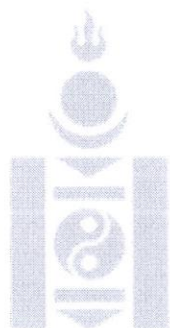


Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 тоот тушаалын
8 дугаар хавсралт



Салбарын хүний нөөцийн хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт хариуцсан ахлах шинжээч,
Жамц Нарантуяа

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Жамц
Өөрийн нэр	Нарантуяа
Байгууллагын нэр	Боловсролын яам
Нэгжийн нэр	Боловсролын нэгдсэн бодлого төлөвлөлтийн газар
Албан тушаалын нэр	Салбарын хүний нөөцийн хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт хариуцсан ахлах шинжээч

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Монгол Улсын хөгжлийн 2026 оны төлөвлөгөөний төсөлд боловсролын салбарын асуудлаар тусгуулах санал боловсруулна	60	10	70
2	1.2.1 Багшийн чадамжийн стандартын төсөл боловсруулна	60	5	65
3	1.2.2 Цэцэрлэг, ерөнхий боловсролын сургуулийн багш, ажилтны ажлын норм, нормативын төсөл боловсруулна	48	10	58
4	1.2.3 Холбогдох байгууллагатай хамтран багшийн ажлын байрны хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээ хийнэ	48	5	53
5	1.2.4 Боловсролын үндэсний зөвлөлийн Ажлын албаны чиг үүргийг хэрэгжүүлнэ	18	10	28
6	1.2.5 Гарааны багшийн чадамжийн хүрээг боловсруулна	48	10	58
7	1.2.6 Боловсролын бодлого төлөвлөлтийн чиглэлээр орон нутгийн Боловсролын газрын хүний нөөцийн чадавхыг сайжруулж, мэргэжил арга зүйн дэмжлэг үзүүлнэ	60	10	70
8	1.2.7 Боловсролын салбарын хөгжлийн бодлогыг тодорхойлох эрх зүйн баримт бичиг, шийдвэр, зохицуулалтын төсөл боловсруулна.	60	10	70
9	1.3.1 Ерөнхий боловсролын сургуулийн хоол үйлдвэрлэл, үйлчилгээний тухай хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төсөл боловсруулахад дэмжлэг үзүүлнэ	60	10	70
10	1.13.1 3.1.1. "Сайн багшийг таны дэргэд" цогц арга хэмжээг батлуулна	54	10	64
11	1.13.2 3.1.2. "Багшийн 3 тулгуурт бодлого" цогц арга хэмжээг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө батлуулна	54	10	64
12	1.16.2 3.4.2. Багшийн мэргэжлийн хөгжлийн үндэсний платформыг хөгжүүлж, нэвтрүүлэхэд дэмжлэг үзүүлнэ.	60	10	70
13	3.1.1 Яамны болон салбарын мэдээллийн ил тод байдлыг ханган ажиллана.	60	10	70
14	3.1.2 Урт болон богино хугацааны бодлогын баримт бичиг, төсөл, хөтөлбөр, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийг тайлагнана	60	10	70

ДУНДАЖ ОНОО	62.8571
-------------	---------

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-10

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Боловсролын асуудлаар гарч буй олон улсын судалгааны ажил, өгүүлэлг уншиж мэдлэгээ дээшлүүлнэ	15	15
2	4.1.2 Эрхлэх асуудалд хамаарах шинээр батлагдсан хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийг судлан, сан үүсгэнэ.	15	15
3	4.1.3 Үндэсний бичгийн мэдлэг, чадвараа дээшлүүлсэн байна	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-10

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
4	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
5	Дүн шинжилгээ хийх	6	6.00
6	Асуудал шийдвэрлэх	5	5.00
7	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
8	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			6.4

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-10

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	7.40
2	Багаар ажиллах	7.40
3	Харилцаа	7.40
ДУНДАЖ ОНОО		7.4

Хамт олон: 11 Үнэлсэн:10

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	62.8571
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо) а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ) б. (Хамт олны үнэлгээ) в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	13.8

4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	3
НИЙТ ОНОО		94.6571

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

-

Үнэлгээ өгсөн:		Нэгжийн дарга	
Боловсролын нэгдсэн бодлого төлөвлөлтийн газрын дарга	Пүрэвдорж Оюунаа	 T. Oyma	
	Огноо	 06/30/2025	
Үнэлгээтэй танилцсан:		Төрийн жинхэнэ албан хаагч	
Салбарын хүний нөөцийн хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт хариуцсан ахлах шинжээч	Жамц Нарантуяа	 J. Narantuuya	
	Огноо		
Үнэлгээг хянасан:			
Үнэлгээний багийн дарга			
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Бавуудорж Алтансүх	 B. Altansukh	
	Огноо	 2025.06.24	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга			
Яамны хүний нөөцийн бодлого, төлөвлөлт, зохицуулалт хариуцсан ахлах шинжээч, төрийн албаны салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга	Доржготов Одончимэг	 D. Odonchimeg	
	Огноо	 2025.06.25	
Төлөвлөлт, тайлагналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн	Пүрэвжав Наранжаргал	 P. Naranzhargal	
	Огноо	 6/24	
Үнэлгээг баталгаажуулсан:		Төсвийн шууд захирагч	
Боловсролын яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга	Ханджав Батжаргал	 K. Batzargal	
	Огноо		

