх зүйн үндэслэл:* · *Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5;* · *Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах*	9.1.6.1.Сул орон тооны зарыг цахим хуудсандаа байршуулах /тухай бүр шинэчилсэн/	тухай бүр	Д.Баатарсайхан, М.Алтанбагана	Тухайн жилд томилогдсон албан хаагчийн тоонд харьцуулалт хийж болохуйц байх
			9.1.6.2. Үндэсний аюулгүй байдлын зөвлөлөөс өгсөн чиглэл, удирдамжийн дагуу төрийн албаны стандарт, хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд хяналт тавих чиглэлээр хамтран ажиллах	улирал тутам	С.Цэдэндамба, бусад албан хаагчид	Хяналт шалгалтын мөрөөр төрийн албаны хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангагдсан байх
			9.1.6.3. Албан тушаалтны буруутай үйл ажиллагаанаас төрд учруулсан хохирлыг арилгуулахаар холбогдох мэргэжлийн байгууллагуудтай хамтран ажиллах, төрийн нэрийн өмнөөс шүүхэд нэхэмжлэл гаргах	тухай бүр	Г.Зоригтбаатар	Төрийг хохиролгүй болгож хариуцлага алдсан этгээд хууль дээдэлдэг болсон байх
			9.1.6.4.Шилэн дансны тухай хууль болон Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх	байнга	Ю.Оюунжаргал, М.Алтанбагана	аливаа мэдээлэл ил тод шударга нээлттэй байх
			9.1.6.5. Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуульд заасны дагуу "Үйл ажиллагааны ил тод байдал"-ыг улам хангах үүднээс шалгалтын үйл явцыг камераар баримтжуулж, шалгуулагч иргэд болон сонирхсон этгээдэд шалгалтын үйл явцыг дэлгэцээр ажиглан харах боломжийг бүрдүүлэх ажлыг аймаг, нийслэл дэх Салбар зөвлөлд зөвлөмж болгох.	тухай бүр	Т.Сосорбарам, М.Алтанбагана	аливаа мэдээлэл ил тод шударга нээлттэй байх
			9.1.6.6.Улсын дээд шүүх, Шүүхийн ерөнхий зөвлөл, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газартай хамтран тухайн онд гэмт хэрэг зөрчилд өртсөн төрийн албан хаагчдын тоон мэдээллийг авах,	Улирал тутам	Г.Зоригтбаатар	Гэмт хэрэг зөрчилд өртсөн албан хаагчдын нэгдсэн мэдээлэлтэй болсон байх
			9.1.6.7.Төрийн албан хаагчийн эрх зөрчигдсөн байдал хууль хяналтын байгууллагаар хэрхэн шийдвэрлэгдсэн байдлын талаар тоон мэдээлэл авах	Улирал тутам	Г.Зоригтбаатар	Маргаан үнэн зөв шийдвэрлэгдсэн байх
			9.1.6.8.Үр дүнгийн гэрээний журмыг боловсронгуй болгох санал боловсруулж Төрийн албаны зөвлөлийн хуралдаанд танилцуулах	2 дугаар улиралд	А.Амармэнд	Төрийн албан хаагчдын ажил, арга хэмжээг бодитой үнэлэх
			9.1.6.9.Удирдах ажилтны сонгон шалгаруулалтын үйл явцыг цахимжуулах арга зүйг боловсруулах, хэрэгжүүлэх, энэ чиглэлээр зөвлөгөө арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх	2 дугаар улиралд	Д.Баатарсайхан, А.Амармэнд,	Сонгон шалгаруулалт маргаан гомдолгүй цаг хугацаа хэмнэсэн, ил тод шударга байх
			9.1.6.10.Төрийн жинхэнэ албаны мэргэшлийн шалгалтын тестийн санг баяжуулах /хүчингүй болсон, нэмэлт өөрчлөлт орсон хуулийн тестүүдийг хасах, шинэчлэх/	3 дугаар сард	Т.Сосорбарам, М.Алтанбагана	Тестийн гарын авлагатай болсон байх

			9.1.6.11.Төрийн жинхэнэ албаны гүйцэтгэх ажилтны сонгон шалгаруулалтыг төрийн захиргааны төв, нутгийн захиргааны байгууллагаас ирүүлсэн захиалгын дагуу зохион байгуулж, хэрэгжүүлэх	жилдээ	Т.Сосорбарам	Мэргэшлийн шалгалт хууль тогтоомжийн хүрээнд бодитой зохион байгуулагдсан байх
			9.1.6.12.Төрийн жинхэнэ албаны удирдах ажилтны сонгон шалгаруулалтыг төрийн захиргааны төв, нутгийн захиргааны байгууллагаас ирүүлсэн захиалгын дагуу зохион байгуулах	жилдээ	Д.Баатарсайхан, Г.Зоригтбаатар	Сонгон шалгаруулалт хууль тогтоомжийн хүрээнд ил тод, шударга нээлттэй зохион байгуулагдсан байх
			9.1.6.13.Төрийн захиргааны эрхэлсэн болон тэргүүн түшмэлийн ангиллын албан хаагчдад албан тушаалын зэрэг дэв олгуулах асуудлыг УИХ-аас баталсан журмын дагуу боловсруулж, эрх бүхий байгууллагаар шийдвэрлүүлэх ажлыг зохион байгуулах	жилдээ	Ц.Насанжаргал	Хууль тогтоомжийн хүрэнэд зэрэг дэв олгогдсон байх
			9.1.6.14.ТАЗ-ийн нэрийн өмнөөс хэвлэл, мэдээллийн хэрэгсэлтэй харилцаж, Зөвлөлийн үйл ажиллагааны талаар хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд мэдээлэх, сурталчлах, төрийн байгууллага, албан хаагч, иргэдтэй байнгын эргэх холбоотой ажиллах	жилдээ	Г.Эрдэнэчимэг	Зөвлөлийн үйл ажиллагааг түргэн шуурхай олон нийтэд мэдээлэх
			9.1.6.15.Төрийн албан хаагчийн бүрэлдэхүүн, хөдөлгөөний тайланг 2015 оны 01-р сарын 01-ний өдрийн байдлаар төсвийн байгууллагуудаас гаргуулан авч нэгтгэх	1 дүгээр улиралд	С.Цэдэндамба, М.Алтанбагана	Төрийн албан хаагчдын тоон мэдээлэл бодитой байх
			9.1.6.16.ТАЗ-ийн нэр дээр ирүүлсэн төрийн байгууллага болон төрийн жинхэнэ албан хаагч, уг албанд нэр дэвшигчийн хооронд төрийн албатай холбогдсон асуудлаар гарсан маргааныг хуульд заасан хугацаанд хянан шийдвэрлэх	тухай бүр	ГЗоригтбаатар	Төрийн албан хаагчийн гомдол маргаан бодитой шийдвэрлэгдсэн байх
			9.1.6.17.Төрийн жинхэнэ албаны удирдах ба гүйцэтгэх ажилтны ёс зүйн хэм хэмжээ зөрчсөн асуудлаар гарсан гомдлыг хянан шийдвэрлэх, тайлан мэдээ гаргаж, дүн шинжилгээ хийж ажиллах, ёс зүйн хороодын үйл ажиллагааг арга зүйн удирдлагаар хангах.	хагас, бүтэн жилээр	ГЗоригтбаатар	Төрийн байгууллагуудын ёс зүйн хорооны ажил жигдэрсэн, маргана гомдол хянагдсан байх
			9.1.6.18.ТАЗ, Ажлын албанд архив, бичиг хэргийн үйлчилгээг үзүүлэх,	жилдээ	А.Цэцэгмаа	байгууллагын хэвийн үйл ажиллагаа тасралтгүй байх
7	9.1.8	Албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох	9.1.8.1.Төрийн албан хаагч нэг бүрийн ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтыг баталж мөрдүүлсэн байх	1 дүгээр улиралд	С.Цэдэндамба, Г.Эрдэнэчимэг	Хийх ажил, үүрэг, үйлчилгээ тодорхой байх
		Эрх зүйн үндэслэл: · *Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн* 6.1.6	9.1.8.2.Хариуцсан ажил, үүргийн чиглэлийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа нээлттэй болгох			хариуцах ажлын чиглэл олон нийтэд нээлттэй байх
8	9.1.9	Авлигатай тэмцэх зорилго бүхий төрийн бус байгууллага, иргэдийн сайн дурын хөдөлгөөнийг дэмжих, үйл ажиллагаандаа татан оролцуулах	9.1.9.1.Тодорхой төрлийн үйл ажиллагааны хэрэгжилт, явц байдалд хяналт тавих, судалгаа, дүн шинжилгээ хийх ажлыг иргэний нийгмийн байгууллагаар гүйцэтгүүлсэн байх */1 ба түүнээс дээш/*	шаардлагатай үед	С.Цэдэндамба, Д.Баатарсайхан	Иргэний нийгмийн байгууллагын оролцоог дэмжсэн байх
		Эрх зүйн үндэслэл: · *Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн* 6.1.7, 6.1.13; · *Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн* 7.6.3	9.1.9.2.Төрийн бус байгууллага, иргэдтэй хамтран хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны үр дүнгийн талаарх мэдээллийг тайландаа тусгасан байх	Тухай бүр	С.Цэдэндамба, Д.Баатарсайхан, Г.Эрдэнэчимэг	Ямар эх сурвалжаас үзэхийг тайланд тусгасан байх
			9.1.9.3.Хэрэгжүүлсэн ажил, хамтын ажиллагааны талаар хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, цахим хуудсаараа мэдээлсэн байх			

9	9.1.10	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, уг асуудлаар Авлигатай тэмцэх газартай харилцах эрх бүхий албан тушаалтантай байх	9.1.10.1.Эрх бүхий албан тушаалтан /ЭБАТ/ыг томилсон байх, урамшуулал өгдөг эсэх	1 дүгээр сард	С.Цэдэндамба	Томилсон шийдвэрт үндэслэх
		Эрх зүйн үндэслэл: · *Авлигын эсрэг хууль 6 дугаар зүйлийн 6.1.8;* · *Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн*	9.1.10.2.ЭБАТын гүйцэтгэх чиг үүргийг ажлын байрны тодорхойлолт болон ажил үүргийн хуваарьт тусгасан байх			Ажлын байрны тодорхойлолтыг харж үнэлэх
			9.1.10.3.Авлигатай тэмцэх газраас зохион байгуулсан сургалтад хамрагдсан байх	тухай бүр	Д.Баатарсайхан	АТГ дахь бүртгэлийг үндэслэх
10	9.1.11	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх	9.1.11.1.Зөрчлийн талаарх мэдээлэл хүлээн авах нөхцөл /тогтмол утас ажиллуулах, цахим хуудсанд байршуулах, шуудангаар, биечлэн, хайрцаг байршуулах г.м/ийг бүрдүүлсэн байх	жилдээ	Г.Зоригтбаатар	Өргөдөл гомдол хүлээн авах хаяг нээлттэй байх
11	9.1.12	Давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэхийг шийдвэрлэх *Эрх зүйн үндэслэл:* · *Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.6, 19 дүгээр зүйл*	9.1.12.1.Давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг гаргаж, албан хаагчдад танилцуулсан байх	1 улирал	С.Цэдэндамба, Г.Эрдэнэчимэг	Давхар ажил эрхлэх жагсаалттай байх
12	9.1.13	Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах	9.1.13.1.Удирдлагын шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл, боломжийг бүрдүүлсэн байх /цахим хуудсаар/	1 дүгээр сард	Г.Эрдэнэчимэг, М.Алтанбагана	Шардлагатай шийдвэрийг цахим хаягт байршуулсан байх
		Эрх зүйн үндэслэл: · *Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10;* · *Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.4. 9.1.5*	9.1.13.2.Удирдлагаас гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад шийдвэр /тушаал, захирамж/ийг цахим хуудсандаа байршуулах	Тухай бүр	М.Алтанбагана	Тухайн жилд гаргасан шийдвэрт харьцуулалт хийх
			9.1.13.3.Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж /хуульчилсан акт/, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсандаа байршуулах	Тухай бүр	М.Алтанбагана	Тухайн байгууллагаас гаргасан жагсаалтыг харгалзан үнэлэх
			9.1.13.4.Үйлчлүүлэгчээс авч буй төлбөр, хураамжийг цахим хуудсандаа байршуулах	Тухай бүр	Ю.Оюунжаргал	Төлбөр, хураамжийн тайлагналт хийгдсэн байх
13	9.1.14	Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах	9.1.14.1.Хууль тогтоомжоор тогтоосон өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээг хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд мэдээлж, сурталчилсан байх	тухай бүр	нийт албан хаагчид	Зөвлөлийн болон тухайн албан хаагчийн үйл ажиллагаа сурталчилагдсан байх
		Эрх зүйн үндэслэл: · *Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.11;* · *Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.2;* · *Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын*	9.1.14.2.Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлсэн байх (утас, хайрцаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим, бичгээр, амаар г.м хэлбэрээр)	1 дүгээр сард	А.Цэцэгмаа	Бичиг хэрэг архивын үйл ажиллагаа хэвийн байх
			9.1.14.3.Үйлчилгээ, захидал харилцааны асуудал хариуцсан албан хаагчийн нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах	1 дүгээр сард	С.Цэдэндамба, Г.Эрдэнэчимэг, А.Цэцэгмаа	байгууллагын албан хаагчдын цаг ашиглалтхэвийн байх
			9.1.14.4.Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол хугацаанд мэдээлсэн байх	тухай бүр	Г.Эрдэнэчимэг, А.Цэцэгмаа	Өргөдөл гомдлын мэдээ тогтмол гарч байх

14	9.1.15	Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах	9.1.15.1.Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргах, уг жагсаалтыг гаргахдаа тодорхой судалгаа, шинжилгээнд тулгуурласан байх	1 дүгээр сард	С.Цэдэндамба, Д.Баатарсайхан	
		Эрх зүйн үндэслэл: · *Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн* 6.1.12; · *Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн* 9.1.1	9.1.15.2.Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх /хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, сөрөг үзэгдлийг хаах, ашиг сонирхлын зөрчлийн мэдүүлгийг хянах, мэдэгдэл гаргах, албан хаагчийн ажлын байрыг сэлгүүлэх зэрэг үр дүнтэй арга хэмжээг хэрхэн зохион байгуулсан г.м/	Жилдээ	С.Цэдэндамба, бусад албан хаагчид	

2015 онд Төрийн албаны зөвлөл, түүний Ажлын албанд хөрөнгө оруулалт, бараа үйлчилгээ худалдан үйл ажиллагаа төлөвлөгдөөгүй болно

---oOo---