Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 тоот тушаалын
6 дугаар хавсралт

Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан ахлах шинжээч, Сономдагва Манлайдулам

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин / биелэлт	Эхэлсэн, дууссан хугаца	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
1.1. Төрийн захиргааны болон хүний нөөцийн удирдлагын манлайллыг бий болгох, албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, чадавхыг дээшлүүлэх, албан хаагчдыг мэргэшүүлэх сургалтыг зохион байгуулах, тэдний үйл ажиллагаа, мэргэшлийн түвшнийг үнэлж дүгнэх, албан хаагчдыг авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг нь хангах							
1	Яамны албан хаагчдын ажиллах нөхцөл нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр боловсруулж, хэрэгжүүлнэ.	Хэрэгжилтийн явц, хувиар	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, чадавхыг дээшлүүлэх, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2024 оны төлөвлөгөөг боловсруулж батлуулсан.	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, чадавхыг дээшлүүлэх, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2025 оны төлөвлөгөөг боловсруулж батлуулсан байна. /100 хувь/	Эдийн засаг, хөгжлийн яамны Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгаа хангах хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны 2025 оны төлөвлөгөөг 2025 оны 02 дугаар сарын 25-ны өдөр боловсруулан батлуулсан. Хөтөлбөрт тусгагдсан 7 зорилтын хүрээнд 26 арга хэмжээгээр багцлан хугацаанд нь хийж, хэрэгжүүлэн ажилласан. Үүнд:1.Засгийн газрын 2024 оны 238 дугаар тогтоолын хүрээнд	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар, 6-р сар, 7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	100%

					Монгол Улсын Тэргүүн Шадар сайд бөгөөд Эдийн засаг, хөгжлийн сайдын 2025 оны 01 дүгээр сарын 20-ны өдрийн А/07 дугаар тушаал, ЭЗХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 20-ны өдрийн А/16, мөн өдрийн А/17 дугаар тушаалаар яамны нийт албан хаагчдын цалинг 2025 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс шинэчлэн батлуулсан. 2.Яамны төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчдын төрийн алба хаасан хугацааны нэмэгдлийг тооцож нэмэгдүүлэн ажилласан. 3.Төрийн захиргааны албан тушаалын зэрэг дэвийг Монгол Улсын Тэргүүн Шадар сайд бөгөөд Эдийн засаг, хөгжлийн сайдын 2025 оны 01 дүгээр сарын 14-ний өдрийн А/06 дугаар тушаалаар төрийн захиргааны 59 албан хаагчид шинээр болон ахиулан олгосон. 4. ЭЗХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 13-ны өдрийн А/07 дугаар тушаалаар яамны нийт албан хаагчдын хоол		

					унааны нөхөх зардлыг шинэчлэн тогтоосон. 5. Төрийн албаны тухай хууль болон Хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу ЭЗХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 02 дугаар сарын 05-ны өдрийн А/33, 2025 оны 02 дугаар сарын 12-ны өдрийн А/40, 2025 оны 05 дугаар сарын 06-ны өдрийн А/125 дугаар тушаалуудаар буцалтгүй тусламж мөн ЭЗХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 16-ны өдрийн А/14, 2025 оны 04 дүгээр сарын 24-ний өдрийн А/111, 2025 оны 05 дугаар сарын 08-ны өдрийн А/129 дүгээр тушаалуудаар урамшууллыг тухай бүр шийдвэрлэж ажилласан. 6.Төв аймгийн Газрын харилцаа, барилга хот байгуулалтын газарт 2024 оны 11 сарын 28-ны өдрийн 10/2548 дугаартай албан тоотоор Албан хаагчдад зуслангийн газар олгуулах асуудлыг холбогдох төрийн байгууллагад хүргүүлсэн.		

2	Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн удирдах болон гүйцэтгэх албан тушаалын сул орон тооны захиалгыг Төрийн албаны салбар зөвлөлд хүргүүлнэ.	Хэрэгжилтийн явц, хувиар	Яамнаас Төрийн захиргааны албан тушаалын сул орон тооны захиалгыг ТАЗ-д 6 удаа хүргүүлэн хууль тогтоомжид нийцүүлэн зарлан, сонгон шалгаруулалт зохион байгуулж, холбогдох тогтоолыг үндэслэн албан тушаалтныг журмын дагуу томилсон.	Яамнаас Төрийн захиргааны албан тушаалын сул орон тооны захиалгыг ТАЗ-д хүргүүлэн хууль тогтоомжид нийцүүлэн зарлуулж, сонгон шалгаруулалт зохион байгуулж, журмын дагуу томилсон байна. /100 хувь/	Эдийн засаг, хөгулийн яамны Төрийн захиргааны нийт 26 албан тушаалын сул орон тооны захиалгыг 3 удаа ТАЗ-д хүргүүлэн хууль тогтоомжид нийцүүлэн зарлуулж, сонгон шалгаруулалт зохион байгуулж, журмын дагуу 25 албан хаагчийг томилсон ажилласан. Мөн Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 06 дугаар сарын 09-ний өдрийн А158 дугаар тушаалаар 7 албан хаагч тангаргаа өргөсөн.	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар, 6-р сар, 7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	100%
3	Төрийн албаны тухай хуулийн 21 дүгээр зүйлийн дагуу Төрийн захиргааны албан тушаалын зэрэг дэвийг шинээр болон ахиулан олгоно.	Холбогдох журмын дагуу шийдвэр гаргуулсан байх, хувиар	2024 онд холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн 59 албан хаагчийн зэрэг дэвийг шинээр болон ахиулан олгосон.	2025 онд шаардлага хангасан төрийн захиргааны албан хаагчид албан хаагчийн зэрэг дэвийг холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шинээр болон ахиулан олгосон байна. /100 хувь/	Төрийн захиргааны албан тушаалын зэрэг дэвийг Монгол Улсын Тэргүүн Шадар сайд бөгөөд Эдийн засаг, хөгжлийн сайдын 2025 оны 01 дүгээр сарын 14-ний өдрийн А/06 дугаар тушаалаар төрийн захиргааны 59 албан хаагчид шинээр болон ахиулан олгосон.	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар	100%
4	Байгууллагын хүний нөөцийн шилэн дансны мэдээлэл оруулна.	Шилэн дансны мэдээллийг хугацаанд оруулсан байх, хувиар	Хуулийн хугацаанд байгууллагын бүтцийн болон хүний нөөцийн мэдээллийн 12 удаа оруулж, ил	Хуулийн хугацаанд байгууллагын бүтцийн болон хүний нөөцийн мэдээллийн 12 удаа www.shiilendans.gov.mn сайтад оруулж, ил тод болгон байршуулсан байна. / 100 хувь/	Хуулийн хугацаанд байгууллагын бүтцийн болон хүний нөөцийн мэдээллийн 6 удаа www.shiilendans.gov.mn сайтад оруулж, ил тод болгон байршуулсан.	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар, 6-р сар, 7-р сар, 8-р сар,	100%

85

			тод болгон байршуулсан.			9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	
5	Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулж батлуулна.	Албан тушаалын тодорхойлолтыг батлуулсан байх	-	Албан тушаалын тодорхойлолтыг батлуулсан байна. /100 хувь/	Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 2024 оны 07 дугаар сарын 10-ны өдрийн нэмэлт өөрчлөлт, Төр хувийн хэвшлийн түншлэлийн тухай хуулийн нэмэлт өөрчлөлт, Шинжлэх ухаан, технологийн тухай хууль шинэчлэн батлагдсантай холбогдуулан Монгол Улсын Тэргүүн Шадар сайд бөгөөд Эдийн засаг, хөгжлийн сайдад хамаарах чиг үүрэг нэмэгдсэнтэй холбоотойгоор албан тушаалын тодорхойлолтод холбогдох өөрчлөлтийг оруулах шаардлага үүссэн. Монгол Улсын Засгийн газрын 2024 оны 06, 24, 253 дугаар тогтоолоор "Эдийн засаг, хөгжлийн яамны үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөр, зохион байгуулалтын бүтэц, орон тооны хязгаарыг батлах тухай" 9 газар, 19	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар	100%

					хэлтэстэй, орон тооны хязгаарыг 166 байхаар баталсан. Батлагдсан үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөрийн дагуу Эдийн засаг, хөгжлийн яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2024 оны оны 08 дугаар сарын 28-ны өдрийн “Зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжүүдийн орон тоо, албан тушаалын жагсаалт батлах тухай” А/198, мөн даргын 2024 оны А/212, А/262, А/299, А/324, 2025 оны А/08 дугаар тушаалаар “Албан тушаалын нэршилд өөрчлөлт, нэмэлт оруулах тухай” байгууллагын бүтэц орон тоо, албан тушаалын ангилал зэрэглэлийг баталсан байна. Үүний дагуу албан тушаалын тодорхойлолт шинээр батлуулах нөхцөл үүссэн. Эдийн засаг, хөгжлийн яамны 2025 оны 01 дүгээр сарын 10-ны өдрийн 03/92 дугаар албан бичгээр Төрийн захиргааны удирдах болон гүйцэтгэх албан тушаалын албан тушаалын тодорхойлолтыг шинээр		

					болон шинэчлэн батлах зөвшөөрөл олгох тухай хүсэлтийг Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлсэн. Төрийн албаны зөвлөлийн 2025 оны 02 дугаар сарын 05-ны өдөр нийт 126 орон тоонд хамаарах 124 албан тушаалын тодорхойлолт/шинээр болон шинэчлэх/-д батлах зөвшөөрөл авсан. Үүний хүрээнд Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 03 дугаар сарын 24-ний А/79, А/80, А/81, А/82, А/83 дугаар тушаалаар батлуулсан.		
6	Албан хаагчдын сургалтын хөтөлбөр хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2025 оны төлөвлөгөөг боловсруулж батлуулна.	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2025 оны төлөвлөгөөг боловсруулсан байх	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2024 оны төлөвлөгөөг боловсруулсан.	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2025 оны төлөвлөгөөг боловсруулсан байна. /100 хувь/	Эдийн засаг, хөгжлийн яамны 2025 оны сургалтын үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 2025 оны 01 дүгээр сарын 20-ны өдөр боловсруулан батлуулсан. Төлөвлөгөөнд тусгагдсан гадаад, дотоод сургалтын хүрээнд 19 арга хэмжээгээр багцлан хугацаанд нь хийж, хэрэгжүүлэн ажилласан. Үүнд: 1. Төрийн албанд анх томилогдсон албан хаагчийг чиглүүлэх богино хугацааны сургалтын хөтөлбөрт нийт 5 албан хаагчийг хамруулсан 2.	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар	100%

					Төрийн албан хаагчийн богино хугацааны зорилтот зайн сургалт /албан хэрэг хөтлөлт, анх томилогдсон албан хаагчийн чиглүүлэх сургалт/-д нийт 3 албан хаагч хамрагдсан. 3. Мэргэшүүлэх дунд хугацааны сургалт /дэс түшмэлийн ангиллын албан тушаалд 1 жил ажилласан албан хаагчдад /-д 4 албан хаагч хамрагдсан 4. Мэргэшүүлэх багц сургалт /Тэргүүн, эрхэлсэн, ахлах түшмэл/-д нийт 3 албан хаагч хамрагдсан.		

НЭМЭЛТ АЖЛЫН БИЕЛЭЛТ

№	Үүрэг даалгавар	Өгсөн субьект	Биелэлт
1	2	3	4

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин / биелэлт	Эхэлсэн, дууссан хугаца	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
4.1. Төрийн албаны тухай хууль, салбарын хууль, дагалдан гарсан хууль тогтоомжид заасан мэдлэг чадварыг эзэмших, тасралтгүй хөгжүүлэх							
1	Хариуцсан чиг үүргийн хүрээнд	Хариуцсан чиг үүргийн хүрээнд	Хариуцсан чиг үүргийн хүрээнд	Хариуцсан чиг үүргийн хүрээнд сургалтад	Яамнаас зохион байгуулж буй арга хэмжээний хүрээнд сургалт, семинар мэдээллийн цагт оролцож	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар, 6-р сар,	100%

	сургалтад хамрагдсан байна.	сургалтад хамрагдах	сургалтад хамрагдсан.	хамрагдсан байна. /100 хувь/	ажилласан. Нийт 11 удаагийн мэдээллийн цагт 100 хувийн ирцтэй оролцож, бусад зохион байгуулсан сургалт, олон нийтийн арга хэмжээнд тухай бүр идэвхтэй оролцсон. Ёс зүйн сургалтад 2 удаа хамрагдсан.	7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	
2	Ажлын байрны чиг үүрэг хамаарах сургалтад хамрагдана.	Ажлын байрны чиг үүрэг хамаарах сургалтад хамрагдах	Ажлын байрны чиг үүрэг хамаарах сургалтад хамрагдсан.	Ажлын байрны чиг үүрэг хамаарах сургалтад хамрагдана. /100 хувь /	Төрийн албаны зөвлөл болон Удирдлагын Академиас зохион байгуулдаг богино хугацааны цахим сургалтуудад хамрагдаж өөрийн ажлын туршлага болон мэдлэг мэдээллээ нэмэгдүүлэн ажиллаж байна. Төрийн албаны зөвлөлийн 30 жилийн ойн хүрээнд зохион байгуулагдсан "Төрийн албаны реформ-бидний шийдэл" төрийн албан хаагчдын судалгаа, эрдэм шинжилгээний бүтээлийн уралдаанд багаараа амжилттай оролцож шилдэг 10 бүтээлийн 1-ээр шалгарсан. Мөн Бүсчилсэн хөгжлийн Төрийн албаны манлайлал Нийслэлийн бүсийн зөвлөгөөн 2025 чуулганд оролцсон.	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар, 6-р сар, 7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	100%

ТАЙЛАНТАЙ ТАНИЛЦСАН:

Төрийн захиргааны удирдлагын газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч, Т.Баясгалан /........................../ Огноо:025.06.25

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан ахлах шинжээч, Сономдагва Манлайдулам /../ Огноо: 2025.06.25

ТУ32861 6806236 9022010236