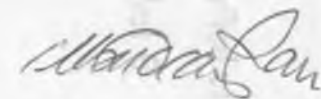


БАТЛАВ

ДАРГА



С.МЭНДСАЙХАН

Үндэсний статистикийн хорооны Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны 2014 оны төлөвлөгөө

д/д	Зорилтууд	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	хугацаа	Хариуцах эзэн
1	Авлигын эсрэг соён гэгээрүүлэх, авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний талаар зохион байгуулах ажлын хүрээнд	Авлигын эсрэг үйл ажиллагааг төлөвлөн Хорооны даргаар батлуулан хэрэгжүүлэх арга хэмжээг авах, АТГ-т хүргүүлэх	2014 оны 02 дугаар сарын 28-н дотор	ТЗУГ-ын дарга Т.Гантөмөр, Ахлах шинжээч Ш.Оюунгэрэл
		Авлигын эсрэг хэрэгжүүлсэн ажлаа тайлагнах, АТГ-т хүргүүлэх	2014 оны 11 дүгээр сарын 15-ны дотор	
2	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах, энэ талаархи мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцөлийг хангах	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг боломжит хэлбэрээр сурталчлах /мэдээллийн самбар, цахим хуудас, теле сурталчилгаа, яриа таниулга, сонсгол, нээлттэй өдөрлөг, хэлэлцүүлэг, хэвлэмэл материал г.м/	жилдээ	ТЗУГ-ын дарга Т.Гантөмөр, Ахлах шинжээч Ш.Оюунгэрэл
		Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэн хүргүүлсэн сурталчилгааны материалыг иргэд, байгууллагад түгээн хүргэх		
3	Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг ба нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн	Боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг болон нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг цахим хуудсандаа байршуулсан байна	жилдээ	ТЗУГ-ын дарга Т.Гантөмөр, МБТГ –ын дарга

	төслийг олон нийтэд танилцуулах, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцох	Дээрх бодлогын баримт бичиг болон шийдвэрийн төсөлд иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг хүлээн авах, харилцан санал солилцох боломжийг бүрдүүлсэн байдал		Л.Мягмарсүрэн,
4	Төсвийн орлого, түүний зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх	<p>Жилийн эцсийн санхүүгийн тайлан /4 дүгээр сарын 1-ний дотор/-г цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байх</p> <p>Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт /4 дүгээр сарын 1-ний дотор/-ийг бүрэн эхээр нь цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байх</p> <p>Тухайн жилийн төсөвт орсон өөрчлөлтийн талаар мэдээлэл /өөрчлөлт орсноос хойш ажлын 14 хоногийн цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байх</p> <p>Төсвийн орлого бүрдүүлэлтийн /татварын орлого, татварын бус орлогын талаарх/ мэдээлэлийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байх</p> <p>Гадаадын зээл, тусламжаар хэрэгжиж буй төсөл, хөтөлбөр, түүний хэрэгжилтийн талаарх мэдээллийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байх</p>	жилдээ	ТЗУГ-ын дарга Т.Гантөмөр, МБТГ –ы н дарга Л.Мягмарсүрэн, Ерөнхий нягтлан бодогч Ч.Хүрэлбаатар
5	Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах	<p>Сул орон тооны зарыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа байршуулсан байх /тухай бүр шинэчилсэн/</p> <p>Сонгон шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарласан байх</p> <p>Хүний нөөцийн стратеги, түүний хэрэгжилтийг хянаж, үнэлэх журмыг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулсан байх /тухай бүр шинэчилсэн/</p>	Тухай бүр	ТЗУГ-ын дарга Т.Гантөмөр, Ахлах шинжээч Ш.Оюунгэрэл

		<p>Хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангах чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний нээлттэй байдлыг ханган цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байх</p> <p>Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга болгох чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний талаар цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байх</p>		
6	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах үйл ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах	<p>Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөг хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд зарласан байх</p> <p>Тендерийн баримт бичиг, тендер шалгаруулалтыг явуулах журам, тендерийн урилгыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа байршуулсан байх</p> <p>Тендерийн урилгыг үндэсний хэмжээний өдөр тутмын сонин, хэвлэл мэдээллийн бусад хэрэгслээр нийтэд зарласан байх</p> <p>Тендерт оролцохыг сонирхогчид тавих шалгуур үзүүлэлт болон гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулсан үндэслэлийн талаарх мэдээллийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байх</p> <p>Тендерт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн талаарх мэдээллийг нээлттэй байлгах</p> <p>Тендерт шалгарсан болон шалгарч чадаагүй шалтгаан, нөхцөл, хуулийн үндэслэлийн талаар танилцуулсан байх</p> <p>Худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний тайлангийн нээлттэй байдалыг хангах</p> <p>Тендер шалгаруулах явцад илэрсэн зөрчлийн талаар тухай бүр холбогдох байгууллагад мэдээлэх</p> <p>Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнгийн талаарх мэдээллийг нээлттэй болгох</p>	Тухай бүр	ТЗУГ-ын дарга Т.Гантөмөр, МБТГ –ы н дарга Л.Мягмарсүрэн, ТЗУГ-ын шинжээч Ц.Булганчимэг

		Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын төлөөллийг оролцуулсан байх		
7	Албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох	Төрийн албан хаагч нэг бүрийн ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтыг баталж мөрдүүлэх Хариуцсан ажил, үүргийн чиглэлийн талаарх мэдээллийг нээлттэй болгох	2-р улиралд	ТЗУГ-ын дарга Т.Гантөмөр, Ахлах шинжээч Ш.Оюунгэрэл
8	Төрийн байгууллага нээлттэй, иргэдийн ашиг сонирхолд нийцсэн үйл ажиллагаа явуулж байгаа эсэхэд тавих хяналтад төрийн бус байгууллагын оролцоог нэмэгдүүлж, хамтран ажиллах, мэдээллийг харилцан солилцох, олон нийтэд мэдээллийг тогтмол хүргэж байх; авлигатай тэмцэх зорилго бүхий төрийн бус байгууллага, иргэдийн сайн дурын хөдөлгөөнийг дэмжих	Төрийн бус байгууллага, иргэдтэй хамтран ажиллаж тодорхой үйл ажиллагаа явуулах, үр дүнд хүрэх Тодорхой төрлийн үйл ажиллагааны хэрэгжилт, явц байдалд хяналт тавих, судалгаа, дүн шинжилгээ хийх ажлыг иргэний нийгмийн байгууллагаар гүйцэтгүүлэх Хамтын ажиллагааны талаар олон нийтэд мэдээлэл хүргэх	жилдээ	ТЗУГ-ын дарга Т.Гантөмөр
9	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх	Ёс зүйн дүрмийг батлах, мөрдүүлэх /албан хаагчдад танилцуулсан байдал / Зөрчлийн талаарх мэдээлэл хүлээн авах нөхцөл /тогтмол утас ажиллуулах, цахим хуудсанд байршуулах, шуудангаар, биечлэн, хайрцаг байршуулах г.м/-ийг бүр-дүүлсэн байдал Зөрчлийн талаарх бүртгэл хөтлөлтийн байдал Зөрчлийг хянан шийдвэрлэсэн байдал	жилдээ	ТЗУГ-ын дарга Т.Гантөмөр, Ахлах шинжээч Ш.Оюунгэрэл

		Зөрчил үүссэн буюу үүсч болзошгүй тохиолдолд авсан урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ /Зөвлөмж/-г хэрэгжүүлсэн байдал		
		Зөрчил илэрсэн тохиолдолд хуульд заасан хариуцлагыг хүлээлгэсэн байдал		
		Ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтийг хамт олонд мэдээлсэн байдал		
		Тайлан, мэдээг АТГ-т ирүүлсэн байдал		
10	Давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэхийг шийдвэрлэх	Хууль болон Засгийн газраас зөвшөөрсөн давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг гаргаж, албан хаагчдад танилцуулах	жилдээ	ТЗУГ-ын дарга Т.Гантөмөр, Ахлах шинжээч Ш.Оюунгэрэл
		Албан тушаалтанд давхар ажил эрхлэх тохиолдолд хуульд заасны дагуу зөвшөөрлийг олгох		
		Давхар ажил эрхлэхтэй холбогдсон хязгаарлалтыг хэрэгжүүлэх журмыг ажилтнуудад танилцуулж, хэрэгжүүлж ажиллах		
11	Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах	Эрх бүхий албан тушаалтнаас гаргаж буй шийдвэрийг ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл боломжийг бүрдүүлэх /цахим хуудас, мэдээллийн самбар/	жилдээ	ТЗУГ-ын дарга Т.Гантөмөр, Ахлах шинжээч Ш.Оюунгэрэл
		Эрх бүхий албан тушаалтнаас гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад шийдвэр /тушаал, захирамж/-ийн нээлттэй болгох		
		Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, дүрэм, журам, зааврыг нээлттэй болгох		
		Үйлчлүүлэгчээс авч буй төлбөр, хураамжийн талаарх мэдээллийн ил тод болгох		
12	Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах	Хууль тогтоомжоор тогтоосон өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээг хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд мэдээлж, сурталчилсан байх	жилдээ	ТЗУГ-ын дарга Т.Гантөмөр, МБТГ –ын дарга Л.Мягмарсүрэн, Ахлах шинжээч Ш.Оюунгэрэл
		Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлэх (утас, хайр-цаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим,		

		<p>бичгээр, амаар г.м хэлбэрээр)</p> <p>Үйлчилгээ, захидал харилцааны асуудал хариуцсан албан хаагчийн эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах</p> <p>Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол хугацаанд мэдээлдэг болох</p> <p>Бусад төрийн болон хамтран ажилладаг байгууллага, хувь хүнээс шалгуулахаар шилжүүлсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн байдлыг нээлттэй болгох</p> <p>Ашиг сонирхлын зөрчлийн талаарх мэдээлэл, мэдэгдлийн дагуу шалгаж, хариуцлага тооцсон байдал</p>		
13	Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах	<p>Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргахдаа тодорхой судалгаа, шинжилгээнд тулгуурласан байдал</p> <p>Эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээг гүйцэтгэх албан тушаалтан, ажилтны үйл ажиллагааг хянах нөхцөл боломжийг бүрдүүлсэн байдал</p> <p>Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх /хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, сөрөг үзэгдлийг хаах, ашиг сонирхлын зөрчлийн мэдүүлгийг хянах, албан хаагчийн ажлын байрыг сэлгүүлэх зэрэг арга хэмжээг зохион байгуулах/</p>	жилдээ	ТЗУГ-ын дарга Т.Гантөмөр, Ахлах шинжээч Ш.Оюунгэрэл
14	Авлигын шинжтэй буюу сонирхлын зөрчилтэй	Зөрчлийг нэн даруй мэдээлэх талаар холбогдох ажилтнуудад танилцуулах /байгууллага, албан	жилдээ	ТЗУГ-ын Ахлах шинжээч

	холбоотой асуудлаар Авлигатай тэмцэх газарт мэдээлэх	тушаалтнаас АТГ-т шалгуулахаар харъяаллын дагуу шилжүүлсэн материалд үндэслэн үнэлэх/ АТГ-аас хийсэн шалгалтын явцад зөрчил илэрсэн тохиолдолд мэдээлээгүй буруутай этгээдэд холбогдох хариуцлага хүлээлгэсэн байдал		Ш.Оюунгэрэл
15	Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх	Авлигатай тэмцэх газраас хүргүүлсэн Зөвлөмжийн биелэлт, зохион байгуулсан арга хэмжээний үр дүн АТГ-аас зөрчил арилгуулахаар хүргүүлсэн албан бичгийн биелэлт, зохион байгуулсан арга хэмжээний үр дүнг хүргүүлэх АТГ-аас хариуцлага тооцож, арга хэмжээ авахуулахаар хүргүүлсэн албан бичгийн биелэлтийг хариуцах АТГ-аас авлига гарах нөхцөл боломжийг бүрдүүлсэн гэж үзсэн байгууллагын дотоод үйл ажиллагаанд болон ний-тээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон дүрэм, журам, заавар, шийдвэрийг өөрчлөх буюу хүчингүй болгох АТГ-ын даргын 2012 оны 74 дүгээр тушаалаар батлагдсан "Албан тушаалтан өөрт ногдуулсан сахилгын шийтгэлийн талаарх мэдээллийг холбогдох этгээд болон нийтэд өөрийн зардлаар хүргэх арга хэмжээний журам"-ын биелэл	жилдээ	ТЗУГ-ын Ахлах шинжээч Ш.Оюунгэрэл
16	Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлэл, хүчин чармайлтыг нэмэгдүүлэх	Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал санаачилга /уриа, уриалга, мэдэгдэл, амлалт г.м/-д нэгдэх Авлигын эсрэг арга хэмжээнд зориулан хөрөнгө зарцуулсан байх	жилдээ	ТЗУГ-ын Ахлах шинжээч Ш.Оюунгэрэл
17	Албан хаагчдын шударга	Албан тушаалтан, албан хаагчдын шударга байдлыг	жилдээ	ТЗУГ-ын Ахлах

	байдал ба түүнийг нэмэгдүүлэх	нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн арга хэмжээ /шударга ёс, ёс зүй, сонирхлын зөрчлийн талаарх сургалт, хэлэлцүүлэг, ярилцлага, өдөрлөг, зөвлөмж өгөх г.м/ зохион байгуулах		шинжээч Ш.Оюунгэрэл
		Байгууллагын дотоод аудит, хяналт шалгалтын хүрээнд илрүүлсэн авлигын зөрчилд арга хэмжээ шуурхай авах		
		Бусад байгууллага, иргэдийн гомдлоор илэрсэн зөрчилд хариуцлага тооцож ажиллах		
		Авлигатай тэмцэх газрын шалгалтаар илэрсэн авлигын гэмт хэрэг ба бусад зөрчилд хариуцлага тооцож ажиллах		

Хянасан

Боловсруулсан



Ерөнхий менежер Т.Гантөмөр

ТЗУГ-ын ахлах шинжээч Ш.Оюунгэрэл

2014.02.12

ТЗУГ