Ёс зүйн хорооны 2025 оны 12 дугаар
сарын 01-ний өдрийн 09 дугаар тогтоолын
гуравдугаар хавсралт

БАЙГУУЛЛАГЫН 2025 ОНЫ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН “ТАЙЛАНГИЙН МАЯГТ”[1]

НЭГ. Товч танилцуулга[2]
Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль 2023 оны 05 дугаар сарын 04-ний өдөр батлагдсантай холбогдуулан тус хуулийн хэрэгжилтийг хангах, өөрчлөлтөд нийцүүлэх зорилгоор Сангийн яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2024 оны 02 дугаар сарын 01-ний өдрийн А/21 дүгээр тушаалаар Ёс зүйн дэд хороог 7 хүний бүрэлдэхүүнтэйгээр байгуулж 2025 оны 09 дүгээр сарын 03-ны өдрийн А/178 дугаар тушаалаар мөн 7 гишүүний бүрэлдэхүүнтэйгээр шинэчлэн байгуулсан. Сангийн яамны ажилчдаас ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах хайрцагийг 2017 оноос хойш байршуулан тогтмол ажиллуулж байна. Тайлант хугацаанд яамны албан хаагчдаас болон иргэн, ААН-ээс ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой хүсэлт, мэдээлэл ирээгүй болно. Түүнчлэн, Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийг Ёс зүйн хорооны “Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем”-д бүртгүүлж гишүүдийн мэдээллийг оруулан тогтмол бүртгэл хөтлөн ажиллаж байна.
ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар
2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3]:
Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөртэй уялдуулан Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааны төлөвлөөгөөг шинэчлэн баталсан болно.
2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:
Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааг Сангийн яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын Ёс зүйн дэд хороог 7 хүний бүрэлдэхүүнтэйгээр байгуулж 2025 оны 09 дүгээр сарын 03-ны өдрийн А/178 дугаар тушаалаар мөн 7 гишүүний бүрэлдэхүүнтэйгээр шинэчлэн байгуулсан.
2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:
Улсын Их Хурлын Ёс зүй, сахилга хариуцлагын байнгын хороо 2024 оны 02 дугаар сарын 23-ны өдөр Төрийн ордны “Жанжин Д.Сүхбаатар” танхимд “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний

[1] Маягтын дагуу тайланг 5 хуудаснаас ихгүй, товч үр дүнг нэгтгэн ирүүлнэ.

[2] Байгууллагын харьяа салбар, нэгжийн хэмжээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийх байдлын талаар товч мэдээллийг тайлагнана.

[3] Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор баталсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх хүрээнд зохион байгуулсан үйл ажиллагааны талаар тайлагнана.

хөтөлбөр”-ийн төслийн хэлэлцүүлгийг зохион байгуулсан. Ёс зүйн хороотой хамтран явуулсан уг арга хэмжээнд бүх яам, тамгын газрын удирдах албан тушаалтнууд, олон нийт, хэвлэл мэдээллийн төлөөлөл оролцож, хөтөлбөрийн төслийг хэлэлцэж, санал солилцсон болно. Тус арга хэмжээнд Сангийн яамны Ёс зүйн дэд хорооноос оролцож санал өгч ажилласан.

Сангийн яамны ажилчдаас ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах хайрцагийг 2017 оноос хойш байршуулан тогтмол ажиллуулж байна. Гэвч Сангийн яамны дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороонд 2022 оны 12 дугаар сараас хойш ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол, саналыг албан хаагчдаас ирүүлээгүй тул үүний шалтгааныг тодруулах зорилгоор Ёс зүйн дэд хорооноос Сангийн яамны нийт албан хаагчдаас санал асуулга авсан болно. Энэхүү санал асуулгын гол зорилго нь албан хаагчдын ёс зүйн дэд хорооны талаарх мэдлэг, мэдээллийг тодруулах бөгөөд цаашид хийх мэдээлэл олгох сургалтын сэдвийг тодорхойлоход чухал ач холбогдолтой болно.

Дээрх ажлын хүрээнд Ёс зүйн дэд хорооноос Ёс зүйн хорооны Соён гэгээрүүлэх хэлтэстэй хамтран 2025 оны 11 дүгээр сарын 5-ны өдөр “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, тогтоомж” сэдвээр сургалтыг зохион байгууллаа. Энэхүү сургалт нь төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, эрх зүйн зохицуулалт, хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа, анхаарах асуудал, ёс зүйн манлайлал, албан хаагчдын ёс зүйн мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэхэд чиглэсэн болно.

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	Бэрхшээл:
Яамны нийт албан хаагчдаас судалгаа авсны үндсэн дээр цаашид сургалтыг ямар чиглэлээр зохион байгуулах талаар чиглэлтэй болсон. Мөн Ёс зүйн дэд хороотой хамтран зохион байгуулсан сургалтын үр дүнд ажилчид шинээр батлагдсан Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль болон бусад холбогдох дүрэм журмын талаар нэгдсэн ойлголттой болсон.	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийн урамшуулал олгогдоогүй

Санал:
Саналгүй

Шалгах хэсэг:

☑ “Ёс зүй, сахилга хариуцлагын үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт”-ийн дагуу үнэлгээ хийсэн эсэх.

☑ Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд нийцүүлэн баталсан үйл ажиллагааны төлөвлөгөө хавсаргасан эсэх.

☑ Байгууллагын 2025 оны Ёс зүйн дэд хорооны хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн тайланг маягтын дагуу бүрэн тайлагнасан эсэх.

БАТАЛГААЖУУЛАЛТ:

Томилох эрх бүхий албан тушаалтан

_____ _____ М. Баярмаагай

ТНБД

/Албан тушаал/ /Гарын үсэг/ /Гарын үсгийн тайлал/

Ёс зүйн дэд хорооны дарга

_____ _____ З. Энхбаяр

Хууль, эрх зүйн газрын дарга

/Албан тушаал/ /Гарын үсэг/ /Гарын үсгийн тайлал/

Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга

_____ _____ К. Гүлмаа

ХЭЗГ-ын ажлын шинжээч

/Албан тушаал/ /Гарын үсэг/ /Гарын үсгийн тайлал/

Огноо: 2025..... оны 12.. сарын 31

Ёс зүйн хорооны 2025 оны ... дугаар
сарын ...-ний өдрийн ... дугаар тогтоолын
нэгдүгээр хавсралт

БАЙГУУЛЛАГЫН 2025 ОНЫ
“ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ”

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо[1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (ҮХХ)	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн батлалсан эсэх[4]		1	1	
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх [5]		1	0	
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	0,5	0.3	
			Соён, гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	0,5	0.2	
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0,5	0.5	
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал[9]	0,5	0.5	
Хэсгийн оноо				**4**	2.5	
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал (ЁЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] *(гарсан дүгнэлтийн хувийн жингээр тооцох бөгөөд гомдол ирээгүй бол 1 оноо)*		1	1	
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал[11]		1	1	
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал[12]		1	0	
Хэсгийн оноо				**3**	2	
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]		1	1	
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] *(Гомдол ирээгүй бол 1 оноо авна, нийт ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын хувийн жингээр тооцно)*		1	1	
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]		1	1	
Хэсгийн оноо				**3**	3	
Үнэлгээний нийт оноо, хувь				**10**	**7.5**	**34.5**

$$\text{Эзлэх хувь} = \frac{\text{ҮХХ} + \text{ЁЗМ} + \text{ЁЗДХ}}{10} * 100\%$$

Тайлбар:

[1] Байгууллагын өөрийн болон харьяа, салбар байгууллагад өгсөн үнэлгээ.

[2] Авсан оноог 10-аар үржиж хувийн жинг тооцох ба нийт дүн 100-с хэтрэхгүй байна.

[3] УИХ-ын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлалсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”.

[4] ЁЗХ-ны 2025 оны 04 дүгээр тогтоолоор батлалсан “Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт”-д нийцүүлэн батлалсан төлөвлөгөөг хавсарган ирүүлнэ.

[5] ЁЗХ-ны 2025 оны 06 дугаар "Аргачлал батлах тухай" тогтоол.

[6] УИХ-ын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлалсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”-ийн 2.1 дэх хэсэг, ЁЗХ-ны 2024 оны 05 дугаар тогтоолоор батлалсан "Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам"-ын 4.1.3, мөн оны 15 дугаар “Сургалтын агуулга, сэдэв батлах тухай” тогтоол.

[7] Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.3 дахь заалт.

[8] ЁЗХ-ны 2025 оны 06 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлалсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээний аргачлал”-ын 8.3.3, мөн оны 07 дугаар "Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргах, шалган шийдвэрлэх талаар авах арга хэмжээний тухай" тогтоол.

[9]ЁЗХ-ны 2024 оны 13 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлалсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам"-ын 3.8 дахь хэсэг, 2025 оны 08 дугаар "Загвар батлах тухай" тогтоол.

[10] Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.5 дахь заалт.

[11] Мөн хуулийн 19 дүгээр зүйлийн 19.1 дэх хэсэг.

[12] Мөн хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.3 дахь заалт.

[13] ЁЗХ-ны 2024 оны 13 тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлалсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам"-ын 4.2.2 дахь заалт.

[14] Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн 13.3.1 дэх заалт.

[15] ЁЗХ-ны 2024 оны 13 тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлалсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам"-ын 4.4.3, 4.4.4 дэх заалт.

-oOo-

БАТЛАВ: ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ДАРГА:..... /З.ЭНХБОЛД/

САНГИЙН ЯАМНЫ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Хууль тогтоомжийн дагуу хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа	Хариуцах гишүүний нэр
Нэг. Төрийн захиргааны албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиг үүргийн хүрээнд:			
1.1	Дэд хорооны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө баталж, хэрэгжилтийг зохион байгуулах		Бүх гишүүд
1.2	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдээс гомдол, мэдээллийг хянах шалгах хуваарийг батлах		З.Энхболд К.Гүлжан
1.3	Яамны албан хаагчдыг соён гэгээрүүлэх үүднээс албан хаагчдын цаг ашиглалт, хувцаслалтад хяналт тавьж, тогтмол танилцуулга хийх		С.Тулга ТЗУГ-тай хамтрах
1.4	Ёс зүйн үнэлгээ хийх /цахимаар судалгаа авах/		Г.Золбоо
1.5	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн чиглэлээр зөвлөмж боловсруулж, нийт албан хаагчдад хүргүүлэх, Ёс зүйн дэд хороо, дотоод аудиттай хамтарсан уулзалт зохион байгуулах		Ж.Дэлгэржаргал
1.6	Ёс зүйн зөрчлийн талаарх гомдол, мэдээлэл хүлээн авах хайрцгийг тогтмол ажиллуулах		К.Гүлжан
Хоёр.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтийг хангаж ажиллах			
2.1	Ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, зөрчлийг хянан шийдвэрлэх менежментийг сайжруулна		Бүх гишүүд
2.2	Төрийн албан хаагч ёс зүйтэй ажиллах орчин, нөхцөлийг бүрдүүлж, дэмжих арга хэрэгслийг өргөжүүлнэ		Б.Тэлмүүн
2.3	Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх тогтолцоог бүрдүүлж, олон нийтийн хяналтыг идэвхжүүлнэ		Б.Дашням
2.4	Албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудас нэвтрүүлж, хэрэглэж хэвшүүлнэ		К.Гүлжан
2.5	Төрийн албан хаагч нь төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг эн тэргүүнд чанд мөрдөн, ёс зүйн зарчим, хэм хэмжээ, шаардлагуудыг ёсчлон биелүүлж ёс зүйн аливаа зөрчилгүй ажиллах соёлыг хэвшүүлэх		Б.Дашням
2.6	Ажлын байран дахь ёс зүйн сургалтыг зохион байгуулах, сургалтын үр дүнг мэдээлэх		Бүх гишүүд
2.7	Төрийн албаны ёс зүйн тайлбар, гарын авлага, зөвлөмж, зааврыг төрийн албан хаагчид түгээх, сурталчлах, мэдээлэх ажлыг зохион байгуулах		К.Гүлжан
2.8	Байгууллага олон нийтэд нээлттэй, ил тод болгохоор заасан ёс зүйн зөрчлийн талаарх		К.Гүлжан

	мэдээллийг тухай бүр нээлттэй байршуулах, хяналт тавих боломжийг бүрдүүлнэ		
Гурав.Ёс зүйн дэд хорооны төлөвлөгөө, тайлан боловсруулах, холбогдох байгууллагыг мэдээллээр хангах:			
3.1	Ёс зүйн дэд хорооноос хэрэгжүүлсэн ажлын талаар яамны албан хаагчдад болон олон нийтэд хүргэх мэдээ, мэдээллийг бэлтгэж, яамны цахим хуудсанд байршуулж мэдээлэх	байнга	К.Гүлжан Б.Дашням
3.2	Сангийн яамны “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээний хэрэгжилтийн тайлан”-г хагас, бүтэн жилээр гаргаж, Ёс зүйн хороонд хүргүүлж, мэдээллээр хангах	тогтоосон хугацаанд	З.Энхболд К.Гүлжан
3.3	Ёс зүйн дэд хорооны жил бүрийн үйл ажиллагаа болон ёс зүйн зөрчлийн талаарх мэдээлэл, гомдол, хүсэлтийг судалсан тайлан, шийдвэр, Хорооны хурлын тэмдэглэлийн иж бүрдлийг хангаж, архивын нэгж үүсгэн, хүлээлгэн өгөх	Жил бүр	К.Гүлжан Гомдол мэдээллийг хянан шалгасан гишүүн

БОЛОВСРУУЛСАН:

ДАРГА: З.Энхболд

ГИШҮҮД: С.Тулга

Ж.Дэлгэржаргал

Г.Золбоо

Б.Тэлмүүн

К.Гүлжан

Б.Дашням

ХЯНАЛТЫН КАРТ

Хаана, хэнд: Ёс зүйн хороонд

Товч утга: Тайлан хүргүүлэх тухай

Боловсруулсан: Гүлжан Кагват

Холбоос: Энд дарна уу

Баталгаажуулсан албан тушаалтнууд:

Энхболд Зоригтбаатар	2025-12-31 12:01
Баярмагнай Мягмарсүрэн	2025-12-31 14:16