



МОНГОЛ УЛС
ЁС ЗҮЙН ХОРООНЫ
ТОГТООЛ

2025 оны 02 сарын 04 өдөр

Дугаар 04

Улаанбаатар хот

Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр
дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний
шалгуур үзүүлэлт батлах тухай

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 11 дүгээр зүйлийн 11.6.1 дэх заалт, Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт, түүний удирдлагын тухай хуулийн 21 дүгээр зүйлийн 21.2 дахь хэсэг, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр батлах тухай” Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолын 3 дахь хэсэг, Улсын Их Хурлын Ёс зүй, сахилга, хариуцлагын байнгын хорооны 2023 оны 04 дүгээр тогтоолоор батлагдсан “Ёс зүйн хорооны үйл ажиллагааны дүрэм”-ийн 2.1.1.3, 2.1.7.1, 3.5, 8.1.4 дахь заалт, Улсын Их Хурлын Ёс зүй, дэгийн байнгын хорооны 2024 оны 6 дугаар тогтоолын 1 дэх хэсгийн 2-т заасныг тус тус үндэслэн ТОГТООХ нь:

1.“Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт”-ийг хавсралтаар баталсугай.

2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн явц, хүрэх үр дүн, гүйцэтгэлийг энэ тогтоолоор батлагдсан шалгуур үзүүлэлтийн дагуу үнэлж, тухайн жилд тайлагнахыг төрийн бүх шатны томилох эрх бүхий албан тушаалтан, Засгийн газрын, төрийн болон нутгийн удирдлагын байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороонд тус тус даалгасугай.

3.Үндэсний хөтөлбөрийн үр дүнд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг холбогдох байгууллагуудтай уялдуулан зохион байгуулж, тайлагнаж ажиллахыг Ажлын алба (Н.Ганбаатар)-нд үүрэг болгосугай.

4.Энэ тогтоолын биелэлтэд хяналт тавьж, мэргэшил, арга зүйн удирдлагаар ханган ажиллахыг Ажлын алба (Н.Ганбаатар)-нд даалгасугай.

ДАРГА



Ц.АМАРТӨГС

152501008

Ёс зүйн хоргоны 2025 оны Өсөөрийн Өсүдрийн
Өс дугаар төгтоолын хавсралт

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн
үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжээ нэгж	Суурь түвшин		Зорилгот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлт	Мэдээллийн үзүүлэлт	Мэдээллийн үзүүлэлт	Хамтран хариуцагч				
			Он	Түвшин	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029					2030			
Үндэсний үр дүн																			
Зорилго 1. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааг удирдаж заавраар хангаж, зохион байгуулалтыг сайжруулна	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чадварын үндэсний үнэлгээ	Хувь	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	Хөтөлбөр хэрэгжих хугацаанд 3 удаа	Ес зүйн хороо	УИХ-ын ЕЗДБХ, ЗГХЭГ-ын ЕЗДХ	
Зорилго 2. Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг үл тэвчих сэтгэлгээ, шударга байдлыг эрхэмлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх ажлыг эрчимжүүлнэ.	Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, зан үйлийн зөрөг өөрчлөлт	Хувь	2023	0	-	10	-	20	-	35	-	-	-	30	Олон эх уусаар	Тухайн он	Ес зүйн хороо, АТГ	Төрийн бүх шатны байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд, үеийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллага	
Зорилго 3. Ес зүйн хэм хэмжээг сахиулах, зөрчлийг хянан шийдвэрлэх менежментийг сайжруулна.	Ес зүйн менежментийн хэрэгжилтийн талаарх төрийн албан хаагчийн сэтгэл ханамжийн үнэлгээний үзүүлэлт	Хувь	2025	0	-	15	25	35	40	45	55	60	60	45	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Ес зүйн хороо, ЗГ-ын ХХГ, Ес зүйн дэд хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага, олон улсын дэмжигч байгууллага	
Зорилго 4. Ес зүйтэй төрийн албыг төлөвшүүлэхэд, иргэний нийгэм, хувийн хэвшил, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын оролцоог хангана.	Иргэний нийгэм, хувийн хэвшил, хэвлэл мэдээллийн оролцоо	Хувь	2023	-	5	15	25	35	45	55	60	60	60	60	Тайлан	Жил бүр	Ес зүйн хороо, Ес зүйн дэд хороо	Иргэний нийгэм, хувийн хэвшил, хэвлэл мэдээллийн байгууллага	
Салбарын үр дүн																			
Зорилт 1.1. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөд өргөх эрсдэлийг бууруулах замаар зөрчлөөс урьдчилан сэргийлнэ.	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, бууруулах чиглэлээр төлөвлөж, хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний тоо	Тоо	2023	-	-	2<	2<	2<	2<	2<	2<	2<	2<	2<	2<	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Ес зүйн хороо	Яам, агентлаг, түүний харьяа байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд
Зорилт 1.2. Ес зүйтэй иргэдээр төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоог хөгжүүлнэ.	Төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэхэд ёс суртахууны шалгуур нэвтрүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	30	60	90	100	100	100	100	100	100	100	100	Тайлан, дүн шинжилгээ	Жил бүр	Ес зүйн хороо	ТАЗ, ЗГХЭГ
Зорилт 1.3. Төрийн өндөр болон томилон эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайллыг төлөвшүүлнэ.	Манлайлын шалгуур үзүүлэлт дүн	Тоо	2023	-	-	30	35	40	45	50	55	55	55	55	55	Олон эх сурвалж	Тухайн он	Ес зүйн хороо	УИХ-ын ЕЗДБХ, УИХТ, ЕТГ, ТАЗ, ЗГХЭГ
Зорилт 1.4. Ес зүй, сахилга хариуцлагаар үлгэрлэсэн төрийн байгууллагын соёлыг хэвшүүлнэ.	Төрийн албаны стандарт дахь ёс зүйн үзүүлэлт нэвтрүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	-	-	30	50	60	70	80	80	80	80	80	Тайлан дүн шинжилгээ	Тухайн он	Ес зүйн хороо, АТГ	Ес зүйн дэд хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилготой түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч		
			Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн аж сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж				
																	Он	Түвшин
Зорилт 2.1.Төрийн албан хаагч ёс зүйтэй ажиллахад дэмжлэг үзүүлэх сургалт, нөлөөллийн ажлыг идэвхжүүлнэ.	Сургалт, нөлөөллийн ажил	Тоо	2023	-	18	20<	30<	30<	30<	30<	30<	30<	30<	30<	Тайлан	Жил бүр	Төрийн бүх шатны байгууллага	Хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллага
Зорилт 2.2.Төрийн албан хаагч ёс зүйтэй ажиллах орчин, нөхцөлийг бүрдүүлж, дэмжих арга хэрэгслийг өргөжүүлнэ.	Ёс зүйтэй ажиллах орчин, нөхцөлийг бүрдүүлэх бодлого, үйл ажиллагааг байгуулага, албан хаагчийн үнэлгээ, урамшуулал, хариуцлагын тогтолцоотой уялдуулан хэрэгжүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	-	30	50	60	70	80	90	90	90	90	Тайлан, судалгаа	Тухай бүр	Төрийн бүх шатны байгууллага	Ес зүйн хороо, ЗГХЭГ
Зорилт 3.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн биелэлтийг хангах чиглэлээр Ес зүйн хороог бэхжүүлнэ.	Ес зүйн хорооны чадавхын үнэлгээ	Хувь	2024	-	0	20	30	40	50	60	70	70	70	70	Чадавхын судалгаа	Тухайн он	УИХ-ын ЕЗДБХ	Ес зүйн хороо
Зорилт 3.2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зарчим, нийтлэг хэм хэмжээ, шаардлагыг сахиулах, хэвшүүлэх үйл ажиллагааг үе шатгаар зохион байгуулна.	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйг сахиулах талаар үе шаттай хэрэгжүүлсэн ажил	Тоо	2023	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	ТАЗ, ХЗДХЯ	Тухайн он	Ес зүйн хороо	ХЗДХЯ, АТГ
Зорилт 3.3.Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх тогтолцоог бүрдүүлж, олон нийтийн хяналтыг идэвхжүүлнэ.	Ес зүйн зөрчлийг мэдээлэх, олон нийтийн хяналтыг сайжруулах чиглэлээр хөгжүүлсэн платформ, мэдээллийн суваг	Тоо	2024	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Жил бүр	Ес зүйн хороо, Ес зүйн дэд хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага
Зорилт 4.1.Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг иргэн, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын бодит оролцоонд тулгуурлан үр дүнтэй хяналтыг бэхжүүлэх үйл ажиллагааг цогц байдлаар зохион байгуулна.	Олон талт оролцоонд тулгуурлан хяналтыг хэрэгжүүлсэн ажлын тайлагналын тоо	Тоо	2023	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Тайлан	Жил бүр	Ес зүйн хороо, Ес зүйн дэд хороо, Ес зүйн дэд хороод	АТГ
Зорилт 4.2.Судалгаа шинжилгээний үр дүнд суурилсан ёс зүйн үнэлгээг чанаржуулна.	Ес зүйн үнэлгээнд гарсан чанарын үзүүлэлт	Хувь	2023	-	-	-	30	-	50	-	70	-	70	-	Судалгааны байгууллага	Хөтөлбөр хэрэгжих хугацаанд 3 удаа	Ес зүйн хороо	АТГ
Зорилт 4.3.Ес зүйн чиглэлээр хөндлөнгүйн хяналтыг хөхиүлэн дэмжинэ.	Хөндлөнгүйн хяналт хэрэгжүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	-	30	70	90	90	90	90	90	90	90	Хяналт хэрэгжүүлсэн тайлан	Жил бүр	Ес зүйн хороо	Иргэний нийгмийн байгууллага, хөндлөнгүйн шинэсэн, хэвлэл мэдээллийн байгууллага

Хөтөлбөрийн зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний үр дүн

Зорилт 1.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг бууруулах замаар зөрчлөөс урьдчилан сэргийлнэ																		
1.1.1.Байгууллага албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээг Ес зүйн хорооноос баталсан аргачлалын дагуу жил бүрийн төлөвлөгөөнд тусган хэрэгжүүлнэ.(Арга хэмжээ.1.1.1)	Батлагдах аргачлал	Тоо	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Ес зүйн хороо	Судалгаа, эрдэм шинжилгээний байгууллага, судлаач

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилгот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндэсн харуулагч	Хамтран харуулагч
			Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
1.1.2. Байгууллага албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлийн эрсдэлийг үнэлэх аргачлалын дагуу жил бүр хэрэгжилтийг хангуулж, үнэлэх	Эрсдэлийн үнэлгээний тайлан	Хувь	2023	-	50	70	90	100	100	100	100	100	Судалгааны тайлан	Жил бүр	Судалгааны орон нутгийн өмчийн болон орон нутгийн өмчийн оролцрогтой хуулийн этгээд	Судалгааны байгууллага, Эрсдлийн шинжээч
	Мэдүүлэг гаргах, шалган шийдвэрлэх тогтолцоог бүрдүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	-	30	50	70	80	90	90	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Тухайн он	Тухайн он	ТАЗ
	1.1.2.2. Ёс зүйн зөрчлийн эрсдэлийн шинжээч, мэргэжилтэн бэлтгэх олон улсын туршлага, практик үйл ажиллагааны талаарх мэдлэг олгох, мэргэшүүлэх сургалтыг үе шаттай зохион байгуулах	Бэлтгэгдэх шинжээч, мэргэжилтэн	Тоо	2023	-	-	10	20	20	20	20	20	Сургалтын тайлан	Тухайн он	Тухайн он	Тухайн он
1.1.2.3. Нөлөөллийн мэдүүлэг гаргагчид авах арга хэмжээг байгууллага бүр хэрэгжүүлж, мэдээллийг олон нийтэд байршуулах замаар хариуцлагыг нэмэгдүүлэх	Олон нийтэд ил болгосон мэдүүлэг	Тоо	2023	-	-	1	1	1	1	1	1	Ил тод байдлын тайлан	Тухай бүр	Тухайн он	Тухайн он	Төрийн бүх шатны байгууллага
	Батлах бүртгэлийн хуудас	Тоо	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	Тайлан	Тухайн он	Тухайн он	Тухайн он	ТАЗ
	1.1.3.2. Ёс зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудсыг хэрэглэж хэвшүүлэх, ил тод байдлыг хангах	Ёс зүйн харуулагын цахим бүртгэл хөтөлж, нэвтрүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	3	40	60	75	85	90	90	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Жил бүр	Тухайн он	Тухайн он
1.1.3. Албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудас нэвтрүүлж, хэрэглэж хэвшүүлнэ.	Зорилт 1.2. Ёс зүйтэй иргэдээр төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоог хөгжүүлнэ															
	1.2.1. Төрийн албан хаагчид тавигдах ёс зүйн шалгуурыг үндэсний үнэт зүйл, онцлолт суурилан олон улсын жишиг, хөгжлийн нийтлэг хандлага, нийгмийн хэрэгцээ шаардлагад нийцүүлэн шинэчилнэ.	Төрийн албан хаагчийн болон салбар, мэргэжлийн ёс зүйн шалгуурыг шинэчлэн тогтоосон баримт бичиг	Тоо	2023	-	3	8	18	25	35	40	45	Батлагдсан, дүрэм, журам	Жил бүр	Жил бүр	Жил бүр

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Сүүр түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч	
			Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж			
			2023	-	30	50	75	95	95	95	95	95	Тайлан, дүн шинжилгээ	Жил бүр			
1.2.2. Төрийн албан хаагчийг албан тушаалд сонгон шалгаруулж томилоход төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдөх, ёс зүйн төлөвшил, зан үйлийн хэв маягийг тодорхойлох сорил, даалгаврыг агуулгаар байгууллага, салбарын албан хаагчийг үнэлж, үнэлгээний үр дүнд суурилсан төлөвлөлтийг хэрэгжүүлэх	Төрийн албан хаагчийн сонгон шалгаруулалт, томилоход ёс зүйн үнэлгээний агуулгыг тусгасан байдал	Хувь	2023	-	30	50	75	95	95	95	95	95	Тайлан, дүн шинжилгээ	Жил бүр	Төрийн бүх шатны байгууллага, нутгийн өөрөө удирдах байгууллага, хувийн хэвшил, иргэний нийгмийн байгууллага, иргэд	ТА3, Ёс зүйн хороо	Хамтран хариуцагч
			2023	-	10	60	80	90	90	90	90	90	Мэдээллийн сан	Тухайн он			
1.2.3. Иргэний төрийн албанд сонгон шалгаруулах, томилох, төрийн албан хаагчийг албан тушаал дэвшүүлэх, шилжүүлэх, сэлгэн ажиллуулахад ёс зүйн нийтлэг шалгуурыг хангасан эсэхийг эн тэргүүнд харгалзан үзэх зарчмыг мөрдлөг болгон, ёс зүйн зөв төлөвшил, хандлагатай, шуларга, хариуцлагатай, нийгмийн зорилгод нийцэх иргэн, албан хаагчийг сонгон шалгаруулж, төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоог бэхжүүлнэ.	1.2.3.1. Иргэн, төрийн албан хаагчийг төрийн албанд сонгон шалгаруулах, томилох, албан тушаалд дэвшүүлэх, шилжүүлэх, сэлгэн ажиллуулахад ёс зүйн нийтлэг шалгуурыг хангасан эсэхийг эн тэргүүнд харгалзан, ёс зүйтэй, шуларга, хариуцлагатай төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоог бэхжүүлэх	Хувь	2023	-	40	60	85	90	90	95	95	Тайлан	Жил бүр	ТА3	Ёс зүйн хороо, Төрийн албаны салбар зөвлөл, яам, агентлаг, түүний харьяа байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд	Хамтран хариуцагч	
			2023	-	1	1	1	1	1	1	1	1	Судалгаа				Тухайн он
1.2.4. Төрийн албаны удирдах албан тушаалын томилооны сонголд оролцогч этгээдийн ёс зүйн хариуцлагын талаарх зүйн хорооноос санал, дүгнэлт авах эрх зүйн үндэсийг бүрдүүлнэ.	1.2.4.1. Төрийн албаны удирдах албан тушаалын томилооны сонголд оролцогч этгээдийн ёс зүйн хариуцлагын талаарх санал, дүгнэлт гаргах эрх зүйн үндэсийг бүрдүүлэх	Тоо	2023	-	1	1	1	1	1	1	1	1	Судалгаа	Тухайн он	УИХ-ын ЕЗДЭХ, УИХТГ, ТА3, СЕХ	УИХ-ын ЕЗДЭХ, УИХТГ, ТА3, СЕХ	Хамтран хариуцагч
			2024	10	11	12	11	9	8	7	6	Тайлан	Жил бүр				
1.2.5. Төрийн албан хаагч нь төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг эн тэргүүнд чанд мөрдөн, ёс зүйн зарчим, хэм хэмжээ, шаардлагуудыг ёсчлон биелүүлж, ёс зүйн аливаа зөрчилгүй ажиллах соёлыг хэвшүүлнэ.	1.2.5.1. Төрийн албан хаагч нь төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг эн тэргүүнд чанд мөрдөн, ёс зүйн зарчим, хэм хэмжээ, шаардлагуудыг ёсчлон биелүүлж, ёс зүйн аливаа зөрчилгүй ажиллах соёлыг хэвшүүлнэ.	Оноо	2024	10	11	12	11	9	8	7	6	Тайлан	Жил бүр	УИХ-ын ЕЗДЭХ, УИХТГ, ТА3, СЕХ	УИХ-ын ЕЗДЭХ, УИХТГ, ТА3, СЕХ	Хамтран хариуцагч	
2024	10	11	12	11	9	8	7	6	Тайлан	Жил бүр							

Зорилт 1.3. Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайллыг төлөвшүүлнэ

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжээ нэгж	Зорилгот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч	
			Суурь түвшин		2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй			Мэдээлэл цуглуулах давтамж
			Он	Түвшин											
1.3.1. Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтан төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг чанд мөрдөн, ёс зүйтэй, ил тод, шударга харилцаа, хандлагаар албан хаагчийг үлэрлэн манлайлах соёлыг төлөвшүүлэх	1.3.1.1. Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтан төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг чанд мөрдөн, ёс зүйтэй, ил тод, шударга харилцаа, хандлагаар албан хаагчийг үлэрлэн манлайлах соёлыг төлөвшүүлэх	Хувь	2023	-	5	-	20	-	50	-	Холбогдох эх сурвалж, үнэлгээнд тулгуурласа н судалгааны тайлан	Хөтөлбөр хэрэгжих хугацаанд 3 удаа	Ес зүйн хороо	Ес зүйн хороо	АТ, Иргэний нийгмийн байгууллага
1.3.2. Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтанд тавигдах ёс зүйн манлайлын шалгуур үзүүлэлт боловсруулж батлах	1.3.2.1. Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтанд тавигдах ёс зүйн манлайлын шалгуур үзүүлэлт боловсруулж батлах	Тоо	2023	-	1	-	-	-	-	-	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Хөтөлбөр хэрэгжих хугацаанд 1 удаа	Ес зүйн хороо	Ес зүйн хороо	УИХ-ын ЕЗДБХ
1.3.2. Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтанд тавигдах ёс зүйн манлайлын шалгуур үзүүлэлтүүдийг боловсруулж, үнэлэх тогтолцоог бий болгоно.	1.3.2.2. Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтныг ёс зүйн манлайлын шалгуур үзүүлэлтээр үнэлэх	Хувь	2023	-	40	80	90	95	95	95	Үнэлгээний тайлан	Жил бүр	Ес зүйн хороо	Ес зүйн хороо	УИХ-ын ЕЗДБХ, УИХТГ, ЕТГ, ТАЭ, ЗГХЗГ
1.3.3. Ёс зүйн зөрчил гаргасан бол сайн дураараа ажлаасаа чөлөөгөддөг, хариуцлага хүлээдэг байх хандлага, ёс зүйн соёлыг төлөвшүүлж, олон нийтийн хяналтыг сайжруулах.	1.3.3.1. Ёс зүйн зөрчил, түүнд хүлээлгэх хариуцлагын талаарх ойлголт, хандлага, соёлыг төлөвшүүлэх, олон нийтийн хяналтыг сайжруулах	Хувь	2023	-	-	20	30	40	50	60	Тайлан	Тусгай он	Ес зүйн хороо	Ес зүйн хороо	УАГ, СЕХ
1.3.4. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн төлөвшил, соёлыг хэвшүүлэх дагалдуулах, хэвшүүлэх, дагалдуулах (ментор), чиглүүлэх (коучинг) зэрэг хөтөлбөр, арга хэмжээг зохион байгуулж, төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтны манлайлал, үүрэг хариуцлагыг нэмэгдүүлэн, төрийн албаны мэргэшсэн байдал, залгамж чанарыг хадгалах, хөгжүүлэх, хамтран ажиллах үйл ажиллагааны үр нөлөөг сайжруулах.	1.3.4.1. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн төлөвшил, соёлыг хэвшүүлэх дагалдуулах, чиглүүлэх хөтөлбөр, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх сургагч багш бэлтгэн, бэлтгэгдсэн багш нараар сургалт зохион байгуулах	Тоо	2023	-	30	30	30	30	30	-	Тайлан	Тусгай он	Ес зүйн хороо	Ес зүйн хороо	Ес зүйн дэд хороо, Төр хувийн хэвшил, иргэний нийгмийн байгууллага
1.3.4.2. Төрийн өндөр, томилох эрх бүхий албан тушаалтны манлайлал, үүрэг хариуцлагыг нэмэгдүүлэн төрийн залгамж чанарыг хадгалах, хөгжүүлэх, инновац шингээсэн ёс зүйн орчин нөхцөлийг бий болгох замаар хамтын ажиллагааны үр нөлөөг сайжруулах	Хамтын ажиллагааны үр нөлөөний тайлан	Тоо	2020	-	-	1	-	-	1	-	Тайлан	Хөтөлбөр хэрэгжих хугацаанд 2 удаа	Ес зүйн хороо	Ес зүйн хороо	Ес зүйн дэд хороо, сургалт, судалгааны байгууллага

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилготой түвшин						Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндэсн харуулагч	Хамтран харуулагч	
			Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй			Мэдээлэл цуглуулах давтамж
1.3.5.Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтан нь үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүнг жил бүр олон нийтийн өмнө тайлагнах зохион байгуулалт, сэтгэл ханамжийн судалгаа явуулж, санал, дүгнэлт, зөвлөмжийг дараа жилийн төлөвлөгөөндөө тусган хэрэгжүүлэх	Судалгааны үр дүнг төлөвлөлтөд тусгасан байдал	Хувь	2023	-	10	50	90	100	100	100	100	100	Тайлан	Жил бүр	Ес зүйн хороо, ЗГХЭГ, УИХТ	Ес зүйн дэд хороо, Төр, хувийн хэвшил, иргэний нийгмийн байгууллага
Зорилт 1.4.Ес зүй, сахилга хармуцлагаар үлгэрлэсэн төрийн байгууллагын соёлыг хэвшүүлнэ																
1.4.1.Төрийн албан хаагч ёс зүй, харилцаа, хандлагаараа олон нийтэд үлгэрлэх соёлыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн төрийн албаны стандартыг боловсруулж, хүний нөөцийг бүрдүүлэх, сонгон шалгаруулах, сургах, хөгжүүлэх, үнэлж дүгнэх бодлогыг хэрэгжүүлнэ.	Төрийн албаны стандартад ёс зүйн агуулгыг тусгасан байдал	Тоо	2023	-	1	-	-	-	-	-	-	-	ТАЗ, Ес зүйн хороо	Тухайн он	ТАЗ, Ес зүйн хороо	СХЗГ
1.4.2.Төрийн албан хаагчийн тангарагт ёс зүйг эрхэмлэн сахиж таларх тусгах, өргөсөн тангараг чандлан мөрдөх соёлыг хэвшүүлэх арга хэмжээг байгууллага төлөвлөгөөндөө тусган хэрэгжүүлнэ.	Стандарт хэрэгжүүлсэн байгууллагын тоо	Хувь	2023	-	-	500	1000	2000	3000	4000	4000	4000	Тайлан	Тухайн он	ТАЗ, Ес зүйн хороо, ЗГХЭГ	СХЗГ, лам, агентлаг, төрийн өмчит хуулийн этгээд
1.4.3.Байгууллага төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг сахин мөрдүүлэх, ажиллагаа, үйлчилгээний онцгой бүрдүүлэх чиглэлээр гаргасан ололт амжилтыг хөхиүлэн дэмжих, алдаршуулан олон нийтэд мэдээлэх ажлыг хэвшүүлнэ.	Төрийн албан хаагчийн тангарагийн хуудаст ёс зүйг эрхэмлэн сахиж таларх тусгах байдал	Хувь	2023	-	10	50	100	-	-	-	-	-	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Тухайн жил	ТАЗ, Ес зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага	Бодлогын явд, Шүүх эрх мэдлийн байгууллага
1.4.4.Төрийн албан хаагч олон нийтийн санаа бодлыг сонсож, хүний эрх, эрх чөлөө, хууль ёсны ашиг сонирхлыг дээдлэн, иргэдэд хүндэтгэлтэй хандаж, иргэдийн итгэлийг иргэдийн итгэлийг хүлээхүйц харилцааны болон төрийн албаны нийцэхүйц соёлыг эзэмшинэ.	Ес зүйн соёлыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн бүтээлч үйл ажиллагаа, арга хэмжээний хэрэгжилт	Хувь	2023	-	50	70	80	85	90	95	95	95	Тайлан	Жил бүр	ТАЗ, Төрийн бүх шатны байгууллага, Ес зүйн хороо	Ес зүйн хороо
1.4.1.Төрийн албан хаагч олон нийтийн санаа бодлыг сонсож, хүний эрх, эрх чөлөө, хууль ёсны ашиг сонирхлыг дээдлэн, иргэдэд хүндэтгэлтэй хандаж, иргэдийн итгэлийг иргэдийн итгэлийг хүлээхүйц харилцааны болон төрийн албаны нийцэхүйц соёлыг эзэмшинэ.	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт	Хувь	2023	-	80	90	95	95	95	95	95	95	Тайлан	Жил бүр	Ес зүйн хороо, Ес зүйн дэд хороо	УИХ, ЕТТ, ЗГХЭГ, Ес зүйн дэд хороо, аймаг, нийслэлийн Засаг, дарга
1.4.2.Төрийн албан хаагч олон нийтийн санаа бодлыг сонсож, хүний эрх, эрх чөлөө, хууль ёсны ашиг сонирхлыг дээдлэн, иргэдэд хүндэтгэлтэй хандаж, иргэдийн итгэлийг иргэдийн итгэлийг хүлээхүйц харилцааны болон төрийн албаны нийцэхүйц соёлыг эзэмшинэ.	Иргэдийн төрд итгэх итгэлийн үнэлгээ	Оноо	2023	-	-	40	-	-	-	-	-	65	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Ес зүйн хороо, ХЗҮК, ХЗҮХ	ТАЗ, Ес зүйн хороо, АТГ, Иргэний нийгмийн байгууллага

Зорилт 2.1.Төрийн албан хаагч ёс зүйтэй ажиллахад дэмжлэг үзүүлэх сургалт, нөлөөллийн ажлыг идэвхжүүлнэ

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилготой түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч		
			Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030					
															Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй
2.1.1. Байгууллага төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг өргөдүүлж, ёс зүйтэй, шударга ажиллах талаар ойлголт, хандлага, соёлын өөрчлөлт бий болгоход чиглэсэн ажлын байран дахь сургалтыг тогтмолжуулна.	Нийт сургалтаас ажлын байран дахь ёс сургалтын зэлэх хувь	Хувь	2023	-	15-20	20-25	20-25	20	20	20	Жил бүр	Тайлан	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
2.1.1.1. Ажлын байран дахь ёс зүйн сургалтыг зохион байгуулах, сургалтын үр дүнг мэдээлэх	Нийт сургалтаас ажлын байран дахь ёс сургалтын зэлэх хувь	Хувь	2023	-	15-20	20-25	20-25	20	20	20	Жил бүр	Тайлан	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
2.1.2. Төрийн албан хаагч бүрийг ёс зүйн багц цагийн сургалтад жил бүр хамруулж, үр дүнг тооцох ажлыг байгууллага зохион байгуулж, ёс зүйн дэд хороо арга зүйн заавраар хангана. Ёс зүйн хороо багц цагийн сургалтын агуулга, сэдвийг тогтооно.	Батлах сургалтын агуулга, сэдэв, заавар	Тоо	2023	-	1	-	1	-	1	-	Тухайн он	Судалгааны тайлан	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
2.1.2.1. Ёс зүйн багц цагийн сургалтын агуулга, сэдвийг тогтоох, удирдлага заавраар хангах	Батлах сургалтын агуулга, сэдэв, заавар	Тоо	2023	-	1	-	1	-	1	-	Тухайн он	Судалгааны тайлан	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
2.1.2.2. Төрийн албан хаагчид зориулсан ёс зүйн багц цагийн танхимын болон цахим сургалтыг жил бүр зохион байгуулж, үр дүнг тооцох	Сургалтын үр дүнгийн ахиц	Хувь	2023	-	50	60	65	70	75	80	Жил бүр	Тайлан	Сургалтын тайлан	Жил бүр	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
2.1.3. Байгууллага төрийн албанд анх томилогдсон албан хаагчийг ёс зүйн чиглүүлэх сургалтад хамруулж хэвшүүлнэ.	Шинэ албан хаагчийн хамрагдалт	Хувь	2023	-	60	100	100	100	100	100	Жил бүр	Тайлан	Тайлан	Жил бүр	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
2.1.4. Ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн төрийн албан хаагчийг танхимын давтан сургалтад хувийн зардлаар хамруулна.	Ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн албан хаагчид зориулсан давтан сургалтыг зохион байгуулах	Хувь	2023	-	100	100	100	100	100	100	Жил бүр	Тайлан	Тайлан	Жил бүр	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
2.1.5. Төрийн албан хаагч ёс зүйн болзолгүй зөрчлөөс ухамсартайгаар зайлсхийх, ёс зүйтэй шийдвэр гаргах болон бусад асуудлыг ёс зүйн сургалтын агуулгад тусгаж, хэрэгжүүлнэ.	Ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн албан хаагчийн давтан сургалт хамрагдсан байдал	Хувь	2023	-	100	100	100	100	100	100	Жил бүр	Тайлан	Тайлан	Жил бүр	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
2.1.5.1. Ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, зөрчлийг шийдвэрлэх, ёс зүйтэй шийдвэр гаргалтын талаарх олон улсын туршлага, практик үйл ажиллагааны талаарх мэдлэг олгох, мэргэшүүлэх сургалтыг үе шаттай зохион байгуулах	Зохих байгуулсан сургалт	Тоо	2023	-	1	1	1	1	1	1	Тухай бүр	Тайлан	Сургалтын хөтөлбөр	Тухай бүр	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
Зорилт 2.2. Төрийн албан хаагч ёс зүйтэй ажиллах орчин, нөхцөлийг бүрдүүлж, дэмжих арга хэрэгслийг өргөжүүлнэ																
2.2.1. Байгууллага ёс зүй, шударга байдлыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хэлбэр, төрлийг тодорхойлж, төсвийн хамт төлөвлөгөөндөө тусган, хэрэгжилтийн үр нөлөөг сайжруулах	Батлах төлөвлөгөө, түүний хэрэгжилт	Хувь	2023	-	30	60	70	80	90	90	Жил бүр	Тайлан	Тайлан	Жил бүр	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
2.2.1.1. Байгууллага ёс зүй, шударга байдлыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хэлбэр, төрлийг тодорхойлж, төсвийн хамт төлөвлөгөөндөө тусган, хэрэгжилтийн үр нөлөөг сайжруулах	Батлах төлөвлөгөө, түүний хэрэгжилт	Хувь	2023	-	30	60	70	80	90	90	Жил бүр	Тайлан	Тайлан	Жил бүр	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд	Үндэсн хариуцагч	Хамтран хариуцагч		
			Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030				Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж
2.2.2. Байгууллага төрийн албан хаагчид ёс зүйн асуудлаар зөвлөгөө, мэдээлэл өгөх, удирдамж, заавраар хангах, сургалт, нөлөөллийн үйл ажиллагаа явуулах боломж, нөхцөл бүхий орчныг бүрдүүлж, ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх.	2.2.2.1. Байгууллага Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомж, холбогдох дүрэм, журмыг мөрдөн хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөлтдөө Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийн саналыг тусгах, гишүүдэд хуулиар заасан урамшуулалыг олгох, бие даан хараат бусаар хэвийн ажиллах зохицуулалт, дэмжлэг үзүүлэх	Хувь	2023	-	50	90	100	100	100	100	100	Ёс зүйн хороо	Жил бүр	Төрийн бүх шатны байгууллага	Ёс зүйн хороо, УИХТГ, төрийн байгууллага, нутгийн захиргааны болон өөрөө удирдах байгууллага	
	2.2.2.3. Төрийн албаны ёс зүйн зарчим, хэм хэмжээ, шаардлагыг товч, тодорхой, ойлгомжтой хэлбэрээр ангилан төрөлжүүлж, ёс зүйн тайлбар, гарын авлага, зөвлөмж, заавар боловсруулахыг Ёс зүйн хороо нэгдсэн зохицуулалтаар хангаж, байгууллага төрийн албан хаагчид түгээх, сурталчлах, мэдээлэх ажлыг хариуцна.	2.2.3.1. Төрийн албаны ёс зүйн тайлбар, гарын авлага, зөвлөмж, заавар боловсруулж, арга зүйн удирдлагаар хангах	Тоо	2023	-	2	3	3	3	3	3	3	Ёс зүйн хороо	Жил бүр	Ёс зүйн хороо	Сургалт, судалгааны байгууллага, судлаач, эрдэмтэд
2.2.4. Төрийн албан хаагч бүрийг ёс зүйтэй, шуларга ажиллах үүргээ сайтар ухамсарлан ойлгож, чанд мөрдөхөд чиглүүлэн ёс зүйн асуудал хариуцсан албан тушаалтантай харилцах, холбогдох зөвлөгөөг авах талаарх мэдээллийг хүн бүрд хүргэх ажлыг хэрэгжүүлнэ.	2.2.3.2. Төрийн албаны ёс зүйн тайлбар, гарын авлага, зөвлөмж, зааврыг төрийн албан хаагчид түгээх, сурталчлах, мэдээлэх ажлыг зохион байгуулах	Хувь	2023	-	80	90	95	100	100	100	100	Ёс зүйн хороо	Жил бүр	Ёс зүйн дэд хороо, төрийн бүх шатны байгууллага	Ёс зүйн хороо	
	2.2.4.1. Төрийн албан хаагч бүрийг ёс зүйтэй, шуларга ажиллах үүргээ сайтар ухамсарлан ойлгож, чанд мөрдөхөд чиглүүлэн ёс зүйн асуудал хариуцсан албан тушаалтантай харилцах, холбогдох зөвлөгөөг авах талаарх мэдээллийг хүн бүрд хүргэх ажлыг байгууллага хэрэгжүүлэх	Мэдээлэл хүлээн авах, хүргэх үйл ажиллагаа, нөхцөлийг бүрдүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	30	60	80	90	90	90	90	Ёс зүйн хороо	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, Томилго эрх бүхий албан тушаалтан	Ёс зүйн дэд хороо, төрийн бүх шатны байгууллага
2.2.5. Байгууллага ёс зүйн төлөвшил, шудаага байдлын талаарх олон нийтийн	2.2.5.1. ЕБС, Их дээд сургуулийн сургалт, хөгжлийн хөтөлбөрт ёс зүйн боловсрол олгох агуулгыг тусган хэрэгжүүлэх	Тоо	2023	-	-	1	-	-	1	-	-	Ёс зүйн хороо	Тухайн он тайлан	Бодлогын яамд, Хэрэгжүүлэгч агентлаг	Ёс зүйн хороо, сургалтын байгууллага	

	Үндэсний хөтөлбөрийн зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч						
				Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028				2029	2030	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
	<p>ойлголт, мэдлэгийг дээшлүүлэх, төрийн албан хаагчийн харилцаа, хандлагыг төлөвшүүлэх чиглэлээр хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын хамтын ажиллагааг өргөжүүлнэ.</p> <p>2.2.5.2. Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, мэргэжлийн ёс зүйн үнэт зүйлийг түгээх, харилцаа, хандлагыг төлөвшүүлэх чиглэлээр танин мэдэхүйн олон талт үйл ажиллагааг зохион байгуулах, өргөжүүлэх</p>	Шалгуур үзүүлэлт		2023	-	10	50	70	80	90	90	Жил бүр	Мэдээлэл цуглуулах давтамж	Ес зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчт, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцортой хуулийн этгээд	Хамтран хариуцагч	Хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллага			
Зорилт 3.1. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн биелэлтийг хангах чиглэлээр Ёс зүйн хороог бэхжүүлнэ																			
	<p>3.1.1. Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хорооны хараат бус, бие даасан бөмдөлгө хангах нөхцөлийг бүрдүүлж, шулдрга ёсны зарчмыг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны зохион байгуулалтыг сайжруулна.</p> <p>3.1.2. Байгууллага Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг, тусалцаа үзүүлэх, мэдээлэл солилцох, уялдаа холбоо, зохицуулалтыг хангах, тайлагнах чиг үүрэг бүхий албан хаагчийг томилж, ажил үүргийн хуваарьт тусган ажиллуулна.</p>	Шалгуур үзүүлэлт	Хувь	2024	0	0	30	-	50	60	-	Тайлан	Тайлан	Тухайн он	Ес зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчт, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцортой хуулийн этгээд	Судалгаа, эрдэм шинжилгээний байгууллага			
	<p>3.1.2. Байгууллага Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг, тусалцаа үзүүлэх, мэдээлэл солилцох, уялдаа холбоо, зохицуулалтыг хангах, тайлагнах чиг үүрэг бүхий албан хаагчийг томилж, ажил үүргийн хуваарьт тусган ажиллуулна.</p> <p>3.1.3. Мэргэжлийн болон төрийн үйлчилгээний салбарт тухайн мэргэжлийн ёс зүйн шаардлага, хяналт, харилцааг хангуулах Ёс зүйн дэд хороог байгуулан ажиллуулах асуудлыг судалж, шийдвэрлүүлнэ.</p> <p>3.1.3.2. Мэргэжлийн болон төрийн үйлчилгээний салбарт тухайн мэргэжлийн ёс зүйн шаардлага, хяналт, харилцааг хангуулах, Ёс зүйн дэд хороог байгуулан ажиллуулах асуудлыг судалж, шийдвэрлэх, хэрэгжилтийн тайланг Ёс зүйн хороонд мэдээлэх</p>	Шалгуур үзүүлэлт	Хувь	2023	-	90	90	90	90	90	90	Тайлан	Жил бүр	Тайлан	Тайлан	Тухайн он	Ес зүйн хороо, ЗГХЭГ, Төрийн бүх шатны байгууллага	Судалгаа, эрдэм шинжилгээний байгууллага	
	<p>3.1.4. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд нийцүүлэн ёс зүйн харилцааг зохицуулж байгаа хууль тогтоомжид өөрчлөлт оруулах чиглэлээр санал боловсруулж, шийдвэрлүүлнэ.</p>	Шалгуур үзүүлэлт	Тоо	2023	-	1	1	1	1	1	1	Тайлан	Жил бүр	Тайлан	Жил бүр	Тайлан	Тухайн он	Ес зүйн хороо, ЗГХЭГ, Төрийн бүх шатны байгууллага	Бодлогын яамд, Төрийн бүх шатны байгууллага
	<p>3.1.4. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд нийцүүлэн ёс зүйн харилцааг зохицуулж байгаа хууль тогтоомжид өөрчлөлт оруулах чиглэлээр санал боловсруулж, шийдвэрлүүлнэ.</p>	Өөрчлөлт оруулах хууль ТОГТООМЖ	Тоо	2023	-	1	1	1	1	1	1	Тайлан	Жил бүр	Тайлан	Жил бүр	Тайлан	Тухайн он	Ес зүйн хороо, ЗГХЭГ, Төрийн бүх шатны байгууллага	Бодлогын яамд, Төрийн бүх шатны байгууллага

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
			Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
3.2.2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж, дүрмийг сурталчлан таниулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, зөвлөгөө өгөх, зөрчлийг мэдээлэх зэрэг чиглэлээр нөлөөллийн аяныг улсын хэмжээнд жил бүр зохион байгуулан үр дүнг тооцох.	Нөлөөллийн аяны үр дүн	Хувь	2023	-	20	30	40	50	60	70	80	Ес зүйн хороо	Үнэлгээний тайлан	Жил бүр	Ес зүйн хороо, ЗГХЭГ	Төрийн бүх шатны байгууллага
3.2.3.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдүүлэх, хэвшүүлэх, баримтлан ажиллахад чиглэсэн үйл ажиллагааг байгууллагын удирдлага манлайлан, Ёс зүйн дэд хорооны дэмжлэгтэйгээр тогтмол хэрэгжүүлэх.	Байгууллагын удирдлага манлайлан хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагаа	Оноо	2023	-	60	80	90	95	100	100	Ес зүйн хороо, ЗГХЭГ	Үнэлгээний тайлан	Жил бүр	Ес зүйн хороо, ЗГХЭГ	УИХТГ, төрийн байгууллага, нутгийн захиргааны болон өөрөө удирдах байгууллага	
Зорилт 3.3. Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх тогтолцоог бүрдүүлж, олон нийтийн хяналтыг идэвхжүүлнэ																
3.3.1.Байгууллага нь иргэн, албан хаагчаас төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гомдол, мэдээлэл хүлээн авч, ёс зүйн зөрчил хянан шийдвэрлэх үйл ажиллагааны мэдээ, тайланг олон нийтэд тогтмол мэдээлж хэвшинэ.	Байгууллагын цахим хуудсанд ёс зүйн талаар байршуулсан тайлан, мэдээлэл	Хувь	2023	-	80	90	100	100	100	100	100	Ес зүйн хороо	Тайлан	Жил бүр	Ес зүйн хороо, ЗГХЭГ	Төрийн бүх шатны байгууллага
3.3.2.Ёс зүйн гомдол, мэдээлэл, зөрчил, хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг "Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо" цахим системийн бүрэлдэхүүн болгон хөгжүүлж, үйл ажиллагаандаа тогтмол ашиглана.	Батлах журам	Хувь	2023	-	1	-	-	-	-	-	-	Ес зүйн хороо, ТА3	Судалгаа, журмын төсөл	Тухайн он	Ес зүйн хороо, ТА3	Ес зүйн дэд хороо, төрийн бүх шатны байгууллага
3.3.3.Байгууллага ёс зүйн зөрчилд хариуцлага тооцсон талаарх мэдээллийг нийтэд ил тод мэдээлж, хяналт тавих боломжийг бүрдүүлнэ.	Систем нэвтрэлт	Хувь	2023	-	-	40	70	80	90	90	90	ТА3	Тайлан	Тухай бүр	Ес зүйн хороо, ТА3	И-Монгол академи
3.3.3.1.Байгууллага олон нийтэд нээлттэй, ил тод болгохоор заасан ёс зүйн зөрчлийн талаарх мэдээллийг тухай бүр нээлттэй байршуулах.	Олон нийтэд нээлттэй байршуулсан мэдээлэл	Хувь	2023	-	-	90	100	100	100	100	100	Ес зүйн хороо	Судалгаа, тайлан, статистик мэдээлэл	Жил бүр	Ес зүйн хороо, дэд хороо, Ес зүйн дэд хороод	Төрийн бүх шатны байгууллага
Зорилт 4.1.Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг иргэн, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын бодит оролцоонд тулгуурлан үр дүнтэй хяналтыг бэхжүүлэх үйл ажиллагааг цогц байдлаар зохион байгуулах																

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч	
			Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж				
														2023			2023
<p>4.1.1.Эх орон, үндэс угсаа, ололт дэвшлээрээ бахархах, үндэсний ашиг сонирхол, ёс зүй, хууль, төр ёсны үзлийг дээдлэх үнэт зүйл бүхий хандлагаар нийгмийн сэтгэл зүйг төлөвшүүлэх нөлөөллийн үйл ажиллагааг байгууллага манлайлан, иргэн, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагыг татан оролцуулна.</p> <p>4.1.1.1.Монгол хүний эрхэмлэх үнэт зүйлд тулгуурласан ёс суртахуунт үзлийг дээдлэх, ёс зүйгээр үлгэрлэх, төлөвшүүлэхэд иргэн, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын оролцоог хангах</p>	Оролцооны өсөлт	Хувь	2023	-	5	10	15	20	25	30	Тайлан	Жил бүр	Ес зүйн хороо, Бодлогын яамд	Тайлан	Жил бүр	Ес зүйн хороо, дэд хороо, Ес зүйн дэд хороод	Хэвлэл мэдээллийн байгууллага, кино, контент бүтээгч
	<p>4.1.1.2.Эх орон, үндэс угсаа, ололт дэвшлээрээ бахархах, үндэсний ашиг сонирхол, ёс зүй, хууль, төр ёсны үзлийг дээдлэх үнэт зүйл бүхий хандлагаар нийгмийн сэтгэл зүйг төлөвшүүлэх ач холбогдол бүхий санал санаачилгад дэмжлэг үзүүлэх</p>	Дэмжлэг үзүүлсэн төсөл, арга хэмжээний тоо	Тоо	2023	-	1	3	5	5	5	5	Тайлан	Жил бүр	Бодлогын яамд, Хэвлэл мэдээллийн байгууллага	Тайлан	Жил бүр	Ес зүйн дэд хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага
<p>4.1.2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, нийгмийн сэтгэл зүйд эергээр нөлөөлөх зорилгоор Үндэсний контентыг бүтээж, түгээх.</p>	Үндэсний контент	Тоо	2023	-	1	1	1	1	1	1	Тайлан, судалгаа	Жил бүр	Ес зүйн хороо	Тайлан, судалгаа	Жил бүр	Төрийн бүх шатны байгууллага	Хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллага
<p>4.1.3.Хүүхэд, залуучуудын шударга, зөв, ёс зүйтэй байх үзэл, хандлагыг төлөвшүүлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаанд мэдээлэл, харилцаа холбооны дэвшилтэт технологийг нэвтрүүлэх</p>	Технологид суурилсан үйл ажиллагаа	Тоо	2023	-	1	1	1	1	1	1	Тайлан	Жил бүр	Ес зүйн хороо, Бодлогын яамд	Тайлан	Жил бүр	Бодлогын яамд, Хэрэгжүүлэгч агентлаг	Хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллага

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
			Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
<p>4.1.3. Байгууллага төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг сахин мөрдүүлэх, байгууллагын ёс зүйн орчныг бүрдүүлэх чиглэлээр гаргасан ололт амжилтыг хөхиүлэн дэмжих, алдаршуулан олон нийтэд мэдээлэх ажлыг хэвшүүлнэ.</p> <p>4.1.3.2. Нийгмийн сүлжээ, телевиз, радио, өргөн нэвтрүүлгийн суугаар ёс бус үйлдэл, гэж урсгал, доромж, хараалын үг хэллэгтэй контент хийж сурталчлах, түгээн дэлгэрүүлэх үйл ажиллагаанд холбогдох хуульд журамд заасан хязгаарлалт тогтоох, аливаа төсөл хөтөлбөрт хамруулан дэмжих, урамшуулал олгохгүй байх талаар хамтын ажиллагааны зохицуулалтын арга хэмжээг авах</p>	<p>Хэвлэл мэдээлэл, контент үйлвэрлэлийн салбар дах ёс зүйн хяналт, хариуцлага, урамшууллын тогтолцоотой уялдуулсан байдал</p>	Хувь	2023	-	0	5	15	25	35	45	55	Бодлогын яамд, хэвлэл мэдээллийн байгууллага	Тайлан	Жил бүр	ЕЗХ, ЦХИХХЯ, ЮЗ, Кино продакшн, Хэвлэл мэдээллийн байгууллага	Төр, иргэний нийгмийн байгууллага, Уран бүтээлчид, контент бүтээгч иргэн, аж ахуйн нэгж
<p>4.1.3.3. Хүүхэд, залуучуудын шударга, зөв, ёс зүйтэй байх үзэл, хандлагыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн сэдэв, агуулга бүхий контентыг Монгол хүний ахуй, соёл, зан чанарт нийцүүлэн бүтээх, түгээх ажлыг хэрэгжүүлсэн байгууллага, иргэний алдаршуулах</p>	<p>Бүтээлч контент хэрэгжүүлсэн байгууллага, иргэний алдаршуулан дэмжлэг үзүүлсэн байдал</p>	Тоо	2023	-	-	2	3	3	3	3	3	Бодлогын яамд, хэвлэл мэдээллийн байгууллага	Тайлан, контент	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, САЖЭЯ, ЮЗ, Хэвлэл мэдээллийн байгууллага	
<p>4.1.4. Иргэдийн ёс зүйн боловсролыг дээшлүүлэх хөтөлбөрийг бүх нийтийн эрх зүйн боловсролыг дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээтэй уялдуулан хэрэгжүүлэх</p>	<p>Ёс зүйн чиглэлээр шинэчлэн баталсан хөтөлбөр, агуулга</p>	Тоо	2023	-	-	-	1	-	1	-	-	БЯ, Ёс зүйн хороо	Тайлан	Жил бүр	ХЭДХЯ, БЯ	Ёс зүйн хороо, УИХ-ын ЭЗДБХ
<p>4.1.4.2. Ёс зүйн боловсролыг дээшлүүлэх нөлөөллийн ажлыг бүх талын оролцоотойгоор гүйцэтгэж, хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх</p>	<p>Хамтран хэрэгжүүлсэн төсөл, хөтөлбөр</p>	Тоо	2023	-	-	1	1	1	1	1	1	Ёс зүйн хороо	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Жил бүр	ХЭДХЯ, БЯ	ТАЗ

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
			Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж			
														Хувь		
4.1.5.Төрийн албан хаагч нийгмийг соён гэгээрүүлэгч байх, шударга, ёс зүйтэй харилцаа, хандлагаар иргэдийг үлгэрлэн дагуулах байдлаар нийгмийн нөлөөлөгч байх бодлого, үйл ажиллагааг тасралтгүй хөгжүүлнэ.	4.1.5.1.Төрийн албаны ёс зүйн харилцаа хандлага, шударга ёсыг эрхэмлэн үлгэрлэх орчныг бий болгох, манлайлын үнэлгээ, олон нийтийн хяналтыг хэрэгжүүлэх	Хувь	2023	-	20	30	40	50	60	70	70	Судалгааны тайлан	Хэдхя	АТГ		
	Зорилт 4.2. Судалгаа шинжилгээний үр дүнд суурилсан ёс зүйн үнэлгээг чанаржуулна															
4.2.1.Төрийн албан дахь ёс зүйн асуудал ба зөрчлийн талаарх олон нийтийн санаа бодлыг тандах судалгааг жил бүр зохион байгуулж, үр дүнг үйл ажиллагаандаа ашиглаж хэвшинэ.	4.2.1.1.Төрийн албан дахь ёс зүйн асуудал ба зөрчлийн талаарх олон нийтийн санаа бодлыг тандах судалгааг жил бүр зохион байгуулж, үр дүнг үйл ажиллагаандаа ашиглаж хэвшинэ.	Хувь	2023	-	80	85	90	90	90	90	90	Судалгааны тайлан	Жил бүр	УИХТГ, төрийн байгууллага, нутгийн захиргааны болон өөрөө удирдах байгууллага		
	4.2.2.1.Ёс зүйн зөрчлөлд нөлөөлөх хүчин зүйлсийн тодорхойлох, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг авах	Ёс зүйн зөрчлийг бууруулах арга хэмжээний өсөлт	Хувь	2023	-	5	7	7.5	8	8.5	9	9	Үйл ажиллагааны тайлан	Жил бүр	Төрийн бүх шатны байгууллага	
4.2.3.Төрийн албаны ёс зүйн индексийг нэвтрүүлэх чиглэлээр судалгаа	4.2.3.1.Ёс зүйн олон улсын индексийг нэвтрүүлэх чиглэлээр судалгаа	Хувь	2023	-	1	1	1	1	1	1	1	Судалгааны тайлан	Жил бүр	ТАЗ, дэмжигч олон улсын байгууллага		
	4.2.3.2.Төрийн албаны ёс зүйн индексийн үзүүлэлтийг тооцох аргачлалыг боловсруулж туршиж	Ёс зүйн үндэсний үзүүлэлтийг тооцох аргачлал	Хувь	2023	-	1	-	-	-	-	-	Судалгааны тайлан	Тухайн жил	ЗГХЭГ, Төр, хувийн хэвшил, иргэний нийгмийн байгууллага, дэмжигч ОУБ		
4.2.4.Ёс зүйн судалгаа шинжилгээ, хяналт, үнэлгээний ажилд хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээлэл, судалгааны байгууллага, мэргэшсэн баг, судлаачийн оролцоог хангана.	4.2.3.3.Ёс зүйн олон улсын индексийг нэвтрүүлэх үе шаттай арга хэмжээг хэрэгжүүлэх	Хувь	2023	-	10	15	25	35	40	45	45	Үнэлгээний тайлан	Жил бүр	Хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээлэл, судалгааны байгууллага, мэргэшсэн баг, судлаач		
	4.2.4.1.Ёс зүйн судалгаа шинжилгээ, хяналт, үнэлгээний ажилд хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээлэл, судалгааны байгууллага, мэргэшсэн баг, судлаачийн оролцоог хангана.	Судалгаа, шинжилгээнд оролцсон байгууллагын тоо, хийсэн судалгаа	Тоо	2023	-	1	10	15	20	25	25	25	Үнэлгээний тайлан	Жил бүр	ТАЗ, ЗГХЭГ	
Зорилт 4.3. Ёс зүйн чиглэлээр хөндлөнгүйн хяналтыг хөхиүлэн дэмжинэ																
4.3.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, шударга байдлын төлөвшилд өөрийн үнэлгээ өгөх, хамт олон, удирдлага, хамтран ажиллагааг иргэн, олон нийтийн оролцоотойгоор хөндлөнгүйн үнэлгээ гүйцэтгүүлэх тогтолцоог бэхжүүлнэ.	4.3.1.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, шударга байдлын төлөвшилд өөрийн үнэлгээ өгөх, хамт олон, удирдлага, хамтран ажиллагааг иргэн, олон нийтийн оролцоотойгоор хөндлөнгүйн үнэлгээ гүйцэтгүүлэх тогтолцоог бэхжүүлнэ.	Хувь	2023	66	68	70	72	75	77	79	79	Үйл ажиллагааны тайлан	Жил бүр	Төрийн бүх шатны байгууллага, Иргэний нийгмийн байгууллага, ХЗУХ		

Үндэсний хөгөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилгот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
			Он	Түвшин	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
<p>4.3.2. Төрийн албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх, албан тушаалд дэвшүүлэх, шагнах, урамшуулах, сургалтад хамруулах асуудлыг шийдвэрлэхэд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжид заасан шударга байх зарчим, шаардлагыг мөрдөх, шударга ажилласан байдал, ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн талаарх хөндлөнгүй дүгнэлтийг харгалзан үзэх тогтолцоог бүрдүүлэх</p>	<p>Хөндлөнгүй хяналтын тогтолцоог бий болгосон байдал</p>	Хувь	2023	-	10	20	40	50	55	60	65	ТАЗ, ЗГХЭГ	Жил бүр	ТАЗ, ЗГ-ын ХХГ	Төрийн бүх шатны байгууллага, иргэний нийгмийн байгууллага	
<p>4.3.3. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдөж хэвшсэн болон ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ, сургалт, хүмүүжлийн ажилд оролцсон байдал, санаачилга, идэвх зүтгэл гаргах, сайн туршлагыг нэвтрүүлэх чиглэлээр манлайлсан амжилттай байдал, үйл ажиллагааны шалгуур үзүүлэлт болгоно.</p>	<p>Ёс зүйн манлайлаар тэргүүлсэн, үнэлэгдсэн албан хаагчийн тоо, үр дүнгийн шалгуур</p>	Хувь	2023	-	60	70	80	85	90	95	Ёс зүйн хороо	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, ХЗДХЯ	Төрийн бүх шатны байгууллага, иргэний нийгмийн байгууллага		
<p>4.3.4.1. Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн хэрэгжилтийн үнэлгээнд тулгуурлан хаалттай болон хязгаарлалттай мэдээллийн тоог бууруулах чиглэлээр холбогдох эрх зүйн зохицуулалтыг боловсронгуй болгох</p>	<p>Нэмэлт, өөрчлөлт оруулсан хууль тогтоомж, дүрэм журам</p>	Тоо	2023	-	-	1	-	-	1	-	Ёс зүйн хороо	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, ХЗДХЯ	ЦХИХЯ		
<p>4.3.4.2. Байгууллага, томилох эрх бүхий албан тушаалтан төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг биелүүлэх чиглэлээр гүйцэтгэсэн үйл ажиллагааны тайланг жил бүр олон нийтэд мэдээлэх</p>	<p>Олон нийтэд мэдээлсэн тайлан, гүйцэтгэлийн үнэлгээ</p>	Тоо	2023	-	1	1	1	1	1	1	1	Ёс зүйн хороо	Жил бүр	Төрийн бүх шатны байгууллага	Иргэний нийгмийн байгууллага, Олон нийтийн хяналтын зөвлөл, иргэн	

Товчилсон үгийн жагсаалт:

- УИХ-ын ЁЗДБХ-Улсын Их Хурлын Ёс зүй, дэгийн байнгын хороо
- УИХТГ-Улсын Их Хурлын Тамгын газар
- ЕТГ-Ерөнхийлөгчийн Тамгын газар
- ЗГХЭГ-Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газар
- ЗГ-ын ХХГ-Засгийн газрын Хяналт хэрэгжүүлэх газар
- ЗГХЭГ-ын ЁЗДХ-Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороо
- ТАЗ-Төрийн албаны зөвлөл
- УАГ-Үндэсний аудитын газар
- АТГ-Авлигатай тэмцэх газар
- СЕХ-Сонгуулийн ерөнхий хороо
- ХЗҮК-Хүний эрхийн үндэсний комисс
- ХЗДХЯ-Хууль зүй, дотоод хэргийн яам
- БЯ-Боловсролын яам
- ЦХИХХЯ-Цахим, хөгжил, инновац, харилцаа, холбооны яам
- САЖЗЯ-Соёл, аялал жуулчлал, залуучуудын яам
- СХЗГ-Стандарт, хэмжил зүйн газар
- ХЗҮХ-Хууль зүйн үндэсний хүрээлэн
- УА-Удирдлагын академи
- КУЗ-Кино урлагийн зөвлөл