БАТЛАВ.

ЭМГЭГ СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН
ЗАХИРЛЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ ХАВСРАН
ГҮЙЦЭТГЭГЧ Б.ГАНЗОРИГ

ШТТ9985 9022030415 9129367

ЭСҮТ-ИЙН 2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ХИЙСЭН ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ДҮГНЭЛТ, ЗӨВЛӨМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ХАНГАХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2026.05.22

№	Зөвлөмжийн чиглэл	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин	Хугацаа	Хариуцах нэгж
I.Байгууллагын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилт -87,5%							
1	Байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг батлагдсан аргачлалын дагуу боловсруулах, зорилт, арга хэмжээ, шалгуур үзүүлэлт түвшинг тоон болон чанарын хувьд хэмжигдэхүйц, бодитой, харьцуулах боломжтой байдлаар тодорхойлж, төлөвлөлт, хэрэгжилт, тайлагналын уялдаа холбоог бүрэн хангах	Албадын 2026 оны жилийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний зорилт, арга хэмжээ, шалгуур үзүүлэлтийг оновчтой байдлаар тодорхойлох, хэрэгжилтийг хангах	Төлөвлөгөө батлагдсан, хэрэгжилтэд хяналт тавьсан байдал	2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө	2026 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө 100% хэрэгжсэн байна	II-IV улирал	Албаны дарга нар
		ЭСҮТ-ийн 2026 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний төслийг ЭМЯ-с ирүүлсэн мэргэжил арга зүйн зөвлөмжийн дагуу боловсруулан, хэрэгжилтийг хангаж ажиллах	ЭСҮТ-ийн 2026 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилт 100% хангагдсан байна.			II-IV улирал	БТА, Бусад албадууд
2	Засгийн газрын 2025 оны 43 дугаар тогтоолоор батлагдсан журам болон холбогдох арга зүйн баримт бичгийн хэрэгжилтийг бүрэн хангаж, төлөвлөлт, хэрэгжилт, хяналт-шинжилгээ, тайлагналын бүх үе шатанд арга зүйн нэгдмэл байдлыг мөрдөх	Байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг 43 дугаар тогтоолоор батлагдсан журмын дагуу үнэлж, удирдлагын зөвлөлийн хурлаар үр дүнг хэлэлцүүлэх	Үнэлгээ хийж, үр дүнг удирдлагын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлсэн байна.	2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилт, УЗХ-ын тэмдэглэл		II-IV улирал	БТА, Бусад албадууд
3	Албан хаагчдын хариуцлага, идэвх, санаачлагыг нэмэгдүүлэх зорилгоор гүйцэтгэлд суурилсан үнэлгээ, урамшууллын тогтолцоог боловсронгуй болгох, удирдлагын	Улирлын үр дүн болон ур чадварын үнэлгээг бодит шударга байдлаар үнэлж, үнэлгээний дүнг ажилтан нэг бүрд танилцуулж хэвших	Үнэлгээтэй танилцсан ажилтны хувь	2025 оны III-р улирлаас эхлэн танилцуулж эхэлсэн	Улирал бүр танилцуулж, 100% хэрэгжүүлсэн байна	I-IV улирал	ЧАБА, Албаны дарга нар

	зүгээс хэрэгжүүлэх хяналт, хариуцлагын механизмыг чангатгах						
II.Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн хэрэгжилт -73,8%							
4	Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг бодит үр дүнд тулгуурлан үнэлэх, ТАХ-ийн нийгмийн баталгааг хангах хүрээнд хоол, унааны нэмэгдэл зэрэг цалин хөлснөөс бусад дэмжлэг, урамшууллын зохицуулалтыг өнөөгийн ЭЗ-ийн нөхцөл байдал, үнийн өсөлттэй уялдуулан үе шаттайгаар шинэчлэн тодорхойлж, хэрэгжилтийг тогтмол хангах. Түүнчлэн албан хаагчдыг урьдчилан сэргийлэх эрүүл мэндийн үзлэгт бүрэн хамруулах ажлыг тогтмол болгох хэвшүүлэх	Гадаад сургалтын боломжийг нэмэгдүүлж, түншлэл, төсөл хөтөлбөрөөр дамжуулан албан хаагчдыг үе шаттай хамруулах	Гадаад сургалтад хамрагдсан албан хаагчдын хувь	-	Батлагдсан орон тооны ≥20%	IV улирал	ССЭШГХА, БТА, Хүний нөөцийн менежер
		Төсөл хөтөлбөрийн хүрээнд хэрэгжсэн, албан ёсоор хүлээлгэн өгсөн судалгааны тайланг ялган нэгтгэж, шаардлагын дагуу бүртгэх (sudalgaa.gov.mn)	Шалгуурт нийцсэн судалгааны тайлангийн хувь	-	100%	II-IV улирал	ССЭШГХА
		Хоол унааны хөнгөлөлтийг үнийн өсөлттэй уялдуулан нэмэгдүүлэх тооцоо гаргаж, 2027 оны төсвийн төсөлд тусган, ЭМЯ-ны Санхүү, эдийн засгийн бодлогын хэрэгжилтийн газарт хүргүүлэх	2027 оны төсвийн төсөлд тусгасан санал, Санал хүргүүлсэн албан бичиг,	Ажлын нэг өдөр олгож буй хөнгөлөлт 6300 төгрөг	Ажлын нэг өдөр олгож буй хөнгөлөлт 20,000 төгрөгт хүргэх	II улирал	СЭЗДА-ны дарга Ц.Должинсүрэн
		Нийт ажилтнуудыг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт жил бүр хамруулах тооцоог гаргаж, 2027 оны төсвийн төсөлд тусган батлуулж, хэрэгжилтийг хангах	Үзлэг шинжилгээнд хамрагдсан ажилтны хувь	2025 онд үндсэн орон тоонд ажиллагсад 100%	100%	II-IV улирал	СЭЗДА, ЧАБА, БТА
III.Нээлттэй мэдээллийн ил тод байдлыг илтгэх үзүүлэлт -91%							
5	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль, Шилэн дансны тухай хууль болон холбогдох журам, стандартын хэрэгжилтийг хангаж, төсөв, санхүү, худалдан авах ажиллагаа, судалгаа, шинжилгээний мэдээллийг бүрэн тогтмол, хүртээмжтэй, ойлгомжтой байдлаар олон нийтэд нээлттэй байршуулж, мэдээллийн ил тод байдлыг бодитоор нэмэгдүүлэх	https://shilen.gov.mn/ сайтын мэдээллийг улирал тутам бүрэн гүйцэд, үнэн зөв мэдээлэх	Холбогдох мэдээллийг 100% байршуулсан байна	96%	100%	I-IV улирал	БТА, Хүний нөөцийн менежер, холбогдох бусад мэргэжилтнүүд
6		Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангаж, https://shilendans.gov.mn/ сайтын мэдээллийг хуулийн хугацаанд бүрэн гүйцэд, үнэн зөв мэдээлэх		76%	100%	I-IV улирал	СЭЗДА, Ерөнхий нягтлан бодогч
7		Байгууллагын цахим хуудасны мэдээллийг тогтмол байршуулах, MNS6285:2017 стандартын дагуу	Хэрэглэгчид шаардлагатай мэдээллийг хялбар	2025 онд хийгдсэн хөгжүүлэлт	Стандарт шаардлагад нийцсэн	II-III улирал	БТА, Сүлжээний инженер

		шинэчлэн хөгжүүлж, мэдээллийн бүтэц, хэрэглэгчид ойлгомжтой байдлыг сайжруулах	авах нөхцөл бүрдүүлсэн байдал		цахим хуудасны хөгжүүлэлт хийгдсэн байна		
IV.Эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний чанарын үзүүлэлт – 63,8%							
8	Эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний чанарыг сайжруулах зорилгоор задлан шинжилгээний хувь болон хүндрэлийн зөрүүний үзүүлэлтийг сайжруулахад чиглэсэн арга хэмжээг тусгайлан хэрэгжүүлэх	21 аймгийн эмгэг судлалын шинжилгээний тэмдэглэл, шинжилгээнд ороогүй өвчний түүх, оношилгооны амьд сорьцын шинжилгээнд үнэлгээ хийх, эмнэлзүйн эмгэг судлалын онош түүний хэлбэржилт сэдвээр сургалт зохион байгуулах	Аймгуудын үнэлгээнд хамрагдсан хувь, дүн шинжилгээ хийж зөвлөмж хүргүүлсэн байдал	-	21 аймаг 100%	II улирал	ЧАБА, ЭСТҮА, ЭСЛЛА, ССЭШГХА
9	ЭМ-ийн тусламж үйлчилгээний чанарын үзүүлэлтийг тайлагнахдаа үнэн зөв, нотолгоонд суурилсан мэдээлэл ашиглаж, үзүүлэлт тус бүрийн өөрчлөлтийн шалтгаан, нөлөөлөх хүчин зүйлийг тодорхойлон тогтмол сайжруулах арга хэмжээг төлөвлөн хэрэгжүүлж хэвших	ЭМЯ-ны харъяа Төв эмнэлэг, тусгай мэргэшлийн төв, дүүргийн эмнэлгүүдийн эмгэг судлалын шинжилгээний тэмдэглэл, шинжилгээнд ороогүй өвчний түүхэнд үнэлгээ хийх	Үнэлгээнд хамрагдсан байгууллагын тоо	-	Үнэлгээ хийж, зөвлөмж хүргүүлсэн байна.	II-III улирал	
		НҮБ-н хүүхдийн сангаас хэрэгжүүлж буй “Хүүхэд яагаад эндэв” сэдэвт судалгаанд оролцох	Судалгаанд оролцож, мэдээлэл хүргүүлсэн байдал	-	Судалгааны тайлан, зөвлөмж	I-IV улирал	ЭСТҮА-ны ХЭСТ
V.Хэрэглэгчийн үнэлгээ – 96%							
10	Хэрэглэгчийн үнэлгээг 2025 онд хийхдээ байгууллагаас үйлчилгээ авсан нийт 65 үйлчлүүлэгчээс авсан үнэлгээнд үндэслэн, тэдгээрийн үнэлгээний арифметик дунджийг тооцох аргаар тодорхойлсон	Хэрэглэгчийн үнэлгээнд хамрагдагсдын тоо хэмжээг нэмэгдүүлэх чиглэлд анхаарч ажиллах, үнэлгээний дүн мэдээтэй уялдуулан сайжруулах арга хэмжээ авч ажиллах	Үнэлгээнд хамрагдсан үйлчлүүлэгчийн тоо	65	≥100	I-IV улирал	ЧАБА, ЭСЛЛА

БОЛОВСРУУЛСАН:

Бодлого төлөвлөлтийн албаны дарга Б.Отгонгэрэл