БАТЛАВ
ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН АЛБАН БУС-НАСАН
ТУРШИЙН БОЛОВСРОЛЫН ТӨВИЙН
ЗАХИРАЛ Т. РЭГЗЭДМАА

2024 оны 09 сарын 20 өдөр

ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН АЛБАН БУС НАСАН ТУРШИЙН БОЛОВСРОЛЫН ТӨВИЙН БАГШ, АЛБАН ХААГЧДЫН "СУРГАН ХӨГЖҮҮЛЭХ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ" 2024-2027 ХӨТӨЛБӨР

НЭГ. ХӨТӨЛБӨР БОЛОВСРУУЛАХ ҮНДЭСЛЭЛ ШААРДЛАГА

Монгол Улсын "Төрийн албаны тухай" хуулийн 55.3-д Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр, тэдгээрийн талаар төрийн байгууллагуудаас хэрэгжүүлэх бодлогыг уялдуулан зохицуулахаар заасан.

ХОЁР. ХӨТӨЛБӨРИЙН ЗОРИЛГО

Багш, ажилчдын ажиллах нөхцөл боломцоог тасралтгүй сайжруулаж, сурч хөгжих боломжоор хангаж, нийгмийн баталгаа хангах зорилтуудыг хэрэгжүүлсний үндсэн дээр тогтвор суурьшилтай болон үр бүтээмжтэй ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлэхэд оршино.

ГУРАВ. ХӨТӨЛБӨРИЙН ЗОРИЛТ

3.1. Багш, ажилчдын сурч, хөгжих боломжоор хангах

3.1.1. Тогтвор суурьшилтай ажиллаж байгаа үндсэн албан хаагчдад хөрвүүлэх, магистр, докторантурын сургалтанд суралцах хугацаанд байгууллагаас дэмжлэг үзүүлэх

3.1.2. Байгууллагын шийдвэрээр сургалт, семинарт хамрагдсан албан хаагчдад суралцсан хугацаанд нь албан тушаалын цалинг олгох

3.1.3. Багш нарыг 1 жил, 5 жил, 10 жилийн сургалтад хамруулах

3.1.4. Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас багш, ажилчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр дотоод сургалтуудыг зохион байгуулах
- Ажлын байран дахь сургалт
- Мэргэшүүлэх сургалт
- Туршлага солилцох үйл ажиллагаа
- Бусад

3.1.5. Багш ажилчдыг хөгжүүлэх мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар гадаад сургалт зохион байгуулах

3.1.6. Хамтын ажиллагаатай дүүрэг, орон нутгийн НТБТ-үүдийн үйл ажиллагаатай танилцаж ажлын туршлага судлах, харилцан суралцах ажлыг зохион байгуулах

3.2. Багш, ажилчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх

3.2.1. Багш, ажилчдаас хэрэгцээний болон сэтгэл ханамжийн судалгаа авч ажиллах
3.2.2. Багш, ажилчдыг ажиллах таатай нөхцөлийг бүрдүүлж, өрөө тасалгаануудад засвар үйлчилгээ хийх
3.2.3. Ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай бичгийн хэрэгсэлээр хангах
3.2.4. Албан хаагчдын сүүлийн үеийн шаардлагад нийцэхүйц компьютер, техник хэрэгслэрээр хангах
3.2.5. Интернет болон дотоод сүлжээний байнгын тасралтгүй ажиллагааг хангах
3.2.6. Хамт олны уур амьсгал, харилцаа хандлага дээшлүүлэх үйл ажиллагаа зохион байгуулах / сэтгэл зүйн тогтвортой байдал, ажил амьдралын тэнцвэртэй байдал/

3.3. Багш, ажилчдын нийгмийн баталгааг хангах

3.3.1. Ажилчдын цалин хөлс, үр дүнгийн мөнгөн урамшуулал, ур чадвар, илүү цагийн мөнгийг цаг тухайд нь олгох
3.3.2. Бүтэн жилээр ажил дүгнэж тэргүүний албан хаагчдыг урамшуулах, төрийн дээд болон салбарын одон медалуудад шагнал тодорхойлох
3.3.3. Шинээр гэр бүл болсон, шинэ хүүхэдтэй болсон ажилтан албан хаагчдад нэг удаагийн тусламж үзүүлэх
3.3.4. Нийгмийн асуудлаа шийдвэрлүүлэх хүсэлт гаргасан албан хаагчдад төсөвт багтаан мөнгөн тусламж олгох
- Түлээ нүүрсний дэмжлэг
- Орон байрны нөхцөлөө дээшлүүлэх гэх мэт.

3.3.5. Багш ажилчдын эрүүл мэндийг хамгаалан, дэмжих
3.3.5.1. Багш ажилчдыг жил бүр эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдуулах
3.3.5.2. Эрүүл мэндийн үзлэг оношилгоонд хамрагдах үед цалинтай чөлөө олгон дэмжлэг үзүүлэх
3.3.5.3. Эрүүл мэндийг хамгаалан дэмжих спортын үйл ажиллагааг зохион байгуулах

ДӨРӨВ. ХҮРЭХ ҮР ДҮН

4.1. Багш, ажилчид ажиллах нөхцөл, бололцоогоор бүрэн хангагдаж, ажлаа тав тухтай хийж, үр бүтээмжтэй ажиллах нөхцөл бүрдэнэ
4.2. Багш , ажилчдын мэргэжлийн мэдлэг дээшлэн, чадварлаг хүний нөөц бүрдэнэ.
4.3. Багш, ажилчдын цалин нэмэгдэл хөлс, нөхөх төлбөр тухайн үеийн мөрдөгдөж байгаа хууль тогтоомжийн дагуу бүрэн тогтоогдож олгогддог хэвшил бий болно
4.3. Багш ажилчид амжилт бүтээлээ зүй зохистойгоор үнэлүүлэх боломж нэмэгдэнэ.
4.4. Багш, ажилчдын амьдрах орчин нөхцөл зохих хэмжээгээр дээшилнэ
4.5. Багш, ажилчдын эрүүл мэндийг хамгаалах асуудал сайжирч, өвчлөл буурна

ТАВ. ХАМРАХ ХҮРЭЭ

5.1. Хан-Уул дүүргийн Албан бус-Насан туршийн боловсролын төвийн нийт багш ажилчид

ЗУРГАА. ХӨТӨЛБӨРИЙН ХЭРЭГЖИХ ХУГАЦАА

6.1. 2024-2027 он /Жил бүр үйл ажиллагааны төлөвлөгөөтэйгөөр хэрэгжүүлнэ

№	Зорилт 1. Багш, ажилчдын сурч, хөгжих боломжоор хангах							
№	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Төсөв	Хамрагдах албан хаагчдын тоо	2024 он	2025 он	2026 он	2027 он	Үр дүн
1	1.1 Тогтвор суурьшилтай ажиллаж байгаа үндсэн албан хаагчдад хөрвүүлэх, магистр, докторантурын сургалтанд суралцах хугацаанд байгууллагаас дэмжлэг үзүүлэх	Цалин хөлс	10	3	3	2	2	Багш , ажилчдын мэргэжлийн мэдлэг дээшлэн, чадварлаг хүний нөөц бүрдэнэ.
2	1.2 Байгууллагын шийдвэрээр сургалт, семинарт хамрагдсан албан хаагчдад суралцсан хугацаанд нь албан тушаалын цалинг олгох	Цалин хөлс	8	2	2	2	2	
3	1.3 Багш нарыг 1 жил, 5 жил, 10 жилийн сургалтанд хамруулах	-	8	2	2	2	2	
4	1.4 Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас багш, ажилчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр дотоод сургалтуудыг зохион байгуулах	-	52	13	13	13	13	

	- Ажлын байран дахь сургалт - Мэргэшүүлэх сургалт - Туршлага солилцох сургалт - Бусад						
5	1.5 Багш ажилчдыг хөгжүүлэх мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар гадаад сургалт зохион байгуулах	-	40	1	1	1	1
6	1.6 Хамтын ажиллагаатай дүүрэг, орон нутгийн НТБТ-үүдийн үйл ажиллагаатай танилцаж ажлын туршлага судлах, харилцан суралцах ажлыг зохион байгуулах		40	10	10	10	10

Зорилт 2. Багш, ажилчдын албан байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх

№	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Төсөв	2024 он	2025 он	2026 он	2027 он	Үр дүн
7	2.1 Багш, ажилчдаас хэрэгцээний болон сэтгэл ханамжийн судалгаа авч ажиллах	-	2	2	2	2	Багш, ажилчид ажиллах нөхцөл, бололцоогоор бүрэн хангагдаж, ажлаа тав тухтай хийж, үр бүтээмжтэй
8	2.2 Багш, ажилчдыг ажиллах таатай нөхцөлийг бүрдүүлж, өрөө тасалгаануудад засвар үйлчилгээ хийх	Төсөв болон албан хаагчдын дэмжлэг	1	1	1	1	

9	2.3 Ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай бичгийн хэрэгсэлээр хангах	Бичиг хэргийн зардал	Сар бүр				ажиллах нөхцөл бүрдэнэ
10	2.4 Албан хаагчдын сүүлийн үеийн шаардлагад нийцэхүйц компьютер, техник хэрэгслэрээр хангах	Төсвөөс	2	2	2	2	
11	2.5 Интернет болон дотоод сүлжээний байнгын тасралтгүй ажиллагаар хангах	Төсвөөс	Сар бүр				
12	2.6 Хамт олны уур амьсгал, харилцаа хандлага дээшлүүлэх үйл ажиллагаа зохион байгуулах	-	4	4	4	4	
	Зорилт 3. Багш, ажилчдын нийгмийн баталгааг хангах						
№	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Төсөв	2024 он	2025 он	2026 он	2027 он	Үр дүн
13	3.1 Ажилчдын цалин хөлс, үр дүнгийн мөнгөн урамшуулал, ур чадвар, илүү цагийн мөнгийг цаг тухайд нь олгох	Цалин хөлс	Сар бүр ажлын гүйцэтгэлийг үндэслэн олгох				-Багш, ажилчдын цалин нэмэгдэл хөлс, нөхөх төлбөр тухайн үеийн мөрдөгдөж байгаа хууль тогтоомжийн дагуу бүрэн тогтоогдож олгогддог хэвшил бий болно -Багш ажилчид амжилт бүтээлээ зүй
14	3.2 Бүтэн жилээр ажил дүгнэж тэргүүний албан хаагчдыг урамшуулах, төрийн дээд болон салбарын одон медалуудад шагнал тодорхойлох	Цалин хөлс	2	2	2	2	
15	3.3. Шинээр гэр бүл болсон, шинэ хүүхэдтэй болсон ажилтан албан хаагчдад нэг удаагийн тусламж үзүүлэх	Төсвөөс	1	1	1	1	

16	3.4	Нийгмийн асуудлаа шийдвэрлүүлэх хүсэлт гаргасан албан хаагчдад төсөвт багтаан мөнгөн тусламж олгох	Төсвөөс	Хүсэлт гаргасан үед				зохиостойгоор үнэлүүлэх боломж нэмэгдэнэ.
17	3.5 3.5.1 3.5.2 3.5.3	Багш ажилчдын эрүүл мэндийг хамгаалан, дэмжих Багш ажилчдыг жил бүр эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдуулах Эрүүл мэндийн үзлэг оношилгоонд хамрагдах үед цалинтай чөлөө олгон дэмжлэг үзүүлэх Эрүүл мэндийг хамгаалан дэмжих спортын үйл ажиллагааг зохион байгуулах	-	-	-	-	-	-Багш, ажилчдын амьдрах орчин нөхцөл зохих хэмжээгээр дээшилнэ -Багш, ажилчдын эрүүл мэндийг хамгаалах асуудал сайжирч, өвчлөл буурна

ХЯНАСАН:
СУРГАЛТЫН МЕНЕЖЕР Ч. ГАНТУЯА
БОЛОВСРУУЛСАН:
СЭТГЭЛ СУДЛААЧ-НИЙГМИЙН АЖИЛТАН Ц. ТУУЛ

ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН НАСАН СУРШИЙН СУРАЛЦАХУЙН ТОВ ТБАГ СУРГАЛТЫН МЕНЕЖЕР 9120351 СТА5339