ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН ТАЛААР ТӨРӨӨС БАРИМТАЛЖ БУЙ БОДЛОГО, ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА: СОРИЛТ, ШИЙДЭЛ

Ц.Амартөгс, Доктор (Ph.D)
Ёс зүйн хорооны дарга,
Төрийн албаны зөвлөлийн гишүүн

2026.06.15

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН ХУУЛЬ ТОГТООМЖ, ХӨГЖЛИЙН БОДЛОГО

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ

ЗОРИЛТ

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зарчим, нийтлэг хэм хэмжээг тогтоох, сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх,зөрчлийг хянан шийдвэрлэх, хариуцлага хүлээлгэх, олон нийтэд мэдээлэхтэй холбогдсон харилцааг зохицуулахад оршино.

АЛСЫН ХАРАА 2050

ЗАСАГЛАЛ

ЗОРИЛТ 5.4.

ИРГЭНДЭЭ ҮЙЛЧИЛДЭГ, МЭРГЭШСЭН, ЧАДВАРЛАГ ИЛ ТОД, ҮР НӨЛӨӨТЭЙ, УХААЛАГ ТӨРИЙН АЛБЫГ ТӨЛӨВШҮҮЛНЭ.

1. **УХААЛАГ ЗАСАГЛАЛ**
2. **ЦАХИМ МОНГОЛ**
3. **УХААЛАГ БҮТЭЦ**
4. **ЧАДВАРЛАГ, ЁС ЗҮЙТЭЙ ТӨРИЙН АЛБА**
5. **ХҮНИЙ ЭРХИЙГ ДЭЭДЭЛСЭН НИЙГЭМ**
6. **АВЛИГАГҮЙ ЗАСАГЛАЛ**

1 МОНГОЛ УЛСЫГ 2026-2030 ОНД ХӨГЖҮҮЛЭХ ТАВАН ЖИЛИЙН ҮНДСЭН ЧИГЛЭЛ

УИХ-ын 2025 оны 109 тогтоол “7.3.4 Төрийн албан хаагчийн **ёс зүй, хариуцлагыг нэмэгдүүлнэ.”**

2 АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨР (2023-2030)

УИХ-ын 2023 оны №59 /2.1, 2.1.3, 2.1.5/ , УИХ-ын 2024 оны 46 тогтоол "Төлөвлөгөө батлах тухай" 2.1.5.Төрийн албаны журам, стандарт, менежментийг сайжруулах, хариуцлагыг нэмэгдүүлэх замаар **төрийн албан хаагчийн ёс зүйг төлөвшүүлнэ.**

3 ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН ЗӨРЧЛӨӨС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ, СОЁН ГЭГЭЭРҮҮЛЭХ ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨР (2024-2030)

УИХ-ын 2024 оны №27 тогтоол, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль болон "Алсын хараа 2050" Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогыг үр дүнтэй хэрэгжүүлэх суурь нөхцөлийг бүрдүүлэх, **хариуцлагатай, чадварлаг, ёс зүйтэй төрийн албыг төлөвшүүлэх, иргэдийн төрд итгэх итгэлийг нэмэгдүүлэхэд** чиглэнэ.

4 ЗАСГИЙН ГАЗРЫН 2024-2028 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ХӨТӨЛБӨР

Ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, зөрчлийг хянан шийдвэрлэх менежментийг сайжруулж, ёс зүйн хариуцлагын тогтолцоог бэхжүүлнэ. Төрийн албаны ёс зүйн индекс, ёс зүйн дэд бүтцийг олон улсын туршлагад суурилан хэрэгжүүлнэ.

5 ЁС ЗҮЙН ХОРООНЫ 2025-2028 ОНЫ СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Хууль, тогтоомжоор олгогдсон бүрэн эрх, нийтлэг чиг үүргийг хэрэгжүүлнэ.

ETHICS COMMITTEE OF MONGOLIA

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН ЗӨРЧЛӨӨС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ, СОЁН ГЭГЭЭРҮҮЛЭХ ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨР 2024-2030 ОН

4 зорилго
12 зорилт
55 арга хэмжээ

Зорилго 1 — Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааг удирдамж заавраар хангаж, зохион байгуулалтыг сайжруулна.

Зорилго 2 — Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг үл тэвчих сэтгэлгээ, шударга байдлыг эрхэмлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх ажлыг эрчимжүүлнэ.

Зорилго 3 — Ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, зөрчлийг хянан шийдвэрлэх менежментийг сайжруулна.

Зорилго 4 — Ёс зүйтэй төрийн албыг төлөвшүүлэхэд иргэний нийгэм, хувийн хэвшил, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын оролцоог хангана.

ДУНД
Монгол Улсыг хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл, Аймаг, нийслэл, хотыг хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл

ДУНД
Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөр, Засаг даргын үйл ажиллагааны хөтөлбөр

БОГИНО
Улсын хөгжлийн жилийн төлөвлөгөө, улсын төсөв, Аймаг, нийслэл, хотын хөгжлийн жилийн төлөвлөгөө, Орон нутгийн төсөв

УИХ-ын 2024 оны 27 тогтоолын 2 дахь хэсэгт:

- ✓ **Монгол Улсын Засгийн газар**
- ✓ **Аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нар**
- ✓ **Ёс зүйн хороо**
- ✓ **Засгийн газрын, төрийн болон нутгийн удирдлагын байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороо**
- ✓ **Бүх шатны томилох эрх бүхий албан тушаалтан**

Тогтоолын 3 дахь хэсэгт: **Хөтөлбөрийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж, үр дүнг тооцож ажиллах** үүргийг **Ёс зүйн хороо**нд,

Тогтоолын 4 дахь хэсэгт: **Тогтоолын биелэлтэд хяналт тавьж ажиллах**ыг **УИХ-ын Ёс зүй, сахилга хариуцлагын байнгын хороо**нд даалгасан.

ETHICS COMMITTEE OF MONGOLIA

ХАМРАХ ХҮРЭЭ, ХАРЬЯАЛАЛ

ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГА	**4,330**
ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧ	**213,611**
Төрийн улс төр	**3,644**
Төрийн захиргаа	**20,527**
Төрийн тусгай	**49,871**
Төрийн үйлчилгээ	**139,569**
Улсын болон орон нутгийн төсвөөс санхүүжилт авч төрийн тодорхой чиг үүргийг хууль тогтоомжийн дагуу гүйцэтгэж байгаа төрийн бус байгууллагын удирдах албан тушаалтан	**4,526**
МҮОНТВ-ийн Үндэсний зөвлөлийн дарга, гишүүн, ерөнхий захирал	**16**
Бүх шатны Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын дарга, төлөөлөгч	**8,031**
Ирээдүйн өв сангийн тухай хуулийн 4.1.7-д заасан Ирээдүйн өв сан корпорацийн эрх бүхий албан тушаалтан, хяналтын зөвлөлийн гишүүн	**9**

ЁС ЗҮЙН ХОРОО

- Төрийн өндөр түүнтэй адилтгах албан тушаалтан
- МҮОНРТ-ийн ҮЗ-ийн дарга, гишүүн, захирал

ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ДЭРГЭДЭХ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРОО

- Сум, дүүргийн засаг дарга
- Эрхлэх асуудлын хүрээний холбогдох байгууллагын удирдах албан тушаалтан
- Төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээдийн удирдах болон компанийн эрх бүхий албан тушаалтан
- Улсын болон орон нутгийн төсвөөс санхүүжилт авч төрийн тодорхой чиг үүргийг хууль тогтоомжийн дагуу гүйцэтгэж байгаа ТББ-ын удирдах албан тушаалтан
- Ирээдүйн өв сан корпорацын эрх бүхий албан тушаалтан, хяналтын зөвлөлийн гишүүн

ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРОО

- Байгууллагын албан хаагчид
- Харьяалах байгууллагын удирдах албан тушаалтан
- Харьяалах байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны гишүүн

ТОМИЛОХ ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТАН

- Төрийн 213,611 албан хаагчид

ETHICS
COMMITTEE
OF MONGOLIA

ЁС ЗҮЙН ХОРООНЫ БҮРЭН ЭРХ /11.6/

11.6.1 **Бодлого, Үндэсний хөтөлбөр боловсруулж, хэрэгжилтэд хяналт тавих;**
11.6.2 ТАХ-ын ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулахтай холбогдсон зөвлөгөө өгөх;
11.6.3 Ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаар нэгдсэн удирдлагаар хангах, зохион байгуулах;
11.6.4 - 11.6.6 Гомдол, мэдээллийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах, албан тушаалтанд хүргүүлэх, хяналт тавих;
11.6.7.Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журмыг батлах;

11.6.8 Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, олон нийтэд мэдээлэх,
11.6.9 Бүрэн эрхээ хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай мэдээ, судалгаа, тайлбар, тодорхойлолт гаргуулан авах;
11.6.10 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж зөрчсөн талаарх нэгдсэн дүн, төлөв байдлын тайлан гаргах;
11.6.11.хууль тогтоомжид заасан бусад бүрэн эрх.
(Эрсдэлийн үнэлгээ, судалгаа, дүн шинжилгээ)

ШИЙДВЭР

2024 ОН

- Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам — Тогтоол №05
- Хууль хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай — Тогтоол №10
- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам — Тогтоол №13
- Ёс зүйн хороо гомдол, мэдээллийг шалган шийдвэрлэх журам — Тогтоол №14
- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн сургалтын агуулга”, ёс зүйн дэд хороодын чадавхыг бэхжүүлэх, сургагч багш бэлтгэх сургалтын агуулга, сэдэв — Тогтоол №15

2025 ОН

- Ёс зүйн хорооны 2025-2028 оны стратеги төлөвлөгөө — Тогтоол №01
- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт” — Тогтоол №04
- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээний аргачлал — Тогтоол №06
- Ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлтэй гэж үнэлэгдсэн албан тушаал эрхэлдэг албан хаагчийн гаргах “Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг” ийн загвар — Тогтоол №07
- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудасны загвар — Тогтоол №08
- Байгууллагын 2025 оны “Ёс зүй, сахилга хариуцлагын үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт” — Тогтоол №09

ETHICS COMMITTEE OF MONGOLIA

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ БҮТЭЦ, ЧИГ ҮҮРЭГ, ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

ХАРИУ АРГА ХЭМЖЭЭ ТӨЛӨВЛӨХ

- Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, хариу арга хэмжээний төлөвлөгөө боловсруулах

УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ

- Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, хариу арга хэмжээний төлөвлөгөө хэрэгжүүлэх

СОЁН ГЭГЭЭРҮҮЛЭХ

- Албан хаагчдад ёс зүйн хууль тогтоомжийг таниулах, зөвлөгөө өгөх
- Зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх сургалтыг төлөвлөх
- Зохион байгуулах

ГОМДОЛ, МЭДЭЭЛЭЛ ХЯНАН ШАЛГАЖ, ДҮГНЭЛТ ГАРГАХ

- Ёс зүйн зөрчлийн талаар гомдол, мэдээллийг хүлээн авах
- Дэд системд бүртгэх
- Хянан шийдвэрлэж дүгнэлт гаргах /30 хоногийн дотор/

ҮНЭЛГЭЭ, СУДАЛГАА, ХЯНАЛТ

- Ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээ хийх
- Зөрчлийн шалтгаан нөхцөл, түүнд нөлөөлөх хүчин зүйлийг тодорхойлох судалгаа хийх
- Тайлан өгөх, ХШҮ хийх

2025 ОНД ЁС ЗҮЙН 2759 ДЭД ХОРООНД 11,861 АЛБАН ХААГЧИД

Дэд хороодын бүтэц:

3 гишүүн	1316	(47.7%)
5 гишүүн	1094	(39.7%)
7 гишүүн	349	(12.6%)

Төрийн албаны ангиллаар :

- ТУТ: 0.8%
- ТЗ: 32.6%
- ТТ: 3.6%
- ТҮ 62.9%

Албан тушаалын төрлөөр :

9.3% Удирдах · 87.0% Гүйцэтгэх · 3.7% Туслах

Хүйсээр :

22.9% эрэгтэй · 77.1% эмэгтэй

ETHICS COMMITTEE OF MONGOLIA

ЁС ЗҮЙН ЗӨРЧЛӨӨС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ, СОЁН ГЭГЭЭРҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

ETHICS COMMITTEE OF MONGOLIA

01 Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаа

- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийх;
- Ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлтэй албан хаагч, томилох эрх бүхий албан тушаалтан хамтран нөлөөллийн мэдүүлэг бөглөх;
- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлийн шалтгаан, нөхцөл, түүнд нөлөөлөх хүчин зүйлийг тодорхойлох судалгаа хийх;
- Ёс зүйн зөрчлийг бууруулах хариу арга хэмжээний төлөвлөгөө боловсруулж хэрэгжүүлэх;

02 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн сургалт

- Төрийн албан хаагчийн ажлын байран дахь сургалт

  /танхим, цахимаар/

  - Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн суурь, дунд, ахисан шатны сургалт
  - Ёс зүйн дэд хороодын чадавх бэхжүүлэх сургалт
  - Ёс зүйн сургагч багш бэлтгэх сургалт
- Зорилтот богино хугацааны сургалт
  - “Ёс зүй, хүний эрх” сэдэвт сургалт
- Цахим вэбинар сургалт
  - ТАЗ-ийн 7:4:10 сургалт

03 Ёс зүйн нөлөөллийн ажил

- Ёс зүйн нөлөөллийн сарын аян
  - “Ёстой зүйтэй” аян /2024 он/
  - “Хүндэлье, энэрье” аян /2025 он/
- Цахим нөлөөллийн ажил зохион байгуулах
  - Цахим хуудсаар дамжуулан мэдээ, мэдээлэл түгээх;
  - Зурагт хуудас, постер цахим сүлжээнд байршуулах;
  - Богино хэмжээний видео бичлэг, контент нийтлэх;
  - Хэвлэлийн мэдээ, ярилцлага, подкаст нийтлэх;
  - Сайн туршлагыг олон нийтэд түгээх;
- Байгууллагын эерэг уур амьсгал, соёлыг бүрдүүлэх арга хэмжээ зохион байгуулах

Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, судалгаа шинжилгээний үйл ажиллагаа → **80 гаруй хувь**

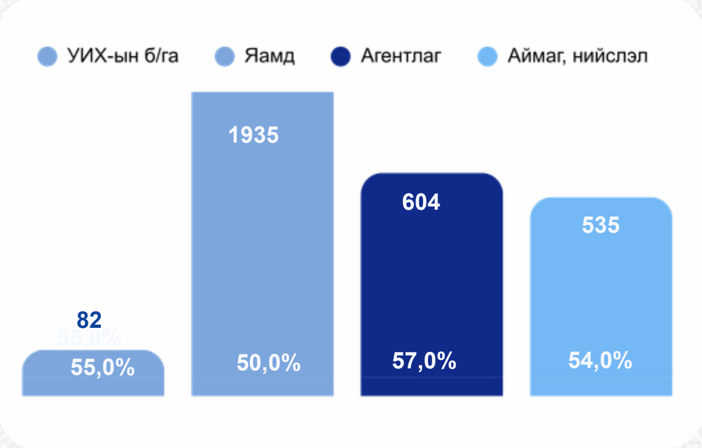
Гомдол мэдээллийг хянан шалгах үйл ажиллагаа → **20 орчим хувь**

ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА, ХАРИУЦЛАГА

91 байгууллага, тэдгээрийн харьяа 3156 салбар, нэгж

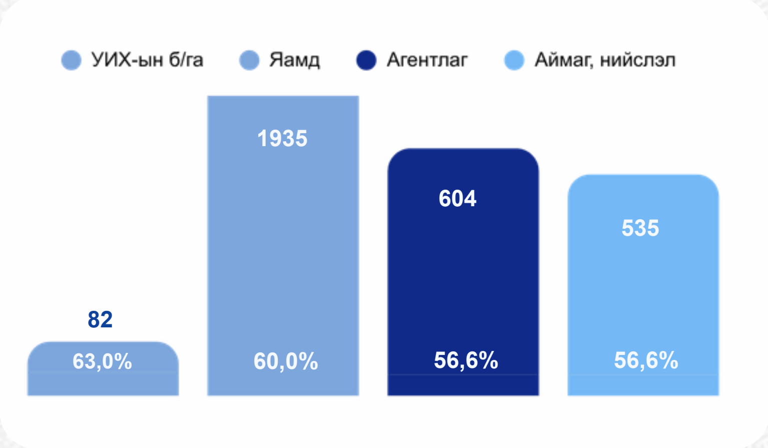
Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт

6 шалгуур үзүүлэлтээр



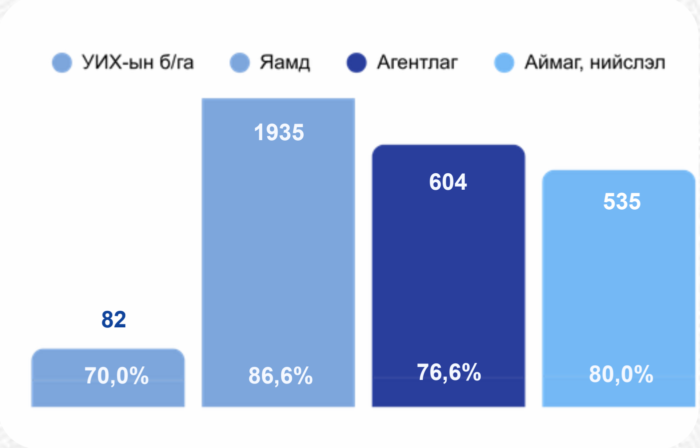
Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал

3 шалгуур үзүүлэлтээр



Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа

3 шалгуур үзүүлэлтээр



Нэгдсэн дүнгээр

63%

ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭ

ETHICS COMMITTEE OF MONGOLIA

ЁС ЗҮЙН ЗӨРЧЛИЙН БҮРТГЭЛ, ХЯНАЛТЫН ДЭД СИСТЕМ

ТӨРИЙН АЛБАНЫ ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ЦАХИМ СИСТЕМ

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил,тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам

01 Системд нэвтрэх эрх

Ёс зүйн хорооноос Ёс зүйн дэд хорооны бүртгэлийг хийж нарийн бичгийн даргад системд нэвтрэх эрх өгнө.

51-266022, report@ec.gov.mn

02 Дэд хорооны бүрэлдэхүүн

Нарийн бичгийн дарга өөрийн эрхээр системд нэвтэрч Дэд хорооны дарга, гишүүдийг бүртгэнэ.

03 Төлөвлөгөө

Тухайн онд хэрэгжүүлэх ҮА, Сургалтын төлөвлөгөөг нарийн бичгийн дарга үүсгэж Дэд хорооны дарга батална.

04 Төлөвлөгөөний биелэлт

Нарийн бичгийн дарга нь хэрэгжүүлсэн арга хэмжээн, явуулсан сургалтын мэдээллийн бүртгэл хийнэ.

05 Гомдол, мэдээлэл

Нарийн бичгийн дарга нь гомдол, мэдээллийг хүлээн авсан даруй цахим системд бүртгэл хийнэ .

06 Гомдол, мэдээлэл шийдвэрлэх үйл явц

Нарийн бичгийн дарга нь гомдол, мэдээллийг шалгах үед цугларсан баримтуудыг цахим системд тухай бүр файл хэлбэрээр оруулж бүртгэл хийнэ.

07 Гомдол, мэдээллийн шийдвэрлэлт

Дүгнэлтийг нарийн бичгийн дарга цахим системд бүртгэж нотлох баримтыг файл хэлбэрээр оруулна.

08 Гомдлыг шилжүүлэх

Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг эс зөвшөөрч гомдол гаргасан тохиолдолд гомдлыг бүртгэж харьяалах дээд шатны байгууллагын Ёс зүйн дэд хороо руу системээр шилжүүлнэ.

ETHICS COMMITTEE OF MONGOLIA

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН ЗӨРЧЛИЙН БҮРТГЭЛ, НЭГДСЭН ДҮН

ТӨРИЙН АЛБАНЫ ХНУМТ ЦАХИМ СИСТЕМ

Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем

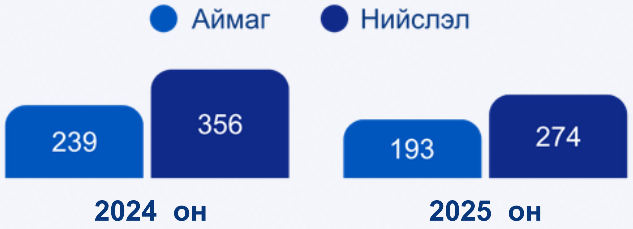
Төрийн нууцад хамаарахаас бусад

2038 (2759)

Ёс зүйн дэд хороо

Бүртгэгдсэн гомдол, мэдээлэл:

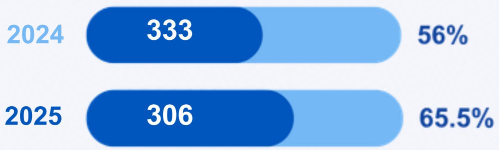
Байршил:



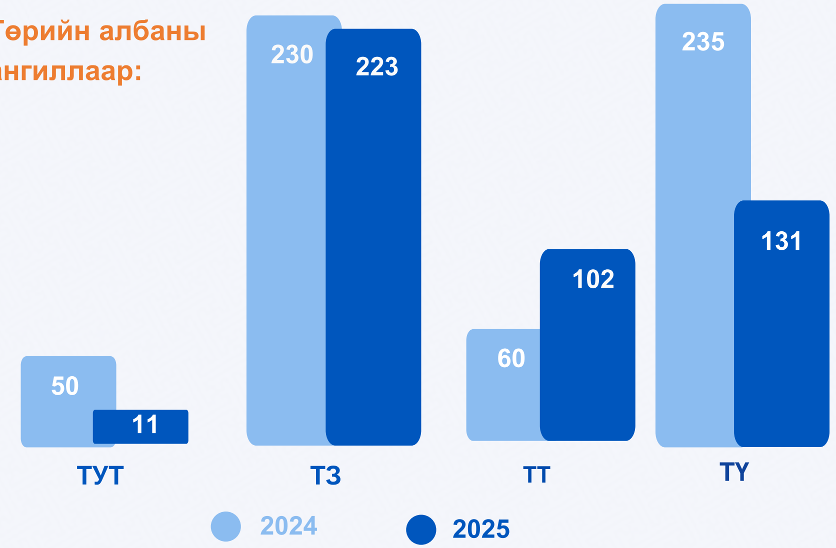
Эх сурвалж:

Ёс зүйн зөрчил:

Хүйсээр, эмэгтэй



Төрийн албаны ангиллаар:



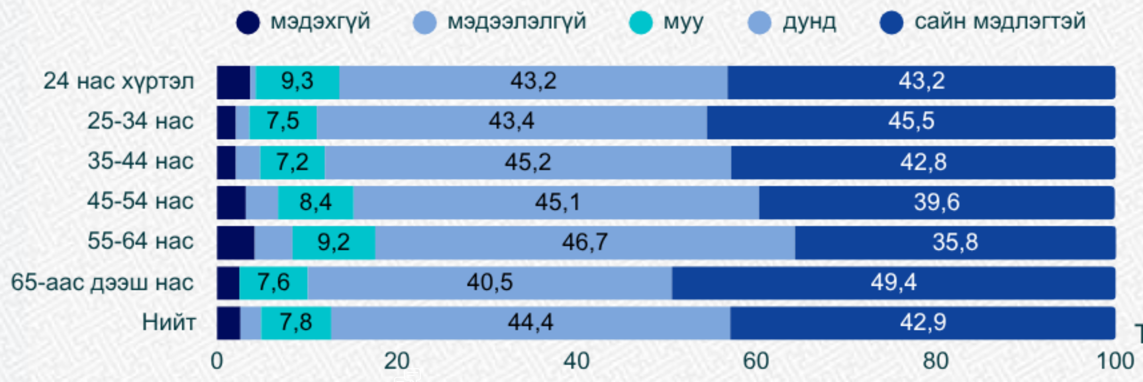
Албан тушаалын төрлөөр:

ETHICS COMMITTEE OF MONGOLIA

ИРГЭД БОЛОН ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧДЫН ЁС ЗҮЙН ЗӨРЧЛИЙН ТАЛААРХ САНАА БОДЛЫГ ТАНДАХ СУДАЛГАА

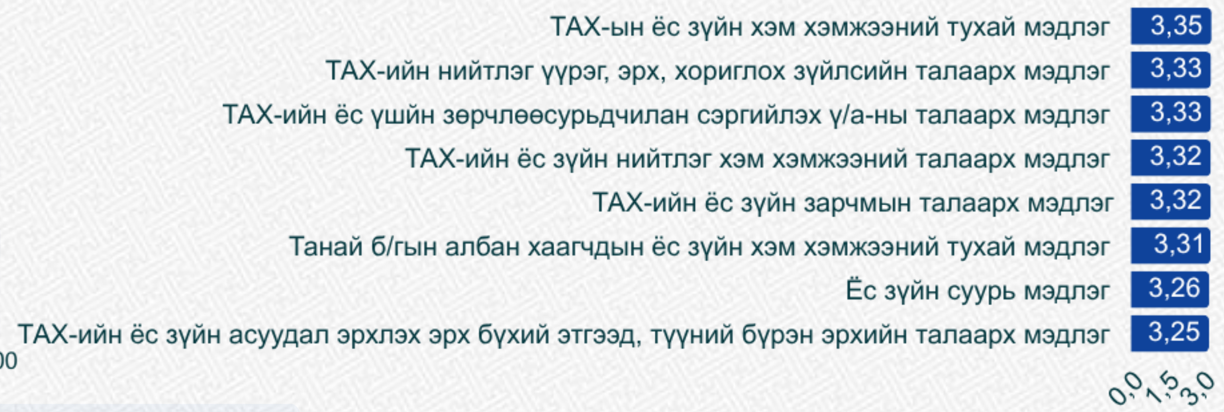
Иргэдийн ёс суртахууны талаарх ойлголт, мэдлэгийн түвшин

Иргэн-1858



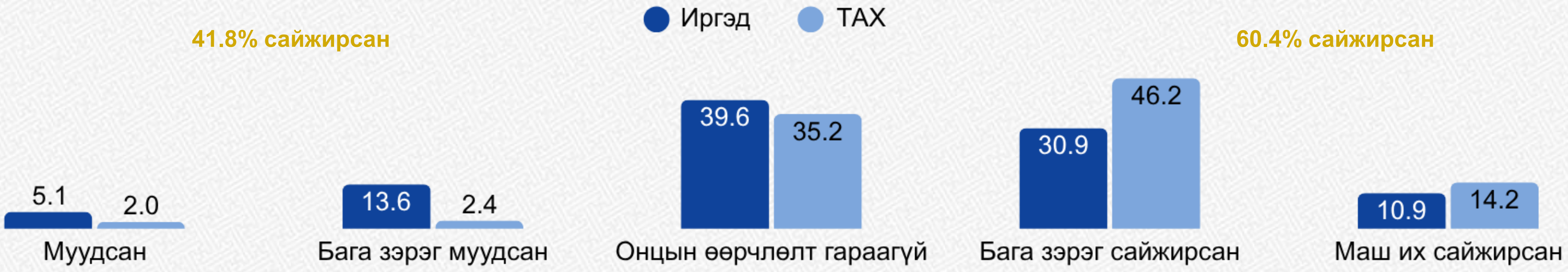
Төрийн албан хаагчдын ёс зүйн мэдлэгийн талаарх үнэлгээ

ТАХ-3268



4.23 Дундаж үнэлгээ **3.31**

ТАХ-ийн зан харилцаа, хандлага, ёс зүйд сүүлийн 1 жилд гарсан өөрчлөлтийн талаарх иргэд болон ТАХ-ийн үнэлгээ



ETHICS COMMITTEE OF MONGOLIA

ЁС ЗҮЙН ЗӨРЧЛИЙН ТҮГЭЭМЭЛ ХЭЛБЭРҮҮД (ТАХ-ийн үнэлгээгээр)

Төрийн албан хаагчдын ёс зүйн зөрчил гаргах хандлага, албан тушаалын ангилал тус бүрээр

Төрийн албан хаагчдын албаны чиг үүргээ гүйцэтгэхдээ илүү өртөх магадлалтай зөрчлүүд

2026 ОНЫ ЗОРИЛТ, ЧИГЛЭЛЭЭС

01

Төрийн байгууллагуудад ёс зүйн манлайллыг хэвшүүлж, **ТҮНШЛЭЛ, ХАМТЫН АЖИЛЛАГАА**-г өргөжүүлэх

02

Төрийн албаны **ЁС ЗҮЙН ИНДЕКС**-ийг нэвтрүүлэх

03

Төрийн албан хаагчдад **ЁС ЗҮЙН ЧАДАМЖ** эзэмшүүлэх

04

Ёс зүй, сахилга хариуцлагыг нэмэгдүүлэх

05

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх **ЭРСДЭЛИЙГ ҮНЭЛЭХ**

06

Ёс зүйн зөрчлийн **ШАЛТГААН, НӨХЦӨЛ, ХҮЧИН ЗҮЙЛС**-ийг тодорхойлж, хариу арга хэмжээг төлөвлөх

07

Төрийн албаны ёс зүй, сахилга хариуцлагын тогтолцооны **ХАРААТ БУС, БИЕ ДААСАН** байдлыг бэхжүүлэх

08

Төрийн албаны **ЁС ЗҮЙН** –нэр томьёоны тайлбар толь бүтээх, сургалт, үйл ажиллагаанд ашиглах нэмэгдүүлэх

ETHICS COMMITTEE OF MONGOLIA

ШИЙДЭЛ, ГАРЦ

Төр, хувийн хэвшил, иргэний нийгмийн түншлэл

Сургалт, нөлөөллийн үйл ажиллагаа

Туршлага, мэдээлэл солилцох нэгдсэн платформ /хэлбэр, нэтворк/

Санхүүжилт, тогтвортой ажиллагаа

Ёс зүйт манлайлал

Хууль эрх зүйн орчин //тогтолцоо, уялдаа, онцлог/

Эрсдэлийн үнэлгээ, шалтгаан, нөхцөл, нөлөөлөх хүчин зүйлс, төлөвлөлт

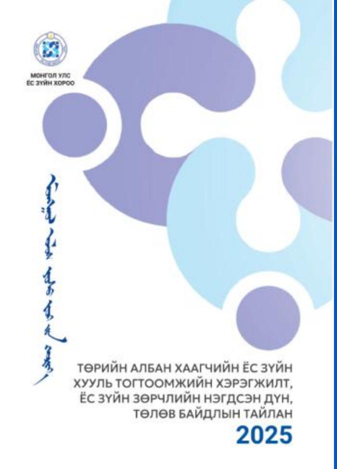
Иргэдийн хяналт, цахим үйлчилгээ

Цахим тайлан, судалгаа

Ёс зүй, сахилга хариуцлагын үнэлгээ

Ёс зүйн индекс

ETHICS COMMITTEE OF MONGOLIA



Энэхүү тайлангийн эмхэтгэлийг дараах QR кодоор татан унших боломжтой.

АНХААРАЛ ХАНДУУЛСАНД
БАЯРЛАЛАА.

www.ec.gov.com report@ec.gov.mn **(51)-266021, 266022, 266023**

Монгол Улсын Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороодын нэгдсэн групп

Монгол Улс, Улаанбаатар хот, Чингэлтэй дүүрэг, Ж.Самбуугийн гудамж, Засгийн газрын 11-р байр