БАТЛАВ.
ЗАХИРЛЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ
ХАВСРАН ГҮЙЦЭТГЭГЧ Б.ГАНЗОРИГ

ЭМГЭГ СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨРИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ 2025 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хугацаа	Хариуцах алба
Зорилт 1. Ажлын байранд нийцсэн чадварлаг хүний нөөцийг бүрдүүлэх						
1.1	Байгууллагын бүтэц, үйл ажиллагааны стандартад нийцүүлэн ажлын байрны хэрэгцээг тодорхойлж, хүний нөөц бүрдүүлэлтийг дотоод болон гадаад нөөцөөс бүрдүүлэх	Батлагдсан орон тооны хангалтын хувь	Идэвхтэй-70, шинээр бүртгэсэн-18, давхар ажил эрхлэлт-5, түр чөлөөлсөн-1, ажлаас гарсан-5 бүртгэгдсэн байна.	Хүний нөөцийн зохистой харьцаа MNS 6676:2017 стандартаар бүрдэнэ	Жилийн турш	БТА
1.2	Нээлттэй ажлын байранд ажилтанг хүний нөөцийг сонгон шалгаруулах журмын дагуу ил тод сонгон шалгаруулж, хүний нөөцийг бүрдүүлэх	Нээлттэй сонгон шалгаруулалтын зарлалын тоо, Шинээр авсан ажилтны тоо	Зангиа.мн, www.emgegsudlal.mn сайтад хүний нөөцийн сонгон шалгаруулалтыг 17 удаа зарласан.	Хүний нөөцийн ил тод байдал хангагдана.	Жилийн турш	БТА
1.3	Эмч, ажилтнуудын албан тушаалын тодорхойлолтыг мэргэжлийн төлөөллийн саналд тулгуурлан шинэчлэн боловсруулах	Шинэчлэн боловсруулсан албан тушаалын тодорхойлолтын тоо	2021 оноос хойш шинэчлээгүй.	Ажил үүрэг тодорхой болж ажлын ачаалал тэнцвэртэй болно.	2 сард	БТА
Зорилт 2. Хүний нөөцийн тогтвортой хөгжлийг хангаж, чадавхийг бэхжүүлэх						
2.1	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийг багц цагийн сургалтад хамруулах	Багц цагийн бүрдүүлэлт 100% биелүүлэх, багц цаг	Багц цагийн бүрдүүлэлт 100%	Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, эрхзүйн	Жилийн турш	БТА, ССЭШГХА, Ёс зүйн салбар хороо

		бүрдүүлэлтийн 1 багц цаг нь ёс зүй, эрх зүйн чиглэлээр байх		мэдлэг нэмэгдэнэ.		
2.2	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудын хэрэгцээнд нийцсэн богино хугацааны тасралтгүй сургалтыг зохион байгуулах	Зохион байгуулсан сургалтын тоо, хамрагдсан мэргэжилтнүүдийн тоо	7 төрлийн сургалтыг 17 удаагийн давтамжтай зохион байгуулсан.	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудын мэргэжлийн мэдлэг дээшилнэ.	Жилийн турш	ССЭШГХА, Албадын дарга тасгийн эрхлэгч нар
2.3	Шинээр ажилд орж буй эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудад зориулсан чиглүүлэх болон дасан зохицох хөтөлбөрийг боловсруулах	Сургалтад хамрагдсан шинэ ажилтны тоо	2023 онд боловсруулсан.	Шинээр ажилд орж буй ажилчид төвийн дотоод бүтэц зохион байгуулалт, дүрэм журамтай танилцана.	Тухай бүрт	БТА
2.4	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудын мэдлэг, боловсролыг дээшлүүлэх сургалтын төлөвлөлтийг хүн амын эрүүл мэндийн эрэлт хэрэгцээ, төрөлжсөн нарийн мэргэжлийн чиглэлд нийцүүлэн гаргаж, суралцагчийг шударга зарчмаар сонгон нэрийг дэвшүүлэх	Сургалтад хамрагдсан мэргэжилтний тоо	Төвийн 3 эмч, 1 технологич, бусад байгууллагаас 2 эмч сонгогдож БНХАУ-ын ӨМӨЗО-нд суралцсан.	Төвийн хүний нөөцийн чадавхи нэмэгдэнэ.	Жилийн турш	ССЭШГХА, ЭСТҮА,ЭСЭИА, БТА
2.5	Гадаад орны ижил төстэй мэргэжлийн эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдтэй хамтарсан сургалт зохион байгуулах	Сургалтын тайлан, хамрагдсан эмч, мэргэжилтний тоо	2024 оны 6 сард зохион байгуулсан.	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд өндөр технологи, ур чадвар шаардсан тусламж, үйлчилгээг	7 сард	ССЭШГХА, ЭСТҮА,ЭСЭИА,

				үзүүлэх сургалт зохион байгуулагдана.		
2.6	Удирдах албан тушаалтан, эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудыг олон улсын болон дотоодод зохион байгуулж байгаа хувь хүний хөгжил, ёс зүй, манлайлал сэдэвт сургалтанд хамруулах	Сургалтын тайлан Сургалтын тайлан, хамрагдсан эмч, мэргэжилтний тоо	Төрийн албаны зөвлөлийн "7:4:10" сургалтанд 2024 оны 11 сард 7 хоног бүрийн Пүрэв гарагт хамрагдсан.	Байгууллагын соёл тогтворжиж, хувь хүний ёс зүй дээшилнэ.	Тухайн жилд	БТА, ССЭШГХА
2.7	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудыг сургагч багш бэлтгэх сургалтад хамруулах, багш нарын тоог нэмэх	Сургагч багшийн тоо	Сургагч багшийн тоо 12	Анатомийн эмгэг судлаач эмч нарын ур, чадвар дээшилж, эмнэлзүйн сургагч нарын нөөц бүрдэнэ.	Тухайн жилд	БТА, ССЭШГХА
2.8	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн ажлын бүтээмжийг дээшлүүлэхэд чиглэсэн ажил, мэргэжлийн болон ур чадварын уралдаан, тэмцээнийг зохион байгуулах	Зохион байгуулагдсан үйл ажиллагааны тоо, тайлан	Жил бүр эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн дунд эрдэм шинжилгээний хурал, лабораторийн техникч нарын дунд онол практикийн бага хурал зохион байгуулдаг.	Ажилтнуудын идэвхи санаачлага дээшилж, найрсаг, эвсэг хамт олон байх нөхцөл бүрдэнэ.	2,3-р улиралд	Бүх алба тасгууд
2.9	Эрүүл мэндийн ажилтнуудыг мэргэжлийн зэрэг дээшлүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх	Тухайн жилд мэргэжлийн зэрэг ахиулсан ажилтны тоо	2024 онд мэргэжлийн зэрэг ахиулсан хүн байхгүй	Ажилтны мэргэжлийн ур чадвар, боловсрол дээшилнэ	2-р улиралд	ССЭШГХА, ЭСТҮА,ЭСЭИА, БТА
2.10	Эрүүл мэндийн ажилтнуудыг боловсролын зэрэг	Тухайн жилд боловсролын	2024 онд 1 Био-Анагаахын мэргэжилтэн	Ажилтны мэргэжлийн ур чадвар,	2-р улиралд	ССЭШГХА, ЭСТҮА,ЭСЭИА, БТА

	дээшлүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх	зэрэг ахиулсан ажилтны тоо	магистрийн зэрэг хамгаалсан	боловсрол дээшилнэ		
Зорилт 3. Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн баталгааг хангах						
3.1	Улирлын үр дүнгийн урамшууллыг Засгийн газрын холбогдох тогтоолын дагуу хэрэгжүүлэх	Үр дүнгийн урамшууллын дүн тайлан	Улирал тутам өгч байгаа.	Ажилтны тогтвортой ажиллах боломж, сэтгэл ханамж нэмэгдэнэ	Улирал тутам	Эмнэлгийн захиргаа, БТА,ЧА, СЭЗА
3.2	Эрүүл мэндийн тухай хуулийн 29 дүгээр зүйлийн 29.5 дахь заалтад "ЭСҮТ-д ажиллаж байгаа ажилтнуудад 5 жил тутам 6 сарын тэтгэмж олгох" заалтыг нэмж тусгуулах боломжийг судлах, тооцоо судалгааг гаргах	Хүргүүлсэн албан тоот	ЭСҮТ-ийн ажилтнууд тэтгэмж авдаггүй.	Ажилтны тогтвортой ажиллах боломж, сэтгэл ханамж нэмэгдэнэ	1-р улирал	Эмнэлгийн захиргаа, БТА, СЭЗА
3.3	Засгийн газрын 2019 оны 382 дугаар тогтоолын 7-р хавсралтад "Хөдөлмөрийн хэвийн бус нөхцөлийн нэмэгдлийг 10 хувиас 30 хувь болгон нэмэгдүүлэх" боломжийг судлах, тооцоо судалгааг гаргах	Хүргүүлсэн албан тоот	Хөдөлмөрийн хэвийн бус нэмэгдлийн 10% авч байгаа.	Ажилтны тогтвортой ажиллах боломж, сэтгэл ханамж нэмэгдэнэ	1-р улирал	Эмнэлгийн захиргаа, БТА, СЭЗА
3.4	Ур чадварын урамшууллыг Засгийн газрын холбогдох тогтоолын дагуу хэрэгжүүлэх	Ур чадварын урамшууллын дүн тайлан	Улирал тутам өгч байгаа.	Ажилтны тогтвортой ажиллах боломж, сэтгэл ханамж нэмэгдэнэ	Улирал тутам	Эмнэлгийн захиргаа, БТА,ЧА, СЭЗА

Боловсруулсан

Хүний нөөцийн менежер: Ж. Нэргүй Ж.Нэргүй