

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 тоот тушаалын
8 дугаар хавсралт



Оюутны хөгжил, насан туршийн суралцахуйн бодлогын удирдлага, зохицуулалт
хариуцсан ахлах мэргэжилтэн, Эрдэнэ Чойсүрэн

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Эрдэнэ
Өөрийн нэр	Чойсүрэн
Байгууллагын нэр	Боловсролын яам
Нэгжийн нэр	Дээд боловсролын газар
Албан тушаалын нэр	Оюутны хөгжил, насан туршийн суралцахуйн бодлогын удирдлага, зохицуулалт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Хөдөлмөрийн зах зээлийн эрэлт, ур чадварын шаардлагад нийцсэн хүний нөөцийг дотоод, гадаадын их сургууль, коллежид бэлтгэнэ.	54	10	64
2	1.2.2 Ялгаатай хэрэгцээтэй иргэдийг дээд боловсролын сургалтын байгууллагад суралцах боломжийг нэмэгдүүлнэ.	60	10	70
3	1.3.3 Дээд боловсролын сургалтын байгууллагын элсэлтийн шалгалтын эрх зүйн орчныг шинэчилнэ.	57	10	67
4	1.4.4 "1+2" буюу гадаадад хэлний болон ахисан түвшний сургалтыг зохион байгуулах арга хэмжээ авах	60	10	70
5	1.5.5 "Ерөнхийлөгчийн илгээлт 2100" тэтгэлэгт хөтөлбөрийг үргэлжлүүлэн хэрэгжүүлнэ.	60	10	70
6	1.6.6 Төрөлжсөн ахлах сургууль, политехник коллеж, коллеж, их сургуулийн шаталсан сургалтыг нэвтрүүлнэ.	57	10	67
7	1.7.7 Монгол Улсын их, дээд сургуулиудад гадаадын нэр хүнд бүхий судлаач, эрдэмтдийг урьж ажиллуулж, оюутнуудад зуны сургалтад хамрагдах боломжийг бий болгоно.	60	10	70
8	1.8.8 Яамны болон салбарын мэдээллийн ил тод байдлыг ханган ажиллана.	60	10	70
9	1.9.10 Урт болон богино хугацааны бодлогын баримт бичиг, төсөл, хөтөлбөр, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийг тайлагнах	60	10	70
10	3.1.1 Яамны болон салбарын мэдээллийн ил тод байдлыг ханган ажиллана.	60	10	70
11	3.2.2 Урт болон богино хугацааны бодлогын баримт бичиг, төсөл, хөтөлбөр, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийг тайлагнах	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				68.9091

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-05

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
---	---	---------------------	----------------

1	2	3	4
1	4.1.1 Монгол кирил бичгийн үсгийн дүрмийн мэдлэг ур чадвараа сайжруулах, албан бичгийг монгол бичгээр хөрвүүлэх хэвлэх арга зүйд суралцан программ ашиглан хэрэглээнд нэвтрүүлсэн байна.	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-05

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
2	Хандлага, ёс зүй	6	6.00
3	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
4	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
5	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
6	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			6.8

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо:

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 3 Үнэлсэн:3

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

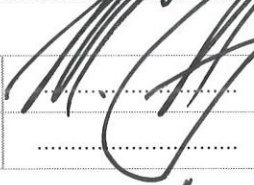
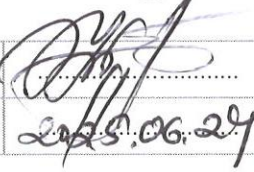
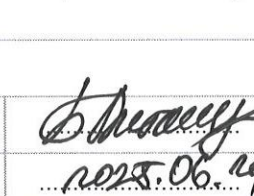
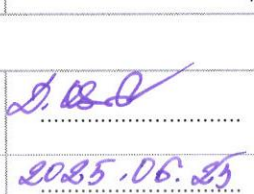
Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	68.9091
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо) а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ) б. (Хамт олны үнэлгээ) в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	14.8
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	-3
НИЙТ ОНОО		95.7091

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....
.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

Үнэлгээний багт: 1. Нэгжийн дарга нар ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшний үнэлгээг бодитой бус, хэт өндрөөр үнэлсэн байна. 2. Байгууллага, нэгжийн 2025 оны эхний хагас жилийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөн дэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт бүрэн хангагдаагүй байгааг анхаарах. 3. Сайд болон яамны удирдлагаас газар, хэлтсүүдэд өгөгдсөн үүрэг даалгавар 100 хувь бүрэн биелэгдээгүйг цаашид анхаарах. Төрийн албан хаагчийн эрх зүйн байдлыг дордуулахгүй байх зарчмыг баримтлан үнэлгээг буулгах. Төсвийн шууд захирагч.

Үнэлгээ өгсөн:		Нэгжийн дарга	
Дээд боловсролын газрын дарга	Жаалжав Ариунболд		
	Огноо		
Үнэлгээтэй танилцсан:		Төрийн жинхэнэ албан хаагч	
Оюутны хөгжил, насан туршийн суралцахуйн бодлогын удирдлага, зохицуулалт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн	Эрдэнэ Чойсүрэн	 2025.06.24	
	Огноо		
Үнэлгээг хянасан:			
Үнэлгээний багийн дарга			
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Бавуудорж Алтансүх	 2025.06.24	
	Огноо		
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга			
Яамны хүний нөөцийн бодлого, төлөвлөлт, зохицуулалт хариуцсан ахлах шинжээч, төрийн албаны салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга	Доржготов Одончимэг	 2025.06.25	
	Огноо		
Төлөвлөлт, тайлагналт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн	Пүрэвжав Наранжаргал	 2025.06.24	
	Огноо		
Үнэлгээг баталгаажуулсан:		Төсвийн шууд захирагч	
Боловсролын яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга	Ханджав Батжаргал	 2025.06.24	
	Огноо		

