

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын  
даргын 2023 оны 98 тоот тушаалын  
8 дугаар хавсралт



Суралцагчийн хөгжил, төлөвшил, хамгааллын бодлогын удирдлага, зохицуулалт  
хариуцсан шинжээч, Батсуурь Дуламсүрэн

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н  
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН  
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

| ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ |                                                                                             |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Эцэг / эхийн нэр                       | Батсуурь                                                                                    |
| Өөрийн нэр                             | Дуламсүрэн                                                                                  |
| Байгууллагын нэр                       | Боловсролын яам                                                                             |
| Нэгжийн нэр                            | Ерөнхий боловсролын газар                                                                   |
| Албан тушаалын нэр                     | Суралцагчийн хөгжил, төлөвшил, хамгааллын бодлогын удирдлага, зохицуулалт хариуцсан шинжээч |

## НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

| №                                  | Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ                                                                                                        | Гүйцэтгэлийн түвшин | Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал | Нийлбэр оноо |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------|--------------|
| 1                                  | 2                                                                                                                                       | 3                   | 4                                         | 5            |
|                                    |                                                                                                                                         | 60 хүртэл           | 10 хүртэл                                 | 70 хүртэл    |
| ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ |                                                                                                                                         |                     |                                           |              |
| 1                                  | 1.1.1 Сургуульд суурилсан эрүүл мэндийн үйлчилгээ, эрт илрүүлэг зохион байгуулна.                                                       | 60                  | 10                                        | 70           |
| 2                                  | 1.1.2 “Сургуулийн соёл, суралцагчийн төлөвшил” арга хэмжээг хэрэгжүүлэх удирдамжийн төсөл боловсруулах                                  | 60                  | 10                                        | 70           |
| 3                                  | 1.1.3 “Эрүүл аюулгүй сургууль” арга хэмжээ, төлөвлөгөөг Эрүүл мэнд, Боловсролын сайд хамтран баталж, хэрэгжүүлнэ.                       | 60                  | 10                                        | 70           |
| 4                                  | 1.1.4 Боловсролын яамны дэргэдэх “Хүүхдийн төлөө дэд зөвлөлийн ажиллах дүрэм”-ийг боловсруулж, батлуулах                                | 60                  | 10                                        | 70           |
| 5                                  | 1.1.5 Ерөнхий боловсролын сургуулийн дотуур байрны орчин, үйлчилгээг сайжруулах арга хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулж батлуулах        | 60                  | 10                                        | 70           |
| 6                                  | 1.1.6 Сургуульд суурилсан эрүүл мэндийн үйлчилгээ, эрт илрүүлгийг удирдлага, зохион байгуулалтаар хангах                                | 60                  | 10                                        | 70           |
| 7                                  | 1.2.1 "Боловсролын салбар дахь хүүхэд хамгааллын үйлчилгээ үзүүлэх журам"-ын төслийг боловсруулж, батлуулна.                            | 60                  | 10                                        | 70           |
| 8                                  | 1.2.2 Сургуулийн нийгмийн ажилтанд мэргэшлийн зэрэг олгоход тавигдах шалгуур үзүүлэлтийн төсөл боловсруулна.                            | 60                  | 10                                        | 70           |
| 9                                  | 1.2.3 Боловсролын салбар дахь хүүхэд хамгааллын үйлчилгээний нийтлэг шаардлагын төсөл боловсруулна.                                     | 60                  | 10                                        | 70           |
| 10                                 | 1.2.4 Суралцагчийн эрүүл мэндийн картын загвар, заавар боловсруулах, турших, хэлэлцүүлэх                                                | 60                  | 10                                        | 70           |
| 11                                 | 1.2.6 Харьяа байгууллагын албан хаагчдыг чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх, зөвлөгөө чиглэлээр хангах, хамтран ажиллах | 60                  | 10                                        | 70           |
| 12                                 | 1.3.1 Ерөнхий боловсролын салбарын мэдээллийн ил тод байдлыг ханган ажиллана.                                                           | 60                  | 10                                        | 70           |
| ДУНДАЖ ОНОО                        |                                                                                                                                         |                     |                                           | 70           |

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-06

## ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

| №           | Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ                                                                         | Гүйцэтгэлийн түвшин | Нийт (15 оноо) |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------|
| 1           | 2                                                                                                                                         | 3                   | 4              |
| 1           | 4.1.1 Өөрийн албаны тухай болон хариуцсан ажлын чиглэлээр хууль тогтоомж, эрх зүйн мэдлэгтэй байж, мэдлэг, чадвараа тасралтгүй дээшлүүлэх | 15                  | 15             |
| 2           | 4.1.2 Эрхэлсэн ажлын хүрээнд мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх сургалтад хамрагдана.                                                         | 15                  | 15             |
| ДУНДАЖ ОНОО |                                                                                                                                           |                     | 15             |

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-06

#### ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

| №           | Хандлага, ёс зүй, ур чадвар | Нэгжийн даргын үнэлгээ | Нийт (7 оноо) |
|-------------|-----------------------------|------------------------|---------------|
| 1           | 2                           | 3                      | 4             |
| 3           | Хандлага, ёс зүй            | 6                      | 6.00          |
| 4           | Дүн шинжилгээ хийх          | 7                      | 7.00          |
| 5           | Асуудал шийдвэрлэх          | 7                      | 7.00          |
| 6           | Хариуцлагатай байдал        | 7                      | 7.00          |
| 7           | Ажлын цаг ашиглалт          | 7                      | 7.00          |
| ДУНДАЖ ОНОО |                             |                        | 6.8           |

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

#### ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

| №           | Хандлага, ёс зүй, ур чадвар | Нийт (8 оноо) |
|-------------|-----------------------------|---------------|
| 1           | 2                           | 3             |
| 1           | Хандлага, ёс зүй            | 8.00          |
| 2           | Багаар ажиллах              | 8.00          |
| 3           | Харилцаа                    | 8.00          |
| ДУНДАЖ ОНОО |                             | 8             |

Хамт олон: 8 Үнэлсэн:6

#### ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

| Д/д       | Үнэлгээний үзүүлэлт                                                                                                                           | Үзүүлэлт тус бүрийн оноо |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1.        | Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)                                                                                 | 70                       |
| 2.        | Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)                                                                   | 15                       |
| 3.        | Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)<br>а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)<br>б. (Хамт олны үнэлгээ)<br>в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ) | 14.8                     |
| 4.        | Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ                                                                                                       | 0                        |
| 5.        | Үнэлгээний багийн үнэлгээ                                                                                                                     | -4                       |
| НИЙТ ОНОО |                                                                                                                                               | 95.8                     |

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

Үнэлгээний багт: 1. Нэгжийн дарга нар ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшний үнэлгээг бодитой бус, хэт өндрөөр үнэлсэн байна. 2. Байгууллага, нэгжийн 2025 оны эхний хагас жилийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөн дэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт бүрэн хангагдаагүй байгааг анхаарах. 3. Сайд болон яамны удирдлагаас газар, хэлтсүүдэд өгөгдсөн үүрэг даалгавар 100 хувь бүрэн биелэгдээгүйг цаашид анхаарах. Төрийн албан хаагчийн эрх зүйн байдлыг дордуулахгүй байх зарчмыг баримтлан үнэлгээг буулгах. Төсвийн шууд захирагч.

|                                                                                                                                  |                      |                            |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------|--|
| Үнэлгээ өгсөн:                                                                                                                   |                      | Нэгжийн дарга              |  |
| Боловсролын газрын дарга                                                                                                         | Мөнхөө Цогзолмаа     | .....                      |  |
|                                                                                                                                  | Огноо                | 2025.06.24                 |  |
| Үнэлгээтэй танилцсан:                                                                                                            |                      | Төрийн жинхэнэ албан хаагч |  |
| Суралцагчийн хөгжил, төлөвшил, хамгааллын бодлогын удирдлага, зохицуулалт хариуцсан шинжээч                                      | Батсуурь Дуламсүрэн  | .....                      |  |
|                                                                                                                                  | Огноо                | 2025.06.24                 |  |
| Үнэлгээг хянасан:                                                                                                                |                      |                            |  |
| Үнэлгээний багийн дарга                                                                                                          |                      |                            |  |
| Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга                                                                                        | Бавуудорж Алтансүх   | .....                      |  |
|                                                                                                                                  | Огноо                | 2025.06.24                 |  |
| Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга                                                                                           |                      |                            |  |
| Яамны хүний нөөцийн бодлого, төлөвлөлт, зохицуулалт хариуцсан ахлах шинжээч, төрийн албаны салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга | Доржготов Одончимэг  | .....                      |  |
|                                                                                                                                  | Огноо                | 2025.06.25                 |  |
| Төлөвлөлт, тайлагналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн                                                                                | Пүрэвжав Наранжаргал | .....                      |  |
|                                                                                                                                  | Огноо                | 2025.06.24                 |  |
| Үнэлгээг баталгаажуулсан:                                                                                                        |                      | Төсвийн шууд захирагч      |  |
| Боловсролын яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга                                                                                    | Ханджав Батжаргал    | .....                      |  |
|                                                                                                                                  | Огноо                | 2025.06.24                 |  |

