

## **Албан бичгийн төслийн танилцуулга**

Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын 9.1-д заасны дагуу байгууллагын тухайн жилийн үйл ажиллагаанд жил бүр хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг хийдэг бөгөөд журмын 6.5-д заасан аргачлалаар үнэлгээг 0-5 хүртэл оноонд шилжүүлэн тооцдог.

Эдийн засаг, хөгжлийн яамны 2022 оны жилийн эцсийн үйл ажиллагааг бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, байгууллагын чиг үүргийн болон нээлттэй байдлын үзүүлэлт гэсэн нийт 8 үзүүлэлтээр дүгнэхэд ерөнхий үнэлгээ 89.16 хувь буюу 4.46 оноотой үнэлэгдэж байна.

Байгууллагын 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт буюу тайлангийн хавсралт 1-ийг удирдлагад танилцуулсан тул албан бичгийн бусад холбоос хэсэгт байршуулсан.

ТӨСӨЛ

МОНГОЛ УЛСЫН САЙД, ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ХЭРЭГ ЭРХЛЭХ  
ГАЗРЫН ДАРГА Д.АМАРБАЯСГАЛАН ТАНАА

Тайлан хүргүүлэх тухай

Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор баталсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт болон захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын 9.1-т заасны дагуу Эдийн засаг, хөгжлийн яамны 2022 оны үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж, тайланг хавсралтаар хүргүүлж байна.

Хавсралт: ... хуудас

Хүндэтгэсэн,

ЭДИЙН ЗАСАГ, ХӨГЖЛИЙН ДЭД САЙД

Г.ТҮВДЭНДОРЖ

## **ЭДИЙН ЗАСАГ, ХӨГЖЛИЙН ЯАМНЫ 2022 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ХИЙСЭН ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ТАЙЛАН**

### **Нэг. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний зорилго**

Засгийн газрын болон салбарын бодлогын хэрэгжилтийг үр дүнтэй зохион байгуулах, бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, төлөвлөлт нь хүлээгдэж буй үр дүнд хүрсэн эсэхийг арга хэмжээ тус бүрийн шалгуур үзүүлэлтийн түвшнээр тодорхойлж үйл ажиллагааны үр дүнг дээшлүүлэхэд чиглэгдсэн үнэлгээ, дүгнэлт, зөвлөмж гаргаж удирдлага болон хэрэглэгчдийг шаардлагатай мэдээллээр хангахад оршино.

### **Хоёр. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний арга зүй**

Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан нийлэг журмын дагуу Эдийн засаг, хөгжлийн яаманд хамаарах бодлогын баримт бичиг, холбогдох эрх зүйн акт, яамны 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, гадаадын буцалтгүй тусламжийн хөрөнгөөр хэрэгжиж буй төсөл болон тэдгээрийн гүйцэтгэлийн тайлан, холбогдох материалуудыг ашиглан гүйцэтгэсэн.

Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний ажлын явцад зарим тайлан мэдээллийн хэрэгжилтийн байдалд нэмэлт тодруулга авах, асуудал хариуцсан газар, нэгжээс тайлбар авах зэргээр мэдээллийн чанарыг сайжруулах, бататгах ажлыг гүйцэтгэв.

### **Гурав. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний үр дүн**

Эдийн засаг, хөгжлийн яамны эрхлэх асуудлын хүрээний бодлогын баримт бичиг болон хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газарт журамд заасан хугацаанд хүргүүлсэн.

Бодлогын баримт бичиг болон хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн тайланг Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний нэгдсэн систем [www.unelgee.gov.mn](http://www.unelgee.gov.mn)-д хугацаанд нь байршуулж баталгаажуулсан бөгөөд хэрэгжилтийг хувиар харуулахад:

1. Алсын хараа-2050 урт хугацааны бодлого-73.7 хувь;
2. Монгол Улсыг хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл-95.6 хувь;
3. Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөр-80.8 хувь;
4. Улсын хөгжлийн жилийн төлөвлөгөө-76.7 хувь;
5. Байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө-96.2 хувь;
6. Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэр-94.3 хувь;
7. Ил тод байдлыг хангах талаар хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагаа-99.4 хувь;
8. Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр-91.4 хувиар тус тус үнэлэгдсэн.

#### **3.1. Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт**

Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт, түүний удирдлагын тухай хуульд заасан урт, дунд, богино хугацааны бодлогын баримт бичигт туссан яамны эрхлэх асуудлын хүрээний зорилт, арга хэмжээний тайланг тухай бүр баталгаажуулан тайлагнасан бөгөөд Алсын

хараа-2050 урт хугацааны бодлого 73.7 хувийн биелэлттэй, Монгол Улсыг хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл 95.6 хувийн биелэлттэй, Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөр 80.8 хувийн биелэлттэй, Улсын хөгжлийн жилийн төлөвлөгөөний хэрэгжилт 76.7 хувийн биелэлттэй байна.

Эдийн засаг, хөгжлийн яаманд 2022 онд төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн эрхлэх асуудлын хүрээнд гадаадын зээл, тусламжаар хэрэгжсэн төсөл байхгүй.

### *3.1.1. Алсын хараа-2050 урт хугацааны хөгжлийн бодлого*

“Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогод Эдийн засаг, хөгжлийн яамны эрхлэх асуудлын хүрээнд “Хүний хөгжил”, “Амьдралын чанар ба дундаж давхарга”, “Эдийн засаг”, “Засаглал”, “Бүс орон нутгийн хөгжил” гэсэн 6 зорилтын хүрээнд 30 арга хэмжээ туссанаас 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар 100 хувийн хэрэгжилттэй 11 арга хэмжээ, 90 хувийн хэрэгжилттэй 2 арга хэмжээ, 70 хувийн хэрэгжилттэй 9 арга хэмжээ, 50 хувийн биелэлттэй 3 арга хэмжээ, 30 хувийн хэрэгжилттэй 5 арга хэмжээ байна.

Гадаадын хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлж байгаа төсөл, хөтөлбөрүүдийн ханган нийлүүлэлтийн хэрэгцээг хангахад дотоодын аж ахуйн нэгжүүдийг уялдуулан хөгжүүлэх “Үндэсний ханган нийлүүлэлтийн хөтөлбөр” боловсруулан хэрэгжүүлэх, Үндэсний томоохон аж ахуйн нэгж, гадаадын хөрөнгө оруулалттай аж ахуйн нэгжийг бичил, жижиг, дунд бизнестэй холбох ханган нийлүүлэлтийг хөгжүүлэх хөтөлбөр боловсруулж, хэрэгжүүлэх, Гадаадын шууд хөрөнгө оруулалтыг нэмэгдүүлэх, дэмжих суурь нөхцөлийг бүрдүүлж, ханган нийлүүлэлтийг хөгжүүлэх үндэсний бодлого, хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх, Гадаадын хөрөнгө оруулалтыг дотоодын аж ахуйн нэгжүүдтэй холбох холбоосыг бий болгох зорилгоор сургалт хийх, шинэчлэн зохион байгуулах, хамтран ажиллах орчныг сайжруулах, Замын-Үүд, Алтанбулаг, Цагааннуурын чөлөөт бүсийг барьж дуусгах ажлууд хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх шаардлагатай гэж дүгнэсэн.

### *3.1.2. Монгол Улсыг хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл*

Монгол Улсыг хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлд яамны эрхлэх асуудлын хүрээнд “Амьдралын чанар ба дундаж давхарга”, “Эдийн засаг”, “Засаглал”, “Бүс, орон нутаг” гэсэн үндсэн 4 зорилтын хүрээнд 9 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр батлагдсан.

2022 оны жилийн эцсийн байдлаар 100 хувийн биелэлттэй 5 арга хэмжээ, 90 хувийн биелэлттэй 4 арга хэмжээ байгаа ба Засгийн газрын өрийн удирдлагын тогтолцоог сайжруулж, өрийн дарамтыг бууруулж, гадаадын хөрөнгө оруулалтыг дэмжих нөхцөлийг бүрдүүлэх, Эдийн засаг жил бүр тогтвортой өсөж, ажил эрхлэлтийг тасралтгүй нэмэгдүүлэх, Хөрөнгө оруулалтын таатай орчныг бүрдүүлж, төр, хувийн хэвшлийн түншлэлийг хөгжүүлэх, Гадаад хөрөнгө оруулалт, худалдааг дэмжсэн төрийн зохицуулалтыг боловсронгуй болгож, нэг цонхны нэгдмэл бодлого хэрэгжүүлж хэвших, Аймаг, сумын төвийг бүсчилсэн ногоон хөгжлийн хөрөнгө оруулалтын хөтөлбөрт хамруулж, сумдад “Сумын хөгжил” арга хэмжээг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ үр дүнтэй хэрэгжсэн байна.

### *3.1.3. Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн хэрэгжилт /2020-2024/*

Засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд “Хүний хөгжлийн бодлого”, “Эдийн засгийн бодлого”, “Засаглалын бодлого”, Ногоон хөгжлийн бодлого”, “Нийслэл ба бүс, орон

нутгийн хөгжлийн бодлого"-ын хүрээнд Эдийн засаг, хөгжлийн яамны хариуцан хэрэгжүүлэх 11 арга хэмжээ, хамтран хэрэгжүүлэх 11 арга хэмжээ буюу нийт 22 арга хэмжээ тусгагдсан.

Эдийн засаг, хөгжлийн яамны эрхлэх асуудлын хүрээнд хэрэгжүүлэх 11 арга хэмжээнээс 100 хувийн хэрэгжилттэй 4 арга хэмжээ, 90 хувийн хэрэгжилттэй 3 арга хэмжээ, 70 хувийн хэрэгжилттэй 1 арга хэмжээ, 50 хувийн хэрэгжилттэй 1 арга хэмжээ, 30 хувийн хэрэгжилттэй 2 арга хэмжээ байна. Дундаж үнэлгээгээр 77.3 хувийн хэрэгжилттэй байна.

Үндсэн болон хамтран хэрэгжүүлэх нийт 22 арга хэмжээнээс “үр дүнтэй” буюу 100 хувийн хэрэгжилттэй 9 арга хэмжээ, “тодорхой үр дүнд хүрсэн” буюу 90 хувийн хэрэгжилттэй 4 арга хэмжээ, “тодорхой үр дүнд хүрсэн” буюу 70 хувийн хэрэгжилттэй 5 арга хэмжээ, “эрчимжүүлэх шаардлагатай” буюу 50 хувийн хэрэгжилттэй 2 арга хэмжээ, “үр дүнгүй” буюу 30 хувийн хэрэгжилттэй 2 арга хэмжээ байна. Дундаж үнэлгээгээр 80.5 хувийн үнэлгээтэй гарсан.

#### ***3.1.4. Улсын хөгжлийн жилийн төлөвлөгөө***

Монгол Улсыг 2022 онд хөгжүүлэх жилийн төлөвлөгөөнд Эдийн засгийн бодлогын хүрээнд “Санхүү, эдийн засгийн хүндрэлийг богино хугацаанд даван туулж, эдийн засгийн тогтвортой, хүртээмжтэй өсөлтийг хангах бодлого хэрэгжүүлнэ” зорилгыг хэрэгжүүлэх 3 арга хэмжээ багтсан. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээгээр 2 арга хэмжээ 100 хувийн биелэлттэй, бүрэн биелсэн бол “Алтанбулаг” чөлөөт бүсийг гаалийн теле хяналтын нэгдсэн системд холбох ажил санхүүжилт төсөвт тусгагдаагүй учраас хэрэгжилт 30 хувь буюу боловсруулалтын шатанд байна.

Дээрх 3 арга хэмжээний биелэлт дунджаар 76.7 хувийн үнэлгээтэй байна.

#### ***3.2.Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлт***

Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн (2022 оны жилийн эцсийн байдлаар) хэрэгжилтэд Монгол Улсын хууль 6 шийдвэрийн 59 заалт, Улсын Их Хурлын тогтоол 13 шийдвэрийн 34 заалт, Улсын Их Хурлын Байнгын хорооны тогтоол 2 шийдвэрийн 2 заалт, Ерөнхийлөгчийн зарлигийн 4 шийдвэрийн 8 заалт, Үндэсний аюулгүй байдлын зөвлөлийн зөвлөмж 1 шийдвэрийн 1 заалт, Засгийн газрын тогтоол 12 шийдвэрийн 18 заалт, Ерөнхий сайдын захирамж 2 шийдвэрийн 2 заалт, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл 23 шийдвэрийн 40 заалт, Засгийн газрын албан даалгавар 2 шийдвэрийн 2 заалт, нийт 65 шийдвэрийн 166 заалтын хэрэгжилтийг тайлагнахаар Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний цахим санд оруулсан.

Үүнээс 5 заалтын хэрэгжилтийг тооцох хугацаа болоогүй, чиг үүрэгт хамаарахгүй хяналтаас хасуулах саналтай 13 заалт, нийт 18 заалт үнэлгээнд тооцогдоогүй ба нийт 148 заалтад хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийлээ. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний дүнгээр 121 заалт бүрэн хэрэгжсэн буюу 100 хувийн хэрэгжилттэй, хэрэгжих шатандаа байгаа буюу 70 хувийн хэрэгжилттэй 26 заалт, хэрэгжилт хангалтгүй буюу 30 хувийн хэрэгжилттэй 1 заалт, хяналтаас хасуулах саналтай заалт 13, хугацаа болоогүй 5, нийт үнэлэгдсэн 148 заалтын хэрэгжилт дунджаар 94.3 хувьтай байна.

Заалт тус бүрээр авч үзвэл, Монгол Улсын хуулийн 59 заалтаас 100 хувийн хэрэгжилттэй 52 заалт, 70 хувийн хэрэгжилттэй 2 заалт, хугацаа болоогүй 2 заалт, дунджаар 98.8 хувийн үнэлгээтэй, Улсын Их Хурлын тогтоолын нийт 34 заалтаас 100

хувийн хэрэгжилттэй 25 заалт, 70 хувийн хэрэгжилттэй 1 заалт, дунджаар 98.8 хувийн үнэлгээтэй, Улсын Их Хурлын байнгын хорооны тогтоолын нийт 2 заалтаас 100 хувийн хэрэгжилттэй 2 заалт, дунджаар 100 хувийн үнэлгээтэй, Ерөнхийлөгчийн зарлигийн 8 заалтаас 100 хувийн хэрэгжилттэй 8 заалт, дунджаар 100 хувийн үнэлгээтэй, ҮАБЗ-ийн зөвлөмжийн 1 заалтаас 100 хувийн хэрэгжилттэй 1 заалт, дунджаар 100 хувийн үнэлгээтэй, Засгийн газрын тогтоолын нийт 18 заалтаас 100 хувийн хэрэгжилттэй 12 заалт, 70 хувийн хэрэгжилттэй 6 заалт, дунджаар 90.0 хувийн үнэлгээтэй, Ерөнхий сайдын захирамжийн нийт 2 заалтаас , 100 хувийн хэрэгжилттэй 1 заалт, 70 хувийн хэрэгжилттэй 1 заалт, дунджаар 85.0 хувийн үнэлгээтэй, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэлийн нийт 40 заалтаас 100 хувийн хэрэгжилттэй 18 заалт, 70 хувийн хэрэгжилттэй 16 заалт, 30 хувийн хэрэгжилттэй 1 заалт, хугацаа болоогүй 5, дунджаар 84.2 хувийн үнэлгээтэй, Засгийн газрын албан даалгавар нийт 2 заалтаас 100 хувийн хэрэгжилттэй 2 заалт, дунджаар 100 хувийн үнэлгээтэй байна.

### **3.3. Захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаа**

#### **3.3.1 Байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний биелэлт**

Эдийн засаг, хөгжлийн яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны А/48 тушаалаар батлагдсан яамны “2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө”-нд 24 стратеги зорилтын хүрээнд 92 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр тусгаснаас жилийн эцсийн байдлаар дунджаар 96.2 хувийн биелэлттэй байна.

Жилийн эцсийн байдлаар нийт 92 арга хэмжээнээс “үр дүнтэй” буюу 100 хувийн хэрэгжилттэй 79 арга хэмжээ, “тодорхой үр дүнд хүрсэн” буюу 90 хувийн хэрэгжилттэй 5 арга хэмжээ, “тодорхой үр дүнд хүрсэн” буюу 70 хувийн хэрэгжилттэй 6 арга хэмжээ, “эрчимжүүлэх шаардлагатай” буюу 50 хувийн хэрэгжилттэй 1 арга хэмжээ, “үр дүнгүй” буюу 30 хувийн хэрэгжилттэй 1 арга хэмжээ байна. Нийт дундаж үнэлгээгээр 96.2 хувийн үнэлгээтэй байна. Тайлан, танилцуулгыг хавсаргав. /хавсралт 1/

#### **3.3.2 Ил тод байдлыг хангах талаар хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагаа**

Журмын 9 дүгээр хавсралтаар батлагдсан “Ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлтийн хэрэгжилтийг тайлагнах хүснэгт”-ийн дагуу үйл ажиллагааны ил тод байдал, хүний нөөцийн ил тод байдлын хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийхэд 99.4 хувийн биелэлттэй үнэлэгдлээ. Үүнд, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын талаарх мэдээлэл, хүний нөөц, үзүүлж байгаа үйлчилгээний болон бусад мэдээллийн нээлттэй ил тод байдал 100 хувийн биелэлттэй, төсөв, санхүү, худалдан авах ажиллагааны талаарх мэдээлэл 98.0 хувийн бтлэлттэй байна.

Эдийн засаг, хөгжлийн яамны чиг үүргийн хүрээнд салбарын хэмжээнд хэрэгжүүлэх 10 хууль, нийтлэг мөрдөх 10 хууль, бодлогын баримт бичгүүд болон холбогдох хууль тогтоомжийг Эдийн засаг, хөгжлийн яам ([med.gov.mn](https://med.gov.mn)) цахим хуудсанд нээлттэй байршуулсан.

Мөн албан хаагчыг сонгон шалгаруулах журмыг байгууллагын цахим хуудас [https://med.gov.mn/](https://med.gov.mn) хүний нөөцийн ил тод үйл ажиллагаа хэсэгт байршуулж байна. Төрийн албаны зөвлөлийн цахим хуудсанд сул орон тооны зарыг байршуулан 18 орон тоог нөхөх сонгон шалгаруулалт зарлаж 40 хүн бүртгүүлж 26 хүн шалгалтад

орсноос 18 иргэн тэнцсэн бөгөөд Төрийн нарийн бичгийн даргын 2023 оны 1 дүгээр сарын 02-ны өдрийн тушаалаар төрийн албанд жинхлэн томилсон.

Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх хүрээнд Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 12 сарын 7-ны өдрийн А/141 тушаалаар үнэлгээний багийг нэгжийн дарга нарын болон хүний нөөцийн асуудал хариуцсан ахлах мэргэжилтний бүрэлдэхүүнтэйгээр байгуулж, Засгийн газрын мэдээллийн цахим сан болох [www.plan.igovernment.mn](http://www.plan.igovernment.mn) программд нийт албан хаагчид цахимаар гүйцэтгэлийн тайланг оруулж нэгжийн дарга нар нь үнэлгээг баталгаажуулсан. Тайланг хавсаргав. /хавсралт 2/

### *3.2.3 Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн биелэлт*

2022 онд хүний нөөцийг идэвхжүүлэх, хөгжүүлэх чиглэлээр нийт 31 сургалтанд 83 албан хаагч буюу нийт албан хаагчдын 94.3 хувийг хамруулсан. Үүнээс, 48 эмэгтэй албан хаагч, 35 эрэгтэй албан хаагч сургалтанд хамрагдсан ба удирдах албан тушаалтан 14, гүйцэтгэх албаны 69 албан тушаалтан сургалтанд хамрагдсан. Энэ нь жилийн эцсийн байдлаар ажиллаж байгаа нийт албан хаагчдын 94.3 хувийг эзлэж байна.

Ажлын байран дахь 7 сургалт, мэргэшүүлэх 9 сургалт, туршлага солилцох 9 арга хэмжээ, бусад 6 сургалтанд дээрх албан хаагчид хамрагдсан.

Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх гадаад сургалтад Тайланд Улс-Үйлчилгээний гадаад худалдааны олон улсын хэлэлцээр хийх тухай сургалт, Үндэсний шилжүүлгийн дансыг хүн ам, хөгжлийн бодлого боловсруулалтад хэрэглэх нь сургалт, Тайланд Улсын Бангкок хот- “Үр дүнтэй хөгжлийн хамтын ажиллагааны бодлого, үйл явц, өгөгдлийн системийг бэхжүүлэх” сургалт, НҮБ-ын Хүүхдийн сан, Сингапурын их сургууль Үнэлгээний чиглэлээр ажиллаж буй манлайлагчдад зориулсан сургалт, АХБ-ны Уур амьсгалын өөрчлөлтөд нийцсэн төсөвлөлт сургалт, НҮБХАС – Ази, Номхон далайн бүсийн төвөөс зохион байгуулсан Үндэсний шилжүүлгийн дансыг хүн ам, хөгжлийн бодлого боловсруулалтад хэрэглэх нь сургалт, НҮБ-ын Хөгжлийн хөтөлбөр, Хараат бус үнэлгээний хүрээлэнгээс хамтран зохион байгуулсан Үндэсний үнэлгээний чадавхын сургалт, АХБ Edelman Харилцаа холбооны чадавх бэхжүүлэх сургалтад тус тус албан хаагчдыг хамруулсан.

Эдийн засаг, хөгжлийн яамны орон тооны дээд хязгаар 110 байхаар Засгийн газрын 75 дугаар тогтоолоор батлагдсан бөгөөд Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 4 дүгээр сарын 11-ний өдрийн Б-26, Б-27, Б-28 дугаар тушаал, 2022 оны 4 дүгээр сарын 20-ны өдрийн Б-33 дугаар тушаалаар Үндэсний хөгжлийн газраас 54 албан хаагч, Сангийн яамнаас шилжин ирсэн 21 албан хаагч, Төрийн худалдан авах ажиллагааны газраас 2 албан хаагч, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газраас 5 албан хаагч тус тус шилжүүлэн ажиллаж байна. Шинээр томилогдсон 25 албан хаагч байгаа ба 1 албан хаагч тэтгэвэрт гарсан, 4 албан хаагч өөр байгууллага руу шилжсэн, 16 албан хаагч өөрийн хүсэлтээр чөлөөлөгдсөн, 1 албан хаагч халагдсан, 15 албан хаагч төрийн албанаас түр чөлөөлөгдсөн. Мөн хүүхэд асрах чөлөөтэй байгаа 7 хүн, орон тоо нь хадгалагдаж суралцах чөлөөтэй байгаа 6 албан хаагч байна. Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн нийт албан хаагчдын 33.6 хувийг эзэлж байна.

Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх чиглэлээр хийсэн ажлын биелэлт дунджаар 83.3 хувь, албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр хийгдсэн

ажлууд дунджаар 97.5 хувийн биелэлттэй, дундаж үнэлгээгээр 91.4 хувь буюу “тодорхой үр дүнд хүрсэн” гэсэн үнэлгээтэй дүгнэгдлээ. Тайланг хавсаргав. /хавсралт 3/

### *3.3.4 Шилэн дансны хөтлөлт*

Шилэн дансны нэгдсэн цахим хуудас [www.shilendans.gov.mn](http://www.shilendans.gov.mn)-д байршсан Төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн болон Эдийн засаг, хөгжлийн яамны 2022 оны 1-4 сарын мэдээлэл оруулсан байдалд явцын хяналт тавьсан.

Мэдээллийг төрийн сангийн дансны хуулга, удирдлагын гаргасан хөрөнгө мөнгө зарцуулсан тушаал шийдвэр болон хүний нөөц, худалдан авах ажиллагаатай холбоотой тушаал, шийдвэртэй тулган шалгаж, нягтлан бодогч болон бусад ажилтнаас нэмэлт тодруулга, мэдээллийг авсан.

Төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн багцын хүрээнд шилэн дансны хөтлөлтийг мэдээллийн төрлөөр авч үзвэл, 1-4 сард төсөв/гүйцэтгэлийн чиглэлээр 5 төрлийн 22 мэдээлэл, хөрөнгө оруулалт, тендер, худалдан авалт чиглэлээр 4 төрлийн 13 мэдээлэл, бусад хэсэгт 3 төрлийн 12 мэдээлэл, нийт 47 мэдээллийг сар тутам оруулахаас дээрх мэдээллийн 42.5 хувь буюу 7 төрлийн 20 мэдээлэлд “мэдээлэл байхгүй” тэмдэглэгээг хийсэн, бусад мэдээллийг оруулаагүй байна.

Эдийн засаг, хөгжлийн яамны шилэн дансны мэдээллийг хугацаанд нь тайлагнасан эсэхийг мэдээллийн төрлөөр авч үзэхэд, 2022 оны 1-4 сарын байдлаар төсөв/гүйцэтгэлийн чиглэлээр 4 төрлийн 14 мэдээлэл оруулахаас 9 нь хугацаандаа мэдээлэгдсэн, 5 мэдээлэл хоцорсон. Хөрөнгө оруулалт, тендер, худалдан авалт чиглэлээр 4 төрлийн 14 мэдээлэл оруулахаас 8 мэдээллийг хугацаанд нь оруулж, 6 мэдээллийг хоцроосон, бусад мэдээллийн хувьд, 5 төрлийн 20 мэдээлэл оруулахаас 19 мэдээллийг хугацаанд нь, 1 мэдээллийг хугацаа хоцроож мэдээлсэн.

Нийт 48 мэдээллийг тайлагнахаас 75 хувийг хугацаанд нь, 25 хувийг хугацаа хоцроож мэдээлсэн байна. Тайлангаар илэрсэн асуудлуудыг ТЗУГ-т бичгээр хүргүүлсэн бөгөөд тайланг удирдлагад танилцуулсан.

### *3.3.5 Шударга байдлыг хангах талаар хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагаа*

Авлигатай тэмцэх газар нь Авлигын эсрэг хуулийн 18 дугаар зүйлийн 8.1.7-д заасны дагуу “төрийн үйлчилгээ авсан иргэд, байгууллагын судалгаанд тулгуурлан төрийн байгууллагын шударга байдлын түвшинд 2 жил тутамд үнэлгээ гаргаж, олон нийтэд мэдээлэх” чиг үүргийг тус тус хэрэгжүүлдэг.

Монгол Улсын Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын 9.7-д “Авлигатай тэмцэх газраас гаргасан шударга байдлын түвшингийн үнэлгээ нь захиргааны байгууллагын үнэлгээний нэг үзүүлэлт болно.” гэж заасны дагуу Авлигатай тэмцэх газраас 2021 онд нийт 68 байгууллага /яам, агентлаг, аймаг нийслэлийн Засаг даргын тамгын газар/-ыг хамруулан “Шударга байдлын үнэлгээ-2021”-г гаргасан бөгөөд 2022 оны байдлаар үнэлгээ гараагүй байна.

### *Дөрөв. Дүгнэлт*

Эдийн засаг, хөгжлийн яамны 2022 оны жилийн эцсийн үйл ажиллагааг Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор шинэчлэгдэн батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ,

үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын 6.5 аргачлалын дагуу үнэлсэн бөгөөд 8 үзүүлэлтээр дүгнэхэд ерөнхий үнэлгээ 89.16 хувь буюу 4.46 оноотой үнэлэгдлээ.

### Яамны үйл ажиллагааны үнэлгээний нэгдсэн дүн

| Үзүүлэлт                                     |                                                                                                | Хувь      | Жин | Оноо |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----|------|
| 1                                            | 2                                                                                              | 3         | 4   | 5    |
| Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилтийн үнэлгээ | 1.Алсын хараа-2050 урт хугацааны бодлогын биелэлт                                              | 73.7 хувь | 0.6 | 4.46 |
|                                              | 2.Монгол Улсыг хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлийн биелэлт                                 | 95.6 хувь |     |      |
|                                              | 3.Засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн хэрэгжилт                           | 80.8 хувь |     |      |
|                                              | 4.Улсын хөгжлийн жилийн төлөвлөгөөний хэрэгжилт                                                | 76.7 хувь |     |      |
|                                              | 5.Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлт                                                   | 94.3 хувь |     |      |
| Байгууллагын чиг үүргийн үзүүлэлтийн үнэлгээ | 1.Байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт                                              | 96.2 хувь | 0.2 |      |
|                                              | 2.Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн биелэлт | 91.4 хувь |     |      |
| Байгууллагын нээлттэй байдлын үнэлгээ        | 1. Ил тод байдлыг хангах талаар хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны үнэлгээ                           | 99.4 хувь | 0.2 |      |
|                                              | 2.Шилэн дансны хөтлөлтийн үнэлгээ /Сангийн яам/                                                | -         |     |      |
|                                              | 3.Байгууллагын шударга байдлын түвшний үнэлгээ /Авилгатай тэмцэх газар/                        | -         |     |      |
| Ерөнхий үнэлгээ                              |                                                                                                |           | 1.0 |      |

Хавсралтаар 2022 оны байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний тайлан, танилцуулга /хавсралт 1/, байгууллагын ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлтийн хэрэгжилт /хавсралт 2/, төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн биелэлт /хавсралт 3/-ийг хүргүүлж байна.

Цаашид хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний дүнгээр “эрчимжүүлэх шаардлагатай” буюу 30-70 хүртэл хувь, “үр дүнгүй” буюу 0-30 хувийн үнэлгээтэй үнэлэгдсэн зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтийг сайжруулах, нэгжийн болон албан хаагчийн төлөвлөгөөг батлагдсан бодлогын баримт бичгийн шалгуур үзүүлэлт хүрэх түвшинтэй уялдуулан төлөвлөх, тайланг нотлох баримтанд үндэслэн иж бүрэн өгөхөд анхаарах шаардлагатай.

### ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ, ДОТООД АУДИТЫН ГАЗАР

## МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД, НЭЭЛТТЭЙ БАЙДЛЫН ХЭРЭГЖИЛТ

| №                                                                                                        | Шалгуур үзүүлэлт                                                                                                                                                                                                                    | Хэрэгжилт                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Хувь  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Нэг. Чиг үүрэг, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын талаарх мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |       |
| 1.1.                                                                                                     | эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны стратегийн зорилт, зорилго, тэргүүлэх чиглэл, тэдгээрийн хүрээнд авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, түүний үр дүн;                                                                                        | Монгол Улсын Засгийн газрын 2022 оны 75 дугаар тогтоолоор “Эдийн засаг, хөгжлийн яамны үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөр, зохион байгуулалтын бүтэц, орон тооны дээд хязгаар”-ыг баталсан. Тус хөтөлбөрийн 2.1-т “Үйл ажиллагааны стратегийн мөн чанар”, 2.2-т “Үйл ажиллагааны тэргүүлэх чиглэл”, 2.3-т “Эрхэм зорилго”, 2.4-т “Стратегийн зорилт” болон эдгээрийн хүрээнд хэрэгжүүлэх гол зорилтуудыг тодорхойлсон. Үйл ажиллагааны стратегийн хүрээнд 2022 оны 06 дугаар сарын 15-ны өдрийн А-46 дугаар тушаалаар Эдийн засаг, хөгжлийн яамны 2022-2024 онд хэрэгжүүлэх Стратеги төлөвлөгөөг баталж, түүнд арга хэмжээ тус бүрийг хүрэх үр дүнгийн хамт тодорхойлсон.<br><br>Стратеги төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж тайланг ЗГХЭГ-т хүргүүлсэн бөгөөд 2022 оны явцын үнэлгээ дунджаар 88.6 хувийн биелэлттэй гарсан. | 100.0 |
| 1.2.                                                                                                     | чиг үүрэг, бүтэц, зохион байгуулалт, хаяг, байршил, харилцах утасны дугаар, шуудангийн хаяг, олон нийттэй харилцах, мэдээлэл хүргэх нийгмийн сүлжээний хаяг;                                                                        | Эдийн засаг, хөгжлийн яамны зохион байгуулалтын бүтэц, чиг үүрэг, хаяг, байршил, харилцах утасны дугаар, шуудангийн хаяг, олон нийттэй харилцах, мэдээлэл хүргэх нийгмийн сүлжээний хаягийн талаарх мэдээллийг <a href="http://med.gov.mn">Эдийн засаг, хөгжлийн яам (med.gov.mn)</a> цахим хуудсанд нээлттэй байршуулсан болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 100.0 |
| 1.3.                                                                                                     | эдийн засаг, нийгмийн хөгжлийн үзүүлэлт, үйл ажиллагааны тайлан, мэдээлэл хариуцагчийн үйл ажиллагаанд хийсэн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудит, санхүүгийн хяналт, шалгалтын тайлан, акт, дүгнэлт, албан шаардлага, зөвлөмж; | Шилэн дансны нэгдсэн цахим хуудаст байршсан Төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн болон Эдийн засаг, хөгжлийн яамны 2022 оны 1-4 сарын мэдээлэл оруулсан байдалд явцын хяналт хийсэн. Нийт 48 мэдээллийг тайлагнахаас 75 хувийг хугацаанд нь, 25 хувийг хугацаа хоцроож мэдээлсэн байна. Илэрсэн асуудлуудыг танилцуулгад тусган удирдлагад танилцуулсан.<br><br>Мөн Засгийн газрын 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт болон захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын дагуу Эдийн засаг, хөгжлийн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний хөгжлийн бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэр, байгууллагын үйл ажиллагааны тайланд тухай бүр журамд заасан хугацаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж ЗГХЭГ-т тайлагнасан бөгөөд Засгийн газрын Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний цахим мэдээллийн санд байршуулж баталгаажуулсан.                  | 100.0 |
| 1.4.                                                                                                     | хуулийн хэрэгжилтийн үр дагаврын үнэлгээний тайлан;                                                                                                                                                                                 | Засгийн газрын 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт болон захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын дагуу хууль тогтоомж,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 100.0 |

|      |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|      |                                                                                             | тогтоол шийдвэрийн тайланг хагас жил бүр, 2022 оны 10 дугаар сараас сар тутмын тайланг <a href="http://www.new.unelgee.gov.mn">www.new.unelgee.gov.mn</a> цахим мэдээллийн санд оруулж баталгаажуулсан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |       |
| 1.5. | хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийн баримт бичгийн хэрэгжилтийн тайлан;                          | <p>Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт, түүний удирдлагын тухай хуульд заасан урт, дунд, богино хугацааны бодлогын баримт бичигт туссан яамны эрхлэх асуудлын хүрээний зорилт, арга хэмжээний тайланг тухай бүр баталгаажуулан тайлагнасан бөгөөд Алсын хараа-2050 урт хугацааны бодлого 73.7 хувийн биелэлттэй, Монгол Улсыг хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл 95.6 хувийн биелэлттэй, Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөр 80.8 хувийн биелэлттэй, Улсын хөгжлийн жилийн төлөвлөгөөний хэрэгжилт 76.7 хувийн биелэлттэй, дунджаар 81.7 хувийн үнэлгээтэй тайлагнасан. Тайланг Засгийн газрын Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний цахим мэдээллийн санд байршуулж баталгаажуулсан.</p> <p>Мөн Алсын хараа-2050 урт хугацааны хөгжлийн бодлогын баримт бичиг, Монгол Улсыг хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл, Улсын хөрөнгө оруулалтын хөтөлбөр, Улсын хөгжлийн жилийн төлөвлөгөөний биелэлтийн тайланг яам, агентлаг, орон нутгаас авч нэгтгэн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийсэн бөгөөд тайланг Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний цахим мэдээллийн санд байршуулж баталгаажуулсан.</p> <p>Аймаг, нийслэл, хотыг хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлийн 2021 оны явцын тайланд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж, 2022.02.25-ны өдрийн 10/104 тоот албан бичгээр ЗГХЭГ-т хүргүүлсэн. Нийт 21 аймаг, нийслэлийн хэмжээнд 3100 арга хэмжээний хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийснээс 1259 арга хэмжээ үр дүнтэй, 1009 арга хэмжээ тодорхой үр дүнд хүрсэн, 263 арга хэмжээ эрчимжүүлэх шаардлагатай, 569 арга хэмжээ үр дүнгүй үнэлэгдсэн. Аймаг тус бүрээр үнэлгээг гаргахад нийт дүнгээр 15 аймаг болон нийслэл тодорхой үр дүнд хүрсэн гэж үнэлэгдсэн бөгөөд Дархан-Уул аймаг 90.8 хувь, Хэнтий аймаг 90 хувийн үнэлгээтэй гарч, 2021 оны хэрэгжилтээр хамгийн өндөр үнэлгээтэй гарсан.</p> <p>Харин Архангай аймаг 63.1 хувь, Дорнод аймаг 62.3 хувь, Дундговь аймаг 61.2 хувь, Сүхбаатар аймаг 59.2 хувь, Баянхонгор аймаг 56.1 хувь, Орхон аймаг 44.5 хувийн биелэлттэй үнэлэгдэж, зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх шаардлагатай байна. Аймаг, нийслэлийн таван жилийн үндсэн чиглэлд туссан зорилт, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх хүрээнд нийт 18 аймаг, нийслэлийн хэмжээнд 4.1 их наяд төгрөгийн төсвийг зарцуулахаар төсөвлөж, гүйцэтгэлээр 1.6 их наяд төгрөгийг зарцуулсан байна.</p> | 100.0 |
| 1.6. | үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, Засгийн газрын шийдвэр, бусад эрх зүйн акт; | <p>Эдийн засаг, хөгжлийн яамны чиг үүргийн хүрээнд салбарын хэмжээнд хэрэгжүүлэх 10 хууль, нийтлэг мөрдөх 10 хууль, бодлогын баримт бичгүүд болон холбогдох хууль тогтоомжийг <a href="http://med.gov.mn">Эдийн засаг, хөгжлийн яам (med.gov.mn)</a> цахим хуудсанд нээлттэй байршуулсан.</p> <p>Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн (2022 оны жилийн эцсийн байдлаар) хэрэгжилтэд Монгол Улсын хууль 6 шийдвэрийн 59 заалт, Улсын Их Хурлын тогтоол 13 шийдвэрийн 34 заалт, Улсын Их Хурлын Байнгын хорооны тогтоол 2 шийдвэрийн 2 заалт, Ерөнхийлөгчийн зарлигийн 4 шийдвэрийн 8 заалт, Үндэсний аюулгүй байдлын зөвлөлийн зөвлөмж 1 шийдвэрийн 1 заалт, Засгийн газрын тогтоол 12 шийдвэрийн 18 заалт, Ерөнхий сайдын захирамж 2 шийдвэрийн 2 заалт, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл 23 шийдвэрийн 40 заалт, Засгийн газрын албан даалгавар 2 шийдвэрийн 2 заалт, нийт 65 шийдвэрийн 166 заалтын хэрэгжилтийг тайлагнахаар Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний цахим санд оруулсан.</p> <p>Үүнээс 5 заалтын хэрэгжилтийг тооцох хугацаа болоогүй, чиг үүрэгт хамаарахгүй хяналтаас хасуулах саналтай 13 заалт, нийт 18 заалт үнэлгээнд тооцогдоогүй ба нийт 148 заалтад хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийсэн. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний дүнгээр 121 заалт бүрэн хэрэгжсэн буюу 100 хувийн хэрэгжилттэй, хэрэгжих шатандаа байгаа буюу 70 хувийн хэрэгжилттэй 26 заалт, хэрэгжилт хангалтгүй буюу 30 хувийн хэрэгжилттэй 1</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 100.0 |

|                      |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |       |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|                      |                                                                                                                                          | заалт, хяналтаас хасуулах саналтай заалт 13, хугацаа болоогүй 5, нийт үнэлэгдсэн 148 заалтын хэрэгжилт дунджаар 94.26 хувьтай байна. Тайланг хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний цахим мэдээллийн санд байршуулж баталгаажуулсан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |       |
| 1.7.                 | албан тушаалын тодорхойлолт, албан тушаалтны эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, албаны харилцах утасны дугаар, албаны цахим шуудангийн хаяг; | Төрийн албаны зөвлөлийн 2019 оны 03 дугаар тогтоолоор батлагдсан <a href="#">"Албан тушаалын тодорхойлолт боловсруулах нийтлэг журам"</a> -д нийцүүлэн тус яамны төрийн захиргааны удирдах албан тушаалын тодорхойлолт 18, гүйцэтгэх /ахлах түшмэл, дэс түшмэлийн/ албан тушаалын тодорхойлолт 60, төрийн үйлчилгээний 5 нийт 83 албан тушаалын тодорхойлолтын төслийг тус тус боловсруулан батлах зөвшөөрөл авахаар Төрийн албаны албаны зөвлөлд 2022 оны 5 дугаар сарын 31-ний өдрийн 03/510 дугаартай албан тоотоор хүргүүлсэн. Албан хаагчдын нэр, албан тушаал, албаны харилцах утасны дугаар, албаны цахим шуудангийн хаягийн жагсаалтыг байгууллагын <a href="#">Эдийн засаг, хөгжлийн яам (med.gov.mn)</a> цахим хуудсанд нээлттэй байршуулсан болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 100.0 |
| 1.8.                 | өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн тайлан, мэдээ;                                                                                           | Эдийн засаг, хөгжлийн яаманд 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар нийт 109 өргөдөл, гомдол бичиг хэргээр дамжин ирснээс 1 дүгээр улиралд 14 өргөдөл, гомдол, 2 дугаар улиралд 38 өргөдөл, гомдол, 3 дугаар улиралд 36 өргөдөл, 4 дүгээр улиралд 21 гомдол тус тус бүртгэгдсэн байна. Тус яам нь Монгол Улсын Засгийн газрын 2021 оны 11 дүгээр сарын 12-ны өдрийн Засгийн газрын бүтцийн тухай хуулийн нэмэлт, өөрчлөлтөөр шинээр байгуулагдаж, Засгийн газрын 2022 оны 14 дүгээр тогтоолоор мөн онд үйл ажиллагаа эхэлсэнтэй холбоотойгоор хүний нөөцийг бүрдүүлэх нь нэн тэргүүний ажил байсан тул “ажилд орох болон чөлөөлөгдөх”-тэй холбоотой өргөдлүүд нийт өргөдөл гомдлын 54.5 хувийг эзэлж байна. Мөн Засгийн газрын иргэд олон нийттэй харилцах 11-11 төвд 2022 оны байдлаар нийт 13 санал гомдол ирснийг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж ажилласан. Санал гомдлын ихэнх хувийг Гадаадын хөрөнгө оруулагчийн тодорхойлолт авахтай холбоотой “нэг цэгийн үйлчилгээний газрын үйл ажиллагаанд сэтгэл хангалуун бус” болон тус үйлчилгээний төвд ажиллаж байгаа төрийн бусад байгууллагын албан хаагчид ажилдаа цагтаа ирэхгүй, утсаа авахгүй байгаа талаар гомдол гаргасан байна. | 100.0 |
| 1.9.                 | хуульд өөрөөр заагаагүй бол хариуцсан салбарын үйл ажиллагааны статистик мэдээлэл;                                                       | Хөрөнгө оруулалтын холбогдолтой статистик, мэдээллийн хувьд Үндэсний статистикийн хороо, Улсын бүртгэлийн ерөнхий газар, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газарт албан бичиг хүргүүлсэн ба ирсэн тайлангуудыг нэгтгэх ажил хийгдэж байна. Гадаад худалдааны статистик мэдээг Гаалийн тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн 13.1-т заасны дагуу Гаалийн ерөнхий газарт гаргаж хүргүүлсэн.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 100.0 |
| 1.10.                | мэдээлэл хариуцагчаас зохион байгуулах олон нийтийн арга хэмжээний хөтөлбөр.                                                             | “Монголын худалдаа, хөрөнгө оруулалт, өв соёлын чуулган-Хойд Америк-д” арга хэмжээг 2022 оны 8 дугаар сарын 29-31-ний өдрүүдэд АНУ Вашингтон хотод зохион байгуулсан. Тус чуулга уулзалтаар хөрөнгө оруулалтын чуулга уулзалт/бизнес форум, “Монголд үйлдвэрлэв.” үзэсгэлэн худалдаа, урлаг соёлын арга хэмжээг зохион байгуулсан. Эдийн засаг, хөгжлийн яам санаачлан МҮХАҮТ-тай хамтран “чөлөөт бүсийн одоогийн хүчин төгөлдөр хууль, эрх зүйн орчныг сайжруулах, цаашдын хөгжлийн чиглэлийг тодорхойлоход оролцогч талуудын саналыг тусгах зорилгоор 2022 оны 05 дугаар сарын 12-ны өдөр “Чөлөөт бүсийн хөгжлийн бодлого” сэдэвт хэлэлцүүлгийг зохион байгуулсан. Хэлэлцүүлэгт холбогдох төрийн байгууллагууд, чөлөөт бүсийн захирагчийн ажлын албадын төлөөлөл болон хөрөнгө оруулагчид, тээвэр логистикийн салбарын бизнес эрхлэгчид оролцсон. ЭЗХЯ “Монголын Эдийн засгийн чуулган-2022” чуулга уулзалтыг Шинэ Сэргэлтийн бодлогын хүрээнд 2022 оны 04 дүгээр сарын 7-8-ны өдрүүдэд зохион байгуулсан. Зохион байгуулсан арга хэмжээний мэдээллийг тухай бүр яамны сайтад мэдээлж ажилласан.                                                                               | 100.0 |
| Хэсгийн дундаж хувь: |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 100.0 |

| Хоёр.Хүний нөөцийн мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |       |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 2.1.                                                  | ажлын байрны сул орон тооны талаарх мэдээлэл;                                               | Төрийн захиргааны байгууллагын хүний нөөцийн жагсаалт, төрийн албанаас түр чөлөөлөгдсөн, төрийн албаны тухай хуульд заасан үндэслэлээр чөлөөлөгдсөн төрийн албан хаагчийн нөөцийн бүртгэлийг ил тод, нээлттэй болгох хүрээнд Төрийн албаны зөвлөлийн 2019 оны “Төрийн жинхэнэ албаны нөөц бүрдүүлэх журам загвар батлах” тухай 17 дугаар тогтоолын 2 дугаар хавсралт, 5 дугаар хавсралтын дагуу гарган холбогдох байгууллагад хүргүүлэн ажиллаж байна. Төрийн жинхэнэ албан тушаалын сул орон тоо гарсан тохиолдолд яамны <a href="https://med.gov.mn/">https://med.gov.mn/</a> цахим хуудсандаа тавьж олон нийтэд зарлаж байна. Шилэн дансны тухай хуулийн 6.4.7-т заасан байгууллагын батлагдсан орон тоонд орсон өөрчлөлтийн мэдээг сар бүрийн 8-ний дотор олон нийтэд мэдээлж ил тод болгон мэдээлж байна. Эдийн засаг, хөгжлийн яам нь Засгийн газрын 2022 оны 75 дугаар тогтоолоор 110 орон тоо батлагдсанаас 2022 оны 12 дугаар сарын 31-ны байдлаар нийт ажиллаж байгаа 88 албан хаагч, түр чөлөөлөгдсөн 15 үүнээс хүүхэд асрах чөлөөтэй 8, гадаадад урт хугацааны сургалтад 6 албан хаагч байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 100.0 |
| 2.2.                                                  | албан хаагч, ажилтныг сонгон шалгаруулах журам;                                             | Албан хаагч, ажилтныг сонгон шалгаруулах журмыг байгууллагын цахим хуудас <a href="https://med.gov.mn/">https://med.gov.mn/</a> хүний нөөцийн ил тод үйл ажиллагаа хэсэгт байршуулсан болно. Төрийн албаны зөвлөлийн цахим хуудсанд сул орон тооны зарыг байршуулан 18 орон тоог нөхөх сонгон шалгаруулалт зарлаж 40 хүн бүртгүүлж 26 хүн шалгалтад орсноос 18 иргэн тэнцсэн бөгөөд Төрийн нарийн бичгийн даргын 2023 оны 1 дүгээр сарын 02-ны өдрийн тушаалаар төрийн албанд жинхлэн томилсон.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 100.0 |
| 2.3.                                                  | албан хаагч, ажилтны ёс зүйн дүрэм;                                                         | Засгийн газрын 2019 оны 33 дугаар тогтоолын хавсралтаар батлагдсан “Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм”-ийг байгууллагын <a href="https://med.gov.mn/">https://med.gov.mn/</a> цахим хуудсанд байршуулсан. Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 9 дүгээр сарын 29-ны өдрийн А/91 тоот тушаалаар Ёс зүйн хороог байгуулан, бүрэлдэхүүн, ажиллах журмыг баталсан. 2022 оны 12 дугаар сарын 25-нд хуралдаж 2023 оны төлөвлөгөөг боловсруулан танилцуулсан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 100.0 |
| 2.4.                                                  | хүний нөөцийн стратеги, түүний хэрэгжилтийг хянаж үнэлэх журам;                             | Төрийн бодлогын залгамж чанарыг хадгалах, тогтвор суурьшилтай ажиллуулж, төрийн мэргэшсэн албыг бэхжүүлэх зорилгоор төрийн албаны тухай хууль, хуулийг дагалдуулан гарсан дүрэм, журмын дагуу одоо ажиллаж байгаа албан хаагчдын мэдлэг чадварыг дээшлүүлэх, сул орон тоог байгууллагад ажиллаж байгаа албан хаагчдаас шатлан дэвшүүлэх эсхүл нөөцөд байгаа төрийн албан хаагчдаас нөхөх, бодлого, чиглэлийг баримтлан ажиллаж байна. Тайлант онд төрийн албаны эрх зүйн шинэ орчны хүрээнд Төрийн албаны тухай хуулийн шинэчилсэн хуулийг дагалдуулан гарсан дүрэм журмууд, Төрийн албаны зөвлөлөөс баталсан дүрэм журмууд, төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, тайлангийн холбогдох журам болон үнэлэх журмуудыг байгууллагын <a href="https://www.med.gov.mn/">https://www.med.gov.mn/</a> цахим хуудсандаа шинэчлэн байршуулсан. Засгийн газрын мэдээллийн цахим санд <a href="http://www.plan.igovernment.mn">www.plan.igovernment.mn</a> нэвтрүүлж албан хаагчдын гүйцэтгэлийн тайланг цахимаар оруулж Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 12 дугаар сарын 7-ны өдрийн А/141 тоот тушаалаар Үнэлгээний баг байгуулж 2022 оны 12 дугаар сарын 15-ны өдөр хуралдаж үнэлгээний баг албан хаагч тус бүрээр үнэлгээг хийсэн. Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 4 дүгээр сарын 15-ний өдрийн А/27 тоот тушаалаар “Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр, сургалтын хөтөлбөр”-ийг тус тус баталсан. | 100.0 |
| 2.5.                                                  | хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангах чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээ; | Засгийн газрын тогтоолоор Эдийн засаг, хөгжлийн яам 2022 оны 1 дүгээр сарын 06-ны өдөр байгуулагдсан. Тус яам нь хүний нөөцийн бодлого, зорилт нь шударга, эрх тэгш, эерэг таатай орчныг бий болгож байгууллагын эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны стратеги төлөвлөгөөнд тулгуурлан байгууллагын хүний нөөцийн хэрэгцээг тодорхойлох, төлөвлөх, судалж сонгох, ажилд томилох, сургаж хөгжүүлэх, ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 100.0 |

|                                                         |                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |       |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|                                                         |                                                 | <p>урамшуулах, ажилтнуудын тогтвортой үйл ажиллагааг хангах зорилгоор тэдгээрийн албан тушаалыг залгамжлах хүмүүсийг тодорхойлох, албан тушаалд сэлгэн, шилжүүлэн ажиллуулах зэрэг хүний нөөцтэй холбоотой үйл ажиллагааг зохицуулах зохицуулахад оршино. Байгууллагын хүний нөөцийн бодлого, стратегийн дагуу дараах асуудлуудад төвлөрч ажилласан.</p> <p>Хүний нөөцийн удирдлагын хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд байгууллагын хүний нөөцийн бодлогын бичиг баримт, төрийн албаны тухай хууль, тогтоомжид нийцүүлэн чадахуйн зарчмыг хэрэгжүүлэх, тухайн албан тушаалд хувь хүний мэдлэг, боловсрол мэргэжил, мэргэшил, ур чадвар, туршлагыг шалгуур болгон түүнийг хамгийн сайн хангаж байгаа хүнийг сонгон шалгаруулж томилох, сонгон шалгаруулах үндсийг тогтоосон албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулах, зөвшөөрөл авах, батлуулах цаг хугацаа хүчин чармайлт шаардсан томоохон ажлыг хэрэгжүүлэн ажилласан.</p> <p>Үүнд:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Албан хаагчийн цалин хөлс, шагнал урамшуулал олгох, албан тушаал дэвшүүлэх, бууруулах, халах, чөлөөлөхөд тухайн албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэл, үр дүнгээс хамаарах тогтолцоог бүрдүүлсэн;</li> <li>2. Байгууллагын бүтэц, орон тоог оновчтой үр ашигтай байх зарчимд нийцүүлэх арга хэмжээ авсан;</li> <li>3. Төрийн албанд иргэнийг авах, албан тушаал дэвшүүлэх, чөлөөлөх, шилжүүлэх, сэлгэн ажиллуулах, томилох, сургаж хөгжүүлэх бодлого зохицуулалтыг чадахуйн зарчимд нийцүүлэн хэрэгжүүлсэн;</li> <li>4. Төрийн албан хаагчдыг ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгаагаар хангах хөтөлбөрийг батлуулсан;</li> <li>5. Ёс зүйн үнэт зүйлсийг хэвшүүлэх зэрэг хөтөлбөрүүдийг боловсруулж батлуулсан.</li> </ol> |       |
| 2.6.                                                    | албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх журам. | <p>Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 12 сарын 7-ны өдрийн А/141 тушаалаар албан хаагчдын 2022 оны жилийн эцсийн ажлын гүйцэтгэлийг үнэлгээг баталгаажуулах чиг үүрэг бүхий үнэлгээний багийг нэгжийн дарга нарын болон хүний нөөцийн асуудал хариуцсан ахлах мэргэжилтний бүрэлдэхүүнтэйгээр байгуулагдсан. Засгийн газрын мэдээллийн цахим сан болох <a href="http://www.plan.igovernment.mn">www.plan.igovernment.mn</a> программд нийт албан хаагчид цахимаар гүйцэтгэлийн тайланг оруулж нэгжийн дарга нар нь үнэлгээг баталгаажуулсан бөгөөд 2022 оны 12 дугаар сарын 15-ны өдөр Үнэлгээний баг хуралдаж албан хаагч тус бүрээр үнэлгээг баталгаажуулсан. Эдийн засаг, хөгжлийн сайдын 2022 оны 12 дугаар сарын 19-ны өдрийн цахим хурлаар Төрийн нарийн бичгийн даргын буюу байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний тайланг хэлэлцэж 96.0 буюу “А” үнэлгээгээр үнэлсэн болно.</p> <p>Засгийн газрын 2020 оны 12 дугаар сарын 16-ны өдрийн Журам шинэчлэн батлах тухай 218 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлах, ажлын гүйцэтгэл, үр дүн мэргэшлийн түвшин үнэлэх журам”, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын 2020 оны 100 дугаар тушаалын хавсралтуудыг дагаж мөрдөн ажиллаж байна. Мөн төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлах, ажлын гүйцэтгэл, үр дүн мэргэшлийн түвшин үнэлэхтэй холбоотой журам, шийдвэрүүдийг шинэчлэн байгууллагын <a href="https://www.med.gov.mn/">https://www.med.gov.mn/</a> цахим хуудсанд байршуулан ажилласан.</p>                                                                                                                           | 100.0 |
| Хэсгийн дундаж хувь:                                    |                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 100.0 |
| Гурав. Төсөв, санхүү, худалдан авах ажиллагааны талаарх |                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |       |

|      |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |       |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 3.1. | өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэл, тухайн жилийн төсөв, дараа оны төсвийн төсөл;                                                                                                       | Монгол Улсын 2021 оны нэгдсэн төсвийн гүйцэтгэл, Засгийн газрын 2021 оны санхүүгийн нэгтгэсэн тайлан болон "Монгол Улсын 2021 оны төсвийн гүйцэтгэл батлах тухай" Монгол Улсын Их Хурлын тогтоолын төслийн 2 дахь хэлэлцүүлэг Эдийн засгийн байнгын хороогоор 2022 оны 07 дугаар сарын 04-ний өдөр хэлэлцүүлсэн. Тухайн жилийн төсөв, дараа оны төсвийн төсөл, Төсвийн тухай хуулийн 8.4.3.төсвийн ерөнхийлөн захирагч жилийн төсвийн саналаа жил бүрийн 8 дугаар сарын 15-ны дотор санхүү, төсвийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллагад хүргүүлсэн.                                                                                                                                                                                                     | 100.0 |
| 3.2. | төсвийн гүйцэтгэлийн биелэлт болон хагас, бүтэн жилийн санхүүгийн тайлан;                                                                                                        | Эдийн засаг, хөгжлийн сайдын 2022 оны төсөв 99.24 хувийн гүйцэтгэлтэй гарсан . Үүнээс урсгал зардлын гүйцэтгэл 71.72 хувь, хөрөнгийн зардал 100 хувийн гүйцэтгэлтэй гарсан. Санхүүгийн тайланг хагас бүтэн жилээр гаргаж Сангийн яам, Үндэсний аудитын газарт хуулийн хугацаанд хүргүүлсэн.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 100.0 |
| 3.3. | санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт;                                                                                                                                       | Үндэсний аудитын газраас 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар санхүүгийн тайланд 2023 оны 01 дүгээр сарын 25-аас 02 дугаар сарын 16-ны хооронд аудит хийж байгаа бөгөөд хараахан дүгнэлт гараагүй байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 70.0  |
| 3.4. | хууль тогтоомжийн дагуу төвлөрүүлэх төлбөр, хураамж, зохицуулалтын үйлчилгээний хөлсний хэмжээ;                                                                                  | Хууль тогтоомжийн дагуу төвлөрүүлэх төлбөр, хураамж, зохицуулалтын үйлчилгээний хөлсний төлбөр 2022 онд гараагүй.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 100.0 |
| 3.5. | төсвийн хэмнэлт, хэтрэлт, түүний шалтгааны тайлбар;                                                                                                                              | Эдийн засаг, хөгжлийн яамны 2022 оны төсвийн хэмнэлт, хэтрэлт, түүний шалтгааныг Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.6 дахь заалтыг үндэслэн <a href="http://www.shilendans.gov.mn">www.shilendans.gov.mn</a> цахим хуудсанд тухай бүр байршуулсан болно. Эдийн засаг, хөгжлийн яамны худалдан авах ажиллагааны 2022 оны нийт 441,175.000 /дөрвөн зуун дөчин нэгэн сая нэг зуун далан таван мянга/ төгрөгийн төсөвт өртөг бүхий 11 бараа, ажил, үйлчилгээнээс нийт 81,000.000 /наян нэгэн сая/ төгрөгийн төсөвтэй 2 бараа, үйлчилгээг 79,328.744 (далан есөн сая гурван зуун хорин найман мянга долоон зуун дөчин дөрөв) төгрөгөөр амжилттай зохион байгуулж, 1,671.256 (нэг сая зургаан зуун далан нэгэн мянга хоёр зуун тавин зургаа) төгрөгийг хэмнэсэн. | 100.0 |
| 3.6. | таван сая, түүнээс дээш төгрөгийн үнийн дүн бүхий худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний нэр, санхүүжилтийн хэмжээ, нийлүүлэгчийн нэр, хаяг;                                   | Эдийн засаг, хөгжлийн яамны 2022 оны таван сая, түүнээс дээш төгрөгийн үнийн дүн бүхий худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний нэр, санхүүжилтийн хэмжээ, нийлүүлэгчийн нэр, хаягийн мэдээллийг Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.4.4 дэх заалтыг үндэслэн <a href="http://www.shilendans.gov.mn">www.shilendans.gov.mn</a> цахим хуудсанд тухай бүр байршуулсан болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 100.0 |
| 3.7. | цалингийн зардлаас бусад таван сая, түүнээс дээш төгрөгийн үнийн дүн бүхий орлого, зарлагын мөнгөн гүйлгээг гүйлгээ тус бүрээр, гүйлгээний агуулга, хүлээн авагчийн нэрийн хамт; | Эдийн засаг, хөгжлийн яамны 2022 оны цалингийн зардлаас бусад таван сая, түүнээс дээш төгрөгийн үнийн дүн бүхий орлого, зарлагын мөнгөн гүйлгээг гүйлгээ тус бүрээр, гүйлгээний агуулга, хүлээн авагчийн нэрийн хамт, Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.4.5 дахь заалтыг үндэслэн <a href="http://www.shilendans.gov.mn">www.shilendans.gov.mn</a> цахим хуудсанд тухай бүр байршуулсан болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 100.0 |
| 3.8  | бонд, зээл, өрийн бичиг, баталгаа, түүнтэй адилтгах санхүүгийн бусад хэрэгсэл, төр, хувийн хэвшлийн                                                                              | Концесс, төр, хувийн хэвшлийн түншлэлийн гэрээ, бусад мэдээллийг яамны сайтад <a href="https://www.med.gov.mn/">https://www.med.gov.mn/</a> мөн шилэн дансны цахим мэдээллийн санд журамд заасан хугацаанд тухай бүр байршуулж нийтэд ил тод мэдээлсэн.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 100.0 |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|       | түншлэлийн гэрээ, концесс, төсөв, өмч, хөрөнгө, мөнгө зарцуулах, өр, авлага үүсгэсэн аливаа шийдвэр;                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |
| 3.9.  | шилэн дансны хөтлөлт, хэрэгжилт, аудитын тайлан, зөвлөмжийн дагуу авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний мэдээлэл;                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2022 оны шилэн дансны хөтлөлт, хэрэгжилтэд хийсэн дотоод аудитын тайлан, зөвлөмжийг тухай бүр мөрдөн ажиллаж байгаа бөгөөд зөвлөмжийн дагуу авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний мэдээллийг тогтмол гаргаж, хяналт тавьж ажилласан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 100.0 |
| 3.10. | төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөө, тайлан, тендерийн баримт бичиг, тендер шалгаруулалтыг явуулах журам, тендерийн урилга, тендерт оролцохыг сонирхогчид тавих шалгуур үзүүлэлт, тендерт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн талаарх товч мэдээлэл, шалгарсан болон шалгараагүй хуулийн үндэслэл, шалтгаан | Байгууллагын үйлчилгээг цахимжуулах цогц программ худалдан авах ажиллагааг зохион байгуулсан. Эдийн засаг, хөгжлийн яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 04 дүгээр сарын 15-ны өдрийн А-24 дүгээр тушаалаар “Байгууллагын үйлчилгээг цахимжуулах цогц программ худалдаж авах ажиллагаа”-г зохион байгуулах ажлын хэсгийг байгуулсан. Тус ажлын хэсэг нь 2022 оны 04 дүгээр сарын 18-ны өдрийн 03/310 дугаар албан бичгээр энэ чиглэлээр ижил төсөөтэй үйл ажиллагаа явуулдаг 4 /“Ай ти групп” ХХК, “Супер ассист системс” ХХК, “Могул сервис энд саппорт” ХХК, “Супер ассист” ХХК/ байгууллагад үнийн санал ирүүлэх урилгыг хүргүүлсэн. Дээрх байгууллагуудаас дараах үнийн саналыг ирүүлсэн болно.<br>Үүнд: “Ай ти групп” ХХК нь 63,970.000 төгрөгийн үнийн санал;<br>“Супер ассист системс” ХХК нь 64,420.000 төгрөгийн үнийн санал;<br>“Могул сервис энд саппорт” ХХК нь 59,585.644 төгрөгийн үнийн санал;<br>“Супер ассист” ХХК-иас санал ирээгүй.<br>Дээрхээс “Могул сервис энд саппорт” ХХК-ийн үнийн саналыг хүлээн зөвшөөрч, гэрээ байгуулах эрх олгож, гэрээг байгуулсан. | 100.0 |
| 3.11. | худалдан авах ажиллагаанд хийсэн үнэлгээ болон аудит, бусад хяналт, шалгалтын тайлан, дүгнэлт;                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Эдийн засаг, хөгжлийн сайдын 2022 оны худалдан авах ажиллагаанд үнэлгээ, аудитын шалгалтыг Төсвийн тухай хуулийн 8.9.1, 8.9.5-т заасан хугацаанд хийх бөгөөд хугацаа болоогүй байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100.0 |
| 3.12. | мэдээлэл хариуцагч болон захиалагч байгууллагын хүсэлтээр холбогдох этгээдийг худалдан авах ажиллагааны мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө, зааварчилгаагаар хангасан тухай мэдээлэл;                                                                                                                                                                                                    | Эдийн засаг, хөгжлийн яам нь Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн 8 дугаар зүйлд заасан босго үнээс давсан худалдан авах ажиллагааг зарлаагүй байгаа тул холбогдох этгээдийг худалдан авах ажиллагааны мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө, зааварчилгаагаар хангасан тухай мэдээлэл байхгүй болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 100.0 |

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                  |       |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 3.13.                                               | төсвийн хөрөнгөөр болон гадаадын зээл, тусламжаар хэрэгжүүлж байгаа төсөл, хөтөлбөрийн санхүүжилт, хэрэгжилт, явц, үр дүн;                                                                                                                                                                                                       | Эдийн засаг, хөгжлийн яаманд 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар төсвийн хөрөнгөөр болон гадаадын зээл, тусламжаар хэрэгжүүлж байгаа төсөл, хөтөлбөр байхгүй болно.                                                                                                  | 100.0 |
| 3.14.                                               | мэдээлэл хариуцагчийн захиалгаар хийгдсэн судалгаа, шинжилгээний ажил, түүний тайлан;                                                                                                                                                                                                                                            | 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар тус яаманд захиалгаар хийгдсэн судалгаа, шинжилгээний ажил хийгдээгүй байна.                                                                                                                                                     | 100.0 |
| 3.15.                                               | хууль тогтоомжид заасан бусад.                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Эдийн засаг, хөгжлийн яамны 2022 оны төсөв, санхүү, худалдан авах ажиллагааны талаарх дараах мэдээллийг ил тод, нээлттэй <a href="http://www.shilendans.gov.mn">www.shilendans.gov.mn</a> цахим хуудсанд тухай бүр мэдээлсэн болно.                              | 100.0 |
| Хэсгийн дундаж хувь:                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                  | 98.0  |
| Дөрөв.Үзүүлж байгаа үйлчилгээний талаарх мэдээллийн |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                  |       |
| 4.1.                                                | үйлчилгээний төрөл, шийдвэрлэх журам, хугацаа, бүрдүүлэх баримт бичиг, түүний загвар, төлбөр, хураамж, зохицуулалтын үйлчилгээний хөлсний хэмжээ, төлбөр төлөх дансны мэдээлэл;                                                                                                                                                  | Эдийн засаг, хөгжлийн яам нь чиг үүргийнхээ хүрээнд хэрэгжүүлж байгаа аливаа арга хэмжээ, үйл ажиллагаа, үйлчилгээнийхээ хариуд төлбөр, хураамж авдаггүй тул төлбөр, хураамж, зохицуулалтын үйлчилгээний хөлс, төлбөр төлөх дансны мэдээлэл байхгүй болно.       | 100.0 |
| 4.2.                                                | тусгай зөвшөөрөл, зөвшөөрөл олгох, сунгах, түдгэлзүүлэх, сэргээх, хүчингүй болгох үндэслэл, журам, олгосон, сунгасан, түдгэлзүүлсэн, сэргээсэн, хүчингүй болгосон тусгай зөвшөөрлийн талаарх мэдээлэл, тусгай зөвшөөрөл эзэмшигчийн нэр, хаяг, салбар, төлөөлөгчийн газар, зөвшөөрөл олгосон болон зөвшөөрлийн хүчинтэй хугацаа. | Хөрөнгө оруулалтын асуудал эрхэлсэн Төрийн захиргааны төв байгууллагаас хөрөнгө оруулагчдад олгосон зөвшөөрөл, гэрчилгээний мэдээллүүдийг Эдийн засаг, хөгжлийн яамны цахим хуудас <a href="https://www.med.gov.mn/">https://www.med.gov.mn/</a> -д байршуулсан. | 100.0 |
| Хэсгийн дундаж хувь:                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                  | 100.0 |
| Тав.Бусад мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                  |       |
| 5.1.                                                | олон нийтээр хэлэлцүүлж, санал авч байгаа хууль                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын 2022 оны 03 дугаар сарын 24-ний өдрийн А/65 дугаар тушаалаар Хууль зүй, дотоод хэргийн дэд сайдаар ахлуулсан Хөрөнгө оруулалтын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төсөл                                                       | 100.0 |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|      | тогтоомж болон захиргааны хэм хэмжээний актын төсөл, тэдгээрийн танилцуулга, холбогдох судалгаа, бусад байгууллага, иргэнээс өгсөн санал;                                                                                                                                                | боловсруулах үүрэг бүхий Ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнд орж ажилласан. Хөрөнгө оруулалтын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төслийг Хууль зүй, дотоод хэргийн яамнаас 2022 оны 06 дугаар сарын 09-ний өдөр хүлээн авч яамны удирдлагуудад хэлэлцүүлэг хийж, газруудаас хуулийн төсөлд санал авсан. Хөрөнгө оруулалтын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын үзэл баримтлалын төсөл болон Хөрөнгө оруулалтын тухай хуулийн төсөл болон 15 саналыг хуулийн төслийн үзэл баримтлалын төсөлд 2022 оны 08 дугаар сарын 10-ны өдрийн 01/862 тоот албан бичгээр Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд хүргүүлсэн. Хуулийн төслийг яамны <a href="http://med.gov.mn">http://med.gov.mn</a> сайтад байршуулан иргэд, олон нийтийн байгууллагаас санал авсан. |       |
| 5.2. | эзэмшиж байгаа оюуны өмчийн эрхийн жагсаалт;                                                                                                                                                                                                                                             | Тус яаманд эзэмшиж байгаа оюуны өмчийн эрхийн жагсаалт байхгүй болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100.0 |
| 5.3. | хот болон газар зохион байгуулалтын төлөвлөлт, түүнд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах шийдвэрийн явцын талаарх мэдээлэл;                                                                                                                                                                         | Тус яаманд хот болон газар зохион байгуулалтын төлөвлөлт, түүнд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах шийдвэр байхгүй болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 100.0 |
| 5.4. | мэдээлэл хариуцагчийн эзэмшиж байгаа газрын мэдээлэл;                                                                                                                                                                                                                                    | Тус яаманд мэдээлэл хариуцагчийн эзэмшиж байгаа газар байхгүй болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 100.0 |
| 5.5. | төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хувийн эрх зүйн хуулийн этгээдийн нэр, хаяг, дүрэм, үйл ажиллагааны чиглэл, эрх бүхий этгээдийн оруулсан хөрөнгийн хувь хэмжээ, ашиг, алдагдлын тайлан, нэгдсэн төсөвт төлсөн татварын хэмжээ, ногдол ашиг; | Тайлбар: төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хүн, хуулийн этгээдтэй холбоотой асуудал нь тус яамны чиг үүрэгт хамаарахгүй болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 100.0 |
| 5.6. | төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хувийн эрх зүйн хуулийн этгээдийн удирдах зөвлөл, хяналтын зөвлөлийн бүтэц, бүрэлдэхүүн, тэдгээрийн гишүүн болон гүйцэтгэх удирдлагын эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, авч байгаа                             | Тайлбар: төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хүн, хуулийн этгээдтэй холбоотой асуудал нь тус яамны чиг үүрэгт хамаарахгүй болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 100.0 |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгийг хүн, хуулийн этгээдэд ямар нэгэн байдлаар шилжүүлсэн асуудал байхгүй болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                             |       |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|      | цалин хөлс, урамшууллын дүн, албаны цахим шуудангийн хаяг, тухайн хуулийн этгээдийн удирдлагад тавигдах шаардлага, удирдлагыг сонгон шалгаруулах журам, сонгон шалгаруулах ажиллагааны тов, сонгон шалгаруулалтад оролцогчдын талаарх мэдээлэл; |                                                                                                                                                                                                             |       |
| 5.7. | төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгийг хүн, хуулийн этгээдэд ашиглуулах, шилжүүлэх, хувьчлах, төсвийн хөрөнгийн ашиглалт болон түүнийг ашиглалтаас гаргах, ашиглалтаас гаргаснаас орсон орлогын талаарх мэдээлэл;                           | Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгийг хүн, хуулийн этгээдэд ямар нэгэн байдлаар шилжүүлсэн асуудал байхгүй болно.                                                                                      | 100.0 |
| 5.8. | мэдээлэл хариуцагчийн явуулж байгаа үйл ажиллагаа, үйлдвэрлэл, үйлчилгээ, ашиглаж байгаа техник, технологийн хүн, мал, амьтны эрүүл мэнд, байгаль орчинд үзүүлэх буюу үзүүлж байгаа нөлөөллийн талаарх мэдээлэл;                                | Тус яамны явуулж байгаа үйл ажиллагаа, үйлдвэрлэл, үйлчилгээ, ашиглаж байгаа техник, технологийн хүн, мал, амьтны эрүүл мэнд, байгаль орчинд үзүүлэх буюу үзүүлж байгаа нөлөөллийн талаарх мэдээлэл байхгүй | 100.0 |
| 5.9. | барилга байгууламжийг ашиглалтад оруулахыг зөвшөөрсөн улсын комиссын дүгнэлт;                                                                                                                                                                   | 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар Төр, хувийн хэвшлийн түншлэлээр хэрэгжиж дууссан, Улсын комисс хүлээн авсан барилга, байгууламж байхгүй байна.                                                              | 100.0 |

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |       |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 5.10.                     | Ашигт малтмалын тухай хуулийн 42 дугаар зүйлд заасны дагуу байгаль орчныг хамгаалах, уурхай ашиглах, үйлдвэр байгуулахтай холбогдсон дэд бүтцийг хөгжүүлэх, ажлын байр нэмэгдүүлэх асуудлаар нутгийн захиргааны байгууллагаас тусгай зөвшөөрөл эзэмшигчтэй байгуулсан гэрээ; | Тус яамны эрхлэх асуудлын хүрээнд байгаль орчныг хамгаалах, уурхай ашиглах үйлдвэр байгуулахтай холбогдсон дэд бүтцийг хөгжүүлэх, ажлын байр нэмэгдүүлэх асуудлаар нутгийн захиргааны байгууллагаас тусгай зөвшөөрөл эзэмшигчтэй байгуулсан гэрээ одоогоор байхгүй болно.                                                                                                                                                                                                                                       | 100.0 |
| 5.11.                     | нэвтрэх, ашиглахад хязгаарлалт тогтоогоогүй мэдээллийн сан дахь нээлттэй өгөгдөл;                                                                                                                                                                                            | Эдийн засаг, хөгжлийн яамны үйл ажиллагааны хүрээнд ашиглагдаж байгаа Гадаадын шууд хөрөнгө оруулалтын статистик тоон үзүүлэлт, Орон нутгийн хөгжлийн индексийн үзүүлэлтүүд /33 үзүүлэлт/, Аж үйлдвэрийн салбарын мэдээлэл, Үйлдвэрийн мэдээлэл, Үйлдвэрийн бүтээгдэхүүний мэдээлэл, Орон зайн мэдээллийн нээлттэй өгөгдлийг тус тус Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.6-т зааснаар нээлттэй өгөгдлийн жагсаалтад оруулж, Цахим хөгжил, харилцаа холбооны яаманд хүргүүлсэн. | 100.0 |
| 5.12.                     | мэдээлэл хариуцагчийн зардлаар суралцагчийн эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, суралцаж байгаа улс, сургуулийн нэр, мэргэжил, суралцах хугацаа, мэдээлэл хариуцагчаас санхүүжүүлсэн сургалтын зардлын дүн, гэрээний хэрэгжилт;                                                   | Мэдээлэл хариуцагчийн зардлаар суралцаж байгаа албан хаагч одоогоор байхгүй болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 100.0 |
| 5.13.                     | хууль болон олон улсын гэрээгээр нээлттэй байхаар заасан бусад мэдээлэл.                                                                                                                                                                                                     | Хувь хүн, байгууллага, төрийн нууцаас бусад Нийтийн мэдээллийн тухай хууль, Шилэн дансны тухай хууль, Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуульд заасан нээлттэй мэдээллүүдийг тухай бүр Эдийн засаг, хөгжлийн яамны цахим хуудас байгууллагын <a href="https://www.med.gov.mn/">https://www.med.gov.mn/</a> болон Шилэн дансны мэдээллийн цахим <a href="http://www.shilendans.gov.mn">www.shilendans.gov.mn</a> системд тухай бүр байршуулсан.              | 100.0 |
| Хэсгийн дундаж хувь:      |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 100.0 |
| Хэрэгжилтийн дундаж хувь: |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 99.4  |

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ, ДОТООД АУДИТЫН ГАЗАР

**ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ  
ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН 2022 ОНЫ БИЕЛЭЛТ**

| №                                    | Үйл ажиллагаа                                                                                                                                  | №      | Шалгуур үзүүлэлт                        | Зорилтот түвшин | Хүрсэн түвшин | Хэрэгжилт                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------|-----------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх |                                                                                                                                                |        |                                         |                 |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1.                                   | Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт | 1.1.   | Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо: |                 | 31            | Албан хаагчдын сургалтын хөтөлбөрийг 4 жилийн хугацаатайгаар боловсруулан Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 4 сарын 15-ны өдрийн А/27 дугаар тушаалаар батлуулсан. 2022 оны сургалтын төлөвлөгөөг 2022 оны 5 сард батлуулан хэрэгжилтийг ханган ажилласан.<br>Үүнд: Алсын хараа 2050, Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлого, түүний эхний үе шат, шинэ сэргэлтийн бодлогын сургалтад албан хаагчдыг бүрэн хамруулж, Удирдлагын академийн Алсын хараа 2050 урт хугацааны хөгжлийн бодлого, Шинэ сэргэлтийн бодлогын зорилго, үйл ажиллагааг танилцуулах богино хугацааны сургалтад 6, Төрийн албан анх томилогдсон албан хаагчийг чиглүүлэх богино хугацааны зайн сургалтад 7, Төрийн захиргааны албан хаагчийн мэргэшүүлэх сургалтад 1, Албан тушаалын тодорхойлолт боловсруулах арга зүйн сургалтад 1, Дизайн сэтгэлгээний сургалтад 1, Зан үйлийн нөлөөлөл сургалтад 1, Систем сэтгэлгээ богино хугацааны сургалтад 2, Төрийн албаны Хүний нөөцийн удирдлага ба сургалтын тогтолцоо сэдэвт богино хугацааны давтан сургалтад 1, Худалдан авах үйл ажиллагааны АЗ сертификат олгох сургалтад 10, ЦХХХЯам, АНУ-ын Төрийн Департамент MIRTE-ээс зохион байгуулсан Үндэсний кибер аюулгүй байдлын боловсон хүчний хөгжил сургалтад 1, Жендерийн үндэсний хорооноос Жендер ба бодлого төлөвлөлт сургалтад 1 албан хаагч сургагч багшаар суралцсан, Жендер ба бодлого төлөвлөлт сургалтыг яамны нийт албан хаагчдын дунд зохион байгуулсан, “Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах салбар дундын стратеги төлөвлөгөө (2022-2031)”-г яамны албан хаагчдад танилцуулах сургалтад 3, НҮБ-аас зохион байгуулсан Хөгжлөөс хэнийг ч орхигдуулахгүй байх шинжилгээний R программын сургалтад 3, ГХЯ-аас зохион байгуулсан Дэлхийн худалдааны байгууллагын шинээр гарч ирж буй асуудлууд сургалтад 9, ЖАЙКА-ийн Монгол дахь төлөөлөгчийн газраас Улсын хөрөнгө оруулалтын хөтөлбөр боловсруулах аргачлал сургалтад 1, Улсын хөрөнгө оруулалтын хөтөлбөрт туссан төслийг үнэлэх, эрэмбэлэх, сонгох, аргачлал” сэдэвт сургалтад 4, “Тооцоологдох Ерөнхий Тэнцвэрийн Загварыг байгуулах ба Монголын эдийн засагт бодлогын загварчлал хийх” сургалтад 3, GIZ-ээс зохион байгуулсан Монгол Улсын Уур амьсгалын өөрчлөлт, түүнд дасан зохицох үйл явцын эдийн засагт гарах |
|                                      |                                                                                                                                                | Үүнээс | Ажлын байран дахь сургалт               |                 | 7             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                      |                                                                                                                                                |        | Мэргэшүүлэх сургалт                     |                 | 9             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                      |                                                                                                                                                |        | Туршлага солилцох арга хэмжээ           |                 | 9             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                      |                                                                                                                                                |        | Бусад                                   |                 | 6             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                      |                                                                                                                                                | 1.2.   | Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:     |                 | 83            | Албан хаагчдын сургалтын хөтөлбөрийг 4 жилийн хугацаатайгаар боловсруулан Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 4 сарын 15-ны өдрийн А/27 дугаар тушаалаар батлуулсан. 2022 оны сургалтын төлөвлөгөөг 2022 оны 5 сард батлуулан хэрэгжилтийг ханган ажилласан.<br>Үүнд: Алсын хараа 2050, Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлого, түүний эхний үе шат, шинэ сэргэлтийн бодлогын сургалтад албан хаагчдыг бүрэн хамруулж, Удирдлагын академийн Алсын хараа 2050 урт хугацааны хөгжлийн бодлого, Шинэ сэргэлтийн бодлогын зорилго, үйл ажиллагааг танилцуулах богино хугацааны сургалтад 6, Төрийн албан анх томилогдсон албан хаагчийг чиглүүлэх богино хугацааны зайн сургалтад 7, Төрийн захиргааны албан хаагчийн мэргэшүүлэх сургалтад 1, Албан тушаалын тодорхойлолт боловсруулах арга зүйн сургалтад 1, Дизайн сэтгэлгээний сургалтад 1, Зан үйлийн нөлөөлөл сургалтад 1, Систем сэтгэлгээ богино хугацааны сургалтад 2, Төрийн албаны Хүний нөөцийн удирдлага ба сургалтын тогтолцоо сэдэвт богино хугацааны давтан сургалтад 1, Худалдан авах үйл ажиллагааны АЗ сертификат олгох сургалтад 10, ЦХХХЯам, АНУ-ын Төрийн Департамент MIRTE-ээс зохион байгуулсан Үндэсний кибер аюулгүй байдлын боловсон хүчний хөгжил сургалтад 1, Жендерийн үндэсний хорооноос Жендер ба бодлого төлөвлөлт сургалтад 1 албан хаагч сургагч багшаар суралцсан, Жендер ба бодлого төлөвлөлт сургалтыг яамны нийт албан хаагчдын дунд зохион байгуулсан, “Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах салбар дундын стратеги төлөвлөгөө (2022-2031)”-г яамны албан хаагчдад танилцуулах сургалтад 3, НҮБ-аас зохион байгуулсан Хөгжлөөс хэнийг ч орхигдуулахгүй байх шинжилгээний R программын сургалтад 3, ГХЯ-аас зохион байгуулсан Дэлхийн худалдааны байгууллагын шинээр гарч ирж буй асуудлууд сургалтад 9, ЖАЙКА-ийн Монгол дахь төлөөлөгчийн газраас Улсын хөрөнгө оруулалтын хөтөлбөр боловсруулах аргачлал сургалтад 1, Улсын хөрөнгө оруулалтын хөтөлбөрт туссан төслийг үнэлэх, эрэмбэлэх, сонгох, аргачлал” сэдэвт сургалтад 4, “Тооцоологдох Ерөнхий Тэнцвэрийн Загварыг байгуулах ба Монголын эдийн засагт бодлогын загварчлал хийх” сургалтад 3, GIZ-ээс зохион байгуулсан Монгол Улсын Уур амьсгалын өөрчлөлт, түүнд дасан зохицох үйл явцын эдийн засагт гарах |
|                                      |                                                                                                                                                | Үүнээс | Эмэгтэй албан хаагч                     |                 | 48            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                      |                                                                                                                                                |        | Эрэгтэй албан хаагч                     |                 | 35            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                      |                                                                                                                                                |        | Удирдах албан тушаалтан                 |                 | 14            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                      |                                                                                                                                                |        | Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан       |                 | 69            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|    |                                                                                                                               |        |                                                                               |             |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                               |        |                                                                               |             |         | нөлөөллийг үнэлэх сургалтад 5, АТГ-аас Төрийн захиргааны төв байгууллагын хуулийн ахлах мэргэжилтнүүдэд зориулсан авлига, ашиг сонирхлоос урьдчилан сэргийлэх тухай сургалтад 1, Legal Academy Захиргааны эрх зүйн хууль тогтоомжийн хэрэглээ сургалтад 1, Монголын хуульчдын холбооноос зохион байгуулсан Захиргааны шийдвэр гаргах ажиллагаа хуульчийн кредит тооцох үргэлжилсэн сургалтад хамрагдах сургалтад 1, ЗГХЭГ-аас зохион байгуулсан “Microsoft 365 программ хэрэглээ” сургалтад 1 албан хаагч тус тус хамрагдсан байна. Яамны хэмжээнд давхардсан тоогоор 100 хувь сургалтад хамруулсан болно. 100 хувь                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                                                                                                                               | 1.3.   | Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал:<br>Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь | 90-ээс дээш | 94.3    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 2. | Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт | 2.1.   | Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо                                 | -           | 16      | Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх гадаад сургалтад Тайланд Улс-Үйлчилгээний гадаад худалдааны олон улсын хэлэлцээр хийх тухай сургалтад 1, Үндэсний шилжүүлгийн дансыг хүн ам, хөгжлийн бодлого боловсруулалтад хэрэглэх нь сургалтад 1, Тайланд Улсын Бангкок хот- “Үр дүнтэй хөгжлийн хамтын ажиллагааны бодлого, үйл явц, өгөгдлийн системийг бэхжүүлэх” сургалтад 1, НҮБ-ын Хүүхдийн сан, Сингапурын их сургууль Үнэлгээний чиглэлээр ажиллаж буй манлайлагчдад зориулсан сургалтад 1, АХБ-ны Уур амьсгалын өөрчлөлтөд нийцсэн төсөвлөлт сургалтад 1, НҮБХАС – Ази, Номхон далайн бүсийн төвөөс зохион байгуулсан Үндэсний шилжүүлгийн дансыг хүн ам, хөгжлийн бодлого боловсруулалтад хэрэглэх нь сургалтад 1, НҮБ-ын Хөгжлийн хөтөлбөр, Хараат бус үнэлгээний хүрээлэнгээс хамтран зохион байгуулсан Үндэсний үнэлгээний чадавхын сургалт 1, АХБ Edelman Харилцаа холбооны чадавх бэхжүүлэх сургалтад 1 албан хаагч тус тус хамрагдсан болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|    |                                                                                                                               | 2.2.   | Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:                                           | -           | 21      | Гадаад улсаас цахимаар зохион байгуулсан сургалтад БНХАУ-ын олон улсын авьяас солилцооны сангаас зохион байгуулсан Нэг бүс, нэг зам санаачилгын орнуудын аж ахуй, нэгжүүдийн шинэ санаачилгууд болон хөгжил семинарт 1, АНУ-ын Худалдааны яам, Шинэ сэргэлтийн бодлогын хурдасгуур төвөөс зохион байгуулсан Арилжааны эрх зүй хөтөлбөрийн Төр, хувийн хэвшлийн түншлэл сургалтад 1, АХБ, Эделман фирмээс танхимаар зохион байгуулсан СЯ, ЭЗХЯ-ны ахлах түвшний албан тушаалтнуудад зориулсан “Харилцаа холбооны чадавх бэхжүүлэх” сургалтад 1, Гадаад харилцааны яам, НҮБ-ын Ази, Номхон далайн эдийн засаг, нийгмийн комиссын зохион байгуулсан Гадаад худалдааны хэлэлцээрт нэгдэн орох тухай Үндэсний семинарт 3, БНХАУ-ын Олон улсын хамтын ажиллагааны төв болон Үндэсний хөгжил, шинэтгэлийн хорооноос хамтран зохион байгуулсан “Бүс ба зам” санаачилгын хүрээнд “Дэд бүтцийн төлөвлөлт, бүтээн байгуулалт” сэдэвт цахим сургалтад 1, Хятадын үйлчилгээний худалдааны холбоо болон КАРЕК хамтран зохион байгуулсан “Хил дамнасан цахим худалдаа” сэдэвт цахим сургалтад 1, Япон улсын JDS-ийн магистрын сургууль 2, докторын сургуульд 1, БНХАУ-д Эдийн засгийн магистрын сургуульд 1 албан хаагч тус тус хамрагдсан болно. 100 хувь |
|    |                                                                                                                               | Үүнээс | Эмэгтэй албан хаагч                                                           | -           | 11      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|    |                                                                                                                               |        | Эрэгтэй албан хаагч                                                           | -           | 10      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|    |                                                                                                                               |        | Удирдах албан тушаалтан                                                       | -           | 3       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|    |                                                                                                                               |        | Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан                                             | -           | 18      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|    |                                                                                                                               | 2.3.   | Гадаад сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь            | 20-оос дээш | 19 хувь |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                          |                                                                                                     |      |                                                                                      |             |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.                                       | Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн | 3.1. | Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг) | -           | 9,010.0 мян.төг | Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 06 дугаар сарын 29-ний өдрийн А/54,10 дугаар сарын 11-ний өдрийн А/105 тоот тушаалын дагуу албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын нийт хэмжээ 9,010.0 /есөн сая арван мянган төгрөг/ мянган төгрөг.<br>Эдийн засаг, хөгжлийн яамны орон тооны дээд хязгаар 110 байхаар Засгийн газрын 75 дугаар тогтоолоор батлагдсан. Эдийн засаг, хөгжлийн яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 4 дүгээр сарын 11-ний өдрийн Б-26, Б-27, Б-28 дугаар тушаал, 2022 оны 4 дүгээр сарын 20-ны өдрийн Б-33 дугаар тушаалаар Үндэсний хөгжлийн газраас 54 албан хаагч, Сангийн яамнаас шилжин ирсэн 21 албан хаагч, Төрийн худалдан авах ажиллагааны газраас 2 албан хаагч, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газраас 5 албан хаагч тус тус шилжүүлэн ажиллаж байна. Шинээр томилогдсон 25 албан хаагч байгаа ба 1 албан хаагч тэтгэвэрт гарсан, 4 албан хаагч өөр байгууллага руу шилжсэн, 16 албан хаагч өөрийн хүсэлтээр чөлөөлөгдсөн, 1 албан хаагч халагдсан, 15 албан хаагч төрийн албанаас түр чөлөөлөгдсөн. Мөн хүүхэд асрах чөлөөтэй байгаа 7 хүн, орон тоо нь хадгалагдаж суралцах чөлөөтэй байгаа 6 албан хаагч байна.<br>Тус яаманд 2022 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн байдлаар нийт 88 албан хаагч ажиллаж байна.<br>Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн нийт албан хаагчдын 33.6 хувийг эзэлж байна. |
|                                          |                                                                                                     | 3.2. | Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь                                              | 15-аас доош | 33.6 хувь       | 50 хувь                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах |                                                                                                     |      |                                                                                      |             |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4.                                       | Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх                                              | 4.1. | Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь    |             | 40.5 хувь       | Албан хаагчдын цалин болон нэмэгдэл урамшуулалд 2022 онд нийт 1,748.9 сая төгрөгийг зарцуулсан бөгөөд энэ нь цалин хөлсний нийт төсөвлөсөн дүнгийн 73.09 хувийг эзэлж байна. Үүнээс урамшуулалд 118.7 сая төгрөг, хоол унааны хөнгөлөлт 175.0 сая төгрөг тус тус зарцуулсан байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                          |                                                                                                     | 4.2. | Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)                             |             |                 | Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 1 дүгээр сарын 17-ны өдрийн А/04 тоот “Унаа, хоолны зардал батлах тухай” тушаалд заасны дагуу тус яамны албан хаагчдын ажлын нэг өдрийн унааны зардлыг 1000 /нэг мянга/, хоолны зардлыг 9,000 /есөн мянга/ төгрөгөөр тус тус баталсаныг Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 11 сарын 25-ны өдрийн хоол унааны нөхөх төлбөрийг шинэчлэн тогтоох тухай А/137 тоот тушаалаар шинэчлэн хоолны зардлыг ажлын нэг өдөрт 15,000 /арван таван мянга/ төгрөг, унааны зардлыг 2,000 /хоёр мянга/ төгрөг байхаар тогтоосон.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                |                                                                      |      |                                                                                              |             |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------|----------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.             | Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх               | 5.1. | Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж) | 80-аас дээш |           | Албан хаагчдын ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн түвшинг тодорхойлох зорилгоор сэтгэл ханамжийн судалгаа авсан бөгөөд яамны нийт албан хаагчид 2022 оны 10 дугаар сарын 26-ны өдөр ажлын орчинг сайжруулах, тоног төхөөрөмжийн бүрэн бүтэн, хүрэлцээт байдал, байрны захиргааны цэвэрлэгээ үйлчилгээний талаар гаргасан. Хүсэлтийн дагуу албан хаагчдын ажиллах орчинг сайжруулах зорилгоор Засгийн газрын 2022 оны 11 дүгээр сарын 9-ний өдрийн хуралдааны 54 дүгээр тэмдэглэлийн дагуу Засгийн газрын II байрнаас Засгийн газрын XI байр руу шилжүүлэхээр болсон. 90 хувь |
| 6.             | Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх          | 6.1. | Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)                                               | Жилд 1 удаа |           | Байгууллагын дотоод журамд тусгагдсаны дагуу УБ Сонгодо эмнэлэгт эрүүл мэндийн багцын шинжилгээнд нийт 76 албан хаагчдыг бүрэн хамруулсан. Нийт зардал /45,980,000/ төгрөгийг зарцуулсан.Тус шинжилгээнд хамрагдсан нийт албан хаагчдын 96.4% нь Д витамин дутагдалтай, 31.8% нь ходоодны үрэвсэлтэй гэсэн үзүүлэлттэй дүгнэлт гарсан тул цаашид урьдчилан сэргийлэх үзлэгт тогтмол хамрагдаж байх эмчийн зөвлөмж зөвлөгөөг хүргүүлэн ажилласан.                                                                                                                                     |
|                |                                                                      | 6.2. | Албан хаагчдын хамрагдалт                                                                    | 90-ээс дээш | 86.4 хувь | Нийт 76 албан хаагч хамруулсан нь тайлант онд ажиллаж байсан албан хаагчдын 86.4 хувийг эзэлж байна. 100 хувь                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 7.             | Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал | 7.1. | Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)                         | -           |           | Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 6 дугаар сарын 22-ны өдрийн А/52 тоот тушаалын дагуу шинэ хүүхэдтэй болсон 3 албан хаагч тус бүрд 200.0 /хоёр зуун мянга/ төгрөг, Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 10 дугаар сарын 12-ны өдрийн А/107 тоот тушаалын дагуу 1 албан хаагчид 200.0 /хоёр зуун мянга/ төгрөгийг байгууллагын зүгээс дэмжлэг үзүүлсэн.<br>Мөн Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны 12 дугаар сарын 23-ны 158, 159 дүгээр тушаалаар 3 албан хаагч тус бүрд 500.0 /таван зуун мянга/ төгрөгийг байгууллагын зүгээс олгосон. 100 хувь                            |
| Дундаж үнэлгээ |                                                                      |      |                                                                                              |             |           | 91.4 хувь                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

#### ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ, ДОТООД АУДИТЫН ГАЗАР