

Хүний нөөц, салбар зөвлөлийн асуудал хариуцсан ахлах шинжээч, Сономдагва Манлайдулам

2025 ОНЫ ЖИЛИЙН ЭЦЭС-Н ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин / биелэлт	Эхэлсэн, дууссан хугаца	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
<p>3.1. Төрийн захиргааны болон хүний нөөцийн удирдлагын манлайллыг бий болгож, санхүү, хөрөнгө оруулалт, хууль, эрх зүй болон гадаад харилцаа, хэвлэл мэдээлэл олон нийттэй харилцах асуудлыг хариуцах, яамны өдөр тутмын хэвийн үйл ажиллагааг хангах, Тэргүүн Шадар сайд бөгөөд Эдийн засаг, хөгжлийн сайдыг бүрэн эрхээ хэрэгжүүлэхэд онол, арга зүй, дотоод, гадаадын туршлага, судалгаа, шинжилгээ, дүгнэлтэд үндэслэн бодлогын зөвлөгөө, дэмжлэг үзүүлэх;</p>							
1	Төрийн захиргааны болон хүний нөөцийн удирдлагын манлайллыг бий болгох, албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, чадавхыг дээшлүүлэх, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн хүрээнд төлөвлөгөө	Хэрэгжилтийн явц, хувиар	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, чадавхыг дээшлүүлэх, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2024 оны төлөвлөгөөг боловсруулж батлуулсан.	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, чадавхыг дээшлүүлэх, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2025 оны төлөвлөгөөг боловсруулж батлуулсан байна. /100 хувь/	Эдийн засаг, хөгжлийн яамны Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны 2025 оны төлөвлөгөөг 2025 оны 02 дугаар сарын 25-ны өдөр боловсруулан батлуулсан. Хөтөлбөрт тусгагдсан 7 зорилтын хүрээнд 26 арга хэмжээгээр багцлан хугацаанд нь хийж, хэрэгжүүлэн ажилласан.	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар, 6-р сар, 7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	100%

	боловсруулж, хэрэгжүүлнэ.			<p>Үүнд:1.Засгийн газрын 2024 оны 238 дугаар тогтоолын хүрээнд Монгол Улсын Тэргүүн Шадар сайд бөгөөд Эдийн засаг, хөгжлийн сайдын. 2025 оны 01 дүгээр сарын 20-ны өдрийн А/07 дугаар тушаал, ЭЗХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 20-ны өдрийн А/16, мөн өдрийн А/17 дугаар тушаалаар яамны нийт албан хаагчдын цалинг 2025 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс шинэчлэн батлуулсан. 2.Яамны төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчдын төрийн алба хаасан хугацааны нэмэгдлийг тооцож нэмэгдүүлэн ажилласан. 3.Төрийн захиргааны албан тушаалын зэрэг дэвийг Монгол Улсын Тэргүүн Шадар сайд бөгөөд Эдийн засаг, хөгжлийн сайдын 2025 оны 01 дүгээр сарын 14-ний өдрийн А/06 дугаар тушаалаар төрийн захиргааны 59 албан хаагчид шинээр болон</p>		
--	------------------------------	--	--	---	--	--

					<p>ахиулан олгосон. 4. ЭЗХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 13-ны өдрийн А/07 дугаар тушаалаар яамны нийт албан хаагчдын хоол унааны нөхөх зардлыг шинэчлэн тогтоосон. 5. Төрийн албаны тухай хууль болон Хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу ЭЗХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 02 дугаар сарын 05-ны өдрийн А/33, 2025 оны 02 дугаар сарын 12-ны өдрийн А/40, 2025 оны 05 дугаар сарын 06-ны өдрийн А/125 дугаар тушаалуудаар буцалтгүй тусламж мөн ЭЗХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 16-ны өдрийн А/14, 2025 оны 04 дүгээр сарын 24-ний өдрийн А/111, 2025 оны 05 дугаар сарын 08-ны өдрийн А/129 дүгээр тушаалуудаар урамшууллыг тухай бүр шийдвэрлэж ажилласан. 6.Төв аймгийн Газрын</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					харилцаа, барилга хот байгуулалтын газарт 10/2548 дугаартай албан тоотоор Албан хаагчдад зуслангийн газар олгуулах асуудлыг холбогдох төрийн байгууллагад хүргүүлэн холбогдох арга хэмжээг авч ажиллав.		
2	Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн удирдах болон гүйцэтгэх албан тушаалын сул орон тооны захиалгыг Төрийн албаны салбар зөвлөлд хүргүүлнэ	Хэрэгжилтийн явц, хувиар	Яамнаас Төрийн захиргааны албан тушаалын сул орон тооны захиалгыг ТАЗ-д 6 удаа хүргүүлэн хууль тогтоомжид нийцүүлэн зарлан, сонгон шалгаруулалт зохион байгуулж, холбогдох тогтоолыг үндэслэн албан тушаалтныг журмын дагуу томилсон.	Яамнаас Төрийн захиргааны албан тушаалын сул орон тооны захиалгыг ТАЗ-д хүргүүлэн хууль тогтоомжид нийцүүлэн зарлуулж, сонгон шалгаруулалт зохион байгуулж, журмын дагуу томилсон байна. /100 хувь/	Төрийн албаны зөвлөлийн Эдийн засаг, хөгжлийн яамны дэргэдэх Салбар зөвлөлөөс яам болон харьяа байгууллагын сул орон тооны тусгай шалгалтыг 5 удаа зөрчил гомдолгүй зохион байгуулсан. Үүнд: Удирдах -9, гүйцэтгэх 30 орон тоог хууль журмын дагуу зохион байгуулагдсан. 2.Төрийн захиргаанд шинээр томилогдсон 7 албан хаагчийг тус яамны ТНБД-ын 2025.06.09-ний өдрийн А/158 дугаар тушаалаар тангараг өргүүлсэн. 3.Төрийн албаны зөвлөлийн 2025.10.08-ны өдрийн 397 дугаар тогтоолоор Салбар зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар, 6-р сар, 7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	100%

					шинэчлэн байгуулсан.		
3	Төрийн албаны тухай хуулийн 21 дүгээр зүйлийн дагуу Төрийн захиргааны албан тушаалын зэрэг дэвийг шинээр болон ахиулан олгоно.	Холбогдох журмын дагуу шийдвэр гаргуулсан байх, хувиар	2024 онд шаардлага хангасан төрийн захиргааны албан хаагчид албан хаагчийн зэрэг дэвийг холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шинээр болон ахиулан олгосон байна. /100 хувь/	2025 онд шаардлага хангасан төрийн захиргааны албан хаагчид албан хаагчийн зэрэг дэвийг холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шинээр болон ахиулан олгосон байна. /100 хувь/	Төрийн захиргааны албан тушаалын зэрэг дэвийг Монгол Улсын Тэргүүн Шадар сайд бөгөөд Эдийн засаг, хөгжлийн сайдын 2025 оны 01 дүгээр сарын 14-ний өдрийн А/06 дугаар тушаалаар төрийн захиргааны 59 албан хаагчид шинээр болон ахиулан олгосон. Мөн Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн 2025 оны 02 дугаар сарын 17-ны өдрийн 21 дүгээр зарлигаар Төрийн захиргааны Тэргүүн түшмэл зэрэг дэв олгуулсан.	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар, 6-р сар, 7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	100%
4	Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулж батлуулна.	Албан тушаалын тодорхойлолтыг батлуулсан байх, хувиар	Албан тушаалын тодорхойлолтыг батлуулсан байх	Албан тушаалын тодорхойлолтыг батлуулсан байна /100 хувь/	МУ-ын ЗГ-ын 2024 оны 06, 24, 253 дугаар тогтоолоор "ЭЗХЯ-ны үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөр, зохион байгуулалтын бүтэц, орон тооны хязгаарыг батлах тухай" 9 газар, 19 хэлтэстэй, орон тооны хязгаарыг 166 байхаар баталсан. Батлагдсан хөтөлбөрийн дагуу ЭЗХЯ-ны ТНБД-ын	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар, 6-р сар, 7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	100%

					<p>2024 оны 08 дугаар сарын 28-ны өдрийн “Зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжүүдийн орон тоо, АТ-ын жагсаалт батлах тухай” А/198, мөн даргын 2024 оны А/212, А/262, А/299, А/324, 2025 оны А/08 дугаар тушаалаар “АТ-ын нэршилд өөрчлөлт, нэмэлт оруулах тухай” байгууллагын бүтэц орон тоо, албан тушаалын ангилал зэрэглэлийг баталсан байна. Үүний дагуу албан тушаалын тодорхойлолт шинээр батлуулах нөхцөл үүссэн. ЭЗХЯ-ны 2025 оны 03/92 дугаар албан бичгээр ТЗ-ны удирдах болон гүйцэтгэх АТТ-ыг шинээр болон шинэчлэн батлах зөвшөөрөл олгох тухай хүсэлтийг ТАЗ-д хүргүүлсэн. ТАЗ-ийн 2025 оны 02 дугаар сарын 05-ны өдөр нийт 126 орон тоонд хамаарах 124 АТТ /шинээр болон шинэчлэх/-д батлах зөвшөөрөл авсан. Үүний хүрээнд ТНБД-ын 2025 оны А/79, А/80,</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

2/22

					<p>A/81, A/82, A/83 дугаар тушаалаар батлуулсан. МУ-ын ЗГТХ-ийн 2025 оны 06 дугаар сарын 25-ны өдрийн 07 дугаар тогтоолоор 9 газар, 9 хэлтэстэй, орон тооны хязгаарыг 151 байхаар баталсан. Батлагдсан хөтөлбөрийн дагуу ЭЗХЯ-ны ТНБД-ын 2025 оны 07 дугаар сарын 09-ний өдрийн "Зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжүүдийн орон тоо, АТ-ын жагсаалт батлах тухай" А/177, мөн даргын 2025 оны А/189, А/254 дүгээр тушаалаар "АТ-ын нэршилд өөрчлөлт, нэмэлт оруулах тухай" байгууллагын бүтэц орон тоо, АТ-ын ангилал зэрэглэлийг баталсан байна. Үүний дагуу АТТ шинээр батлуулах нөхцөл үүссэн. ЭЗХЯ-ны 2025 оны 02/2466 дугаар албан бичгээр ТЗ-ны удирдах болон гүйцэтгэх АТТ-ыг шинээр болон шинэчлэн батлах зөвшөөрөл олгох хүсэлтийг ТАЗ-д хүргүүлсэн. ТАЗ-ийн 2025 оны 10 дугаар</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					сарын 22-ны өдрийн 436-440 дүгээр тогтоолоор нийт 107 орон тоонд хамаарах АТТ /шинээр болон шинэчлэх/-д батлах зөвшөөрөл авсан. Үүний хүрээнд ЭЗХЯ-ны ТНБД-ын 2025 оны А/265-270 тушаалаар баталсан.		
5	Байгууллагын хүний нөөцийн шилэн дансны мэдээлэл оруулна.	Шилэн дансны мэдээллийг хугацаанд оруулсан байх, хувиар	Хуулийн хугацаанд байгууллагын бүтцийн болон хүний нөөцийн мэдээллийн 12 удаа <a href="http://www.shiilendans.gov.mn">www.shiilendans.gov.mn</a> сайтад оруулж, ил тод болгон байршуулсан байна. / 100 хувь/	Хуулийн хугацаанд байгууллагын бүтцийн болон хүний нөөцийн мэдээллийн 12 удаа <a href="http://www.shiilendans.gov.mn">www.shiilendans.gov.mn</a> сайтад оруулж, ил тод болгон байршуулсан байна. / 100 хувь/	Хуулийн хугацаанд байгууллагын бүтцийн болон хүний нөөцийн мэдээллийн 12 удаа <a href="http://www.shiilendans.gov.mn">www.shiilendans.gov.mn</a> сайтад оруулж, ил тод болгон байршуулсан.	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар, 6-р сар, 7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	100%

#### НЭМЭЛТ АЖЛЫН БИЕЛЭЛТ

№	Үүрэг даалгавар	Өгсөн субъект	Биелэлт
1	2	3	4

#### ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин / биелэлт	Эхэлсэн, дууссан хугаца	Биелэлтийн хувь

	1	2	3	4	5	6	7
4.1. Төрийн албаны тухай хууль, салбарын хууль, дагалдан гарсан хууль тогтоомжид заасан мэдлэг чадварыг эзэмших, тасралтгүй хөгжүүлэх							
1	Хариуцсан чиг үүргийнхээ хүрээнд сургалт, семинар, хэлэлцүүлэгт оролцсон байх	Сургалт, семинар, хэлэлцүүлэгт оролцсон байх	Сургалт, семинар, хэлэлцүүлэгт оролцсон байх	Сургалт, семинар, хэлэлцүүлэгт оролцсон байна/100 хувь/	Төрийн албаны зөвлөл болон Удирдлагын Академиас зохион байгуулдаг богино хугацааны цахим сургалтуудад хамрагдаж өөрийн ажлын туршлага болон мэдлэг мэдээллээ нэмэгдүүлэн ажиллаж байна. Төрийн албаны зөвлөлийн 30 жилийн ойн хүрээнд зохион байгуулагдсан "Төрийн албаны реформ-бидний шийдэл" төрийн албан хаагчдын судалгаа, эрдэм шинжилгээний бүтээлийн уралдаанд багаараа амжилттай оролцож шилдэг 10 бүтээлийн 1-ээр шалгарсан. Мөн Бүсчилсэн хөгжлийн Төрийн албаны манлайлал Нийслэлийн бүсийн зөвлөгөөн 2025 чуулганд оролцсон. Төрийн байгууллагын бодлого боловсруулах болон хяналт тавих чиг үүрэг бүхий албан тушаалтнуудын хүний эрх, ёс зүй, жендерийн эрх тэгш байдлын талаарх мэдлэг, ойлголтыг нэмэгдүүлж, хүний эрх, жендерийн тэгш байдлыг дээдэлсэн, хариуцлагатай, шударга, иргэнд үйлчилдэг төрийн байгууллагын соёлыг төлөвшүүлэх сургалт, хэлэлцүүлэгт оролцсон.	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар, 6-р сар, 7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	100%
2	Яамнаас зохион байгуулсан мэдээллийн цагт тогтмол	Мэдээллийн цагт тогтмол хамрагдсан	Мэдээллийн цагт тогтмол хамрагдсан	мэдээллийн цагт тогтмол хамрагдсан байна /100	"Хиймэл оюун ба хэрэглээ, түүнийг хэрхэн үр дүнтэй ашиглах", Монгол Улсад тогтвортой дэд бүтцийн хөгжил	1-р сар, 2-р сар, 3-р сар, 4-р сар, 5-р сар, 6-р сар,	100%

хамрагдсан байх	байх	байх	хувь/	болон ногоон санхүүжилт, "Эдийн засгийн албаны үүсэл, хөгжлийн түүх, Мал эмнэлгийн эрдэм шинжилгээний хүрээлэнгийн чадавх, судалгааны үр дүнг үйлдвэрлэлд нэвтрүүлэх боломж", Healthy is the new cool сэдвээр хэлэлцүүлэн, семинарт идэвхтэй хамрагдсан. 100 хувийн ирцтэй оролцож, бусад зохион байгуулсан сургалт, олон нийтийн арга хэмжээнд тухай бүр идэвхтэй оролцсон. Ёс зүйн сургалтад 4 удаа хамрагдсан.	7-р сар, 8-р сар, 9-р сар, 10-р сар, 11-р сар, 12-р сар	
-----------------	------	------	-------	---	---	--

**ХЯНАСАН:**

Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга, П Баттөр /...../

Огноо: 2025.11.15.

**ТАЙЛАН ГАРГАСАН:**

Хүний нөөц, салбар зөвлөлийн асуудал хариуцсан ахлах шинжээч, Сономдагва Манлайдулам /...../

Огноо: 2025.12.15



*Soномдагва Манлайдулам*