

Боловсролын салбарын хяналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн, Гантулга Наранбаатар

2025 ОНЫ ЖИЛИЙН ЭЦЭС-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ

Эцэг / эхийн нэр	Гантулга
Өөрийн нэр	Наранбаатар
Байгууллагын нэр	Боловсролын яам
Нэгжийн нэр	Салбарын хяналтын газар
Албан тушаалын нэр	Боловсролын салбарын хяналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл

ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ

1	1.1.1 Боловсролын салбарын болон хяналт шалгалтын холбогдох хууль, дүрэм журам, стандартыг боловсронгуй болгох санал өгөх, хяналт шалгалтын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт оруулж батлуулах	48	10	58
2	1.1.2 Боловсролын салбарын хяналтын чиглэлээр нийслэл, орон нутагт их, дунд эрсдэлтэй үнэлэгдсэн 355 объектод төлөвлөгөөт шалгалт хийх ажлыг нэгдсэн бодлого, арга зүйгээр хангах	48	10	58
3	1.1.3 Сүхбаатар, Дундговь аймгийн боловсролын сургалтын байгууллагуудад нэгдсэн төлөвлөгөөт хяналт шалгалт хийх.	54	10	64
4	1.1.4 Дээд боловсролын сургалтын байгууллагын ахисан түвшний сургалтын хөтөлбөрийн багшийн хүрэлцээ хангамжид урьдчилан сэргийлэх хяналт шалгалт хийх	54	10	64
5	1.1.5 Элсэлтийн ерөнхий шалгалт зохион байгуулах үйл ажиллагаанд урьдчилан сэргийлэх хяналт шалгалт хийх, удирдлага арга зүйгээр хангах.	48	10	58
6	1.1.6 Иргэн, аж ахуйн нэгж, байгууллагын өргөдөл, хүсэлт, гомдол мэдээлэл, эрх бүхий байгууллагын шийдвэрээр төлөвлөгөөт бус хяналт шалгалт хийх.	54	10	64
7	1.1.7 Өмнөх шалгалтын явцад илэрсэн зөрчил, дутагдлыг арилгуулахаар өгсөн албан шаардлагын биелэлтийг хангуулахаар гүйцэтгэлийн хяналт шалгалт хийх	48	10	58
8	3.1.1 Хяналт шалгалт хэрэгжүүлэх доод шатны нэгж, улсын байцаагчийг мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангах, сургалт зохион байгуулах	48	10	58
9	3.1.2 Салбарын хяналтын мэдээллийн ил тод байдлыг ханган ажиллана.	45	10	55
10	3.2.1 Төрийн албан хаагчийн хувийн ашиг сонирхол, хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд нь мэдүүлэх	54	10	64
11	3.2.2 Төрийн албан хаагчийн чиг үүргийн хүрээнд хариуцаж шийдвэрлэсэн баримт бичгийг зохих хууль, журмын дагуу архивын баримт үүсгэн ТЗУГ-т хүлээлгэн өгөх.	48	10	58
12	3.2.3 Иргэн, аж ахуйн нэгж, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж, хариуг хүргүүлэх.	54	10	64
13	3.2.4 Цаг үеийн нөхцөл шаардлага болон дээд шатны байгууллага, удирдлагаас өгсөн хууль ёсны	54	10	64

	шийдвэрийн дагуу ажил үйлчилгээг гүйцэтгэх.			
14	3.2.5 Төлөвлөгөөний биелэлт, шаардлагатай бусад тоо баримт, мэдээллийг тогтоосон хугацаанд нь гаргаж, холбогдох нэгж, албан тушаалтанд хүргүүлэх	54	10	64
15	3.2.6 Төрийн албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулж, батлуулах	54	10	64
ДУНДАЖ ОНОО				61

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо:

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)	
1	2	3	4	
1	4.1.1 Төрийн албаны болон салбарын хууль тогтоомж, дүрэм журмын хууль эрх зүйн мэдлэг, мэргэжлийн чадвараа дээшлүүлэх.	13.5	13.5	
2	4.1.2 Мэдлэг, боловсролоо дээшлүүлэх чиглэлээр танхимын болон цахим сургалтуудад хамрагдах	13.5	13.5	
3	4.1.3 Монгол хэл, бичгийн унших, бичих ур чадвараа сайжруулах	12.75	12.75	
ДУНДАЖ ОНОО				13.25

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо:

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)	
1	• 2	3	4	
4	Хандлага, ёс зүй	7	7.00	
5	Дүн шинжилгээ хийх	6	6.00	
6	Асуудал шийдвэрлэх	6	6.00	
7	Хариуцлагатай байдал	7	7.00	
8	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00	
ДУНДАЖ ОНОО				6.6

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-12-10

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 5 Үнэлсэн:5

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	61
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	13.25

3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо) а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ) б. (Хамт олны үнэлгээ) в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	14.6
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		88.85

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:




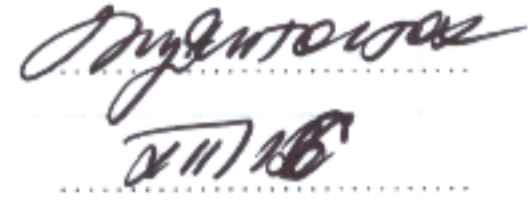

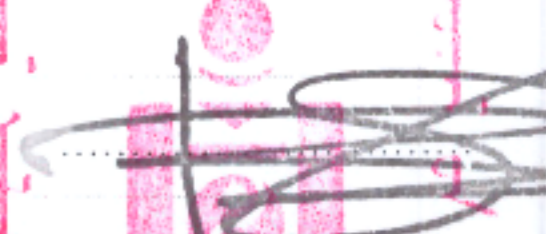
.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн:	Нэгжийн дарга		
Салбарын хяналтын газрын дарга	Лхагвасүрэн Төгсбаяр		
	Огноо		
Үнэлгээтэй танилцсан:	Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Боловсролын салбарын хяналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн	Гантулга Наранбаатар		
	Огноо		
Үнэлгээг хянасан:			
Үнэлгээний багийн дарга			
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Бавуудорж Алтансүх		
	Огноо		
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга			
Төлөвлөлт, тайлагналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн	Ням Буянтогтох		
	Огноо		
Төлөвлөлт, тайлагналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн	Пүрэвжав Наранжаргал		
	Огноо		
Үнэлгээг баталгаажуулсан:	Төсвийн шууд захирагч		
Боловсролын яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга	Ханджав Батжаргал		
	Огноо		

