

ЁС ЗҮЙН ХОРООНЫ АЖЛЫН АЛБАНЫ 2025 ОНЫ
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАНД ХИЙСЭН ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ,
ҮНЭЛГЭЭНИЙ ТАНИЛЦУУЛГА
/жилийн эцсийн байдлаар/

2025.12.22

Үндэслэл:

Засгийн газрын 2025 оны 43 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлагдсан “Хяналт-шинжилгээ хийх журам”-ын 4.4 дэх заалт, гуравдугаар хавсралтаар батлагдсан “Байгууллагын үйл ажиллагаа, үр дүнг үнэлж дүгнэх журам”-ын 2.4, 2.5, 2.6 дахь хэсэгт заасныг тус тус үндэслэн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний ажлыг зохион байгуулав.

Зорилго:

Хяналт шинжилгээ үнэлгээгээр Ёс зүйн хорооны Ажлын албаны 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн тайланд хяналт, үнэлгээ хийж, дүгнэлт өгөх, цаашид анхаарч ажиллах асуудлын талаар санал боловсруулах, удирдлагыг мэдээллээр хангах зорилгоор энэхүү хяналтын ажлыг хийж гүйцэтгэлээ.

Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээгээр хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагаа:

Ёс зүйн хорооны Ажлын албаны 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө нь Ёс зүйн хорооны Стратеги төлөвлөгөө, Ёс зүйн хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө болон тухайн жилийн батлагдсан төсөвтэй уялдуулан 4 стратеги зорилго, 8 зорилтын хүрээнд 35 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж, хэрэгжилт, үр дүнг хагас, бүтэн жилээр тайлагнан ажилласан байна.

Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээгээр Ажлын албаны 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг дараах байдлаар үнэлэгдэв.

Хувь	85-аас дээш	70-85	70 хүртэл	Нийт арга хэмжээ/оноо	Дүн
Арга хэмжээний тоо	28	3	4	35	90.1
	2770	220	180	3170	

Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө хэрэгжилтийг **90,1** хувь "хангалттай" (шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрээгүй, зохион байгуулалт, хариуцлагыг сайжруулах) гэж дүгнэв.

- 85 буюу түүнээс дээш **"бүрэн хангалттай"-28** (арга хэмжээ оновчтой тодорхойлогдсон, зорилтот түвшиндээ хүрсэн, удирдлага зохион байгуулалт сайн, үр дүн гарсан, эсхүл шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрээгүй, үр дүн гарч эхэлсэн)
- 70-85 хүртэл хувь **"хангалттай"-3** (шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрээгүй, зохион байгуулалт, хариуцлагыг сайжруулах);
- 70 хүртэл хувь **"хангалтгүй"-4** (удирдлага, зохион байгуулалт хангалтгүй, төсөө хөрөнгийг үр дүнтэй зарцуулж чадаагүй нь баримтаар нотлогдсон.).

Санал, зөвлөмж:

1.“Байгууллагын үйл ажиллагаа, үр дүнг үнэлж дүгнэх журам”-ын 2.5.3-д заасан төлөвлөгөөний хэрэгжилт 70 хүртэл хувь буюу "хангалтгүй" үнэлэгдсэн 4

арга хэмжээ хангалтгүй хэрэгжсэн шалтгаан, нөхцөлийг дараах байдлаар дүгнэж, цаашид хэрэгжүүлэх арга хэмжээний талаар дараах саналыг хүргүүлж байна. Үүнд:

1.1. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.4-д заасан */Ёс зүйн сургалтын цахим платформ нэвтрүүлэх ажлын даалгавар боловсруулж, санхүүжилтийн эх үүсвэрийг шийдвэрлүүлнэ/* арга хэмжээг Сургалтын платформын ажлын даалгавар боловсруулан, батлуулахаар төлөвлөсөн бөгөөд холбогдох шийдвэр гаргаагүй байх тул 2026 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусган хэрэгжүүлэх;

1.2. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.6-д заасан */Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлд медиа, сошиал контент, нэвтрүүлэг хийж олон нийтэд түгээн сурталчилна/* арга хэмжээний хүрээнд 10 ТВ-ийн нэвтрүүлэг хийхээр төлөвлөсөн боловч 1 нэвтрүүлэг хийсэн байх тул төлөвлөлтийг үр дүнд чиглэсэн, хүрч болохуйц, хэрэгжихүйц, бодитой төлөвлөх;

1.3. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 3.1-д заасан */Ёс зүйн төлөвшил, зан үйлийн хэв маягийг тодорхойлох сорил, үнэлгээний үзүүлэлтийг төрийн албан хаагчийн албан тушаалын сонгон шалгаруулалтын агуулгад тусгана/* арга хэмжээ нь Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд тусгагдсан арга хэмжээ байх тул холбогдох байгууллагатай хамтран ажиллах, үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх;

1.4. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 3.2-т заасан */Төрийн албаны удирдах албан тушаалын томилгооны сонсголд оролцогч этгээдийн ёс зүйн хариуцлагын талаарх мэдүүлэг, санал гаргах эрх зүйн үндсийг бүрдүүлнэ/* арга хэмжээг хэрэгжүүлэх чиглэлээр Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулахаар санал боловсруулсан бөгөөд уг саналаа эрх бүхий байгууллагад хүргүүлэх ажлыг зохион байгуулах.

2. “Хяналт-шинжилгээ хийх журам”-ын 4.4.6-д заасны дагуу зорилт, арга хэмжээ, үр дүнг хоёр мянган тэмдэгтэд багтааж, үг, үсгийн болон утга агуулгын алдаагүй тайлагнах.

3. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтээс “хангалтгүй” хэрэгжсэн арга хэмжээг 2026 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусган хэрэгжүүлэх.