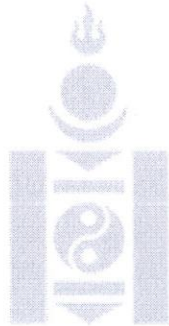


Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 тоот тушаалын
8 дугаар хавсралт



Сургуулийн өмнөх болон ерөнхий боловсролын салбарын статистикийн бодлого,
төлөвлөлт, өгөгдлийн шинжилгээ, мэдээллийн сангийн зохицуулалт хариуцсан
шинжээч, Цэдвээ Батбаяр

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Цэдвээ
Өөрийн нэр	Батбаяр
Байгууллагын нэр	Боловсролын яам
Нэгжийн нэр	Боловсролын статистик мэдээллийн хэлтэс
Албан тушаалын нэр	Сургуулийн өмнөх болон ерөнхий боловсролын салбарын статистикийн бодлого, төлөвлөлт, өгөгдлийн шинжилгээ, мэдээллийн сангийн зохицуулалт хариуцсан шинжээч

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Боловсролын салбарын 2024-2025 оны статистикийн мэдээлэлд дүн шинжилгээ хийж, үр дүнгийн эмхэтгэл боловсруулж цаасан болон цахим хэлбэрээр олон нийтэд сурталчилна.	60	10	70
2	1.1.2 СӨББ -ын 2025-2026 оны хичээлийн жилийн статистик мэдээллийг нэгтгэх, тайлагнах үйл ажиллагааг удирдлага, зохион байгуулалтаар хангана.	60	10	70
3	1.3.4 ЕБС, СӨБ-ын сургалтын байгууллагын статистикийн мэдээ, тайлан, мэдээллийн систем хариуцсан мэргэжилтнүүдийг чадавхжуулах сургалт зохион байгуулж, мэдээллээр хангах.	60	10	70
4	1.4.5 СӨБ болон ЕБС-ийн цахимаар үзүүлж буй үйлчилгээний тоо, чанар, лавлагаа, тодорхойлолтын санг нэмэгдүүлнэ.	60	10	70
5	3.1.1 ТАХ-ийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулах, төлөвлөгөөний биелэлт, бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, шаардлагатай бусад тоо баримт, мэдээллийг тогтоосон хугацаанд нь гаргаж, холбогдох нэгж, албан тушаалтанд хүргүүлэх	60	10	70
6	3.1.2 Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль, Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, албан бичгийг шийдвэрлэх тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль болон эдгээртэй нийцүүлэн гаргасан хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх.	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				70

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-06

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Боловсролын салбарын статистикийн чиглэлээр гадаад, дотоод сургалтад хамрагдах	15	15

2	4.1.2 Албан тушаалын хэрэгжүүлэх чиг үүрэгтэй холбоотой шинээр гарсан хууль тогтоомж, журмыг бие даан судалж, хэрэгжилтийг хангаж ажиллах.	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-06

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
3	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
4	Дүн шинжилгээ хийх	5	5.00
5	Асуудал шийдвэрлэх	5	5.00
6	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
7	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			6.2

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-10

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	7.40
2	Багаар ажиллах	7.40
3	Харилцаа	7.50
ДУНДАЖ ОНОО		7.43

Хамт олон: 11 Үнэлсэн:10

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	70
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо) а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ) б. (Хамт олны үнэлгээ) в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	13.63
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	-3
НИЙТ ОНОО		95.63

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

Үнэлгээний багт: 1. Нэгжийн дарга нар ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшний үнэлгээг бодитой бус, хэт өндрөөр үнэлсэн байна. 2. Байгууллага, нэгжийн 2025 оны эхний хагас жилийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөн дэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт бүрэн хангагдаагүй байгааг анхаарах. 3. Сайд болон яамны удирдлагаас газар, хэлтсүүдэд өгөгдсөн үүрэг даалгавар 100 хувь бүрэн биелэгдээгүйг цаашид анхаарах. Төрийн албан хаагчийн эрх зүйн байдлыг дордуулахгүй байх зарчмыг баримтлан үнэлгээг буулгах. Төсвийн шууд захирагч.

Үнэлгээ өгсөн:		Нэгжийн дарга	
Боловсролын нэгдсэн бодлого төлөвлөлтийн газрын дарга	Пүрэвдорж Оюунаа		
	Огноо	2025.06.25	
Үнэлгээтэй танилцсан:		Төрийн жинхэнэ албан хаагч	
Сургуулийн өмнөх болон ерөнхий боловсролын салбарын статистикийн бодлого, төлөвлөлт, өгөгдлийн шинжилгээ, мэдээллийн сангийн зохицуулалт хариуцсан шинжээч	Цэдвээ Батбаяр		
	Огноо	2025.06.24	
Үнэлгээг хянасан:			
Үнэлгээний багийн дарга			
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Бавуудорж Алтансүх		
	Огноо	2025.06.24	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга			
Яамны хүний нөөцийн бодлого, төлөвлөлт, зохицуулалт хариуцсан ахлах шинжээч, төрийн албаны салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга	Доржготов Одончимэг		
	Огноо	2025.06.25	
Төлөвлөлт, тайлагналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн	Пүрэвжав Наранжаргал		
	Огноо	2025.06.24	
Үнэлгээг баталгаажуулсан:		Төсвийн шууд захирагч	
Боловсролын яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга	Ханджав Батжаргал		
	Огноо		

