



**ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЛБАРЫН ШУДАРГА БАЙДЛЫН ҮНЭЛГЭЭГ 2026 ОНД САЙЖРУУЛАХ  
АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

2026 оны 03 дугаар сарын 10-ны өдөр

Улаанбаатар хот

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хэрэгжүүлэх хугацаа
1.	Байгууллагын цахим хуудас, мэдээллийн самбар дахь үйл ажиллагаа, хүний нөөц, төсөв санхүү, худалдан авах ажиллагааны мэдээлэл ил тод эсэхэд улирал тутам дүн шинжилгээ хийх, дутуу мэдээллүүдийг байршуулах, тус арга хэмжээг хэвших	Хувь	80%	2026.03.10- 2026.12.31
2.	Байгууллагаас хэрэгжүүлсэн ажил, арга хэмжээг хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл болон цахим орчин, олон нийтэд сурталчлах	Хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, цахим орчинд түгээсэн мэдээллийн тоо, зохион байгуулсан нээлттэй хаалганы өдөрлөгийн тоо	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэлээр улирал бүр 3-аас доошгүй мэдээлэл гарсан байна</li> <li>- 2-оос доошгүй удаа нээлттэй хаалганы өдөрлөг зохион байгуулсан байна</li> <li>- Олон нийтийн цахим сүлжээ /фейсбүүк, ютүб, твиттер, инстаграмм, цахим хуудас/ зэрэгт тухай бүр мэдээлэл байршуулсан байх</li> </ul>	2026.03.10- 2026.09.30
3.	Олны танил хүмүүсээр байгууллагын үйл ажиллагааг сурталчлуулсан эерэг бичлэг, сэтгэгдэл, пост мэдээлэл цахим системд оруулах зэрэг нөлөөллийн арга хэмжээ зохион байгуулах	Хамтран ажилласан олны танил хүний тоо, хийлгэсэн сурталчилгааны тоо	Олны танил 5-аас доошгүй хүмүүсээр байгууллагын сурталчилгааг хийлгэсэн байх	2026.03.10- 2026.09.30

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хэрэгжүүлэх хугацаа
4.	<p>Байгууллагын албан хаагчдад иргэдтэй хүндэтгэлтэй харилцах, ажлын цагийг баримтлах, ёс зүйн зөрчил гаргахгүй байх, иргэний гаргасан хүсэлтэд дурдсан асуудлыг бүрэн дүүрэн тайлбарлаж өгч байх, төрийн үйлчилгээг үзүүлэхдээ ах дүү, танил талынхаа нөлөөнд автахгүй байх, бусдад хууль бус давуу байдал олгохгүй байх, албаны мэдээллийг хувийн зорилгоор ашиглах, эсхүл бусдад дамжуулахгүй байх, бусдаас шан харамж авахгүй байх, хууль тогтоомжоор олгогдсон бүрэн эрхээс илүү эрх эдлэхгүй байх, хувийн ашиг сонирхол гаргахгүй байх талаар баталгаа гаргуулах, эдгээр зөрчлийг гаргахгүй байхад чиглэсэн соён гэгээрүүлэх, сургалт зохион байгуулах</p>	<p>- Нийт албан хаагчдын баталгаа гаргасан байдал /хувиар/.</p> <p>- Сургалтын тоо.</p>	<p>- Бүх албан хаагчдаар баталгаа гаргуулсан байх</p> <p>- 2-оос багагүй сургалт</p>	<p>2026.03.10- 2026.09.30</p>
5.	<p>Тухайн байгууллагаас иргэд, олон нийтэд үзүүлж буй үйлчилгээний хугацаа, чанар, хүртээмжид дүн шинжилгээ хийж, хүнд суртал, чирэгдэл үүсгэж буй шалтгаан, нөхцөлийг тодорхойлж, арилгахад чиглэсэн арга хэмжээ авах</p>	<p>Хийсэн дүн шинжилгээ, үр дүнд суурилан зохион байгуулсан арга хэмжээний тоо</p>	<p>-Дүн шинжилгээ, ажлын байрны зураглал хийсэн байх.</p> <p>- Үр дүнгээс хамааран хүнд суртал, чирэгдлийг бууруулах арга хэмжээ авсан байх</p>	<p>2026.03.10- 2026.09.30</p>
6.	<p>Албан үүргээ гүйцэтгэсний төлөө нэмэлт төлбөр, шууд болон шууд бусаар бэлэг, хандив, бусад санхүүгийн туслалцаа авах нь авлигын зөрчил болох талаар сургалт, нөлөөллийн арга хэмжээг тусгайлан зохион байгуулах (кейс бүхий дэвжээ, АХА бусад уралдаан тэмцээн зохион байгуулж болно.</p>	<p>Зохион байгуулсан сургалт, нөлөөллийн ажлын тоо</p>	<p>2-оос багагүй нөлөөллийн ажил зохион байгуулах</p>	<p>2026.03.10- 2026.09.30</p>
7.	<p>Харьяа төрийн байгууллагуудаас үзүүлж буй үйлчилгээнд иргэдээс сэтгэл ханамжийн судалгаа авч, үр дүнгээс хамаарах арга хэмжээ зохион байгуулах</p>	<p>Судалгаа, үр дүнд суурилан зохион байгуулсан арга хэмжээний тоо</p>	<p>Сэтгэл ханамжийн судалгаа авч, үр дүнд суурилсан арга хэмжээ зохион байгуулсан байх</p>	<p>2026.03.10- 2026.09.30</p>

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хэрэгжүүлэх хугацаа
8.	Албан хаагчдаас авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар санал асуулга авч, түүний үр дүнд үндэслэн холбогдох арга хэмжээ авах	Авсан судалгаа, хамрагдсан албан хаагчийн тоо, үр дүнд үндэслэн зохион байгуулсан арга хэмжээний тоо	-Албан хаагчдыг санал асуулгад бүрэн хамруулсан байх - Үр дүнд үндэслэсэн арга хэмжээг хэрэгжүүлсэн байх	2026.03.10- 2026.09.30
9.	Тухайн байгууллагын албан хаагчид албаны мэдээллийг хувийн зорилгоор ашиглах, эсхүл бусдад дамжуулах нь авлигын гэмт хэрэг болон зөрчлийн шинжтэй үйлдэл болох талаар нийт албан хаагчдад сургалт, нөлөөллийн ажил зохион байгуулах	Зохион байгуулсан сургалт, нөлөөллийн ажлын тоо	1 сургалт, нөлөөллийн арга хэмжээ зохион байгуулсан байх	2026.03.10- 2026.09.30
10.	Удирдлагын зүгээс авлигыг хянах дотоод хяналтын механизм бүрдүүлэх, авлига, ашиг сонирхлын зөрчлийн талаар мэдээлэгчийг хамгаалах, дарамт шахалт үзүүлэхгүй гэдгээ нийт албан хаагчдад илэрхийлж, олон нийтэд энэ тухай мэдээлэх	Удирдлагын зүгээс мэдээлэгчийг хамгаалахаа нийт албан хаагчдад мэдэгдэж, мэдээлэл өгөх сувгуудыг сурталчлах. Тийм бол "1", үгүй бол "0"	Удирдлагын зүгээс мэдээлэгчийг хамгаалахаа нийт албан хаагчдад мэдэгдэж, мэдээлэл өгөх сувгуудыг сурталчилсан байх. Энэ талаар олон нийтэд ил тод мэдээлсэн байх	2026.03.10- 2026.09.30
11.	Байгууллагын удирдах албан тушаалтнаас нийт албан хаагчдад шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах чиглэсэн албан уулзалт, хэлэлцүүлэг зохион байгуулж, албан хаагчдаас гарсан авлигын эсрэг санал санаачилгыг дэмжин ажиллах	Зохион байгуулсан уулзалт, хэлэлцүүлгийн тоо	Нийт албан хаагчдад шударга байдлын үнэлгээг сайжруулахад чиглэсэн уулзалт, хэлэлцүүлэг зохион байгуулагдсан байх	2026.03.10- 2026.06.30

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хэрэгжүүлэх хугацаа
12.	Шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах арга хэмжээний төлөвлөгөөг байгууллага бүр бүрэн хэрэгжүүлж ажиллах	Хэрэгжилтийн хувь	Төлөвлөгөө бүрэн хэрэгжсэн байх	2026.03.10- 2026.12.31

**Мэдээлэл хариуцагч:** Хүний нөөцийн мэргэжилтэн Э.Номин-Эрдэнэ

**Имэйл хаяг:** e.nomin-erdene@bu.moh.gov.mn

**Утас:** 99160250