



# Эмгэг судлалын үндэсний төвийн хүний нөөцийн хөгжил хөтөлбөр

2024 он

**Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр**

|       |                                                                          |   |
|-------|--------------------------------------------------------------------------|---|
| 1.1.  | Хөтөлбөрийн эрх зүйн үндэс .....                                         | 2 |
| 1.2.  | Хөтөлбөрийн зорилго .....                                                | 2 |
| 1.3.  | Хөтөлбөрийн зорилтууд .....                                              | 2 |
| 1.4.  | Хөтөлбөрийн хамраах хүрээ, хэрэгжүүлэх хугацаа .....                     | 3 |
| 1.5.  | Хэрэгжүүлэх зарчим .....                                                 | 3 |
| 1.6.  | Хөтөлбөрийн санхүүжилт Хөтөлбөрийг дараах эх үүсвэрээс санхүүжүүлнэ<br>3 |   |
| 1.7.  | Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх удирдлага зохион байгуулалт .....                | 3 |
| 1.8.  | Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө .....                 | 3 |
| 1.9.  | Хөтөлбөрийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ .....                              | 3 |
| 1.10. | Хөтөлбөрийн үр дүн .....                                                 | 4 |

## **ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨР**

### **1.1. Хөтөлбөрийн эрх зүйн үндэс**

Монгол Улсын Үндсэн хуулийн 46 дугаар зүйлийн 46.3-т "Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, баталгааг хуулиар тогтооно", Төрийн албаны тухай хуулийн 35 дугаар зүйлийн 35.1.13-т "Төрийн байгууллагаас төрийн албан хаагчийн сургалтын хөтөлбөр болон ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг боловсруулж, хэрэгжүүлэх ажлыг арга зүйн удирдлагаар хангах", Эрүүл мэндийн тухай хуулийн 8.1.8 –д "Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хөгжлийн бодлогыг тодорхойлон хэрэгжүүлэх" гэж заасан, Монгол Улсын Их хурлын 2008 оны 12 дугаар тогтоолоор батласан "Монгол улсын Мянганы хөгжлийн зорилтод суурилсан үндэсний цогц бодлого"-ын 4.5.3 Эрүүл мэндийн хөгжлийн бодлогод эрүүл мэндийн хүний нөөцийн хөгжлийн зорилт тусгагдаж, эмнэлэгийн мэргэжилтэн бэлтгэх сургалт, тэдний цалин хөлс, урамшууллын тогтолцоог боловсронгуй болгох, үйлчлүүлэгч төвтэй эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээг хөгжүүлэх, хүний нөөцийн хуваарилалтыг зохистой болгох асуудлууд тусгагдсан нь Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр боловсруулах эрх зүйн үндэс болж байна.

### **1.2. Хөтөлбөрийн зорилго**

Хүний нөөцийг бий болгохын тулд эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтны мэдлэг, чадварыг дээшлүүлэх, удирдах ажилтны манлайлах ур чадварыг төлөвшүүлэх, хөгжүүлэх, ажилтан болон удирдах албан тушаалтнуудын харилцаа холбоог бэхжүүлэх, ажилтныг давтан мэргэшүүлэн сургах, чадавхжуулах, ажиллах нөхцөлийг сайжруулахад оршино.

Эмгэг Судлалын Үндэсний төвийн хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөрийн зорилгыг хэрэгжүүлэхэд шаардагдах

- Хүний нөөцийг төлөвлөх,
- Бүрдүүлэх,
- Сонгон шалгаруулах,
- Нэр дэвшүүлэх,
- Өнөөгийн хүний нөөцийг үнэлэх,
- Ирээдүйн хэрэгцээг тодорхойлох,
- Түүнд хүрэхэд учирч болох эрсдэлийг тооцох,
- Гүйцэтгэлд суурилсан бүтээлч байдал,
- Чадварлаг мэргэжилтэнг бий болгох
- Тогтвор суурьшилтай ажиллах

### **1.3. Хөтөлбөрийн зорилтууд**

- 1.3.1. Ажлын байрны хэрэгцээ, шаардлагад нийцсэн чадварлаг, мэргэшсэн хүний нөөцийг бүрдүүлэх
- 1.3.2. Хүний нөөцийн тогтвор суурьшилтай ажиллах, чадавхийг бэхжүүлэх

**1.4. Хөтөлбөрийн хамраах хүрээ, хэрэгжүүлэх хугацаа**

- Эмгэг Судлалын Үндэсний төвийн нийт ажилтнууд хамрагдана.
- Хөтөлбөрийг 2024-2027 онд хэрэгжүүлнэ.

**1.5. Хэрэгжүүлэх зарчим**

- 1.5.1. Шударга, ил тод, тэгш байдлыг хангах
- 1.5.2. Авлига, ашиг сонирхолын зөрчлөөс ангид байх
- 1.5.3. Ажилтан бүрийг хамруулах
- 1.5.4. Хараат бус бие даасан байх
- 1.5.5. Бодитой, үр дүнтэй байх

**1.6. Хөтөлбөрийн санхүүжилт Хөтөлбөрийг дараах эх үүсвэрээс санхүүжүүлнэ.**

Үүнд:

- Төвийн тухайн жилийн батлагдсан төсөв
- Олон улсын төсөл, хөтөлбөр
- Бусад эх үүсвэр

**1.7. Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх удирдлага зохион байгуулалт**

- 1.7.1. Хөтөлбөрийн ерөнхий удирдлагыг Бодлого төлөвлөлтийн алба хариуцан гүйцэтгэж, жил бүр хөтөлбөрийн үйл ажиллагааны хэрэгжилт, үр дүнг тооцож ажиллана.
- 1.7.2. Хөтөлбөрт тусгагдсан үйл ажиллагааны зарим хэсгийг гэрээний үндсэн дээр төрийн бус байгууллага бусад байгууллагатай хамтран зохион байгуулан ажиллана.

**1.8. Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө**

Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг нь хөтөлбөрийн нэг хэсэг байх бөгөөд зорилт тус бүрийн хүрээнд үйл ажиллагаа, түүний хүрэх үр дүн, шалгуур үзүүлэлт, хэрэгжүүлэх хугацаа, хариуцах алба албан тушаалтанг тодорхой тусган эмнэлгийн төвийн захирлаар батлуулна.

**1.9. Хөтөлбөрийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ**

- 1.9.1. Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг төвийн чанарын алба, Үйлдвэрчний эвлэлийн хороо, ажилтнуудын төлөөллийн оролцоотойгоор хамтран хийнэ.
- 1.9.2. Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний шалгуур үзүүлэлтийг баримтлан жил тутамд дүгнэж, харьцуулсан үнэлгээ өгнө.
- 1.9.3. Энэхүү хөтөлбөр болон бусад холбогдох хууль, тогтоомжид заагдаагүй асуудлыг дотоод журмандаа тусгаж хэрэгжүүлнэ.
- 1.9.4. Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд шаардлагатай бол тухай бүрт нь шинэчлэл хийж болно.

#### **1.10. Хөтөлбөрийн үр дүн**

- 1.10.1. Төвийн эрхэм зорилго, зорилтыг хэрэгжүүлэхэд төвийн албан хаагчдын оролцоог нэмэгдүүлж, мэргэжлийн мэдлэг ур чадвартай хүний нөөцөөр хангагдана.
- 1.10.2. Төвийн хүний нөөц тогтвор суурьшилтай, үр бүтээлтэй ажиллах нөхцөл бүрдэнэ.
- 1.10.3. Энэхүү хөтөлбөр хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө, хийсэн ажил нь дараагийн хөтөлбөрийг боловсруулах үндэслэл, суурь судалгаа болно.

БАТЛАВ.  
ЗАХИРЛЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ  
ХАВСРАН ГҮЙЦЭТГЭГЧ *Б.Панзориг* Б. ГАНЗОРИГ

UUTT0980 9022030455 9129367

ЭМГЭГ СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН  
ХӨТӨЛБӨРИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ 2024-2027 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

| №                                                                       | Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа                                                                                                                                  | Хүрэх үр дүн                                             | Шалгуур үзүүлэлтүүд                                                                                         | Хэрэгжих хугацаа |      |      |      | Хариуцах алба                      |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------|------|------|------------------------------------|
|                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                          |                                                                                                             | 2024             | 2025 | 2026 | 2027 |                                    |
| Зорилт 1. Ажлын байранд нийцсэн чадварлаг хүний нөөцийг бүрдүүлэх       |                                                                                                                                                            |                                                          |                                                                                                             |                  |      |      |      |                                    |
| 1.1                                                                     | Байгууллагын бүтэц, үйл ажиллагааны стандартад нийцүүлэн ажлын байрны хэрэгцээг тодорхойлж, хүний нөөц бүрдүүлэлтийг дотоод болон гадаад нөөцөөс бүрдүүлэх | хүний нөөцийн зохистой харьцааг MNS 6676:2017 бүрдэнэ    | Батлагдсан орон тооны хангалтын хувь                                                                        |                  |      |      |      | БТА                                |
| 1.2                                                                     | Нээлттэй ажлын байранд ажилтанг хүний нөөцийг сонгон шалгаруулах журмын дагуу ил тод сонгон шалгаруулж, хүний нөөцийг бүрдүүлэх                            | Хүний нөөцийн ил тод байдал хангагдана.                  | Нээлттэй сонгон шалгаруулалтын зарлалын тоо, Шинээр авсан ажилтны тоо                                       |                  |      |      |      | БТА                                |
| 1.3                                                                     | Эмч, ажилтнуудын албан тушаалын тодорхойлолтыг мэргэжлийн төлөөллийн саналд тулгуурлан шинэчлэн боловсруулах                                               | Ажил үүрэг тодорхой болж ажлын ачаалал тэнцвэртэй болно. | Шинэчлэн боловсруулсан албан тушаалын тодорхойлолтын тоо                                                    |                  |      |      |      | БТА                                |
| Зорилт 2. Хүний нөөцийн тогтвортой хөгжлийг хангаж, чадавхийг бэхжүүлэх |                                                                                                                                                            |                                                          |                                                                                                             |                  |      |      |      |                                    |
| 2.1                                                                     | Төвийн эмч эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийг багц цагийн сургалтад хамруулах                                                                                      | Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, эрхзүйн мэдлэг нэмэгдэнэ. | багц цагийн бүрдүүлэлт 100% биелүүлэх, багц цаг бүрдүүлэлтийн 1 багц цаг нь ёс зүй, эрх зүйн чиглэлээр байх |                  |      |      |      | БТА, ССЭШГХА, Ёс зүйн салбар хороо |

|     |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                              |                                                                        |  |  |  |  |                                            |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--------------------------------------------|
| 2.2 | Эмч эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтан нарын хэрэгцээнд нийцсэн богино хугацааны тасралтгүй сургалтыг зохион байгуулах                                                                                                         | Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудын мэргэжлийн мэдлэг дээшлэнэ.                                                          | Зохион байгуулсан сургалтын тоо, хамрагдсан мэргэжилтнүүдийн тоо       |  |  |  |  | ССЭШГХА, Албадын дарга тасгийн эрхлэгч нар |
| 2.3 | Шинээр ажилд орж буй Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтан нарт зориулсан чиглүүлэх болон дасан зохицох хөтөлбөрийг боловсруулах                                                                                             | Шинээрээр ажилд орж буй ажилчид төвийн дотоод бүтэц зохион байгуулалт, дүрэм журамтай танилцана.                             | Сургалтад хамрагдсан шинэ ажилтны тоо                                  |  |  |  |  | БТА                                        |
| 2.4 | Төвийн мэргэжилтний мэдлэг, боловсролыг дээшлүүлэх сургалтын төлөвлөлтийг хүн амын эрүүл мэндийн эрэлт хэрэгцээ, төрөлжсөн нарийн мэргэжлийн чиглэлд нийцүүлэн гаргаж, шударга зарчмаар сонгон нэрийг дэвшүүлж хэрэгжүүлэх | Төвийн хүний нөөцийн чадавхи нэмэгдэнэ.                                                                                      | Сургалтад хамрагдсан мэргэжилтний тоо                                  |  |  |  |  | ССЭШГХА, ЭСТҮА,ЭСЭИА, БТА                  |
| 2.5 | Гадаад орны ижил төстэй мэргэжлийн эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдтэй хамтарсан сургалт зохион байгуулах                                                                                                                      | Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд өндөр технологи, ур чадвар шаардсан тусламж, үйлчилгээг үзүүлэх сургалт зохион байгуулагдана. | Сургалтын тайлан, хамрагдсан эмч, мэргэжилтний тоо                     |  |  |  |  | ССЭШГХА, ЭСТҮА,ЭСЭИА,                      |
| 2.6 | Удирдах албан тушаалтан, эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудыг олон улсын болон дотоодын байгууллагын зохион байгуулж байгаа хувь хүний хөгжил, ёс зүй, манлайлал сэдэвт сургалтанд хамруулах                            | Байгууллагын соёл тогтворжиж, хувь хүний ёс зүй дээшилнэ.                                                                    | Сургалтын тайлан<br>Сургалтын тайлан, хамрагдсан эмч, мэргэжилтний тоо |  |  |  |  | БТА, ССЭШГХА                               |

|                                                           |                                                                                                                                                     |                                                                                             |                                                                           |  |  |  |  |                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.7                                                       | Анатомийн эмгэг судлаач эмч нарыг сургагч багшаар бэлтгэх сургалтад тогтмол хамруулах, одоо байгаа багш нарын тоог нэмэх                            | Анатомийн эмгэг судлаач эмч нарын ур, чадвар дээшилж, эмнэлзүйн сургагч нарын нөөц бүрдэнэ. | сургагч багшийн тоо                                                       |  |  |  |  | БТА, ССЭШГХА                                                                           |
| 2.8                                                       | Ажилтнуудын ажлын бүтээмжийг дээшлүүлэхэд чиглэсэн ажил, мэргэжлийн болон ур чадварын уралдаан, тэмцээнийг тогтмол зохион байгуулах урамшуулах      | Ажилтнуудын идэвхи санаачлага дээшилж, найрсаг, эвсэг хамт олон байх нөхцөл бүрдэнэ.        | Зохион байгуулагдсан үйл ажиллагааны тоо, тайлан                          |  |  |  |  | Бүх алба тасгууд                                                                       |
| 2.9                                                       | Эрүүл мэндийн ажилтнуудыг мэргэжлийн болон боловсролын зэрэг дээшлүүлэхэд дэмжлэгт орчин бүрдүүлэх                                                  | Ажилтны мэргэжлийн ур чадвар, боловсрол дээшилнэ                                            | Тухайн жилд боловсролын болон мэргэжлийн зэрэг ахиулсан ажилтны тоо, хувь |  |  |  |  | ССЭШГХА, ЭСТҮА, ЭСЭИА, БТА                                                             |
| 2.10                                                      | Улирлын үр дүнгийн урамшууллыг Засгийн газрын холбогдох тогтоолын дагуу хэрэгжүүлэх                                                                 | Ажилтны тогтвортой ажиллах боломж, сэтгэл ханамж нэмэгдэнэ                                  | Үр дүнгийн урамшууллын дүн тайлан                                         |  |  |  |  | Эмнэлгийн захиргаа, БТА, ЧА, СЭЗА                                                      |
| Зорилт 3. Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн баталгааг хангах |                                                                                                                                                     |                                                                                             |                                                                           |  |  |  |  |                                                                                        |
| 3.1                                                       | Монгол Улсын Засгийн газрын 2019 оны 193 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн хамгааллын үндэсний хөтөлбөр"-ийг хэрэгжүүлэх | Чадварлаг хүний нөөцийг бүрдүүлж, ажилтны сэтгэл ханамж нэмэгдэнэ                           | Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн хувь                                             |  |  |  |  | Эмнэлгийн захиргаа, БТА, Үйлдвэрчний эвлэлийн хороо, албадын дарга тасгийн эрхлэгч нар |

Боловсруулсан:

Бодлого төлөвлөлтийн албаны дарга



Б.Ариухантөмөр