Ёс зүйн хорооны 2024 оны 08 дугаар сарын 09-ний өдрийн 13 дугаар тогтоолын гуравдугаар хавсралт

**Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гаргасан гомдол, мэдээлэл, түүний шийдвэрлэлтийн талаарх бүртгэлийн маягт**

Аймаг, хот:

Байгууллагын нэр:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Үзүүлэлт** | **Тоон мэдээлэл** |
| 1. | Хүлээн авсан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:  |  |
| Үүнээс: | Гомдол, мэдээлэл гаргасан хэлбэр  | Бичгээр  |  |
| Цахим шуудангаар |  |
| Амаар  |  |
| 1111 төвийн харилцах утсаар |  |
| Хэвлэл мэдээлэл, олон нийтийн сүлжээ |  |
| Дотоодын хяналт шалгалтаар |  |
| Гомдол, мэдээллийг зохих байгууллага, эрх бүхий албан тушаалтанд шилжүүлсэн үндэслэл  | Гэмт хэргийн шинжтэй  |  |
| Сахилгын шинжтэй  |  |
| Зөрчлийн шинжтэй  |  |
| Бусад |  |
| 2. | Гомдол, мэдээлэлд холбогдсон албан хаагчийн нийт тоо: |  |
| Үүнээс:  | Хүйс  | Эр |  |
| Эм  |  |
| Албан тушаал  | Төрийн улс төрийн  |  |
| Төрийн захиргааны  |  |
| Төрийн тусгай  |  |
| Төрийн үйлчилгээний  |  |
|  | Төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээдийн удирдах болон компанийн эрх бүхий албан тушаалтан |  |
| Олон нийтийн радио, телевизийн Үндэсний зөвлөлийн дарга, гишүүн, ерөнхий захирал |  |
| Улсын болон орон нутгийн төсвөөс санхүүжилт авч төрийн тодорхой чиг үүргийг хууль тогтоомжийн дагуу гүйцэтгэж байгаа төрийн бус байгууллагын удирдах албан тушаалтан |  |
| Авлигын эсрэг хуулийн 4.1.9-д заасан Ирээдүйн өв сан корпорацийн эрх бүхий албан тушаалтан, хяналтын зөвлөлийн гишүүн |  |
| Төрийн албан хаагчийн тухай хуульд заасан Албан тушаалын төрөл  | Удирдах  |  |
| Гүйцэтгэх |  |
| Туслах  |  |
| 3. | Ёс зүйн зөрчилд холбогдуулан шалгасан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:  |  |
| Ёс зүйн зөрчлийн ангилал | Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 8.1, 8.2-т заасан зөрчлийн ангиллаар |  |
| 4. | Судлагдаж байгаа /шийдвэрлээгүй/ гомдол, мэдээлэл: |  |
| 5. | Шийдвэрлэсэн ёс зүйн зөрчлийн нийт тоо:  |  |
| Үүнээс:  | Ёс зүйн зөрчил гаргаагүй: |  |
| Ёс зүйн зөрчил гаргасан: |  |
| 6. | Ёс зүйн хариуцлага ногдуулсан, хүлээсэн тоо: |  |
| Үүнээс:  | Томилох эрх бүхий албан тушаалтны шийдвэрээр ёс зүйн хариуцлага ногдуулсан | Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйхыг үүрэг болгох |  |
| Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйхыг үүрэг болгох |  |
| Өөрт нь ганцаарчилсан хэлбэрээр сануулах |  |
| Байгууллагын албан хаагчдын өмнө нээлттэй сануулах |  |
| Төрийн албаны тухай хуульд заасны дагуу төрийн албанаас халах |  |
| Сайн дураар ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн | Хамт олноос уучлалт гуйх |  |
| Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйх |  |
| Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйх |  |
| Ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөнөө хүлээн зөвшөөрч, өөрийн хүсэлтээрээ албан тушаалаас чөлөөлөгдөх |  |
| 7. | Харьяалах дээд шатны байгууллагын Дэд хороонд гаргасан гомдлын тоо: |  |
| Үүнээс:  | Судлагдаж байгаа /шийдвэрлээгүй/ гомдол, мэдээлэл: |  |
| Дүгнэлтийг хэвээр үлдээсэн: |  |
| Дүгнэлтийг хүчингүй болгосон: |  |
| 8. | Шүүхэд гаргасан гомдлын тоо:  |  |
| Үүнээс:  | Шийдвэрийг хэвээр үлдээсэн: |  |
| Шийдвэрийг хүчингүй болгосон: |  |

Тайлан гаргасан:

Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга /гарын үсэг/ / нэрийн тайлал /

 Тайланг хянасан:

Ёс зүйн дэд хорооны дарга /гарын үсэг/ / нэрийн тайлал /

---оОо---