

Төрийн байгууллагын шударга байдлын үнэлгээний үзүүлэлтүүд, салбараар

Салбар	Шударга байдлын түвшний үнэлгээ	Дэд үзүүлэлтүүдийн ач холбогдлын дундаж үнэлгээ	Үйлчлүүлэгчдийн хүлээлт болон бодит байдлын үнэлгээ хоёрын зөрүү	Төрийн байгууллагын дундажтай харьцуулсан зөрүү	Ач холбогдол өндөртэй дэд үзүүлэлтүүд
Эрүүл мэндийн байгууллага	2.70	4.13	- 1.43	- 0.07	1. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (4.42), 2. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (4.34), 3. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (4.34), 4. Төрийн байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (4.26)
Боловсролын байгууллага	2.88	4.02	- 1.14	+ 0.11	1. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (4.25), 2. Төрийн байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (4.24), 3. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (4.21), 4. Байгууллагын удирдлага (дарга) хуулиар олгогдсон эрх мэдлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй байдал (4.13)
Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний байгууллага	2.84	4.12	- 1.28	+ 0.07	1. Төрийн байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (4.28), 2. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (4.26), 3. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (4.24), 4. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (4.22)
Нийгмийн даатгалын байгууллага	2.91	4.12	- 1.21	+ 0.14	1. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (4.30), 2. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (4.29), 3. Байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (4.24), 4. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (4.23)
Газрын алба	2.70	4.11	- 1.41	-0.07	1. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (4.30), 2. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (4.26), 3. Байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (4.21), 4. Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагааны талаархи (дүрэм, журам, стандарт) мэдээллийн энгийн, ойлгомжтой байдал (4.20)

Салбар	Шударга байдлын түвшний үнэлгээ	Дэд үзүүлэлтүүдийн ач холбогдлын дундаж үнэлгээ	Үйлчлүүлэгчдийн хүлээлт болон бодит байдлын үнэлгээ хоёрын зөрүү	Төрийн байгууллагын дундажтай харьцуулсан зөрүү	Ач холбогдол өндөртэй дэд үзүүлэлтүүд
Татварын байгууллага	2.99	4.19	- 1.20	+0.22	1. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (4.30), 2. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (4.29), 3. Байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (4.24), 4. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (4.23)
Улсын бүртгэлийн байгууллага	2.73	4.08	- 1.35	- 0.04	1. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (4.31), 2. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (4.22), 3. Байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (4.20), 4. Хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (4.20)
Гаалийн байгууллага	2.89	4.12	- 1.23	+ 0.10	1. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (4.42), 2. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (4.39), 3. Байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (4.34), 4. Байгууллагын удирдлага хуулиар олгогдсон эрх мэдлийн хүрээнд үйл ажиллагаагаа явуулж буй байдал (4.25), иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог байдал (4.25), хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (4.25)
Мэргэжлийн хяналтын байгууллага	2.80	4.16	- 1.36	+ 0.03	1. Байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (4.36), 2. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (4.28), 3. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (4.27), 4. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (4.24)
Цагдаагийн байгууллага	2.70	3.97	- 1.27	- 0.07	1. Байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (4.14), 2. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (4.08), 3. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (4.07), албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (4.04), 4. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (4.01)

Салбар	Шударга байдлын түвшний үнэлгээ	Дэд үзүүлэлтүүдийн ач холбогдлын дундаж үнэлгээ	Үйлчлүүлэгчдийн хүлээлт болон бодит байдлын үнэлгээ хоёрын зөрүү	Төрийн байгууллагын дундажтай харьцуулсан зөрүү	Ач холбогдол өндөртэй дэд үзүүлэлтүүд
Төрийн байгууллагуудын дундаж	2.77	4.13	- 1.36		1. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (4.36), 2. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (4.31), 3. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (4.29), 4. Төрийн байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (4.26)

Салбар	Үнэлгээ харьцангуй өндөр гарсан дэд үзүүлэлтүүд	Үнэлгээ харьцангуй доогуур гарсан дэд үзүүлэлтүүд	Үйлчлүүлэгчдийн хүлээлтээс үнэлгээ харьцангуй их зөрүүтэй гарсан дэд үзүүлэлтүүд
Эрүүл мэндийн байгууллага	<p>1. Иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог байдал (3.00),</p> <p>2. Хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (2.94),</p> <p>3. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (2.93),</p> <p>4. Албан хаагчдын соёлтой боловсон үйлчилж буй байдал (2.86)</p>	<p>1. Үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (2.23),</p> <p>2. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (2.31)</p> <p>3. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил зохиодог эсэх (2.48)</p> <p>4. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж буй байдал (2.57)</p>	<p>1. Байгууллага, албан хаагчдээ үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийг хүртээмжтэй байлгах (зөрүү -1.70),</p> <p>2. Төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийг нээлттэй болгох (-1.65),</p> <p>3. Төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил зохиох (-1.64),</p> <p>4. Төрийн байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчлүүр (-1.64)</p>
Боловсролын байгууллага	<p>1. Хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (үнэлгээ 3.08),</p> <p>2. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (3.08),</p> <p>3. Иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог байдал (3.07),</p> <p>4. Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагааны талаархи (дүрэм, журам, стандарт) мэдээллийн энгийн, ойлгомжтой байдал (3.07)</p>	<p>1. Үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (2.54),</p> <p>2. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (2.63),</p> <p>3. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж буй байдал (2.69),</p> <p>4. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил зохиодог эсэх (2.76)</p>	<p>1. Байгууллага, албан хаагчдээ хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчлүүр (᠑᠔᠘᠘ -1.43),</p> <p>2. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж буй байдал (-1.28),</p> <p>3. Албан хаагчдэд иүү мэдлэг чадвардээ ааааа, түргэн шуурхай ᠘᠑᠑-᠑᠑᠑ (-1.26),</p> <p>4. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байлгах (-1.23)</p>
Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний байгууллага	<p>1. Хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (үнэлгээ 3.17),</p> <p>2. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (3.00),</p> <p>3. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (2.97),</p> <p>4. Иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог ааааа (2.93)</p>	<p>1. Үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (2.48),</p> <p>2. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (2.64),</p> <p>3. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж буй байдал (2.71)</p>	<p>1. Байгууллага, албан хаагчдээ хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчлүүр (᠑᠔᠘᠘ -1.54),</p> <p>2. Төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийг нээлттэй байлгах (-1.42),</p> <p>3. Төрийн үйлчилгээг иргэдэд үзүүлэхдээ хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил зохиох (-1.40),</p> <p>4. иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгах (-1.39)</p>

Салбар	Үнэлгээ харьцангуй өндөр гарсан дэд үзүүлэлтүүд	Үнэлгээ харьцангуй доогуур гарсан дэд үзүүлэлтүүд	Үйлчлүүлэгчдийн хүлээлтээс үнэлгээ харьцангуй их зөрүүтэй гарсан дэд үзүүлэлтүүд
Нийгмийн даатгалын байгууллага	<ol style="list-style-type: none"> 1. Хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (үнэлгээ 3.22), 2. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (3.12), 3. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (3.10), 4. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (3.04) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (2.50), 2. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (2.69), 3. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж буй байдал (2.70) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийг нээлттэй байлгах (зөрүү -1.44), 2. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгах (-1.42), 3. Байгууллага, албан хаагчдаа хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчлэх (-1.37), 4. Төрийн үйлчилгээг иргэдэд үзүүлэхдээ хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил зохиох (-1.34)
Газрын алба	<ol style="list-style-type: none"> 1. Үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (үнэлгээ 2.34), 2. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (2.44), 3. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (2.58), 4. Төрийн байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (2.63) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (үнэлгээ 2.34), 2. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (2.44), 3. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (2.58), 4. Төрийн байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (2.63) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Төрийн үйлчилгээг иргэдэд үзүүлэхдээ хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил зохиох (зөрүү -1.60) 2. Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийг хүртээмжтэй байлгах (-1.59), 3. Байгууллага, албан хаагчдаа хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчлэх (-1.58), 4. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгах (-1.55)
Татварын байгууллага	<ol style="list-style-type: none"> 1. Хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (үнэлгээ 3.33), 2. Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагааны талаархи (дүрэм, журам, стандарт) мэдээллийн энгийн, ойлгомжтой байдал (3.25), 3. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (3.23), 4. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (3.22) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (2.52), 2. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (2.71), 3. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж буй байдал (2.75) 4. Төрийн байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (2.78) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийг нээлттэй байлгах (зөрүү -1.50), 2. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгах (-1.44), 3. Байгууллага, албан хаагчдаа хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчлэх (-1.37), 4. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (-1.35)

Салбар	Үнэлгээ харьцангуй өндөр гарсан дэд үзүүлэлтүүд	Үнэлгээ харьцангуй доогуур гарсан дэд үзүүлэлтүүд	Үйлчлүүлэгчдийн хүлээлтээс үнэлгээ харьцангуй их зөрүүтэй гарсан дэд үзүүлэлтүүд
Улсын бүртгэлийн байгууллага	<ol style="list-style-type: none"> 1. Хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (3.03), 2. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (2.96), 3. Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагааны талаархи (дүрэм, журам, стандарт) мэдээллийн энгийн, ойлгомжтой байдал (2.88), 4. Байгууллагын удирдлага (дарга) хуулиар олгогдсон эрх мэдлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй байдал (2.83) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (2.43), 2. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (2.46), 3. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (2.54), 4. Төрийн байгууллага, албан хаагч олон нийтийн эрх ашгийг хувийн эрх ашгаас дээгүүрт тавьж буй байдал (2.57) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгах (зөрүү -1.53), 2. Албан хаагчид нь мэдлэг чадвартай байж, түргэн шуурхай үйлчлэх (-1.52), 3. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийг хүртээмжтэй байлгах (-1.52), 4. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил зохиож ажиллах (-1.50)
Гаалийн байгууллага	<ol style="list-style-type: none"> 1. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (үнэлгээ 3.31), 2. Хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (3.30), 3. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (3.28), 4. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (3.23) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (2.21), 2. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (2.41) 3. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (2.46) 4. Иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог эсэх (2.62) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил зохиож ажиллах (зөрүү -1.70), 2. Иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцох (-1.63), 3. Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийг хүртээмжтэй байлгах (-1.41), 4. Төрийн байгууллага, албан хаагч олон нийтийн эрх ашгийг хувийн эрх ашгаас дээгүүрт тавьж ажиллах (-1.31)
Мэргэжлийн хяналтын байгууллага	<ol style="list-style-type: none"> 1. Хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (үнэлгээ 3.07), 2. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (3.05), 3. Байгууллагын удирдлага (дарга) хуулиар олгогдсон эрх мэдлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй байдал (3.02), 4. Иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог эсэх (2.99) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (2.49), 2. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж буй байдал (2.53), 3. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (2.54) 4. Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (2.55) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил зохиож ажиллах (зөрүү -1.69), 2. Байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчлэх (-1.57), 3. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж ажиллах (-1.55), 4. Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийг хүртээмжтэй байлгах (-1.49)

Салбар	Үнэлгээ харьцангуй өндөр гарсан дэд үзүүлэлтүүд	Үнэлгээ харьцангуй доогуур гарсан дэд үзүүлэлтүүд	Үйлчлүүлэгчдийн хүлээлтээс үнэлгээ харьцангуй их зөрүүтэй гарсан дэд үзүүлэлтүүд
Цагдаагийн байгууллага	<ol style="list-style-type: none"> 1. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (2.92), 2. Албан хаагчдын соёлтой, боловсон үйлчилж буй байдал (2.89), 3. Иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог эсэх (2.88), 4. Хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (2.85) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (2.22), 2. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж буй байдал (2.44), 3. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (2.49), 4. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (2.59) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Байгууллагын үйл ажиллагааны төсөв санхүүтэй холбоотой мэдээллийг нээлттэй байлгах (зөрүү -1.51), иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж ажиллах (-1.51), 2. Байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчлэх (-1.49), 3. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийг хүртээмжтэй байлгах (-1.44), 4. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил зохиож ажиллах (-1.42)
Төрийн байгууллагуудын дундаж	<ol style="list-style-type: none"> 1. Хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (3.04), 2. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (2.99), 3. Иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог байдал (2.95), 4. Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагааны талаарх мэдээлэл (дүрэм, журам, стандарт)-ийн энгийн, ойлгомжтой байдал (2.93) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Төрийн байгууллагын үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (2.34), 2. Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа гаргаж буй шийдвэрийн талаарх мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (2.45), 3. Төрийн байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил зохиодог эсэх (2.58) 4. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж буй байдал (2.62) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Төрийн байгууллага, албан хаагч хэнийг ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчлэх (-1.55), 2. Үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийнхээ талаарх мэдээллийг хүртээмжтэй байлгах (-1.54), 3. Төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил зохиох (-1.53), 4. Төрийн байгууллагын төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийг нээлттэй болгох (-1.53)

Салбар	Төрийн байгууллагын дунджаас дээгүүр үнэлгээтэй гарсан дэд үзүүлэлтүүд	Төрийн байгууллагын дунджаас доогуур үнэлгээтэй гарсан дэд үзүүлэлтүүд
Эрүүл мэндийн байгууллага	1. Иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог эсэх (0.05)	1. Байгууллага, албан хаагчдын үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаарх мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (зөрүү -0.14); 2. Төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (-0.11); 3. Үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (-0.10); 4. Хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (-0.09); албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (-0.09); хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (-0.09)
Боловсролын байгууллага	1. Төсөв санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (зөрүү 0.20); 2. Үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаарх мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (0.18); 3. Үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (0.17); 4. Байгууллагын удирдлага (дарга) хуулиар олгогдсон эрх мэдлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй байдал (0.16)	
Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний байгууллага	1. Төсөв санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (зөрүү 0.19); 2. Үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаарх мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (0.14); 3. Үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (0.13); 4. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж буй байдал (0.11)	1. Баеааооёёааа, албан хаагчдаа олон нийтийн эрх ашгийг хувийн эрх ашгаас дээгүүрт тавьж ааеёёёаа буй байдал (-0.05), 2. Иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог эсэх (-0.02), 3. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагааны талаархи (дүрэм, журам, стандарт) мэдээллийн энгийн, ойлгомжтой байдал (-0.01)
Нийгмийн даатгалын байгууллага	1. Үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаарх мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (зөрүү 0.24); 2. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (0.23); 3. Үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (0.21); 4. Хóóëü ç°ð÷èèā¿é āñóóäèüā øèèāāýðèýæ áóé áàéääè (0.18)	1. Иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог эсэх (-0.10)
Газрын алба	1. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж буй байдал (зөрүү 0.02)	1. Хóóëü ç°ð÷èèā¿é āñóóäèüā øèèāāýðèýæ áóé áàéääè (зөрүү -0.24), 2. Иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог эсэх (-0.22), 3. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (-0.11), 4. Төрийн байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (-0.08)

Салбар	Төрийн байгууллагын дунджаас дээгүүр үнэлгээтэй гарсан дэд үзүүлэлтүүд	Төрийн байгууллагын дунджаас доогуур үнэлгээтэй гарсан дэд үзүүлэлтүүд
Татварын байгууллага	<p>1. Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагааны талаархи (дүрэм, журам, стандарт) мэдээллийн энгийн, ойлгомжтой байдал (зөрүү 0.31);</p> <p>2. Хóóëü ç°ð-èëëä;é àñóóäëüā øèëäâýðëýæ áóé ááéääë (0.29); Албан хаагчдын соёлтой боловсон үйлчилж буй байдал (0.29);</p> <p>3. Үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаарх мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (0.26);</p> <p>4. Албан хаагчдын ёс зүйтэй байдал (0.24); төрийн байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (0.24)</p>	
Улсын бүртгэлийн байгууллага	<p>1. Төрийн байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (0.09), Төрийн байгууллагын үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (0.09)</p> <p>2. Байгууллагын удирдлага (дарга) хуулиар олгогдсон эрх мэдлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй байдал (0.01), Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (0.01)</p>	<p>1. Төрийн байгууллага, албан хаагч олон нийтийн эрх ашгийг хувийн эрх ашгаас дээгүүрт тавьж буй байдал (-0.20),</p> <p>2. Иргэдийг чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог эсэх (-0.19),</p> <p>3. Албан хаагчдын соёлтой боловсон үйлчилж буй байдал (-0.14);</p> <p>4. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (-0.07)</p>
Гаалийн байгууллага	<p>1. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (зөрүү 0.44);</p> <p>2. Төрийн байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (0.39);</p> <p>3. Албан хаагчдын соёлтой боловсон үйлчилж буй байдал (0.36);</p> <p>4. Хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (0.26)</p>	<p>1. Иргэдийг үндэслэлгүй чирэгдүүлсэн тохиолдолд хариуцлага тооцдог эсэх (-0.33),</p> <p>2. Байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (-0.18),</p> <p>3. Байгууллагын үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (-0.18)</p>
Мэргэжлийн хяналтын байгууллага	<p>1. Байгууллагын удирдлага хуулиар олгогдсон эрх мэдлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй байдал (зөрүү 0.20);</p> <p>2. Байгууллагын үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (0.15);</p> <p>3. Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (0.10);</p> <p>4. Төрийн байгууллага, албан хаагч хэнийг ч ялгаварлан гадуурхалгүй, тэгш хандаж үйлчилж буй байдал (0.08)</p>	<p>1. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагааны талаархи (дүрэм, журам, стандарт) мэдээллийн энгийн, ойлгомжтой байдал (-0.10), Байгууллага, албан хаагч олон нийтийн эрх ашгийг хувийн эрх ашгаас дээгүүрт тавьж буй байдал (-0.10),</p> <p>2. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж буй байдал (-0.08),</p> <p>3. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (-0.05),</p> <p>4. Төрийн байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (-0.04)</p>

Салбар	Төрийн байгууллагын дунджаас дээгүүр үнэлгээтэй гарсан дэд үзүүлэлтүүд	Төрийн байгууллагын дунджаас доогуур үнэлгээтэй гарсан дэд үзүүлэлтүүд
Цагдаагийн байгууллага	<p>1. Төрийн байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагаа, гаргаж буй шийдвэрийн талаархи мэдээллийн хүртээмжтэй байдал (0.04)</p> <p>2. Төрийн байгууллага, албан хаагч төрийн үйлчилгээг иргэдэд хялбар, ил тод, боловсронгуй болгох чиглэлээр тогтмол ажил хийдэг эсэх (0.01)</p>	<p>1. Хууль зөрчилгүй асуудлыг шийдвэрлэж буй байдал (-0.19);</p> <p>2. Иргэдийн санал хүсэлтийг үйл ажиллагаандаа тусгаж буй байдал (-0.17);</p> <p>3. Байгууллага, албан хаагчийн үйл ажиллагааны талаархи (дүрэм, журам, стандарт) мэдээллийн энгийн, ойлгомжтой байдал (-0.16);</p> <p>4. Албан хаагчдын мэдлэг чадвар, түргэн шуурхай байдал (-0.12), байгууллагын үйл ажиллагааны төсөв, санхүүтэй холбоотой тайлан мэдээллийн нээлттэй байдал (-0.12)</p>