



Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын засаглалын үнэлгээ

(2014 оны жилийн эцсийн байдлаар)

Улаанбаатар хот
2015 он

Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын засаглалын үнэлгээ

Судлаач: **Д. БАЙЛЫХҮҮ**
Хянан тохиолдуулсан: **Л. БОЛОРМАА**

© Нээлттэй Нийгэм Форум, 2014

Энэхүү судалгааг бүтнээр нь болон хэсэгчлэн хувилж олшруулах, дахин хэвлэхийг хүсвэл доорх хаягаар хандаж зөвшөөрөл авна уу.

Хаяг: Жамъян гүний гудамж - 5/1
Сүхбаатар дүүрэг, Улаанбаатар - 48

DDC
333.793'2
Б-188

Утас: 976-11-313207
Факс: 976-11-324857
Вэб: <http://www.forum.mn>
И-мэйл: osf@forum.mn

ISBN 978-99973-0-721-7

ӨМНӨХ ҮГ

Монгол Улсын эдийн засгийн тулгуур салбаруудын нэг болох эрчим хүчний салбар төсвөөс санхүүжиж, үйл ажиллагааг нь бараг бүхэлд нь төр хариуцдаг билээ. Сүүлийн жилүүдэд энэ салбарт зориулж буй хөрөнгө оруулалт, гадаадын зээл тусламжийг зөв зохистой удирдахад компанийн засаглалыг сайжруулах нь маш чухал асуудал болж байна. Нээлттэй Нийгэм Форум 2014 онд төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын засаглалыг үнэлэх судалгааг санаачлан Эрчим хүчний яамтай хамтран хийж гүйцэтгэлээ. Энэхүү судалгаа нь компанийн засаглалын түвшинг тодорхойлох олон улсын аргачлал, стандартын дагуу хийгдсэнээрээ онцлогтой юм.

Эрчим хүчний салбарын засаглалын үнэлгээг анх Нээлттэй Нийгэм Форум 2012 онд хийж салбарын нэлээд олон асуудлыг ил тод хөндөн бодлого боловсруулагчид, салбарын мэргэжилтнүүд, төрийн өмчит компанийн болон иргэдийн төлөөллийг оролцуулан өргөн хүрээний хэлэлцүүлэг өрнүүлсэн юм. Уг хэлэлцүүлгээс гарсан санал, зөвлөмжид үндэслэн төрийн өмчит 13 эрчим хүчний компанийн засаглалын түвшинг 2014 оны 12 дугаар сараас 2015 оны 4 дүгээр сарын хооронд судлан үр дүнг нь хойшид хийж гүйцэтгэх ажлын талаарх Зөвлөмжийн хамт уншигч Танд хүргэж байна.

Засаглалын үнэлгээний дүнгээс үзэхэд манай улсад компанийн засаглалын зохицуулалт сайжирч, зарим ахиц дэвшил гарч байгаа ч судалгаанд хамрагдсан компаниуд дунджаар дээд үнэлгээний гуравны нэгийг (авбал зохих 100 хувиас дунджаар 36 хувь) л авчээ. Энэ нь төрийн өмчит компаниудад компанийн засаглалын талаарх хуулийн заалтууд болон энэ талаар олон улсын байгууллагаас гаргасан нийтлэг зарчим хангалтай сайн хэрэгжиж, хэвшээгүй болохыг харуулж байна. Ялангуяа мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал, чухал хэлцэл болон төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагаа хамгийн сул үнэлгээтэй үзүүлэлтэд оров. Эрчим хүчний компаниудын өр, авлага барагдахгүй, алдагдалтай ажилласаар байгаа өнөөгийн нөхцөлд компанийн засаглалаа сайжруулах чиглэлээр судалгаанд хамрагдсан компаниудад хийж гүйцэтгэх шаардлагатай ажил их байна.

Энэ хүрээнд хувьцаа эзэмшигч болон компанийн хоорондын харилцаа, төрийн төлөөлөл, түүнийг хэрэгжүүлэх зэрэг асуудлыг нарийвчлан тусгасан Зөвлөмжийг компани тус бүрт хүргүүлж байгаа болно. Мөн энэхүү үнэлгээнд үндэслэн Төрийн өмчийн тухай шинэ хуулийн төсөлд өгөх бодит саналуудыг нэгтгэж гаргалаа. Цаашид Нээлттэй Нийгэм Форумын зүгээс төрийн өмчит эрчим хүчний томоохон компаниудын төсөв, санхүүгийн ил тод байдалд мониторинг хийж, гарсан Зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх чиглэлээр тодорхой үйл ажиллагаа санаачлан хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж байна.

Төгсгөлд нь, уг судалгааг амжилттай хийж гүйцэтгэн, нэгдсэн болон компани тус бүрийн тайланг Зөвлөмжийн хамт боловсруулан гаргасан Д.Байлхүү ахлагчтай судалгааны багийнханд чин сэтгэлийн талархал илэрхийлье.

Нээлттэй Нийгэм Форумын Гүйцэтгэх захирал
П.Эрдэнэжаргал

Товчилсон үг	5
Хүснэгт, зургийн жагсаалт	6
1. Оршил	7
Компанийн засаглалыг үнэлэх зорилго, хамрах хүрээ	7
Үнэлгээний арга зүй	8
2. Компанийн засаглалыг үнэлэх нь	11
Компанийн засаглал, түүний үндсэн элементүүд	11
Төрийн өмчит компани ба түүний засгалалын онцлог	13
3. Эрчим хүчний чиглэлээр Монгол Улсад үйл ажиллагаа явуулдаг төрийн өмчит компаниудын засаглалын үнэлгээний нэгдсэн дүн	15
<i>А. Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын засаглалын нэгдсэн үнэлгээ</i>	15
<i>Б. Төрийн өмчит эрчим хүчний компанийн засаглал ба түүний гол элементүүдэд өгсөн үнэлгээ</i>	18
1. Компанийн засаглал ба хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийн хамгаалалт	20
2. Компанийн засаглал ба хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	21
3. Компанийн засаглал ба ТУЗ, түүний ажиллагаа	21
4. Компанийн засаглал ба Гүйцэтгэх удирдлага	24
5. Компанийн засаглал ба мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	25
6. Компанийн засаглал ба зарим чухал хэлцлийг хийж буй байдал	25
7. Компанийн засаглал ба ногдол ашиг	26
8. Компанийн засаглал ба компанийн дүрэм болон бусад эрхийн акт, тэдгээрийн агуулга	27
9. Компанийн засаглал ба компани дахь хяналтын тогтолцоо	28
4. Төрийн өмчит Эрчим хүчний компаниудын засаглалын өнөөгийн түвшинд өгөх ерөнхий дүгнэлт	29
5. Төрийн өмчит компанийн засаглалыг сайжруулах-Зөвлөмж	31
6. Компани бүрийн үнэлгээний дүн	35
1. “Дулааны 4-р цахилгаан станц” ТӨХК	36
2. “Дулааны 3-р цахилгаан станц” ТӨХК	39
3. “Дулааны 2-р цахилгаан станц” ТӨХК	42
4. “Дарханы дулааны цахилгаан станц” ТӨХК	45
5. “Эрдэнэтийн дулааны цахилгаан станц” ТӨХК	48
6. “Улаанбаатарын цахилгаан түгээх сүлжээ” ТӨХК	51
7. “Дорнод бүсийн эрчим хүчний систем” ТӨХК	54
8. “Багануур зүүн өмнөд бүсийн цахилгаан түгээх сүлжээ” ТӨХК	57
9. “Улаанбаатар дулааны сүлжээ” ТӨХК	60
10. “Цахилгаан дамжуулах үндэсний сүлжээ” ТӨХК	63
11. “Эрдэнэт-Булганы цахилгаан түгээх сүлжээ” ТӨХК	66
12. “Диспетчерийн үндэсний төв” ТӨХК	69
13. “Баруун бүсийн эрчим хүчний систем” ТӨХК	72
7. Хавсралтууд	75
<i>Хавсралт 1.</i> Төрийн өмчит компаниудын засаглалын өнөөгийн түвшинг үнэлэх аргачлал	75
<i>Хавсралт 2.</i> Компанийн засаглалын үзүүлэлтүүдийн түвшинг үнэлэх асуулгууд	77
<i>Хавсралт 3.</i> Судалгаанд хамрагдсан компаниудын ТУЗ-ийн хараат болон ердийн гишүүд, Гүйцэтгэх захирлын талаарх зарим мэдээлэл	82
8. Ашигласан материал	90

ТОВЧИЛСОН ҮГ

ГЗ	Гүйцэтгэх захирал
ГУ	Гүйцэтгэх удирдлага
КТХ	Компанийн тухай хууль
МБББ	Мэдээллийн бодлогын баримт бичиг
НДХ	Нэр дэвшүүлэх хороо
ОУСК	Олон Улсын Санхүүгийн Корпораци
ОУХА	Олон Улсын Хөгжлийн Агентлаг
СЗХ	Сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл
ТК	Тооллогын комисс
ТУЗ	Төлөөлөн удирдах зөвлөл
НБД	Нарийн бичгийн дарга
ХЭ	Хувьцаа эзэмшигч
ХЭХ	Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал
ЦУХ	Цалин, урамшууллын хороо
ЭЗХАХБ	Эдийн засгийн хамтын ажиллагаа, Хөгжлийн байгууллага
ЭБАТ	Эрх бүхий албан тушаалтан
ДЦС-4 ТӨХК	“Дулааны 4-р цахилгаан станц” ТӨХК
ДЦС-3 ТӨХК	“Дулааны 3-р цахилгаан станц” ТӨХК
ДЦС-2 ТӨХК	“Дулааны 2-р цахилгаан станц” ТӨХК
ЭДЦС ТӨХК	“Эрдэнэтийн дулааны цахилгаан станц” ТӨХК
ДДЦС ТӨХК	“Дарханы дулааны цахилгаан станц” ТӨХК
УБЦТС ТӨХК	“Улаанбаатарын цахилгаан түгээх сүлжээ” ТӨХК
ДБЭХС ТӨХК	“Дорнод бүсийн эрчим хүчний систем” ТӨХК
БНЗӨБЦТС ТӨХК	“Багануур зүүн өмнөд бүсийн цахилгаан түгээх сүлжээ” ТӨХК
УБДС ТӨХК	“Улаанбаатар дулааны сүлжээ” ТӨХК
ЦДҮС ТӨХК	“Цахилгаан дамжуулах үндэсний сүлжээ” ТӨХК
ЭБЦТС ТӨХК	“Эрдэнэт-Булганы цахилгаан түгээх сүлжээ” ТӨХК
ДҮТ ТӨХХК	“Диспетчерийн үндэсний төв” ТӨХХК
ББЭХС ТӨХК	“Баруун бүсийн эрчим хүчний систем” ТӨХК

ХҮСНЭГТ, ЗУРГИЙН ЖАГСААЛТ

<i>Хүснэгт 1.</i> Судалгаанд хамрагдсан компаниудын хэлбэр, хувьцаа эзэмшигчдийн байдал	14
<i>Хүснэгт 2.</i> Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын засаглалын нэгдсэн үнэлгээ	16
<i>Хүснэгт 3.</i> Азийн зарим орны компанийн засаглалын үнэлгээний дүн	18
<i>Хүснэгт 4.</i> Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын хувьцаа эзэмшигчийн эрхийн хамгаалалтын үнэлгээ	20
<i>Хүснэгт 5.</i> Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын хувьцаа эзэмшигчийн хурлын ажиллагаанд өгсөн үнэлгээ	21
<i>Хүснэгт 6.</i> Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд өгсөн үнэлгээ	22
<i>Хүснэгт 7.</i> Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын гүйцэтгэх удирдлагын ажиллагаанд өгсөн үнэлгээ	24
<i>Хүснэгт 8.</i> Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдалд өгсөн үнэлгээ	25
<i>Хүснэгт 9.</i> Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудад зарим чухал хэлцлийг хийж буй байдалд өгсөн үнэлгээ	26
<i>Хүснэгт 10.</i> Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын ногдол ашиг өгч буй байдалд өгсөн үнэлгээ	26
<i>Хүснэгт 11.</i> Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын дүрэм ба бусад эрхийн акт, тэдгээрийн агуулгад өгсөн үнэлгээ	27
<i>Хүснэгт 12.</i> Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын хяналтын тогтолцоонд өгсөн үнэлгээ	28
<i>Зураг 1.</i> Компаниудын засаглалын үнэлгээ	15
<i>Зураг 2.</i> Компанийн үнэлгээ болон түүний үзүүлэлтүүдийн дундаж оноо ба дээд, доод хэмжээ	17

Компани нь аливаа улс орны эдийн засагт шийдвэрлэх үүрэг гүйцэтгэдэг хамгийн чухал аж ахуй эрхлэх хэлбэр юм. Жишээ нь, АНУ-д аж ахуй эрхлэх хэлбэр дотор компаниар аж ахуй эрхлэх нь 16 хувь эзэлдэг боловч ДНБ-ий 90 шахам хувийг үйлдвэрлэж байна. Энэ байдал манай оронд ч адил. Саяхан болтол Эрдэнэт ХХК манай улсын эдийн засгийн 20 гаруй хувийг дангаараа үйлдвэрлэдэг байсан бол одоо Оюутолгой ХХК бүрэн хүчин чадлаараа ажиллах тохиолдолд ДНБ-ий 30 гаруй хувийг гаргах бололцоотой болно. Энэ мэтээр аль ч улс орны эдийн засгийг компаниар аж ахуй эрхлэх хэлбэр авч явдаг нь харагдаж байна. Иймд компанийн засаглалыг сайн байлгах нь зөвхөн тухайн компанийн асуудал төдийгүй нийт улс орны чухал асуудлын нэг болж тавигддаг.

Манай орны хувьд компани гэдэг аж ахуй эрхлэх хэлбэр 1990-ээд оноос анх үүсэн бий болсон бөгөөд энэ үеэс дэлхийн нийтлэг жишгээр компанийн үйл ажиллагааг явуулахыг зорьж түүнд тохирсон хууль, дүрэм, журам гаргаж түүнийгээ мөрдүүлэн ажиллаж байна. Монголын компанийн үйл ажиллагааг зохицуулсан анхны хууль 1991 онд “Аж ахуйн нэгжийн тухай хууль” нэртэй гарч 1995 онд “Нөхөрлөл, компанийн тухай хууль”, 1999 онд “Компанийн тухай хууль” болон өөрчлөгдөж ирсэн ба 2013 онд уг хуулийг шинэчлэн найруулсан. Түүнчлэн энэхүү хуулийн хүрээнд Засгийн газар болон бусад эрх бүхий байгууллагаас шаардлагатай харилцааг тухай бүрт нь илүү нарийвчлан зохицуулсан дүрэм журам, стандартуудыг гарган мөрдүүлж ирсэн бөгөөд эдгээр өөрчлөлт шинэчлэлт бүр нь тухайн үедээ дэлхий нийтээр хүлээн зөвшөөрөгдсөн нийтлэг жишигт нийцэн боловсронгуй болж ирсэн. Хамгийн гол нь эдгээр хууль, дүрэм журмын хэрэгжилт амьдрал дээр төдий л хангалттай биш байгаагаас манай улсын компаниудын засаглал шаардлагатай хэмжээнд сайжирч чадахгүй байгаа юм.

Бидний энэхүү судалгааны ажил нь манай орны эдийн засагт нөлөө бүхий төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудыг сонгон авч, тэдгээрийн засаглалын өнөөгийн түвшинг тодорхойлж, түүнийхээ үндсэн дээр цаашид засаглалыг нь сайжруулах Зөвлөмжийг компани бүрээр гаргаж өгөх зорилгоор хийгдсэн бөгөөд үр дүнг нь энэхүү тайлан хэлбэрээр гарган Та бүхэнд толилуулж байна.

Энэхүү тайлан нь оршил хэсэг болон компанийн засаглал, түүний гол элементийн талаарх товч мэдээлэл, эрчим хүчний чиглэлээр Монгол Улсад үйл ажиллагаа явуулдаг төрийн өмчит компаниудын засаглалын үнэлгээний нэгдсэн дүн, төрийн өмчит компанийн засаглалыг сайжруулах талаар төрөөс хийх ажлын талаар өгөх Зөвлөмж зэргээс бүрдэх ба төгсгөлд нь үнэлгээний аргачлал болон тайланд хамаарах зарим мэдээллийг хавсралтаар үзүүлсэн болно.

КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ЗОРИЛГО, ХАМРАХ ХҮРЭЭ

Сүүлийн үед Монгол Улсад компанийн засаглал, түүний дотор төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой компанийн засаглал хангалтгүй байгаа талаар ихээхэн ярьж, бичиж байна. Ялангуяа тэдгээрийн дотроос компаниудын үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдал, жижиг болон гадаад хувьцаа эзэмшигчийн эрхийн хамгаалалт сул байгааг цохон тэмдэглэж байдаг. Эдгээрийг засаж сайжруулахад ерөнхий байдлаар ярьж бичээд үр дүнд хүрэх нь бага, харин энэ талаар бодит үр дүн гаргах нь чухал байна. Иймд Монголд компанийн засаглалыг сайжруулах ажлыг илүү бодитой,

үр дүнтэй болгохын тулд тодорхой компаниас эхэлж, энэ нь цаашид бусдад үлгэр болж нийтийг хамруулах нь илүү үр дүнд хүрнэ гэж үзэн энэхүү судалгааны ажлыг хийсэн болно.

Компанийн засаглалын түвшинг тодорхойлох гэдэг нь эцсийн бүлэгт дэлхий нийтээр даган мөрдөж байгаа нийтлэг сайн жишгийг хэр мөрдөн ажиллаж байгааг тухайн улс орон болон компанийн хэмжээнд тодорхойлох үйл ажиллагаа юм. Тэгэхдээ нийгмийн амьдрал нь байнга өөрчлөгдөн хөгжиж, энэхүү өөрчлөлт, шинэчлэлт нь компанийн сайн засаглалын нийтлэг жишигт тусгалаа олж, улам баяждаг тул бидний хувьд тэдгээр мөн чанарыг танин мэдэж өөрсдийн ажиллагаанд тухай бүр нь тусган авах явдал чухал байна. Монголд өмнө нь компанийн засаглалын чиглэлээр Дэлхийн Банкнаас ROCS буюу “Стандарт, кодексийн дагаж мөрдөлтийн тайлан”-гийн хүрээнд Монгол Улсын компанийн засаглалын түвшинг 2007 онд тодорхойлсон бол 2013 онд Олон улсын санхүүгийн корпорацийн Монгол дахь зөвлөх үйлчилгээнээс 2012 оны өгөгдөлд тулгуурлан Монголын Хөрөнгийн биржид бүртгэлтэй 20 том компанийн засаглалын түвшинг тодорхойлсон. Эдгээр үнэлгээ нь улсын хэмжээний ерөнхий түвшинг тодорхойлох, эсвэл цөөн тооны нээлттэй компанийг хамарсан үнэлгээ байсан.

Монгол Улсын эдийн засагт эрчим хүчний салбар чухал байр эзлэх бөгөөд өнөөдрийн байдлаар эрчим хүчний үйлдвэрлэл, дамжуулалт түгээлтийн хүрээнд гол хэсгийг төрийн өмчийн компани хэрэгжүүлэн улс орны эдийн засагт томоохон хувь нэмэр оруулж байна. Иймд эдгээр компанийн засаглал сайн байх нь улс орны хөгжил тогтвортой, зөв явахад чухал нөлөө үзүүлэх болно.

Судалгааны энэхүү ажлын хүрээнд Монгол Улсын эдийн засагт томоохон нөлөө үзүүлдэг төрийн өмчит дор дурдсан арван гурван компанийг сонгон авч тэдгээрийн засаглалын өнөөгийн түвшинг тодорхойлж, түүнийхээ үндсэн дээр тус компанийн засаглалыг сайжруулах талаар төр болон тухайн компанийн зүгээс хийх ажиллагааг компаниудын засаглалын бүрэлдэхүүн хэсэг бүрээр гаргаж Зөвлөмж болгон өгөх зорилт тавьсан. Үүнд:

- | | |
|--|--|
| 1. “Дулааны 4-р цахилгаан станц” ТӨХК (ДЦС-4 ТӨХК) | ТӨХК (ДБЭХС ТӨХК) |
| 2. “Дулааны 3-р цахилгаан станц” ТӨХК (ДЦС-3 ТӨХК) | 8. “Багануур зүүн өмнөд бүсийн цахилгаан түгээх сүлжээ” ТӨХК (БНЗӨБЦТС ТӨХК) |
| 3. “Дулааны 2-р цахилгаан станц” ТӨХК (ДЦС-2 ТӨХК) | 9. “Улаанбаатар дулааны сүлжээ” ТӨХК (УБДС ТӨХК) |
| 4. “Эрдэнэтийн дулааны цахилгаан станц” ТӨХК (ЭДЦС ТӨХК) | 10. “Цахилгаан дамжуулах үндэсний сүлжээ” ТӨХК (ЦДҮС ТӨХК) |
| 5. “Дарханы Дулааны цахилгаан Станц” ТӨХК (ДДЦС ТӨХК) | 11. “Эрдэнэт-Булганы цахилгаан түгээх сүлжээ” ТӨХК (ЭБЦТС ТӨХК) |
| 6. “Улаанбаатарын цахилгаан түгээх сүлжээ” ТӨХК (УБЦТС ТӨХК) | 12. “Диспетчерийн үндэсний төв” ТӨХХК (ДҮТ ТӨХХК) |
| 7. “Дорнод бүсийн эрчим хүчний систем” | 13. “Баруун бүсийн эрчим хүчний систем” ТӨХК (ББЭХС ТӨХК) эдгээр болно. |

ҮНЭЛГЭЭНИЙ АРГА ЗҮЙ

Үнэлгээний аргачлал боловсруулахдаа Олон улсын зарим байгууллагаас гаргасан баримт бичиг, тухайлбал ЭЗХАХБ-аас гаргасан Компанийн засаглалын зарчим (1999, 2004), Төрийн өмчийн компанийн засаглалын гарын авлага (2004), ОУСК-аас гаргасан компанийн засаглалын гарын авлага (2004, 2008), АНУ-ын ОУХА-ын төрийн өмчийн компанийн засаглалын асуулга (2011), Компанийн засаглалын рейтинг тогтоох *Standard & Poor's*-ийн аргачлал (2000), АСЕАН-ы Компанийн засаглалын шалгуур үзүүлэлт (2004) зэрэг материалыг ашиглав.

Үнэлэх үзүүлэлт

Компаниудын засаглалыг үнэлэхэд ихэнх оронд ЭЗХАХБ-аас 1999 онд гаргасан Компанийн засаглалын зургаан зарчмыг¹ үндэс болгож, түүний хэрэгжилтийн хүрээнд үнэлгээ өгөх замаар тодорхойлж байна. Энэхүү үнэлгээг гаргахдаа ЭЗХАХБ-аас гаргасан дээр дурдсан зургаан зарчимтай агуулгын хувьд ижил боловч манай улсын хууль дүрэм журамд илүү нийцтэй нэр, томъёолол, ангиллыг хэрэглэсэн гэдэг утгаар нь 2004 онд ОУСК-аас гаргасан Компанийн засаглалын гарын авлагад дурдсан компанийн засаглалыг бүрдүүлэгч дараах гол элементүүдийг сонгон авсан. Үүнд:

1. Хувьцаа эзэмшигч түүний эрхийн хэрэгжилт
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал (ХЭХ)
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл (ТУЗ)
4. Гүйцэтгэх удирдлага (ГУ)
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал
6. Чухал хэлцлүүд
7. Ногдол ашиг
8. Дүрэм болон засаглалтай холбоотой үйл ажиллагааг зохицуулж буй бусад эрхийн акт
9. Хяналтын тогтолцоо зэрэг болно.

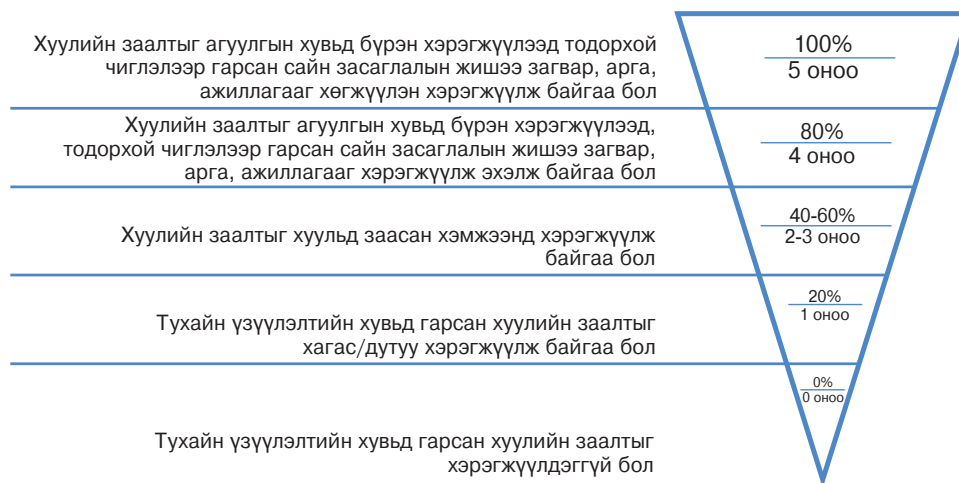
ОУСК-ийн гарын авлагад үзүүлсэн энэхүү есөн элемент болон ЭЗХАХБ-аас гаргасан зургаан зарчмын хооронд зөвхөн тэдгээрийн доторх ангилал, нэр нь өөр болохоос компанийн засаглалд тавьж буй нийтлэг жишиг агуулга нь ижил учраас тухайлсан компанийн засаглалыг тодорхойлоход гарах эцсийн дүнд ялгаа гарахгүй гэж үзсэн болно.

Үзүүлэлтүүдийг үнэлэх асуулга

Компани бүрийн засаглалыг түвшинг тодорхойлох дээр дурдсан үзүүлэлтүүдийг үнэлэхдээ бусад оронд өргөн хэрэглэдэг тухайн үнэлгээний үзүүлэлтийн мөн чанарыг тодорхойлж чадах багц асуулгын хэрэгжилтийг үнэлэх аргыг² хэрэглэсэн. Асуулга гэдэг нь сайн засаглалтай байх нөхцөлийг хангахын тулд компани бүрт зайлшгүй хэрэгжүүлэх Монгол Улсын холбогдох хуулийн заалтууд болон сайн засаглалын нийтлэг жишээ, арга ажиллагааг тусгасан асуултууд юм. Үнэлгээний асуулгуудыг дээр дурдсан есөн үзүүлэлт бүрээр компани болгоны онцлогт тохируулан боловсруулсан бөгөөд асуулгын дэлгэрэнгүй жагсаалтыг Хавсралт 2-т үзүүлэв.

Асуулгын хэрэгжилтийг үнэлэх

Асуулгуудын хэрэгжилтийг дараах байдлаар 1-5 баллын оноогоор үнэлэв.



¹ Компанийн засаглалын Эдийн засгийн хамтын ажиллагаа, хөгжлийн байгууллага (OECD)-ын зарчмууд хууд.16

² 2012 ASEAN Corporate governance scorecard

Асуулга нь тухайн компанид хэрэгждэггүй тохиолдолд үнэлгээ өгөхгүй бөгөөд түүнийг үнэлгээнд тооцохгүй.

Хуулийн заалт нь нийгмийн нийтлэг жишгийн дагуу тухайн этгээдэд заавал хэрэгжүүлэх үүрэг хүлээлгэж буй үйл ажиллагааны минимум хэм хэмжээ юм. Иймд тухайн хэрэгжүүлэгч этгээдийн хувьд энэхүү минимум хэм хэмжээг өөрийн үйл ажиллагаанд хөгжүүлэн хэрэгжүүлэх бололцоо их байдаг. Засаглал сайтай байх гэдэг нь тухайн үзүүлэлтийн хувьд хуулийн заалтыг өөрийн нөхцөл байдалтайгаа уялдуулан илүү өндөр түвшинд гарган хөгжүүлэх явдал юм.

Компани бүрийн засаглалын үнэлгээг тодорхойлох

Тухайн компанид зориулан боловсруулсан асуулга бүрийн хэрэгжилтэд өгсөн онооны дүнг үндэслэн, засаглалын үнэлгээг тодорхойлох дээр дурдсан есөн үзүүлэлтээр үнэлгээ гаргаж тэдгээрийн арифметик дунджаар тухайн компанийн засаглалын үнэлгээг гаргасан болно.

Компаниудын засаглалын авсан оноог бусад улс орны хувиар тооцсон үнэлгээтэй харьцуулах үүднээс дээд үнэлгээ болох 5 баллын оноог 100 хувьтай тэнцүүлэн 1 оноог 20 хувьд шилжүүлж үнэлгээг хувиар тооцон гаргасан болно.

Үнэлгээний нэгдсэн аргачлалыг Хавсралт 1, үзүүлэлтүүдийн түвшинг тодорхойлох асуулгуудыг Хавсралт 2-т үзүүлэв.

2

Компанийн засаглалыг үнэлэх нь

КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛ, ТҮҮНИЙ ҮНДСЭН ЭЛЕМЕНТҮҮД

Компанийн засаглал гэдэг нь Олон улсын санхүүгийн корпорацийн тодорхойлсноор компани үйл ажиллагаа явуулахтай холбогдож компанийн зүгээс оролцогч талуудтайгаа харьцах цогц харилцааны тухай ойлголт юм³. Эндээс сайн засаглал гэдэг нь анх компани байгуулагдсан 1500-аад оны сүүлээс хойш компанийн үйл ажиллагааны талаар хүн төрөлхтний бий болгосон зүй зохистой ажиллагаа гэж хэлж болно. Тэгэхдээ сайн засаглалын энэхүү зүй зохистой ажиллагаа нь тухайн нийгмийнхээ мөн чанартай уялдан байнга боловсронгуй болж хүн төрөлхтний нийтээр сайн сайхан гэж үзэх нийтлэг үнэт зүйлээр баяжин уламжлагдсаар бидний үед иржээ.

Эдгээр үнэт зүйл нь тухайн оронд өөрийн орны онцлогийг тусгасан нийтээр даган мөрдөх хууль, дүрэм, журам, стандартаар дамжин илэрч байдаг. Компанийн засаглал сайн байх нь компанийн үйл ажиллагаа нийгэмд сөрөг үр дагавар үүсгэхгүйгээр урт хугацаанд тогтвортой үйл ажиллагаа явуулах үндэс болохоос гадна компанийн хувьд гаднаас хөрөнгө татах чухал нөхцөл болдог. Иймээс үеийн үед аль ч нийгэмд хүний хэрэгцээт зүйлийг үйлдвэрлэн бий болгогч аж ахуйн нэгжүүд түүний хамгийн том хэлбэр болсон компанийн үйл ажиллагаа, засаглалыг сайн байлгахын төлөө хүн төрөлхтөн ажиллаж ирсэн байна.

Компанийн засаглалын талаар олон улсын зарим байгууллагаас гаргаж буй лавлах материалуудаас авч үзэхэд компанийн засаглалын үндсэн элементүүдэд (i) компанийн хувьцаа эзэмшигч, түүний эрх, (ii) хувьцаа эзэмшигчдийн хурал, (iii) төлөөлөн удирдах зөвлөл, (iv) гүйцэтгэх удирдлага, (v) компанийн үйл ажиллагааны тухай мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал, (vi) компани дээр хийж байгаа чухал хэлцлүүд, (vii) ногдол ашиг, түүний бодлого, (viii) компанийн дүрэм болон засаглалтай холбоотой үйл ажиллагааг зохицуулж буй бусад эрхийн акт, (ix) компанийн хяналтын тогтолцоо зэргийг хамруулан авч үзэж байна⁴. Иймд компанийн засаглалын түвшинг тодорхойлоход эдгээр элементийн мөн чанарыг авч үзэх явдал чухал юм.

Хувьцаа эзэмшигч, түүний эрх

Хувьцаа эзэмшигч нь компанийг анх байгуулах хөрөнгийг бий болгож түүний үйл ажиллагаа явуулах нөхцөл хангагчийн хувьд компанийн хамгийн гол этгээд болдог. Энэ утгаараа түүний эрхийг хамгаалах асуудал нь ямар ч үед компанийн засаглалын хувьд нэн тэргүүний асуудал болж ирсэн. Улс орнууд хувьцаа эзэмшигчийн эдлэх эрхийг тодорхой хуулиудаар тогтоон өгч түүний хэрэгжилтийг компани хангадаг. Хувьцаа эзэмшигчийн өмнө хүлээсэн энэ үүргээ компани хэрхэн гүйцэтгэж байгаа нь компанийн засаглалын хувьд байнга авч үзэж байх чухал асуудал болдог.

³ Пособие по корпоративному управлению. Часть I, стр. 29

⁴ Corporate governance manual, Belgrade, 2008, CHAPTER 2. B. The Governance Structure of a company, 39-41

Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал

Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал (ХЭХ) нь нэг талаас компанийн томоохон чухал асуудлыг шийдвэрлэдэг гэдэг утгаараа компанийн эрх барих дээд байгууллага болдог бөгөөд нөгөө талаасаа хувьцаа эзэмшигчид нь компанийн эзэн гэдэг утгаараа хамтдаа компанийг удирдах эрхээ хэрэгжүүлж буй ажиллагаа юм. Иймд компани ХЭХ-ын ажиллагааг хэрхэн хэрэгжүүлж байгаа нь компанийн засаглалын хүрээнд авч үзэх чухал асуудлын нэг болдог. Нэг хувьцаа эзэмшигчтэй компанид хувьцаа эзэмшигчдийн хурал гэсэн удирдлагын бүтэц байхгүй. Харин ийм тохиолдолд хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын бүрэн эрхийг хэрэгжүүлэх гэдэг ойлголт гарч ирдэг. Нэг хувьцаа эзэмшигчтэй компанийн хувьд хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын бүрэн эрхийг тухайн хувьцаа эзэмшигч өөрөө хэрэгжүүлдэг. Хувьцаа эзэмшигчийн хурлын бүрэн эрхийг хуулиар тусгайлан тогтоосон байдаг.

Төлөөлөн удирдах зөвлөл ба түүний ажиллагаа

Төлөөлөн удирдах зөвлөл (ТУЗ) гэдэг нь компанийн хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын чөлөөт цагт компанийн эрх барих байгууллага бөгөөд энэ утгаараа компанийн үйл ажиллагааны стратегийг тодорхойлж, түүний хэрэгжилтэд өөрийн тодорхой бүтцээрээ дамжуулан хяналт тавьж удирдан зохион байгуулж байдаг компанийн удирдлагын байгууллага юм. Компанийн эрх барих дээд байгууллага болох ХЭХ хуралдах нь ялангуяа олон хувьцаа эзэмшигчтэй компанийн хувьд бэлтгэл ажил ихээр шаардах нэлээд түвэгтэй ажиллагаа байх тул тэр бүр хуралдаад байдаггүй. Тиймээс түүний чөлөөт цагт компанийн эрх барьдаг ТУЗ-ийн ажиллагаа нь компанийг удирдлагаар тасралтгүй хангахад чухал үүрэг гүйцэтгэдэг. Энэ утгаараа ТУЗ нь компанийн засаглалын маш чухал хэсэг нь болдог.

Гүйцэтгэх удирдлага

Компанийн гүйцэтгэх удирдлага нь ТУЗ-ийн шийдвэрээр томилогдон компанийн өдөр тутмын үйл ажиллагааг удирдан зохион байгуулж, хийсэн ажлынхаа үр дүнг ТУЗ-ийн өмнө хариуцан тайлагнадаг компанийн удирдлагын нэг хэсэг юм. Энэ утгаараа гүйцэтгэх удирдлага нь компанийн засаглалын нэг бүрэлдэхүүн хэсэг болж байдаг.

Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал

Компанийн үйл ажиллагааны талаарх мэдээлэл ил тод, нээлттэй байх нь компанийн хувьцаа эзэмшигч болон түүнд хөрөнгө оруулах хүсэлтэй бусад сонирхогч тал компанийн талаар мэдээлэл авч түүнтэй харьцах бодлогоо тодорхойлоход ашиг тустай байхаас гадна энэхүү мэдээллийг олон нийт авснаараа тухайн компанийн үйл ажиллагаа нийтийн хараа хяналт дор байх нөхцөл бүрэлдэнэ. Энэ нь компани аливаа асуудлыг шийдвэрлэхдээ хянамгай болж, улмаар компани дээр ёс бус үйлдэл гарах нь багасна. Энэ утгаараа мэдээлэл ил тод, нээлттэй байх гэдэг нь компанийн засаглалын шууд бүрэлдэхүүн хэсэг биш хэдий ч сайн засаглалыг бүрдүүлэхэд маш чухал нөхцөл болдог тул компанийн засаглалын хүрээнд тусгайлан авч үздэг⁵. Ил тод, нээлттэй мэдээлэлгүйгээр сайн засаглалын нөхцөл бүрэлдэх бололцоогүй юм.

Чухал хэлцлүүд

Шууд утгаараа чухал хэлцэл нь мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлын адил компанийн засаглалын бүрэлдэхүүн хэсэгт шууд орохгүй ч сайн засаглалыг бүрдүүлэх нэг чухал нөхцөл болдог. Өөрөөр хэлбэл, компани дээр чухал хэлцлүүдийг зүй ёсоор нь хийхгүй бол компани томоохон эрсдэлд орж улмаар дампуурахад хүрдэг. Иймд компани дээр хийгдэж буй хэлцлүүдээс компанийн үйл ажиллагаанд чухал нөлөө үзүүлдэг их хэмжээний мөнгөн дүнтэй болон сонирхлын зөрчил бүхий

⁵ Пособие по корпоративному управлению. Часть IV, стр. 5-62

хэлцлүүдийг чухал хэлцэл гэж үзэж компанийн засаглалын хүрээнд тусгайлан авч үздэг. Ийм хэлцэл хийх журам, нийтэд мэдээлэх ажиллагааг тусгайлан зохицуулсан байдаг⁶.

Ногдол ашиг, түүний бодлого

Ногдол ашиг авах нь хувьцаа эзэмшигчдийн суурь эрхүүдийн нэг бөгөөд компанид хөрөнгө оруулсныхаа үр дүнг хүртэж буй хэлбэр тул түүнийг компанийн засаглалын нэг бүрэлдэхүүн болгон авч үздэг. Компани бүр өөрийн хувьцаа эзэмшигчдэдээ ногдол ашиг хэрхэн олгох талаар өөрийн онцлогийг тусгасан бодлоготой байдаг.

Компанийн дүрэм болон засаглалтай холбоотой үйл ажиллагааг зохицуулж буй бусад эрхийн акт

Аливаа компани нь хуулийн этгээд байх бөгөөд энэ утгаараа түүний бүхий л үйл ажиллагаа нь тодорхой хууль, дүрэм журмаар зохицуулагдан түүнийхээ дагуу явагдаж байх ёстой. Иймээс компани бүрт түүний засаглалтай холбоотой ажиллагааг зохицуулсан бичмэл дүрэм, журмууд байх ёстой. Хэрэв ийм бичмэл дүрэм журам байхгүй, эсвэл хангалтгүй байх нь тухайн харилцааг эрхтэн дархтнууд хүсэл зоргоороо шийдэхэд хүргэдэг. Энэ нь зарим тохиолдолд компанид сөрөг үр дагавар учруулдаг тул сайн засаглалтай компанид зайлшгүй байх баримт бичгийн жагсаалтыг гаргасан байдаг. Олон улсын зарим байгууллагаас ийм баримт бичгийн талаар тодорхой зааварчилга гаргасан байдаг⁷.

Компанийн хяналтын тогтолцоо

Компанийн үйл ажиллагаанд тавих хяналт нь компанийг удирдах ажиллагааны нэг хэсэг гэж үздэг бөгөөд энэ утгаараа хяналтын тогтолцоо нь компанийн засаглалын нэг бүрэлдэхүүн хэсэг болдог. Компанийн хяналтын тогтолцоо нь компанийн хэмжээ, үйл ажиллагааны онцлогоос хамаарч янз бүрийн бүтэцтэй байх боловч нийтлэг байдлаараа (i) компанийн хувьцаа эзэмшигчдийн зүгээс тавих хяналт, (ii) компанийн ТУЗ-ийн зүгээс тавих хяналт (зарим тохиолдолд энэ хоёр нь нэг байж болдог), (iii) компанийн дотоод хяналт, (iv) мэргэжлийн хяналт буюу хөндлөнгийн аудит зэргээс бүрдэнэ.

Тодорхой компанийн засаглалын түвшинг үнэлэх гэдэг нь компанийн засаглалын үндсэн элементүүд тухайн компани дээр хэрхэн хэрэгжиж байгаа байдлыг тодорхойлох явдал. Иймээс энэхүү үнэлгээг хийхдээ компанийн засаглалыг бүрдүүлэгч дээр дурдсан гол элементүүдийг үзүүлэлт болгон сонгосон болно.

ТӨРИЙН ӨМЧИТ КОМПАНИ БА ТҮҮНИЙ ЗАСАГЛАЛЫН ОНЦЛОГ

Та бүхэнд толилуулж буй энэхүү үнэлгээ нь төрийн өмчит эрчим хүчний компанийг хамарч байгаагаараа онцлог юм.

Аль ч улс оронд төр аливаа компанийн хувьцааг нийтэд нь болон тодорхой хэмжээгээр эзэмшиж болдог бөгөөд түүнийхээ төлөө бусадтай адил эрх, үүрэг хүлээдэг. Тэгэхдээ төр нь тухайн компанийн хувьд хувьцаа эзэмшигчийн эрх, үүрэг эдлэхийн хамт олон төрлийн хууль эрхийн актаар захиргаа, зохицуулалтын маш олон эрх мэдлийг өөртөө авсан байдаг. Энэ нь зарим тохиолдолд төрийг хувьцаа эзэмшигчийнхээ эрхийг төрийн захиргааны эрхтэйгээ холин бусдаас илүү эрх эдлэх, компанийн үйл ажиллагааг өөрийн эрх ашигт нийцүүлэх зэрэг компанийн үйл ажиллагаанд сөрөг үр дагавар учруулах нөхцөлийг бий болгодог. Иймд төр бусад хувьцаа эзэмшигчтэй ижил түвшний хувьцаа эзэмшигч байх үүднээс сайн засаглалын зарчмын хувьд дээрх хоёр үүргээ салгасан байхыг шаарддаг. Үүнээс гадна

⁶ Пособие по корпоративному управлению. Часть III, стр. 198-232

⁷ Corporate governance manual, Belgrade, 2008, CHAPTER 3-The Internal Corporate Documents, 52-65

төр нь тодорхой хувь хүн шиг бодитой оршин байдаггүй, хуулийн этгээдийн хэлбэрээр байж түүний эрх мэдлийг төрийн нэрээр олон этгээд төлөөлөн хэрэгжүүлдэг. Төрийн эдгээр онцлог байдал нь түүнийг бусад хувьцаа эзэмшигчээс ялгаатай, онцлог хувьцаа эзэмшигч болгодог.

Энэ үүднээс төрийн өмчит болон түүний оролцоотой компанийн засаглал нь бусад компанийнхаас хувьцаа эзэмшигчийн талаас компанитай харьцах харилцааг өөр болгодог онцлогтой. Тухайлбал, хувьцаа эзэмшигч хувь хүний хувьд хувьцаа эзэмшигчийнхээ эрхийг өөрөө шууд хэрэгжүүлэх бололцоотой бол төрийн хувьд түүнийг төлөөлсөн этгээд хэрэгжүүлэх ба үүнтэй холбогдуулан төрийн төлөөллийг хэн, хэрхэн хэрэгжүүлэх гэсэн нэлээд түвэгтэй бөгөөд тодорхой журамлагдсан байх ёстой асуудал гарч ирдэг. Практикт төртэй холбоотой энэ харилцааг хууль дүрэм, журамд нарийн зааж зохицуулаагүйгээс төр эрх, үүргээ хэрэгжүүлэхэд алдаа дутагдал гаргах нь элбэг тохиолддог.

Иймд төрийн өмчит болон түүний оролцоотой компанийн засаглалын түвшинг тодорхойлоход төр өөрийн энэхүү эрх, үүргээ тухайн компанид хэрхэн зөв хэрэгжүүлж байгаа болон энэ ажиллагааг зохицуулж байгаа хууль эрхийн актуудын зохицуулалт нь дэлхийн нийтлэг жишигтэй хэр нийцэж байгааг тусгайлан авч үзэх шаардлага гардаг. Энэ нь засаглалын түвшинг асуулгын аргаар тодорхойлж байгаа үед тэрхүү төрийн өмчит компанид тохирсон тусгайлсан асуулга гаргах шаардлагатайг харуулж байна.

Үүнээс гадна тухайн компанийн хувьцаа эзэмшигчдийн тоо, төрөл болон төрийн оролцооны хэмжээ зэргээс хамаарч компанийн засаглалын төрөл, хэлбэр нь өөр өөр болдог. Энэхүү судалгаанд хамрагдаж буй компани бүгдээрээ төрийн өмчийн компани байгаа боловч төрийн төлөөллийг хэрэгжүүлэгч нь Монгол Улсын Засгийн газрын шийдвэрээр компани бүрийн хувьцааны 41 хувийг Эрчим хүчний Яам, 39 хувийг Төрийн өмчийн хороо, 20 хувийг Сангийн яам тус тус эзэмшин хэрэгжүүлж байна. Хүснэгт 1-д төрийн төлөөллийг хэрэгжүүлэгчдийн нэр, эзэмшиж буй хувийг үзүүлэв.

Хүснэгт 1. Судалгаанд хамрагдсан компаниудийн хэлбэр, хувьцаа эзэмшигчдийн байдал

№	Компанийн нэр	Компанийн хэлбэр	Төрийн төлөөллийг хэрэгжүүлэгч
1	ДЦС-4 ТӨХК	Төрийн өмчит хувьцаат компани /ТӨХК/	ЭХЯ – 41% ТӨХ – 39% СЯ – 20%
2	ДЦС-3 ТӨХК	“-	“-
3	ДЦС-2 ТӨХК	“-	“-
4	ДДЦС ТӨХК	“-	“-
5	ЭДЦС ТӨХК	“-	“-
6	УБЦТС ТӨХК	“-	“-
7	ДБЭХС ТӨХК	“-	“-
8	БНЗӨБЦТС	“-	“-
9	УБДС ТӨХК	“-	“-
10	ЦДҮС	“-	“-
11	ЭБЦТС	“-	“-
12	ДҮТ	ТӨХХК	ЭХЯ – 51% ТӨХ – 49%
13	ББЭХС	ТӨХК	ЭХЯ – 41% ТӨХ – 39% СЯ – 20%

Үүнтэй холбогдуулан тэдгээр компанийн хэлбэрт нь тохируулан үнэлгээний үзүүлэлтүүдийн түвшинг тодорхойлох асуулга нь өөр байх ёстой болж байна.

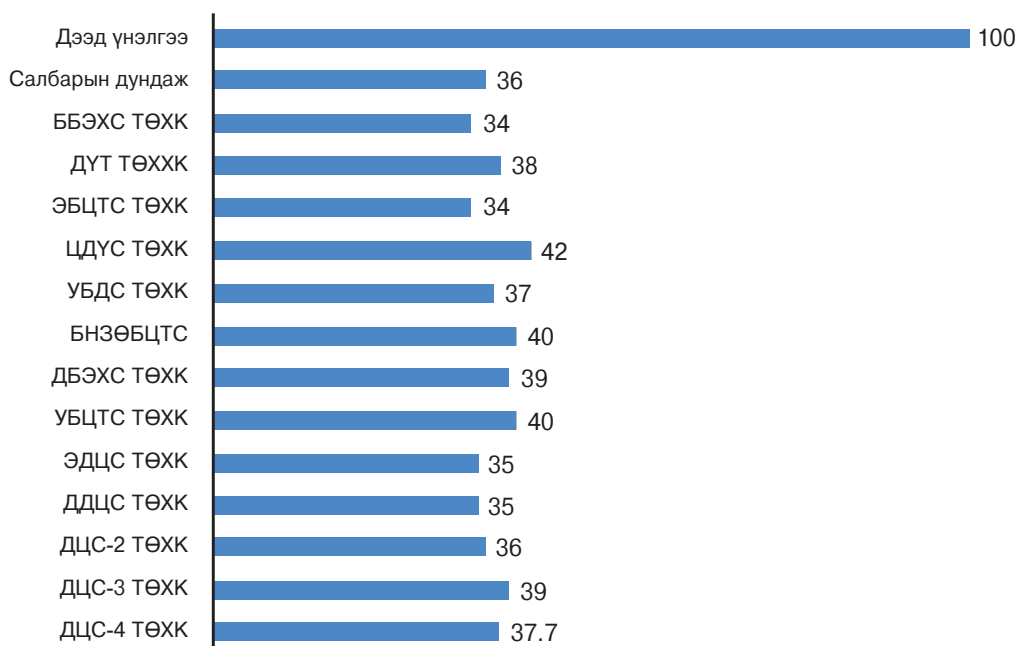
3

Эрчим хүчний чиглэлээр Монгол Улсад үйл ажиллагаа явуулж буй төрийн өмчит компаниудын засаглалын үнэлгээний нэгдсэн дүн

А. ТӨРИЙН ӨМЧИТ ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ КОМПАНИУДЫН ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ

Эрчим хүчний чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг төрийн өмчит компаниудын засаглалын түвшинг Хавсралт 1-д заасан аргачлалын дагуу тодорхойлоход 1.7-2.1 оноо, хувиар тооцоход 34-42 хувийн үнэлгээ авсан байна.

Зураг 1. Компаниудын засаглалын үнэлгээ (хувиар)



Компаниудын авсан дундаж үнэлгээ нь Хүснэгт 2-т үзүүлснээр баллаар тооцоход 5 оноо авахаас 1.8, хувиар тооцоход 100 авахаас 36 хувь байна. Энэ нь эрчим хүчний чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг төрийн өмчийн нийт компани засаглалын чиглэлээр гарсан нийтлэг хууль, дүрэм журмыг тодорхой түвшинд хэрэгжүүлдэг гэсэн ерөнхий дүгнэлт өгөхөөр байна. Гэхдээ хууль, дүрэм, журмын заалтыг тодорхой түвшинд хэрэгжүүлж байна гэдэг нь сайн засаглалын шаардлагыг ханган ажилладаг гэсэн үг биш.

Хүснэгт 2. Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын засаглалын нэгдсэн үнэлгээ

Байр №	Компанийн нэр	Хувьцаа эзэмшигч түүний эрхийн хамгаалалт	ХЭХ	ТУЗ	ГУ	Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	Чухал хэлцэл	Ногдол ашиг	Дүрэм болон бусад эрхийн актууд	Хяналтын тогтолцоо	Ерөнхий үнэлгээ оноо %	
5	1	ДЦС-4 ТӨХК	1.8	1.9	2.7	1.9	1.6	0.6	1.4	2.2	2.9	1.9 37.7
3	2	ДЦС-3 ТӨХК	2.1	1.9	2.7	1.9	1.9	0.6	1.0	2.4	3.1	1.9 39
6	3	ДЦС-2 ТӨХК	1.5	1.7	2.7	1.9	2.1	0.6	1.6	2.0	2.9	1.8 36
7	4	ДДЦС ТӨХК	2.1	1.8	2.7	1.9	1.2	0.7	1.2	2.0	2.3	1.8 35
7	5	ЭДЦС ТӨХК	1.8	2.0	2.7	1.9	0.8	0.6	1.2	2.0	2.6	1.7 35
2	6	УБЦТС ТӨХК	2.2	1.9	2.7	2.1	2.4	0.6	1.4	2.0	2.6	2.0 40
3	7	ДБЭХС ТӨХК	1.8	1.7	2.6	1.9	2.2	0.6	1.0	2.8	2.9	1.9 39
2	8	БНЗӨБЦТС	2.1	1.4	2.7	1.9	2.5	0.6	1.4	2.2	3.3	2.0 40
5	9	УБДС ТӨХК	2.1	1.9	2.8	2.1	2.0	0.6	1.4	1.4	2.6	1.9 37
1	10	ЦДҮС ТӨХК	1.8	1.9	2.8	1.9	2.1	0.6	1.4	3.2	3.3	2.1 42
8	11	ЭБЦТС ТӨХК	1.8	1.8	2.2	1.9	0.8	0.6	1.2	2.6	2.6	1.7 34
4	12	ДҮТ ТӨХХК	1.9	1.8	2.4	1.9	2.9	0.6	1.2	2.2	2.5	1.9 38
8	13	ББЭХС ТӨХК	1.4	1.9	2.6	1.9	1.7	0.6	0.8	2.2	2.5	1.7 34
		Компаниудын дундаж үнэлгээ	1.7	1.8	2.6	1.9	1.9	0.6	1.2	2.2	2.3	1.8 36
		Авах ёстой дээд үнэлгээ	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	100

Хуулийн заалт нь аливаа хийх ёстой зүйлийн минимум хэмжээг заадаг. Сайн засаглал гэдэг нь хууль дүрэм, журмын заалтыг өөрийн онцлогтоо тохируулан агуулгын хувьд илүү нарийвчлан хөгжүүлэн хэрэгжүүлж, түүнийгээ ердийн ажиллагаа болгох явдал. Иймд эрчим хүчний чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг төрийн өмчит компаниуд засаглалаа сайжруулах, энэ чиглэлээр гарсан хууль, дүрэм, журмын хүрээнд өөрийн ажиллагаагаа журамлахаар барахгүй тэдгээр дүрэм, журмыг өөрийн онцлогтоо тохируулан илүү ихээр хөгжүүлэн баяжуулж ажиллах шаардлагатай байгааг харуулж байна. Ялангуяа доогуур оноо авсан үзүүлэлт, түүний асуулгуудын хувьд томоохон өөрчлөлт хийх, засаглалын чиглэлийн дүрэм, заавруудыг өөрийн үйл ажиллагааны онцлогтоо тохируулан нарийвчлан гаргаж түүнийгээ мөрдөн ажиллах шаардлага гарч байна.

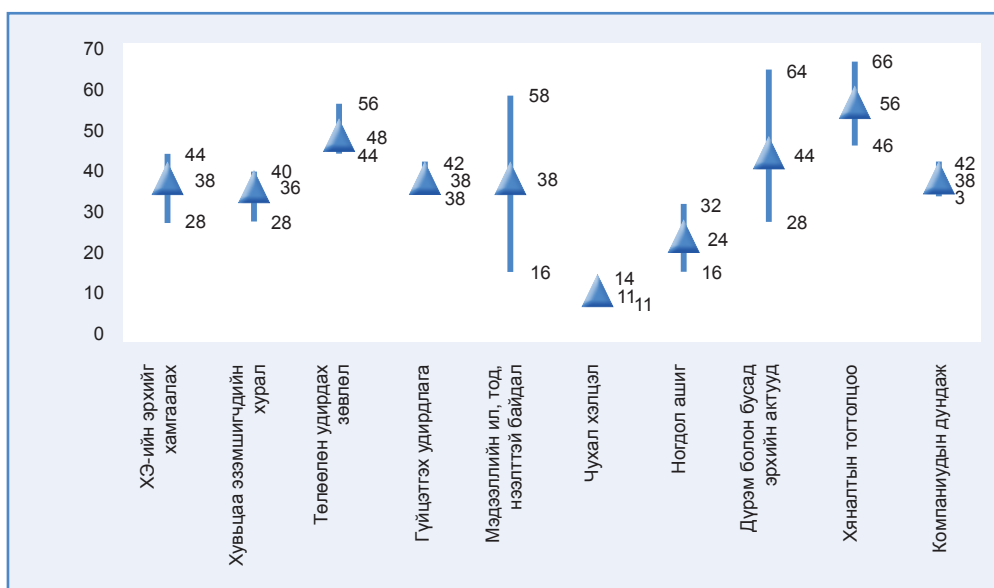
Компаниудын засаглалын ерөнхий үнэлгээний хувьд дээд оноо (42)-г ЦДҮС ТӨХК авсан бол, доод оноо (34)-г ЭБЦТС ТӨХК болон ББЭХС ТӨХК авчээ. Компаниудын үнэлгээ болон түүний үзүүлэлтүүдийн дээд, доод, дундаж оноог Зураг 2-т үзүүлэв. Компаниудын хувьд дээд үнэлгээг 2.1-2.0 оноогоор 3 компани авсан бол доод үнэлгээг 1.7 оноогоор 3 компани авч компаниудын дундаж үнэлгээ нь 1.8 оноо болсон байна. Харин компаниудын үнэлгээг засаглалын үндсэн элементүүдээр авч үзвэл:

- *Хувьцаа эзэмшигч, түүний эрхийн хамгаалалтаар* дээд үнэлгээг (2.2) УБЦТС ТӨХК авсан бол доод үнэлгээг (1.4) ББЭХС ТӨХК авч тэдгээрийн дундаж нь 1.7 оноо байна. УБЦТС ТӨХК нь хувьцаа эзэмшигчдэд компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангаж зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлдээ зөв тусгасан учраас бусад компаниас илүү өндөр үнэлэлт авсан бол ББЭХС ТӨХК нь хувьцаа эзэмшигчдийн бүртгэл хөтлөлт, хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлын үед хувьцаа эзэмшигчдийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг байдал, зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал, охин компанид оруулсан хөрөнгийн бүртгэл зэрэг асуудлаар тодорхой ажил хийгээгүй учраас ийм доогуур үнэлгээ авчээ.
- *Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал хийж буй байдлаар* ЭДЦС ТӨХК 2.0 оноо авсан нь дээд үнэлгээ болсон бол БНЗӨБЦТС ТӨХК ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журам байхгүй, ХЭХ-д

оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдоггүй, ХЭХ-ын үед Тооллогын комисс зохих журмын дагуу ажилладаггүй зэргээс болж энэ үзүүлэлтээр доогуур буюу 1.4 оноо авсан ба компаниудын дундаж оноо нь 1.8 гарчээ.

- *ТУЗ-ийн ажиллагаагаар УБДС ТӨХК болон ЦДҮС ТӨХК-ийн авсан 2.8 оноо дээд үнэлгээ болсон бол ЭБЦТС ТӨХК 2.2 оноо авсан нь доод үнэлгээ болов. Харин дундаж үнэлгээ нь 2.6 оноо болсон байна.*
- *Гүйцэтгэх удирдлагын хувьд УБЦТС, УБДС ТӨХК-иуд 2.1 баллын үнэлгээгээр дээд үнэлгээ авсан бол бусад компани 1.9 баллын үнэлгээ авч дундаж үнэлгээ нь 1.9 гарсан байна.*
- *Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлаар ДҮТ ТӨХХК 2.9 оноогоор дээд үнэлгээ авсан бол ЭБЦТС ТӨХК 0.8 оноогоор доод үнэлгээг авчээ. Харин энэ үзүүлэлтийн дундаж үнэлгээ нь 1.9 оноо гарсан байна.*
- *Чухал хэлцэл хийж байгаа байдлаар эрчим хүчний нийт компани бүгд адилхан 0.6 оноо авчээ. Үүний шалтгаан нь энэ үзүүлэлтэд хамрагдах хэлцлүүдийг Компанийн тухай хуульд заасны дагуу хийхээр бүх компаниуд дүрэмдээ заасан боловч түүний дагуу ажилладаггүй, зөвхөн эрх бүхий албан тушаалтан (ЭБАТ) -д хамрагдах албан тушаалын талаар дүрэмдээ зааснаас өөр тодорхой зүйл хийгээгүйтэй холбоотой.*
- *Ногдол ашиг хуваарилах үзүүлэлтээр эрчим хүчний компаниуд нийтдээ ашиггүй ажиллаж байгаагаас ашиг хуваарилсан нэг ч компани байгаагүй. Компаниудын энэ үзүүлэлттэй холбогдох үнэлгээ 1.6-0.8 оноо авсан ба дундаж нь 1.2 оноо байна.*
- *Дүрэм болон бусад эрхийн актаар ЦДҮС ТӨХК 3.2 оноогоор дээд үнэлгээ авсан бол 1.4 оноогоор УБДС ТӨХК доод үнэлгээ авч дундаж нь 2.2 оноо болсон байна. УБДС ТӨХК энэ үзүүлэлтээр доогуур үнэлгээ авсан шалтгаан нь компанийнхаа дүрмийн шинэчилсэн найруулга болон түүнд орсон нэмэлт, өөрчлөлтийг дүрэмд буруу тусгасантай холбоотой.*

Зураг 2. Компанийн үнэлгээ болон түүний үзүүлэлтүүдийн дундаж оноо ба дээд, доод хэмжээ



- *Хяналтын тогтолцооны хувьд БНЗӨБЦТС болон ЦДҮС ТӨХК-иуд 3.3 оноогоор дээд үнэлгээ авч компаниудын үнэлгээний дундаж оноо нь 2.3 гарсан байна.*

Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын засаглалын энэхүү үнэлгээг бусад компанийнхтай шууд харьцуулж болохгүй боловч Азийн зарим орон болон Монголын нээлттэй ХК-иуд, мөн уул уурхайн төрийн өмчит компаниудын засаглалын талаар хийгдсэн үнэлгээний дүгнэлтүүдтэй жишиж харуулах үүднээс Хүснэгт 3-т үзүүлээ.

Хүснэгт 3. Азийн зарим орны компанийн засаглалын үнэлгээний дүн

№	Улс орны нэр	Үнэлгээ хийгдсэн он	Үнэлгээ /хувиар/	Тайлбар
1	Вьетнам	2009	43.9	Улсын нэгдсэн үнэлгээ
2	Хонгконг	2008	72.0	“-
3	Тайланд	2011	77.0	“-
4	Филиппин	2008	72.0	“-
5	Монгол Улсын хөрөнгийн биржид бүртгэлтэй Top 20 компанийн дундаж	2013	27.5	Нээлттэй ХК-ийн үнэлгээ
6	Монгол Улсын төрийн өмчит уул уурхайн компаниудын засаглалын дундаж үнэлгээ	2014	28.0	Төрийн өмчит компанийн үнэлгээ
7	Монгол Улсын төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын засаглалын дундаж үнэлгээ	2014	36.0	“-

Эндээс харахад Монголын компаниудын засаглалын түвшин нийтдээ нэлээд доогуур байгаа нь харагдаж байна. Монгол дотроо авч үзэхэд төрийн өмчит компанийн засаглалын түвшин нь нээлттэй ХК-ийхаас арай дээгүүр харагдаж байна. Гэхдээ нээлттэй ХК-ийн хүрээнд хийгдсэн 2013 оны үнэлгээ нь энэ удаа хийж буй үнэлгээтэй адил, компани тус бүр дээр нь очиж судалгаа хийгээгүй зөвхөн нийтэд ил тод, нээлттэй байгаа болон компанийн засаглалын чиглэлээр ажилладаг байгууллагууд дээр байгаа бэлэн мэдээлэл, баримт бичгийн хүрээнд гаргасан тул засаглалын түвшин нь харьцангуй доогуур гарсан байх магадлалтай болохыг анхаарна уу.

Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын засаглалын үнэлгээг түүнийг сайжруулах Зөвлөмжийн хамт компани бүрээр тусгайлан эмхэтгэн хүргүүлж байгаа тул энэхүү нэгдсэн тайланд судалгаанд хамрагдсан компаниудын үнэлгээг нэг бүрчлэн авч үзээгүй болно.

Б. ТӨРИЙН ӨМЧИТ ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛ БА ТҮҮНИЙ ГОЛ ЭЛЕМЕНТҮҮДЭД ӨГСӨН ҮНЭЛГЭЭ

Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын засаглалын нэгдсэн үнэлгээг засаглалын гол элемент болох Хүснэгт 2-т үзүүлсэн есөн үзүүлэлтээр авч үзвэл компаниуд нийтдээ дүрэм ба бусад эрхийн акт, тэдгээрийн агуулга, хяналтын тогтолцоо, ТУЗ-ийн ерөнхий ажиллагаа зэрэг үзүүлэлтээр дээд оноо аваагүй ч бусад үзүүлэлтээс илүү өндөр буюу 2.2-2.6 оноо авчээ. Энэ нь төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын хувьд хяналтын тогтолцоо болон компанид байх ёстой засаглалын зарим дүрэм журам, ТУЗ-ийн ажиллагаа тодорхой хэмжээгээр сайжирч байгааг харуулж байна. Гэхдээ эдгээр үзүүлэлтийн хүрээнд одоо үйлчилж буй дүрэм журмыг илүү тодорхой болгох, сайн засаглалын хүрээнд зарим нэмэлт баримт бичиг боловсруулан гаргах шаардлагатай. Мөн ТУЗ-ийн хувьд тэдгээрийн дэргэдэх хороодын ажиллагааг сайжруулах,

хараат бус гишүүдийг илүү идэвх, зүтгэлтэй ажиллуулах зэрэг сайжруулах ажил их байна. Энэ талаар компани бүрт өгсөн Зөвлөмжид тодорхой жишээнд үндэслэн үзүүлсэн болно.

Бусад үзүүлэлтийн дотроос мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал, зарим чухал хэлцлийг хийж буй байдал, ногдол ашиг, ХЭХ зэргээр 0.6-1.2 оноо авсан нь хэт доогуур үнэлгээ бөгөөд эдгээр үзүүлэлтийн хүрээнд төрийн өмчит компаниудад хуульд заасны дагуу хийх ёстой ажиллагаа ёсоороо хийгдэхгүй байгааг харуулж байна. Компанийн мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал гэдэг бол хувьцаа эзэмшигч болон бусад сонирхогч талууд компанийн талаар шаардлагатай мэдээллээ цаг тухайд нь авч тухайн компанитай харьцах харилцааны бодлогоо гаргах, нөгөө талаар авсан мэдээллээрээ дамжуулан компанийн үйл ажиллагаанд хөндлөнгөөс хяналт тавих зэрэг бололцоог хангаж байх чухал үйл ажиллагаа байдаг бол зарим чухал хэлцлийн хувьд тэдгээрийг компани зөв хийснээр аливаа алдагдал хүлээхгүй байх, компанийн эрх бүхий албан тушаалтнууд компанийн хөрөнгийг өөртөө ашиглах бололцоо гаргуулахгүй байх зэрэг ач холбогдолтой юм. Энэ утгаараа эдгээр үзүүлэлтийг компанийн засаглалыг тодорхойлоход хамгийн их ач холбогдолтой буюу нийт үнэлгээний 50 хувийг бүрдүүлдэг үзүүлэлт болгон авсан.

Үүнээс гадна үнэлгээнд хамрагдсан компаниудын засаглалын түвшинг бууруулж буй нэг үзүүлэлт бол компанийн эрх барих байгууллага болох ТУЗ болон ХЭХ-ын ажиллагаа юм. Энэ үзүүлэлтүүдээр 1.8 - 2.9 оноо авсан нь мөн хангалтгүй үнэлгээ юм.

ХЭХ нь компанийн хувьд эрх барих дээд байгууллага нь байдаг бол ТУЗ нь хурлын чөлөөт цагт компанийн эрхийг барьж түүний үйл ажиллагааны талаар чухал шийдвэрүүдийг гаргадаг удирдлагын нэг гол хэсэг. Иймд компанийн эдгээр удирдлагын бүтэц зохион байгуулалт, томилгоо болон үйл ажиллагаа нь хуульд заасны дагуу зөв, зохистой явагдахгүй бол түүнээс үүсэн гарах үр дагавар нь компанид маш том эрсдэлийг бий болгодог.

Эдгээр үзүүлэлтийг үнэлэх асуулгуудын хэрэгжилтэд өгсөн үнэлгээнээс харахад төрийн өмчит компанийн ХЭХ болон ТУЗ-ийн ажиллагаанд төрөөс хувьцаа эзэмшигчийн хувьд оролцох оролцоо, төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлж буй байдал нь сайн засаглалын үүднээс нэг мөр болж цэгцрээгүй, зарим тохиолдолд хуульд заасны дагуу биш байх, асуудалд хэлбэр төдий хандах, эсвэл төр хувьцаа эзэмшигчийн эрхээ захиргааны эрхтэйгээ хутган хууль бусаар компанийн ажиллагаанд шууд оролцох зэрэг сөрөг ажиллагаа их байгаа нь харагдаж байна. Энэ бүхэн нь компанийн засаглалын үнэлгээг доош татах нэг томоохон хүчин зүйл болсон. Үүний зэрэгцээ төрийн өмчит компанийн хувьд төрийн төлөөллийг хэрэгжүүлэх ажиллагааны зохицуулалт нь төрийн оролцооны хэмжээтэйгээ уялдан компани бүрт ялгаатай байхаар зохицуулагдаж чадаагүй байна. Тухайлбал, төр нийт хувьцааг нь эзэмшдэг компанийн хувьд ХЭХ-ын бүрэн эрхийг хэрэгжүүлэх ажиллагааны зохицуулалт тодорхой бус байна. Мөн тухайн төрийн өмчит компанийг анх байгуулахад нь төрийн төлөөллийг хэрэгжүүлэх этгээдийг нарийн заахгүй байх, заасан ч түүний эрх хэмжээг тодорхойлж өгөөгүйгээс төрийн төлөөллийг хэрэгжүүлэх ажиллагаа тодорхойгүй болж тухайн албан тушаалтны үзэл бодлоор асуудал шийдэгдэхэд хүрч байна.

Ялангуяа төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын хувьд төрийн эзэмшлийн хувьцааг төрийн захиргааны гурван байгууллагад 20:39:41-ийн харьцаагаар хуваан эзэмшүүлсэн. Гэтэл ТӨХ-ны зүгээс компанийн үйл ажиллагаанд оролцох зарим оролцоо хэт их байгаа бол СЯ, ЭХЯ нь өөрийн төлөөллөө хэрэгжүүлж байгаа этгээдүүдтэйгээ бараг ажиллахгүй зөнд нь орхисон тал харагдаж байна. Иймд төрийн өмчит компанийн засаглалыг сайжруулах үүднээс төрийн төлөөлөл гэж юуг хэлэх, түүнийг хэрэгжүүлэх ажиллагааны журмыг компани дахь төрийн оролцооны онцлогт тохируулан тодорхой болгох шаардлага нэн тэргүүнд тавигдаж байна. Үүнтэй холбогдуулан төрийн өмчит компанийн засаглалыг сайжруулах үүднээс төрөөс хийх ажлын талаар энэхүү тайлангийн хүрээнд төрд зориулсан Зөвлөмжийг тусгайлан боловсруулж тайлангийн төгсгөлд үзүүлсэн болно.

1. Компанийн засаглал ба хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийн хамгаалалт

Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах нь аливаа компанийн хувьд хөрөнгө оруулагч оруулсан хөрөнгийнхөө төлөө эрхээ эдлэх нөхцөлийг компанийн зүгээс ханган өгч буй чухал ажиллагаа юм. Энэ нөхцөлийг хэр сайн хангана тэр хэмжээгээр компанид хөрөнгө татах нөхцөл бүрэлдэнэ. Иймд компанийн засаглалын түвшинг тодорхойлох ажиллагааны нэг хэсэг нь тухайн компани хөрөнгө оруулагч буюу хувьцаа эзэмшигчийнхээ эрхийг хэр хамгаалж байгааг тодорхойлох явдал юм. Төрийн өмчит компанийн засаглалын үнэлгээний энэхүү ажилд хувьцаа эзэмшигчийнхээ эрхийг хамгаалж буй байдлыг компани бүрийн онцлогт тохируулан 14-15 асуулгын хүрээнд үнэлэх замаар тодорхойлсон. Хүснэгт 4-т төрийн өмчит компаниудад хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийн хамгаалалтад өгсөн үнэлгээг баллаар болон хувиар харуулав.

Хүснэгтэд үзүүлсэн үнэлгээний дүнгээс харахад УБЦТС ТӨХК бусдаасаа илүү оноо авсан нь хувьцаа эзэмшигчдийн оруулсан хөрөнгийг баталгаажуулах, түүний өөрчлөлт, хөдөлгөөнийг хөрөнгийн бүртгэлд цаг тухайд нь үнэн зөв бүртгэн тайлан балансдаа тусган үзүүлэх ажиллагааг сайн, зөв хийсэн, мөн хувьцаа эзэмшигчид компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан зэргийн үр дүн юм. Гэхдээ тус компани хувьцаа эзэмшигчдийн эрхээ эдлэх хууль ёсны нөхцөл болох хувьцаа эзэмшигчдийн бүртгэлийг хөтлөөгүй, ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед хувьцаа эзэмшигчдийн авах ёстой мэдээллийг хүргэх талаар тодорхой зүйл хийгээгүй зэргээс болоод хамгийн дээд үнэлгээг авч чадаагүй зөвхөн 2.2 буюу 42 хувийн үнэлгээ авсан байна.

Хүснэгт 4. Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын хувьцаа эзэмшигчийн эрхийн хамгаалалтын үнэлгээ

№	Компанийн нэр	ХЭ-ийн эрхийн хамгаалалт	
		Оноогоор	Хувиар
1	ДЦС-4 ТӨХК	1.8	36
2	ДЦС-3 ТӨХК	2.1	42
3	ДЦС-2 ТӨХК	1.5	30
4	ДДЦС ТӨХК	2.1	42
5	ЭДЦС ТӨХК	1.8	36
6	УБЦТС ТӨХК	2.2	42
7	ДБЭХС ТӨХК	1.8	36
8	БНЗӨБЦТС	2.1	42
9	УБДС ТӨХК	2.1	42
10	ЦДҮС ТӨХК	1.8	36
11	ЭБЦТС ТӨХК	1.8	36
12	ДҮТ ТӨХХК	1.9	38
13	ББЭХС ТӨХК	1.4	28
Компаниудын дундаж үнэлгээ		1.7	34
Авах ёстой дээд үнэлгээ		5.0	100

Бусад компани 1.4-2.1 оноо авсан бөгөөд эдгээрийн дундаж нь 1.7 гарсан байна. Энэ нь төдийлөн сайн үнэлгээ биш бөгөөд ийм доогуур үнэлгээ авсан гол шалтгаан нь төрийн өмчит компаниуд хувьцаа эзэмшигчийн эрхээ хэрэгжүүлэх гол нөхцөл болох хувьцаа эзэмшигчдийн бүртгэлийг хуульд заасны дагуу албан ёсоор зөв хөтлөөгүй, ногдол ашиг хуваах эсэх талаар хуульд заасан хугацаанд шийдвэр гаргадаггүй, энэ талаараа хувьцаа эзэмшигчдэдээ тодорхой мэдээлэл өгдөггүй, хувьцаа эзэмшигчдэд хуульд заасны дагуу компанийхаа үйл ажиллагааны талаар мэдээллийг цаг тухайд нь хүргэдэггүй, зарласан болон гаргасан хувьцааны бүртгэлийг зохих ёсоор бүртгэлдээ аваагүй зэрэгтэй холбоотой.

Энэ талаар компани бүрт хүргүүлж буй тайланд тухайн компанийн үнэлгээг тодорхой үзүүлснээс гадна доогуур үнэлгээ авсан асуулгуудын хэрэгжилтийг хэрхэн засаж сайжруулах Зөвлөмжийг компани бүрийн тайланд тусгайлан өгсөн болно.

2. Компанийн засаглал ба Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал

Монгол Улсын Компанийн тухай хуульд “Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал бол компанийн эрх барих дээд байгууллага мөн” гэж заасан. Энэ утгаараа аливаа компанийн хувьд ХЭХ-ын дээр удирдлагын өөр бүтэц байхгүй гэсэн үг. Нөгөө талаасаа ХЭХ нь хувьцаа эзэмшигчдийн хувьд компанийг удирдах болон түүний үйл ажиллагааны талаар шийдвэр гаргахад саналаа өгөх эрхээ хэрэгжүүлэх хамгийн гол хэрэгсэл, арга ажиллагаа нь болдог. Энэ бүхнээс үзэхэд компанийн засаглалыг бүрэлдүүлэгч гол элементийн нэг нь гарцаагүй ХЭХ хурал мөн болох нь харагдана.

Хүснэгт 5. Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын хувьцаа эзэмшигчийн хурлын ажиллагаанд өгсөн үнэлгээ

№	Компанийн нэр	ХЭ-ийн хурал	
		Оноогоор	Хувиар
1	ДЦС-4 ТӨХК	1.9	38
2	ДЦС-3 ТӨХК	1.9	38
3	ДЦС-2 ТӨХК	1.7	34
4	ДДЦС ТӨХК	1.8	36
5	ЭДЦС ТӨХК	2.0	40
6	УБЦТС ТӨХК	1.9	38
7	ДБЭХС ТӨХК	1.7	34
8	БНЗӨБЦТС	1.4	28
9	УБДС ТӨХК	1.9	38
10	ЦДҮС ТӨХК	1.9	38
11	ЭБЦТС ТӨХК	1.8	36
12	ДҮТ ТӨХХК	1.8	36
13	ББЭХС ТӨХК	1.9	38
	Компаниудын дундаж үнэлгээ	1.8	36.0
	Авах ёстой дээд үнэлгээ	5.0	100.0

Энэхүү судалгаагаар төрийн өмчийн компаниудын ХЭХ-ын ажиллагааг компаниудын онцлогоос хамааруулан 19 асуулгын хүрээнд үнэллээ. Үнэлгээний дүнг Хүснэгт 5-д үзүүлсэн бөгөөд үүнээс харахад компаниуд 1.4-2.0 оноо авч, компаниудын үнэлгээний дундаж оноо 1.8 болсон байна. ХЭХ-ын хувьд ийм доогуур үнэлгээ авсан гол шалтгаан нь ХЭХ-ын үед Тооллогын комисс үүрэгт ажлаа хийхгүй байгаа, хувьцаа эзэмшигчдээс хэлэлцэх асуудлаар санал авах саналын хуудсын дотоод бүрдэл нь зохих шаардлага хангаагүй, хуралд ирсэн хувьцаа эзэмшигчдийг хувьцаа эзэмшигчдийн бүртгэлтэй тулган бүртгэдэггүй, хурал хуралдуулах тухай ТУЗ-өөс гаргаж буй шийдвэрт заах ёстой зүйл бүрэн бус байгаа зэрэгтэй холбоотой. Энэ талаар компаниудад хүргүүлж буй үнэлгээний тайланд хийх ажлын талаар Зөвлөмж өгснөөс гадна зарим боломжит загвар, жишээг хавсралтаар үзүүлсэн болно.

3. Компанийн засаглал ба ТУЗ, түүний ажиллагаа

ТУЗ нь компанийн ХЭХ-ын чөлөөт цагт компанийн эрх барих байгууллага байдаг бөгөөд Монгол Улсын Компанийн тухай хуульд заасны дагуу төрийн өмчийн бүх компани том, жижгээс үл шалтгаалан ТУЗ гэсэн удирдлагын бүтэцтэй байх ба гишүүдийн тоо нь есөөс дээш байна гэж заасан. Үүнээс гадна төрийн өмчийн компанийн ТУЗ гишүүдийн 1/3-ээс дээш хувь нь хараат бус гишүүд байх ба ТУЗ нь өөрийн дэргэд нэр дэвшүүлэх, аудитын, цалин урамшууллын гэсэн гурван хороотой байхаар

хуульчилсан. Үүнээс гадна ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны талаар сайн засаглалтай компаниудаас гаргасан олон баримт бичгийн загвар байдаг. Энэ бүхний хүрээнд ТУЗ-ийн ажиллагаанд дүгнэлт өгөх 45-55 асуулгыг компанийн онцлогт тохируулан боловсруулж, хэрэгжилтэд нь 0-5 баллын оноо өгөх замаар ТУЗ-ийн ажиллагааг үнэллээ. Хүснэгт 6-д төрийн өмчит компаниудын ТУЗ-ийн ажиллагаанд өгсөн үнэлгээг үзүүлэв.

Хүснэгт 6. Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын ТУЗ-ийн ажиллагаанд өгсөн үнэлгээ

№	Компанийн нэр	ТУЗ-ийн ажиллагаа	
		Оноогоор	Хувиар
1	ДЦС-4 ТӨХК	2.7	54
2	ДЦС-3 ТӨХК	2.7	54
3	ДЦС-2 ТӨХК	2.7	54
4	ДДЦС ТӨХК	2.7	54
5	ЭДЦС ТӨХК	2.7	54
6	УБЦТС ТӨХК	2.7	58
7	ДБЭХС ТӨХК	2.6	52
8	БНЗӨБЦТС	2.7	54
9	УБДС ТӨХК	2.8	56
10	ЦДҮС ТӨХК	2.8	56
11	ЭБЦТС ТӨХК	2.2	44
12	ДҮТ ТӨХХК	2.4	48
13	ББЭХС ТӨХК	2.6	52
Компаниудын дундаж үнэлгээ		2.6	52
Авах ёстой дээд үнэлгээ		5.0	100

Дээрх хүснэгтээс үзэхэд компаниудын ТУЗ-ийн ажиллагаа нь 2.2-2.8 оноо авч дундаж үнэлгээ нь 2.6 гарсан байна. Энэхүү үнэлгээг гаргахдаа ТУЗ-ийн ажиллагааг:

- а. ТУЗ-ийн дарга, гишүүд
- б. ТУЗ-ийн хороод
- в. ТУЗ-ийн хурал
- г. ТУЗ-ийн ерөнхий ажиллагаа
- д. ТУЗ-ийн НБД
- е. Бусад ажиллагаа

гэсэн зургаан чиглэлд хуваан компани бүрийн онцлогт тохирсон 45-55 асуулгаар үнэлсэн болно.

ТУЗ-ийн үнэлгээгээр нийт компани ойролцоо (2.2 - 2.8) үнэлгээ авсан байна. Энэ нь үйл ажиллагааны хувьд цахилгааны чиглэлээр ижил, холбоотой үйл ажиллагаа явуулдаг, хувьцаа эзэмшигч нь адилхан 3 этгээд байгаа, засаглалын хувьд гол нөлөө үзүүлэгч нь ТӨХ байгаа зэргээс үүдэн алдаж, онож буй зүйлүүд нь бараг ижил байна. ТУЗ-ийн ажиллагааг үнэлэх асуулгын хэрэгжилтэд өгсөн үнэлгээний дүнгээс харахад ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт, томилгоо, тэдний хийсэн ажилд үнэлэлт өгөх, ТУЗ-ийн хороод болон хараат бус гишүүдийн ажиллагаа ТУЗ-ийн гишүүдтэй компанийн зүгээс ажиллах ажиллагаа, ТУЗ-ийн хурлын тэмдэглэл хөтлөлт, тэмдэглэлд гарын үсэг зурах ажиллагаа, гарсан шийдвэрийн баталгаажуулалт, ТУЗ-ийн ажиллагаанд төрийн оролцох оролцоо зэрэг асуудлуудаар хийж хэвшүүлэх ажлууд нэлээд байгаа нь харагдсан бөгөөд энэ талаар компани бүрт хийх ажлыг тэдгээрт хүргүүлж буй тайлангийн Зөвлөмжийн хэсэгт тодорхой заасан.

**Европын зарим орон болон Монгол Улсын уул уурхайн төрийн өмчит компанийн
ТУЗ-тэй холбоотой мэдээлэл**

<i>ТУЗ-ийн гишүүдийн тоо</i>		<i>ТУЗ-ийн гишүүдийн дундаж нас</i>		<i>ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд эмэгтэй гишүүдийн эзлэх хувь</i>	
- Европын дундаж	12.1	- Европын дундаж	58.2	- Европын дундаж	17
- Финлянд	7.5	- Испани	61.2	- Норвеги	39
- Герман	17.0	- Швейцарь	60.6	- Швед	27
- Монголын төрийн өмчит компани	9.0	- Итали	60.3	- Финлянд	27
Үүнээс компанид ажилладаггүй гишүүдийн нийт гишүүний тоонд эзлэх хувь		- Австрали	55.5	- Польш	8.0
- Европын дундаж	80	- Дани	55.4	- Португаль	8.0
- Норвеги, Швед, Швейцарь, Франц	90	- Польш	52.4	- Монголын төрийн өмчит компани тодорхойгүй.	
- Португаль, Польш	60	- Монголын төрийн өмчит компани тодорхойгүй.		<i>Эмэгтэй даргатай ТУЗ /хувиар/</i>	
- Монголын төрийн өмчит компани	100	<i>ТУЗ-ийн даргын нас</i>		- Европын дундаж	4.0
Гүйцэтгэх захирал ба ТУЗ-ийн даргыг нэг хүн хашдаг байдал /хувиар/		- Европын дундаж	63.5	- Монголын төрийн өмчит компани	0
- Европын дундаж	20	- Монголын төрийн өмчит компани тодорхойгүй.		<i>Эмэгтэй гүйцэтгэх захиралтай компани /хувиар/</i>	
- Голланд	68	<i>ТУЗ-ийн хараат бус гишүүний дундаж нас</i>		- Европын дундаж	3.0
- Австрали	65	- Европын дундаж	60	- Монголын төрийн өмчит компани	0
- Франц	65	- Монголын төрийн өмчит компани тодорхойгүй.		<i>ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд гадаад орны иргэний эзлэх хувь</i>	
- Англи	0	<i>Гүйцэтгэх захирлын дундаж нас</i>		- Европын дундаж	30
- Герман	0	- Европын дундаж	52.9	- Монголын төрийн өмчит компани	0
- Швед	0	- Монголын төрийн өмчит компани тодорхойгүй.		<i>ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг үнэлэх /хувиар/</i>	
- Польш	0	<i>Тухайн компанийн ТУЗ-ийн гишүүнээр ажилласан жил</i>		- Жил бүр	70
- Монголын төрийн өмчит компани	0	- Европын дундаж	6.1	- 2 жилд 1 удаа	8.0
<i>ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын тоо</i>		- Белги	7.8	- 3 жилд 1 удаа	6.0
- Европын дундаж	3.4	- Испани	7.0	- Дүгнэдэггүй	16
- Англи	4.4	- Финлянд	4.9	- Монголын эрчим хүчний төрийн өмчит компани жилд нэг удаа.	
- Герман	4.6	- Норвеги	4.6		
- Норвеги	2.3	- Польш	4.6		
- Польш	2.1	- Монголын төрийн өмчит компани байнга солигддог.			
- Монголын төрийн өмчит компани	3				

Аудитын, цалин урамшууллын, нэр дэвшүүлэх хороодыг байгуулдаг бол зарим оронд эрсдэл, стратеги, засаглалын зэрэг хороо нэмж байгуулдаг.

Эх үүсвэр: Herdric and Struggles Corporate Governance Report for 2014. "Towards Dynamic Governace 2014. European Corporate Governance report

4. Компанийн засаглал ба Гүйцэтгэх удирдлага

Гүйцэтгэх удирдлага нь компанийн өдөр тутмын үйл ажиллагааг удирдан зохион байгуулдаг удирдлагын нэг бүрэлдэхүүн нь юм. Иймд гүйцэтгэх удирдлага нь компанийн засаглалд чухал үүрэг гүйцэтгэдэг. Компанийн гүйцэтгэх удирдлагыг хувь хүн гүйцэтгэж болохоос гадна тодорхой багаар гүйцэтгүүлж болдог. Мөн гэрээний үндсэн дээр тусгайлан томилсон хуулийн этгээд гүйцэтгэж болно. Эдгээрийн аль ч тохиолдолд компанийн өдөр тутмын үйл ажиллагааг Гүйцэтгэх захирал удирдана. Үнэлгээнд хамрагдсан төрийн өмчит компаниудын хувьд гүйцэтгэх удирдлагыг нийтэд нь хувь хүн дангаараа гүйцэтгэж байна. Компанийн гүйцэтгэх захирал нь аль ч тохиолдолд ТУЗ-өөс томилогдон, түүнд ажлаа тайлагнаж дүгнүүлдэг. Харин түүнийг томилуулах ажиллагаа нь зөвхөн ТУЗ-ийн дэргэдэх нэр дэвшүүлэх хорооны ажил, үүрэг байдаг. Төр болон бусад оролцогч тал төрийн өмчит компанийн Гүйцэтгэх захиралд тодорхой хүний нэр дэвшүүлэх, эсвэл Гүйцэтгэх захирал болох хүсэлтэй бол саналаа тухайн компанийн нэр дэвшүүлэх хороонд ирүүлж хороо түүнийг нь зохих журмын дагуу хянан үзэж шаардлага хангасан гэж үзвэл нэрийг нь ТУЗ-д оруулж зохих шийдвэрийг гаргуулах ёстой.

Энэхүү үнэлгээнд төрийн өмчит компанийн гүйцэтгэх удирдлагын ажиллагааг түүний томилгоо болон хийсэн ажилд нь үнэлэлт, дүгнэлт өгөх зэрэг компанийн засаглалтай холбоотой 10 асуулгын хүрээнд авч үзсэн болно. Үнэлгээний дүнг Хүснэгт 7-д үзүүлсэн бөгөөд түүнээс харахад компаниудын гүйцэтгэх удирдлагын дээд үнэлгээ 5 байхаас нийт компаниуд адил 1.9 оноо авсан байна. Энэ нь төдий л сайн үнэлгээ биш бөгөөд гол шалтгаан нь нийт компанид Гүйцэтгэх захирлыг томилох, чөлөөлөх, түүний ажлын тайланг хэлэлцэн дүгнэх зэрэгт төр хэт их оролцож, ТУЗ-ийн энэ талаарх ажиллагааг нэр төдий болгох мөн компанийн Гүйцэтгэх захиралтай төрийн байгууллагууд шууд харьцан үүрэг даалгавар өгч байгаа зэрэгтэй холбоотой.

Хүснэгт 7. Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын гүйцэтгэх удирдлагын ажиллагаанд өгсөн үнэлгээ

№	Компанийн нэр	ГУ-ын ажиллагаа	
		Оноогоор	Хувиар
1	ДЦС-4 ТӨХК	1.9	38
2	ДЦС-3 ТӨХК	1.9	38
3	ДЦС-2 ТӨХК	1.9	38
4	ДДЦС ТӨХК	1.9	38
5	ЭДЦС ТӨХК	1.9	38
6	УБЦТС ТӨХК	2.1	42
7	ДБЭХС ТӨХК	1.9	46
8	БНЗӨБЦТС	1.9	38
9	УБДС ТӨХК	2.1	42
10	ЦДҮС ТӨХК	1.9	38
11	ЭБЦТС ТӨХК	1.9	38
12	ДҮТ ТӨХХК	1.9	38
13	ББЭХС ТӨХК	1.9	38
Компаниудын дундаж үнэлгээ		1.9	38
Авах ёстой дээд үнэлгээ		5.0	100

Эдгээр асуудлыг компани дээр хэрхэн засах талаар компани бүрт өгсөн тайланд тодорхой заасан байгаа. Мөн гүйцэтгэх удирдлагын томилгоонд төрөөс оролцох оролцооны талаар энэхүү нэгдсэн тайлангийн төгсгөлд үзүүлсэн төрийн байгууллагуудад өгч буй Зөвлөмжид заасан болно.

5. Компанийн засаглал ба Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал

Төрийн өмчит компанийн мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдлын талаарх гол харилцаа нь Компанийн тухай болон Мэдээллийн ил тод нээлттэй байдал, мэдээлэл олж авах тухай хуулиудаар зохицуулагдсан байдаг. Иймд эдгээр хуулийн холбогдох заалтыг үндэслэн төрийн өмчит компанийн мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлын үнэлгээг найман асуулгын хүрээнд тодорхойлсон. Үнэлгээний дүнг Хүснэгт 8-д үзүүлсэн бөгөөд түүнээс харахад компаниуд 0.8-2.5 оноо авч дундаж нь 1.9 гарсан байна. Энэ нь сайн үнэлгээ биш боловч төрийн өмчит уул уурхайн компаниудын (2014 онд хийсэн судалгаагаар тэдгээр нь 0.1- 0.4 оноо авсан) үнэлгээтэй харьцуулахад мэдээллийг ил тод, нээлттэй болгох чиглэлээр тодорхой ажил хийгдэж байгааг харуулж байна. Ялангуяа энэ үзүүлэлтээр бусдаасаа дээгүүр үнэлгээ авсан ДҮТ ТӨХХК, БНЗӨБЦТС болон УБЦТС ТӨХК-иуд хувьцаа эзэмшигч болон бусад сонирхогч талуудад хүргэх ёстой санхүүгийн тайлан, худалдан авалтын талаарх мэдээллийг вэб хуудсандаа тавьж мэдээлдэг сайн тал байгаа боловч бусад компани энэ талаар тодорхой хийсэн зүйлгүй байна.

Хүснэгт 8. Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдалд өгсөн үнэлгээ

№	Компанийн нэр	Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	
		Оноогоор	Хувиар
1	ДЦС-4 ТӨХК	1.6	32
2	ДЦС-3 ТӨХК	1.9	38
3	ДЦС-2 ТӨХК	2.1	42
4	ДДЦС ТӨХК	1.2	24
5	ЭДЦС ТӨХК	0.8	16
6	УБЦТС ТӨХК	2.4	48
7	ДБЭХС ТӨХК	2.2	42
8	БНЗӨБЦТС	2.5	50
9	УБДС ТӨХК	2.0	40
10	ЦДҮС ТӨХК	2.1	42
11	ЭБЦТС ТӨХК	0.8	16
12	ДҮТ ТӨХХК	2.9	58
13	ББЭХС ТӨХК	1.7	34
Компаниудын дундаж үнэлгээ		1.9	38
Авах ёстой дээд үнэлгээ		5.0	100

Гэтэл төрийн өмчит компани гэдэг нь нийтийн өмчийн компани бөгөөд түүний үйл ажиллагаа нийтэд ил тод, нээлттэй явагдах ёстой. Компани бүрт хүргүүлж байгаа үнэлгээний тайланд тухайн компанийн хувьд мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлын талаар хийх ажлын талаарх Зөвлөмжийг тусгасан болно.

6. Компанийн засаглал ба зарим чухал хэлцэл хийж буй байдал

Зарим чухал хэлцэл гэдэгт Компанийн тухай хуульд заасан сонирхлын зөрчил болон их хэлцлийг хамруулан авч үзэж байгаа бөгөөд эдгээр хэлцэл хэдий хэмжээнд зөв хийгдэнэ компанид төдий чинээ үр дүнгээ өгөх болно. Гэрээ, хэлцэл хийж буй аливаа талууд аль болох их үр дүнг өөртөө авах сонирхолтой байдаг. Энэ үүднээс гэрээ, хэлцлийн нөгөө тал компанийн эрх бүхий албан тушаалтныг өөртөө татах, түүнтэй хамтрах гэх мэт ажиллагааг явуулах, эсвэл компанийн эрх бүхий албан тушаалтан компанитай аливаа харилцаанд орох ажиллагаа компани дээр байнга гардаг. Үүнийг буруутгах үндэс байхгүй. Харин компани эдгээр ажиллагааг зүй зохистой зөв хийж компанид хохирол учруулахгүй байх нөхцөлийг ханган ажиллах явдал чухал.

Энэ нөхцөлийг ханган ажиллах талаарх дэлхийн нийтлэг жишгийг Компанийн тухай хуульд тодорхой заасан байдаг ба хуулийн энэ талаарх заалтыг зарим чухал хэлцлийг үнэлэх асуулга болгон авсан. Үнэлгээний дүнг Хүснэгт 9-д үзүүлсэн бөгөөд түүнээс харахад компаниуд бүгд адилхан 0.6 оноо авсан ба хувиар тооцоход 12 хувийн үнэлгээ авсан байна.

Хүснэгт 9. Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудад зарим чухал хэлцлийг хийж буй байдалд өгсөн үнэлгээ

№	Компанийн нэр	Зарим чухал хэлцэл хийж буй байдал	
		Оноогоор	Хувиар
1	ДЦС-4 ТӨХК	0.6	12
2	ДЦС-3 ТӨХК	0.6	12
3	ДЦС-2 ТӨХК	0.6	12
4	ДДЦС ТӨХК	0.7	14
5	ЭДЦС ТӨХК	0.6	12
6	УБЦТС ТӨХК	0.6	12
7	ДБЭХС ТӨХК	0.6	12
8	БНЗӨБЦТС	0.6	12
9	УБДС ТӨХК	0.6	12
10	ЦДҮС ТӨХК	0.6	12
11	ЭБЦТС ТӨХК	0.6	12
12	ДҮТ ТӨХК	0.6	12
13	ББЭХС ТӨХК	0.6	12
	Компаниудын дундаж үнэлгээ	0.6	12
	Авах ёстой дээд үнэлгээ	5.0	100

Энэ нь хэт доогуур үнэлгээ бөгөөд үүний шалтгаан нь бодит байдал дээр төрийн өмчийн компаниуд зарим чухал хэлцэл хийх шийдвэрийг хуульд зааснаар явуулахгүй, хийсэн хэлцлийн талаар хуулийн дагуу нийтэд мэдээлдэггүй, эдгээр харилцааг хэрэгжүүлэх ажиллагаа нь компани дээр нарийн журамлагдаагүй зэргээс болсон байна. Цаашид ийм төрлийн гэрээ, хэлцлийг хэрхэн хийх талаарх Зөвлөмжийг компани бүрт өгсөн үнэлгээний тайланд тодорхой заасан.

7. Компанийн засаглал ба Ногдол ашиг

Ногдол ашиг бол хувьцаа эзэмшигчдийн эдлэх үндсэн эрхийн нэг учраас компанийн засаглалыг үнэлэх нэг үзүүлэлтээр авч түүнийг хэрхэн хэрэгжүүлж байгааг компанийн онцлогт тулгуурлан 5 асуулгын хүрээнд үнэлсэн болно.

Хүснэгт 10. Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын ногдол ашиг өгч буй байдалд өгсөн үнэлгээ

№	Компанийн нэр	Ногдол ашиг өгч буй байдал	
		Оноогоор	Хувиар
1	ДЦС-4 ТӨХК	1.4	28
2	ДЦС-3 ТӨХК	1.0	20
3	ДЦС-2 ТӨХК	1.6	32
4	ДДЦС ТӨХК	1.2	24
5	ЭДЦС ТӨХК	1.2	24
6	УБЦТС ТӨХК	1.4	28
7	ДБЭХС ТӨХК	1.0	20
8	БНЗӨБЦТС	1.4	28
9	УБДС ТӨХК	1.4	28

10	ЦДҮС ТӨХК	1.4	28
11	ЭБЦТС ТӨХК	1.2	24
12	ДҮТ ТӨХХК	1.2	24
13	ББЭХС ТӨХК	0.8	16
	Компаниудын дундаж үнэлгээ	1.2	24
	Авах ёстой дээд үнэлгээ	5.0	100

Үнэлгээний дүнг үзүүлсэн Хүснэгт 10-аас харахад компаниуд 0.8-1.6 оноо авч дундаж нь баллаар тооцоход 1.2, хувиар тооцвол 24 хувийн үнэлгээтэй гарсан байна. Энд нийт эрчим хүчний компаниуд ногдол ашиг хуваарилах хэмжээний ашигтай ажиллахгүй байгаагаас гадна энэ талаар тодорхой бодлого, дүрэм журам байхгүй, жилийн эцэст ногдол ашгийн асуудлыг тусгайлан авч үзэж хуваарилах эсэх талаар тодорхой шийдвэр гаргаж байх ёстой хуулийн заалтыг хэрэгжүүлдэггүйгээс ихэнх компани доогуур үнэлгээ авчээ. Цаашид ногдол ашгийн талаар компани бүр тодорхой бодлогын баримт бичигтэй болж баримтлан ажиллах, жилийн ажил дүгнэх үед ногдол ашгийг заавал хэлэлцэн тодорхой шийдвэр гаргадаг болох талаарх Зөвлөмжийг компани бүрийн тайланд тусгасан болно.

8. Компанийн засаглал ба компанийн Дүрэм болон бусад эрхийн акт, тэдгээрийн агуулга

Компанийн үйл ажиллагааг зохицуулдаг хамгийн чухал баримт бичиг нь түүний Дүрэм байдаг учраас компанийн засаглалыг үнэлэхэд дүрэмд тусгах ёстой зүйл бүрэн тусгагдсан эсэх, мөн дүрэм болон түүнд орсон нэмэлт, өөрчлөлтийг зохих журмын дагуу холбогдох этгээд нь баталсан байдал зэрэг эрх зүйн хувьд зөв байх нь чухал. Үүний зэрэгцээ компанид дүрмээс гадна засаглалын холбоотой бусад ажиллагааг нарийвчлан зохицуулсан журам, заавар, бодлогын баримт бичиг нэлээд олон байх ёстой. Энэхүү үнэлгээнд төрийн өмчит компанийн засаглалын хүрээнд тухайн компанид зайлшгүй байх дүрэм, журмууд байгаа эсэх, түүнд тусгавал зохих зүйлүүдийг тусгасан талаар 5 асуулгын хүрээнд үнэлгээг хийсэн болно.

Үнэлгээний дүнг харуулсан Хүснэгт 11-ээс харахад компаниуд 1.4-3.2 оноо авч дундаж нь оноогоор тооцоход 2.2, хувиар тооцвол 44 хувийн үнэлгээтэй гарсан байна.

Хүснэгт 11. Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын дүрэм ба бусад эрхийн акт, тэдгээрийн агуулгад өгсөн үнэлгээ

№	Компанийн нэр	Компанийн дүрэм ба бусад эрхийн акт, тэдгээрийн агуулга	
		Оноогоор	Хувиар
1	ДЦС-4 ТӨХК	2.2	44
2	ДЦС-3 ТӨХК	2.4	48
3	ДЦС-2 ТӨХК	2.0	40
4	ДДЦС ТӨХК	2.0	40
5	ЭДЦС ТӨХК	2.0	40
6	УБЦТС ТӨХК	2.0	40
7	ДБЭХС ТӨХК	2.8	56
8	БНЗӨБЦТС	2.2	44
9	УБДС ТӨХК	1.4	28
10	ЦДҮС ТӨХК	3.2	64
11	ЭБЦТС ТӨХК	2.6	52
12	ДҮТ ТӨХХК	2.2	44
13	ББЭХС ТӨХК	2.2	44
	Компаниудын дундаж үнэлгээ	2.2	44
	Авах ёстой дээд үнэлгээ	5.0	100

Энэ нь бусад үзүүлэлтийн үнэлгээтэй харьцуулахад арай дээгүүр байгаа нь төрийн өмчит компаниудад засаглалын чиглэлийн харилцааг зохицуулах баримт бичиг, дүрэм, журам хангалттай хэмжээнд биш боловч тодорхой хэмжээнд дүрэм журамтай байгааг харуулж байна. Тэгэхдээ шинээр боловсруулах болон одоо байгаа зарим дүрэм, журмын агуулгад өөрчлөлт хийх, илүү ойлгомжтой болгон нарийвчлан сайжруулах дүрэм, журмууд нэлээд байсан. Энэ чиглэлээр компаниудад өгсөн Зөвлөмжид тодорхой зааснаас гадна зарим зүйлийг нь загвар жишээ хэлбэрээр боловсруулан хавсаргасан болно.

9. Компанийн засаглал ба компани дахь Хяналтын тогтолцоо

Компанийн үйл ажиллагаанд тавих хяналтын тогтолцоо нь хувьцаа эзэмшигчийн буюу эзний хяналт, компанийн буюу дотоод хяналт, хөндлөнгийн буюу мэргэжлийн хяналт зэргээс бүрэлдэх бөгөөд энэхүү үнэлгээг эдгээр хяналтын тогтолцооны хүрээнд нийт компанид адил найман асуулгын хэрэгжилтээр үнэлсэн болно. Үнэлгээний дүнг харуулсан Хүснэгт 12-оос харахад компаниуд 2.0 - 3.3 оноо авч дундаж нь баллаар тооцоход 2.3, хувиар тооцвол 46 хувийн үнэлгээтэй гарсан байна.

Хүснэгт 12. Төрийн өмчит эрчим хүчний компаниудын хяналтын тогтолцоонд өгсөн үнэлгээ

№	Компанийн нэр	Хяналтын тогтолцоо	
		Оноогоор	Хувиар
1	ДЦС-4 ТӨХК	2.9	60
2	ДЦС-3 ТӨХК	3.1	60
3	ДЦС-2 ТӨХК	2.9	64
4	ДДЦС ТӨХК	2.3	40
5	ЭДЦС ТӨХК	2.6	52
6	УБЦТС ТӨХК	2.6	52
7	ДБЭХС ТӨХК	2.9	58
8	БНЗӨБЦТС	3.3	64
9	УБДС ТӨХК	2.6	52
10	ЦДҮС ТӨХК	3.3	54
11	ЭБЦТС ТӨХК	2.6	40
12	ДҮТ ТӨХХК	2.5	50
13	ББЭХС ТӨХК	2.5	50
Компаниудын дундаж үнэлгээ		2.3	46
Авах ёстой дээд үнэлгээ		5.0	100

Компаниудын үнэлгээг авч үзэхэд нийт компанид хяналтын тогтолцоо ерөнхийдөө бүрэлдэн тогтсоныг харуулж байна. Гэхдээ одоо бүрэлдээд байгаа тогтолцооныхоо ажиллагааг тогтмолжуулах, ажлынхаа үр дүнг нийтэд мэдээлэх, энэ үйл ажиллагаагаа холбогдох этгээдэд тайлагнан дүгнүүлж байх зэрэг сайжруулан хэвшүүлэх шаардлагатай зүйл нэлээд байна. Энэ талаарх Зөвлөмжийг компани бүрийн тайланд тодорхой зааж оруулсан болно.

4

Төрийн өмчит Эрчим хүчний компаниудыг засаглалын өнөөгийн түвшинд өгөх ерөнхий дүгнэлт

Эрчим хүчний төрийн өмчит компаниудын засаглалын өнөөгийн түвшинг тодорхойлсон энэхүү нэгдсэн үнэлгээний дүнгээс харахад дараах ерөнхий дүгнэлт өгч болохоор байна. Үүнд:

- I. **Төрийн өмчит эрчим хүчний компанийн засаглалын ерөнхий үнэлгээ доогуур түвшинд байна.**

Ерөнхий дүнг авч үзэхэд компаниудын засаглалын түвшин доогуур (дундаж үнэлгээ нь 34 хувь) байгаа нь харагдлаа. Азийн хөгжиж буй зарим орны компанийн засаглалын ийм төрлийн үзүүлэлт 48-77 хувь байна. Иймд Монголын компаниуд түүний дотор төрийн өмчит компаниудын хувьд засаглалаа сайжруулах талаар хийх ажил их байгааг харуулж байна.
- II. **Төрийн өмчит компанид төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх эрх зүйн үндэс тодорхой бус байгаагаас энэ нь тодорхой албан тушаалтны дур зоргын асуудал болсон байна.**

Компаниудын үнэлгээг доош татаж байгаа “0” үнэлгээ авсан үзүүлэлтүүдийн жагсаалтаас харахад нийт компанийн хувьд хувьцаа эзэмшигчдийн хурал, ТУЗ, гүйцэтгэх удирдлага зэрэгт төрийн төлөөллийн хэрэгжилттэй холбоотой асуулгууд ихэнх хувийг эзэлсэн байна. Үүнтэй холбогдуулан асуулгуудын агуулгыг авч үзэхэд төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх зохицуулалт нь нэг мөр болж цэгцрээгүй, энэ талын үйл ажиллагааг зохицуулсан дүрэм, журмын заалтууд тодорхой бус ойлгомжгүй байгаа нь харагдлаа. Ийнхүү асуудал тодорхой бус байх нь албан тушаалтан өөрийн үзэмж, үзэл санаагаар асуудлыг шийдэх бололцоог бий болгодог. Үүнээс үндэслээд өнөөдөр Монголын төрийн өмчит компанийн удирдлагыг томилох, тодорхой асуудлыг шийдэхэд хүмүүсийн хувийн сонирхол орох бололцоог олгож, энэ нь эргээд компанийн үйл ажиллагаанд муугаар нөлөөлөх, эдгээртэй холбогдон хүмүүсийн хооронд авлига өгч авалцах, компанийн хөрөнгө үнэгүйдэх, компанид шаардлага багатай эд барааг өндөр үнээр нийлүүлэх, компаниас хямд үнээр бараа материал гаргах зэрэг сөрөг ажиллагаа үүсэх нөхцөл болж байна.
- III. **Компанийн үйл ажиллагааны талаарх мэдээллийг ил тод, нээлттэй болгох талаар гарсан хуулийн заалт нийт компанид жигд хэрэгжихгүй байна.**

Компанид сайн засаглалыг бий болгох нэг чухал нөхцөл нь компанийн үйл ажиллагааны талаарх мэдээллийг ил тод, нээлттэй болгох явдал. Гэтэл судалгаанд хамрагдсан компаниудын ихэнх нь энэ асуудлаар тодорхой ахиц гаргахгүй байна. Мэдээллийг ил тод, нээлттэй болгох талаар сүүлийн жилүүдэд Компанийн тухай хууль болон бусад холбогдох хуульд тодорхой заалтууд орсон бөгөөд одоо тэдгээрийг мөрдөн ажиллах л үлдээд байна. Энэ талаар компаниудад өгөх Зөвлөмжийг компани бүрийн тайланд тодорхой заасан байгаа.
- IV. **Компани дээр хийгдэж байгаа их болон сонирхлын зөрчилтэй хэлцлүүд хуульд заасны дагуу хийгдэхгүй байгаагаас компанийн үйл ажиллагаанд эрх бүхийн албан тушаалтан, түүнтэй нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн хувийн сонирхол орох бололцоо их байна.**

Компанийн засаглалын үнэлгээг бууруулж буй нэг чухал үзүүлэлт бол тухайн компани дээр хийж байгаа чухал хэлцэл болох их болон сонирхлын зөрчилтэй хэлцлүүдийг хийж байгаа байдал юм. Энэ үзүүлэлтээр компаниуд 0.5 оноо авсан байна. Эдгээр хэлцлийг хийх журам нь Компанийн тухай хуулиар бүрэн зохицуулагдсан байгаа. Гэтэл компаниуд хуулийн заалтыг

хэрэгжүүлж ажиллахгүй байгаагаас энэ үзүүлэлтээр доогуур үнэлгээ авсан байна. Чухал хэлцлүүдийг зүй ёсоор хийх нь компанид ашигтайгаас гадна компанийн эрх бүхий албан тушаалтан болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн хувийн сонирхлоос компанийг хамгаалах чухал хэрэгсэл болох ёстой.

Нээлттэй Нийгэм Форумын санаачилга, санхүүжилтээр Монгол Улсын Эрчим хүчний яамтай тохиролцон төрийн өмчийн оролцоотой эрчим хүчний компаниудын засаглалын өнөөгийн түвшинг тодорхойлж түүнийг сайжруулах талаар Зөвлөмж гаргах ажлыг 2014 оны 12 дугаар сараас 2015 оны 4 дүгээр сарын хооронд хийлээ. Судалгаанд эрчим хүчний чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулж буй төрийн өмчит арван гурван компани хамрагдсан бөгөөд тэдгээрийн засаглалын үнэлгээ нь нийт 100 хувийн үнэлгээ авахаас 30-44 хувьтай байна. Энэ нь компанийн засаглалын талаар гарсан хуулийн заалтууд болон энэ талаар олон улсын байгууллагаас гаргасан нийтлэг зарчим компаниуд дээр хангалттай сайн хэрэгжиж хэвшил болоогүй байгааг харуулж байна. Иймд судалгаанд хамрагдсан компаниудад засаглалаа сайжруулах талаар хийх ажлыг компани нэг бүрээр гаргаж тус бүрийнх нь тайланд дэлгэрэнгүй тусгаж өглөө.

Компанийн засаглалын түвшинг бууруулж байгаа нэг гол хүчин зүйл нь Засгийн газар, түүний харъяа байгууллагуудаас тухайн компанитай харьцах ажиллагаа байгаа нь судалгааны явцад харагдсан юм. Тухайлбал:

- Компанийн эрх барих байгууллага нь хувьцаа эзэмшигчдийн хурал (ХЭХ), түүний эзгүйд ТУЗ байх ёстой. Энэ талаар Компанийн тухай хуульд тодорхой заасан байгаа. Гэтэл Засгийн газар түүний харъяа байгууллагуудаас төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой компанийн ХЭХ, ТУЗ болон Гүйцэтгэх захирал (ГЗ) - ын эрхийн хүрээний асуудлаар шууд болон дангаараа шийдвэр гаргах нь ердийн ажиллагаа болсон байна.
- Компанийн ГЗ нь ТУЗ-өөс томилогдон түүнд үйл ажиллагаагаа тайлагнаж, ажлаа дүгнүүлж байх ёстой. Гэтэл Засгийн газар, түүний харъяа байгууллагуудаас төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой компанийн ГЗ - тай шууд харьцан үүрэг, даалгавар өгөх явдал судалгаанд хамрагдсан ихэнх компани дээр гарч байна. Энэ байдал нь компанийн ажиллагаанд ТУЗ-ийн үүрэг ролийг бууруулж хариуцлага хүлээдэггүй, ёс төдий удирдлага болгосон байна.
- Төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой ихэнх компанийг анх байгуулахад нь төрийн мэдлийн хувьцааг төрийг төлөөлж эзэмших этгээд болон түүний эрх хэмжээг тодорхой заадаггүйгээс төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх ажиллагаа ойлгомжгүй, тодорхой бус болоход хүргэжээ.
- Төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой компанид төрийн төлөөллийг хэрэгжүүлэх ажиллагааг компанийн төрөл хэлбэрт нь тохируулан нэг мөр болгон журамлаагүйгээс тодорхой албан тушаалтны үзэл бодлоор тухайн компани дахь төрийн төлөөлөл явагдахад хүрч байна.

Төр нь хувьцаа эзэмшигч компанийнхаа хувьд бусад хувьцаа эзэмшигчийн адил эрх, үүрэгтэй нэг л хувьцаа эзэмшигч байх ёстой. Төр аливаа компанийн нийт хувьцааг нь, эсвэл ихэнх хувьцааг эзэмшдэг гэдэг утгаар компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой асуудлаар өөрөө шууд дангаараа шийдвэр гаргах эрхгүй зөвхөн хуульд заасны дагуу тухайн компанийн удирдлагад байгаа өөрийн төлөөллөөр дамжуулан дээр дурдсан эрх барих байгууллагад саналаа оруулах замаар шийдвэрлүүлэх ёстой. Энэ нь дэлхий нийтийн жишиг юм.

Дээр дурдсан асуудлуудтай холбогдуулан компанийн засаглалын түвшинг бууруулж буй төртэй холбоотой асуудлууд болох төрөөс өөрийн хувьцаа эзэмшдэг компанитай өмчлөгчийн хувьд

харьцах харилцаа, төрийн төлөөлөл, түүнийг хэрэгжүүлэх журам зэрэг асуудлаар цаашид хийж хэрэгжүүлэх ажлын талаар дор дурдсан Зөвлөмжийг өгч байна. Үүнд:

1. Шинээр боловсруулж байгаа Төрийн өмчийн тухай хуульд дараах заалтуудыг оруулах

1.1 Төрийн төлөөллийг хэрэгжүүлэх талаар

1.1.1 Төр нь төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой компанид өөрийн өмчлөлтэй холбогдсон эрх үүргээ зөвхөн түүний ХЭХ, ТУЗ дахь өөрийн төлөөллөөр дамжуулан хэрэгжүүлэх, шууд оролцохгүй байх;

1.1.2 Төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой компанид төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх гэдэгт энэхүү Зөвлөмжийн 1.4.4-т заасан ажиллагааг ойлгохоор хуульд тусгах.

1.2 Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын бүрэн эрхийг хэрэгжүүлэх талаар

1.2.1 Төрийн өмчит ХХК, ХК-ийн хувьд түүний хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын бүрэн эрхэд хамаарах асуудлуудыг УИХ, Засгийн газар болон төрийн хувьцааг эзэмшигч этгээдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилж тухайн компанийн дүрэмд зааж өгсөн байх заалтыг оруулах.

1.3 Төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой компанийн зохицуулалтыг хувийн өмчийн нээлттэй компанийнхтай адил болгох талаар

1.3.1 Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал, ТУЗ, түүний гишүүд, хараат бус гишүүн ба ТУЗ-ийн дэргэд ажиллах хороод зэрэг асуудлууд нь Компанийн тухай хуулийн нээлттэй хувьцаат компанийн үйл ажиллагааны зохицуулалттай адил байх заалтыг оруулах;

1.3.2 Төрийн аливаа байгууллага төрийн өмчийн болон төрийн өмчийн оролцоотой компанийн ТУЗ-ийн хараат бус гишүүнд нэр дэвшүүлэх ажиллагаанд оролцохыг хориглох заалтыг оруулах.

1.4 Төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэгч этгээд нь төрийн өмчийн оролцоотой ХК болон ХХК-ийн хувьд төрийн төлөөллийг хэрэгжүүлэх талаар

1.4.1 Компанийн хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд төрийг төлөөлж оролцох этгээдийг томилон тухайн хурлаар хэлэлцэх асуудал бүрээр гарах шийдвэрт өгөх саналд удирдамж өгөх, шаардлагатай гэж үзвэл хэлэлцэх асуудлаар гарах шийдвэрт өгөх удирдамжийн хүрээнд Засгийн газраас тодорхой чиглэл авч байх заалтыг оруулах;

1.4.2 Тухайн компанийн ТУЗ болон ТУЗ-ийн дэргэдэх аудитын, цалин, урамшууллын, нэр дэвшүүлэх хороодод төрийг төлөөлж орж ажиллах гишүүдийн нэрийг тухайн компанийн нэр дэвшүүлэх хороонд санал болгон хүргүүлэх, нэр дэвшүүлэх хороо тэрхүү дэвшигдэж буй этгээд нь хуульд заасны дагуу ТУЗ-ийн гишүүнд тавих шаардлагыг хангасан гэж үзвэл төрийг төлөөлж төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүнээр томилуулахаар ХЭХ-д шууд оруулах, шаардлага хангаагүй тохиолдолд шалтгааныг заан буцааж болох заалтыг оруулах;

1.4.3 ТУЗ-ийн хурлаар хэлэлцэх асуудлаар гарах шийдвэрт төрийг төлөөлж орох гишүүдийн өгөх саналд удирдамж өгөх заалтыг оруулах;

1.4.4 Төрийн өмчийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх гэдэгт дараах ажиллагааг ойлгоно гэсэн заалтыг оруулах:

1.4.4.1 Төрийн өмчит ХХК болон ХК-д түүний ХЭХ-ын бүрэн эрхийг хэрэгжүүлэх;

- 1.4.4.2 Төрийн өмчит ХХК болон ХК-ийн ТУЗ-д төрийг төлөөлөх гишүүнийг томилон түүгээр дамжуулан тухайн компанийн ТУЗ-ийн эрх хэмжээний асуудлыг хэлэлцэхэд төрийн бодлогыг хэрэгжүүлэх талаар санал оруулах;
- 1.4.4.3 Төрийн өмчит ХХК болон ХК-ийн ТУЗ-ийн хурлаар хэлэлцэх асуудалд төрийг төлөөлж буй гишүүний өгөх саналд удирдамж чиглэл өгөх;
- 1.4.4.4 Төрийн өмчийн оролцоотой ХХК, ХК-ийн ХЭХ-д төрийг төлөөлж оролцох этгээдийг томилж түүгээр дамжуулан хурлаас гарах шийдвэрт төрийн бодлогыг хэрэгжүүлэх;
- 1.4.4.5 Төрийн өмчийн оролцоотой ХХК, ХК-ийн хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын хэлэлцэх асуудалд төрийг төлөөлж буй этгээдээс өгөх саналд удирдамж өгөх;
- 1.4.4.6 Төрийн өмчийн оролцоотой ХХК болон ХК-ийн ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд өөрийн эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээнд тохирох гишүүдийн нэрийг тухайн компанийн нэр дэвшүүлэх хороонд хүргүүлэн томилуулж түүгээр дамжуулан тухайн компанийн ТУЗ-ийн эрх хэмжээний асуудлаар төрийн бодлогыг хэрэгжүүлэх талаар санал оруулах;
- 1.4.4.7 Төрийн өмчийн оролцоотой ХХК болон ХК-ийн ТУЗ-ийн хурлаар хэлэлцэх асуудалд төрийг төлөөлж буй этгээдээс өгөх саналд удирдамж өгөх.

1.5 Төрийн өмчит компанийн төрийн эзэмшилд байгаа хувьцааг төрийг төлөөлж эзэмшигч болох этгээдийн талаар

- 1.5.1 Төрийн өмчит компанийн төрийн эзэмшилд байгаа хувьцааг төрийг төлөөлж эзэмшигч болох этгээдийг Засгийн газар томилох заалт;
- 1.5.2 Төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэгч этгээд нь Засгийн газрын аль нэг эсвэл хэд хэдэн байгууллага байж болохоос гадна шаардлагатай гэж үзвэл энэхүү төлөөлөлд хувийн болон төрийн бус байгууллага байж болно. Засгийн газар эдгээрийн аль нь байхыг тухайн компанийн үйл ажиллагааны онцлог, Монгол Улсын тухайн үеийн төрийн өмчийн бодлого зэрэгтэй уялдуулан шийдвэрлэх ба уг шийдвэрт төрийг төлөөлөн хувьцаа эзэмшигчдийн эзэмших хувьцааны тоо хэмжээ, тухайн этгээдийн төрийн хувьцаа эзэмшигчийн хувьд эдлэх эрх хэмжээ, энэ чиглэлээр явуулах үйл ажиллагааны чиглэл зэргийг заасан байна гэсэн заалт.

1.6 Төрийг төлөөлж компанийн ТУЗ-д сонгогдох этгээдэд тавих шаардлагын талаар

- 1.6.1 Тухайн компанийн төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүний үүргийг гүйцэтгэхэд шаардагдах мэдлэг, чадвартай байх;
- 1.6.2 Тухайн компанийн онцлогтой холбогдуулан компанийн нэр дэвшүүлэх хорооноос тавьсан шаардлагыг хангасан байх;
- 1.6.3 Хувь хүний хувьд багаар ажиллах чадварыг эзэмшсэн байхаас гадна ТУЗ-ийн ажилд оролцох зав чөлөөтэй байх;
- 1.6.4 Тухайн компанид болон түүний өрсөлдөгч этгээдийн удирдлагад ажилладаггүй байх;
- 1.6.5 Төрийн захиргаанаас бусад төрийн алба хашдаггүй байх;
- 1.6.6 Төрийн өндөр албан тушаалтантай аливаа төрлийн холбоогүй байх, эсхүл ийм холбоотой байгаа бол түүнийгээ мэдээлсэн байх;
- 1.6.7 Тухайн хуулийн этгээдийн төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүн байхад ашиг сонирхлын зөрчил үүсэхгүй байх;

- 1.6.8 Төрийн захиргааны албан хаагч болон энэ хуулийн 21.2-д заасан байгууллагын ажилтан байж болох;
 - 1.6.9 Төрийг төлөөлж тухайн компанийн ХЭХ болон ТУЗ-ийн хуралд оролцох этгээд нь төрийн мэдлийн хувьцаа эзэмшигчээс өгсөн удирдамж, зааврын дагуу ажиллаж удирдамж, зааврыг зөрчсөн буюу зохих ёсоор биелүүлээгүй нь түүний төрийг төлөөлөх эрх нь дуусгавар болох үндэслэл болох;
 - 1.6.10 Төр төлөөлж хуралд оролцож байгаа төрийн өмчийн төлөөлөгч нь тухайн хуулийн этгээдийн төрөөс бусад хувийн өмчлөгчөөс төлөөлөн удирдах зөвлөлд сонгогдох гишүүний талаар санал өгөхгүй байх;
 - 1.6.11 Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүнээр томилогдсон төрийн төлөөлөгч нь эрх бүхий байгууллагаас тогтоосон цалин хөлснөөс бусад төрлийн шан харамж, урамшил авахыг хориглох.
- 1.7 Төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой компанийн үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлын талаар**
- 1.7.1 Төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой компани нь дараах мэдээллийг өөрийн цахим хуудсанд тавьж нийтэд мэдээлэхийн хамт хувьцаа эзэмшиж буй этгээдийн хүсэлтийн дагуу бичгээр бэлтгэн хүргүүлэх үүрэгтэй байх заалт;
 - 1.7.1.1 Компанийн дүрэм болон үйл ажиллагааг зохицуулах бусад баримт бичиг;
 - 1.7.1.2 Аудитын дүгнэлт бүхий санхүүгийн жил, улирлын тайлан;
 - 1.7.1.3 Тайлангийн хугацаанд хийгдсэн их хэмжээний болон сонирхлын зөрчилтэй хэлцлүүд;
 - 1.7.1.4 ТУЗ-д гишүүд болон гүйцэтгэх удирдлагын талаарх танилцуулга, тэдэнд олгосон шагнал урамшил;
 - 1.7.1.5 Компанийн томоохон хувьцаа эзэмшигч, тэдний эзэмшлийн хувьцааны төрөл, тоо;
 - 1.7.1.6 Компани дээр болсон томоохон үйл явдал;
 - 1.7.2 Төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэгч этгээд нь төрийн өмчийн компаниудын үйл ажиллагааны талаар нэгдсэн мэдээллийг жилд 2 удаа гаргаж нийтэд мэдээлдэг байх ба энэ мэдээлэлд санхүүгийн талын мэдээллээс гадна санхүүгийн бус нийтэд зайлшгүй хүргэх нийтлэг мэдээллийг агуулсан байна гэсэн заалтыг оруулах.
- 2. Компаниудын дүрэмд төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх журам гэсэн тусгай бүлэг оруулж, тухайн компанийн хувьд энэ ажиллагаа хэрхэн явагдахыг хуулийн холбогдох заалтын хүрээнд тодорхой болгож журамлах**
- 3. Төрийн төлөөлөл хэрхэн хэрэгжиж байгаа талаар уг ажиллагааг хэрэгжүүлэгч этгээд тусгайлсан тайлан гаргаж, түүнийг томилсон этгээдэд өгдөг журамтай болох.**

1. ДЦС-4 ТӨХК
 2. ДЦС-3 ТӨХК
 3. ДЦС-2 ТӨХК
 4. ДДЦС ТӨХК
 5. ЭДЦС ТӨХК
 6. УБЦТС ТӨХК
 7. ДБЭХС ТӨХК
 8. БНЗӨБЦТС ТӨХК
 9. УБДС ТӨХК
 10. ЦДҮС ТӨХК
 11. ЭБЦТС ТӨХК
 12. ДҮТ ТӨХХК
 13. ББЭХС ТӨХК
-

ДЦС 4 ТӨХК

ТӨВЧ МЭДЭЭЛЭЛ

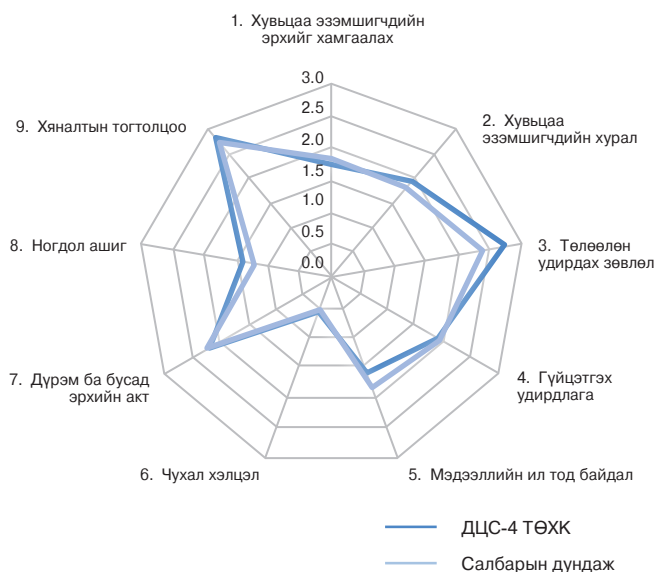
Байгуулагдсан он	1987
Хүчин чадал	703 Мвт
Өмчлөл	Төр
Компанийн хэлбэр	Төрийн өмчит хаалттай хувьцаат компани
Хувьцааны тоо	912 095 716
Хувьцааны нэрлэсэн үнэ	100₮
Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	3

ЗАСАГЛАЛЫН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

№ ҮЗҮҮЛЭЛТ	АВСАН ҮНЭЛГЭЭ		Салбарын дундаж
	ОНОО	ХУВЬ	
Компанийн нэгдсэн дүн	1.9	38	1.9
Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.8	35	1.9
Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.9	39	1.8
Төлөөлөн удирдах зөвлөл	2.7	55	2.4
Гүйцэтгэх удирдлага	1.9	38	1.9
Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	1.6	32	1.9
Чухал хэлцлүүд	0.6	11	0.6
Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	2.2	44	2.2
Ногдол ашиг	1.4	28	1.2
Хяналтын тогтолцоо	2.9	58	2.8

ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ /АСУУЛГА ТУС БҮРЭЭР/

АСУУЛТ	ОНОО
1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.8
1.1 ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	0
1.2 ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	0
1.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	0
1.4 ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.5 ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	5.0
1.6 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
1.7 ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж	4.0
1.8 ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.9 ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.10 Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх	2.0
1.11 Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	0
1.12 Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	3.0
1.13 ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	3.0



АСУУЛТ	ОНОО
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.9
2.1 ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	3.0
2.2 Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
2.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хуралдуудаг эсэх	3.0
2.4 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	4.0
2.5 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	2.0
2.6 Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх	2.0
2.7 Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх	0
2.8 Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх	0
2.9 Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	0
2.10 Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гардаг эсэх	0
2.11 ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гардаг эсэх	3.0
2.12 Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	2.0
2.13 ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт	5.0
2.14 Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
2.15 ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	2.0
2.16 ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	0
2.17 ХЭХ-ын материалын хадгалалт	4.0
2.18 ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	5.0

АСУУЛТ		ОНОО
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл ТУЗ		2.7
ТУЗ-ийн дарга, гишүүд		2.1
3.1	Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	5.0
3.2	Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	0
3.3	Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.4	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.5	ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	2.0
3.6	Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	4.0
3.7	Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	4.0
3.8	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	5.0
3.9	Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	0
3.10	Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	0
3.11	ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	2.0
3.12	Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	0
3.13	ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	4.0
3.14	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	0
3.15	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	0
3.16	ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдсан эсэх	0
3.17	Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
3.18	Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	0
3.19	ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	5.0
3.20	ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	5.0
3.21	ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	5.0
ТУЗ-ийн хороод		1.8
3.22	Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	5.0
3.23	Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	5.0
3.24	Хороод ажиллах журамтай эсэх	0
3.25	Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	2.0
3.26	Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	0
3.27	Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	2.0
3.28	Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	0
3.29	Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
ТУЗ-ийн хурал		2.8
3.30	ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөлт	4.0
3.31	Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	2.0
3.32	Хурлын зар хургалт	4.0
3.33	Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	3.0
3.34	Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	4.0
3.35	Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	2.0
3.36	Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	0
3.37	Хурлын шийдвэрийн биелэлт	3.0

ТУЗ-ийн нийтлэг ажиллагаа		3.8
3.38	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	5.0
3.39	ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	5.0
3.40	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	5.0
3.41	ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	0
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга		3.3
3.42	Сургалтанд хамрагдсан эсэх	5.0
3.43	КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	4.0
3.44	ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	4.0
3.45	Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	3.0
3.46	Хороодтой ажиллах ажиллагаа	4.0
3.47	Хяналтын бүтцтэй ажиллах ажиллагаа	3.0
3.48	ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	4.0
3.49	Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	3.0
3.50	Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	0

АСУУЛТ		ОНОО
4. Гүйцэтгэх удирдлага		1.9
4.1	Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	0
4.2	Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	3.0
4.3	ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдсан шаардлага тавьдаг эсэх	0
4.4	Гэрээ байгуулалт	4.0
4.5	Томилгоо	4.0
4.6	Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад дүгнэдэг эсэх	4.0
4.7	Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	4.0
4.8	Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	0
4.9	ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	0
4.10	ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал		1.6
5.1	Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	1.0
5.2	ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	2.0
5.3	Веб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	3.0
5.4	Вэбийн хөтлөлт	2.0
5.5	Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	3.0
5.6	Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
5.7	Санхүүгийн мэдээллийг веб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	0
5.8	Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	0
5.9	ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	0
5.10	Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	5.0

АСУУЛТ		ОНОО
6. Чухал хэлцэл		0.6
6.1	Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.2	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.3	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.4	СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.5	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.6	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.7	Эрх бүхий албан тушаалтан \ЭБАТ\ хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	5.0
6.8	ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	0
6.9	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0
6.10	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
7. Дүрэм ба бусад эрхийн актууд		2.2
7.1	Дүрмийг баталсан байдал	3.0
7.2	Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	0
7.3	Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	5.0
7.4	Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
7.5	Засаглалтай холбоотой ажиллалгаа зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	3.0

АСУУЛТ		ОНОО
8. Ногдол ашиг		1.4
8.1	Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
8.2	Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
8.3	Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	4.0
8.4	Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	1.0
8.5	Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	0

АСУУЛТ		ОНОО
9. Хяналтын тогтолцоо		2.9
9.1	Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	3.0
9.2	Аудитын хороо байгуулсан эсэх	5.0
9.3	Хорооны бүрэлдэхүүн	5.0
9.4	Хорооны үйл ажиллагаа	2.0
9.5	Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	0
9.6	Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	3.0
9.7	Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	2.0
9.8	Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	3.0

ДЦС 3 ТӨХК

ТӨВЧ МЭДЭЭЛЭЛ

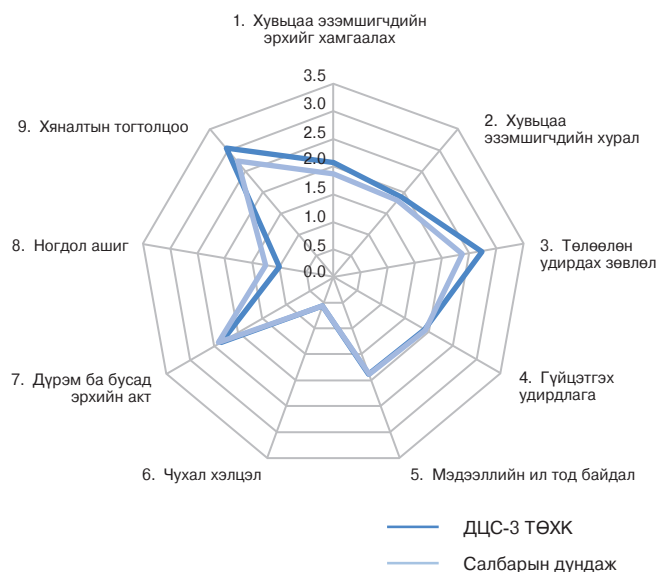
Байгуулагдсан он	1968
Хүчин чадал	187 Мвт
Өмчлөл	Төр
Компанийн хэлбэр	Төрийн өмчит хаалттай хувьцаат компани
Хувьцааны тоо	993 627 829
Хувьцааны нэрлэсэн үнэ	100₮
Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	3

ЗАСАГЛАЛЫН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

№ ҮЗҮҮЛЭЛТ	АВСАН ҮНЭЛГЭЭ		Салбарын дундаж
	ОНОО	ХУВЬ	
Компанийн нэгдсэн дүн	1.9	39	1.9
Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	2.1	42	1.9
Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.9	38	1.8
Төлөөлөн удирдах зөвлөл	2.7	55	2.4
Гүйцэтгэх удирдлага	1.9	38	1.9
Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	1.9	38	1.9
Чухал хэлцлүүд	0.6	11	0.6
Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	2.4	48	2.2
Ногдол ашиг	1.0	20	1.2
Хяналтын тогтолцоо	3.1	61	2.8

ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ /АСУУЛГА ТУС БҮРЭЭР/

АСУУЛТ	ОНОО
1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	2.1
1.1 ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	0
1.2 ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	0
1.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	0
1.4 ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.5 ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	5.0
1.6 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
1.7 ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж	4.0
1.8 ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	5.0
1.9 ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.10 Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх	2.0
1.11 Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	0
1.12 Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	4.0
1.13 ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	3.0



АСУУЛТ	ОНОО
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.9
2.1 ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	3.0
2.2 Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
2.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хуралдуудаг эсэх	3.0
2.4 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	4.0
2.5 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	2.0
2.6 Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх	1.0
2.7 Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх	0
2.8 Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх	0
2.9 Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	0
2.10 Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гардаг эсэх	0
2.11 ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гардаг эсэх	3.0
2.12 Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	2.0
2.13 ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт	5.0
2.14 Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
2.15 ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	2.0
2.16 ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	0
2.17 ХЭХ-ын материалын хадгалалт	4.0
2.18 ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	5.0

АСУУЛТ		ОНОО
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл ТУЗ		2.7
ТУЗ-ийн дарга, гишүүд		2.1
3.1	Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	5.0
3.2	Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	0
3.3	Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.4	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.5	ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	2.0
3.6	Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	4.0
3.7	Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	4.0
3.8	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	5.0
3.9	Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	0
3.10	Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	0
3.11	ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	2.0
3.12	Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	0
3.13	ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	4.0
3.14	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	0
3.15	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	0
3.16	ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдан эсэх	0
3.17	Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
3.18	Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	0
3.19	ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	5.0
3.20	ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	5.0
3.21	ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	5.0
ТУЗ-ийн хороод		1.8
3.22	Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	5.0
3.23	Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	5.0
3.24	Хороод ажиллах журамтай эсэх	0
3.25	Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	2.0
3.26	Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	0
3.27	Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	2.0
3.28	Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	0
3.29	Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
ТУЗ-ийн хурал		2.9
3.30	ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөлтөө	4.0
3.31	Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	2.0
3.32	Хурлын зар хүргэлт	4.0
3.33	Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	4.0
3.34	Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	4.0
3.35	Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	2.0
3.36	Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	0
3.37	Хурлын шийдвэрийн биелэлт	3.0

ТУЗ-ийн нийтлэг ажиллагаа		3.8
3.38	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	5.0
3.39	ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	5.0
3.40	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	5.0
3.41	ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	0
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга		3.2
3.42	Сургалтанд хамрагдсан эсэх	5.0
3.43	КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	4.0
3.44	ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	4.0
3.45	Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	3.0
3.46	Хороодтой ажиллах ажиллагаа	3.0
3.47	Хяналтын бүтцтэй ажиллах ажиллагаа	3.0
3.48	ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	4.0
3.49	Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	3.0
3.50	Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	0

АСУУЛТ		ОНОО
4. Гүйцэтгэх удирдлага		1.9
4.1	Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	0
4.2	Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	3.0
4.3	ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдан шаардлага тавьдаг эсэх	0
4.4	Гэрээ байгуулалт	4.0
4.5	Томилгоо	4.0
4.6	Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад дүгнэдэг эсэх	4.0
4.7	Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	4.0
4.8	Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	0
4.9	ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	0
4.10	ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал		1.9
5.1	Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	0
5.2	ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	2.0
5.3	Веб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	3.0
5.4	Вэбийн хөтлөлт	2.0
5.5	Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	3.0
5.6	Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	4.0
5.7	Санхүүгийн мэдээллийг веб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	5.0
5.8	Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	0
5.9	ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	0
5.10	Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
6. Чухал хэлцэл		0.6
6.1	Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.2	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.3	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.4	СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.5	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.6	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.7	Эрх бүхий албан тушаалтан \ЭБАТ\ хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	5.0
6.8	ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	0
6.9	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0
6.10	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
7. Дүрэм ба бусад эрхийн актууд		2.4
7.1	Дүрмийг баталсан байдал	2.0
7.2	Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	2.0
7.3	Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	5.0
7.4	Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
7.5	Засаглалтай холбоотой ажиллалгаа зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	3.0

АСУУЛТ		ОНОО
8. Ногдол ашиг		1.0
8.1	Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
8.2	Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
8.3	Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	2.0
8.4	Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	1.0
8.5	Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	0

АСУУЛТ		ОНОО
9. Хяналтын тогтолцоо		3.1
9.1	Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
9.2	Аудитын хороо байгуулсан эсэх	5.0
9.3	Хорооны бүрэлдэхүүн	5.0
9.4	Хорооны үйл ажиллагаа	2.0
9.5	Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	0.5
9.6	Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	3.0
9.7	Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	4.0
9.8	Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	3.0

ДЦС 2 ТӨХК

ТӨВЧ МЭДЭЭЛЭЛ

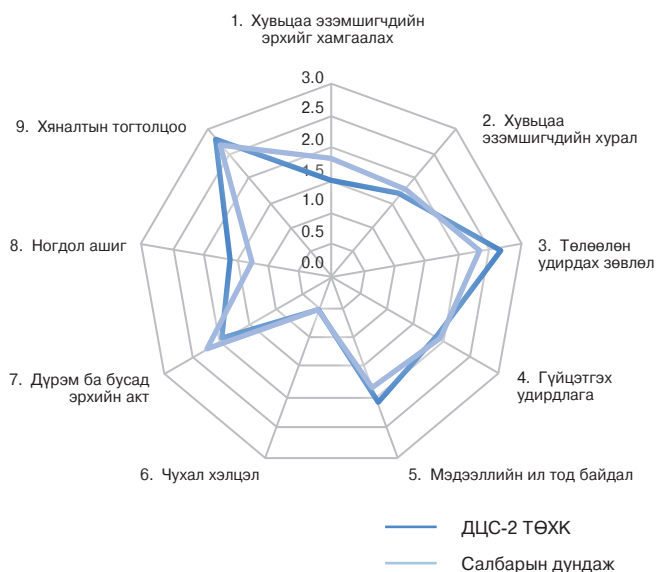
Байгуулагдсан он	1961
Хүчин чадал	21.5 Мвт
Өмчлөл	Төр
Компанийн хэлбэр	Төрийн өмчит хаалттай хувьцаат компани
Хувьцааны тоо	18 213 445
Хувьцааны нэрлэсэн үнэ	100Т
Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	3

ЗАСАГЛАЛЫН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

№ ҮЗҮҮЛЭЛТ	АВСАН ҮНЭЛГЭЭ		Салбарын дундаж
	ОНОО	ХУВЬ	
Компанийн нэгдсэн дүн	1.9	38	1.9
Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.5	31	1.9
Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.7	33	1.8
Төлөөлөн удирдах зөвлөл	2.7	54	2.4
Гүйцэтгэх удирдлага	1.9	38	1.9
Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	2.1	42	1.9
Чухал хэлцлүүд	0.6	11	0.6
Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	2.0	40	2.2
Ногдол ашиг	1.6	32	1.2
Хяналтын тогтолцоо	2.9	58	2.8

ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ /АСУУЛГА ТУС БҮРЭЭР/

АСУУЛТ	ОНОО
1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.5
1.1 ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	0
1.2 ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	0
1.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	0
1.4 ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.5 ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	5.0
1.6 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
1.7 ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж	3.0
1.8 ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	0.0
1.9 ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.10 Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх	2.0
1.11 Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	0
1.12 Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	3.0
1.13 ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	3.0



АСУУЛТ	ОНОО
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.7
2.1 ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	3.0
2.2 Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
2.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хуралдуудаг эсэх	3.0
2.4 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	4.0
2.5 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	2.0
2.6 Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх	2.0
2.7 Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх	0
2.8 Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх	0
2.9 Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	0
2.10 Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гардаг эсэх	0
2.11 ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гардаг эсэх	3.0
2.12 Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	2.0
2.13 ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт	5.0
2.14 Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
2.15 ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	2.0
2.16 ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	0
2.17 ХЭХ-ын материалын хадгалалт	4.0
2.18 ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл ТУЗ		2.7
ТУЗ-ийн дарга, гишүүд		2.1
3.1	Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	5.0
3.2	Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	0
3.3	Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.4	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.5	ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	2.0
3.6	Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	4.0
3.7	Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	4.0
3.8	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	5.0
3.9	Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	0
3.10	Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	0
3.11	ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	2.0
3.12	Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	0
3.13	ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	4.0
3.14	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	0
3.15	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	0
3.16	ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдсан эсэх	0
3.17	Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
3.18	Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	0
3.19	ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	5.0
3.20	ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	5.0
3.21	ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	5.0
ТУЗ-ийн хороод		1.8
3.22	Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	5.0
3.23	Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	5.0
3.24	Хороод ажиллах журамтай эсэх	0
3.25	Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	2.0
3.26	Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	0
3.27	Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	2.0
3.28	Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	0
3.29	Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
ТУЗ-ийн хурал		2.5
3.30	ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөлт	4.0
3.31	Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	2.0
3.32	Хурлын зар хүргэлт	4.0
3.33	Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	3.0
3.34	Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	4.0
3.35	Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	2.0
3.36	Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	0
3.37	Хурлын шийдвэрийн биелэлт	1.0

ТУЗ-ийн нийтлэг ажиллагаа		3.8
3.38	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	5.0
3.39	ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	5.0
3.40	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	5.0
3.41	ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	0
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга		3.3
3.42	Сургалтанд хамрагдсан эсэх	5.0
3.43	КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	4.0
3.44	ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	4.0
3.45	Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	3.0
3.46	Хороодтой ажиллах ажиллагаа	4.0
3.47	Хяналтын бүтцтэй ажиллах ажиллагаа	3.0
3.48	ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	4.0
3.49	Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	3.0
3.50	Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	0

АСУУЛТ		ОНОО
4. Гүйцэтгэх удирдлага		1.9
4.1	Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	0
4.2	Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	3.0
4.3	ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдсан шаардлага тавьдаг эсэх	0
4.4	Гэрээ байгуулалт	4.0
4.5	Томилгоо	4.0
4.6	Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад дүгнэдэг эсэх	4.0
4.7	Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	4.0
4.8	Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	0
4.9	ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	0
4.10	ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал		2.1
5.1	Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	3.0
5.2	ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	2.0
5.3	Веб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	3.0
5.4	Вэбийн хөтлөлт	2.0
5.5	Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	3.0
5.6	Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
5.7	Санхүүгийн мэдээллийг веб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	5.0
5.8	Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	3.0
5.9	ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	0
5.10	Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
6. Чухал хэлцэл		0.6
6.1	Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.2	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.3	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.4	СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.5	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.6	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.7	Эрх бүхий албан тушаалтан \ЭБАТ\ хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	5.0
6.8	ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	0
6.9	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0
6.10	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
7. Дүрэм ба бусад эрхийн актууд		2.0
7.1	Дүрмийг баталсан байдал	3.0
7.2	Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	0
7.3	Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	5.0
7.4	Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
7.5	Засаглалтай холбоотой ажиллалгааг зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	2.0

АСУУЛТ		ОНОО
8. Ногдол ашиг		1.6
8.1	Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
8.2	Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
8.3	Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	5.0
8.4	Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	1.0
8.5	Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	0

АСУУЛТ		ОНОО
9. Хяналтын тогтолцоо		2.9
9.1	Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	4.0
9.2	Аудитын хороо байгуулсан эсэх	5.0
9.3	Хорооны бүрэлдэхүүн	5.0
9.4	Хорооны үйл ажиллагаа	2.0
9.5	Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	0
9.6	Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	3.0
9.7	Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	1.0
9.8	Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	3.0

ДДЦС ТӨХК

ТОВЧ МЭДЭЭЛЭЛ

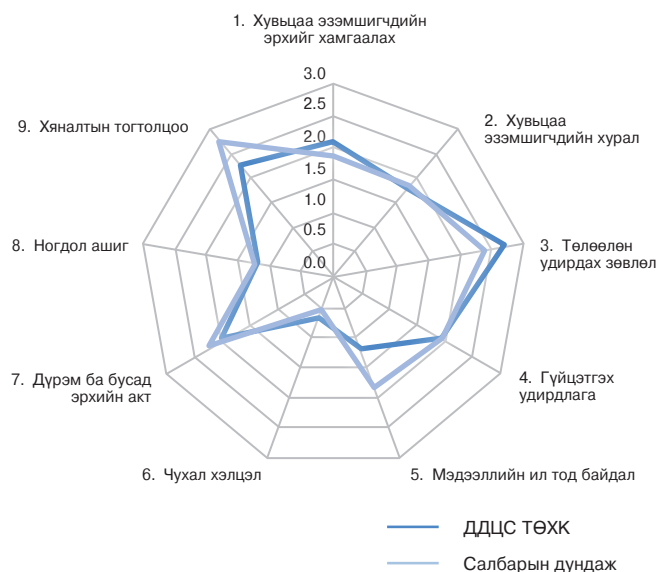
Байгуулагдсан он	1964
Хүчин чадал	48 Мвт
Өмчлөл	Төр
Компанийн хэлбэр	Төрийн өмчит хаалттай хувьцаат компани
Хувьцааны тоо	101 016 281
Хувьцааны нэрлэсэн үнэ	100₮
Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	3

ЗАСАГЛАЛЫН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

№ ҮЗҮҮЛЭЛТ	АВСАН ҮНЭЛГЭЭ		Салбарын дундаж
	ОНОО	ХУВЬ	
Компанийн нэгдсэн дүн	1.8	35	1.9
1 Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	2.1	42	1.9
2 Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.8	36	1.8
3 Төлөөлөн удирдах зөвлөл	2.7	54	2.4
4 Гүйцэтгэх удирдлага	1.9	38	1.9
5 Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	1.2	24	1.9
6 Чухал хэлцлүүд	0.7	13	0.6
7 Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	2.0	40	2.2
8 Ногдол ашиг	1.2	24	1.2
9 Хяналтын тогтолцоо	2.3	45	2.8

ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ /АСУУЛГА ТУС БҮРЭЭР/

АСУУЛТ	ОНОО
1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	2.1
1.1 ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	0
1.2 ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	0
1.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	0
1.4 ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	4.0
1.5 ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	5.0
1.6 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
1.7 ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж	5.0
1.8 ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.9 ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	0
1.10 Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх	3.0
1.11 Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	0
1.12 Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	5.0
1.13 ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	3.0



АСУУЛТ	ОНОО
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.8
2.1 ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	3.0
2.2 Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
2.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хуралдуудаг эсэх	4.0
2.4 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	4.0
2.5 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	4.0
2.6 Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх	1.0
2.7 Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх	0
2.8 Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх	0
2.9 Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	0
2.10 Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гардаг эсэх	0
2.11 ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гардаг эсэх	4.0
2.12 Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	0
2.13 ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт	5.0
2.14 Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
2.15 ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	2.0
2.16 ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	0
2.17 ХЭХ-ын материалын хадгалалт	5.0
2.18 ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл ТУЗ		2.7
ТУЗ-ийн дарга, гишүүд		2.1
3.1	Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	5.0
3.2	Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	5.0
3.3	Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	0
3.4	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.5	ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	3.0
3.6	Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	3.0
3.7	Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	4.0
3.8	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	5.0
3.9	Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	0
3.10	Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	0
3.11	ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	2.0
3.12	Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	0
3.13	ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	0
3.14	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	0
3.15	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	0
3.16	ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдан эсэх	0
3.17	Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
3.18	Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	0
3.19	ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	5.0
3.20	ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	5.0
3.21	ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	5.0
ТУЗ-ийн хороод		2.3
3.22	Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	5.0
3.23	Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	3.0
3.24	Хороод ажиллах журамтай эсэх	5.0
3.25	Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	1.0
3.26	Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	0
3.27	Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	1.0
3.28	Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	0
3.29	Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	3.0
ТУЗ-ийн хурал		3.1
3.30	ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөлтөө	5.0
3.31	Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
3.32	Хурлын зар хүргэлт	4.0
3.33	Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	4.0
3.34	Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	4.0
3.35	Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	3.0
3.36	Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	0
3.37	Хурлын шийдвэрийн биелэлт	5.0

ТУЗ-ийн нийтлэг ажиллагаа		3.8
3.38	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	5.0
3.39	ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	5.0
3.40	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	5.0
3.41	ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	0
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга		2.2
3.42	Сургалтанд хамрагдсан эсэх	5.0
3.43	КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	4.0
3.44	ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	3.0
3.45	Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	3.0
3.46	Хороодтой ажиллах ажиллагаа	0
3.47	Хяналтын бүтцтэй ажиллах ажиллагаа	1.0
3.48	ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	4.0
3.49	Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	0
3.50	Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	0

АСУУЛТ		ОНОО
4. Гүйцэтгэх удирдлага		1.9
4.1	Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	0
4.2	Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	3.0
4.3	ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдан шаардлага тавьдаг эсэх	0
4.4	Гэрээ байгуулалт	4.0
4.5	Томилгоо	4.0
4.6	Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад дүгнэдэг эсэх	4.0
4.7	Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	4.0
4.8	Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	0
4.9	ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	0
4.10	ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал		1.2
5.1	Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	3.0
5.2	ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	3.0
5.3	Веб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	2.0
5.4	Вэбийн хөтлөлт	2.0
5.5	Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	2.0
5.6	Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
5.7	Санхүүгийн мэдээллийг веб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	0
5.8	Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	0
5.9	ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	0
5.10	Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
6. Чухал хэлцэл		0.7
6.1	Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.2	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.3	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.4	СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	1.0
6.5	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.6	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.7	Эрх бүхий албан тушаалтан \ЭБАТ\ хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	5.0
6.8	ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	0
6.9	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0
6.10	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
7. Дүрэм ба бусад эрхийн актууд		2.0
7.1	Дүрмийг баталсан байдал	1.0
7.2	Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	1.0
7.3	Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	5.0
7.4	Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
7.5	Засаглалтай холбоотой ажиллалгаа зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	3.0

АСУУЛТ		ОНОО
8. Ногдол ашиг		1.2
8.1	Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
8.2	Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
8.3	Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	3.0
8.4	Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	1.0
8.5	Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	0

АСУУЛТ		ОНОО
9. Хяналтын тогтолцоо		2.3
9.1	Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
9.2	Аудитын хороо байгуулсан эсэх	5.0
9.3	Хорооны бүрэлдэхүүн	4.0
9.4	Хорооны үйл ажиллагаа	2.0
9.5	Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	1.0
9.6	Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	3.0
9.7	Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	0
9.8	Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	1.0

ЭДЦС ТӨХК

ТӨВЧ МЭДЭЭЛЭЛ

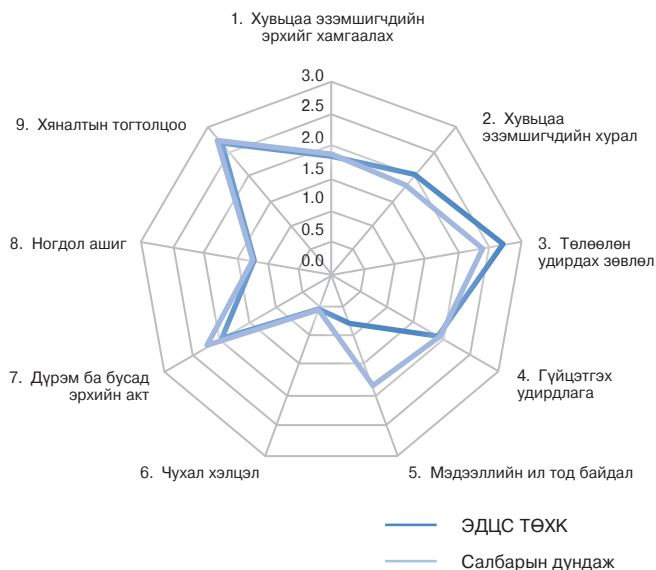
Байгуулагдсан он	1986
Хүчин чадал	36 Мвт
Өмчлөл	Төр
Компанийн хэлбэр	Төрийн өмчит хаалттай хувьцаат компани
Хувьцааны тоо	194 474 567
Хувьцааны нэрлэсэн үнэ	100Т
Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	3

ЗАСАГЛАЛЫН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

№ ҮЗҮҮЛЭЛТ	АВСАН ҮНЭЛГЭЭ		Салбарын дундаж
	ОНОО	ХУВЬ	
Компанийн нэгдсэн дүн	1.7	35	1.9
Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.8	37	1.9
Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	2.0	40	1.8
Төлөөлөн удирдах зөвлөл	2.7	54	2.4
Гүйцэтгэх удирдлага	1.9	38	1.9
Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	0.8	16	1.9
Чухал хэлцлүүд	0.6	11	0.6
Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	2.0	40	2.2
Ногдол ашиг	1.2	24	1.2
Хяналтын тогтолцоо	2.6	53	2.8

ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ /АСУУЛГА ТУС БҮРЭЭР/

АСУУЛТ	ОНОО
1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.8
1.1 ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	0
1.2 ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	0
1.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	0
1.4 ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.5 ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	5.0
1.6 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
1.7 ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж	5.0
1.8 ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.9 ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.10 Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх	2.0
1.11 Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	0
1.12 Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	3.0
1.13 ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	3.0



АСУУЛТ	ОНОО
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	2.0
2.1 ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	3.0
2.2 Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
2.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хуралдуудаг эсэх	3.0
2.4 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	5.0
2.5 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	4.0
2.6 Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх	1.0
2.7 Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх	0
2.8 Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх	0
2.9 Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	0
2.10 Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гардаг эсэх	0
2.11 ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гардаг эсэх	3.0
2.12 Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	0
2.13 ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт	5.0
2.14 Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
2.15 ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	2.0
2.16 ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	0
2.17 ХЭХ-ын материалын хадгалалт	5.0
2.18 ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	5.0

АСУУЛТ		ОНОО
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл ТУЗ		2.7
ТУЗ-ийн дарга, гишүүд		2.1
3.1	Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	5.0
3.2	Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	0
3.3	Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	4.0
3.4	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.5	ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	3.0
3.6	Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	5.0
3.7	Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	4.0
3.8	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	5.0
3.9	Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	0
3.10	Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	0
3.11	ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	2.0
3.12	Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	0
3.13	ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	0
3.14	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	0
3.15	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	0
3.16	ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдсан эсэх	0
3.17	Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
3.18	Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	0
3.19	ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	5.0
3.20	ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	5.0
3.21	ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	5.0
ТУЗ-ийн хороод		1.9
3.22	Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	5.0
3.23	Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	5.0
3.24	Хороод ажиллах журамтай эсэх	0
3.25	Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	2.0
3.26	Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	0
3.27	Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	3.0
3.28	Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	0
3.29	Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
ТУЗ-ийн хурал		2.6
3.30	ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөлт	4.0
3.31	Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
3.32	Хурлын зар хургалт	4.0
3.33	Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	4.0
3.34	Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	4.0
3.35	Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	3.0
3.36	Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	0
3.37	Хурлын шийдвэрийн биелэлт	2.0

ТУЗ-ийн нийтлэг ажиллагаа		3.8
3.38	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	5.0
3.39	ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	5.0
3.40	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	5.0
3.41	ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	0
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга		3.2
3.42	Сургалтанд хамрагдсан эсэх	5.0
3.43	КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	4.0
3.44	ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	4.0
3.45	Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	3.0
3.46	Хороодтой ажиллах ажиллагаа	4.0
3.47	Хяналтын бүтцтэй ажиллах ажиллагаа	4.0
3.48	ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	5.0
3.49	Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	0
3.50	Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	0

АСУУЛТ		ОНОО
4. Гүйцэтгэх удирдлага		1.9
4.1	Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	0
4.2	Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	3.0
4.3	ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдсан шаардлага тавьдаг эсэх	0
4.4	Гэрээ байгуулалт	4.0
4.5	Томилгоо	4.0
4.6	Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад дүгнэдэг эсэх	4.0
4.7	Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	4.0
4.8	Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	0
4.9	ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	0
4.10	ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал		0.8
5.1	Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	0
5.2	ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	3.0
5.3	Веб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	2.0
5.4	Вэбийн хөтлөлт	2.0
5.5	Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	1.0
5.6	Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
5.7	Санхүүгийн мэдээллийг веб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	0
5.8	Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	0
5.9	ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	0
5.10	Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
6. Чухал хэлцэл		0.6
6.1	Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.2	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.3	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.4	СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.5	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.6	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.7	Эрх бүхий албан тушаалтан \ЭБАТ\ хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	5.0
6.8	ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	0
6.9	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0
6.10	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
7. Дүрэм ба бусад эрхийн актууд		2.0
7.1	Дүрмийг баталсан байдал	2.0
7.2	Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	0
7.3	Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	5.0
7.4	Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
7.5	Засаглалтай холбоотой ажиллалгаа зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	3.0

АСУУЛТ		ОНОО
8. Ногдол ашиг		1.2
8.1	Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
8.2	Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
8.3	Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	3.0
8.4	Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	1.0
8.5	Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	0

АСУУЛТ		ОНОО
9. Хяналтын тогтолцоо		2.6
9.1	Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
9.2	Аудитын хороо байгуулсан эсэх	5.0
9.3	Хорооны бүрэлдэхүүн	5.0
9.4	Хорооны үйл ажиллагаа	2.0
9.5	Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	1.0
9.6	Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	3.0
9.7	Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	0
9.8	Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	3.0

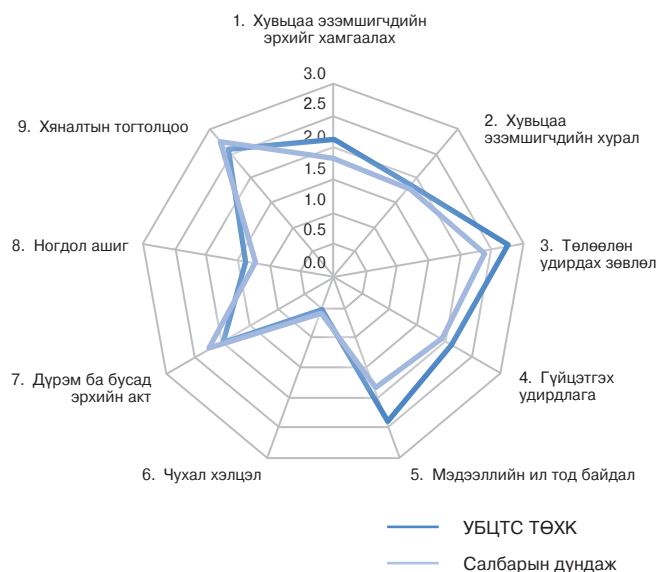
УБЦТС ТӨХК

ТӨВЧ МЭДЭЭЛЭЛ

Байгуулагдсан он	1932
Өмчлөл	Төр
Компанийн хэлбэр	Төрийн өмчит хаалттай хувьцаат компани
Хувьцааны тоо	41 253 000
Хувьцааны нэрлэсэн үнэ	100Т
Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	3

ЗАСАГЛАЛЫН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

№	ҮЗҮҮЛЭЛТ	АВСАН ҮНЭЛГЭЭ		Салбарын дундаж
		ОНОО	ХУВЬ	
	Компанийн нэгдсэн дүн	2.0	40	1.9
1	Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	2.2	43	1.9
2	Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.9	38	1.8
3	Төлөөлөн удирдах зөвлөл	2.7	55	2.4
4	Гүйцэтгэх удирдлага	2.1	42	1.9
5	Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	2.4	48	1.9
6	Чухал хэлцлүүд	0.6	11	0.6
7	Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	2.0	40	2.2
8	Ногдол ашиг	1.4	28	1.2
9	Хяналтын тогтолцоо	2.6	53	2.8



ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ /АСУУЛГА ТУС БҮРЭЭР/

АСУУЛТ	ОНОО
1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	2.2
1.1 ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	0
1.2 ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	0
1.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	0
1.4 ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.5 ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	5.0
1.6 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
1.7 ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж	4.0
1.8 ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	5.0
1.9 ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.10 Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх	2.0
1.11 Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	0
1.12 Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	5.0
1.13 ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	3.0

АСУУЛТ	ОНОО
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.9
2.1 ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	3.0
2.2 Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
2.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хуралдуудаг эсэх	3.0
2.4 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	5.0
2.5 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	1.0
2.6 Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх	2.0
2.7 Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх	0
2.8 Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх	0
2.9 Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	0
2.10 Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гардаг эсэх	0
2.11 ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гардаг эсэх	2.0
2.12 Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	2.0
2.13 ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт	5.0
2.14 Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
2.15 ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	2.0
2.16 ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	0
2.17 ХЭХ-ын материалын хадгалалт	4.0
2.18 ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	5.0

АСУУЛТ		ОНОО
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл ТУЗ		2.7
ТУЗ-ийн дарга, гишүүд		2.1
3.1	Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	5.0
3.2	Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	0
3.3	Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.4	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.5	ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	4.0
3.6	Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	3.0
3.7	Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	4.0
3.8	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	5.0
3.9	Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	0
3.10	Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	0
3.11	ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	2.0
3.12	Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	0
3.13	ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	3.0
3.14	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	0
3.15	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	0
3.16	ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдан эсэх	0
3.17	Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
3.18	Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	0
3.19	ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	5.0
3.20	ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	5.0
3.21	ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	5.0
ТУЗ-ийн хороод		1.8
3.22	Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	5.0
3.23	Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	5.0
3.24	Хороод ажиллах журамтай эсэх	0
3.25	Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	2.0
3.26	Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	0
3.27	Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	2.0
3.28	Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	0
3.29	Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
ТУЗ-ийн хурал		2.8
3.30	ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөлтөө	5.0
3.31	Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
3.32	Хурлын зар хүргэлт	4.0
3.33	Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	3.0
3.34	Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	4.0
3.35	Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	2.0
3.36	Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	0
3.37	Хурлын шийдвэрийн биелэлт	4.0

ТУЗ-ийн нийтлэг ажиллагаа		3.8
3.38	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	5.0
3.39	ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	5.0
3.40	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	5.0
3.41	ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	0
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга		3.3
3.42	Сургалтанд хамрагдсан эсэх	5.0
3.43	КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	4.0
3.44	ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	4.0
3.45	Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	3.0
3.46	Хороодтой ажиллах ажиллагаа	4.0
3.47	Хяналтын бүтцтэй ажиллах ажиллагаа	3.0
3.48	ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	4.0
3.49	Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	3.0
3.50	Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	0

АСУУЛТ		ОНОО
4. Гүйцэтгэх удирдлага		2.1
4.1	Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	2.0
4.2	Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	3.0
4.3	ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдан шаардлага тавьдаг эсэх	0
4.4	Гэрээ байгуулалт	4.0
4.5	Томилгоо	4.0
4.6	Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад дүгнэдэг эсэх	4.0
4.7	Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	4.0
4.8	Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	0
4.9	ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	0
4.10	ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал		2.4
5.1	Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	0
5.2	ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	2.0
5.3	Веб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	3.0
5.4	Вэбийн хөтлөлт	3.0
5.5	Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	3.0
5.6	Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	4.0
5.7	Санхүүгийн мэдээллийг веб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	5.0
5.8	Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	0
5.9	ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	0
5.10	Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	4.0

АСУУЛТ	ОНОО
6. Чухал хэлцэл	0.6
6.1 Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.2 Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.3 Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.4 СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.5 Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.6 Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.7 Эрх бүхий албан тушаалтан \ЭБАТ\ хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	5.0
6.8 ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	0
6.9 ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0
6.10 ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0

АСУУЛТ	ОНОО
7. Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	2.0
7.1 Дүрмийг баталсан байдал	3.0
7.2 Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	0
7.3 Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	5.0
7.4 Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
7.5 Засаглалтай холбоотой ажиллалгааг зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	2.0

АСУУЛТ	ОНОО
8. Ногдол ашиг	1.4
8.1 Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
8.2 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
8.3 Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	4.0
8.4 Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	1.0
8.5 Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	0

АСУУЛТ	ОНОО
9. Хяналтын тогтолцоо	2.6
9.1 Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	3.0
9.2 Аудитын хороо байгуулсан эсэх	5.0
9.3 Хорооны бүрэлдэхүүн	5.0
9.4 Хорооны үйл ажиллагаа	2.0
9.5 Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	0
9.6 Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	4.0
9.7 Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	0
9.8 Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	2.0

ДБЭХС ТӨХК

ТӨВЧ МЭДЭЭЛЭЛ

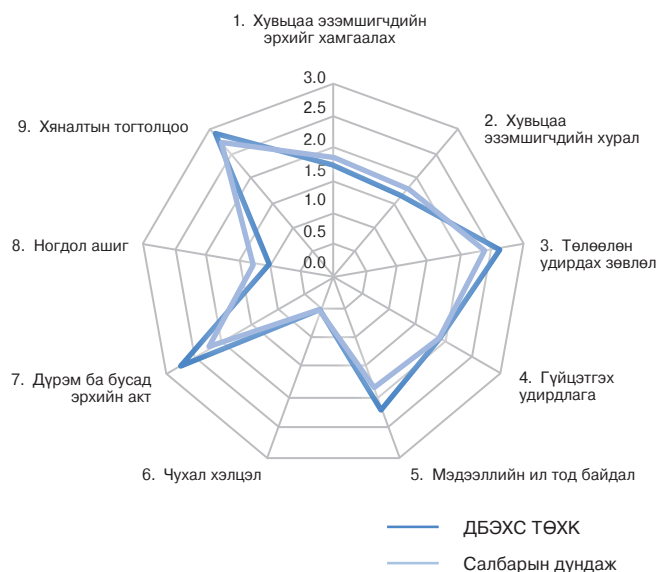
Байгуулагдсан он	1970
Хүчин чадал	36 Мвт
Өмчлөл	Төр
Компанийн хэлбэр	Төрийн өмчит хаалттай хувьцаат компани
Хувьцааны тоо	432 990 420
Хувьцааны нэрлэсэн үнэ	100Т
Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	3

ЗАСАГЛАЛЫН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

№ ҮЗҮҮЛЭЛТ	АВСАН ҮНЭЛГЭЭ		Салбарын дундаж
	ОНОО	ХУВЬ	
Компанийн нэгдсэн дүн	1.9	39	1.9
Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.8	35	1.9
Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.7	33	1.8
Төлөөлөн удирдах зөвлөл	2.6	53	2.4
Гүйцэтгэх удирдлага	1.9	38	1.9
Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	2.2	44	1.9
Чухал хэлцлүүд	0.6	11	0.6
Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	2.8	56	2.2
Ногдол ашиг	1.0	20	1.2
Хяналтын тогтолцоо	2.9	59	2.8

ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ /АСУУЛГА ТУС БҮРЭЭР/

АСУУЛТ	ОНОО
1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.8
1.1 ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	0
1.2 ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	0
1.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	0
1.4 ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.5 ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	5.0
1.6 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
1.7 ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж	3.0
1.8 ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	5.0
1.9 ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	3.0
1.10 Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх	2.0
1.11 Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	0
1.12 Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	0
1.13 ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	3.0



АСУУЛТ	ОНОО
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.7
2.1 ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	3.0
2.2 Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
2.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хуралдуудаг эсэх	3.0
2.4 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	3.0
2.5 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	4.0
2.6 Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх	1.0
2.7 Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх	0
2.8 Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх	0
2.9 Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	0
2.10 Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гардаг эсэх	0
2.11 ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гардаг эсэх	3.0
2.12 Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	2.0
2.13 ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт	5.0
2.14 Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
2.15 ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	2.0
2.16 ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	0
2.17 ХЭХ-ын материалын хадгалалт	4.0
2.18 ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл ТУЗ		2.6
ТУЗ-ийн дарга, гишүүд		1.9
3.1	Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	5.0
3.2	Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	0
3.3	Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	0
3.4	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.5	ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	2.0
3.6	Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	4.0
3.7	Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	4.0
3.8	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	5.0
3.9	Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	0
3.10	Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	0
3.11	ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	2.0
3.12	Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	0
3.13	ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	0
3.14	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	0
3.15	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	0
3.16	ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдсан эсэх	0
3.17	Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
3.18	Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	0
3.19	ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	5.0
3.20	ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	5.0
3.21	ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	5.0
ТУЗ-ийн хороод		1.8
3.22	Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	5.0
3.23	Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	5.0
3.24	Хороод ажиллах журамтай эсэх	0
3.25	Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	2.0
3.26	Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	0
3.27	Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	2.0
3.28	Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	0
3.29	Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
ТУЗ-ийн хурал		2.8
3.30	ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөлт	4.0
3.31	Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	2.0
3.32	Хурлын зар хүргэлт	4.0
3.33	Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	4.0
3.34	Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	4.0
3.35	Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	3.0
3.36	Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	0
3.37	Хурлын шийдвэрийн биелэлт	1.0

ТУЗ-ийн нийтлэг ажиллагаа		3.8
3.38	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	5.0
3.39	ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	5.0
3.40	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	5.0
3.41	ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	0
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга		3.1
3.42	Сургалтанд хамрагдсан эсэх	5.0
3.43	КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	4.0
3.44	ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	4.0
3.45	Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	3.0
3.46	Хороодтой ажиллах ажиллагаа	3.0
3.47	Хяналтын бүтцтэй ажиллах ажиллагаа	2.0
3.48	ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	4.0
3.49	Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	3.0
3.50	Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	0

АСУУЛТ		ОНОО
4. Гүйцэтгэх удирдлага		1.9
4.1	Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	0
4.2	Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	3.0
4.3	ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдсан шаардлага тавьдаг эсэх	0
4.4	Гэрээ байгуулалт	4.0
4.5	Томилгоо	4.0
4.6	Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад дүгнэдэг эсэх	4.0
4.7	Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	4.0
4.8	Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	0
4.9	ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	0
4.10	ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал		2.2
5.1	Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	0
5.2	ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	0
5.3	Веб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	3.0
5.4	Вэбийн хөтлөлт	2.0
5.5	Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	3.0
5.6	Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	4.0
5.7	Санхүүгийн мэдээллийг веб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	5.0
5.8	Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	5.0
5.9	ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	0
5.10	Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
6. Чухал хэлцэл		0.6
6.1	Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.2	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.3	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.4	СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.5	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.6	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.7	Эрх бүхий албан тушаалтан \ЭБАТ\ хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	5.0
6.8	ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	0
6.9	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0
6.10	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
7. Дүрэм ба бусад эрхийн актууд		2.8
7.1	Дүрмийг баталсан байдал	5.0
7.2	Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	2.0
7.3	Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	5.0
7.4	Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
7.5	Засаглалтай холбоотой ажиллалгаа зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	2.0

АСУУЛТ		ОНОО
8. Ногдол ашиг		1.0
8.1	Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
8.2	Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
8.3	Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	2.0
8.4	Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	1.0
8.5	Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	0

АСУУЛТ		ОНОО
9. Хяналтын тогтолцоо		2.9
9.1	Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
9.2	Аудитын хороо байгуулсан эсэх	5.0
9.3	Хорооны бүрэлдэхүүн	5.0
9.4	Хорооны үйл ажиллагаа	2.0
9.5	Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	0.5
9.6	Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	3.0
9.7	Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	5.0
9.8	Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	1.0

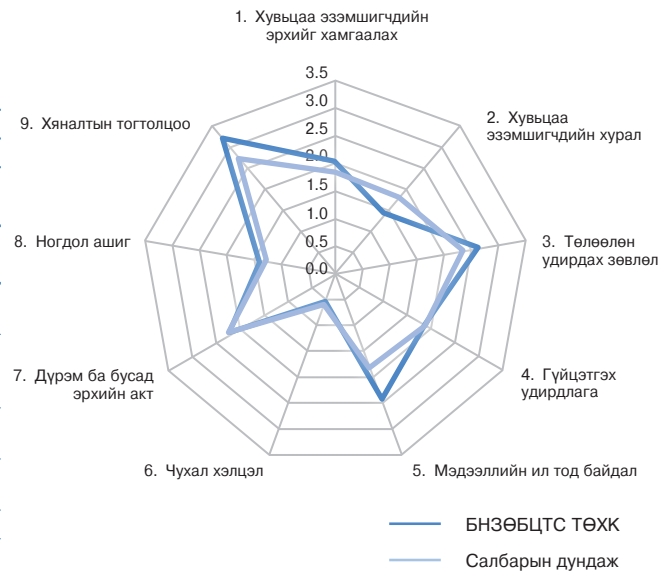
БНЗӨБЦТС ТӨХК

ТӨВЧ МЭДЭЭЛЭЛ

Байгуулагдсан он	1984
Өмчлөл	Төр
Компанийн хэлбэр	Төрийн өмчит хаалттай хувьцаат компани
Хувьцааны тоо	270 736 439
Хувьцааны нэрлэсэн үнэ	100Т
Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	3

ЗАСАГЛАЛЫН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

№ ҮЗҮҮЛЭЛТ	АВСАН ҮНЭЛГЭЭ		Салбарын дундаж
	ОНОО	ХУВЬ	
Компанийн нэгдсэн дүн	2.0	40	1.9
Хувьцаа			
1 эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	2.1	42	1.9
2 Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.4	29	1.8
3 Төлөөлөн удирдах зөвлөл	2.7	54	2.4
4 Гүйцэтгэх удирдлага	1.9	38	1.9
5 Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	2.5	50	1.9
6 Чухал хэлцлүүд	0.6	11	0.6
7 Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	2.2	44	2.2
8 Ногдол ашиг	1.4	28	1.2
9 Хяналтын тогтолцоо	3.3	65	2.8



ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ /АСУУЛГА ТУС БҮРЭЭР/

АСУУЛТ	ОНОО
1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	2.1
1.1 ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	0
1.2 ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	0
1.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	0
1.4 ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.5 ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	5.0
1.6 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
1.7 ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж	3.0
1.8 ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	5.0
1.9 ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	4.0
1.10 Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх	2.0
1.11 Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	0
1.12 Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	3.0
1.13 ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	3.0

АСУУЛТ	ОНОО
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.4
2.1 ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	3.0
2.2 Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
2.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хуралдуудаг эсэх	3.0
2.4 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	4.0
2.5 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	1.0
2.6 Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх	0
2.7 Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх	0
2.8 Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх	0
2.9 Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	0
2.10 Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гардаг эсэх	0
2.11 ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гардаг эсэх	2.0
2.12 Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	2.0
2.13 ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт	5.0
2.14 Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
2.15 ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	2.0
2.16 ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	0
2.17 ХЭХ-ын материалын хадгалалт	4.0
2.18 ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ	ОНОО
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл ТУЗ	2.7
ТУЗ-ийн дарга, гишүүд	2.1
3.1 Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	5.0
3.2 Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	0
3.3 Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.4 ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.5 ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	2.0
3.6 Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	4.0
3.7 Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	4.0
3.8 ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	5.0
3.9 Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	0
3.10 Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	0
3.11 ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	2.0
3.12 Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	1.0
3.13 ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	3.0
3.14 ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	0
3.15 ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	0
3.16 ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдан эсэх	0
3.17 Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
3.18 Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	0
3.19 ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	5.0
3.20 ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	5.0
3.21 ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	5.0
ТУЗ-ийн хороод	1.8
3.22 Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	5.0
3.23 Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	5.0
3.24 Хороод ажиллах журамтай эсэх	0
3.25 Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	2.0
3.26 Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	0
3.27 Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	2.0
3.28 Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	0
3.29 Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
ТУЗ-ийн хурал	2.5
3.30 ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөлтөө	4.0
3.31 Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
3.32 Хурлын зар хүргэлт	4.0
3.33 Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	3.0
3.34 Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	4.0
3.35 Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	2.0
3.36 Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	0
3.37 Хурлын шийдвэрийн биелэлт	3.0

ТУЗ-ийн нийтлэг ажиллагаа	ОНОО
3.38 ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	5.0
3.39 ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	5.0
3.40 ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	5.0
3.41 ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	0
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга	3.3
3.42 Сургалтанд хамрагдсан эсэх	5.0
3.43 КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	4.0
3.44 ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	4.0
3.45 Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	3.0
3.46 Хороодтой ажиллах ажиллагаа	4.0
3.47 Хяналтын бүтцтэй ажиллах ажиллагаа	3.0
3.48 ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	4.0
3.49 Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	3.0
3.50 Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	0

АСУУЛТ	ОНОО
4. Гүйцэтгэх удирдлага	1.9
4.1 Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	0
4.2 Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	3.0
4.3 ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдан шаардлага тавьдаг эсэх	0
4.4 Гэрээ байгуулалт	4.0
4.5 Томилгоо	4.0
4.6 Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад дүгнэдэг эсэх	4.0
4.7 Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	4.0
4.8 Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	0
4.9 ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	0
4.10 ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0

АСУУЛТ	ОНОО
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	2.5
5.1 Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	1.0
5.2 ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	2.0
5.3 Веб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	3.0
5.4 Вэбийн хөтлөлт	2.0
5.5 Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	3.0
5.6 Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	5.0
5.7 Санхүүгийн мэдээллийг веб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	5.0
5.8 Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	4.0
5.9 ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	0
5.10 Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ	ОНОО
6. Чухал хэлцэл	0.6
6.1 Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.2 Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.3 Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.4 СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.5 Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.6 Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.7 Эрх бүхий албан тушаалтан \ЭБАТ\ хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	5.0
6.8 ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	0
6.9 ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0
6.10 ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0

АСУУЛТ	ОНОО
7. Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	2.2
7.1 Дүрмийг баталсан байдал	3.0
7.2 Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	0
7.3 Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	5.0
7.4 Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
7.5 Засаглалтай холбоотой ажиллалгаа зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	3.0

АСУУЛТ	ОНОО
8. Ногдол ашиг	1.4
8.1 Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
8.2 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
8.3 Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	4.0
8.4 Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	1.0
8.5 Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	0

АСУУЛТ	ОНОО
9. Хяналтын тогтолцоо	3.3
9.1 Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	3.0
9.2 Аудитын хороо байгуулсан эсэх	5.0
9.3 Хорооны бүрэлдэхүүн	5.0
9.4 Хорооны үйл ажиллагаа	2.0
9.5 Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	0
9.6 Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	3.0
9.7 Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	5.0
9.8 Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	3.0

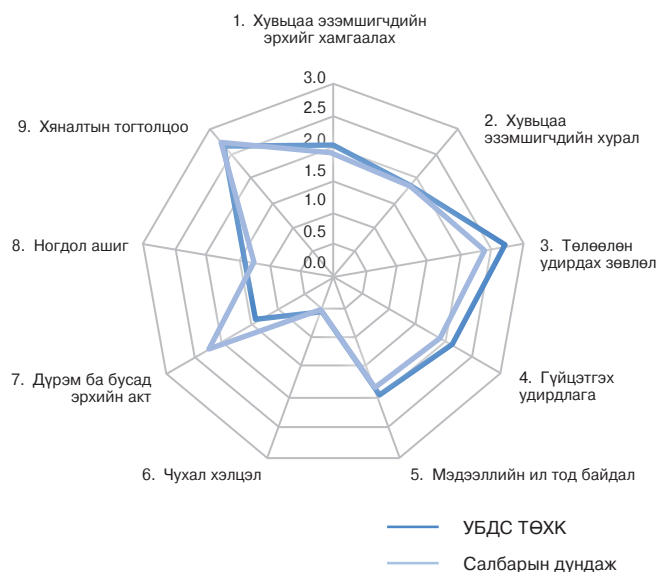
УБДС ТӨХК

ТОВЧ МЭДЭЭЛЭЛ

Байгуулагдсан он	1959
Өмчлөл	Төр
Компанийн хэлбэр	Төрийн өмчит хаалттай хувьцаат компани
Хувьцааны тоо	155 578 283
Хувьцааны нэрлэсэн үнэ	100Т
Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	3

ЗАСАГЛАЛЫН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

№ ҮЗҮҮЛЭЛТ	АВСАН ҮНЭЛГЭЭ		Салбарын дундаж
	ОНОО	ХУВЬ	
Компанийн нэгдсэн дүн	1.9	37	1.9
Хувьцаа			
1 эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	2.1	42	1.9
2 Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.9	38	1.8
3 Төлөөлөн удирдах зөвлөл	2.8	55	2.4
4 Гүйцэтгэх удирдлага	2.1	42	1.9
5 Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	2.0	40	1.9
6 Чухал хэлцлүүд	0.6	11	0.6
7 Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	1.4	28	2.2
8 Ногдол ашиг	1.4	28	1.2
9 Хяналтын тогтолцоо	2.6	53	2.8



ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ /АСУУЛГА ТУС БҮРЭЭР/

АСУУЛТ	ОНОО
1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	2.1
1.1 ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	0
1.2 ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	0
1.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	0
1.4 ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.5 ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	5.0
1.6 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
1.7 ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж	3.0
1.8 ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	5.0
1.9 ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.10 Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх	2.0
1.11 Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	0
1.12 Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	5.0
1.13 ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	3.0

АСУУЛТ	ОНОО
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.9
2.1 ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	3.0
2.2 Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
2.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хуралдуудаг эсэх	3.0
2.4 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	5.0
2.5 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	1.0
2.6 Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх	2.0
2.7 Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх	0
2.8 Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх	0
2.9 Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	0
2.10 Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гардаг эсэх	0
2.11 ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гардаг эсэх	2.0
2.12 Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	2.0
2.13 ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт	5.0
2.14 Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
2.15 ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	2.0
2.16 ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	0
2.17 ХЭХ-ын материалын хадгалалт	4.0
2.18 ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	5.0

АСУУЛТ		ОНОО
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл ТУЗ		2.8
ТУЗ-ийн дарга, гишүүд		2.2
3.1	Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	5.0
3.2	Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	0
3.3	Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.4	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.5	ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	4.0
3.6	Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	4.0
3.7	Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	4.0
3.8	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	5.0
3.9	Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	0
3.10	Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	0
3.11	ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	2.0
3.12	Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	0
3.13	ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	3.0
3.14	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	0
3.15	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	0
3.16	ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдсан эсэх	1.0
3.17	Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
3.18	Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	0
3.19	ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	5.0
3.20	ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	5.0
3.21	ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	5.0
ТУЗ-ийн хороод		1.8
3.22	Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	5.0
3.23	Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	5.0
3.24	Хороод ажиллах журамтай эсэх	0
3.25	Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	2.0
3.26	Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	0
3.27	Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	2.0
3.28	Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	0
3.29	Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
ТУЗ-ийн хурал		2.8
3.30	ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөлт	5.0
3.31	Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
3.32	Хурлын зар хүргэлт	4.0
3.33	Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	3.0
3.34	Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	4.0
3.35	Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	2.0
3.36	Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	0
3.37	Хурлын шийдвэрийн биелэлт	4.0

ТУЗ-ийн нийтлэг ажиллагаа		3.8
3.38	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	5.0
3.39	ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	5.0
3.40	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	5.0
3.41	ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	0
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга		3.3
3.42	Сургалтанд хамрагдсан эсэх	5.0
3.43	КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	4.0
3.44	ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	4.0
3.45	Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	3.0
3.46	Хороодтой ажиллах ажиллагаа	4.0
3.47	Хяналтын бүтцтэй ажиллах ажиллагаа	3.0
3.48	ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	4.0
3.49	Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	3.0
3.50	Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	0

АСУУЛТ		ОНОО
4. Гүйцэтгэх удирдлага		2.1
4.1	Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	2.0
4.2	Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	3.0
4.3	ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдсан шаардлага тавьдаг эсэх	0
4.4	Гэрээ байгуулалт	4.0
4.5	Томилгоо	4.0
4.6	Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад дүгнэдэг эсэх	4.0
4.7	Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	4.0
4.8	Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	0
4.9	ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	0
4.10	ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал		2.0
5.1	Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	0
5.2	ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	2.0
5.3	Веб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	3.0
5.4	Вэбийн хөтлөлт	3.0
5.5	Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	3.0
5.6	Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	4.0
5.7	Санхүүгийн мэдээллийг веб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	5.0
5.8	Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	0
5.9	ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	0
5.10	Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
6. Чухал хэлцэл		0.6
6.1	Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.2	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.3	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.4	СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.5	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.6	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.7	Эрх бүхий албан тушаалтан \ЭБАТ\ хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	5.0
6.8	ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	0
6.9	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0
6.10	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
7. Дүрэм ба бусад эрхийн актууд		1.4
7.1	Дүрмийг баталсан байдал	0
7.2	Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	0
7.3	Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	5.0
7.4	Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
7.5	Засаглалтай холбоотой ажиллалгаа зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	2.0

АСУУЛТ		ОНОО
8. Ногдол ашиг		1.4
8.1	Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
8.2	Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
8.3	Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	4.0
8.4	Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	1.0
8.5	Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	0

АСУУЛТ		ОНОО
9. Хяналтын тогтолцоо		2.6
9.1	Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	3.0
9.2	Аудитын хороо байгуулсан эсэх	5.0
9.3	Хорооны бүрэлдэхүүн	5.0
9.4	Хорооны үйл ажиллагаа	2.0
9.5	Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	0
9.6	Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	4.0
9.7	Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	0
9.8	Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	2.0

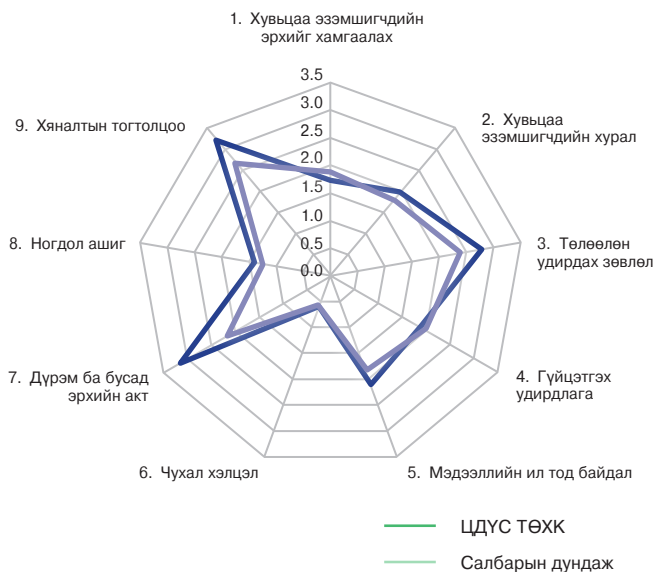
ЦДҮС ТӨХК

ТӨВЧ МЭДЭЭЛЭЛ

Байгуулагдсан он	1967
Өмчлөл	Төр
Компанийн хэлбэр	Төрийн өмчит хаалттай хувьцаат компани
Хувьцааны тоо	2 280 177 640
Хувьцааны нэрлэсэн үнэ	100Т
Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	3

ЗАСАГЛАЛЫН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

№ ҮЗҮҮЛЭЛТ	АВСАН ҮНЭЛГЭЭ		Салбарын дундаж
	ОНОО	ХУВЬ	
Компанийн нэгдсэн дүн	2.1	42	1.9
Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.8	35	1.9
Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.9	39	1.8
Төлөөлөн удирдах зөвлөл	2.8	55	2.4
Гүйцэтгэх удирдлага	1.9	38	1.9
Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	2.1	42	1.9
Чухал хэлцлүүд	0.6	11	0.6
Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	3.2	64	2.2
Ногдол ашиг	1.4	28	1.2
Хяналтын тогтолцоо	3.3	65	2.8



ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ /АСУУЛГА ТУС БҮРЭЭР/

АСУУЛТ	ОНОО
1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.8
1.1 ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	0
1.2 ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	0
1.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	0
1.4 ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.5 ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	5.0
1.6 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
1.7 ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж	4.0
1.8 ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.9 ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.10 Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх	2.0
1.11 Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	0
1.12 Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	3.0
1.13 ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	3.0

АСУУЛТ	ОНОО
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.9
2.1 ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	3.0
2.2 Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
2.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хуралдуудаг эсэх	3.0
2.4 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	4.0
2.5 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	2.0
2.6 Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх	2.0
2.7 Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх	0
2.8 Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх	0
2.9 Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	0
2.10 Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гардаг эсэх	0
2.11 ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гардаг эсэх	3.0
2.12 Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	2.0
2.13 ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт	5.0
2.14 Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
2.15 ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	2.0
2.16 ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	0
2.17 ХЭХ-ын материалын хадгалалт	4.0
2.18 ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	5.0

АСУУЛТ		ОНОО
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл ТУЗ		2.8
ТУЗ-ийн дарга, гишүүд		2.2
3.1	Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	5.0
3.2	Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	0
3.3	Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.4	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.5	ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	2.0
3.6	Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	4.0
3.7	Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	4.0
3.8	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	5.0
3.9	Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	0
3.10	Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	0
3.11	ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	2.0
3.12	Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	0
3.13	ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	5.0
3.14	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	0
3.15	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	0
3.16	ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдан эсэх	0
3.17	Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
3.18	Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	0
3.19	ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	5.0
3.20	ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	5.0
3.21	ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	5.0
ТУЗ-ийн хороод		1.8
3.22	Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	5.0
3.23	Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	5.0
3.24	Хороод ажиллах журамтай эсэх	0
3.25	Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	2.0
3.26	Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	0
3.27	Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	2.0
3.28	Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	0
3.29	Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
ТУЗ-ийн хурал		2.8
3.30	ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөлтөө	4.0
3.31	Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	2.0
3.32	Хурлын зар хүргэлт	4.0
3.33	Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	3.0
3.34	Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	4.0
3.35	Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	2.0
3.36	Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	0
3.37	Хурлын шийдвэрийн биелэлт	3.0

ТУЗ-ийн нийтлэг ажиллагаа		3.8
3.38	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	5.0
3.39	ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	5.0
3.40	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	5.0
3.41	ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	0
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга		3.3
3.42	Сургалтанд хамрагдсан эсэх	5.0
3.43	КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	4.0
3.44	ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	4.0
3.45	Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	3.0
3.46	Хороодтой ажиллах ажиллагаа	4.0
3.47	Хяналтын бүтцтэй ажиллах ажиллагаа	3.0
3.48	ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	4.0
3.49	Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	3.0
3.50	Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	0

АСУУЛТ		ОНОО
4. Гүйцэтгэх удирдлага		1.9
4.1	Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	0
4.2	Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	3.0
4.3	ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдан шаардлага тавьдаг эсэх	0
4.4	Гэрээ байгуулалт	4.0
4.5	Томилгоо	4.0
4.6	Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад дүгнэдэг эсэх	4.0
4.7	Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	4.0
4.8	Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	0
4.9	ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	0
4.10	ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал		2.1
5.1	Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	1.0
5.2	ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	2.0
5.3	Веб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	3.0
5.4	Вэбийн хөтлөлт	2.0
5.5	Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	3.0
5.6	Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
5.7	Санхүүгийн мэдээллийг веб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	5.0
5.8	Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	0
5.9	ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	0
5.10	Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	5.0

АСУУЛТ	ОНОО
6. Чухал хэлцэл	0.6
6.1 Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.2 Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.3 Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.4 СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.5 Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.6 Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.7 Эрх бүхий албан тушаалтан \ЭБАТ\ хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	5.0
6.8 ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	0
6.9 ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0
6.10 ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0

АСУУЛТ	ОНОО
7. Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	3.2
7.1 Дүрмийг баталсан байдал	3.0
7.2 Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	5.0
7.3 Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	5.0
7.4 Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
7.5 Засаглалтай холбоотой ажиллалгаа зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	3.0

АСУУЛТ	ОНОО
8. Ногдол ашиг	1.4
8.1 Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
8.2 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
8.3 Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	4.0
8.4 Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	1.0
8.5 Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	0

АСУУЛТ	ОНОО
9. Хяналтын тогтолцоо	3.3
9.1 Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	3.0
9.2 Аудитын хороо байгуулсан эсэх	5.0
9.3 Хорооны бүрэлдэхүүн	5.0
9.4 Хорооны үйл ажиллагаа	2.0
9.5 Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	0
9.6 Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	3.0
9.7 Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	5.0
9.8 Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	3.0

ЭБЦТС ТӨХК

ТОВЧ МЭДЭЭЛЭЛ

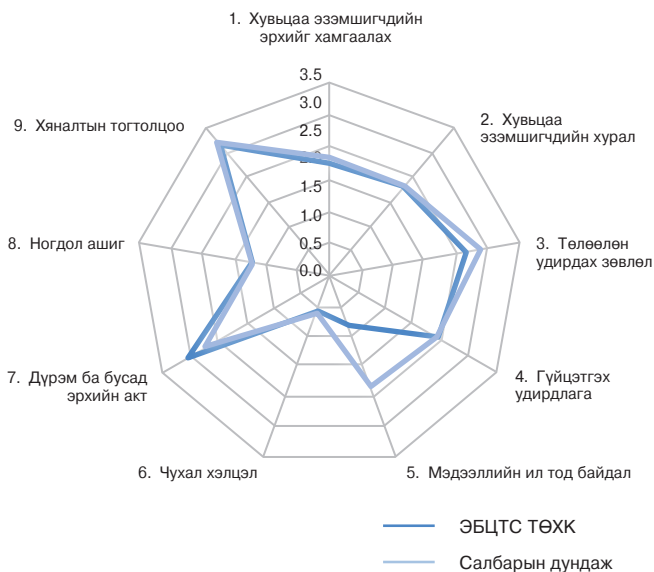
Байгуулагдсан он	1980
Өмчлөл	Төр
Компанийн хэлбэр	Төрийн өмчит хаалттай хувьцаат компани
Хувьцааны тоо	179 135 963
Хувьцааны нэрлэсэн үнэ	100Т
Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	3

ЗАСАГЛАЛЫН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

№ ҮЗҮҮЛЭЛТ	АВСАН ҮНЭЛГЭЭ		Салбарын дундаж
	ОНОО	ХУВЬ	
Компанийн нэгдсэн дүн	1.7	34	1.9
Хувьцаа			
1 эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.8	35	1.9
2 Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.8	36	1.8
3 Төлөөлөн удирдах зөвлөл	2.2	43	2.4
4 Гүйцэтгэх удирдлага	1.9	38	1.9
5 Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	0.8	16	1.9
6 Чухал хэлцлүүд	0.6	11	0.6
7 Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	2.6	52	2.2
8 Ногдол ашиг	1.2	24	1.2
9 Хяналтын тогтолцоо	2.6	53	2.8

ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ /АСУУЛГА ТУС БҮРЭЭР/

АСУУЛТ	ОНОО
1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.8
1.1 ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	0
1.2 ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	0
1.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	0
1.4 ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.5 ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	5.0
1.6 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
1.7 ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж	5.0
1.8 ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.9 ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.10 Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх	2.0
1.11 Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	0
1.12 Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	2.0
1.13 ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	3.0



АСУУЛТ	ОНОО
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.8
2.1 ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	3.0
2.2 Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
2.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хуралдуудаг эсэх	3.0
2.4 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	5.0
2.5 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	4.0
2.6 Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх	1.0
2.7 Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх	0
2.8 Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх	0
2.9 Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	0
2.10 Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гардаг эсэх	0
2.11 ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гардаг эсэх	3.0
2.12 Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	0
2.13 ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт	5.0
2.14 Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
2.15 ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	2.0
2.16 ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	0
2.17 ХЭХ-ын материалын хадгалалт	5.0
2.18 ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл ТУЗ		2.2
ТУЗ-ийн дарга, гишүүд		2.0
3.1	Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	5.0
3.2	Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	0
3.3	Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	1.0
3.4	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.5	ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	3.0
3.6	Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	5.0
3.7	Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	4.0
3.8	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	5.0
3.9	Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	0
3.10	Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	0
3.11	ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	2.0
3.12	Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	0
3.13	ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	0
3.14	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	0
3.15	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	0
3.16	ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдсан эсэх	0
3.17	Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
3.18	Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	0
3.19	ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	5.0
3.20	ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	5.0
3.21	ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	5.0
ТУЗ-ийн хороод		1.8
3.22	Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	5.0
3.23	Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	5.0
3.24	Хороод ажиллах журамтай эсэх	0
3.25	Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	2.0
3.26	Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	0
3.27	Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	2.0
3.28	Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	0
3.29	Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
ТУЗ-ийн хурал		1.9
3.30	ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөлт	0
3.31	Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
3.32	Хурлын зар хургалт	4.0
3.33	Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	4.0
3.34	Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	4.0
3.35	Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	3.0
3.36	Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	0
3.37	Хурлын шийдвэрийн биелэлт	0

ТУЗ-ийн нийтлэг ажиллагаа		3.8
3.38	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	5.0
3.39	ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	5.0
3.40	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	5.0
3.41	ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	0
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга		2.3
3.42	Сургалтанд хамрагдсан эсэх	5.0
3.43	КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	4.0
3.44	ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	3.0
3.45	Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	3.0
3.46	Хороодтой ажиллах ажиллагаа	0
3.47	Хяналтын бүтцтэй ажиллах ажиллагаа	1.0
3.48	ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	5.0
3.49	Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	0
3.50	Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	0

АСУУЛТ		ОНОО
4. Гүйцэтгэх удирдлага		1.9
4.1	Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	0
4.2	Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	3.0
4.3	ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдсан шаардлага тавьдаг эсэх	0
4.4	Гэрээ байгуулалт	4.0
4.5	Томилгоо	4.0
4.6	Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад дүгнэдэг эсэх	4.0
4.7	Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	4.0
4.8	Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	0
4.9	ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	0
4.10	ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал		0.8
5.1	Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	0
5.2	ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	3.0
5.3	Веб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	2.0
5.4	Вэбийн хөтлөлт	2.0
5.5	Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	1.0
5.6	Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
5.7	Санхүүгийн мэдээллийг веб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	0
5.8	Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	0
5.9	ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	0
5.10	Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
6. Чухал хэлцэл		0.6
6.1	Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.2	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.3	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.4	СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.5	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.6	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.7	Эрх бүхий албан тушаалтан \ЭБАТ\ хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	5.0
6.8	ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	0
6.9	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0
6.10	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
7. Дүрэм ба бусад эрхийн актууд		2.6
7.1	Дүрмийг баталсан байдал	5.0
7.2	Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	0
7.3	Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	5.0
7.4	Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
7.5	Засаглалтай холбоотой ажиллалгаа зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	3.0

АСУУЛТ		ОНОО
8. Ногдол ашиг		1.2
8.1	Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
8.2	Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
8.3	Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	3.0
8.4	Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	1.0
8.5	Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	0

АСУУЛТ		ОНОО
9. Хяналтын тогтолцоо		2.6
9.1	Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
9.2	Аудитын хороо байгуулсан эсэх	5.0
9.3	Хорооны бүрэлдэхүүн	5.0
9.4	Хорооны үйл ажиллагаа	2.0
9.5	Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	1.0
9.6	Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	3.0
9.7	Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	0
9.8	Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	3.0

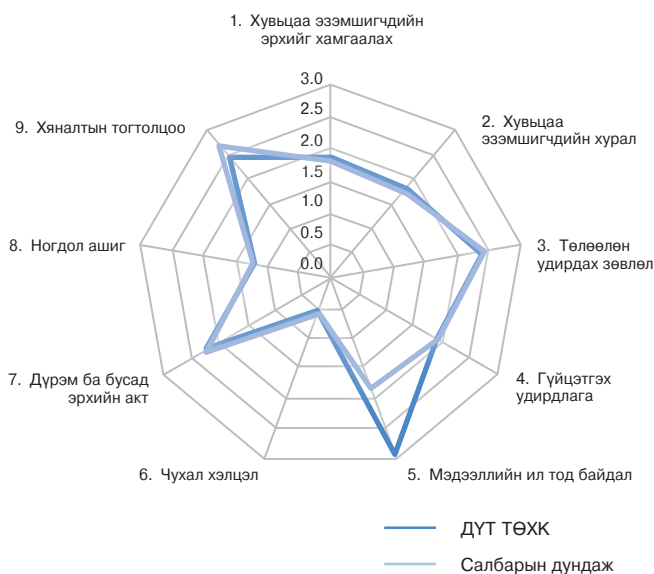
ДҮТ ТӨХХК

ТОВЧ МЭДЭЭЛЭЛ

Байгуулагдсан он	1964
Өмчлөл	Төр
Компанийн хэлбэр	Төрийн өмчит хаалттай хувьцаат компани
Хувьцааны тоо	16 113 791
Хувьцааны нэрлэсэн үнэ	100Т
Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	3

ЗАСАГЛАЛЫН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

№ ҮЗҮҮЛЭЛТ	АВСАН ҮНЭЛГЭЭ		Салбарын дундаж
	ОНОО	ХУВЬ	
Компанийн нэгдсэн дүн	1.9	39	1.9
Хувьцаа			
1 эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.9	38	1.9
2 Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.8	37	1.8
3 Төлөөлөн удирдах зөвлөл	2.4	48	2.4
4 Гүйцэтгэх удирдлага	1.9	38	1.9
5 Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	2.9	58	1.9
6 Чухал хэлцлүүд	0.6	11	0.6
7 Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	2.2	44	2.2
8 Ногдол ашиг	1.2	24	1.2
9 Хяналтын тогтолцоо	2.5	50	2.8



ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ /АСУУЛГА ТУС БҮРЭЭР/

АСУУЛТ	ОНОО
1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.9
1.1 ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	0
1.2 ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	0
1.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	0
1.4 ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.5 ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	5.0
1.6 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
1.7 ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж	4.0
1.8 ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	4.0
1.9 ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.10 Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх	2.0
1.11 Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	0
1.12 Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	3.0
1.13 ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	3.0

АСУУЛТ	ОНОО
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.8
2.1 ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	3.0
2.2 Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
2.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хуралдуудаг эсэх	3.0
2.4 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	2.0
2.5 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	2.0
2.6 Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх	2.0
2.7 Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх	0
2.8 Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх	0
2.9 Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	0
2.10 Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гардаг эсэх	0
2.11 ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гардаг эсэх	3.0
2.12 Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	2.0
2.13 ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт	5.0
2.14 Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
2.15 ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	2.0
2.16 ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	0
2.17 ХЭХ-ын материалын хадгалалт	4.0
2.18 ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	5.0

АСУУЛТ		ОНОО
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл ТУЗ		2.4
ТУЗ-ийн дарга, гишүүд		1.8
3.1	Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	4.0
3.2	Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	0
3.3	Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	0
3.4	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	0
3.5	ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	2.0
3.6	Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	4.0
3.7	Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	4.0
3.8	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	3.0
3.9	Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	0
3.10	Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	0
3.11	ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	2.0
3.12	Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	2.0
3.13	ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	1.0
3.14	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	0
3.15	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	0
3.16	ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдан эсэх	0
3.17	Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
3.18	Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	0
3.19	ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	5.0
3.20	ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	5.0
3.21	ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	5.0
ТУЗ-ийн хороод		1.6
3.22	Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	5.0
3.23	Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	4.0
3.24	Хороод ажиллах журамтай эсэх	0
3.25	Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	2.0
3.26	Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	0
3.27	Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	2.0
3.28	Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	0
3.29	Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
ТУЗ-ийн хурал		2.8
3.30	ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөлтөө	4.0
3.31	Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	2.0
3.32	Хурлын зар хүргэлт	4.0
3.33	Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	3.0
3.34	Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	3.0
3.35	Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	2.0
3.36	Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	0
3.37	Хурлын шийдвэрийн биелэлт	4.0

ТУЗ-ийн нийтлэг ажиллагаа		3.8
3.38	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	5.0
3.39	ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	5.0
3.40	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	5.0
3.41	ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	0
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга		3.4
3.42	Сургалтанд хамрагдсан эсэх	5.0
3.43	КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	4.0
3.44	ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	4.0
3.45	Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	4.0
3.46	Хороодтой ажиллах ажиллагаа	4.0
3.47	Хяналтын бүтцтэй ажиллах ажиллагаа	3.0
3.48	ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	4.0
3.49	Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	3.0
3.50	Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	0

АСУУЛТ		ОНОО
4. Гүйцэтгэх удирдлага		1.9
4.1	Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	0
4.2	Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	3.0
4.3	ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдан шаардлага тавьдаг эсэх	0
4.4	Гэрээ байгуулалт	4.0
4.5	Томилгоо	4.0
4.6	Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад дүгнэдэг эсэх	4.0
4.7	Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	4.0
4.8	Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	0
4.9	ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	0
4.10	ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал		2.9
5.1	Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	1.0
5.2	ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	2.0
5.3	Веб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	2.0
5.4	Вэбийн хөтлөлт	4.0
5.5	Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	3.0
5.6	Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	5.0
5.7	Санхүүгийн мэдээллийг веб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	4.0
5.8	Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	5.0
5.9	ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	0
5.10	Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	3.0

АСУУЛТ		ОНОО
6. Чухал хэлцэл		0.6
6.1	Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.2	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.3	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.4	СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.5	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.6	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.7	Эрх бүхий албан тушаалтан \ЭБАТ\ хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	5.0
6.8	ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	0
6.9	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0
6.10	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
7. Дүрэм ба бусад эрхийн актууд		2.2
7.1	Дүрмийг баталсан байдал	3.0
7.2	Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	0
7.3	Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	5.0
7.4	Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
7.5	Засаглалтай холбоотой ажиллалгаа зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	3.0

АСУУЛТ		ОНОО
8. Ногдол ашиг		1.2
8.1	Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
8.2	Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
8.3	Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	3.0
8.4	Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	1.0
8.5	Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	0

АСУУЛТ		ОНОО
9. Хяналтын тогтолцоо		2.5
9.1	Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	3.0
9.2	Аудитын хороо байгуулсан эсэх	5.0
9.3	Хорооны бүрэлдэхүүн	5.0
9.4	Хорооны үйл ажиллагаа	3.0
9.5	Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	0
9.6	Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	3.0
9.7	Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	0
9.8	Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	1.0

ББЭХС ТӨХК

ТОВЧ МЭДЭЭЛЭЛ

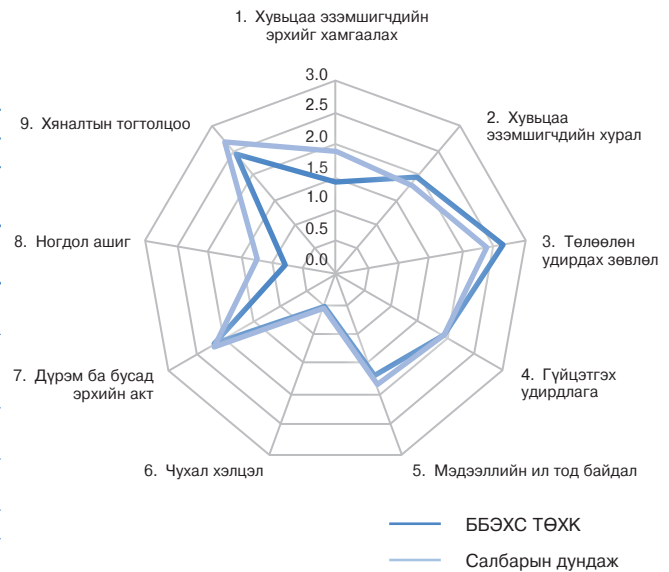
Байгуулагдсан он	2001
Өмчлөл	Төр
Компанийн хэлбэр	Төрийн өмчит хаалттай хувьцаат компани
Хувьцааны тоо	396 958 069
Хувьцааны нэрлэсэн үнэ	100Т
Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	3

ЗАСАГЛАЛЫН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

№ ҮЗҮҮЛЭЛТ	АВСАН ҮНЭЛГЭЭ		Салбарын дундаж
	ОНОО	ХУВЬ	
Компанийн нэгдсэн дүн	1.7	35	1.9
Хувьцаа			
1 эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.4	29	1.9
2 Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.9	39	1.8
3 Төлөөлөн удирдах зөвлөл	2.6	53	2.4
4 Гүйцэтгэх удирдлага	1.9	38	1.9
5 Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	1.7	34	1.9
6 Чухал хэлцлүүд	0.6	11	0.6
7 Дүрэм ба бусад эрхийн актууд	2.2	44	2.2
8 Ногдол ашиг	0.8	16	1.2
9 Хяналтын тогтолцоо	2.5	50	2.8

ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭ /АСУУЛГА ТУС БҮРЭЭР/

АСУУЛТ	ОНОО
1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах	1.4
1.1 ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	0
1.2 ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	0
1.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	0
1.4 ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.5 ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	5.0
1.6 Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
1.7 ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж	4.0
1.8 ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.9 ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	2.0
1.10 Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх	2.0
1.11 Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	0
1.12 Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	0
1.13 ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	3.0
1.14 Охин компанид оруулсан хөрөнгийн бүртгэл	0



АСУУЛТ	ОНОО
2. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	1.9
2.1 ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	3.0
2.2 Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
2.3 ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хуралдуудаг эсэх	3.0
2.4 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	4.0
2.5 ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	2.0
2.6 Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх	2.0
2.7 Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх	0
2.8 Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх	0
2.9 Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	0
2.10 Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гардаг эсэх	0
2.11 ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гардаг эсэх	3.0
2.12 Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	2.0
2.13 ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт	5.0
2.14 Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
2.15 ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	2.0
2.16 ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	0
2.17 ХЭХ-ын материалын хадгалалт	4.0
2.18 ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	5.0

АСУУЛТ	ОНОО
3. Төлөөлөн удирдах зөвлөл ТУЗ	2.6
ТУЗ-ийн дарга, гишүүд	2.0
3.1 Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	5.0
3.2 Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	0
3.3 Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.4 ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	2.0
3.5 ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	2.0
3.6 Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	4.0
3.7 Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	4.0
3.8 ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	5.0
3.9 Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	0
3.10 Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	0
3.11 ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	2.0
3.12 Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	0
3.13 ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	2.0
3.14 ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	0
3.15 ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	0
3.16 ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдсан эсэх	0
3.17 Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
3.18 Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	0
3.19 ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	5.0
3.20 ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	5.0
3.21 ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	5.0
ТУЗ-ийн хороод	1.8
3.22 Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	5.0
3.23 Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	5.0
3.24 Хороод ажиллах журамтай эсэх	0
3.25 Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	2.0
3.26 Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	0
3.27 Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	2.0
3.28 Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	0
3.29 Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	0
ТУЗ-ийн хурал	2.8
3.30 ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөлтөө	4.0
3.31 Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	2.0
3.32 Хурлын зар хүргэлт	4.0
3.33 Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	3.0
3.34 Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	4.0
3.35 Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	2.0
3.36 Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	0
3.37 Хурлын шийдвэрийн биелэлт	3.0

ТУЗ-ийн нийтлэг ажиллагаа	ОНОО
3.38 ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	5.0
3.39 ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	5.0
3.40 ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	5.0
3.41 ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	0
ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга	2.9
3.42 Сургалтанд хамрагдсан эсэх	5.0
3.43 КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	4.0
3.44 ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	4.0
3.45 Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	3.0
3.46 Хороодтой ажиллах ажиллагаа	4.0
3.47 Хяналтын бүтцтэй ажиллах ажиллагаа	3.0
3.48 ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	4.0
3.49 Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	2.0
3.50 Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	0
3.51 Компани дээр байнга ажиллаж компанийг бусад оролцогч талуудтай холбох гүүр болон ажиллах бололцоог хангасан байдал	0

АСУУЛТ	ОНОО
4. Гүйцэтгэх удирдлага	1.9
4.1 Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	0
4.2 Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	3.0
4.3 ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдсан шаардлага тавьдаг эсэх	0
4.4 Гэрээ байгуулалт	4.0
4.5 Томилгоо	4.0
4.6 Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад дүгнэдэг эсэх	4.0
4.7 Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	4.0
4.8 Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	0
4.9 ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	0
4.10 ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0

АСУУЛТ	ОНОО
5. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	1.7
5.1 Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	1.0
5.2 ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	2.0
5.3 Веб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	3.0
5.4 Вэбийн хөтлөлт	3.0
5.5 Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	3.0
5.6 Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	0
5.7 Санхүүгийн мэдээллийг веб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	0
5.8 Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	5.0
5.9 ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	0
5.10 Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
6. Чухал хэлцэл		0.6
6.1	Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.2	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.3	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.4	СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	0
6.5	Нийтэд мэдээлдэг байдал	0
6.6	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	0
6.7	Эрх бүхий албан тушаалтан \ЭБАТ\ хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	5.0
6.8	ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	0
6.9	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0
6.10	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	0

АСУУЛТ		ОНОО
7. Дүрэм ба бусад эрхийн актууд		2.2
7.1	Дүрмийг баталсан байдал	3.0
7.2	Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	0
7.3	Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	5.0
7.4	Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	0
7.5	Засаглалтай холбоотой ажиллалгаа зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	3.0

АСУУЛТ		ОНОО
8. Ногдол ашиг		0.8
8.1	Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	2.0
8.2	Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	0
8.3	Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	1.0
8.4	Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	1.0
8.5	Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	0

АСУУЛТ		ОНОО
9. Хяналтын тогтолцоо		2.5
9.1	Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	3.0
9.2	Аудитын хороо байгуулсан эсэх	5.0
9.3	Хорооны бүрэлдэхүүн	5.0
9.4	Хорооны үйл ажиллагаа	2.0
9.5	Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	0
9.6	Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	3.0
9.7	Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	0
9.8	Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	2.0

ХАВСРАЛТ 1. ТӨРИЙН ӨМЧИТ ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ КОМПАНИУДЫН ЗАСАГЛАЛЫН ӨНӨӨГИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ АРГАЧЛАЛ

Үнэлгээний үзүүлэлтүүдийг сонгох болон үнэлгээ хийхэд баримтлах зарчим

- Харьцуулах үзүүлэлт нь илүү өндөр түвшнийх байх
- Компанийн засаглалын бүрэлдэхүүн хэсгүүдийг бүрэн хамарсан байх
- Нийтээр хэрэглэх бололцоотой байх
- Аргачлал нь компанийн засаглалын түвшинг үнэн зөв тогтоох боломжтой байх
- Хажуугийн аливаа хийсвэр нөлөөнд автахааргүй байх

Үнэлгээ хийх үзүүлэлтүүд

Компанийн засаглалын дор дурдсан бүрэлдэхүүн хэсгүүд байна. Үүнд:

- Хувьцаа эзэмшигч түүний эрхийн хэрэгжилт - ХЭ
- ХЭ-ийн хурал - ХЭХ
- Төлөөлөн удирдах зөвлөл - ТУЗ
- Гүйцэтгэх удирдлага - ГУ
- Мэдээллийн ил тод нээлттэй байдал
- Чухал хэлцлүүд
- Ногдол ашиг
- Дүрэм болон засаглалтай холбоотой үйл ажиллагааг зохицуулж буй бусад эрхийн акт
- Хяналтын тогтолцоо

Үнэлгээг тооцоолох аргачлал

Энэхүү үнэлгээг компани бүрээр тооцож гаргана. Компани бүрийн үнэлгээг гаргахдаа энэ хавсралтын Хүснэгт 1-д заасан компанийн засаглалын бүрэлдэхүүн хэсэг, тэдгээрт өгсөн ач холбогдлын коэффициентийг үндэслэн дараах байдлаар тодорхойлно.

$K_m \text{ЗНД} = (\sum Y_{d_n} \times K_n) : n$; үүний

$K_m \text{ЗНД}$ – m -р компанийн засаглалын нэгдсэн дүн, $m = 1-9$

Y_{d_n} – n -р бүрэлдэхүүн хэсэгт өгсөн үнэлгээний дүн, $n = 1-9$, үүнийг Хавсралт 2-т үзүүлсэн бүлэг бүрийн асуулгад өгсөн онооны арифметик дунджаар тодорхойлно.

K_n – n -р бүрэлдэхүүн хэсэгт өгсөн ач холбогдлын коэффициент.

Дээр дурдсан бүрэлдэхүүн хэсгийн үнэлгээ Y_{d_n} -ийг тухайн бүрэлдэхүүн хэсгийг тодорхойлох Хавсралт 2-т заасан асуулгуудын хэрэгжилтэд өгөх онооны үнэлгээгээр тодорхойлно.

Хүснэгт 1. Компани бүрийн засаглалын түвшинг үнэлэх компанийн засаглалын бүрэлдэхүүн хэсгүүд ба тэдгээрт өгөх ач холбогдлын коэффициент

Бүлгийн тэмдэглэгээ	Бүрэлдэхүүн хэсгүүдийн нэр	Асуулгын тоо	Үнэлгээний дүн /ҮД _n /	Ач холбогдлын коэффициент /К _n , хувиар/	Дүн
A	Хувьцаа эзэмшигч- ХЭ	14		5.0	
B	ХЭ-ийн хурал- ХЭХ	19		7.5	
B	Төлөөлөн удирдах зөвлөл	52		20.0	
C	Гүйцэтгэх удирдлага- ГУ	10		7.5	
D	Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	10		25.0	
E	Чухал хэлцлүүд	3+6=9		25.0	
F	Ногдол ашиг	5		2.5	
G	Дүрэм болон засаглалтай холбоотой үйл ажиллагааг зохицуулж буй бусад эрхийн актууд	5		5.0	
H	Компанийн үйл ажиллагаанд тавих хяналт	8		2.5	
10	Нийт дүн	132		100	

Асуулгуудын хэрэгжилтэд өгөх онооны үнэлгээг тухайн асуулгын хүрээнд Монгол Улсын холбогдох хуулийн заалт болон тухайн асуулгын хүрээнд сайн засаглалын чиглэлээр гарсан жишээ загвар материалыг шалгуур болгон дараах байдлаар дүгнэнэ:

- 1) Хуулийн заалтыг хэд хэдэн тодорхой ажиллагаагаар хөгжүүлэн хэрэгжүүлж байгаа бол – 5
- 1) Хуулийн заалтыг тодорхой нэг ажиллагаагаар хөгжүүлэн хэрэгжүүлж эхэлж байгаа бол – 4
- 1) Хуулийн заалтыг хуульд заасан хэмжээнд хэрэгжүүлж байгаа бол – 2-3
- 1) Хуулийн заалтыг хагас/ дутуу хэрэгжүүлж байгаа бол – 1
- 1) Хуулийн заалтыг хэрэгжүүлээгүй бол – 0

Асуулга нь тухайн компанид хэрэгждэггүй тохиолдолд үнэлгээ өгөхгүй бөгөөд түүнийг үнэлгээнд тооцохгүй.

Хүснэгт 3. Компанийн засаглалын үзүүлэлтүүдийн түвшинг тодорхойлох асуулгын тоо

Үзүүлэлтүүд	Асуулгын тоо	Нийт дүнд эзлэх хувь (%)
Хувьцаа эзэмшигч түүний эрхийн хэрэгжилт	14	11.0
ХЭ-ийн хурал	19	12.3
Төлөөлөн удирдах зөвлөл	52	39.0
Гүйцэтгэх удирдлага	10	8.0
Мэдээллийн ил тод нээлттэй байдал	10	8.0
Чухал хэлцлүүд	3+6=9	7.5
Ногдол ашиг	5	3.6
Дүрэм болон засаглалтай холбоотой үйл ажиллагааг зохицуулж буй бусад эрхийн акт	5	4.2
Хяналтын тогтолцоо	8	6.4
Тухайн компанийн асуулгын нийт дүн	132	100.0

ХАВСРАЛТ 2. ТӨРИЙН ӨМЧИТ ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫГ ҮНЭЛЭХ ҮЗҮҮЛЭЛТҮҮДИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ НИЙТЛЭГ АСУУЛГА

Компанийн нэр:

№	Бүлгийн тэмдэглэлгээ	Асуулга	Харьцуулах эх үүсвэр	Хэрэгжилтэд өгсөн үнэлгээ	Тайлбар
1	A	ХЭ-ийн эрхийг хамгаалах			
2	A1	ХЭ-ийн бүртгэл хөтлөлт	КХ: 45.1, 45.2		
3	A2	ХЭ-ийн бүртгэлийн агуулга	45.3		
4	A3	ХЭ-ийн ээлжит хурлын үед ХЭ-ийн авах ёстой мэдээллийг бүрэн хүргэдэг эсэх	65.6		
5	A4	ХЭ-ийн ээлжит хурлын зарыг ХЭ-д цаг тухайд нь авах бололцоог хангасан байдал	65.2		
6	A5	ХЭХ-аар хэлэлцэх асуудлаар ХЭ саналаа өгөхөд шаардлагатай мэдээллээр бүрэн хангадаг эсэх	60.2		
7	A6	Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	КЗ: 46.5		
9	A8	ХЭ-ээс ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх боломж			
10	A9	ХЭ-д компанийн санхүүгийн талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах бололцоог хангасан байдал	МХ:		
11	A10	ХЭ компанийн үйл ажиллагаа болон компани дээр болж буй томоохон үйл явдлын талаар байнгын мэдээлэл авах бололцоог хангасан байдал	МХ:		
12	A11	Төрийн эзэмшлийн хувьцааны эрхийг төрийг төлөөлөн эзэмшиж буй этгээдүүдийн төлөөлөх хэмжээг тусгайлан тогтоож өгсөн эсэх			
	A12	Төрийг төлөөлж хувьцаа эзэмшигч этгээдийн эдлэх эрхийг тусгайлан тогтоосон эсэх	Төрийн байгууллагуудын эрхийг тусгайлан тогтоосон байх		
	A13	Зарласан болон гаргасан хувьцааг дүрэм ба бүртгэлд тусгасан байдал	31.1, 33.4		
	A14	ХЭ-д адил тэгш хандах байдал	КЗ-ын нийтлэг зарчим		
13	А хэсгийн үнэлгээний дүн [A1+ ... +A15]:15				
14	Б	ХЭХ- компанийн эрх барих дээд байгууллага			
15	B1	ХЭХ хуралдуулах тусгайлсан журамтай эсэх	КХ:		
16	B2	Журамд зохих зүйлийг заасан эсэх			
17	B3	ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуульд заасан хугацаанд хэрэгжүүлдэг эсэх	КХ: 59.4		
18	B4	ТУЗ-өөс ХЭ-ийн ээлжит хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэр гаргадаг эсэх	КХ: 60.1,60.2		
19	B5	ТУЗ-өөс ХЭ-ийн хурлыг хуралдуулах тухай шийдвэрт зохих зүйлийг заасан эсэх	КХ:59.4		
20	B6	Саналын хуудсын загвар ХЭ саналаа бүрэн өгөх боломжийг хангасан эсэх			
22	B8	Тооллогын комиссын үйл ажиллагааг зохицуулсан журамтай эсэх			
23	B9	Хуралд оролцох ХЭ-ийг хуралд оролцох эрхтэй эсэхийг тодорхойлдог эсэх			
24	B10	Хурлын ирцийг хэлэлцэх асуудал бүрээр гаргадаг эсэх	63.3, 63.4		
25	B11	Тооллогын комисс нь хэлэлцэх асуудалд ирүүлсэн саналын талаар тогтоол гаргадаг эсэх	63.4		
26	B12	ХЭХ-ын талаар нэгдсэн тайлан гаргадаг эсэх			
27	B13	Хурлын зар хүргэх тусгай журамтай эсэх	65.2		
28	B14	ХЭХ-аас шийдвэр гаргалт			

29	B15	Хурлаас гаргасан шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	
30	B16	ХЭХ-ыг хуралдуулах талаар ХЭ-ээс ирүүлсэн хүсэлт шаардлагыг хэрэгжүүлдэг эсэх	
32	B17	ХЭХ-ын бүрэн эрхийг төрийн төлөөлөл хэрэгжүүлэх этгээдүүдийн эрх хэмжээнд тохируулан хуваарилсан эсэх	
33	B18	ХЭХ-ын материалын хадгалалт	
	B19	ХЭХ-ын шийдвэрийн биелэлтийг гаргадаг эсэх	
34	Б хэсгийн үнэлгээний дүн [B1+ ... +B19]:19		
35	В	ТУЗ – ХЭХ-ийн чөлөөт цагт компанийн эрх барих байгууллага	
36	B1	ТУЗ-ийн дарга, гишүүд	
37	B1.1	Нэр дэвшүүлэх хороотой эсэх	КХ:2.4, 81.2
38	B1.2	Хорооны ажиллах журам байгаа эсэх	КХ:81
39	B1.3	Хорооны ажиллагаа зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	КХ:81
40	B1.4	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр дэвшүүлэлт зохих журмын дагуу явагдсан эсэх	81.5.3
41	B1.5	ТУЗ-ийн гишүүдийн томилгоо	КХ:77.1
42	B1.6	Хараат бус гишүүнийг хаанаас санал болгосон	КХ:79.1
43	B1.7	Хараат бус гишүүнийг зохих шаардлага хангасан хүнийг томилсон байдал	КХ:79.1.1-79.1.6
44	B1.8	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд зохих тооны хараат бус гишүүн байгаа эсэх	КХ:75.4, 75.5
45	B1.9	Хараат бус гишүүн хуульд заасан шаардлагыг ханган ажиллаж байгаа эсэх	КХ:79.3
46	B1.10	Хараат бус гишүүнд өгөх урамшуулал бусад гишүүдээс ялгаатай эсэх	
47	B1.11	ТУЗ-ийн төрийг төлөөлж буй гишүүд хуралд хэлэлцэх асуудлаар санал өгөхдөө удирдамж авдаг эсэх	ТБОНӨТХ
	B1.12	Компанийн зүгээс ТУЗ-ийн гишүүдтэй ажиллах тэдгээрийг компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллээр хангах ажиллагаа	
48	B1.13	ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа	КХ:77.2
49	B1.14	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын хуваарилалт	
50	B1.15	ТУЗ-ийн гишүүдийн ажлын дүгнэлт	
51	B1.16	ТУЗ-ийн гишүүдийн шагнал урамшуулал тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлтэй уялдсан эсэх	
52	B1.17	Гишүүдийн цалин, шагнал нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	
	B1.18	Гишүүдэд ажлын лавлагаа материал бүхий тусгайлсан хавтастай эсэх	
	B1.19	ТУЗ-ийн дарга ба ГЗ-ын албыг нэг хүн хашдаг эсэх	КХ:83.4
	B1.20	ГЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн эсэх	
	B1.21	ТУЗ-ийн дарга хорооны дарга эсэх	
	B1.22	Охин компанийн удирдлагад толгой компанийн удирдлага ажилладаг эсэх	
53	В1 дэд бүлгийн үнэлгээ [B1.1+ ... + B1.22]:22		
54	В2	ТУЗ-ийн хороод	
55	B2.1	Заавал байх хороодыг байгуулсан эсэх	КХ:81.2
56	B2.2	Хороодын гишүүдийн бүрэлдэхүүн зохих журмын дагуу байгаа эсэх	КХ:81.2
57	B2.3	Хороод ажиллах журамтай эсэх	
58	B2.4	Хороодын үйл ажиллагааг зохих түвшинд явуулж буй эсэх	КХ:81.4, 81.5, 81.6

59	B2.5	Хороодын ажлыг дүгнэдэг эсэх	
60	B2.6	Тодорхой асуудлаар түр болон байнгын ажиллагаатай хороо ажилладаг эсэх	
61	B2.7	Хороодын гишүүнд ажилласны төлөө урамшуулал олгодог эсэх	
62	B2.8	Хороодын ажиллах журамд зохих зүйлийг заасан эсэх	
63	B2 дэд бүлгийн үнэлгээ [B2.1+ ... +B2.8]:7		
64	B3		
65	B3.1	ТУЗ-ийн хурлын төлөвлөгөө	КСЗ
66	B3.2	Хурлын шийдвэрийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	
67	B3.3	Хурлын зар хүргэлт	
68	B3.4	Гишүүд хуралд биеэр болон сонсож оролцох байдал	
69	B3.5	Гишүүдийн хурлын ирц, хурал хуралдуулах санал гаргалт	
70	B3.6	Хурлын тэмдэглэл хөтлөлт	
	B3.7	Хурлын шийдвэрийн баталгаажуулалт	
	B3.8	Хурлын шийдвэрийн биелэлт	
71	B3 хэсгийн үнэлгээний дүн [B3.1+B3.2+...+B3.6]:6		
72	B4		
73	B4.1	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгөх	КСЗ
74	B4.2	ТУЗ-ийн ажлын тайлагналт	-"
75	B4.3	ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд дүгнэлт өгдөг эсэх	-"
76	B4.4	ТУЗ-ийн гишүүдийн хариуцлагын даатгал хийлгэдэг байдал	-"
77	B4 хэсгийн үнэлгээний дүн [B4.1+B4.2+B4.3+B4.4]:4		
78	B5		
79	B5.1	Сургалтад хамрагдсан эсэх	КХ:75.8
80	B5.2	КЗ-ын баримт бичгийн эмх цэгц, хадгалалт, хөтлөлт	
81	B5.3	ТУЗ болон ХЭХ-аас гарч буй шийдвэрүүдийн агуулга, бичлэгийн байдал	КХ:82
82	B5.4	Оролцогч талуудтай компанийг холбож ажилладаг байдал	
	B5.5	Хороодтой ажиллах ажиллагаа	
	B5.6	Хяналтын бүтэцтэй ажиллах ажиллагаа	
	B5.7	ХЭ-тэй ажиллах ажиллагаа	
	B5.8	Мэдээллийг ил тод нээлттэй болгох ажиллагаа	
	B5.9	Бусад талуудтай ажиллах ажиллагаа	
83	B5 хэсгийн үнэлгээний дүн [B5.1+B4.2+B4.3+B4.4]:9		
84	B хэсгийн үнэлгээний нэгдсэн дүн [B1+ +B5]:5		
85	C		
86	C1	Гүйцэтгэх удирдлагыг сонгох, томилох болон үйл ажиллагааг зохицуулсан тусгай журамтай эсэх	
87	C2	Нэр дэвшүүлэх ажиллагаа	
88	C3	ГЗ-д компанийн онцлогтой уялдсан шаардлага тавьдаг эсэх	
89	C4	Гэрээ байгуулалт	КХ:83.6
90	C5	Томилгоо	
91	C6	Үйл ажиллагаа болон гэрээний биелэлтийг тусад нь дүгнэдэг эсэх	

92	C7	Ажлын тайлагналт улирал, жилээр	
93	C8	Төрөөс ГЗ-тай шууд харьцдаг эсэх	
94	C9	ГЗ-ын ажлыг ТУЗ-өөс өөр төрийн аль нэг байгууллага дүгнэдэг эсэх	
95	C10	ГЗ-ын цалин, урамшууллыг нийтэд мэдээлдэг эсэх	
96	C хэсгийн үнэлгээний нэгдсэн дүн [C1+ +C10]:10		
97	D	Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	
98	D1	Мэдээллийн бодлогын баримт бичигтэй эсэх	
99	D2	ХЭ-ийн бүртгэл түүний дотор том ХЭ-ийн нэр, эзэмшиж буй хувьцааны хэмжээг нийтэд мэдээлэх боломж	
100	D3	Вэб хуудастай эсэх, түүнд КЗ-ын талаар тусгай булан байгаа эсэх	
101	D4	Вэбийн хөтлөлт	
102	D5	Компани дээр болсон томоохон үйл явдлыг нийтэд тогтмол мэдээлдэг байдал	
103	D6	Санхүүгийн мэдээллийг нийтэд мэдээлдэг эсэх	
104	D7	Санхүүгийн мэдээллийг вэб дээр тогтмол мэдээлдэг эсэх	
105	D8	Худалдан авалтын ажиллагааны гүйцэтгэлийг нийтэд нээлттэй мэдээлдэг эсэх	
106	D9	ТУЗ ба ГЗ-ын цалин, урамшууллыг жилийн тайланд тусгадаг эсэх	
107	D10	Компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн жилийн нэгдсэн тайланг тайланд хийсэн аудитын дүгнэлтийн хамт нийтэд зориулан тусгайлан эмхэтгэл болгон гаргадаг эсэх	
109	D хэсгийн үнэлгээний нэгдсэн дүн [D1+ +D10]:10		
110	E		
111	E1		
112	E1.1	Их хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	KX:88
113	E1.2	Нийтэд мэдээлдэг байдал	KX:88
114	E1.3	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	KX:88
115	E1 дэд хэгийн үнэлгээний дүн [E1.1+ ...E1.3]:3		
116	E2		
117	E2.1	СЗ-тэй хэлцлийг зохих журмын дагуу шийдсэн байдал	KX:92
118	E2.2	Нийтэд мэдээлдэг байдал	KX:89.5
119	E2.3	Жилийн тайланд тусгадаг байдал	
120	E2.4	Эрх бүхий албан тушаалтан (ЭБАТ) хэн байхыг дүрэмдээ тусгасан байдал	KX:84.2
121	E2.5	ЭБАТ нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээллийг өгсөн байдал	KX:85.1
122	E2.6	ЭБАТ болон түүний нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн талаарх мэдээлэл нээлттэй байгаа эсэх	
123	E2 дэд хэсгийн үнэлгээний дүн [E2.1+ ... E2.6]:6		
124	F		
125	F1	Дүрмийг баталсан байдал	KX:14.3.2
126	F2	Дүрэмд орсон нэмэлт өөрчлөлтийг баталсан байдал	KX:17.1

127	F3	Дүрэмд зайлшгүй байх ёстой зүйлүүдийг тусгасан байдал	KX:16.2
128	F4	Дүрэм нийтэд нээлттэй байгаа эсэх	
129	F5	Засаглалтай холбоотой ажиллагааг зохицуулсан эрхийн актууд байгаа эсэх	KC3
130	F хэсгийн үнэлгээний дүн [F1+...+F5]:5		
131	G		
132	G1	Ногдол ашгийн бодлогын баримт бичиг байгаа эсэх	KC3
133	G2	Ногдол ашиг хуваарилсан байдал	
134	G3	Ногдол ашиг хуваарилах эсэх тухай шийдвэр гаргаж буй байдал	KX:46.5
135	G4	Ногдол ашиг хуваарилах тухай шийдвэрт тусгах ёстой зүйлийг тусгасан байдал	KX:46.1
136	G5	Хуваарилсан ногдол ашгийг нябо бүртгэлд тусгаж буй байдал	KX:46.13
137	G хэсгийн үнэлгээний дүн [G1+...+G5]:5		
138	H		
139	H1	Хяналтын тогтолцоо: Компанийн хяналтын тогтолцоог зохицуулсан баримт бичиг байгаа эсэх	
140	H2	Аудитын хороо байгуулсан эсэх	KX:81.4
141	H4	Хорооны бүрэлдэхүүн	KX:81.4
142	H4	Хорооны үйл ажиллагаа	KX:81.4
143	H5	Хорооны үйл ажиллагааны тайлагналт, дүгнэдэг байдал	
144	H6	Хөндлөнгийн аудитыг сонгох, томилох ажиллагаа	KX:81.4
145	H7	Хөндлөнгийн аудитын тайланг нийтэд мэдээлдэг байдал	
146	H8	Дотоод хяналтын тогтолцоо, түүний томилгоо, ажлыг дүгнэх ажиллагаа	
147	H хэсгийн үнэлгээний дүн [H1+ ... +H8]:8		
148	Нийт дүн [13+34+84+96+109+115+123+130+137+147]:9		

*Компанийн төрөл, хэлбэрээс хамааран эдгээр асуулга нь өөрчлөгдөж болно.

ХАВСРАЛТ 3. СУДАЛГААНД ХАМРАГДСАН КОМПАНИУДЫН ТУЗ-ИЙН ХАРААТ БОЛОН ЕРДИЙН ГИШҮҮД, ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРЛЫН ТАЛААРХ ЗАРИМ МЭДЭЭЛЭЛ

1. “ДУЛААНЫ IV ЦАХИЛГААН СТАНЦ” ТӨХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

№	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр	Гишүүний төрөл	Нэр дэвшүүлсэн этгээдийн нэр	Хашдаг албан тушаал	Мэргэжил	Нас
1	Пүрэвжав Товуудорж	ТУЗ-ийн дарга	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны Стратегийн бодлого, төлөвлөлтийн газрын дарга	Цахилгааны инженер	43
2	Төмөртоогоо Батдондог	ТУЗ-ийн гишүүн, Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны Түлшний хэлтсийн дарга	Дулааны инженер	52
3	Гүнсэн Энхтайван	ТУЗ-ийн гишүүн	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны Стратегийн бодлого, төлөвлөлтийн газрын ахлах мэргэжилтэн	Химийн инженер	54
4	Равжаа Мөнхтуяа	ТУЗ-ийн гишүүн, Аудитын дэд хорооны гишүүн	Төрийн өмчийн хороо	ТӨХ-ны Төрийн өмчийн санхүү бүртгэл хариуцсан ахлах мэргэжилтэн	Эдийн засагч, нягтлан бодогч	55
5	Мягмарсүрэн Батгэрэл	ТУЗ-ийн гишүүн, Цалин урамшууллын хорооны дарга	Сангийн яам	СЯ-ны орон нутгийн хөгжлийн нэгдсэн сангийн хэлтсийн дарга	Уулын машины инженер, Эдийн засагч	50
6	Буянжаргал Энхтуул	ТУЗ-ийн гишүүн	Төрийн өмчийн хороо	ТӨХ-ны мэргэжилтэн	Эдийн засагч	47
7	Дарь Содномдорж	ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн, Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн, Аудитын дэд хорооны гишүүн	Нэр дэвшүүлэх хороо	ШУТИС, ЭХИС-ийн багш, Монголын эрчим хүчний ассоциацийн гишүүн	Цахилгааны инженер	66
8	Тамир Хишигт	ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн, Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн, Цалин урамшууллын хорооны гишүүн	-“-	Ньюком ХХК, Клийн энерги ХХК-д Төслийн захирал	Дулааны инженер	42
9	Чүлтэмдорж Энхтуяа	ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн, Аудитын дэд хорооны дарга, Цалин урамшууллын хорооны гишүүн	-“-	“Си Эн Эм Аудит” ХХК-ийн захирал	Нягтлан бодогч, эдийн засагч	55
10	Ж.Осгонбаатар	Гүйцэтгэх захирал	ТӨХ	Гүйцэтгэх захирал	Механик инженер	51

2. “ДУЛААНЫ III ЦАХИЛГААН СТАНЦ” ТӨХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

№	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр	Гишүүний төрөл	Нэр дэвшүүлсэн этгээдийн нэр	Хашдаг албан тушаал	Мэргэжил	Нас
1	Лундаажанцан Батсайхан	ТУЗ-ийн дарга	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны ХШҮДАГ-ын дарга	Инженер, эдийн засагч	38
2	Ё.Энхтуяа	ТУЗ-ийн гишүүн, цалин урамшууллын хорооны дарга	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны ахлах мэргэжилтэн	Дулааны инженер	47
3	Л.Мөнхжаргал	ТУЗ-ийн гишүүн	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны Хуулийн хэлтсийн дарга	Хуульч	40
4	Д.Сувдмаа	ТУЗ-ийн гишүүн	Төрийн өмчийн хороо	ТӨХ-ны бүртгэлийн хяналтын газар ахлах мэргэжилтэн	Физикч, Нябо	43

5	Х.Нарангарав	ТУЗ-ийн гишүүн	Төрийн өмчийн хороо	ТӨХ-ны Хуулийн мэргэжилтэн	Эрх зүйч	34
6	М. Батгэрэл	ТУЗ-ийн гишүүн, аудитын хорооны гишүүн	Сангийн яам	СЯ-ны хэлтсийн дарга	Уулын инженер	50
7	П.Цэрэннадмид	Хараат бус гишүүн, аудитын хорооны гишүүн, нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн	ДЦС-3 ТӨХК ТУЗ-ийн нэр дэвшүүлэх хороо	Тэтгэвэрт	Уурын зуухны инженер, механик	70
8	Х.Тунгалагмаа	Хараат бус гишүүн, Аудитын хорооны дарга, цалин урамшууллын хорооны гишүүн	ДЦС-3 ТӨХК ТУЗ-ийн нэр дэвшүүлэх хороо	“Монгол такс ТИН” ХХК-ийн захирал	Нябо, эдийн засагч	56
9	Ц.Жамбалсамбуу	Хараат бус гишүүн, нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн, цалин урамшууллын хорооны гишүүн	ДЦС-3 ТӨХК ТУЗ-ийн нэр дэвшүүлэх хороо	ШУТИС ЭХИС-ийн багш	Инженер	67
10	Д. Чимэддорж	Гүйцэтгэх захирал	ТӨХ	Гүйцэтгэх захирал	Цахилгааны инженер	55

3. “ДУЛААНЫ II ЦАХИЛГААН СТАНЦ” ТӨХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

№	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр	Гишүүний төрөл	Нэр дэвшүүлсэн этгээдийн нэр	Хашдаг албан тушаал	Мэргэжил	Нас
1	С.Цэрэнжамц	ТУЗ-ийн дарга	ЭХЯ	ЭХЯ-ны газрын орлогч дарга	Цахилгааны инженер	41
2	Х.Самбалхүндэв	Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга	ЭХЯ	ЭХЯ-ны санхүү хөрөнгө оруулалтын газрын ахлах мэргэжилтэн	Зохион бүтээх инженер	59
3	Р.Мөнхтуяа	Цалин урамшууллын хорооны дарга	ТӨХ	ТӨХ-ны ахлах мэргэжилтэн	Эдийн засагч, ня-бо	55
4	Э.Ганчимэг	Аудитын хорооны гишүүн	ТӨХ	ТӨХ-ны мэргэжилтэн	Нягтлан бодогч	48
5	Б. Туяа	Цалин урамшууллын хорооны гишүүн	ЭХЯ	ЭХЯ-ны ахлах мэргэжилтэн	Цахилгааны инженер	51
6	Ж.Уранчимэг	Аудитын хорооны гишүүн	ЗГХЭГ	ЗГХЭГ-ын бодлого зохицуулалтын газарт ахлах референт	Уул уурхайн баяжуулагч инженер	59
7	С.Батмөнх	Нэр дэвшүүлэх хороо болон аудитын хорооны гишүүн	ХЭХ	МЭХА-ийн гишүүн	Дулааны инженер, боловсрол шинжлэх ухааны доктор	68
8	Ч.Дашпунцаг	Нэр дэвшүүлэх хороо болон цалин урамшууллын хорооны гишүүн	ХЭХ	ШУТИС-ийн багш	Дулааны инженер	68
9	С.Оюунгэрэл	Аудитын хорооны дарга, цалин урамшууллын хорооны гишүүн	ХЭХ	“Голден пэйж аудит” ХХК-ийн гүйцэтгэх захирал	Ня-бо эдийн засагч, нягтлан бодогч	49
10	М. Баянмөнх	Гүйцэтгэх захирал	ТӨХ	Гүйцэтгэх захирал	Инженер механик	52

4. “ДАРХАНЫ ДУЛААНЫ ЦАХИЛГААН СТАНЦ” ТӨХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

№	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр	Гишүүний төрөл	Нэр дэвшүүлсэн этгээдийн нэр	Хашдаг албан тушаал	Мэргэжил	Нас
1	Ц.Баярбаатар	ТУЗ-ийн дарга	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны ЭХБХЗГ-ын дарга	Дулааны инженер	60
2	Х.Авирмэд	ТУЗ-ийн гишүүн, Аудитын хорооны гишүүн	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны ЭХБХЗГ-ын мэргэжилтэн	Дулааны инженер	52
3	Ц.Одмаа	ТУЗ-ийн гишүүн, Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн	Төрийн өмчийн хороо	ТӨХ-ны газрын дарга	Хуульч, нягтлан бодогч	28
4	П.Баясгалан	ТУЗ-ийн гишүүн	Төрийн өмчийн хороо	Аж үйлдвэрийн яамны мэргэжилтэн	Эрх зүйч	32
5	М.Санжаадорж	ТУЗ-ийн гишүүн, Цалин урамшууллын хорооны дарга	Сангийн яам	Сангийн яамны мэргэжилтэн	Бизнесийн удирдлага	31
6	Д.Болдмягмар	ТУЗ-ийн гишүүн	Төрийн өмчийн хороо	МДемос ХХК-ийн захирал	Эдийн засагч	44
7	Б.Сандуйжав	ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн, Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга, Аудитын хорооны гишүүн	ТУЗ-ийн сонгон шалгаруулалтаар	ЭХ-ний инженерүүдийн холбооны н/б-ийн дарга	Дулааны хянах хэмжүүр автоматикийн тоноглолын инженер	67
8	А.Бямбасүрэн	ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн, Аудитын хорооны дарга, Цалин урамшууллын хорооны гишүүн	-“-	Жи нэт ХХК ня-бо	Эдийн засагч	38
9	В.Мягмарсүрэн	ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн, Нэр дэвшүүлэх, цалин урамшууллын хорооны гишүүн	-“-	Монскан ХХК-ийн гүйцэтгэх захирал	Цахилгааны инженер	68
10	О. Нямдаваа	Гүйцэтгэх захирал	ТӨХ	Гүйцэтгэх захирал	Цахилгааны инженер	51

5. “ЭРДЭНЭТИЙН ДЦС” ТӨХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

№	ТУЗ-ийн дарга гишүүдийн нэр	Гишүүний төрөл	Нэр дэвшүүлсэн этгээдийн нэр	Хашдаг албан тушаал	Мэргэжил	нас
1	Хужин Алтангэрэл	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга	Эрчим хүчний яам	Эрчим хүчний судалгаа хөгжлийн төвийн Захиргаа удирдлагын хэлтсийн дарга	Эдийн засагч	41
2	Даваахүү Нарангэрэл	ТУЗ-ийн гишүүн Аудитын хорооны гишүүн	Төрийн өмчийн хороо	ТӨХ-ны ахлах мэргэжилтэн	Физикч Ня-бо	44
3	Дашдорж Сувдмаа	ТУЗ-ийн гишүүн	Төрийн өмчийн хороо	ТӨХ-ны мэргэжилтэн	Физикч Ня-бо	43
4	Батмөнх Ерэн-Өлзий	ТУЗ-ийн гишүүн, Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны мэргэжилтэн	Цахилгааны инженер	34
5	Хүрэлбаатар Оюун-Эрдэнэ	ТУЗ-ийн гишүүн	Эрчим хүчний яам Засгийн газар	Орхон аймгийн хөгжлийн хэлтсийн бодлогын хэлтсийн мэргэжилтэн	Эдийн засагч	30
6	Ванчин Рэнцэнханд	ТУЗ-ийн гишүүн, Шагнал урамшууллын хорооны дарга	Сангийн яам	Сангийн яамны Төсвийн зарлагын хэлтсийн мэргэжилтэн	Санхүүч	32

7	Тамир Хишигт	Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн, Шагнал урамшууллын хорооны гишүүн	Нэр дэвших хорооны шалгаруулалтаар	“Ньюком “ ХХК-ийн ахлах инженер	Дулааны инженер	42
8	Чимидноров Төмөр	Аудитын хорооны дарга, Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн	Нэр дэвших хорооны шалгаруулалтаар	“Монголын гагнуурын нийгэмлэг” ТББ-ын тэргүүн	Цахилгаан станцын инженер	55
9	Доржзовд Энхбат	Аудитын хорооны гишүүн, Шагнал урамшууллын хорооны гишүүн	Нэр дэвших хорооны шалгаруулалтаар	Эрс шинэчлэл хөдөлгөөний тэргүүн	Эрх зүйч	51
10	О. Ганбаатар	Гүйцэтгэх захирал	ТӨХ	Гүйцэтгэх захирал	Дулааны инженер	52

6. УБЦТС ТӨХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

№	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр	Гишүүний төрөл	Нэр дэвшүүлсэн этгээдийн нэр	Хашдаг албан тушаал	Мэргэжил	Нас
1	П.Товуудорж	ТУЗ-ийн дарга	ЭХЯ	Эрчим хүчний яамны Стратеги бодлого төлөвлөлтийн газрын дарга	Цахилгааны инженер	43
2	И.Лувсанцэрэн	Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга	ЭХЯ	Эрчим хүчний яамны Стратеги бодлого төлөвлөлтийн газрын мэргэжилтэн	Цахилгааны инженер	30
3	Г. Энхтүвшин	Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн	ЭХЯ	ЭХЯ-ны ахлах мэргэжилтэн	Эдийн засагч	32
4	В. Дарханбаатар	Аудитын хорооны гишүүн	ТӨХ	Төрийн өмчийн хорооны газрын дарга	ХАА-н инженер	48
5	Э. Алтанзул	Цалин урамшууллын хорооны гишүүн	СЯ	СЯ-ны мэргэжилтэн	Инженер эдийн засагч	34
6	Л.Сэлэнгэ	-“-	ТӨХ	ТӨХ-ны мэргэжилтэн	Нябо эдийн засагч	45
7	Л.Дондог	Аудитын хорооны дарга, Цалин урамшууллын хорооны гишүүн	Хараат бус	Монголын нягтлан бодох бүртгэлийн хүрээлэнгийн захирал	Нябо эдийн засагч	69
8	Д.Батсүх		Хараат бус	тэтгэвэрт	Инженер эдийн засагч	69
9	У.Баяндорж	Цалин урамшууллын хорооны дарга, Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн	Хараат бус	тэтгэвэрт	Инженер эдийн засагч	72
10	С. Төмөрхүү	Гүйцэтгэх захирал	ТӨХ	Гүйцэтгэх захирал	Автоматкийн инженер	42

7. “БАГАНУУР ЗҮҮН ӨМНӨД БҮСИЙН ЦАХИЛГААН ТҮГЭЭХ СҮЛЖЭЭ” ТӨХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН ГИШҮҮД

№	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр	Гишүүний төрөл	Томилогдсон огноо, нэр дэвшүүлсэн этгээд	Хашдаг албан тушаал	Мэргэжил	Нас
1	Баатар Сандуйжав	Дарга	ЭХЯ	ЭХЯ-ны Санхүү хөрөнгө оруулалтын газрын орлогч дарга	Эдийн засагч, технологич, Бизнесийн удирдлагын магистр	41
2	Пүрэвдорж Жаргалсайхан	ТУЗ-ийн гишүүн	ЭХЯ	ЭХЯ-ны Санхүү хөрөнгө оруулалтын газрын ахлах мэргэжилтэн	Эдийн засагч, Эдийн засгийн ухааны магистр, Төрийн удирдлагын магистр	37
3	Даваа Болортуяа	ТУЗ-ийн гишүүн, Аудитын хорооны гишүүн	ТӨХ	ТӨХ-ны Төрийн өмчийн бүртгэл хяналт, ашиглалтын газрын мэргэжилтэн	Эрх зүйч, нягтлан бодогч, магистр	39
4	Балжинням Очбадрах	ТУЗ-ийн гишүүн	СЯ	Төрийн банкны орлогч захирал, Монгол эрмэлзлэл ТББ-ын тэргүүн	Санхүү, эдийн засагч, улс төрч, эрх зүйч, Эдийн засгийн ухааны доктор	55
5	Норжинлхам Мөнхбат	ТУЗ-ийн гишүүн, Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга	ХЭХ-ын 2015.04.28-ны 05 тоот тогтоол	Засгийн газрын хэрэг эрхлэх газрын ахлах референт	Хуульч, банкны удирдлага	42
6	Шарав Эрдэнэ	ТУЗ-ийн гишүүн, Цалин урамшууллын хорооны дарга	ТӨХ	Төрийн өмчийн хорооны мэргэжилтэн	Орчуулагч, инженер, нябо, Бизнесийн удирдлагын магистр	33
7	Пандий Бямбацэрэн	Хараат бус гишүүн, Аудитын хорооны дарга, цалин урамшууллын хорооны гишүүн	ХЭХ-ын 2012.06.14-ны 02 тоот тогтоол-Нэр дэвшүүлэх хороо	Цагаатгалын судалгааны албаны дарга	Үйлдвэрийн эдийн засагч, Эдийн засгийн ухааны доктор	63
8	Галсан Бэхбат	Хараат бус гишүүн-Цалин урамшуулал, нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн	ХЭХ-ын 2012.06.14-ны 02 тоот тогтоол-Нэр дэвшүүлэх хороо	ШУТИС-ийн ЭХИС-ийн ахлах багш	Цахилгааны инженер, техникийн ухааны магистр	56
9	Найдан Намхай	Хараат бус гишүүн, Аудит, нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн	ХЭХ-ын 2012.06.14-ны 02 тоот тогтоол-Нэр дэвшүүлэх хороо	ЦДҮС ЖК-ийн зөвлөх Аж үйлдвэрийн гавъяат ажилтан	Цахилгааны инженер	69
10	Ш. Доржрагчаа	Гүйцэтгэх захирал	Гүйцэтгэх захирал	ТӨХ	-	34

8. “ДБЭХС” ТӨХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

№	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр	Гишүүний төрөл	Нэр дэвшүүлсэн этгээдийн нэр	Хашдаг албан тушаал	Мэргэжил	Нас
1	Н.Батбаатар	ТУЗ-ийн дарга	Төрийн өмчийн хороо	ТӨХ-ны ахлах мэргэжилтэн		54
2	Б.Сүх-очир	ТУЗ-ийн шишүүн	Сангийн яам	СЯ-ны хэлтэс	Эдийн засагч	32
3	Л.Баясгалантөгс	ТУЗ-ийн шишүүн	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны мэргэжилтэн	Инженер	43
4	Ц.Атаржаргал	ТУЗ-ийн шишүүн	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны мэргэжилтэн	Инженер	32
5	н. Мөнхцоодол	ТУЗ-ийн шишүүн	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны мэргэжилтэн	Инженер	38
6	Д. Дэлгэрмаа	ТУЗ-ийн шишүүн	Төрийн өмчийн хороо	ТӨХ-ны мэргэжилтэн	Хуульч	45
7	Ц.Уламбаяр	ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн	Сонгон шалгаруулалт	Тэтгэвэрт	Эдийн засагч	71
8	Г.Пүрэвдорж	ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн	Сонгон шалгаруулалт	Монголын эрчим хүчний ассоциацийн ерөнхий нарийн бичгийн дарга	Дулааны инженер	58
9	М.Бум-Аюуш	ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн	Сонгон шалгаруулалт		Турбины инженер	75
10	Г. Чинбат	Гүйцэтгэх захирал	ТӨХ	Гүйцэтгэх захирал	Дулааны инженер	37

9. “УЛААНБААТАР ДУЛААНЫ СҮЛЖЭЭ” ТӨХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

№	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр	Гишүүний төрөл	Нэр дэвшүүлсэн этгээдийн нэр	Хашдаг албан тушаал	Мэргэжил	Нас
1	Н. Батэрдэнэ	ТУЗ-ийн дарга	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны газрын орлогч дарга	Цахилгааны инженер	56
2	П. Жаргалсайхан	ТУЗ-ийн гишүүн	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны бодлогын хэрэгжилтийн газрын мэргэжилтэн	Дулааны инженер	47
3	Т. Золбоот	ТУЗ-ийн гишүүн	Эрчим хүчний яам	ЭХЯ-ны гадаад харилцаа хамтын ажиллагааны газрын мэргэжилтэн	Эдийн засагч	32
4	Д.Тунгалагтуул	ТУЗ-ийн гишүүн	Төрийн өмчийн хороо	ТӨХ-ны мэргэжилтэн	Инженер-эдийн засагч	48
5	О. Сэр-Од	ТУЗ-ийн гишүүн	Төрийн өмчийн хороо	ТӨХ-ны газрын дарга	Нябо	56
6	У. Мөнхзул	ТУЗ-ийн гишүүн	Сангийн яам	Сангийн яамны НББ-ийн бодлогын газрын дарга	Эдийн засагч	47
7	Г.Пүрэвдорж	ТУЗ-ийн гишүүн	Хараат бус гишүүн	Монголын эрчим хүчний ассоциацийн ерөнхий нарийн бичгийн дарга	Дулааны инженер	58
8	Б.Сайнжаргал	ТУЗ-ийн гишүүн	Хараат бус гишүүн	МУИС-ийн нягтлан бодох бүртгэлийн тэнхмийн багш	Нягтлан бодогч-Эдийн засагч	65
9	Ц.Баттулга	ТУЗ-ийн гишүүн	Хараат бус гишүүн	Мегаватт ХХК-д дэд захирал	Цахилгааны инженер	64
10	Р. Хайдав	Гүйцэтгэх захирал	ТӨХ	Гүйцэтгэх захирал	Инженер, Эдийн засагч	55

10. ЦДҮС ТӨХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

№	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр	Гишүүний төрөл	Нэр дэвшүүлсэн этгээдийн нэр	Хашдаг албан тушаал	Мэргэжил	Нас
1	О.Сэр-Од	ТУЗ-ийн дарга	ТӨХ	ТӨХ-ны газрын дарга	Нябо	52
2	Ж. Жанарбаатар	ТУЗ-ийн гишүүн	ЭХЯ	ЭХЯ-ны мэргэжилтэн	Цахилгааны инженер	34
3	Д.Ламжав	ТУЗ-ийн гишүүн	СЯ	СЯ-ны мэргэжилтэн		30
4	С. Цэрэнжамц	ТУЗ-ийн гишүүн	ЭХЯ	ЭХЯ-ны газрын орлогч дарга	Цахилгааны инженер	44
5	Ү.Арслаа	Хараат бус гишүүн	Нэр дэвшүүлэх хороо	Зөвлөх инженер	Эдийн засагч	58
6	Ж.Доржпүрэв	ТУЗ-ийн гишүүн	Сангийн яам	ЕЕС ХХК-д ахлах зөвлөх инженер	Инженер эдийн засагч	62
7	Мягмарсүрэн	ТУЗ-ийн гишүүн	СЯ	Бодь тусгал аудит компанийн захирал	Нябо	49
8	Л. Ганхуяг	-"	ЭХЯ	ЭХЯ-ны хэлтсийн дарга	Цахилгааны инженер	56
9	С.Энхзориг	-"	ТӨХ	ТӨХ-ны мэргэжилтэн	Нябо	28
10	Г. Занданхүү	Гүйцэтгэх захирал	ТӨХ	Гүйцэтгэх захирал	Цахилгааны инженер	55

11. ДИСПЕТЧЕРИЙН ҮНДЭСНИЙ ТӨВ ТӨХХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

№	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр	Гишүүний төрөл	Нэр дэвшүүлсэн этгээдийн нэр	Хашдаг албан тушаал	Мэргэжил	Нас
1	Ц.Баярбаатар	Гишүүн бөгөөд ТУЗ-ийн дарга	ЭХЯ	ЭХЯ-ны Эрчим хүчний бодлого зохицуулалт, хэрэгжилтийн газрын дарга	Цахилгааны инженер	60
2	Б.Алтантунгалаг	НДХ-ны дарга	ЭХЯ-наас	ЭХЯ-ны мэргэжилтэн	Цахилгааны инженер	48
3	Б.Чинзориг	НДХ-ны гишүүн	Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаас	ШУТИС-ийн ГУУИХС-ийн захирал	Ашигт малтмалын баяжуулалтын техник инженер	38
4	Ц.Санчин	НДХ, АХ-ны гишүүн	Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаас	тэтгэвэрт	Цахилгааны инженер	64
5	О.Ганчимэг	ЦУХ-ны гишүүн	ТӨХ-ноос	ТӨХ-ны ахлах мэргэжилтэн	Санхүүч	51
6	Н.Шарав	АХ-ны гишүүн	Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаас	Өндөр насны тэтгэвэрт	Сэтгүүлч	65
7	Ө.Батбаатар	АХ-ны гишүүн	ТӨХ-ноос	ТӨХ-ны ахлах мэргэжилтэн	Санхүүч	48
8	Н. Цогтбаатар	Гүйцэтгэх захирал	ТӨХ	Гүйцэтгэх захирал		

12. ЭБЦТС ТӨХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

№	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр	Гишүүний төрөл	Нэр дэвшүүлсэн этгээдийн нэр	Хашдаг албан тушаал	Мэргэжил	Нас
1	Ж.Төмөрбаатар	ТУЗ-ийн дарга	ТӨХ	ТӨХ-ны дэд дарга		52
2	Б.Сундуйжав	ТУЗ-ийн гишүүн	ЭХЯ	ЭХЯ-ны ахлах мэргэжилтэн		41
3	О.Ганчимэг	ТУЗ-ийн гишүүн	ТӨХ	ТӨХ-ны ахлах мэргэжилтэн		55
4	Б.Ариундэлгэр	ТУЗ-ийн гишүүн	ЭХЯ	ЭХЯ-ны мэргэжилтэн	Төрийн удирдлага	35
5	Д.Жанчив	Хараат бус гишүүн	Нэр дэвшүүлэх хороо	Зөвлөх инженер	Цахилгааны инженер	68
6	Я.Пүрэвээ	Хараат бус гишүүн	Нэр дэвшүүлэх хороо	Татварын итгэмжилэгдсэн төлөөлөгч	Санхүү зээлийн эдийн засагч	61
7	П.Бямбацэрэн	Хараат бус гишүүн	Нэр дэвшүүлэх хороо	МУЗН-ийн орлогч дарга	Эдийн засагч	63
8	Ж.Уранчимэг	ТУЗ-ийн гишүүн	Сангийн яам	ЗГХЭГ-ын ахлах рефрент	Уул уурхайн инженер	59
9	Б.Мөнхтөр	ТУЗ-ийн гишүүн	Сангийн яам	Бэрэн группийн ерөнхийлөгч		49
10	Ч. Баттуяа	Гүйцэтгэх захирал	ТӨХ	Гүйцэтгэх захирал	Цахилгааны инженер	56

13. ББЭХС ТӨХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

№	ТУЗ-ийн гишүүдийн нэр	Гишүүний төрөл	Нэр дэвшүүлсэн этгээдийн нэр	Хашдаг албан тушаал	Мэргэжил	Нас
1	Я.Пүрэвжав	ТУЗ-ийн дарга	ЭХЯ	ЭХЯ-ны газрын дарга	Цахилгааны инженер	53
2	Ж.Гэрэл	ТУЗ-ийн гишүүн	ЭХЯ	ЭХЯ-ны ахлах мэргэжилтэн	-"	46
3	Ч.Дөлгөөн	ТУЗ-ийн гишүүн	ТӨХ	ТӨХ-ны ахлах мэргэжилтэн	Нябо	33
4	.Г.Дэлгэрмаа	ТУЗ-ийн гишүүн	ТӨХ	ТӨХ-ны мэргэжилтэн	Нябо	41
5	Х.Бекболат	-"	Нэр дэвшүүлэх хороо	ЭХЯ-ны мэргэжилтэн	Цахилгааны инженер	43
6	Х.Пүрэвсүрэн	-"	СЯ	СЯ-ны газрын дарга	Эдийн засагч	46
7	Ш. Батренчин	Хараат бус гишүүн	Нэр дэвшүүлэх хороо	Мон Энержи компанийн инженер	Цахилгааны инженер	55
8	Б.Бат-Эрдэнэ	Хараат бус гишүүн	-"	МЭХИХ	Цахилгааны инженер	49
9	Ш. Бадамгарав	Хараат бус гишүүн	-"	ММНБИ	Нябо	46
10	Г. Наранчанга	Гүйцэтгэх захирал	ТӨХ	Гүйцэтгэх захирал	Цахилгааны инженер	48

АШИГЛАСАН МАТЕРИАЛ:

1. Towards dynamic governance (2014), European Corporate Governance Report
2. Компанийн засаглалын ажилтан (2005), Монголын компаниудад өгөх зөвлөмж, Гарын авлага
3. Төрийн өмчит үйлдвэрийн газрын компанийн засаглалын ЭЗХАХБ-ын удирдамж
4. Төрийн өмчит үйлдвэрийн газрын компанийн засаглал, ЭЗХАХБ-ын гишүүн орнуудад хийсэн судалгаа
5. Corporate governance scorecard (2011)
6. Corporate governance (2008), Manual IFC, Belgrade
7. Монгол Улсын компанийн засаглалын үндэсний тайлан (2013)
8. Компанийн засаглалын хууль эрх зүйн орчин (2014), Гарын авлага
9. OECD Principles of Corporate governance (2004)
10. Хэн компанийг чиглүүлж байна вэ?
11. Компанийн тухай хууль
12. Пособие по корпоративному управлению. Часть I, II, III, IV, V, VI, Принципы корпоративного управления ОЭСР