Хөдөлмөрийн яамны 2014 оны Авлигаас урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний гүйцэтгэл				
№	**Төлөвлөсөн арга хэмжээ**	**Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ**	**Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт**	**Хүрсэн үр дүн, тайлбар**
		1. Хуулиар хүлээсэн үүргийн биелэлтийг хангах		
1.	Улсын Их Хуралд хэлэлцэгдэх хууль, Улсын Их Хурлын бусад шийдвэрийн төслийн талаар төрийн болон төрийн бус байгууллага, олон нийтийн зүгээс саналаа илэрхийлэх бололцоо, нөхцөлөөр хангах	Хууль, бусад шийдвэрийн төслүүдийн талаар Хөдөлмөрийн яамны цахим хуудсаар иргэдээс санал хүлээж авах механизм бүрдүүлсэн.	Хөдөлмөрийн яамнаас боловсруулж буй бодлогын баримт бичгүүдэд, яамны цахим хуудсаар, санал асуулга авдаг болсон.	Бодлогын баримт бичгүүдэд олон нийтийн санал, тухай шийдвэрт эрх ашиг, сонирхол нь хөндөгдөж болзошгүй хэсгийн санал тусгагдсан. Цахим хуудасны ХЭЛЭЛЦҮҮЛЭГ цэсэнд хууль, журмын төслүүдийг тавьж, хэлэлцүүлдэг, цахим хуудасны САНАЛ, ХҮСЭЛТ, ӨРГӨДӨЛ хэсгээр иргэдээс санал авдаг, мөн цахим хаягаар /info@mol.gov.mn / санал авдаг болсон. www.mol.gov.mn сайтаас үзнэ үү.
		Мэргэжлийн боловсрол, сургалтын тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн үзэл баримтлал, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төсөл, Хөдөлмөрийн тухай хуулийн төсөл, Төрөөс хөдөлмөрийн эрхлэлтийн талаар баримтлах бодлогын төсөл зэрэг бодлогын баримт бичигт иргэд,	Тухайн чиглэлийн холбогдох мэргэжлийн холбоодыг ажлын хэсэгт орж ажиллуулах байдлаар саналыг тусгаж, хамтран ажиллаж байна.	

		олон нийт ТББ-ын саналыг бүрэн тусгасан ажлын хэсэгт оролцуулан ажиллаж байна.		
		"Төрөөс хүн амын хөдөлмөр эрхлэлтийн талаар баримтлах бодлого" баримт бичиг ажлын хүрээнд техникийн ажлын хэсгийн цуглуулсан мэдээлэлд үндэслэн бодлогын баримт бичгийн төслийг боловсруулан зөвлөх баг болон ХЯ-ны ХЭБХЗГ-ын хэлтсийн нийт ажилтнуудад танилцуулан, хэлэлцүүлж байна. Мөн олон нийтийн хэлэлцүүлэг зохион байгуулж байна.	Салбарын эрдэмтэн судлаачдаас бүрдсэн Техникийн ажлын хэсэг бодлогын баримт бичгийн анхны төслийг боловсруулж байна.Салбарын бодлогод эрдэмтэн мэргэдиййн саналыг тусгахыг зорьж ажиллаж байна.	
		Иргэд, ТББ-ын саналыг төсөлд тусгах	Бодлогын баримт бичигт иргэд төрийн бус байгууллагаас цахимаар болон цаасаар ирүүлсэн саналыг судлан, тусгах асуудал тогтмолжсон.	
2.	Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг ба нийтээр дагаж	Нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон захиргааны акт	Нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг	Хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангагдаж байна. Засгийн газрын

	мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг олон нийтэд танилцуулах, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцох	гаргахдаа Засгийн газрын 2010 оны 119 дүгээр тогтоолыг мөрдөж ажиллаж байна. Журмын нөлөөллийн шинжилгээг ХЗДХ-ийн сайдын 2011.05.26-ны өдрийн 99 дүгээр тушаалаар батлагдсан "Захиргааны хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төсөл бэлтгэх явцад нөлөөллийн шинжилгээ хийх аргачлал"-ын дагуу тодорхойлж ХЗЯ-нд бүртгүүлж байна.	цахим хуудсанд байршуулсан. Бодлогын баримт бичиг болон шийдвэрийн төсөлд иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг хүлээн авах, харилцан санал солилцох боломжийг бүрдүүлсэн. Иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгүүдийн саналыг тусгах боломж бүрдсэн.	119 дүгээр тогтоолын дагуу хэлэлцүүлэг зохион байгуулаагүй захиргааны хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийг ХЗЯ бүртгэдэггүй тул заавал дээрх хэлэлцүүлгийг хийж байна. Нэмэлт, материалыг ХЗЯ-наас гаргуулан танилцах боломжтой.
3.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах, энэ талаархи мэдээллийг иргэд,байгууллага чөлөөтэй авах нөхцөлийг хангах	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчилах зорилгоор мэдээллийн цахим хуудастаа Авлигатай тэмцэх газар / www.iaac.mn /,ХАСХОМ /бүрдүүлэлтийн хаяг /www.meduuleg.iaac.mn/ цахим хуудсын холбоосыг байршуулсан.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг боломжит хэлбэрээр сурталчлах /мэдээллийн самбар, цахим хуудас, теле сурталчилгаа, яриа таниулга, сонсгол, нээлттэй өдөрлөг, хэлэлцүүлэг, хэвлэмэл материал г.м/ хэлбэрээр ажиллаж байна.	Иргэд, албан хаагчид мэдээллээр шуурхай хангагдсан байна.

		Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэн хүргүүлсэн сурталчилгааны материалыг албан хаагчдад түгээж, мэдээллийн самбарт тогтмол байршуулж байна.	Мэдээллийг шуурхай түгээж байна. Мөн Авлигатай тэмцэх газартай хамтран албан хаагчдад зориулан сургалт зохион байгуулсан.	
4.	Төрийн хяналтын үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангах	Хөдөлмөрийн сайдын 2014 оны 02 дугаар сарын 24-ны өдрийн А/38 дугаар тушаалаар "Хяналт шалгалтын төлөвлөгөө" батлагдсан. Хяналт шалгалтын дүнг олон нийтэд мэдээллэх Хяналт шалгалтын мөрөөр тодорхой арга хэмжээ авах	Хяналт шалгалтаар илэрсэн зөрчил дутагдлыг засаж залруулах талаар ажил хариуцсан дарга,мэргэжилтэн нарт тухай бүр зөвлөгөө өгч ажилласан.Мөн гаргасан алдаа дутагдлыг дахин давтан гаргахгүй байх талаар Хөдөлмөрийн сайдын албан даалгавар, албан бичиг, төрийн нарийн бичгийн даргын тоот албан бичгүүдийг аймаг, дүүргийн Засаг дарга болон яамны харьяа байгууллага,Хөдөлмөрийн хэлтсүүдэд хүргүүлсэн. Төлөвлөгөөний дагуу хийгдсэн шалгалтаар илэрсэн зөрчлийг дотоод аудитын хороогоор	Цахим хуудасны ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА --- ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ, ДОТООД АУДИТ хэсэгт оруулсан. Цахим хуудасны ИЛ ТОД БАЙДАЛ --- ТАЙЛАН хэсэгт оруулсан. Төрийн хяналтын үйл ажиллагаа ил тод, нээлттэй, үр дүнтэй явагдсан, шалгалтын мэдээллийг хавсралтаас үзнэ үү.

			хэлэлцүүлэн шийдвэрлүүлэх ажил хийгдэж байна.	
5.	Төсвийн орлого, түүний зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх	Тухайн жилийн төсөв/1 дүгээр сарын 10-ны дотор/, өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэл /4 дүгээр сарын 1-ний дотор/, дараа жилийн төсвийн төсөл /8 дугаар сарын 15-ны дотор/-ийг цахим хуудсанд байршуулах	Хөдөлмөрийн яамны www.mol.gov.mn вэб сайтаар дамжуулан мэдээллийг олон нийтэд цаг тухай бүрт нь үнэн зөв хүргэхэд анхаарч ажиллаа. Хөдөлмөрийн сайдын төсвийн багцын 2013 оны 12 дугаар сарын 31-ээр дуусгавар болсон санхүүгийн аудитлагдсан тайлан, дүгнэлтийг бүрэн эхээр нь байршуулсан. Мөн 2014 оны хөдөлмөрийн сайдын төсвийн багцыг хураангуй болон байгууллагуудаар нь дэлгэрэнгүйгээр байршуулсан. Хөдөлмөрийн сайдын 2014 оны урсгал төсвийн гүйцэтгэлийн мэдээг байршуулсан.	Цахим хуудасны ИЛ ТОД БАЙДАЛ --- БАЙГУУЛЛАГЫН ТӨСӨВ, САНХҮҮ хэсэгт мэдээлэл оруулсан Цахим хуудасны ИЛ ТОД БАЙДАЛ --- БАЙГУУЛЛАГЫН ТӨСӨВ, САНХҮҮ хэсэгт мэдээлэл оруулсан.
		Жилийн эцсийн санхүүгийн тайлан /4 дүгээр сарын 1-ний дотор/-г цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан.		
		Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт /4 дүгээр сарын 1-ний дотор/-ийг бүрэн эхээр нь цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан.		
		Тухайн жилийн төсөвт орсон өөрчлөлтийн талаарх мэдээлэл /өөрчлөлт орсноос хойш ажлын 14 хоногт/		

		Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авах эрх бүхий этгээдийн жагсаалтыг тухайн этгээдийн эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэрийн хамт цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах /Хөдөлмөрийн яаманд энэ тохиолдол үүсээгүй байна./		
6.	Чиг үүргийн дагуу олгож буй зөвшөөрөл, бүртгэлийн үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байлгах, олон нийтэд танилцах боломжоор хангах	Хөдөлмөрийн яамнаас олгож буй зөвшөөрөл /тусгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх олгох г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл/-ийн жагсаалт, түүнийг олгоход шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалт, уг асуудлыг шийдвэрлэх журмын цахим хуудасны хууль тогтоомж хэсэгт байршуулсан. Зөвшөөрөл эзэмшигчийн нэр, хаяг, эрхлэх үйл ажиллагааны чиглэл, зөвшөөрөл олгосон	Тусгай зөвшөөрөл, эрх олгох үйл ажиллагааны журам, тэдгээрийн мэдээлэл нээлттэй ил тод болсон.Тусгай зөвшөөрөл, бүртгэлийг зохих маягтын дагуу үнэлэх ажил хийгдэж байна. /Хавсралтаас үзнэ үү./	Цахим хуудасны ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА --- МЭРГЭЖЛИЙН БОЛОВСРОЛ СУРГАЛТ, ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА --- ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТ хэсгүүдэд оруулсан.

		болон дуусгавар болох хугацааг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулсан.		
7.	Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах	Сул орон тооны зарыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа байршуулж /тухай бүр шинэчилэх/	Хөдөлмөрийн яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга нь түр орлон гүйцэтгэгчийн статустай байгаа тул төрийн албаны салбар зөвлөл нь эрх зүйн хувьд хүчин төгөлдөр бус тул сонгон шалгаруулалт зарлах боломжгүй байна.	Цахим хуудасны ИЛ ТОД БАЙДАЛ --- ХҮНИЙ НӨӨЦ хэсэгт оруулсан - Цахим хуудасны ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА --- ТӨРИЙН ЗАХИРГАА, УДИРДЛАГА хэсэгт оруулсан . Хүний нөөцийн бодлого ил тод байдлын мэдээллийг хавсралтаас үзнэ үү.
		Сонгон шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарлах	Төрийн албаны салбар зөвлөл эрх зүйн статустай болсны дараа сонгон шалгаруулалт хууль журмын дагуу зохин байгуулагдах боломжтой болно.	
		Хүний нөөцийн стратеги, түүний хэрэгжилтийг хянаж, үнэлэх журмыг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах /тухай бүр шинэчлэх/	Холбогдох мэдээлэл хууль тогтоомжийн хэсэгт байршуулсан.	
		Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг	Холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу үнэлгээ хийгдэж байна.	

		үнэн зөв, шударга зохион байгуулах		
8.	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах	*Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөө батлагдсан.*	Яамнаас зарласан тендерийг нэгэн зэрэг "өдрийн сонин","Үндэсний шуудан" сонингууд, www.e-procurement.mn, www.mol.gov.mn Мэдээлэл цахим хуудсанд тавигдсан байна.	Цахим хуудасны ИЛ ТОД БАЙДАЛ --- ХУДАЛДАН АВАХ АЖИЛЛАГАА хэсэгт оруулсан. Хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангасан. Хавсралтаас үзнэ үү.
		Тендерийн баримт бичиг, тендер шалгаруулалтыг явуулах журам, тендерийн урилгыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа байршуулах		
		Тендерийн урилгыг үндэсний хэмжээний өдөр тутмын сонин, хэвлэл мэдээллийн бусад хэрэгслээр нийтэд зарлах		
		Тендерт оролцохыг сонирхогчид тавих шалгуур үзүүлэлт болон гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулсан үндэслэлийг нийтэд мэдээллэх	Тендерийн явцын мэдээллийн хэрэгсэлээр зарлагдсан. Тендерт шалгаруулалтай холбоотойгоор ямар нэгэн ноцтой зөрчил дутагдал гараагүй бөгөөд гомдол мэдээлэл ирээгүй байгаа болно. 1 тендерийн хувьд тендерт оролцогч АТГ-т	
		Тендерт шалгарсанболон шалгарч чадаагүй шалтгаан, нөхцөл,		

		хуулийн үндэслэлийн талаар танилцуулах	үнэлгээний хороог шалгуулахаар хүсэлт гаргасаны дагуу шалгаж, гомдол үндэслэлгүй болох талаар хариу ирүүлсэн болно.	
		Худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний тайлагнах		
		Тендер шалгаруулах явцад илэрсэн зөрчлийн талаар тухай бүр холбогдох байгууллагад мэдээлэх		
		Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнгийн талаар мэдээллэх		
		Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын төлөөллийг оролцуулсан.	Тендерийн үнэлгээний хороо байгуулах тухай захиалагчийн шийдвэрийг хавсаргав.	
9.	Албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох	Төрийн албан хаагч нэг бүрийн ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны	Мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулсан.	Цахим хуудасны БИДНИЙ ТУХАЙ хэсэгт оруулсан.

		тодорхойлолтыг баталж мөрдүүлсэн. Хавсралтаас үзнэ үү.		
		Хариуцсан ажил, үүргийн чиглэлийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулсан.		
		Төрийн бус байгууллага, иргэдтэй хамтран ажилласан.	Хамтран ажилласан иргэд, төрийн бус байгууллагын мэдээллийг хавсралтаас үзнэ үү.	
		Зарим үйл ажиллагааны хэрэгжилт, явц байдалд хяналт тавих, судалгаа, дүн шинжилгээ хийх ажлыг иргэний нийгмийн байгууллагаар гүйцэтгүүлэх,хамтын ажиллагааны талаар олон нийтэд мэдээлэл хүргэх	- Судалгаа үнэн зөв, бодитой гарсан байх	
		Эрх бүхий албан тушаалтныг томилсон. Тушаалын хуулбарыг хавсралтаас үзнэ үү.	Тушаал гарч, ажлын байрны тодорхойлолтод тусгагдсан.	
		Эрх бүхий албан тушаалтныг	Авлигатай тэмцэх газрын сургалтад, Яамны болон нийслэл дүүргийн салбар ЭБАТ-ууд хамрагдсан.	
		Авлигатай тэмцэх газраас зохион		

		байгуулах сургалтад тогтмол хамруулсан.		
		Хувь хүний нууцтай холбогдох мэдээллийн хадгалалт, хамгаалалтыг бүрдүүлсэн.	Хувь хүний нууцтай холбооотой мэдээлэлийг зориулалтын сейфэнд хадгалж байна.	
10.	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх	Хөдөлмөрийн яамны ёс зүйн хороо байгуулагдсан.	Ёс зүйн хороо анхны хурлаа зохион байгуулж, үйл ажиллагааны дүрэм, журмын төслийг боловсруулан санал авах ажил хийгдэж байна.	Холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлж байна.
		Ёс зүйн дүрмийг батлах, мөрдүүлэх /албан хаагчдад танилцуулах/	Ёс зүйн дүрмийг боловсруулан,алба хаагчдаас санал авч баталсан. /Сайтаас үзнэ үү./	
		Зөрчлийн талаарх мэдээлэл хүлээн авах нөхцөл /тогтмол утас ажиллуулах, цахим хуудсанд байршуулах, шуудангаар, биечлэн, хайрцаг байршуулах г.м/-ийг бүрдүүлэх	Ёс зүйн хорооны үйл ажиллагааны дүрэм, ажиллах журамд тусгагдсан.	
		Зөрчлийн талаарх бүртгэл хөтлөх	Одоогийн байдлаар ёс зүйн хороонд ямар нэгэн өргөдөл, гомдол ирээгүй байна.	
		Зөрчил үүссэн буюу үүсч болзошгүй тохиолдолд урьдчилан	АТГ-ын /Зөвлөмж/-г хэрэгжүүлж ажиллаж байна.	

		сэргийлэх арга хэмжээ авах /		
		Зөрчил илэрсэн тохиолдолд хуульд заасан хариуцлагыг хүлээлгэсэн байдал	Зөрчил одоогийн байдлаар илрээгүй байна.	
		Ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтийг хамт олонд мэдээллэх	Ёс зүйн дүрмийг батлаж, яамны сайтад байршуулсан.	
		Тайлан, мэдээг АТГ-т хугацаанд нь хүргүүлэх	Тайлан мэдээ хугацаандаа хүргүүлсэн байна.	
11.	Давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэхийг шийдвэрлэх	Алба хаагчдын давхар ажил эрхлэлтийн судлагааг гаргасан.	Судалгаа бүрэн гарсан. Хавсралтаас үзнэ үү.	хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангасан байна. Хавсралтаас судалгаатай танилцах боломжтой.
		Хууль болон Засгийн газраас зөвшөөрсөн давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг гаргаж, албан хаагчдад танилцуулах	Давхар ажил эрхлэлтийн судалгааг гаргасны дараа зөвшөөрсөн ажлын жагсаалтыг албан хаагчдад танилцуулсан.	
		Албан тушаалтанд давхар ажил эрхлэх зөвшөөрлийг олгох, давхар ажил эрхлэхтэй холбогдсон хязгаарлалтыг хэрэгжүүлэх журмын биелүүлэх	Хөдөлмөрийн яамны алба хаагчид дунд хуулиар хориглосон давхар ажил эрхэлж буй алба хаагч байхгүй болно.	
12.	Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах,	Хууль тогтоомжоор тогтоосон өөрийн эрхлэх асуудлын	Хөдөлмөрийн яамны эрхлэх асуудлын хүрээний мэдээ,	Цахим хуудасны САНАЛ, ХҮСЭЛТ, ӨРГӨДӨЛ хэсэгт

	шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах	хүрээг хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд мэдээлж, сурталчилсан.	мэдээллийг байгууллагын цахим хуудас болон өдөр тутмын сонин хэвлэл, сайт, Радио, Телевизээр хэвлэлээр төлөөлөгчөөр болон удирдлагуудын зүгээс мэдээлэл өгч ажиллаа.	оруулж болно. Мөн цахим хаягаар /info@mol.gov.mn / илгээж болно. - Цахим хуудасны ХОЛБОО БАРИХ хэсэгт оруулсан Цахим хуудасны ИРГЭДИЙН ӨРГӨДӨЛ хэсэгт оруулсан
		Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүр-дүүлэх (утас, хайр-цаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим, бичгээр, амаар г.м хэлбэрээр)	Өргөдөл гомдол, 1111, хариуцсан албан хаагч ажиллаж иргэдийн өргөдөл гомдолын шийдвэрлэлтийн байдалд тогтмол хяналт тавьж ажиллаж байна.	
		Үйлчилгээ, захидал харил-цааны асуудал хариуцсан албан хаагчийн эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт ойлгомжтой байдлаар байршуулах	Хөдөлмөрийн яамны цахим хуудсны БИДНИЙ ТУХАЙ, холбоо барих хэсэгт мэдээллийг байршуулсан.	

		Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол хугацаанд мэдээллэх	Шийдвэрлэлтийн талаар цахим хуудсаараа дамжуулан мэдээллэсэн.	
13.	Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах	Тодорхой судалгаа, шинжилгээнд тулгуурлан авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргасан.	- Эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалт гарсан байна.	хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангасан байна.
		Эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээг гүйцэтгэх албан тушаалтан, ажилтны үйл ажиллагааг хянах нөхцөл боломжийг бүрдүүлэх	Хариуцсан газар, хэлтсийн дарга хяналт тавьж, зөвшилцлийн үндсэн дээр шийдвэр гаргах нөхцөл бүрдсэн.	
		Хөдөлмөрийн яам шилэн дансны хууль хэрэгжиж эхлэхээс өмнө байгууллагын сар бүрийн төсвийн зарцуулалтыг мэдээлэлийн самбарт бүрэн байршуулж хэвшсэн.	Хууль хэрэгжиж эхлэхээс өмнө төсвийн зарцуулалтыг нээлттэй болгож хэвшсэн.	

		Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх /хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, сөрөг үзэгдлийг хаах, ашиг сонирхлын зөрчлийн мэдүүлгийг хянах, албан хаагчийн ажлын байрыг сэлгүүлэх	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн талаар албан хаагчдад сургалт, сэрэмжлүүлгийг АТГ-тай хамтран болон яамнаас зохион байгуулж ажиллаж байна.	
14.	Авлигын шинжтэй буюу сонирхлын зөрчилтэй холбоотой асуудлаар Авлигатай тэмцэх газарт мэдээлэх	Зөрчлийг АТГ-т мэдээллэх Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх	Зөрчил илэрсэн тохиолдолд АТГ-т мэдэгднэ.	Одоогийн байдлаар ямар нэгэн зөрчил илрээгүй байна.
2.Авлигатай тэмцэх санал, санаачилга				
Зорилт 1. Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, шударга ёсыг тогтоох				
15.	Сайд, дарга нар авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлээ илэрхийлж авлигыг үл тэвчих, ёс зүй, шударга ёсыг эрхэмлэх талаар олон нийтэд мэдэгдэл хийх	Тайлан, мэдээг АТГ-т ирүүлсэн байдал	Хөдөлмөрийн яамны олгож буй хөнгөлөлттэй зээл, түүнд хамрагдсан иргэд, хуулийн этгээдийн мэдээлэл, хамрагдсан төслийн хэмжээ, үйл ажиллагааны чиглэлийг ил тод болгон олон нийтийн хяналтыг	Байгууллагын ажилтнууд болон нийтэд шударгаар ажиллаж амьдрах итгэл үнэмшил бий болно.

			хэрэгжүүлэх боломжийг бүрдүүлэн хэвлэлийн бага хурал зарласан. 24 тв, 10 сонин, 8 сайтаар мэдээлэл цацагдсан.	
16	Төсвийн тогтмол хувийг авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд зарцуулах	2014 оны төсөвт авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд зарцуулах хөрөнгийг тусгуулах	Яамны төвлөрсөн арга хэмжээний зардалд тусгуулан зарцуулж байна.	
Зорилт 2. Шударга ёс, эрхэмлэх зүйлс болон ёс зүйн хэм хэмжээг дээшлүүлэх				
17	Ажлын байрны тодорхойлолт болон үр дүнгийн гэрээнд шударга ёсны шалгуур, ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар тодорхой заалт оруулж, үр дүнгийн гэрээг дүгнэх шалгуур үзүүлэлт болгох	Яамны алба хаагчдын ажлын байрны тодорхойлолт болон үр дүнгийн гэрээнд шударга ёсны шалгуур, ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдчиланг сэргийлэх талаар тодорхой заалт оруулсан.	Албан хаагчдын үр дүнгийн гэрээг үнэлэх, дүгнэхдээ алдаа зөрчил гаргаагүй байх,сахилгын болон ёс зүйн зөрчил гаргасан эсэх асуудлыг харгалзан урамшууллын асуудлыг шийдвэрлэхээр Хөдөлмөрийн дотоод журамд тусгасан.	
		Дээрх шалгуур үзүүлэлтийг үр дүнгийн гэрээг дүгнэх шалгах шалгуур үзүүлэлт болгох, эрх зүйн орчин, боломжийг судалж санал боловсруулах		
Зорилт 3.Ажилтнуудын ёс зүйг дээшлүүлэх, соён гэгээрүүлэх талаар сургалт, семинар, зөвлөгөө зохион байгуулах				

18	Эрүүл амьдрахуйн хэв маягийг хэвшүүлэх, ёс зүй ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх г.м чиглэлээр сургалт явуулах	Эрүүл амьдрахуйн хэв маягийг хэвшүүлэх, хувь хүний манлайлал,багаар ажиллах чадвар, илтгэх чадвар, соёлч байдлын чиглэлээр Lady төв болон lector төвийн сургалтыг зохион байгуулсан.	Албан хаагчдын хандлага өөрчлөгдсөн. Ёс зүй, ашиг сонирхлын зөрчлийн талаарх мэдлэг мэдээлэл нэмэгдсэн, зөрчлөөс өөрийгөө урьдчилан сэргийлэх дадал төлөвшиж байна.	Хувь хүний ёс зүй, шударга байдалд ахиц гарсан.
		долоо хоног бүрийн пүрэв гаригт 9.00-10.00 цагийг мэдээллийн цаг болгон яамны албан хаагчдад мэдээлэл тогтмол өгч ажиллаж байна.		
		Ёс зүй, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар АТГ-тай хамтран сургалт зохион байгуулсан.		
3.Тогтолцооны шударга байдал				
Зорилт 1. Авилгыг үүсгэж болзошгүй дүрэм журмыг хянах, хариуцлагын тогтолцоо бий болгох				

19	Төрийн байгууллагад мөрдөгдөж буй хүнд суртал, чирэгдэл учруулсан дүрэм журмуудыг нягтлан үзэж, шаардлагатай тохиолдолд хүчингүй болгох ажлыг зохион байгуулах чиглэлээр ажлын хэсэг байгуулж ажиллах	АТГ-тай хамтарсан ажлын хэсэг байгуулж, Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сан, Сум хөгжүүлэх сангийн журам, холбогдох журмуудын хэрэгжилтийн талаар дүн шинжилгээ хийх, цаашид авах арга хэмжээний талаар дүн шинжилгээ хийх	Хөдөлмөрийн сайд, Авилгатай тэмцэх газрын даргын хамтрасан А/66,А/33 дугаар тушаалаар "Хөдөлмөрийн хэлтсийн үйл ажиллагааны ил тод байдлыг хангахад чиглэсэн арга хэмжээг хэрэгжүүлэх, Холбогдох сангуудын журамд дүн шинжилгээ хийх, цаашид хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө боловсруулах" чиг үүрэг бүхий ажлын хэсэг байгуулагдан хамтарч ажиллаа. Мэдээллийг сайтаас үзнэ үү.	Хамтарсан ажлын хэсгийн зүгээс холбогдох журмын төслийг боловсруулан шийдвэр гаргагчид уламжилсан болно.
Зорилт 2. Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хянах				
20	Өргөдөл,гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүрэх ажлыг хариуцсан дотоод хяналтын багийг ажиллуулах	Өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх ажлыг хариуцсан дотоод хяналтын баг бий болгох, үйл ажиллагааны чиглэлийг тодорхойлох	Өргөдөл, гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах орон тооны албан хаагчийг ажиллуулж эхэлснээр тэдгээрийн шийдвэрлэлт, хугацаанд хяналт тавьж ажиллах боломж бүрдсэн. Мөн бүртгэлийг цахим хэлбэрт шилжүүлсэнээр хуулийн хугацаанд шийдвэрлэгдэж байна.Мөн өргөдөл	Хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хангагдсан.Хавсралтаас мэдээллийг үзнэ үү.

			гомдол хариуцсан тусгайлсан мэргэжилтэн ажиллаж байна.	
21	Дотоод аудит, гэнэтийн шалгалтын тогтолцоо нэвтрүүлэх	Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, үйлчилгээнд дотоод аудит, гэнэтийн шалгалт явуулах тогтолцоо нэвтрүүлэх	Яамны бүтцэд Хяналт-шалгалт үнэлгээ дотоод аудитын газар ажиллаж, төлөвлөгөөт болон төлөвлөгөөт бус хяналт шалгалт хийгдэж байна.	
Хөдөлмөрийн яам				