



Мэргэжлийн болон дээд боловсролын төсөв, санхүүгийн бодлого, төлөвлөлт, эдийн засгийн шинжилгээ хариуцсан шинжээч, Баясгалан Чаминчулуун

2025 ОНЫ ЖИЛИЙН ЭЦЭС-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

| ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ | |
|--|---|
| Эцэг / эхийн нэр | Баясгалан |
| Өөрийн нэр | Чаминчулуун |
| Байгууллагын нэр | Боловсролын яам |
| Нэгжийн нэр | Санхүүгийн хэлтэс |
| Албан тушаалын нэр | Мэргэжлийн болон дээд боловсролын төсөв, санхүүгийн бодлого, төлөвлөлт, эдийн засгийн шинжилгээ хариуцсан шинжээч |

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

| № | Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ | Гүйцэтгэлийн түвшин | Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал | Нийлбэр оноо |
|------------------------------------|--|---------------------|---|--------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 60 хүртэл | 10 хүртэл | 70 хүртэл |
| ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ | | | | |
| 1 | 1.1.1 Боловсролын даатгалын үйлчилгээний эрх зүйн орчныг бүрдүүлж, даатгалын үйлчилгээг нэвтрүүлнэ. | 42 | 5 | 47 |
| 2 | 3.1.1 Боловсролын салбарын төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн харьяа байгууллагын 2025 оны батлагдсан төсвийн хүрээнд төрийн сангийн төлбөр тооцоо, баталгаажуулалтыг журамд нийцүүлэн хянан баталгаажуулах, мэргэжлийн удирдлагын арга зүйгээр ханган ажиллана. | 60 | 10 | 70 |
| 3 | 3.1.3 Ялгаатай хэрэгцээнээс үл хамааран чанартай боловсрол эзэмших тэгш боломжоор хангах үйл ажиллагаанд шаардлагатай төсвийн тооцоолол гаргаж, төсөв хуваарилсан байна. | 60 | 10 | 70 |
| 4 | 3.2.1 Урт болон богино хугацааны бодлогын баримт бичиг, төсөл, хөтөлбөр, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийг тайлагнах | 60 | 10 | 70 |
| 5 | 3.3.1 Яамны болон салбарын мэдээллийн ил тод байдлыг ханган ажиллана. | 60 | 10 | 70 |
| 6 | 3.4.1 Гүйцэтгэл, үр дүнд суурилсан төсөвлөлт, санхүүжилтийн эрх зүйн өөрчлөлтийг түгээн дэлгэрүүлэх, хэрэгжилт, тайлагналтад үр дүнтэй тогтолцоог бий болгох чиглэлээр санал боловсруулж, шийдвэрлүүлэх | 60 | 10 | 70 |
| 7 | 3.4.2 Сургуулийн өмнөх болон ерөнхий боловсролын сургалтын байгууллагын менежментийг сайжруулах бодлого, чиглэлийн хүрээнд захиргаа, нягтлан бодох бүртгэл, санхүүгийн ажилтнуудын төсөв, санхүү, хөрөнгийн менежментийн чадавхыг сайжруулах арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ. | 60 | 10 | 70 |
| 8 | 3.4.3 Боловсролын салбарын ажилтнуудын орон тоо бүтэц, албан тушаалын ангилал, зэрэглэл болон цалин хөлсний өнөөгийн нөхцөл байдалд дүн шинжилгээ хийх, цалин хөлсний тогтолцоог сайжруулах чиглэлээр санал боловсруулах | 60 | 10 | 70 |
| 9 | 3.4.4 Одоогийн нөхцөл байдалд дүн шинжилгээ хийж, олон улсын сайн жишгийг харгалзан үр дүнд суурилсан цалин хөлсний тогтолцоог бий болгох санал боловсруулж, хэлэлцүүлж, бодлого чиглэлийг тодорхойлсон байна. | 60 | 10 | 70 |
| 10 | 3.4.5 Төрийн зарим чиг үүргийг хувийн хэвшилд шилжүүлэх, ил тод байдлыг хангах, өрсөлдөөнийг нэмэгдүүлэх замаар төрийн албан хаагчийн тоог зохих хувь хэмжээгээр бууруулах. | 60 | 10 | 70 |

| | | | | |
|--------------------|--|----|----|----------------|
| 11 | 3.4.6 Салбарын чиг үүргийн давхардлыг арилгаж, бүтэц зохион байгуулалтын оновчтой хэлбэрээр санхүүжүүлэх, төсвийн үр ашгийг дээшлүүлэх | 60 | 10 | 70 |
| ДУНДАЖ ОНОО | | | | 67.9091 |

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-12-08

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

| № | Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ | Гүйцэтгэлийн түвшин | Нийт (15 оноо) | |
|--------------------|--|---------------------|----------------|-----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | 4.1.2 Төсвийн зосистой удирдлагын чиглэлээр богино хугацааны сургалтад хамрагдсан байна. | 15 | 15 | |
| 2 | 4.1.2 Төрийн албаны тухай хуулийн 37.1.8, 38.1.9-р заалт | 15 | 15 | |
| ДУНДАЖ ОНОО | | | | 15 |

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-12-08

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

| № | Хандлага, ёс зүй, ур чадвар | Нэгжийн даргын үнэлгээ | Нийт (7 оноо) | |
|--------------------|-----------------------------|------------------------|---------------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 3 | Хандлага, ёс зүй | 5 | 5.00 | |
| 4 | Дүн шинжилгээ хийх | 5 | 5.00 | |
| 5 | Асуудал шийдвэрлэх | 5 | 5.00 | |
| 6 | Хариуцлагатай байдал | 5 | 5.00 | |
| 7 | Ажлын цаг ашиглалт | 5 | 5.00 | |
| ДУНДАЖ ОНОО | | | | 5 |

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-12-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

| № | Хандлага, ёс зүй, ур чадвар | Нийт (8 оноо) |
|--------------------|-----------------------------|---------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Хандлага, ёс зүй | 7.09 |
| 2 | Багаар ажиллах | 7.27 |
| 3 | Харилцаа | 7.09 |
| ДУНДАЖ ОНОО | | 7.15 |

Хамт олон: 12 Үнэлсэн: 11

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

| Д/д | Үнэлгээний үзүүлэлт | Үзүүлэлт тус бүрийн оноо |
|-----|---|--------------------------|
| 1. | Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо) | 67.9091 |
| 2. | Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо) | 15 |
| 3. | Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо) а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ) б. (Хамт олны үнэлгээ) в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ) | 12.15 |

| | | |
|------------------|---|----------------|
| 4. | Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ | -2 |
| 5. | Үнэлгээний багийн үнэлгээ | -4 |
| НИЙТ ОНОО | | 89.0591 |

Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээний тайлбар:

Гүйцэтгэлийг үнэлэв.

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

Сарын ажлын тайлан хууль тогтоомжийн биелэлтийг хугацаанд нь гаргадаггүй. Албан бичгийн шийдвэрлэлт хангалтгүй /хугацаа хэтэрсэн бичиг ихтэй/

| | | |
|---|-----------------------------------|---|
| Үнэлгээ өгсөн: | Нэгжийн дарга | |
| Санхүүгийн хэлтсийн дарга | Эрдэнэ-Очир Адъяасүрэн |  |
| | Огноо | 11/15 |
| Үнэлгээтэй танилцсан: | Төрийн жинхэнэ албан хаагч | |
| Мэргэжлийн болон дээд боловсролын төсөв, санхүүгийн бодлого, төлөвлөлт, эдийн засгийн шинжилгээ хариуцсан шинжээч | Баясгалан Чаминчулуун |  |
| | Огноо | |
| Үнэлгээг хянасан: | | |
| Үнэлгээний багийн дарга | | |
| Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга | Бавуудорж Алтансүх |  |
| | Огноо | |
| Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга | | |
| Төлөвлөлт, тайлагналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн | Ням Буянтогтох |  |
| | Огноо | 11/16 |
| Төлөвлөлт, тайлагналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн | Пүрэвжав Наранжаргал |  |
| | Огноо | 11/16 |
| Үнэлгээг баталгаажуулсан: | Төсвийн шууд захирагч | |
| Боловсролын яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга | Ханджав Батжаргал |  |
| | Огноо | |

