Цаг уур, орчны шинжилгээний газрын

АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2014 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНЫ БИЕЛЭЛТ

Хэрэгжүүлэх арга зам	Шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Хариуцах хэлтэс, албан тушаалтан	Хүрэх үр дүн	Төлөвлөгөөний биелэлт
7.1.1 Засгийн тогтоол, шийдвэрт хэлэлцэгдэх хууль, төслийн талаар төрийн болон төрийн бус байгууллага, олон нийтийн зүгээс саналаа илэрхийлэх боломж, нөхцөлөөр хангах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5.1.1	Хууль, бусад шийдвэрийн төслүүдийн талаар иргэдээс санал хүлээж авах механизм /цахим хуудсаар, санал асуулга г.м/ бүрдүүлсэн байдал	4-р улирал	Ж.Батбаяр ОШХ	Агаарын бохирдлыг бууруулах нэгдсэн улсын сүлжээтэй болгох талаар тогтоол, шийдвэр хэлэлцүүлнэ.	-“Агаарын чанарын ухаалаг хяналтын систем” байгуулах ажлын хүрээнд http://www.agaar.mn цахим сайт нээгдэж агаарын чанарын тухай болон холбогдолтой бусад асуудлаар санал хүлээж авах механизм бүрдсэн. Түүнчлэн орчны шинжилгээний ажлын талаар ЦУОШГ-ын http://namem.mn цахим хаягаар санал, хүсэлт авах боломжтой.
	Бодлогын баримт бичгүүдэд тухайн жилд хариуцан хэлэлцүүлэх асуудлын жагсаалтад орсон тогтоол, ЗГ-ын шийдвэрийг олон нийтээр хэлэлцүүлсэн байдал				-ЦУОШ-ий салбарыг 2030 он хүртэлх хугацаанд хөгжүүлэх хөтөлбөрийн төсөлд орчны хяналт шинжилгээний ажилтай холбогдолтой асуудал оруулж “Ус цаг уур, орчны шинжилгээний салбарын анхдугаар зөвлөгөөн”-өөр хэлэлцүүлсэн байна. Агаар орчны бохирдол, чанарын хяналтын автомат харуулын мэдээллийг шууд, хүргэх 10 ширхэг ЛЕД дэлгэцийг Улаанбаатар хотын 10 цэгт байрлуулж, агаарын чанарын хяналт, мэдээллийн

					ухаалаг системийг нэвтрүүлж, олон нийтийг агаарын чанарын мэдээллээр шуурхай ханган үйлчилж байна.
	Иргэд, ТББ-ын саналыг төсөлд тусгасан байдал				-Дээрхи ажлын хүрээнд иргэдээс санал хүсэлт ирснээр бидний ажил улам сайжирна гэж бодож байна.
7.1.2 Авлигын эсрэг соён гэгээрүүлэх, авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг боловсруулж хэрэгжүүлэх ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.5, 7.6.1, 7.6.2;	Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөлтийн байдал Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн байдал Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн тайлагналт Хүрсэн үр дүн Төлөвлөсөн арга хэмжээг хэрэгжүүлэх зардлыг тусгайлан төлөвлөж, санхүүжүүлсэн байдал /нутгийн захиргааны болон бүх шатны ИТХ/	2,4 дүгээр улирал	ЗХАХ	Авлигын эсрэг соён гэгээрүүлэх, авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг боловсруулж хэрэгжүүлнэ.	-Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөлтийг хийснээр авлигаас урьдчилан сэргийлэх, албан хаагчид өөрсдийгөө соён гэгээрүүлэх, өөрс өөрсдедөө хяналт тавих зэрэг ач холбогдол бүхий хүрэх үр дүн болж байна.
7.1.3 Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах, энэ талаархи мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцөлийг хангах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хууль 5 дугаар зүйлийн 5.1.2; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.5; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.2;	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг боломжит хэлбэрээр сурталчлах /мэдээллийн самбар, цахим хуудас, теле сурталчилгаа, яриа таниулга, сонсгол, нээлттэй өдөрлөг, хэлэлцүүлэг, хэвлэмэл материал г.м/	Тухай бүр	Хэлтэс, харъяа байгууллага	Олон нийтэд ил тод, ойлгогдохоор байршуулна	-Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг өөрийн байгууллагын www.namem.mn цахим сайт болон харъяа байгууллага, аймаг, нийслэлийн УЦУОША-д сурталчлах замаар дотоод сүлжээн дээрээ байршуулсан.
	Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэн хүргүүлсэн сурталчилгааны материалыг иргэд, байгууллагад түгээн ажилласан байдал	10 сар		Олон нийт, ард иргэдэд товчхон, ойлгомжтой авлигатай тэмцэх талаар сурталчилгааг хийнэ.	-2014 оны 3 дугаар сард харъяа байгууллага, аймаг, нийслэлийн УЦУОША-дын захирал, дарга нарын зөвлөлгөөн дээр ЗХАХ-ийн дарга хууль тогтоомоор яриа таниулга хийсэн. /үйл ажиллагааг үнэлэх жагсаалтад хавсаргасан/
7.1.4 Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг ба нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг олон нийтэд танилцуулах, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцох	Боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг болон нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг цахим хуудсандаа байршуулсан байдал	Тухай бүр	Хэлтсүүд	Өөрийн байгууллагын дотоод FTP сүлжээн дээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг, шийдвэрийн төсөл болон нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг цахим хуудсандаа тогтмол байршуулна.	-Тухай бүр хэлтсүүд өөрийн боловсруулж буй бодлогын баримт бичиг, шийдвэрээ цахим болон дотоод FTP сүлжээн дээр байршуулсан.
	Дээрх бодлогын баримт бичиг болон шийдвэрийн төсөлд иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг хүлээн авах, харилцан санал солилцох боломжийг бүрдүүлсэн байдал				**-“УС ЦАГ УУР, ОРЧНЫ ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭНИЙ САЛБАРЫГ 2025**

Эрх зүйн үндэслэл: • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.2; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.5	Иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгүүдийн саналыг тусгасан байдал				**ОН ХҮРТЭЛ ХӨГЖҮҮЛЭХ ХӨТӨЛБӨР”-**ийг боловруулж, 2014 оны 03 дугаар сарын 20-нд 1000 цаг уурчид оролцсон зөвлөгөөнийг хийж илтгэл тавьж хэлэлцүүлсэн. Одоо Засгийн газраар оруулж батлуулах үлдсэн.
7.1.5 Төрийн хяналтын үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.3	Тухайн жилд явуулах хяналт шалгалтын ажлын төлөвлөлтийн байдал Хийсэн хяналт шалгалтынхаа дүнг олон нийтэд мэдээлсэн байдал Хяналт шалгалтын мөрөөр авсан арга хэмжээ /дүгнэлт, акт, зөвлөмж гаргах, түүний мөрөөр холбогдох арга хэмжээг авсан байдал/	Тухай бүр	ЗХАХ	Олон нийтэд ил тод ойлгогдохоор шалгалтын дүн мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулна.	-Тухайн жилийн хяналт, шинжилгээний төлөвлөгөөний дагуу хийгдсэн. -2014 оны 04 дүгээр сарын 21-ны өдөр Хяналт, шалгалтын үр дүнгийн талаар өөрийн байгууллагын дотоод сүлжээнд ба цахим хуудсан дээрээ байршуулсан. -хяналт шалгалтын мөрөөр алдаа дутагдал гаргасан Говь-Алтай, Төв аймгийн УЦУОША-ны ахлах ня-бо нарыг ажлаас халах хүртэл арга хэмжээ авсан ба акт зөвлөмж өгч тодорхой хугацаа зааж, биелэлтэд нь хяналт тавьж ажилласан.
7.1.6 Төсвийн орлого, түүний зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 9 дүгээр зүйл	Тухайн жилийн төсөв */1 дүгээр сарын 10-ны дотор/*, өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэл */4 дүгээр сарын 1-ний дотор/*, дараа жилийн төсвийн төсөл */8 дугаар сарын 15-ны дотор/*-ийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал	Хугацаанд нь	СХОА	Эдгээр мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулснаар иргэдэд байгууллагаа сурталчилж танилцуулах нөхцөлийг бүрдүүлнэ.	-Тухайн жилийн төсөв /1 дүгээр сарын 10-ны дотор/, өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэл /4 дүгээр сарын 1-ний дотор/, дараа жилийн төсвийн төсөл /8 дугаар сарын 15-ны дотор/-ийг www.namem.mn цахим хуудсанд байршуулсан. - Тухайн оны жилийн эцсийн санхүүгийн тайлан, Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан. -Тухайн жилийн төсөвт орсон өөрчлөлтийн талаарх мэдээлэл, -Төсвийн орлого бүрдүүлэлтийн нээлттэй байдлыг цахим хуудсандаа сар бүрээр тавьсан. -Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, жирэмсэн болон амаржсаны тэтгэмжийг 1-10 сарын
	Жилийн эцсийн санхүүгийн тайлан */4 дүгээр сарын 1-ний дотор/*-г цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байдал	2-р улирал			
	Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт */4 дүгээр сарын 1-ний дотор/*-ийг бүрэн эхээр нь цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан байдал	2-р улирал			
	Тухайн жилийн төсөвт орсон өөрчлөлтийн талаарх мэдээлэл */өөрчлөлт орсноос хойш ажлын 14 хоногт/*				
	Төсвийн орлого бүрдүүлэлтийн нээлттэй байдал /татварын орлого, татварын бус орлогын талаарх мэдээлэл/				

	Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авах эрх бүхий этгээдийн жагсаалтыг тухайн этгээдийн эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэрийн хамт цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулан тухай бүр шинэчилсэн байдал				байдлаар цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулсан.
	Гадаадын зээл, тусламжаар хэрэгжиж буй төсөл, хөтөлбөр, түүний хэрэгжилтийн талаарх мэдээллийн нээлттэй байдал	Тухай бүр	СХОА	Гадаад оронтой хамтын ажиллагааг хэрхэн бэхжүүлэн ажиллаж байгааг ил тодоор тусган харуулна.	-Бүгд Найрамдах Солонгос улсын Цаг уурын байгууллагын буцалтгүй тусламжийн хэрээнд Монгол улсын Нислэгийн цаг уурын төвийн үйл ажиллагааг сайжруулах төсөл /төслийн танилцуулгыг хавсаргав/
7.1.8 Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 8 дугаар зүйл	Сул орон тооны зарыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа байршуулсан байдал /тухай бүр шинэчилсэн/ Сонгон шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарласан байдал Хүний нөөцийн стратеги, түүний хэрэгжилтийг хянаж, үнэлэх журмыг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулсан байдал /тухай бүр шинэчилсэн/	Тухай бүр	ЗХАХ Р.Бадмаадорж	Холбогдох хууль, тогтоол, шийдвэрийн дагуу нээлттэй сонгон шалгаруулна.	-Тус газрын захиалгаар БОНХЯ-ны ТАЗ-ын дэргэдэх салбар зөвлөлд захиалга өгснөөр Улаанбаатар хотын, Говь-Алтай аймгийн УЦУОШАлбадын дарга нарын сонгон шалгаруулалтыг 2014 оны 5 дугаар сар, 10 дугаар сарын Зууны мэдээ сонин, өөрийн цахим хуудсан дээрээ байршуулж, нийтэд нээлттэй сонгон шалгаруулалт зарласан.
	Хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангах чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний нээлттэй байдал Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга болгох чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний нээлттэй байдал	2-р улирал	ЗХАХ Р.Бадмаадорж	Хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангана.	-Хүний нөөцийн ил тод байдлыг цахим хуудсандаа нээлттэй тавьж байршуулсан.
7.1.9 Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн	Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөг хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд зарласан байдал Тендерийн баримт бичиг, тендер шалгаруулалтыг явуулах журам, тендерийн урилгыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа байршуулсан байдал Тендерийн урилгыг үндэсний хэмжээний өдөр тутмын сонин, хэвлэл мэдээллийн бусад хэрэгслээр нийтэд зарласан байдал Тендерт оролцохыг сонирхогчид тавих шалгуур үзүүлэлт болон гүйцэтгэгчийг	Тухай бүр	ЗХАХ ТММХ ОШХ СХОА	Хууль, тогтоомжийн хүрээнд худалдан авалт, ажил үйлчилгээ явагдан, оролцогчдод тэнцүү мэдээллээр хангагдан холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажиллаж гэрээний хэрэгжилт бүрэн хангагдсан байна.	-Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөг хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэлээр зарлаж, тендерийн урилга, тендерийн шалгуур үзүүлэлт болон гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулсан үндэслэлийг нээлттэй тавьсан ба тендерт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн талаарх мэдээлэл зэргийг тухай бүр нь хийсэн ба тендерт шалгарсан болон шалгарч чадаагүй шалтгаан, нөхцөл, хуулийн үндэслэлийн талаар тухайн оролцсон

тухай хуулийн 10 дугаар зүйл • Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн 21 дүгээр зүйл, 47 дугаар зүйлийн 47.4, 48 дугаар зүйлийн 48.5	сонгон шалгаруулсан үндэслэлийн талаарх нээлттэй байдал Тендерт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн талаарх мэдээллийн нээлттэй байдал, Тендерт шалгарсан болон шалгарч чадаагүй шалтгаан, нөхцөл, хуулийн үндэслэлийн талаар танилцуулсан байдал				компани, иргэнд албан тоотоор хариуг хүргүүлэх ажлыг зохион байгуулсан.
	Худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний тайлангийн нээлттэй байдал Тендер шалгаруулах явцад илэрсэн зөрчлийн талаар тухай бүр холбогдох байгууллагад мэдээлэх Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнгийн талаарх нээлттэй байдал Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын төлөөллийг оролцуулсан байдал	Тухай бүр	ЗХАХ ТММХ ОШХ СХОА	Тендерт оролцогчдоос гарсан санал, асуулт, тодруулагад хуулийн хүрээнд тайлбар мэдээлэл гаргаж өгч, гомдолыг хуулийн дагуу шийдвэрлэнэ.	-Худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний тайлангийн нээлттэй байдал, худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнгийн талаарх нээлттэй байдал зэргийг ил тодын самбар буюу цахим хуудсандаа нээлттэй байршуулсан. -Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд Цаг уурыг дэмжих ТББ-ын бүрэлдэхүүнээс оролцуулсан ба Тендер шалгаруулах явцад илэрсэн зөрчил гараагүй.
7.1.10 Албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.6	Төрийн албан хаагч нэг бүрийн ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтыг баталж мөрдүүлсэн байдал Хариуцсан ажил, үүргийн чиглэлийн талаарх мэдээллийн нээлттэй байдал	2-р улирал	ЗХАХ Р.Бадмаадорж	Ажлын байрны тодорхойлолтыг батлуулан, цаг ашиглалт сайжирч, ажил үүргийн давхардал арилсан байна.	-Төрийн албан хаагч нэг бүрийн ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтыг баталуулсан ба албан хаагч тус бүрийн ажлын чиг үүргийн тухай цахим хуудсанд байршуулсан.
7.1.11 Авлигатай тэмцэх зорилго бүхий төрийн бус байгууллага, иргэдийн сайн дурын хөдөлгөөнийг дэмжих, үйл ажиллагаандаа татан оролцуулах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.7, 6.1.13; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.6.3	Төрийн бус байгууллага, иргэдтэй хамтран ажилласан байдал, хамтран хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны үр дүн Тодорхой төрлийн үйл ажиллагааны хэрэгжилт, явц байдалд хяналт тавих, судалгаа, дүн шинжилгээ хийх ажлыг иргэний нийгмийн байгууллагаар гүйцэтгүүлсэн байдал Хамтын ажиллагааны талаар олон нийтэд мэдээлэл хүргэсэн байдал	Тухай бүр	ЗХАХ ТММХ ОШХ СХОА	Төрийн бус байгууллага, иргэдтэй хамтран ажиллаж, үйл ажиллагааны хэрэгжилт, явц байдалд хяналт тавина.	-ЦУОШГ ба "Цаг уурыг дэмжих төв"ТББ-тай хамтран аймаг, нийслэлийн УЦУОША-ын ажилчид болон иргэдийг оролцуулан Усны ажиглагчийн курс, Цаг уурын ажиглагчийн курсыг тус тус зохион байгуулсан. Энэ тухай цахим хуудсан тодорхой дэлгэрэнгүй тавигдсан.

7.1.12 Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, уг асуудлаар Авлигатай тэмцэх газартай харилцах эрх бүхий албан тушаалтантай байх ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хууль 6 дугаар зүйлийн 6.1.8; • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрч-лөөс урьдчилан сэргийл-лэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.2	Эрх бүхий албан тушаалтныг томилсон байдал	жилдээ	ЗХАХ	Олон нийтэд нээлттэй байлгана.	-Эрх бүхий албан тушаалтныг томилсон /2014 оны Газрын даргын 45 дугаар тушаал/байдал, ажлын байрны тодорхойлолтон дээр гүйцэтгэх чиг үүргийг тусгаж өгсөн. -АТГ-аас зохион байгуулсан 2014 оны 05 дугаар сарын 9-ны өдөр болсон ЭБАТ-тай ярилцах цаг сургалт, ярилцлагад оролцсон. -хувь хүний нууцтай холбоотой мэдээлэл, хувийн хэргийг өөрийн лацтай сейфинд хадгалж байна.
	Гүйцэтгэх чиг үүргийг ажлын байрны тодорхойлолт болон ажил үүргийн хуваарьт тусгасан байдал				
	Авлигатай тэмцэх газраас зохион байгуулсан сургалтад хамрагдсан байдал				
	Хувь хүний нууцтай холбогдох мэдээллийн хадгалалт, хамгаалалтын байдал /баталгаа/				
	Эрх бүхий албан тушаалтны ажлын үр дүнгийн байдал				
7.1.13 Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрч-лөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.1, 7.1.2, 7.2.4, 7.2.5, 10-22 дугаар зүйл, 29 дүгээр зүйл; • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.9, 6.8, 6.1.6	Ёс зүйн дүрмийн төсөлд Авлигатай тэмцэх газраас өгсөн саналыг тусгасан байдал	2-р улирал	Ёс зүйн хорооны гишүүд	Ёс зүйн хорооны төрийн үйлчилгээний албан хаагчдын ёс зүйн талаар баримтлах журам гарсан байна	-2013 онд Ёс зүйн дүрэм, журмыг шинэчлэн батлуулсан.
	Ёс зүйн дүрмийг батлах, мөрдүүлэх /албан хаагчдад танилцуулсан байдал /				
	Зөрчлийн талаарх мэдээлэл хүлээн авах нөхцөл /тогтмол утас ажиллуулах, цахим хуудсанд байршуулах, шуудангаар, биечлэн, хайрцаг байршуулах г.м/-ийг бүрдүүлсэн байдал				
	Зөрчлийн талаарх бүртгэл хөтлөлтийн байдал				
	Зөрчлийг хянан шийдвэрлэсэн байдал	Жилдээ		Ёс зүйн зөрчил үүсч болзошгүй болон үүссэн тохиолдолд тухай бүр нь арга хэмжээг авч хуулийн дагуу хариуцлага хүлээлгэнэ.	-Ёс зүйн дүрэм, журмыг өөрийн вэб сайтанд байршуулж, тухайн албан хаагчийн Ёс зүйн хороонд өгсөн өргөдөл, гомдлыг ЁЗ хорооны бүрэлдэхүүнээрээ оруулж, шийдвэрлэж байна. -Тайлан, мэдээг тухай бүрд нь АТГ-т хүргүүлсэн.
	Зөрчил үүссэн буюу үүсч болзошгүй тохиолдолд авсан урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ /Зөвлөмж/-г хэрэгжүүлсэн байдал				
	Зөрчил илэрсэн тохиолдолд хуульд заасан хариуцлагыг хүлээлгэсэн байдал				
	Ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтийг хамт олонд мэдээлсэн байдал				
	Тайлан, мэдээг АТГ-т ирүүлсэн байдал				
7.1.14 Давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэхийг шийдвэрлэх ***Эрх зүйн үндэслэл:***	Хууль болон Засгийн газраас зөвшөөрсөн давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг гаргаж, албан хаагчдад танилцуулсан байдал	Тухай бүр	ЗХАХ	Давхар ажил эрхлэдэг албан хаагчдын судалгааг гаргана.	-Одоогоор давхар ажил эрхэлж буй албан хаагч байхгүй болно.
	Албан тушаалтанд давхар ажил эрхлэх зөвшөөрлийг олгосон байдал				

• Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.6, 19 дүгээр зүйл	Давхар ажил эрхлэхтэй холбогдсон хязгаарлалтыг хэрэгжүүлэх журмын биелэлт				
7.1.15 Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.4, 9.1.5	Эрх бүхий албан тушаалтнаас гаргаж буй шийдвэрийг ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл боломжийг бүрдүүлсэн байдал /цахим хуудас, мэдээллийн самбар/ Эрх бүхий албан тушаалтнаас гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад шийдвэр /тушаал, захирамж/-ийн нээлттэй байдал Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, дүрэм, журам, зааврын нээлттэй байдал Үйлчлүүлэгчээс авч буй төлбөр, хураамжийн талаарх мэдээллийн ил тод байдал	2-р улирал	ЗХАХ БОУЦУМА ОШХ Р.Бадмаадорж М.Эрдэнэтуяа Ж.Батбаяр	Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байлгах ба үйлчлүүлэгчээс авч буй төлбөр, хураамжийн талаарх мэдээллийг ил тод байдлаар цахим хуудсандаа байршуулна.	-Эрх бүхий албан тушаалтнаас гаргаж буй шийдвэр, үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль, тогтоол, дүрэм, журмыг нээлттэй цахим хуудсандаа байршуулсан. -Цаг агаарын мэдээ авах гэсэн үйлчлэгчээс авч буй төлбөр, хураамжийн шийдвэр, үнэ тарифийн талаархи мэдээллээ ил тод байршуулсан.
7.1.16 Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.11; • Мэдээллийн ил тод бай-дал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.2; • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.3; • Иргэдээс төрийн байгууллага албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлын	Хууль тогтоомжоор тогтоосон өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээг хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд мэдээлж, сурталчилсан байдал Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлсэн байдал (утас, хайрцаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим, бичгээр, амаар г.м хэлбэрээр) Үйлчилгээ, захидал харилцааны асуудал хариуцсан албан хаагчийн эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байршуулсан байдал Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол хугацаанд мэдээлсэн байдал Сайд, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нараас шалгуулахаар шилжүүлсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн байдал	Жилдээ	ЗХАХ	Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авах хайрцагыг тогтмол ажиллуулж, ашиг сонирхлын зөрчлийн талаарх мэдээлэл, мэдэгдийн дагуу шалгана.	- Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах хайрцаг байршуулсан. -Өргөдөл, гомдол хүлээж авах хариуцсан албан хаагчийн эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байршуулсан. -Иргэдийн өргөдөл, гомдол, хүсэлтийг цаг хугацаанд нь шийдвэрлэж байгаа ба хөтлөх дэвтэр ажиллуулж байна. -Тус газар болон харъяа байгууллага, аймаг, нийслэлийн УЦУОША, засаг дарга нараас шагнуулах тодорхойлолт ирсны дагуу шагналын журмын дагуу шийдвэрлэсэн. -Ашиг сонирхолын зөрчил одоогоор тус газарт мэдээ, мэдээлэл ирээгүй.

шийдвэрлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 8, 9 дэх заалт, 19 дүгээр зүйлийн 3 дахь хэсэг	 Ашиг сонирхлын зөрчлийн талаарх мэдээлэл, мэдэгдийн дагуу шалгаж, хариуцлага тооцсон байдал				
7.1.17 Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.12; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.1	Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргахдаа тодорхой судалгаа, шинжилгээнд тулгуурласан байдал Эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээг гүйцэтгэх албан тушаалтан, ажилтны үйл ажиллагааг хянах нөхцөл боломжийг бүрдүүлсэн байдал Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлсэн байдал /хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, сөрөг үзэгдлийг хаах, ашиг сонирхлын зөрчлийн мэдүүлгийг хянах, албан хаагчийн ажлын байрыг сэлгүүлэх зэрэг үр дүнтэй арга хэмжээг хэрхэн зохион байгуулсан/	Жилдээ	ЗХАХ	Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах талаар сурталчилгаа, сургалт явуулна.	-2014 оны 3 дугаар сард харъяа байгууллага, аймаг, нийслэлийн УЦУОША-дын захирал, дарга нарын зөвлөлгөөн дээр ЗХАХ-ийн дарга хууль тогтоомоор яриа таниулга хийсэн. -Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг өөрийн байгууллагын www.namem.mn цахим сайт болон харъяа байгууллага, аймаг, нийслэлийн УЦУОША-д сурталчлах замаар дотоод сүлжээн дээрээ байршуулсан.
7.1.18 Авлигын шинжтэй буюу сонирхлын зөрчилтэй холбоотой асуудлаар Авлигатай тэмцэх газарт мэдээлэх ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.2; • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг со-нирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрч-лөөс урьдчилан сэргий-лэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.3	Зөрчлийг мэдээлсэн байдал /байгууллага, албан тушаалтнаас АТГ-т шалгуулахаар харъяаллын дагуу шилжүүлсэн материалд үндэслэн үнэлэх/ АТГ-аас хийсэн шалгалтын явцад зөрчил илэрсэн тохиолдолд мэдээлээгүй буруутай этгээдэд холбогдох хариуцлага хүлээлгэсэн байдал	Тухай бүр	Газар, харъяа байгууллага	Авлигын шинжтэй буюу сонирхлын зөрчилтэй холбоотой асуудлаар өргөдөл гомдол гарвал тухай бүрд нь шийдвэрлэнэ.	-Авлигын шинжтэй буюу сонирхлын зөрчилтэй холбоотой асуудлаар өргөдөл гомдол одоогоор гараагүй байна.
7.1.19 Төрийн байгууллагын байранд түгний үйлчилгээг эрхэлдгээс бусад аж ахуйн нэгж, байгууллага байрлахыг хориглоно. ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.3, 6.4; • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг со-нирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрч-лөөс урьдчилан сэргийлэх тухай		Жилдээ	СХОА	Өөрийн байгууллагын байранд түгний үйлчилгээг эрхэлдгээс бусад аж ахуйн нэгж, байгууллага байрлахгүй байна.	-"Хан хэнтий" улсын тусгай хамгаалттай газрын хамгаалалтын захиргааны контор нийт 1 өрөөг жилийн 826200 төгрөгөөр түрээсэлдэг./ жагсаалтад гэрээг хавсаргасан/

хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1					
7.1.20 Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх ***Эрх зүйн үндэслэл:*** • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.6, 6.7, 18 дугаар зүйлийн 18.4.2, 29 дүгээр зүйлийн 29.4; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.2	Авлигатай тэмцэх газраас хүргүүлсэн Зөвлөмжийн биелэлт, зохион байгуулсан арга хэмжээний үр дүн АТГ-ын мөрдөн байцаагчаас гэмт хэргийн шалтгаан нөхцөлийг арилгуулахаар хүргүүлсэн мэдэгдлийн биелэлт, зохион байгуулсан арга хэмжээний үр дүн АТГ-аас зөрчил арилгуулахаар хүргүүлсэн албан бичгийн биелэлт, зохион бай-гуулсан арга хэмжээний үр дүн АТГ-аас хариуцлага тооцож, арга хэмжээ авахуулахаар хүргүүлсэн албан бичгийн биелэлт АТГ-аас авлига гарах нөхцөл боломжийг бүрдүүлсэн гэж үзсэн байгууллагын дотоод үйл ажиллагаанд болон нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон дүрэм, журам, заавар, шийдвэрийг өөрчлөх буюу хүчингүй болгосон байдал АТГ-ын даргын 2012 оны 74 дүгээр тушаалаар батлагдсан “Албан тушаалтан өөрт ногдуулсан сахилгын шийтгэлийн талаарх мэдээллийг холбогдох этгээд болон нийтэд өөрийн зардлаар хүргэх арга хэмжээний журам”-ын биелэлт	Жилдээ	ЗХАХ	Авлигатай тэмцэх газраас хүргүүлсэн Зөвлөмжийн биелэлт, зохион байгуулсан арга хэмжээний үр дүнг тухай бүр мэдээлж байна.	-Авлигатай тэмцэх газраас хүргүүлсэн хуулийн хэрэгжилтийн талаар тус газар болон харъяа байгууллага, аймаг, нийслэлийн УЦУОША-дад дотоод сүлжээнд байршуулж хэрэгжилтийг хүлээн авсан. -АТГ-аас хариуцлага тооцож, арга хэмжээ авахуулахаар хүргүүлсэн албан тоот байхгүй. - АТГ-ын даргын 2012 оны 74 дүгээр тушаалаар батлагдсан тушаалын дагуу албан тушаалтан өөрт ноогдуулсан сахилгын шийтгэл авсан албан тушаалтан байхгүй болно.

Тайлан гаргасан: Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн............................./Р.Бадмаадорж/