

ХӨДӨЛМӨРИЙН ЯАМНААС АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ ЧИГЛЭЛЭЭР 2016 ОНД ХИЙХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Хийх ажлын агуулга	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт				Хариуцах эзэн	Хүрэх үр дүн
			Нөөц		Хугацаа	Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт		
			Хүн хүч	Хөрөнгө санхүү				
I. Хуулиар хүлээсэн үүргийн биелэлтийг хангах								
1.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэд, олон нийтэд сурталчлах, энэ талаархи мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцөлийг бүрдүүлэх	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчилах зорилгоор мэдээллийн самбар, цахим хуудаст мэдээлэл оруулах, яриа таниулга, хэлэлцүүлэг өрнүүлэх, хэвлэмэл материал тараах  Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэн хүргүүлсэн сурталчилгааны материалыг иргэд, байгууллагад түгээн ажиллах	Багаар	-	Тухай бүр	- Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг боломжит хэлбэрээр сурталчлах /мэдээллийн самбар, цахим хуудас, теле сурталчилгаа, яриа таниулга, сонсгол, нээлттэй өдөрлөг, хэлэлцүүлэг, хэвлэмэл материал г.м/	ХШҮДАГ ТЗУГ	Иргэд, албан хаагчид мэдээллээр шуурхай хангагдсан байна.
2.	Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг ба нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг олон нийтэд танилцуулах, сонирхогч бүлгүүдтэй санал солилцох	Улсын Их Хуралд хэлэлцэгдэх хууль, Улсын Их Хурлын бусад шийдвэрийн төслийн талаар төрийн болон төрийн бус байгууллага, олон нийтийн зүгээс саналаа илэрхийлэх бололцоо, нөхцөлөөр хангах, хэлэлцүүлэг зохион байгуулах,  Нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон захиргааны акт гаргахдаа Засгийн газрын 2010 оны 119 дүгээр тогтоолыг мөрдөж ажиллана.  Боловсруулж байгаа хууль, Улсын Их Хурал, Засгийн газрын тогтоолын төсөл, захиргааны хэм хэмжээний актыг цахим хуудсандаа байршуулна.	Багаар	Шаардл агатай зардлыг санхүүж үүлэх	Тухай бүр	- нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг цахим хуудсанд байршуулсан байх. - бодлогын баримт бичиг болон шийдвэрийн төсөлд иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг хүлээн авах, харилцан санал солилцох боломжийг бүрдүүлсэн байх - Иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгүүдийн саналыг тусгасан байх -	Бүх газрууд	Бодлогын баримт бичгүүдэд олон нийтийн санал, тухай шийдвэрт эрх ашиг, сонирхол нь хөндөгдөж болзошгүй хэсгийн санал тусгагдсан байна.

3.	Төрийн хяналтын үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангах	<p>-Тухайн жилд явуулах хяналт шалгалтын ажлын төлөвлөгөө гаргаж, цахим хуудсанд байршуулсан байх,</p> <p>-Хийсэн хяналт шалгалтын дүнг олон нийтэд мэдээллэх</p> <p>-Хяналт шалгалтын мөрөөр тодорхой арга хэмжээ авах, түүнийг олон нийтэд мэдээллэх</p>	Багаар	-	Тухай бүр	<p>- Төлөвлөгөө гарсан байх;</p> <p>- Хяналт шалгалтын дүнг тухай бүр мэдээллэсэн байх;</p> <p>-Дүгнэлт, акт, зөвлөмж гаргах, түүний мөрөөр холбогдох арга хэмжээ авагдсан байх;</p>	ХШҮДАГ	Төрийн хяналтын үйл ажиллагаа ил тод, нээлттэй, үр дүнтэй явагдана.
4.	Төсвийн орлого, түүний зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх	<p>-Тухайн жилийн төсөв/1 дүгээр сарын 10-ны дотор/, өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэл /4 дүгээр сарын 1-ний дотор/, дараа жилийн төсвийн төсөл /8 дугаар сарын 15-ны дотор/-ийг цахим хуудсанд байршуулах.</p> <p>-Жилийн эцсийн санхүүгийн тайлан /4 дүгээр сарын 1-ний дотор/-г цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байдал</p> <p>-Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт /4 дүгээр сарын 1-ний дотор/-ийг бүрэн эхээр нь цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байр-шуулсан байдал</p> <p>-Тухайн жилийн төсөвт орсон өөрчлөлтийн талаарх мэдээлэл /өөрчлөлт орсноос хойш ажлын 14 хоногт/</p> <p>-Төсвийн орлого бүрдүүлэлтийн нээлттэй байдал /татварын орлого, татварын бус орлогын талаарх мэдээлэл/</p> <p>-Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авах эрх бүхий этгээдийн жагсаалтыг тухайн этгээдийн эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэрийн хамт цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулан тухай бүр шинэчилсэн байдал</p> <p>-Гадаадын зээл, тусламжаар хэрэгжиж буй төсөл, хөтөлбөр, түүний хэрэгжилтийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсандаа байршуулах</p>	Багаар	-	1.10-ны дотор, 4.01-ны дотор, 8.15-ны дотор Дараа жилийн 4.01-ны дотор 1, 8, 10 дугаар сард	Мэдээлэл хугацаандаа олон нийтэд хүрсэн байна. /мэдээллийн самбар, цахим хуудсанд байршуулсан байна./	СЭЗГ МБСБЗГ ХХБЗГ ХЭБЗГ ХШҮДАГ	Олон нийт мэдээллээр хангагдсан байна.

5.	Чиг үүргийн дагуу олгож буй зөвшөөрөл, бүртгэлийн үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байлгах, олон нийтэд танилцах боломжоор хангах	-Хөдөлмөрийн яамнаас олгож буй зөвшөөрөл /тусгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх олгох г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл/-ийн жагсаалт, түүнийг олгоход шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалт, уг асуудлыг шийдвэрлэх журмыг цахим хуудаст байршуулах;  -Зөвшөөрөл эзэмшигчийн нэр, хаяг, эрхлэх үйл ажиллагааны чиглэл, зөвшөөрөл олгосон болон дуусгавар болох хугацааг цахим хуудсанд ойлгомжтой байдлаар байршуулах; -Чиг үүргийн дагуу нууцад хамаарахаас бусад бүртгэлийн талаархи мэдээллийг цахим хуудсаараа ил тод болгох	Багаар	-	Тухай бүр	- Тусгай зөвшөөрөл, эрх олгох үйл ажиллагааны журам, тэдгээрийн мэдээлэл нээлттэй ил тод байх;  - /мэдээллийн самбар, цахим хуудсанд байршуулсан байна./	Холбогдох газар	Олон нийт мэдээллээр хангагдсан байна.
6.	Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах	-Сул орон тооны зарыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа байршуулж /тухай бүр шинэчлэх;  -Сонгон шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарлах;  -Хүний нөөцийн стратеги, түүний хэрэгжилтийг хянаж, үнэлэх журмыг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах /тухай бүр шинэчлэх;  -Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга зохион байгуулах	Багаар	-	Тухай бүр   IV улирал	- Мэдээлэл цахим хуудсанд нийтлэгдсэн байх;  - Сонгон шалгаруулалт мэдээллийн хэрэгслээр зарлагдсан байх;  - Хүний нөөцийн стратеги батлагдсан байх, хяналт, үнэлгээ хийгдсэн байх;  - Үнэлгээ зөв, шударга хийгдсэн байх;	ТЗУГ	Хүний нөөцийн бодлого ил тод шударга болох
7.	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах	-Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөг цахим хуудсанд байршуулах;  -Тендерийн баримт бичиг, тендер шалгаруулалтыг явуулах журам, тендерийн урилгыг цахим хуудсанд байршуулах;  -Тендерт шалгарсан болон шалгарч	Багаар	-	Тухай бүр	- Төлөвлөгөө гарсан байна.  - Мэдээлэл цахим хуудсанд тавигдсан байна	СЭЗГ ХШУДАГ	хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангасан байна.

		<p>чадаагүй оролцогчийн талаарх мэдээлэл /Шалгарсан болон шалгарч чадаагүй шалтгаан, нөхцөл, хуулийн үндэслэл/ цахим хуудсанд байршуулах;</p> <p>-Худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний тайланг цахим хуудсанд байршуулах;</p> <p>-Тендер шалгаруулах явцад илэрсэн зөрчлийн талаар тухай бүр холбогдох байгууллагад мэдээллэсэн байх;</p> <p>-Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнгийн талаар цахим хуудсанд мэдээллэсэн байх;</p> <p>-Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын төлөөллийг оролцуулах;</p>				<p>- Тендер мэдээллийн хэрэгсэлээр зарлагдсан байна.</p>		
8.	Албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох	<p>-Төрийн албан хаагч нэг бүрийн ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтыг баталж, мөрдүүлэх;</p> <p>-Хариуцсан ажил, үүргийн чиглэлийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулах;</p> <p>-Хувь хүний нууцтай холбогдох мэдээллийн хадгалалт, хамгаалалтыг бүрдүүлэх;</p>	багаар	-	<p>II улирал</p> <p>Тухай бүр</p> <p>I улирал</p> <p>Тухай бүр</p>	<p>- Тушаал гарч, ажлын байрны тодорхойлолтод тусгагдсан байна.</p> <p>- Мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулсан байна</p> <p>- Хувь хүний нууцтай холбоотой мэдээлэл хамгаалагдсан байна.</p>	ТЗУГ	хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангасан байна.
9.	Авлигатай тэмцэх зорилго бүхий төрийн бус байгууллага, иргэдийн сайн дурын хөдөлгөөнийг дэмжих, үйл ажиллагаандаа татан оролцуулах.	<p>-Зарим үйл ажиллагааны хэрэгжилт, явц байдалд хяналт тавих, судалгаа, дүн шинжилгээ хийх ажлыг иргэний нийгмийн байгууллагаар гүйцэтгүүлэх;</p> <p>-</p> <p>-Төрийн бус байгууллага, иргэдтэй хамтран хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны үр дүнгийн талаарх мэдээллийг тайландаа тусгах.</p>	багаар		I-III	<p>- Хамтран ажиллах чиглэл гаргаж цахим хуудсанд байршуулах, үр дүн гарсан байх;</p> <p>- Мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулсан байх;</p>	Бүх газар	Сонгон шалгаруулалтын үр дүнд гүйцэтгүүлэх

		-Хэрэгжүүлсэн ажил, хамтын ажиллагааны талаар хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, цахим хуудсаараа мэдээлсэн байх				- Мэдээлэл үнэн зөв, бодитой гарсан байх;		
10.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, уг асуудлаар Авлигатай тэмцэх газартай харилцах эрх бүхий албан тушаалтантай байх	<p>-Эрх бүхий албан тушаалтыг томилсон байх, урамшуулал олгоно.</p> <p>-ЭБАТ-ын гүйцэтгэх чиг үүргийг ажлын байрны тодорхойлолт болон ажил үүргийн хуваарьт тусгана.</p> <p>-Авлигатай тэмцэх газраас зохион байгуулсан сургалтад тогтмол хамруулна.</p> <p>-ЭБАТ-ын үйл ажиллагааг үнэлэх</p>	ТНБД	-	I улирал	<p>-Эрх бүхий албан тушаалтан ажиллах нөхцөл бололцоогоор хангагдсан байна.</p> <p>-Тушаал гарч, ажлын байрны тодорхойлолтод тусгагдсан байна</p> <p>-Сургалтад бүрэн хамрагдсан байх;</p> <p>-Үйл ажиллагааг жил бүр үнэлсэн байна.</p>	ТЗУГ	хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангасан байна
11.	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх	<p>Ёс зүйн дүрмийн төсөлд Авлигатай тэмцэх газраас санал авч, шинэчлэн батална.</p> <p>Ёс зүйн дүрмийг батлах, мөрдүүлэх /албан хаагчдад танилцуулах/</p> <p>Зөрчлийн талаарх мэдээлэл хүлээн авах нөхцөл /тогтмол утас ажиллуулах, цахим хуудсанд байршуулах, шуудангаар, биечлэн, хайрцаг байршуулах г.м/-ийг бүрдүүлэх</p> <p>Зөрчлийн талаарх бүртгэл хөтлөх</p> <p>Зөрчил үүссэн буюу үүсч болзошгүй тохиолдолд урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авах /</p> <p>Зөрчил илэрсэн тохиолдолд хуульд заасан хариуцлагыг хүлээлгэсэн байдал</p> <p>Ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтийг хамт олонд мэдээллэх</p>	Багаар	-	<p>I улирал</p> <p>III улирал</p> <p>II улирал</p> <p>Тухай бүр</p> <p>Тухай бүр</p> <p>Тухай бүр</p> <p>III улирал</p>	<p>- Дүрмийн төсөл боловсруулагдаж, АТГ-аас санал авч тусгасан байна.</p> <p>- Ёс зүйн зүрэм батлагдаж, алба хаагчид танилцуулагдсан байна</p> <p>- Нөхцөл бүрдсэн байна</p> <p>- Мэдээлэл бүртгэгдсэн байна</p> <p>- АТГ-ын /Зөвлөмж/-г хэрэгжүүлсэн байх</p> <p>- Зөрчил илэрсэн тохиолдолд хуульд заасан хариуцлага хүлээлгэх</p> <p>- Мэдээлэл хийгдсэн байна.</p>	ТЗУГ	хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангасан байна..
12.	Давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэхийг	-Хууль болон Засгийн газраас зөвшөөрсөн давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг			II улирал	- Жагсаалтыг албан хаагчдад танилцуулсан		хууль тогтоомжийн хэрэгжилт

	шийдвэрлэх.	гаргаж, албан хаагчдад танилцуулах  -Албан хаагчдын давхар ажил эрхлэлтийн судалгааг гаргах, давхар ажил эрхлэх зөвшөөрлийг олгох, давхар ажил эрхлэхтэй холбогдсон хязгаарлалтыг хэрэгжүүлэх журмын биелүүлэх.	Багаар	-	Тухай бүр	байна - Хүсэлтийг тухай бүр шийдвэрлэсэн байна	ТЗУГ	хангасан байна..
13.	Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах	-Удирдлагын шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл, боломжийг бүрдүүлнэ. /Цахим хуудсаар/ -Удирдлагаас гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад шийдвэр /тушаал, захирамж/-г цахим хуудсандаа байршуулна. -Үйл ажиллагаандаа мөрдөж буй хууль тогтоомжийг цахим хуудсандаа байршуулна. -Үйлчлүүлэгчээс авч буй төлбөр, хураамжийг цахим хуудсандаа байршуулна.	Багаар	-	Тухай бүр	- Мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулсан байна.	ХШҮДАГ ТЗУГ	Иргэд мэдээллээр хангагдсан байна.
14.	Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах	-Хууль тогтоомжоор тогтоосон өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээг хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд мэдээлж, сурталчилах. Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүр-дүүлэх (утас, хайр-цаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим, бичгээр, амаар г.м хэлбэрээр) Үйлчилгээ, захидал харилцааны асуудал хариуцсан албан хаагчийн овог, нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт ойлгомжтой байдлаар байршуулах Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол хугацаанд мэдээллэх	багаар	-	Тухай бүр II улирал I улирал Улиралын эцэст	- Мэдээлэл хийгдсэн байна - Нөхцөл боломж хангагдсан байна. - Цахим хуудсанд мэдээллийг байршуулсан байна - Мэдээллийн хэрэгслээр цацагдсан байна	Бүх газар ТЗУГ ХШҮДАГ	Ил тод нээлттэй орчин бий болсон байна.

15.	Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах	-Тодорхой судалгаа, шинжилгээнд тулгуурлан авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргах. -Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх /хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, сөрөг үзэгдлийг хаах, ашиг сонирхлын зөрчлийн мэдүүлгийг хянах, албан хаагчийн ажлын байрыг сэлгүүлэх зэрэг үр дүнтэй арга хэмжээг хэрхэн зохион байгуулна.	багаар	-	II улирал	- Эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалт гарсан байна.  - Авлига гарах нөхцөл боломж буурсан байна	Бүх газар	хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангасан байна.
16.	Төрийн байгууллагын байранд түүний үйлчилгээг эрхэлдэгээс бусад аж ахуйн нэгж, байгууллага байрлахыг хориглоно.	Төрийн байгууллагын байранд түүний үйлчилгээг эрхэлдэгээс бусад аж ахуйн нэгж, байгууллага байрлахыг хориглоно.	-	-		- хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангасан байна	-	-
17.	Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ хүрээнд гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх.	- Авлигатай тэмцэх газраас ирүүлсэн Зөвлөмжийн сурталчлах ажлыг зохион байгуулах. - АТГ-ын мөрдөн байцаагчаас гэмт хэргийн шалтгаан нөхцлийг арилгуулахаар мэдэгдэл ирүүлсэн тохиолдолд биелүүлэх, шаардлагатай арга хэмжээг авах - АТГ-аас зөрчил арилгуулахаар хүргүүлсэн албан бичгийн биелэлт, зохион байгуулсан арга хэмжээ - Дүрэм, журамдаа үнэлгээ хийж, авлига гарах нөхцөлд бүрдүүлсэн гэж үзсэн тохиолдолд хүчингүй болгоно. - АТГ-ын даргын 2012 оны 74 дүгээр тушаалыг хэрэгжүүлэн ажиллана.	-	-	Тухай бүр	Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ хүрээнд гаргасан шийдвэрийг биелүүлсэн байна.	ТЗУГ	Хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангасан байна.
<b>Авлигатай тэмцэх санал, санаачилга</b>								
<b>Зорилт 1. Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, шударга ёсыг тогтоох</b>								
18.	Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл	-Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал, санаачилга /уриа, уриалга,		-	II	-Мэдэгдэл хийгдсэн байх	ТНБД, газар,	Байгууллаг-

	эрмэлзлэл, хүчин чармайлт	мэдэгдэл, амлалт г.м/-д нэгдсэн байх; - Удирдах алба тушаалтнуудын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлэл, хүчин чармайлт, санаачилга, тэдний үлгэр жишээ байдал - Авлигын эсрэг арга хэмжээнд зориулан тусгайлан хөрөнгө гаргасан эсэх /зарцуулалт/ -Удирдлагын хүсэл, эрмэлзлэл, хүчин чармайлт, үлгэр жишээ байдлын талаар ажилтнуудаас өгсөн үнэлгээ	Багаар		улирал	-Олон нийтэд хүрсэн байх  -Шаардлагатай тохиолдолд хөрөнгө шийдвэрлэгдсэн байх;  - Үнэлгээ хийгдэж үр дүнд хүрсэн байх;	харьяа байгууллагын дарга нар	ын ажилтнууд болон нийтэд шударгаар ажиллаж амьдрах итгэл үнэмшил бий болно.
<b>Зорилт 2. Шударга ёс, эрхэмлэх зүйлс болон ёс зүйн хэм хэмжээг дээшлүүлэх</b>								
19.	Ажлын байрны тодорхойлолт болон үр дүнгийн гэрээнд шударга ёсны шалгуур, ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар тодорхой заалт оруулж, үр дүнгийн гэрээг дүгнэх шалгуур үзүүлэлт болгох	-Яамны алба хаагчдын ажлын байрны тодорхойлолт болон үр дүнгийн гэрээнд шударга ёсны шалгуур, ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар тодорхой заалт оруулах;  -Дээрх шалгуур үзүүлэлтийг үр дүнгийн гэрээг дүгнэх шалгах шалгуур үзүүлэлт болгох, эрх зүйн орчин, боломжийг судалж санал боловсруулах;	Багаар	-	Жилдээ	-Албан хаагчдын ажлын байрны тодорхойлолт, үр дүнгийн гэрээнд өөрчлөлт орсон байх; -Төрийн албаны тухай хууль болон Төрийн албаны төв байгууллагаас тогтоосон дүрэм журам, заавар холбогдох бусад хууль тогтоомжийг харьцуулан судалсан байх; Бусад байгууллагын туршлагыг судалсан байх;	ТЗУГ	хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангасан байна.
<b>Зорилт 3.Ажилтнуудын ёс зүйг дээшлүүлэх, соён гэгээрүүлэх талаар сургалт, семинар, зөвлөгөө зохион байгуулах</b>								
20.	Эрүүл амьдрахуйн хэв маягийг хэвшүүлэх, ёс зүй ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх г.м чиглэлээр сургалт явуулах	-Эрүүл амьдралын хэв маяг, зөв хооллолт, хөдөлгөөны талаар лекц зохион байгуулах -Ёс зүй, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар АТГ-тай хамтран сургалт зохион байгуулах	багаар	Шаардлагатай хөрөнгийг санхүүжүүлэх	Жилдээ	Албан хаагчид сургалтад бүрэн хамрагдсан байх Сургалт давтамжтай байх Сургалт үр дүнгээ өгсөн байх	ТЗУГ	Хувь хүний ёс зүй, шударга байдалд ахиц гарсан байх
<b>3.Тогтолцооны шударга байдал</b>								
<b>Зорилт 1. Авилгыг үүсгэж болзошгүй дүрэм журмыг хянах, хариуцлагын тогтолцоо бий болгох</b>								
21.	Төрийн байгууллагад мөрдөгдөж буй хүнд суртал, чирэгдэл	Хүнд суртал, чирэгдэл учруулсан дүрэм журмуудыг нягтлан үзэж, шаардлагатай	багаар		II	Төрийн үйлчилгээ олон шат	ажлын хэсэг	хууль тогтоомжийн



	учруулсан дүрэм журмуудыг нягтлан үзэж, шаардлагатай тохиолдолд хүчингүй болгох ажлыг зохион байгуулах чиглэлээр ажлын хэсэг байгуулж ажиллах	тохиолдолд хүчингүй болгох, шинэчлэх ажлыг зохион байгуулах			улирал	дамжлагагүй түргэн шуурхай болсон байх;		хэрэгжилт хангасан байна.
<b>Зорилт 2. Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хянах</b>								
22.	Өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх ажлыг хариуцсан дотоод хяналтын багийг ажиллуулах	Өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх ажлыг хариуцсан дотоод хяналтын баг бий болгох, үйл ажиллагааны чиглэлийг тодорхойлох	Хариуцсан мэргэжилтэн	-	Хагас бүтэн жилд	-Холбогдох журамд өөрчлөлт оруулсан байх - Шат дамжлага багассан байх	ХШҮДАГ	хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангасан байна.
23.	11-11 төв болон бусад хэлбэрээр иргэд, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж удирдлагуудад танилцуулах	Өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн тайланд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх				ХШҮнэлгээний зөвлөмжийн биелэлтийг ханган ажилласан байна.		
24.	Дотоод аудит, гэнэтийн шалгалтын тогтолцоо нэвтрүүлэх	Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, үйлчилгээнд дотоод аудит, гэнэтийн шалгалт явуулах тогтолцоо нэвтрүүлэх				Гэнэтийн шалгалтыг явуулсан байх -Зөрчил дутагдал илэрсэн тохиолдолд уг зөрчлийг арилгах арга хэмжээ авсан байх		
25.	Авлигын эсрэг хууль, тогтоомжийг зөрчсөн талаарх иргэд байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын дагуу хяналт, шалгалтыг зохион байгуулсан байх	Удирдамжийн дагуу хяналт, шалгалтыг хийж удирдлагад танилцуулах	Багаар		Тухай бүр	Хяналт, шалгалтаас дүгнэлт, зөвлөмжийн мөрөөр холбогдох арга хэмжээ явагдсан байх	ХШҮДАГ	хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангасан байна.

26.	Авлигын эсрэг соён гэгээрүүлэх, авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг боловсруулж хэрэгжүүлэх	-Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө баталж, хэрэгжүүлсэн байх -Төлөвлөгөөнд тусгасан арга хэмжээ цаг, хугацаандаа хэрэгжсэн байх -Хэрэгжилтийн тайланг тогтсон хугацаа /жил бүрийн 11 сарын 15-ны дотор/-нд АТГ-т хүргүүлсэн байх -Төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд гарч буй хүндрэл бэрхшээл, ололт амжилт, хүрсэн үр дүн, цаашид хэрэгжүүлэх ажлын саналыг тайланд тусгасан байх	Багаар	-	2.15-ны дотор  Улирал бүрээр гаргах  1.15-ны дотор	Тайланг АТГ-т хүргүүлсэн байна.	ТЗУГ	Төлөвлөгөөн ий хэрэгжилт хангагдсан байна.
-----	--	--	--------	---	--	---------------------------------	------	--

#### ХӨДӨЛМӨРИЙН ЯАМ