

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 тоот тушаалын
8 дугаар хавсралт



Ерөнхий боловсролын салбарын бодлогын зохицуулалт, сургалтын байгууллагын
хөгжил, төлөвлөлт хариуцсан ахлах шинжээч, Аръяа Цолмон

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Арьяа
Өөрийн нэр	Цолмон
Байгууллагын нэр	Боловсролын яам
Нэгжийн нэр	Ерөнхий боловсролын газар
Албан тушаалын нэр	Ерөнхий боловсролын салбарын бодлогын зохицуулалт, сургалтын байгууллагын хөгжил, төлөвлөлт хариуцсан ахлах шинжээч

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Ерөнхий боловсролын сургуулийн суудлын тоог үе шаттай нэмэгдүүлж, сургуулиудад бүтцийн дахин төлөвлөлт хийнэ.	42	10	52
2	1.1.2 Төрөлжсөн ахлах сургуулийн талаар баримтлах чиглэлийг батлуулж, хэрэгжилтэд дэмжлэг үзүүлнэ.	60	10	70
3	1.1.2 "Сургуулийн соёл, суралцагчийн төлөвшил" арга хэмжээг хэрэгжүүлэх удирдамжийн төсөл боловсруулах	60	10	70
4	1.2.1 Хүүхдийн цэцэрлэг, ерөнхий боловсролын сургуулийн багш, ажилтны мэргэжлийн хөгжлийн үйл ажиллагааны журам", "Хүүхдийн цэцэрлэг, ерөнхий боловсролын сургуулийн багш, удирдах ажилтны мэргэжил дээшлүүлэх журам"-ыг батлуулна.	60	10	70
5	1.2.2 Сургуулийн нийгмийн ажилтанд мэргэшлийн зэрэг олгоход тавигдах шалгуур үзүүлэлтийн төсөл боловсруулна.	54	10	64
6	1.2.3 Дотуур байрны багшийн албан тушаалд тавих нийтлэг шаардлагыг боловсруулж батлуулна.	60	10	70
7	1.3.1 Ерөнхий боловсролын салбарын мэдээллийн ил тод байдлыг ханган ажиллана.	60	10	70
8	3.1.1 Төрийн албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулах, хэрэгжилтийг хангах, тайлагнах	60	10	70
9	3.1.2 Монгол Улсын хөгжлийн урт, дунд, богино хугацааны бодлогын баримт бичиг болон хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийг тогтоосон хугацаанд тайлагнах	60	10	70
10	3.1.3 Иргэн, аж ахуйн нэгж байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдол, санал, хүсэлт, албан бичгийг хууль тогтоомж, дүрэм журмын дагуу хугацаанд нь шийдвэрлэх	60	10	70
11	3.1.4 Ерөнхий боловсролын салбарын мэдээллийн ил тод байдлыг ханган ажиллана.	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				67.8182

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-06

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа	Гүйцэтгэлийн	Нийт
---	--	--------------	------

	сайжруулах арга хэмжээ	түвшин	(15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Ерөнхий боловсролын салбарын чиглэлээр гарч байгаа олон улсын судалгааны ажил, өгүүлэг уншиж гадаад хэлний мэдлэгээ дээшлүүлэх	15	15
2	4.1.2 Шинээр батлагдсан хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийг судлах	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-06

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
3	Хандлага, ёс зүй	6	6.00
4	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
5	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
6	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
7	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			6.8

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 8 Үнэлсэн:6

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	67.8182
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо) а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ) б. (Хамт олны үнэлгээ) в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	14.8
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	-2
НИЙТ ОНОО		95.6182

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

Үнэлгээний багт: 1. Нэгжийн дарга нар ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшний үнэлгээг бодитой бус, хэт өндрөөр үнэлсэн байна. 2. Байгууллага, нэгжийн 2025 оны эхний хагас жилийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөн дэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт бүрэн хангагдаагүй байгааг анхаарах. 3. Сайд болон яамны удирдлагаас газар, хэлтсүүдэд өгөгдсөн үүрэг даалгавар 100 хувь бүрэн биелэгдээгүйг цаашид анхаарах. Төрийн албан хаагчийн эрх зүйн байдлыг дордуулахгүй байх зарчмыг баримтлан үнэлгээг буулгах. Төсвийн шууд захирагч.

Үнэлгээ өгсөн:		Нэгжийн дарга	
Боловсролын газрын дарга	Мөнхөө Цогзолмаа		
	Огноо	2025.06.24	
Үнэлгээтэй танилцсан:		Төрийн жинхэнэ албан хаагч	
Ерөнхий боловсролын салбарын бодлогын зохицуулалт, сургалтын байгууллагын хөгжил, төлөвлөлт хариуцсан ахлах шинжээч	Аръяа Цолмон		
	Огноо	2025.06.24	
Үнэлгээг хянасан:			
Үнэлгээний багийн дарга			
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Бавуудорж Алтансүх		
	Огноо	2025.06.24	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга			
Яамны хүний нөөцийн бодлого, төлөвлөлт, зохицуулалт хариуцсан ахлах шинжээч, төрийн албаны салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга	Доржготов Одончимэг		
	Огноо	2025.06.25	
Төлөвлөлт, тайлагналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн	Пүрэвжав Наранжаргал		
	Огноо	2025.06.24	
Үнэлгээг баталгаажуулсан:		Төсвийн шууд захирагч	
Боловсролын яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга	Ханджав Батжаргал		
	Огноо	2025.06.24	