



**ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН
ЖИЖИГ ДУНД ҮЙЛДВЭРЛЭЛИЙГ ДЭМЖИХ ТӨВИЙН
ДАРГЫН ТУШААЛ**

2026 оны 09 сарын 03 өдөр

Дугаар 7/43

Улаанбаатар хот

Журам батлах тухай

Монгол Улсын Засаг захиргаа нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 дахь хэсэг, Хөдөлмөрийн дотоод журмын 3.1.3 дахь хэсгийг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Хан-Уул дүүргийн Жижиг дунд үйлдвэрлэлийг дэмжих төвийн "Ажилтан сонгон шалгаруулах журам"-ыг хавсралтаар баталсугай.

2. Энэхүү журмыг мөрдөж ажиллахыг нийт ажилтан, албан хаагчдад үүрэг болгосугай.

3. Энэхүү тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг төвийн Хүний нөөц, архив, бичиг хэргийн мэргэжилтэн (Ц.Мөнгөн-Эрдэнэ)-д даалгасугай.

ДАРГА



Т.РЭГЗЭДМАА

1726010175



ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН ЖИЖИГ ДУНД ҮЙЛДВЭРЛЭЛИЙГ ДЭМЖИХ ТӨВИЙН АЖИЛТАН СОНГОН ШАЛГАРУУЛАХ ЖУРАМ

НЭГ. НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

1.1.Зорилго

Энэхүү журмын зорилго нь байгууллагын үйл ажиллагааны хэрэгцээ, зорилттой уялдуулан сул орон тоог нөхөх, шаардлага хангасан горилогчийг шударга, ил тод, өрсөлдөөний зарчмаар сонгон шалгаруулж ажилд авахтай холбогдсон харилцааг зохицуулахад оршино.

1.2.Хууль тогтоомжийн үндэслэл

1.2.1.Монгол Улсын Засаг захиргаа нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хууль

1.2.2.Байгууллагын дүрэм, хөдөлмөрийн дотоод журам

1.2.3.Хөдөлмөрийн тухай хууль

1.3.Хамрах хүрээ

Энэхүү журмыг байгууллагын үндсэн, шинээр бий болсон болон сул орон тоонд ажилтан сонгон шалгаруулахад мөрдөнө.

1.4.Зарчим

1.4.1.Ил тод, шударга байх

1.4.2.Тэгш боломж олгох

1.4.3.Ур чадвар, мэдлэг, туршлага, хандлагад тулгуурлан үнэлэх

1.4.4.Хувийн мэдээллийн нууцлалыг хадгалах

1.4.5.Ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх

ХОЁР. СОНГОН ШАЛГАРУУЛАЛТЫН ҮЕ ШАТ

2.1.Зар нийтлэх

Сул орон тоо үүссэн, эсхүл шинэ орон тоо батлагдсан тохиолдолд ажилтан авах зарыг олон нийтэд нээлттэйгээр зарлана.

2.1.2.Зарлалд

- Албан тушаалын нэр
- Ажлын байрны үндсэн чиг үүрэг
- Тавигдах шаардлага
- Хугацаа
- Цалин, урамшууллын нөхцөл

2.2.Материал хүлээн авах

2.2.1.Ажил горилогч дараах материалыг ирүүлнэ.

- Анкет
- Боловсролын диплом, мэргэжлийн үнэмлэхийн хуулбар
- Бусад холбогдох материал

2.3.Урьдчилсан сонгон шалгаруулалт

2.3.1.Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан ажилтан ирүүлсэн материалыг ажлын байрны шаардлагатай харьцуулан үнэлж, дараагийн шатанд оролцох горилогчийг тодруулна.

2.4.Ярилцлага

2.4.1.Ярилцлагыг байгууллагын дарга болон хүний нөөцийн асуудал хариуцсан ажилтан хамтран зохион байгуулна.

Ярилцлагаар дараах үзүүлэлтийг үнэлнэ.

- Мэргэжлийн ур чадвар
- Ажлын туршлага
- Харилцаа, хандлага
- Багаар ажиллах чадвар
- Ёс зүй, хариуцлага

2.5.Нэмэлт мэдээлэл нягтлах

2.5.1.Шаардлагатай тохиолдолд өмнөх ажил олгогчоос тодорхойлолт авах, ажилласан байдал, сахилгын шийтгэлийн талаар мэдээлэл нягталж болно.

2.6.Шийдвэр гаргах

2.6.1.Сонгон шалгаруулалтын дүнг үндэслэн хамгийн өндөр үнэлгээ авсан горилогчийг ажилд авах шийдвэрийг байгууллагын дарга гаргана.

ГУРАВ. АЖИЛД АВАХ

3.1.Сонгогдсон горилогчтой Хөдөлмөрийн тухай хуульд заасны дагуу хөдөлмөрийн гэрээ байгуулна.

3.2.Шаардлагатай бол туршилтын хугацаа тогтоож болно.

3.3.Шинээр ажилд орсон ажилтанд

- Байгууллагын бүтэц, үйл ажиллагааг танилцуулах
- Хөдөлмөрийн дотоод журамтай танилцуулах
- Шаардлагатай бусад мэдээ, мэдээлэл, тоног төхөөрөмж, эд хэрэгсэл хүлээлгэн өгөх

ДӨРӨВ. ХОРИГЛОХ ЗҮЙЛ

4.1.Нас, хүйс, үндэс угсаа, шашин шүтлэг, хөгжлийн бэрхшээл болон бусад нөхцөл байдлаар ялгаварлан гадуурхахыг хориглоно.

4.2.Сонгон шалгаруулалтын дүнг урьдчилан тохиролцох, нөлөөлөх, хууль бус давуу байдал бий болгохыг хориглоно.

4.3.Ажил горилогчийн хувийн мэдээллийг бусдад задруулахыг хориглоно.

ТАВ. ХЯНАЛТ, ХАРИУЦЛАГА

5.1.Энэхүү журмын хэрэгжилтэд байгууллагын дарга, хүний нөөцийн асуудал хариуцсан ажилтан нар хяналт тавина.

5.2. Журмыг зөрчсөн албан тушаалтанд холбогдох хууль тогтоомж, байгууллагын дотоод журамд заасан хариуцлага хүлээлгэнэ.

ХАВСРАЛТ

Хавсралт №1

Сонгон шалгаруулалтын үнэлгээний хуудас

Хавсралт №2

Сонгон шалгаруулалтын нэгдсэн дүнгийн хуудас

Хавсралт №1

СОНГОН ШАЛГАРУУЛАЛТЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Ажил горилогчийн овог, нэр: _____

Албан тушаал: _____

Үзүүлэлт	Дээд оноо	Авсан оноо
Боловсрол, мэргэжил	15	
Ажлын туршлага	20	
Мэргэжлийн мэдлэг	25	
Харилцаа, хандлага	20	
Ёс зүй, багаар ажиллах чадвар	20	
Нийт	100	

Комиссын гишүүн:

Нэр: _____

Гарын үсэг: _____

Хавсралт №2

СОНГОН ШАЛГАРУУЛАЛТЫН НЭГДСЭН ДҮНГИЙН ХУУДАС

№	Ажил горилогч	Албан тушаал	Нийт оноо	Эрэмбэ	Тайлбар