ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН АЛБАН БУС-НАСАН ТУРШИЙН БОЛОВСРОЛЫН ТӨВИЙН ХУУЛЬ ТОГТООМЖ, ТОГТООЛ, ШИЙДВЭРИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ХАГАС ЖИЛИЙН ТАЙЛАН

2023 оны 06 дүгээр сарын 02 Улаанбаатар хот

Шийдвэрийн дэс, дугаар	Зүйл заалтын дэс дугаар	Шийдвэрийн нэр, огноо, дугаар, агуулга	Хяналтад байгаа заалтыг хэрэгжүүлэх талаар төлөвлөсөн арга хэмжээ	Биелэлт	Гүйцэтгэлийн хувь	Тасарсан болон удааширч байгаа шалтгаан
1	2	3	4	5	6	7
Монгол Улсын хууль						
1	1	Төрийн албаны тухай /Шинэчилсэн найруулга/ 2017-12-07 дугаар 2019.01.01	55.3. Төрийн байгууллага төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийг боловсруулж хэрэгжүүлнэ.	Байгууллага 2021-2023 он ажилчдаа сурган хөгжүүлэх, тэдний нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөртэй. Он оноор төлөвлөгөө гарган, хяналт тавин ажилладаг. 1. 2023 оны Сурган хөгжүүлэх төлөвлөгөө нь 2 үндсэн зорилтын хүрээнд 14 ажлыг төлөвлөснөөс 11 ажлыг хэрэгжүүлэн ажиллалаа. 2. Багш ажилтнуулын нийгмийн баталгааг хангах 4 зорилтын хүрээнд 16 ажил төлөвлөснөөс 11 ажлыг хэрэгжүүллээ.	75,3%	
2	1	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай /Шинэчилсэн найруулга/12/17/2021	8.2.5. Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийн баримт бичгийн хэрэгжилтийн тайлан	Хан-Уул дүүргийн Засаг даргын 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх "Эко дүүрэг" үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 8 заалтыг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна	70%	
	2		8.2.6. үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, Засгийн газрын шийдвэр, бусад эрх зүйн акт	Үйл ажиллагааны эрхлэх асуудлын хүрээнд Боловсрол Шинжлэх Ухаан спортын сайдын 2018 оны А/491 тушаалын дагуу анги дэвших болон сургууль төгсөх улсын шалгалт явагдаж байна	50%	
	3		8.2.9. хуульд өөрөөр заагаагүй бол хариуцсан салбарын үйл ажиллагааны	Энэ хичээлийн жилд Боловсрол нөхөн олгох ангийг 102 сурагч суралцаж байна. 5 дугаар ангийг -10	70%	

			статистик мэдээлэл	9 дүгээр ангийг -17 12 дугаар ангийг -47 нийт 70 сурагч улсын шалгалт өгч байна.		
	4		8.3.1. ажлын байрны сул орон тооны талаарх мэдээлэл;	2023 оны 1 дүгээр сараас Тусгай хэрэгцээт боловсролын багш, нярав, архив, бичиг хэргийн ажилтан, гэр бүлийн боловсролын багшийн нийт 4 сул орон тоог байгууллагын вебсайт болон пэйж хуудсанд сар бүр тавьж ажиллаж байна.	100%	
	5		8.3.5. хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангах чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээ	Байгууллагын бүх албан хаагчидтай хуулийн дагуу хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажиллаж байна. Төрийн албаны зөвлөлийн 2022 оны 600 дугаар тогтоолын дагуу ажилчдын хувийн хэрэг баримт бичгийн бүрдлийг сайжруулж ажлын бүтээмжид үнэлгээ дүгнэлт хийн ажиллаж байна.	50%	
	6		8.6.22. Хууль болон олон улсын гэрээгээр нээлттэй байхаар заасан бусад мэдээлэл.(8.6.Мэдээлэл хариуцагч энэ хуулийн 8.2, 8.3, 8.4, 8.5-д зааснаас гадна өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээний дараах мэдээллийг байнга ил тод, нээлттэй байлгана:)	Төрийн бүтээмжийг сайжруулах шинэчлэлтийг хэрэгжүүлэх, цахим хэлбэрээр үйлчилгээ үзүүлэх ажлын хүрээнд байгууллага дээр сар бүр зохион байгуулагддаг мэргэжлийн сургалтын зарыг цахимаар түгээж, бүртгэлийг цахимаар хийж, нийт 345 иргэн хамрагдсан байна. Байгууллагын бүхий л үйл ажиллагааг khanuul.mn болон байгууллагын вэб, пэйж хуудсанд 163 удаа мэдээлэл оруулснаар сурталчлан ажиллаж байна	75%	
3	1	Төрийн хэмнэлтийн тухай тухай хууль 4/29/2022	11.1.Төрийн албаны тухай хуулиас бусад хуульд албан хаагчид тэтгэвэрт гарахад нь нэг удаагийн мөнгөн тэтгэмж олгохоор заасан бол албан хаагч тэдгээрээс аль илүүг сонгох эрхтэй бөгөөд давхардуулан олгохгүй.	Тэтгэвэрт гарч буй төрийн албан хаагч байхгүй болно.	100%	

	2		15.2.3.сургалт, семинар, хурал, зөвлөгөөнийг цахим хэлбэрээр зохион байгуулж, бичиг хэрэг, тээвэр шатахуун, дотоод албан томилолт болон холбогдох бусад зардлыг	2023 оны эхний хагас жилийн байдлаар төрийн болон хувийн хэвшлийн 14 байгууллагад 112 цаг,боловсрол нөхөн олгох ангийн зайнаас суралцагчдад 148 цаг нийт 304 цагийн сургалтыг цахим хэлбэрээр зохион байгуулж ажилласан.	100%	
	3		хэмнэх; /15.3.Энэ хуулийн 15.1.4, 15.2.3-т заасан арга хэмжээ нь байгууллагын үндсэн чиг үүрэг, үйл ажиллагаатай шууд холбоотой бол тэдгээр арга хэмжээг хэмнэлтийн горимд хамааруулахгүй байж болно./	Мөн Насан туршийн боловсролын хэлтсээс удирдах ажилтны дунд сар бүр зохион байгуулдаг хурал, зөвлөгөөнд захирал, сургалтын менежер хамрагдан ажиллаж байна.		
	4		15.2.6.байгууллагын бүтэц, чиг үүргийг оновчтой тодорхойлж, цалин хөлсийг орлого, гүйцэтгэл, үр дүн, үр ашигтай нь уялдуулан олгох.	Байгууллагын ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлийййг сар бүрийн 23-нд ажлын байрны тодорхойлолтын дагуу шалгаж, гүйцэтгэлийн үнэлгээнд тулгуурлан цалин хөлс, унаа, хоолны мөнгө,нэмэгдэл, нэмэгдэл хөлсийг олгож байна.5 сарын байдлаар Үндсэн цалин 90,672,699.00 • Нэмэгдэл 26,277,514.00, Унаа хоолны хөнгөлөлт 12,586,100.00 , Урамшуулал 1,613,181.00 нийт 131,149,494.00 төгрөгийг олгосон байна.	100%	
	5		8.3.1. ажлын байрны сул орон тооны талаарх мэдээлэл	2023 оны 1 дүгээр сараас Тусгай хэрэгцээт боловсролын багш, нярав, архив, бичиг хэргийн ажилтан, гэр бүлийн боловсролын багшийн нийт 4 сул орон тоог байгууллагын вебсайт болон пэйж хуудсанд сар бүр тавьж ажиллаж байна.	100%	
	6		8.3.5. хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангах чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээ	Байгууллагын бүх албан хаагчидтай хуулийн дагуу хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажиллаж байна. Төрийн албаны зөвлөлийн 2022 оны 600 дугаар тогтоолын дагуу ажилчдын хувийн хэрэг баримт бичгийн бүрдлийг сайжруулж ажлын бүтээмжид үнэлгээ дүгнэлт хийн ажиллаж байна.	50%	

	7		8.6.22. Хууль болон олон улсын гэрээгээр нээлттэй байхаар заасан бусад мэдээлэл.(8.6.Мэдээлэл хариуцагч энэ хуулийн 8.2, 8.3, 8.4, 8.5-д зааснаас гадна өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээний дараах мэдээллийг байнга ил тод, нээлттэй байлгана:)	Төрийн бүтээмжийг сайжруулах шинэчлэлтийг хэрэгжүүлэх, цахим хэлбэрээр үйлчилгээ үзүүлэх ажлын хүрээнд байгууллага дээр сар бүр зохион байгуулагддаг мэргэжлийн сургалтын зарыг цахимаар түгээж, бүртгэлийг цахимаар хийж нийт 345 иргэн хамрагдсан байна. Байгууллагын бүхий л үйл ажиллагааг khanuul.mn болон байгууллагын вэб, пэйж хуудсанд 163 удаа мэдээлэл оруулснаар сурталчлан ажиллаж байна	75%	
4	1	Төрийн хэмнэлтийн тухай тухай хууль 4/29/2022	11.1.Төрийн албаны тухай хуулиас бусад хуульд албан хаагчид тэтгэвэрт гарахад нь нэг удаагийн мөнгөн тэтгэмж олгохоор заасан бол албан хаагч тэдгээрээс аль илүүг сонгох эрхтэй бөгөөд давхардуулан олгохгүй.	Тэтгэвэрт гарч буй төрийн албан хаагч байхгүй болно.	100%	
	2		15.2.3.сургалт, семинар, хурал, зөвлөгөөнийг цахим хэлбэрээр зохион байгуулж, бичиг хэрэг, тээвэр шатахуун, дотоод албан томилолт болон холбогдох бусад зардлыг хэмнэх; /15.3.Энэ хуулийн 15.1.4, 15.2.3-т заасан арга хэмжээ нь байгууллагын үндсэн чиг үүрэг, үйл ажиллагаатай шууд холбоотой бол тэдгээр арга хэмжээг хэмнэлтийн горимд хамааруулахгүй байж болно./	2023 оны эхний хагас жилийн байдлаар төрийн болон хувийн хэвшлийн 14 байгуулагад 112 цаг,боловсрол нөхөн олгох ангийн зайнаас суралцагчдад 148 цаг нийт 304 цагийн сургалтыг цахим хэлбэрээр зохион байгуулж ажилласан. Мөн Насан туршийн боловсролын хэлтсээс удирдах ажилтны дунд сар бүр зохион байгуулдаг хурал, зөвлөгөөнд захирал, сургалтын менежер хамрагдан ажиллаж байна.	100%	

	3		15.2.6.байгууллагын бүтэц, чиг үүргийг оновчтой тодорхойлж, цалин хөлсийг орлого, гүйцэтгэл, үр дүн, үр ашигтай нь уялдуулан олгох.	Байгууллагын ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлийййг сар бүрийн 23-нд ажлын байрны тодорхойлолтын дагуу шалгаж, гүйцэтгэлийн үнэлгээнд тулгуурлан цалин хөлс, унаа, хоолны мөнгө,нэмэгдэл, нэмэгдэл хөлсийг олгож байна.5 сарын байдлаар Үндсэн цалин 90,672,699.00 Нэмэгдэл 26,277,514.00, Унаа хоолны хөнгөлөлт 12,586,100.00 , Урамшуулал 1,613,181.00 нийт 131,149,494.00 төгрөгийг олгосон байна.	100%	
5	1	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай 2/2/2011 Дугаар 2011.02.02	19.1.8. Төрийн захиргааны төв болон нутгийн захиргааны байгууллагад ажиллагсдын хүйсийн тэнцвэртэй байдлын тайланг сум, дүүргийн Засаг дарга дараа оны 01 дүгээр сарын 10-ны дотор аймаг, нийслэлийн Засаг даргад, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга дараа оны 02 дугаар сарын 10-ны дотор Жендэрийн үндэсний хороонд тус тус хүргүүлэх	Тус байгууллага нь нийт 15 ажилтантайгаас эрэгтэй 3 багш ажиллаж байна.		
УИХ-ын Тогтоол						
6	1	Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөр батлах тухай11/3/2016 Дугаар 2016 №51	2.Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөг батлан, холбогдон гарах зардлыг жил бүрийн улсын төсөвт тусгаж байхыг Монгол Улсын Засгийн газар /Ж.Эрдэнэбат/-т, хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг зохион байгуулж ажиллахыг Авлигатай тэмцэх газар /Х.Энхжаргал/-т тус тус даалгасугай.	Байгууллага “Авлигаас урьдчилан сэргийлэх” хөтөлбөрийг жил бүр гарган батлуулж, авлигын хор уршгийг таниулах сургалтыг 2 сарын 10-ны өдөр зохион байгуулж, багшийн ёс зүйн дүрмийн авлигатай холбоотой заалтыг мөрдүүлж, хяналт тавин ажиллаж байна.	100%	
Ерөнхийлөгчийн зарлиг						
7	1	Эзэн богд Чингис хааны эш хөргийг	Хоёр. Төрийн бүх байгууллага, Монгол	Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн Эзэн богд Чингис хааны эш хөргийг хүндэтгэн залах	100%	

		хүндэтгэн залах тухай2022-07-11 Дугаар: 159	Улсаас хилийн чанадад суугаа дипломат төлөөлөгчийн газар, бүх шатны сургалтын байгууллагууд Эзэн Богд Чингис хааны эш хөргийг дээдлэн залсугай	тухай 2022-07-11 Дугаар: 159 зарлигийн *дагуу* 2022 оны 08 дугаар сарын 31-нд 50х60 хэмжээтэй Эзэн Богд Чингисийн иш хөргийг байгууллагад дээдлэн залсан болно.		
8	1	Авлигаас татгалзах, илчлэх, авлигын гэрч, мэдээлэгчийг хамгаалах жил	3.Авлигын хор уршиг, хохирлыг ухамсарлах, авлигаас татгалзах, авлигыг үл зөвшөөрөх	Байгууллагын мэдээллийн самбараар дамжуулан иргэдэд авлигын хор уршгийг таниулах нээлттэй мэдээллийг өгөх зорилгоор 6 төрлийн гарын авлага	50%	
	2	зарлах тухай4/11/2018 Дугаар 2018_38	үзлийг үйл ажиллагаандаа баримталж, түгээн дэлгэрүүлж ажиллахыг төрийн болон төрийн бус байгууллага, компани, аж ахуйн нэгжүүдэд уриалсугай	байршуулан ажиллалаа. Авлигын эсрэг “НЭГДЬЕ” соён гэгээрүүлэх аяны мэдээллийг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулан иргэдэд аяны мэдээллийг түгээн ажиллаж байна.		
Засгийн газрын тогтоол						
9	1	Монгол хэлний тухай хуулийг хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай 1/5/2022 Дугаар 2022_7	5. Монгол хэлний тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах дараахь арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэхийг төсвийн ерөнхийлөн болон шууд захирагч нарт тус тус даалгасугай: 5.1. эрх бүхий судалгааны байгууллагатай хамтран салбарын мэргэжлийн нэр томьёог орчуулах, шинээр үүсгэх, жигдлэх, толилох ажлыг зохион байгуулах, нийтийн хэрэглээнд нэвтрүүлэх;	Байгууллагын нэршлийг улсын бүртгэлийн гэрчилгээнд тусгасны дагуу монгол бичгээр толилж, албан хэрэгцээнд ашиглаж байна.	50%	

	2		5.2. төрийн байгууллагын цахим хуудас, сонин хэвлэлд нийтэлж байгаа мэдээ, мэдээллийг 2022 оноос эхлэн кирилл, монгол бичгээр зэрэгцүүлэн нийтэлж хэвшүүлэх	Архив, бичиг хэргийн ажилтан, 2 багш нарыг цахим бичвэрт сургаж, байгууллагын бүх төрлийн мэдээлэл болон танилцуулгыг хос бичгээр хийж хэвшүүлэхээр бэлтгэн ажиллаж байна..	20%	
	3		5.3. төрийн байгууллагын шийдвэр, албан бичгийг энэ тогтоолын 4-т заасан дүрэм, журам, заавар, стандартын дагуу хос бичгээр хөтлөх ажлыг турших;	-"Монгол бичгээр үйлдэх баримт бичгийн хэвлэмэл хуудас, түүний бүрдэлд тавих шаардлага MNS :6395:2022 стандарт"-ын дагуу хэвлэмэл хуудсыг монгол бичгээр үйлдэх, албан хэргийг хос бичгээр хөтлөхтэй холбогдуулан Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн дэргэдэх Хэлний бодлогын үндэсний зөвлөлөөс Архивын ерөнхий газартай хамтран зохион байгуулсан сургалтад архив, бичиг хэргийн ажилтанг хамрууллаа. "Монгол бичиг" нэртэй аппликэшнийг ашиглаж байна.Байгууллагын доторх мэдээллийн болон үйл ажиллагааны самбар, цахим хичээлийн загвар, хаяг зэргийг хос бичгээр хөтлөх ажлыг турших ажиллаж байна.	20%	
	4		5.4. төрийн албан хаагчдын монгол хэл, үндэсний бичгийн мэдлэг чадварыг дээшлүүлэх арга хэмжээ авах, сургалтын хөтөлбөр, төлөвлөгөөг жил бүр баталж мөрдүүлэх	Манай байгууллага монгол бичгийн анхан, дунд, ахьсан шатны сургалтын хөтөлбөртэй бөгөөд байгууллагынхаа 15 ажилтны монгол бичгийн мэдлэг, чадварыг дээшлүүлэн танхимын сургалтыг зохион байгуулан ажиллаж байна. Монгол бичгийн хэрэглээний орчныг бүрдүүлэх ажлын хүрээнд монгол бичгийн сургалтад хамрагдсан иргэдийн дунд "ХУД АБНТБТ Монгол бичгийн сургалт-2023" цахим групп хуудас нээн 110 гишүүд нэгтгэн монгол бичгийн унших, бичих эх, дасгал даалгавруудыг тогтмол байршуулан ажиллууллаа.		

	5		5.5. Төрийн байгууллагын гадна болон өрөө тасалгааны хаяг, албан хаагчдын нэрийн хуудсыг монгол бичгээр үйлдэж, хэвшүүлэх.	Байгууллагын гадна болон өрөө тасалгааны хаягийг хос бичгээр шинэчлэн хийлээ. Байгууллагын гаднах хаяг болон анги танхим, өрөө тасалгааны нэрийг хос бичгээр хийлгэсэн. Мөн сургалтын РРТ, зургийн хүрээг нэг загварт оруулж ХУД-ийн АБНТБТ гэсэн үгийг монгол бичгээр байршууллаа.	100%	
10	1	2023-2024 оныг авлигатай тэмцэх жил болгон зарлах тухай 2/4/2023 Дугаар: 49	3.Авлигатай тэмцэх чиглэлээр авч хэрэгжүүлэх ажиллагаа, арга хэмжээний хэрэгжилтийг хангаж, бүх талын дэмжлэг үзүүлж ажиллахыг Засгийн газрын гишүүд, Засгийн газрын агентлагийн дарга, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нарт үүрэг болгосугай.	Авлигын эсрэг “НЭГДЬЕ” соён гэгээрүүлэх аяны мэдээллийг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулан иргэдэд аяны мэдээллийг түгээн ажиллаж байна.	40%	
11	1	Иргэд, олон нийттэй харилцах 11-11 төвийн үйл ажиллагааны талаар авах зарим арга хэмжээний тухай 2022-05-11 Дугаар:	1. Иргэд, олон нийттэй харилцах 11-11 төвийн үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх дараахь арга хэмжээ авахыг дор дурдсан албан тушаалтанд даалгасугай: 1.1.Иргэд, олон нийттэй харилцах 11-11 төвд ирүүлсэн өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээнд хамаарах өргөдөл, гомдлыг шуурхай шийдвэрлэж, салбарын бодлого, шийдвэрт тусгах боломжтой ажил хэрэгч саналыг судлан тусгаж, энэ тухай байгууллагын цахим хуудсанд сар бүр мэдээлж ажиллахыг бүх шатны төсвийн захирагч нарт	2023 оны эхний хагас жилийн байдлаар манай байгууллагын эрхлэх асуудлын хүрээнд хамаарах өргөдөл, гомдол иргэд, олон нийттэй харилцах 11-11 төвд ирээгүй болно	50%	
12	1	Тогтоол, тогтоолын хавсралтад өөрчлөлт оруулах тухай	2. Үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн цалин	Монгол Улсын Боловсрол, Шинжлэх Ухааны Сайдын 2022 оны 4 дүгээр сарын 1-ний өдрийн дугаар А/122	100%	

		5/11/2022 Дугаар: 192	хөлсийг салбарын онцлог болон албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэл, үр дүнг харгалзан нэмэгдүүлж олгох асуудлыг зохицуулахад чиглэсэн арга хэмжээг батлагдсан төсвийн багцынхаа хүрээнд хууль тогтоомжийн дагуу авч хэрэгжүүлэхийг төсвийн холбогдох ерөнхийлөн захирагч нарт зөвшөөрсүгэй."	тушаалыг үндэслэн 2023 оны 01 дүгээр сарын 02-ны өдрийн байгууллагын захирлын А/01 тушаалаар албан хаагчдын улсад ажилласан жил, ажлын гүйцэтгэл, үр дүнг харгалздан цалинг шинэчлэн тогтоож, мөрдөн ажиллаж байна.		
	2		1. Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийг хэрэгжүүлэх зорилгоор дараахь арга хэмжээ авч ажиллахыг бүх шатны төсвийн захирагч, төрийн болон орон нутгийн өмчит хуулийн этгээдийн дарга, захирал, эрхлэгч нарт тус үүрэг болгосугай: 1.1. Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн 5.1, 5.2-т заасны дагуу тэргүүн дэд, дэд, орлогч даргатай байхыг хориглосон төсвийн байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчийн хуулийн этгээдийн холбогдох албан тушаалтныг ажлаас чөлөөлөх арга хэмжээ авч, тэтгэмжийг зохих журмын дагуу шийдвэрлэх;	Засаг даргын 2020 оны захирамжаар баталсан байгууллагын орон тооны бүтцэд дэд захирлын орон тоо байдаг ч 2021 оны 12 сараас хүн авч ажиллуулаагүй болно.	60%	

	3		1.2. жил бүрийн төсвийн төслийн талаарх саналаа Төрийн хэмнэлтийн тухай хуульд нийцүүлсний үндсэн дээр хөрөнгө оруулалтын болон урсгал зардлыг төлөвлөж, эрх бүхий этгээдэд хүргүүлэх;	2023 оны 03 дугаар сарын 20 ны өдөр Нийслэлийн Боловсролын газраас ирүүлсэн шаардлагатай хөрөнгийн судалгаанд хамрагдан,манай байгууллагад зайлшгүй шаардлагатай байгаа хөрөнгийг мэдээллийг хийж ,ХУД-н Боловсролын хэлтэст албан бичгээр хүргүүлж ажилласан.	80%	
	4		1.3. байгууллагын үндсэн чиг үүрэгт шууд хамаарах, үйл ажиллагааны цар хүрээ, онцлог байдал нь танхимаар болон биечлэн хийх зайлшгүй шаардлага үүсдэгээс бусад тохиолдолд сургалт, семинар, хурал, зөвлөгөөнийг цахимаар зохион байгуулах;	2023 оны эхний хагас жилийн байдлаар төрийн болон хувийн хэвшлийн 14 байгуулагад 112 цаг,боловсрол нөхөн олгох ангийн зайнаас суралцагчдад 148 цаг нийт 304 цагийн сургалтыг цахим хэлбэрээр зохион байгуулж ажилласан. Мөн Насан туршийн боловсролын хэлтсээс удирдах ажилтны дунд сар бүр зохион байгуулдаг хурал, зөвлөгөөнд захирал, сургалтын менежер хамрагдан ажиллаж байна.		
13	1	Хууль хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай 5/25/2022 Дугаар: 204	1. Автомашины хэрэглээг хуулиар хязгаарласантай холбогдуулан суудлын автомашин ашиглах эрх бүхий албан тушаалтнаас бусад албан тушаалтны албан хэрэгцээнд ашиглагдаж байгаа, төрийн өмчид бүртгэлтэй автомашины талаарх дэлгэрэнгүй мэдээллийг Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газарт, орон нутгийн өмчид бүртгэлтэй автомашины талаарх мэдээллийг аймаг, нийслэлийн Засаг даргад тус хүргүүлж, тогтоосон хугацаанд батлагдсан	Алслагдсан хороодын иргэдэд захиалгат сургалт, мэдээ мэдээллүүдийг цаг тухай бүрд хөнгөн шуурхай хүргэх ажлын хүрээнд ашиглаж буй Приус 30 авто машиныг Гадаад хэлний багш Г.Түвшинжаргалд хариуцуулан өгч ажиллаж байна		

			хуваарийн дагуу заасан байршилд татан төвлөрүүлж, зохих журмын дагуу хүлээлгэн өгөх арга хэмжээ авахыг бүх шатны төсвийн захирагч, төрийн болон орон нутгийн өмчит, тэдгээрийн оролцоотой хуулийн этгээдийн гүйцэтгэх захирал, төсвөөс санхүүжилт авдаг бүх байгууллагын дарга нарт тус даалгасугай.			
14	1	Төрийн албан хаагчийн богино хугацааны сургалт зохион байгуулах ТУХАЙ 4/6/2022	1. "Алсын хараа-2050" Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын эхний үе шат, "Шинэ сэргэлтийн бодлого"-ыг хэрэгжүүлэх асуудлын хүрээнд төрийн албан хаагчдад зориулсан "Хөгжлийн бодлогыг хэрэгжүүлэхэд төрийн албан хаагчдын оролцоог нэмэгдүүлэх" богино хугацааны сургалтыг олон улсын тэргүүлэх шинэ дэвшилтэт арга хэлбэрээр үр дүнтэй зохион байгуулах арга хэмжээ авахыг "Удирдлагын академи" төрийн өмчит үйлдвэрийн газар (Д.Сүрэнчимэг)-т болон Засгийн газрын холбогдох гишүүн, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нарт Үүрэг болгосугай.	Алсын хараа-2050" Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын эхний үе шат, "Шинэ сэргэлтийн бодлого"-ыг хэрэгжүүлэх асуудлын хүрээнд төрийн албан хаагчдад зориулсан "Хөгжлийн бодлогыг хэрэгжүүлэхэд төрийн албан хаагчдын оролцоог нэмэгдүүлэх" богино хугацааны 2 өдрийн сургалтад багш Б.Эрдэнэдулам, О.Лхагвасүрэн хамрагдсан.		

15	1	Төрийн албаны сахилга хариуцлага, дэг журмыг чангатгах тухай 8/22/2018 Дугаар 2018_258	1. Дараах арга хэмжээ авч ажиллахыг Засгийн газрын гишүүд, бүх шатны Засаг дарга, Засгийн газрын агентлагийн дарга, төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой аж ахуйн нэгж, байгууллагын дарга нарт үүрэг болгосугай: 1.1. харьяа байгууллага болон салбар, нэгжид сахилга, дэг журмыг сахиулах тодорхой арга хэмжээ авч, төрийн албаны хууль тогтоомж, холбогдох дүрэм, журмыг зөрчсөн төрийн албан хаагчид хариуцлага тооцож тухай бүр Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газарт тайлагнаж байх;	2023 оны эхний хагас жилийн байдлаар сахилга, дэг журмыг зөрчсөн үйлдэл гаргасан албан хаагч байхгүй болно	100%	
16	1		1.2. иргэдийг ялгаварлан гадуурхахгүй ижил тэгш, зөв шударга харьцаж, төрийн байгууллагад иргэд, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтэд тавих хяналтыг сайжруулж, хугацаа хэтэрсэн өргөдөл, гомдлыг 2018 оны 9 дүгээр сарын 1-ний өдөрт багтаан шийдвэрлэж, хариуг өгөх, цаашид өргөдөл, гомдлыг хугацаанд нь бодитой шийдвэрлэж хэвшүүлэх;	2023 оны эхний хагас жилийн байдлаар боловсрол нөхөн эзэмших өргөдөл гаргасан 37 иргэн, мэргэжлийн анхан шатны сургалтад суралцах хүсэлт гаргасан 131 иргэний өргөдөл, хүсэлтийг цаг хугацаанд нь дүрэм, журмын дагуу шийдвэрлэн сургалтад хамруулан ажилласан	50%	
	2		1.2. иргэдийг ялгаварлан гадуурхахгүй ижил тэгш, зөв шударга харьцаж, төрийн байгууллагад иргэд, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтэд тавих хяналтыг сайжруулж,	2023 оны эхний хагас жилийн байдлаар боловсрол нөхөн эзэмших өргөдөл гаргасан 37 иргэн, мэргэжлийн анхан шатны сургалтад суралцах хүсэлт гаргасан 131 иргэний өргөдөл, хүсэлтийг цаг хугацаанд нь дүрэм, журмын дагуу шийдвэрлэн сургалтад хамруулан ажилласан	50%	

			хугацаа хэтэрсэн өргөдөл, гомдлыг 2018 оны 9 дүгээр сарын 1-ний өдөрт багтаан шийдвэрлэж, хариуг өгөх, цаашид өргөдөл, гомдлыг хугацаанд нь бодитой шийдвэрлэж хэвшүүлэх;			
	3		1.3. төрийн албан хаагчдын ажлын байрны шинжилгээ хийж, шинжилгээний дүнд тулгуурлан байгууллагын чиг үүргийн давхардал, хийдлийг арилгаж, ажлын бүтээмж, үйл ажиллагааны уялдаа холбоог сайжруулах;	2023 оны 02 дугаар сарын 11-ний өдрийн Захирлын А/03 дугаар тушаалаар дотоод хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний багийг томилсон. ДХШҮ-ний баг нь нийт ажилчдын ажлын байранд дүн шинжилгээг эхний хагас жилээр 1 удаа хийж, ажлын байрны давхардлыг ажлын үр дүн бүтээмж сайн байгааг дүгнэлээ.	60%	
	4		1.4. төрийн жинхэнэ албан тушаалд сул орон тоо гарсан тохиолдолд тухайн байгууллага болон төрийн холбогдох байгууллагад ажиллаж байгаа төрийн жинхэнэ албан хаагчдаас үйл ажиллагааны үр дүн, мэргэшлийн түвшингээр шалгаруулж нөхөн томилох замаар төрийн мэргэшсэн албыг бэхжүүлэх;	НТБ-ын үндсэн чиглэлийн нэг болох гэр бүл, эрүүл мэндийн боловсрол, тусгай хэрэгцээт боловсролын багш,нярав, архив бичгийн хэргийн ажилтны зарыг нээлттэй оруулж, иргэн В.Цэрэннадмидыг нярвын ажлыг байранд сонгон шалгаруулж, ажилд авсан.		
	5		1.7. төрийн албан хаагч албан томилолтын явцад, ажлын болон ажлын бус цагаар ажлын байранд согтууруулах ундаа хэрэглэх явдлыг таслан зогсоох, төрийн байгууллагын байр, ажлын байранд согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис, галт болон хүйтэн зэвсэг, тэсэрч дэлбэрэх болон шатамхай бодис, хэрэгслийг нэвтрүүлэх, хадгалах, хэрэглэх, ашиглахыг	Одоогоор байгууллагад зөрчил гараагүй болно	100%	

			байгууллагын дотоод журамд тусган хориглож, зөрчсөн тохиолдолд хариуцлага тооцох;			
	6		1.8. төрийн албан хаагчдын үйлдсэн гэмт хэрэг, гаргасан зөрчил, сахилга, ёс зүйн зөрчилд судалгаа, дүн шинжилгээ хийж, шалтгаан нөхцөлийг тогтоон, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг үр дүнтэй зохион байгуулах;	2023 оны эхний хагас жилийн байдлаар сахилга, ёс зүйг зөрчил гаргасан ажилтан байхгүй.Байгууллагын ёс зүйн зөвлөлөөс удирдлага, албан хаагчдад Боловсрол шинжлэх ухааны сайдын А/545 дугаар тушаалаар 2022 оны 12 дугаар сарын 20-нд шинэчлэгдэн батлагдсан Сургуулийн өмнөх болон ерөнхий боловсролын сургалтын байгууллагын багш, ажилтны мэргэжлийн ёс зүйн дүрмийг танилцуулж цаашид мөрдөгдөх хэм хэмжээнүүдийг таниулан, хамт олны дунд эерэг уур амьсгал бүрдүүлэх, шүүмжлэлийг эерэгээр хүлээж авах талаар ярилцлага зохион байгуулав..	60%	
	7		1.10. ажлын байран дахь бүх хэлбэрийн хууль бус дарамт шахалт, ялгавартай хандах үйлдлийг таслан зогсоож, ийм үйлдэл гаргасан албан тушаалтанд хүлээлгэх хариуцлагын талаар байгууллагын дотоод журамд тусган мөрдүүлж, эерэг уур амьсгалтай, сэтгэл зүйн дарамтгүй ажиллах орчныг бүрдүүлэх арга хэмжээ авах	Байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журмын 14.1.1-д ажлын байрны дарамт шахалт, ялгаварлан гадуурхахгүй байх заалтыг хамт олны саналд тулгуурлан нэмж оруулав.	50%	
	8		3.Төрийн албаны соёл, дэг журмыг сахиулах, ажлын цаг ашиглалт, ажлын бүтээмжийг дээшлүүлэх зорилгоор гэнэтийн болон төлөвлөгөөт хяналт шалгалтыг холбогдох байгууллагатай хамтран	2023 оны 1 дүгээр сард ёс зүй, харилцаа, хандлага, хувцаслалт гэсэн 14 заалттай байгууллагын соёлыг хамт олны хурлаар хэлэлцэн батлав. Байгууллагын пейж хуудсаар дамжуулан Хан-Уул дүүргийн Албан	60%	

			төрийн байгууллагуудад тогтмол зохион байгуулж байхыг бүх шатны Засаг дарга, Засгийн газрын агентлагийн дарга, төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой аж ахуйн нэгж, байгууллагын дарга нарт тус даалгасугай.	бус-Насан туршийн боловсролын төвийн ажилтан, албан хаагчдын мөрдөн ажиллах байгууллагын соёлын хэм хэмжээнүүдийг 4 багц постероор бэлтгэн хүргэж ажиллалаа.		
ЗГ –ын хуралдааны тэмдэглэл						
17	1	2022 оны 2 дугаар сарын 23-ны өдөр 12 дугаар тэмдэглэл 2/23/2022 Дугаар 2022_12	Х.5. 2021 онд иргэдээс төрийн захиргааны төв болон нутгийн захиргааны байгууллага, албан тушаалтанд болон Засгийн газрын Иргэд олон нийттэй харилцах 11-11 төвд хандаж гаргасан өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн талаар Монгол Улсын сайд, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын дарга Ц.Нямдорж Засгийн газрын гишүүдэд танилцуулав.Үүнтэй холбогдуулан иргэдээс төрийн захиргааны төв болон нутгийн захиргааны байгууллага, албан тушаалтанд болон Засгийн газрын Иргэд, олон нийттэй харилцах 11-11 төвд хандаж гаргасан өргөдөл, гомдол, санал, хүсэлтийг хууль тогтоомжийн хүрээнд судлан иргэнд заавал хариу өгч байх, нэг асуудлаар олон дахин хандаж байгаад дүгнэлт хийж тухайн асуудлыг нэг мөр үндэслэлтэй шийдвэрлэж байх арга хэмжээ авч ажиллахыг сайд, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нарт тус үүрэг болгов.	023 оны эхний хагас жилийн байдлаар манай байгууллагын эрхлэх асуудлын хүрээнд хамаарах өргөдөл, гомдол иргэд, олон нийттэй харилцах 11-11 төвд ирээгүй болно.	100%	

			2. “Шинэ сэргэлтийн бодлого”-д тусгагдсан Төрийн бүтээмжийг сайжруулах шинэчплэлтийг хэрэгжүүлэх, төрийн байгууллага цахим хэлбэрээр үйлчилгээ үзүүлэх шаардлагыг тогтоох, байгууллага, албан тушаалтан цахим хэлбэрээр үйлчилгээ үзүүлэх шаардлагыг тогтоох, байгууллага, албан тушаалтан иргэнтэй шууд харьцах замаар үйлчилгээ үзүүлдэг байдлыг халах арга хэмжээг үе шаттай авч хэрэгжүүлэхийг Засгийн газрын гишүүд, бүх шатны Засаг дарга, төрийн захиргааны болон нутгийн захиргааны бүх шатны байгууллагад даалгав” гэжээ.	Төрийн бүтээмжийг сайжруулах шинэчлэлтийг хэрэгжүүлэх, цахим хэлбэрээр үйлчилгээ үзүүлэх ажлын хүрээнд байгууллага дээр сар бүр зохион байгуулагддаг мэргэжлийн сургалтын зарыг цахимаар түгээж, бүртгэлийг цахимаар хийж нийт 345 иргэн хамрагдсан байна. Байгууллагын бүхий л үйл ажиллагааг khanuul.mn болон байгууллагын вэб, пэйж хуудсанд 163 удаа мэдээлэл оруулснаар сурталчлан ажиллаж байна	70%	
ЗГ-ын албан даалгавар						
		2022 оны 3 дугаар сарын 04-ний өдөр 03 дугаар албан даалгавар 3/4/2022 Дугаар: 03	4. Хуульд ил тод, нээлттэй байхаар заасан мэдээллийг байгууллагын цахим хуудсанд тухай бүр нийтэлж байхыг Засгийн газрын гишүүд, хууль, хяналтын байгууллагын удирдлага, Засгийн газрын агентлагийн дарга, бүх шатын Засаг дарга, төрийн өмчит хуулийн этгээдийн Гүйцэтгэх захирал нарт тус даалгасугай.	Хуульд ил тод, нээлттэй байхаар заасан мэдээллийг байгууллагын веб болон пэйжид үйл ажиллагаа, сул орон тооны зар, сар бүрийн мэдээлэл, ил тод байдал, хууль, эрх зүй, байгууллагын ёс зүйн зөвлөл, шилэн данс гэсэн хуудсанд цаг тухай бүрд байршуулан ажиллаж байна.	60%	
		Нийт дундаж: 72,6 хувь				

ХЯНАСАН:
ЗАХИРЛЫГ ХАВСРАН ГҮЙЦЭТГЭГЧ А.БОЛОРМАА

БИЕЛЭЛТ НЭГТГЭСЭН:
АРХИВ, БИЧИГ ХЭРЭГ Ц.ДУЛАМСҮРЭН