

Жендэр, төрийн бус байгууллагын хамтын ажиллагаа хариуцсан мэргэжилтэн, Энхболд Хулан

2024 ОНЫ ЖИЛИЙН ЭЦЭС-Н ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин / биелэлт	Эхэлсэн, дууссан хугаца	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
1.2. Яамны үйл ажиллагааны өдөр тутмын тогтвортой, тасралтгүй байдлыг хангах, төрийн захиргааны байгууллага, харьяа байгууллагын болон салбарын хүний нөөцийн удирдлагыг хэрэгжүүлэх, манлайллаар хангах, албан хаагчдын мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэх болон ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангахад дэмжлэг, үйлчилгээ үзүүлнэ.							
1	Сайд, Төрийн нарийн бичгийн даргын баталсан тушаал, шийдвэрийн хэрэгжилт, Үндэсний зөвлөлүүдээс гаргасан шийдвэрийг холбогдох асуудал хариуцсан албан хаагчдад хүргүүлж, хэрэгжилтийг хангуулах, биелэлтийн тайланг нэгтгэж удирдлагад танилцуулж ажиллах;	Сайд, Төрийн нарийн бичгийн даргын баталсан тушаалын тоо, биелэлтийн хувь	2023 онд баталсан Сайд, Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалын биелэлт	Сайд, Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаал, шийдвэрийн хэрэгжилтийг хяналт шинжилгээ, үнэлгээний мэдээллийн цахим системээр тайлагнасан байна. Үндэсний зөвлөлүүдээс гаргасан шийдвэрийн биелэлтийг нэгтгэж тайлагнасан байна.	Сайд, төрийн нарийн бичгийн даргын тушаал шийдвэрийн хэрэгжилтийн албан хаагчдаас гаргуулан авч нэгтгэн удирдлагад танилцуулсан. Хавсралт: 1 файл	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар, 6-р сар, 7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	Өөрийн үнэлгээ: 100% Нэгжийн даргын үнэлгээ: 90% Нэгжийн даргын үнэлгээ төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал: 100%
2	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай, Хүний эрхий	Төлөвлөгөө, хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн	2023 оны төлөвлөгөөний биелэлт	Төлөвлөгөөнд тусгагдсан ажлыг зохион байгуулж, үр дүнг тайлагнасан	Жендэрийн үндэсний зөвлөлийн 2024 оны "Үйл	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р	Өөрийн үнэлгээ: 100%

	тухай хууль тогтоомжийн холбогдох заалтын хэрэгжилтийг ханган ажиллах;	хувь		байна.	ажиллагааны төлөвлөгөө" батлагдсан. Боловсролын салбарт нийт 4н том зорилтын хүрээнд 21 ажлыг боловсролын /Ерөнхий боловсролын сургууль, Сургуулийн өмнөх боловсрол, Мэргэжлийн болон техникийн боловсрол, Дээд боловсролын сургууль/ байгууллагад суралцаж байгаа 49.4 хувь нь эрэгтэй, 50.6 хувь нь эмэгтэй суралцагчдад "Технологид суурилсан жендэрийн хүчирхийлэл" чиглэсэн үйл ажиллагааг зохион байгуулсан. / Холбогдох материалыг хавсралтаар оруулав/ Хавсралт: 3 файл	сар, 5-р сар, 6-р сар, 7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	Нэгжийн даргын үнэлгээ: 85%  Нэгжийн даргын үнэлгээ төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал: 50%
3	Салбарын үйлдвэрчний эвлэлийн холбоод,	Төлөвлөгөөний биелэлтийн хувь Гэрээ	2022-2023 онд хамтран ажиллах	Төлөвлөгөө/хэлэлцээр шинэчлэн батлагдаж, хэрэгжилт хангагдагдсан	Боловсролын яам болон Монголын боловсрол, шинжлэх	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р	Өөрийн үнэлгээ: 80%

	<p>төрийн бус байгууллагуудтай хамтран ажиллах хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг хангуулах ажлыг зохион байгуулах;</p>	<p>хэлэлцээрийн тоо</p>	<p>хэлэлцээр</p>	<p>байна.</p>	<p>ухааны үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны хооронд 2024-2026 онд байгуулсан хамтын хэлэлцээрийг байгуулан хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. НЭГДҮГЭЭР ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД:  1.Ерөнхий боловсролын сургуулийн багшаас бусад захиргааны удирдлага, ажилтны орон тооны жишиг хязгаарын төслийг боловсруулж Боловсролын сайд, Сангийн сайдын хамтарсан тушаалаар батлуулах саналыг Сангийн яаманд хүргүүлэхээр ажиллаж байна.  2.Төрийн болон орон нутгийн өмчийн бүх түвшний боловсролын сургалтын байгууллагыг хувьчлах шийдвэр гараагүй. 3.БШУС-ын 2024 оны 07 дугаар сарын 04-ний өдрийн А/329 дүгээр</p>	<p>сар, 5-р сар, 6-р сар, 7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар</p>	<p>Нэгжийн даргын үнэлгээ: 80%  Нэгжийн даргын үнэлгээ төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал: 100%</p>
--	--	-------------------------	------------------	---------------	--	---	--

					<p>тушаалаар “Хосмог сургалтын төслийн менежментийн хороо”-г мэргэжлийн холбоод, ААНБ, төрийн бус байгууллагын төлөөллийн бүрэлдэхүүнтэй байгуулсан. Монголын Боловсрол, шинжлэх ухааны Үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны дарга, Монголын Үйлдвэрчний Эвлэлийн холбооны ерөнхий зөвлөлийн тэргүүлэгч 3.Цогтгэрэл хосмог сургалтын менежментийн хорооны гишүүнээр зөвшилцлийн үндсэн дээр томилогдож хосмог сургалтын үйл ажиллагаа, бодлогын баримт бичиг боловсруулахад суралцагч, дадлагажуулагч багш ажилчдын эрх ашгийг хамгаалах зэрэг чиглэлээр үйлдвэрчний эвлэлийг төлөөлөн оролцож байна. 4. Дээд боловсролын</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>сургалтын байгууллагын удирдах зөвлөлийн нийтлэг дүрэм"-ийг БШУ-ны сайдын 2023 оны А/576 дугаар тушаалаар баталсан. Дүрмийн 2.6-д "Удирдах зөвлөлийн багшийн төлөөллийн нэг нь тухайн сургуулийн үйлдвэрчний эвлэлийн төлөөлөл байна" гэсэн зохицуулалтыг оруулж өгснөөр өмчийн бүх хэлбэрийн дээд боловсролын сургалтын байгууллагын удирдах зөвлөлийн бүрэлдэхүүнд үйлдвэрчний эвлэлийн төлөөлөл орж ажиллах боломжтой болсон. 5. Төрийн өмчийн зарим их сургуулийн Дундын УЗ-д бүрэлдэхүүнийг Засгийн газрын 2024 оны 9 дүгээр тогтоолоор батлуулсан. Тогтоолоор их сургуулийн үйлдвэрчний</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--



4.1. Төрийн албаны тухай хууль, салбарын хууль, дагалдан гарсан хууль тогтоомжид заасан мэдлэг чадварыг эзэмших, тасралтгүй хөгжүүлэх							
1	ТАЗ, Удирдлагын академи, Төр хувийн хэвшлийн болон бусад байгууллагуулаас зохион байгуулагдаж байгаа сургалтад оролцох	Сургалтад оролцсон байх, удирдахуйн болон шинэ мэдлэгийг хүртэх, бусдад түгээх	-	-	100	9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	Өөрийн үнэлгээ: 100% Нэгжийн даргын үнэлгээ: 80%
2	Монгол бичгийн сургалтад хамрагдах	Анхан шатны сургатанд хамрагдах	-	-	100	9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	Өөрийн үнэлгээ: 100% Нэгжийн даргын үнэлгээ: 70%

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Жендэр, төрийн бус байгууллагын хамтын ажиллагаа хариуцсан мэргэжилтэн, Энхболд Хулан /...../

Огноо: .....