

БАТЛАВ
ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН АЛБАН БУС-НАСАН
ТУРШИЙН БОЛОВСРОЛЫН ТӨВИЙН
ЗАХИРАЛ *М. Рэгзэдмаа* Т. РЭГЗЭДМАА



ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН АЛБАН БУС-НАСАН ТУРШИЙН БОЛОВСРОЛЫН ТӨВИЙН 2020-2023 ОНЫ СУРГАН ХӨГЖҮҮЛЭХ ХӨТӨЛБӨР

Хөтөлбөрийн зорилго: 2020-2023 онд Албан бус-Насан туршийн боловсролын төвийн хүний нөөцийг сургаж, хөгжүүлэх, албан хаагчдын мэргэжлийн дээшлүүлэх чадварлаг хүний нөөц бүхий байгууллага болно.

№	Хөтөлбөрийн зорилт	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Төсөв	Хамрагдах албан хаагчдын тоо	2020 он	2021 он	2022 он	2023 он	Үр дүн
1	Зорилт 1 Багш, ажилчдын мэдлэг боловсролыг дээшлүүлэх	1.1. Тогтвор суурьшилтай ажиллаж байгаа үндсэн албан хаагчдад магистр, докторантурын сургалтад суралцах хугацаанд байгууллагаас дэмжлэг үзүүлэх	Цалин хөлс	6	1	1	2	2	Багш ажилчдын мэргэжлийн мэдлэг дээшлэн чадварлаг хүний нөөц бүрдэнэ. Ажлын бүтээмж дээшлэж, тогтвортой хүний нөөц бүрдэнэ.
		1.2. Багш нарыг 1 жил, 5 жил, 10 жилийн сургалтад хамруулах		-					
		1.3. Мэргэжлийн мэдлэг болон өөрийгөө хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдахад дэмжлэг үзүүлэх	Цалин хөлс	-					
		1.4. Багш, ажилчдын харилцаа, ёс зүйд анхаарч төрийн албан хаагчийн ёс зүй, харилцаа хандлага сургалт зохион байгуулах		18	1	1	1	1	
		1.5. Үндэсний хэмжээний хөтөлбөр хэрэгжүүлэх багшийн тоог нэмэгдүүлэх	-	6	3	1	1	1	
		1.6. Хөрвүүлэх мэргэжлийн сургалтад хамрагдахад дэмжлэг үзүүлэх	-	6	2	1	1	1	

2	Зорилт 2 Багш, ажилчдыг үр бүтээлтэй, тогтвор суурьшигтай ажиллуулах	1.7. Англи хэлний анхан болон дунд шатны сургалтад хамруулах	-	52	10	13	14	15
		1.8. Монгол бичгийн анхан болон дунд шатны сургалтад хамруулах	-	40	10	10	10	10
		1.9. Албан хэрэг хөтлөлтийн стандарт мөрдөх сургалтад хамруулах	-	4	1	1	1	1
		2.1. Байгууллагын шийдвэрээр сургалт, семинарт хамрагдсан албан хаагчдад суралцсан хугацаанд нь албан тушаалын цалинг олгох	Цалин хөлс	5	1	1	1	1
		2.2. Хамтын ажиллагаатай дүүрэг, орон нутгийн НТБТ-үүдийн үйл ажиллагаатай танилцаж ажлын туршлага судлах, харилцан суралцах ажлыг зохион байгуулах	-	18	2	2	2	2
		2.3. Хувийн чадамж дээшлүүлэх сургалт зохион байгуулах	-	18	3	3	3	3
		2.4. Хамт олны уур амьсгал, харилцаа хандлага дээшлүүлэх үйл ажиллагаа зохион байгуулах	-	18	3	3	3	3
		2.5. Бүтэн жилээр ажил дүгнэж тэргүүний албан хаагчдыг урамшуулах, төрийн дээд болон салбарын одон медалиудад тодорхойлох	-	-				

ХЯНАСАН:
СУРГАЛТЫН МЕНЕЖЕР

БОЛОВСРУУЛСАН:
НИЙГМИЙН АЖИЛТАН



Ч. ГАНТУЯА

О.МЯГМАРСҮРЭН