



ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН АЛБАН БУС-НАСАН ТУРШИЙН БОЛОВСРОЛЫН ТӨВИЙН 2022 ОНЫ СУРГАН ХӨГЖҮҮЛЭХ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Хөтөлбөрийн зорилго: 2020-2023 онд Албан бус-Насан туршийн боловсролын төвийн хүний нөөцийг сургаж, хөгжүүлэх, албан хаагчдын мэргэжлийн дээшлүүлэх чадварлаг хүний нөөц бүхий байгууллага болно.

| № | Хөтөлбөрийн зорилт | Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа | Төсөв | Хамрагдах албан хаагчдын тоо | 2022 он | Үр дүн |
|---|---|---|------------|------------------------------|---------|---|
| 1 | Зорилт 1 Багш, ажилчдын мэдлэг боловсролыг дээшлүүлэх | 1.1. Тогтвор суурьшилтай ажиллаж байгаа үндсэн албан хаагчдад магистр, докторантурын сургалтад суралцах хугацаанд байгууллагаас дэмжлэг үзүүлэх | Цалин хөлс | 6 | 2 | Багш ажилчдын мэргэжлийн мэдлэг дээшлэн чадварлаг хүний нөөц бүрдэнэ. Ажлын бүтээмж |
| | | 1.2. Багш нарыг 1 жил, 5 жил, 10 жилийн сургалтад хамруулах | | - | | |
| | | 1.3. Мэргэжлийн мэдлэг болон өөрийгөө хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдахад дэмжлэг үзүүлэх | Цалин хөлс | - | | |
| | | 1.4. Багш, ажилчдын харилцаа, ёс зүйд анхаарч төрийн албан хаагчийн ёс зүй, харилцаа хандлага сургалт зохион байгуулах | | 18 | 1 | |
| | | 1.5. Үндэсний хэмжээний хөтөлбөр хэрэгжүүлэх багшийн тоог нэмэгдүүлэх | - | 6 | 1 | |
| | | 1.6. Хөрвүүлэх мэргэжлийн сургалтад хамрагдахад дэмжлэг үзүүлэх | - | 6 | 1 | |
| | | 1.7. Англи хэлний анхан болон дунд шатны сургалтад хамруулах | - | 52 | 14 | |
| | | 1.8. Монгол бичгийн анхан болон дунд шатны сургалтад хамруулах | - | 40 | 10 | |
| | | 1.9. Албан хэрэг хөтлөлтийн стандарт мөрдөх сургалтад хамруулах | - | 4 | 1 | |

| | | | | | | |
|---|--|---|------------|----|---|---|
| 2 | Зорилт 2 Багш, ажилчдыг үр бүтээлтэй, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах | 2.1. Байгууллагын шийдвэрээр сургалт, семинарт хамрагдсан албан хаагчдад суралцсан хугацаанд нь албан тушаалын цалинг олгох | Цалин хөлс | 5 | 1 | дээшлэж, тогтвортой хүний нөөц бүрдэнэ. |
| | | 2.2. Хамтын ажиллагаатай дүүрэг, орон нутгийн НТБТ-үүдийн үйл ажиллагаатай танилцаж ажлын туршлага судлах, харилцан суралцах ажлыг зохион байгуулах | - | 18 | 2 | |
| | | 2.3. Хувийн чадамж дээшлүүлэх сургалт зохион байгуулах | - | 18 | 3 | |
| | | 2.4. Хамт олны уур амьсгал, харилцаа хандлага дээшлүүлэх үйл ажиллагаа зохион байгуулах | - | 18 | 3 | |
| | | 2.5. Бүтэн жилээр ажил дүгнэж тэргүүний албан хаагчдыг урамшуулах, төрийн дээд болон салбарын одон медалуудад тодорхойлох | - | - | | |

ХЯНАСАН:

СУРГАЛТЫН МЕНЕЖЕР

Ч. ГАНТУЯА

БОЛОВСРУУЛСАН:

НИЙГМИЙН АЖИЛТАН

О.МЯГМАРСҮРЭН

