

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗРЫН
ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧДЫН
2025ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙНҮНЭЛГЭЭГ МЭДЭЭЛЭХ ХУУДАС

2025оны06 сарын 30өдөр

Д/д	Нэгжийн нэр	Албан хаагчдын тоо	“Маш сайн” үнэлгээ авсан		“Хэвийн” үнэлгээ авсан		“Хангалтгүй” үнэлгээ авсан	
			Албан хаагчдын тоо	Эзлэх хувь	Албан хаагчдын тоо	Эзлэх хувь	Албан хаагчдын тоо	Эзлэх хувь
1.	Удирдлага төлөвлөлт, санхүүгийн хэлтэс	2	2	90.9				
2.	Нийгмийн эрүүл мэндийн хэлтэс	3	3	92.1				
3.	Эмнэлгийн тусламжийн хэлтэс	5	5	89.7				
4.	Хяналт шалгалтын хэлтэс	5	5	92.4				
5.	Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ мэдээллийн хэлтэс	2	2	86.6				
Нийт дүн		17	17	90.3				

ҮНЭЛГЭЭНИЙ ҮР ДҮНД ҮНДЭСЛЭН ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
АРГА ХЭМЖЭЭГ МЭДЭЭЛЭХ ХУУДАС(ЗАГВАР)

Д/д	Үнэлгээний ангилал	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Албан хаагчдын тоо
1.	“Маш сайн” үнэлгээ авсан албан хаагчдаас	Төрийн дээд болон салбарын шагналд тодорхойлох	14
		Мөнгөнболонбусадхэлбэрийншагнал, урамшуулалолгох	
		Зэрэгдэвийгхугацаанаасөмнөахиулах	
		Албантушаалддэвшүүлэхзорилгоормэргэшүүлэхбагцсургалт, гадаад, дундхугацаанысургалтадхамруулах дотоодынбогино,	
	“Хэвийн” үнэлгээ авсан	Төрийндээдболонсалбарыншагналдтодорхойлох	

2.	албан хаагчдаас	Зэрэгдэвийгахиулах	
		Албантушаалддэвшүүлэхзорилгоормэргэшүүлэхбагцсургалт адхамруулах	
3.	“Хангалтгүй” үнэлгээ авсан албан хаагчдаас	Сургалтадхамруулах (албанхаагчийнөөрийнзардлаар)	
		Төрийналбанытухайхуульдзаасансануулахаргахэмжээавах	
		Албантушаалынцалинг 3 сархүртэлхугацаагаар 20 хүртэлхувиарбууруулах	
		Албантушаалбууруулах	
		Төрийналбанаасхалах	

Үнэлгээний багийн ахлагч:

Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний
чанар эрсдэл, магадлан итгэмжлэл
хариуцсан мэргэжилтэн /Х. Анжелика /

(албан тушаал) (гарын үсэг)(албан хаагчийн нэр)

Үнэлгээний багийн нарийн бичиг:

....Хүний нөөцийн төлөвлөлт, хангалт,
сургалт, мэргэжлийн зөвшөөрөл,
эрүүл мэндийн ажилтны
нийгмийн асуудал, шагнал
хариуцсан мэргэжилтэн..... /Б. Нуржайнар /

(албан тушаал) (гарын үсэг) (албан хаагчийн нэр)