

**БАТЛАВ**  
 НЭГДСЭН ЭМНЭЛГИЙН ДАРГЫН  
 АЛБАН ҮҮРГИЙГ ТҮР ОРЛОН  
 ГҮЙЦЭТГЭГЧ *У. Энхбаяр* У.ЭНХБАЯР  
 2023 оны 01 сарын 06 өдөр

### ДОРНОГОВЬ АЙМГИЙН НЭГДСЭН ЭМНЭЛГИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ХӨГЖҮҮЛЭХ 2023-2027 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

**Зорилго:** Нэгдсэн эмнэлгийн хүний нөөцийг бэлтгэх, давтан сургалтанд хамруулах, мэргэшүүлэх, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн төлөвшил, нийгмийн баталгаа, урамшууллын тогтолцоог сайжруулахад оршино.

**Зорилт 1.** Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн ёс зүй харицаа хандлагыг дээшлүүлэх

**Зорилт 2.** Мэргэжлийн боловсон хүчнийг мэргэшүүлэх, мэргэжил олгох, дээшлүүлэх сургалтанд хамруулах

**Зорилт 3.** Ажиллагсадын нийгмийн баталгааг хангах ажлыг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх

**Зорилт 4.** НЭ-ийн ажиллагсадын хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа эрүүл ахуйн хүлээн зөвшөөрөгдсөн тохиромжтой нөхцлөөр хангах

| №        | Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа   | Хэрэгжүүлэх хугацаа |      |      |      |      |
|----------|---|---------------------|------|------|------|------|
|          |   | 2023                | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| <b>1</b> | <b>Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн ёс зүй харицаа хандлагыг дээшлүүлэх</b>   |                     |      |      |      |      |
| 1.1      | Нэгдсэн эмнэлгийн ёс зүй хэсгийн хорооны гишүүдийг чадавхижуулах сургалтанд хамруулах   |                     |      |      |      |      |
| 1.2      | Ёс зүй харилцаа, хандлагыг дээшлүүлэх сургалтыг үе шаттайгаар зохион байгуулах  |                     |      |      |      |      |
| 1.3      | Ёс зүйн дээдлэгч хамт олон шалгаруулж урамшуулах  |                     |      |      |      |      |
| 1.4      | НЭ-ийн эмч, мэргэжилтнүүдийн өөрийн болон бусад аймаг хот, гадаадад туршлага солилцуулах  |                     |      |      |      |      |
| <b>2</b> | <b>Мэргэжлийн боловсон хүчнийг мэргэшүүлэх, мэргэжил олгох, дээшлүүлэх сургалтанд хамруулах</b>   |                     |      |      |      |      |
| 2.1      | Анагаахын сургуулиуд, үндэсний төвүүд, мэргэжлийн нийгэмлэгүүдээс зохион байгуулж байгаа сургалтын төлөвлөгөө, хөтөлбөрийг ил тод байршуулж эмч мэргэжилтнүүдийг мэдээллээр хангах. |                     |      |      |      |      |
| 2.2      | Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийг төгсөлтийн дараах сургалтаар урт хугацааны сургалтаар суралцуулах  |                     |      |      |      |      |
| 2.3      | Мэргэжлийн нийгэмлэгүүд бусад сургалтын байгууллагуудтай хамтран ажиллаж, богино хугацааны сургалтанд хамруулах   |                     |      |      |      |      |
| 2.4      | Ажлын байрны болон зайн сургалтуудад жмч мэргэжилтнүүдийг өргөнөөр хамруулах замаар багц цагийг бүрдүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх   |                     |      |      |      |      |

|          |   |  |  |  |  |  |
|----------|---|--|--|--|--|--|
| 2.5      | Улаанбаатар болон орон нутагт зохион байгуулсан сургалт семинарууд, эрдэм шинжилгээний болон онол практикийн хурлуудад эмэ мэргэжилтнүүдийг хамруулах   |  |  |  |  |  |
| 2.6      | Эмч мэргэжилтнүүдийг ажлын байранд зайн сургалтанд хамруулах, тусламж үйлчилгээний талаар зөвлөгөө авах ажлыг үе шаттайгаар зохион байгуулах.           |  |  |  |  |  |
| <b>3</b> | <b>Ажиллагсадын нийгмийн баталгааг хангах ажлыг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх</b>   |  |  |  |  |  |
| 3.1      | Нэгдсэн эмнэлгийн ажиллагсадын нийгмийн баталгааны хөтөлбөр болосруулах   |  |  |  |  |  |
| 3.2      | Эрүүл мэндийн тухай хуульд заасны дагуу 5-аас дээш жил ажилласан эмч мэргэжилтнүүдийн судалгааг гарган жил бүр төсөвт тусган мөнгөн тэтгэмжид хамруулах |  |  |  |  |  |
| 3.3      | Өндөр насны тэтгэвэрт гарах эмч мэргэжилтнүүдийн судалгааг гарган жил бүрийн төсөвт суулгах замаар мөнгөн тэтгэмжинд хамруулах.                         |  |  |  |  |  |
| 3.4      | Эмч мэргэжилтнүүдийн орон сууцны судалгааг гарган орон сууцны зээлд хамруулах, гэр олгох замаар мөнгөн тэтгэмжинд хамруулах арга хэмжээ авч ажиллах     |  |  |  |  |  |
| 3.5      | Ажиллагсадыг төрийн дээд шагнал, одон медаль, ЭМЯ-ны шагналд үе шаттайгаар тодорхойлж шагналын мэдээллийн санг бүрдүүлэх                                |  |  |  |  |  |
| 3.6      | НЭ-ийн нийт ажиллагсадын ажлын үр дүнг тооцон гүйцэтгэлийн үнэлгээнд оруулж урамшуулдаг тогтолцоог бий болгох   |  |  |  |  |  |
| <b>4</b> | <b>НЭ-ийн ажиллагсадын хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа эрүүл ахуйн хүлээн зөвшөөрөгдсөн тохиромжтой нөхцлөөр хангах</b>                                   |  |  |  |  |  |
| 4.1      | НЭ-ийн ажиллагсадын Хөдөлмөр хамгааллын иж бүрэн хувцас хэрэглэл болон хор саармагжуулах бүтээгдэхүүний хөрөнгийг төсөвт суулгах                        |  |  |  |  |  |
| 4.2      | Ажилтнуудыг эрүүл мэндийн үзлэг хамруулах, эрүүлжүүлэх арга хэмжээ авах   |  |  |  |  |  |

Төлөвлөгөө боловсруулсан: Хүний нөөцийн менежер



Ц.Оюунбилэг