

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН БОДЛОГЫН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ҮР ДҮНГ ҮНЭЛЭХ

Хүний нөөцийн бодлогыг 5 жилийн хугацаанд хэрэгжүүлнэ. Энэхүү бодлогод тусгагдсан зорилтуудыг компанийн үйл ажиллагааны бизнес төлөвлөгөө болон бусад төсөл, хөтөлбөр, төлөвлөгөөнд тусгаж хэрэгжүүлнэ.

Хүний нөөцийн бодлогын зорилтуудын хэрэгжилтийг зохион байгуулах ерөнхий удирдлагыг Гүйцэтгэх захирал хариуцаж, хэрэгжилтийн явцад хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг дараах байдлаар зохион байгуулж, тайлагнана.

Бодлогын хэрэгжилтийн үнэлэх шалгуур үзүүлэлт:

Шалгуур үзүүлэлт	Суурь үзүүлэлт	Хүрэх үр дүн	
		2028	2030
Ажлын байрны хэрэгцээ, шаардлагад нийцсэн мэдлэг, чадвартай хүний нөөцийг бүрдүүлэх, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах			
Инженер, техникийн ажилтнуудын эзлэх хувь	20%	50%	75%
6-аас дээш тогтвор суурьшилтай ажилласан ажилтнуудын эзлэх хувь	20%	30%	50%
Ажилтнуудын мэдлэгийн түвшин /мэдлэгийн ээлжит шалгалтын дүнгээр/	Хангалттай бус	Хангалттай	Хангалттай
Ажилтнуудын ур чадварын түвшин /инженерийн үнэлгээгээр/	-	Сайн	Сайн
Хүний нөөцийн сургалт, хөгжлийг компанийн эрэлт, хэрэгцээнд нийцүүлэн зохион байгуулах			
Сургалтын тоо	20	20-оос доошгүй	20-оос доошгүй
Инженер, техникийн мэдлэг, ур чадвар эзэмшүүлэх сургалт	18	10-аас доошгүй	10-аас доошгүй
Ажилтнуудын хандлагыг сайжруулах сургалт	2	2-оос доошгүй	2-оос доошгүй
Ажилтнуудыг идэвхижүүлэх арга хэмжээ	0	4	4
Ажлын гүйцэтгэлд тулгуурласан цалин хөлс, урамшууллын тогтолцоог хөгжүүлэх, нийгмийн баталгааг дээшлүүлэх			
Үндсэн цалингийн дундаж /арифметик/	1,300,000	1,500,000	1,700,000
Нийгмийн баталгаа /ажилтнуудын үнэлгээ/	-	Сайн	Сайн
Хөдөлмөрийн харилцааны бодлого, зохицуулалтыг сайжруулах, удирдах ажилтны манлайллыг дэмжих			
Хөдөлмөрийн бодлого, зохицуулалтын өөрчлөлт	Ажил олгогч, ажилтны эрх ашигт нийцсэн эсэхээр хэмжинэ.		
Удирдах ажилтнуудын манлайллын хэв маяг	Судалгааны эерэг өөрчлөлтөөр хэмжинэ.		
Ажилтнуудын хандлагын өөрчлөлт	-	Сайн	Сайн