

Ёс зүйн хорооны 2025 оны 09 дугаар сарын
29-ны өдрийн 06 дугаар тогтоолын хоёрдугаар
хавсралт

**ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН ЗӨРЧИЛД ӨРТӨХ ЭРСДЭЛИЙН
ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС**

№	Эрсдэлийн хүрээ	Эрсдэлийн агуулга	АТАН149 8448906 90231 Магадлал/ давтамж (P) 1-5 ¹ оноо		Нөлөөлөл (C) хэр хор хөнөөлтэй эсэх 1-5 ² оноо (1 – маш бага нөлөөтэй; 2 - нөлөө бага; 3 - нөлөө дунд; 4 - нөлөө өндөр; 5- маш өндөр нөлөөтэй)
			(1 - маш ховор тохиолдох; 2 - тохиолдох магадлал бага; 3 -заримдаа тохиолдох; 4 -тохиолдох магадлал өндөр; 5 –байнга тохиолдох)		
А. Төрийн албан хаагч өөрийн чиг үүргийн хүрээнд ажиллахад тулгамдаж буй асуудал, бэрхшээлийг тодорхойлох хэсэг					
1	Албан тушаалын эрх мэдэл, шийдвэр гаргалт	1.1.Шийдвэр гаргах, нөлөө бүхий эрх мэдэлтэй			
		1.2.Иргэд, аж ахуйн нэгжид шууд нөлөөлөх шийдвэр гаргадаг (зөвшөөрөл, лиценз, үнэлгээ, шалгалт)			
		1.3.Гадаадын төсөл, хөтөлбөртэй харилцдаг			
		1.4.Хүний нөөцийг томилох, дэвшүүлэх, сургаж хөгжүүлэх, шагнаж урамшуулах эрх мэдэлтэй			
2	Мэдээлэл ашиглах, нууцад хандах эрх	2.1.Санхүү төсөв, тендертэй холбоотой мэдээлэлтэй ажилладаг			
		2.2.Төр болон албаны нууц, иргэдийн хувийн мэдээлэлд нэвтрэх эрхтэй			
		2.3.Албаны хэрэгцээнд зориулсан мэдээлэл, өгөгдөл цуглуулах, хэрэглэх			
3	Ёс зүйн мэдлэг, дадал	3.1.Ёс зүйн хууль тогтоомжтой танилцуулдаг			
		3.2.Ёс зүйн сургалт, хөтөлбөрт хамруулсан			
		3.3.Сургалтаар олсон мэдлэгийг ажилдаа хэрэгжүүлэх дадал суулгадаг			
		3.4.Ёс зүйн асуудал тулгарсан үед хаана хэнд хандах нь тодорхой			
4	Иргэдтэй харилцах байдал	4.1.Иргэдтэй нүүр тулж харилцдаг			
		4.2.Сэтгэл хөдлөл ихтэй, сэтгэл зүйн ачаалал өндөр			
		4.3.Санал, санаачилгыг дэмжиж хамтран ажиллах хандлага тааруу			
		4.4.Шүүмжлэлд эмзэг, мэдрэмтгий			
Б. Байгууллагын үйл ажиллагаа, зохион байгуулалт, соёлын тухайд тохиолдож буй бэрхшээлийг тодорхойлох хэсэг					
5	Ашиг сонирхлын зөрчил	5.1.Асуудлыг танил тал, найз нөхдийн хүрээллээр шийддэг			
		5.2.Шийдвэр гаргахад гадны бусад нөлөөлөл их			
6	Удирдах албан тушаалтны манлайлал	6.1.Ёс зүйн хэм хэмжээг мөрддөггүй, зөрчлийг үл тоодог			
		6.2.Ёс зүйн сургалтад хамрагддаггүй			
		6.3.Удирдлагын шийдвэр гаргалт шударга бус			
		6.4.Хүний нөөцийн бодлого шударга бус			
		6.5.Ёс зүйн хариуцлагаас зайлсхийдэг			
		6.6.Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ажлыг дэмждэггүй			
7		7.1.Ажлаа хугацаанд нь тайлагнадаггүй			

¹ "Тохиолдох магадлал" дараах үйлдэл хэр түгээмэл тохиолддог вэ? (тохиолдох магадлал буюу P) хамгийн цөөн бол 1-ээс эхлэн өсөх дарааллаар 5 хүртэл оноогоор үнэлнэ.

² "Нөлөөлөл" дараах үйлдэл хэр хор хөнөөлтэй гэж бодож байна вэ? (нөлөөлөл буюу C) хамгийн бага бол 1-ээс эхлэн өсөх дарааллаар 5 хүртэл оноогоор үнэлнэ.

	Ил тод байдал ба тайлагнал	7.2.Иргэд, олон нийтийн мэдээлэл авах эрхийг хангадаггүй		
		7.3.Ёс зүйн хариуцлагын талаар мэдээлдэггүй		
8	Үүрэг хариуцлага, сахилга	8.1.Үүрэгт ажлыг хугацаанд нь биелүүлдэггүй		
		8.2.Өмч, хөрөнгө, техник хэрэгслийг зөв ашигладаггүй		
		8.3.Дотоод зөрчил, маргааныг шийдэх тогтолцоо бэхжээгүй		
9	Байгууллагын соёл	9.1.Хамт олны дунд уур амьсгал сөрөг		
		9.2.Байгууллагын үйл ажиллагаанд оролцоог хангадаггүй		
		9.3.Ялгаварлал, гадуурхалтыг тэвчихгүй, мэдээлдэггүй		
		9.4.Гомдол мэдээлэх авах тогтолцоо бүрдээгүй		

-oOo-