

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 тоот тушаалын
8 дугаар хавсралт



Сургалтын байгууллагын хөгжил, салбарын хүний нөөцийн бодлого хариуцсан
шинжээч, Ганбаатар Алтанзул

2024 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Ганбаатар
Өөрийн нэр	Алтанзул
Байгууллагын нэр	Боловсрол, шинжлэх ухааны яам
Нэгжийн нэр	Мэргэжлийн болон техникийн боловсролын газар
Албан тушаалын нэр	Сургалтын байгууллагын хөгжил, салбарын хүний нөөцийн бодлого хариуцсан шинжээч

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Холбогдох дүрэм, журамд мэргэжлийн боловсролын сургууль болон политехник коллежийн хотхоны зохион байгуулалттай холбоотой удирдлага, бүтцийн зохион байгууллалтын талаар тусгана.	60	10	70
2	1.2.1 Мэргэжлийн болон техникийн боловсрол, сургалтын тухай хуульд заасан журам, дүрэм, стандартыг боловсруулж, батлуулна.	42	10	52
3	1.3.3 Бүх түвшний сургалтын хөтөлбөрт авлигаас урьдчилан сэргийлэх, шударга, ёс зүйтэй иргэнийг төлөвшүүлэх агуулгыг тусгаж, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ авч ажиллана.	60	10	70
4	1.4.1 Мэргэжлийн болон техникийн боловсролын багц цаг тооцох, дүйцүүлэх журмыг боловсруулж батлуулсан байна.	60	10	70
5	1.4.2 Мэргэжлийн боловсролын сургууль, политехник коллежийн багш, удирдах ажилтны ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх, дүгнэх журмыг боловсруулж батлуулсан байна.	30	5	35
6	1.4.3 Багшлах эрхийн гэрчилгээ олгох болон үүнтэй холбогдох бусад үйл ажиллагааны журмыг боловсруулах, батлуулсан байна.	42	10	52
7	1.4.4 Мэргэжлийн боловсролын сургууль, политехник коллежийн багш, удирдах ажилтны мэргэшлийн зэрэг олгох, хүчингүй болгох журмыг боловсруулах, батлуулсан байна.	30	5	35
8	1.5.1 Техникийн болон мэргэжлийн боловсрол, сургалтын салбарын мэдээллийн системийг шинэчилнэ.	60	10	70
9	3.3.1 ТАХ-ийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулах, төлөвлөгөөний биелэлт, бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, шаардлагатай бусад тоо баримт, мэдээллийг тогтоосон хугацаанд нь гаргаж, холбогдох нэгж, албан тушаалтанд хүргүүлж ажиллах;	60	10	70
10	3.3.2 Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль, Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс	60	10	70

	урьдчилан сэргийлэх тухай хууль болон эдгээртэй нийцүүлэн гаргасан хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлж ажиллах			
11	3.3.3 ХАСХОМ-ийг хуулийн хугацаанд нь мэдүүлж, төрийн жинхэнэ албан хаагчийн ёс зүйн гэрээг чандлан мөрдөж, ашиг сонирхлын зөрчил, авлигаас ангид байж, Төрийн албаны хууль тогтоомжийг бүрэн сахин биелүүлж ажиллах	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				60.3636

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2024-06-06

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Хууль тогтоомжийн шинэчлэлийн хүрээнд мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх чиглэлээр бие даан судалгаа шинжилгээ хийсэн байна.	15	15
2	4.1.2 Боловсролын асуудлаар гарч буй олон улсын судалгааны ажил, өгүүллэг уншиж мэдлэгээ дээшлүүлэх	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2024-06-06

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
3	Хандлага, ёс зүй	4	4.00
4	Дүн шинжилгээ хийх	4	4.00
5	Асуудал шийдвэрлэх	4	4.00
6	Хариуцлагатай байдал	4	4.00
7	Ажлын цаг ашиглалт	2	2.00
ДУНДАЖ ОНОО			3.6

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2024-06-17

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 4 Үнэлсэн:4

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
-----	---------------------	--------------------------

1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	60.3636
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо) а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ) б. (Хамт олны үнэлгээ) в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	11.6
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	-1
НИЙТ ОНОО		85.9636

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

Яамны удирдлагаас нэгдсэн байдлаар мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилтод АЗ сургалтад хамрагдаж гэрчилгээ авсан байх шаардлагыг төлөвлөгөөнд оруулаагүй, хэрэгжүүлээгүй тул оноо хасав. Сүүлийн хагас жилд төлөвлөгөөнд нэмэлт өөрчлөлт оруулж тус арга хэмжээг хэрэгжүүлж ажиллах дээр анхаарах.

Үнэлгээ өгсөн:		Нэгжийн дарга	
Мэргэжлийн болон техникийн боловсролын газрын дарга		Авирмэд Халиунаа	
		Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан:		Төрийн жинхэнэ албан хаагч	
Сургалтын байгууллагын хөгжил, салбарын хүний нөөцийн бодлого хариуцсан шинжээч		Ганбаатар Алтанзул	
		Огноо	
Үнэлгээг хянасан:			
Үнэлгээний багийн дарга			
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга		Бадарч Отгонцэцэг	
		Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга			
Харьяа байгууллагын удирдлагын асуудал хариуцсан шинжээч		Доржготов Одончимэг	
		Огноо	
Төлөвлөлт, тайлагналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн		Пүрэвжав Наранжаргал	
		Огноо	

Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Боловсрол, шинжлэх ухааны яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга	Ханджав Батжаргал	
	Огноо	