

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын  
даргын 2023 оны 98 тоот тушаалын  
8 дугаар хавсралт



Салбарын төсөв, хөрөнгө оруулалтын нэгдсэн бодлого, зохицуулалт, төлөвлөлтийн  
нэгтгэл хариуцсан ахлах шинжээч, Б Ариунтуяа

2025 ОНЫ ЖИЛИЙН ЭЦЭС-Н  
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН  
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Б
Өөрийн нэр	Ариунтуяа
Байгууллагын нэр	Боловсролын яам
Нэгжийн нэр	Санхүү, хөрөнгө оруулалтын газар
Албан тушаалын нэр	Салбарын төсөв, хөрөнгө оруулалтын нэгдсэн бодлого, зохицуулалт, төлөвлөлтийн нэгтгэл хариуцсан ахлах шинжээч

### НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Боловсролын хөрөнгө оруулалтыг үе шаттайгаар нэмэгдүүлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ.	60	10	70
2	1.2.1 Боловсролын даатгалын үйлчилгээний эрх зүйн орчныг бүрдүүлж, даатгалын үйлчилгээг нэвтрүүлнэ.	42	10	52
3	1.3.1 "1+2" буюу гадаадад хэлний болон ахисан түвшний сургалтыг зохион байгуулах арга хэмжээ авах	60	10	70
4	3.1.1 Багш, ажилчдын цалин, хөдөлмөрийн хөлсний хэмжээг мөнгө, төсвийн бодлого, Үйлдвэрчний эвлэлийн холбоотой байгуулсан хамтын хэлэлцээртэй уялдуулан, үе шаттайгаар нэмэгдүүлнэ.	60	10	70
5	3.1.2 Багшийн орон сууцны нөхцлийг сайжруулах арга хэмжээг холбогдох яамтай хамтран хэрэгжүүлнэ.	42	10	52
6	3.1.1 Боловсролын бодлого, санхүүжилт, хөрөнгө оруулалтын төлөвлөлтийг их өгөгдөлд суурилсан дата аналитикийн системийг хөгжүүлж, нэвтрүүлнэ.	60	10	70
7	3.1.1 Гүйцэтгэл, үр дүнд суурилсан төсөвлөлт, санхүүжилтийн эрх зүйн өөрчлөлтийг түгээн дэлгэрүүлэх, хэрэгжилт, тайлагналтад үр дүнтэй тогтолцоог бий болгох чиглэлээр санал боловсруулж, шийдвэрлүүлэх	60	10	70
8	3.1.2 Боловсролын салбарын ажилтнуудын орон тоо бүтэц, албан тушаалын ангилал, зэрэглэл болон цалин хөлсний өнөөгийн нөхцөл байдалд дүн шинжилгээ хийх, цалин хөлсний тогтолцоог сайжруулах чиглэлээр санал боловсруулах	60	10	70
9	3.1.3 Салбарын чиг үүргийн давхардлыг арилгаж, бүтэц зохион байгуулалтын оновчтой хэлбэрээр санхүүжүүлэх, төсвийн үр ашгийг дээшлүүлэх	60	10	70
10	3.1.4 Төрийн зарим чиг үүргийг хувийн хэвшилд шилжүүлэх, ил тод байдлыг хангах, өрсөлдөөнийг нэмэгдүүлэх замаар төрийн албан хаагчийн тоог зохих хувь хэмжээгээр бууруулах.	60	10	70
11	3.1.5 Улсын төсвийн хөрөнгө оруулалтаар он дамжин удааширалтай баригдаж буй болон царцагдсан барилга байгууламжид дүн шинжилгээ хийж нэмэлт санхүүжилтын асуудлыг шийдвэрлэх санал боловсруулах, барилга байгууламжийг ашиглалтад	42	10	52

	оруулах арга хэмжээ авах			
12	3.1.6 Ялгаатай хэрэгцээнээс үл хамааран чанартай боловсрол эзэмших тэгш боломжоор хангах үйл ажиллагаанд шаардлагатай төсвийн тооцоолол гаргаж, төсөв хуваарилсан байна.	60	10	70
<b>ДУНДАЖ ОНОО</b>				<b>65.5</b>

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-12-09

#### ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Төрийн албаны тухай хууль, салбарын хууль, дагалдан гарсан хууль тогтоомжид заасан мэдлэг чадварыг эзэмших, тасралтгүй хөгжүүлэх	15	15
<b>ДУНДАЖ ОНОО</b>			<b>15</b>

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-12-09

#### ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
2	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
3	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
4	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
5	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
6	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
<b>ДУНДАЖ ОНОО</b>			<b>7</b>

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-12-12

#### ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	7.27
2	Багаар ажиллах	7.36
3	Харилцаа	7.36
<b>ДУНДАЖ ОНОО</b>		<b>7.33</b>

Хамт олон: 12 Үнэлсэн:11

#### ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	65.5
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо) а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ) б. (Хамт олны үнэлгээ)	14.33

	в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	-2
<b>НИЙТ ОНОО</b>		<b>92.83</b>

Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээний тайлбар:

Тайлагнал ажилласан хугацаанд бүрэн хангалттай.

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

Хугацаа хоцорсон албан бичигтэй.

<b>Үнэлгээ өгсөн:</b>		<b>Нэгжийн дарга</b>	
Санхүү, хөрөнгө оруулалтын газрын дарга	Содномцэрэн Должинсүрэн		
	Огноо	.....	
<b>Үнэлгээтэй танилцсан:</b>		<b>Төрийн жинхэнэ албан хаагч</b>	
Салбарын төсөв, хөрөнгө оруулалтын нэгдсэн бодлого, зохицуулалт, төлөвлөлтийн нэгтгэл хариуцсан ахлах шинжээч	Б Ариунтуяа		
	Огноо	2026.01.05	
<b>Үнэлгээг хянасан:</b>			
<b>Үнэлгээний багийн дарга</b>			
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Бавуудорж Алтансүх		
	Огноо	.....	
<b>Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга</b>			
Төлөвлөлт, тайлагналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн	Ням Буянтогтох		
	Огноо	2026.01.26	
Төлөвлөлт, тайлагналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн	Пүрэвжав Наранжаргал		
	Огноо	2026.01.16	
<b>Үнэлгээг баталгаажуулсан:</b>		<b>Төсвийн шууд захирагч</b>	
Боловсролын яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга	Ханджав Батжаргал		
	Огноо	.....	