Эрчим хүчний яамны дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны
2025 оны үйл ажиллагааны тайлан, мэдээ

Эрчим хүчний яамны дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороог Төрийн нарийн бичгийн даргын 2024 оны 04 дүгээр сарын 26-ны өдрийн А/89 дүгээр тогтоолоор шинэчлэн байгуулсан.

Ёс зүйн дэд хороо 2025 оны 01 дүгээр сард " Эрчим хүчний яамны дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө"-г хэлэлцэн батлсан бөгөөд тус төлөвлөгөө нь ерөнхий үйл ажиллагаа, сургалтын үйл ажиллагаа, ёс зүйн зөрчлийн талаарх гомдол, мэдээлэл гэсэн гурван хэсгээс бүрдсэн.

Энэхүү төлөвлөгөөний дагуу нийт 3 удаагийн сургалтыг яамны удирдлага болон албан хаагч, салбарын үйлдвэр, компаниудын холбогдох албан тушаалтнуудад зориулан зохион байгуулсан. Үүнд:

- 2025 оны 2 дугаар сарын 21-ний өдөр "Байгууллагын соёлыг хэрхэн удирдах вэ?" сэдэвт сургалт;
- Ерөнхий сайдын 2025 оны 01, 04 дүгээр албан даалгаврын хүрээнд 2025 оны 8 дугаар сарын 20-ны өдөр "Удирдлагын манлайлал, ёс зүй, хариуцлага, харилцаа хандлага" сэдэвт сургалт;
- Ерөнхий сайдын 2025 оны 01, 04 дүгээр албан даалгаврын хүрээнд 2025 оны 12 дугаар сарын 18-ны өдөр "Ёс зүйн манлайлал ба харилцаа, хандлага" сэдэвт сургалтыг тус тус зохион байгуулсан.

Мөн Ёс зүйн дэд хорооноос 2025 оны 02 дугаар сард "Ёс зүйн тухай хууль болон холбогдох дүрэм журам"-ын гарын авлагыг боловсруулан яамны нийт албан хаагчдад хүргүүлж төрийн албан хаагчийг ёс зүйн мэдээллээр ханган ажилласан.

Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүд 2025 онд дараах сургалтад хамрагдсан. Үүнд:

- Ёс хорооноос 2025 оны 02 дугаар сарын 07-ны өдөр зохион байгуулсан "Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүдийг чадавхжуулах" сургалтад цахимаар хамрагдсан.
- Төрийн албаны зөвлөл, Ёс зүйн хорооноос 2025 оны 05 дугаар сарын 28-ны өдөр зохион байгуулсан "Бүсчилсэн хөгжил-төрийн албаны манлайлал" бүсийн зөвлөгөөний хүрээнд "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэглээ" сургалтад хамрагдсан.
- Төрийн албаны зөвлөл, Ёс зүйн хорооноос 2025 оны 10 дугаар сарын 16-ны өдөр зохион байгуулсан "Хүний нөөцийн аудит" сургалтад хамрагдсан.
- Хүний эрхийн үндэсний комисс, Төрийн албаны зөвлөл, Удирдлагын академиас 2025 оны 11 дүгээр сарын 27-28-ны өдрүүдэд хамтран зохион байгуулсан "Ёс зүй, хүний эрх" сэдэвт сургалтад хамрагдсан.

Түүнчлэн, Ёс зүйн дэд хорооноос Эрчим хүчний яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 02 дугаар сарын 18-ны өдрийн Б/23 дугаар тушаалаар батлагдсан "Эрчим хүчний яамны хөдөлмөрийн дотоод журам"-ын 4.2.15-д "Биеийн тамирын, чөлөөт, этгээд загварын, нуруу, хэнхдэг ил гарсан, гэрэлтдэг нимгэн хувцас, өвдөгнөөс

дээш богино банзал өмсөхгүй байх, албаны байдлаар хувцаслах” төрийн албан хаагчийн албан хувцаслалттай холбоотой заалтыг тусган оруулсан.

Монгол Улсын Ёс зүйн хорооноос 2025 оны 10 дугаар сард ирүүлсэн “Төрийн албан дахь ёс зүйн зөрчил, шалтгаан, нөлөөлөх хүчин зүйлийг тандах судалгаа”-нд тус яамны 60 албан хаагчид болон 19 иргэд идэвхтэй хамрагдсан.

Эрчим хүчний яамны Ёс зүйн дэд хороонд 2025 оны 12 дугаар сарын 15-ны өдрийн байдлаар гомдол, мэдээлэл ирүүлээгүй байна.

Монгол Улсын яамны эрх зүйн байдлын тухай хуулийн 9 дүгээр 9.6.9 дахь заалтад “хууль тогтоомжид заасны дагуу ажилтныг албан тушаалд томилох, чөлөөлөх, албан тушаалаас нь бууруулах, өөр албан тушаалд шилжүүлэх, сэлгэн ажиллуулах, төрийн албанаас түр чөлөөлөх, чөлөөлөх, халах” гэж, мөн хуулийн 9.8 дахь хэсэгт “ Төрийн нарийн бичгийн дарга энэ хуулийн 9.6-д заасан бүрэн эрхээ хэрэгжүүлэх асуудлаар хууль тогтоомж, Ерөнхийлөгчийн зарлиг, Засгийн газрын шийдвэрт нийцүүлэн яамны хэмжээнд мөрдөх тушаал гаргаж, биелэлтийг хангуулна” гэж заасныг үндэслэн яамны эрх бүхий албан тушаалтан Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжид заасан зарчим, нийтлэг хэм хэмжээ, шаардлага болон Засгийн газрын 2024 оны 10 дугаар сарын 02-ны өдрийн 109 дүгээр тогтоолын хавсралтаар батлагдсан Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албаны ёс зүйн хэм хэмжээнд нийцсэн шийдвэр гарган ажиллаж байна.

Цаашид Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, үйл ажиллагааг холбогдох хууль, тогтоомжийн хүрээнд төрийн захиргааны төв байгууллагын чиг үүрэг, салбарын бодлогод нийцүүлэн төлөвлөж ажиллах болно.

Мөн Эрчим хүчний салбар нь агентлаг байхгүй болохыг үүгээр уламжилж байна.

Эрчим хүчний яамны дэргэдэх
Ёс зүйн дэд хороо
----oOo----

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гаргасан гомдол, мэдээлэл, түүний шийдвэрлэлтийн талаарх бүртгэлийн маягт

Аймаг, хот: Улаанбаатар
Байгууллагын нэр: Эрчим хүчний яам

№	Үзүүлэлт			Тоон мэдээлэл
1.	Хүлээн авсан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:			-
	Үүнээс:	Гомдол, мэдээлэл гаргасан хэлбэр	Бичгээр	-
			Цахим шуудангаар	-
			Амаар	-
			1111 төвийн харилцах утсаар	-
			Хэвлэл мэдээлэл, олон нийтийн сүлжээ	-
			Дотоодын хяналт шалгалтаар	-
		Гомдол, мэдээллийг зохих байгууллага, эрх бүхий албан тушаалтанд шилжүүлсэн үндэслэл	Гэмт хэргийн шинжтэй	-
			Сахилгын шинжтэй	-
			Зөрчлийн шинжтэй	-
			Бусад	-
2.	Гомдол, мэдээлэлд холбогдсон албан хаагчийн нийт тоо:			
	Үүнээс:	Хүйс	Эр	-
			Эм	-
		Албан тушаал	Төрийн улс төрийн	-
			Төрийн захиргааны	-
			Төрийн тусгай	-
			Төрийн үйлчилгээний	-
			Төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээдийн удирдах болон компанийн эрх бүхий албан тушаалтан	-
			Олон нийтийн радио, телевизийн Үндэсний зөвлөлийн дарга, гишүүн, ерөнхий захирал	-
			Улсын болон орон нутгийн төсвөөс санхүүжилт авч төрийн тодорхой чиг үүргийг хууль тогтоомжийн дагуу гүйцэтгэж байгаа төрийн бус байгууллагын удирдах албан тушаалтан	-
			Авлигын эсрэг хуулийн 4.1.9-д заасан Ирээдүйн өв сан корпорацийн эрх бүхий албан тушаалтан, хяналтын зөвлөлийн гишүүн	-
		Төрийн албан хаагчийн тухай хуульд заасан Албан тушаалын төрөл	Удирдах	-
			Гүйцэтгэх	-
			Туслах	-
3.	Ёс зүйн зөрчилд холбогдуулан шалгасан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:			-
	Ёс зүйн зөрчлийн ангилал	-		
4.	Судлагдаж байгаа /шийдвэрлээгүй/ гомдол, мэдээлэл:			-
5.	Шийдвэрлэсэн ёс зүйн зөрчлийн нийт тоо:			-
	Үүнээс:	-		-
		Ёс зүйн зөрчил гаргасан:		-
6.	Ёс зүйн хариуцлага ногдуулсан, хүлээсэн тоо:			-

	Үүнээс:	-	Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйхыг үүрэг болгох	-
			Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйхыг үүрэг болгох	--
			Өөрт нь ганцаарчилсан хэлбэрээр сануулах	-
			Байгууллагын албан хаагчдын өмнө нээлттэй сануулах	-
			Төрийн албаны тухай хуульд заасны дагуу төрийн албанаас халах	-
		-	Хамт олноос уучлалт гуйх	-
			Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйх	-
			Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйх	--
			Ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөнөө хүлээн зөвшөөрч, өөрийн хүсэлтээрээ албан тушаалаас чөлөөлөгдөх	
7.	Харьяалах дээд шатны байгууллагын Дэд хороонд гаргасан гомдлын тоо:			-
	Үүнээс:	-		-
		-		-
		-		-
8.	Шүүхэд гаргасан гомдлын тоо:			-
	Үүнээс:	-		-
		-		-

Тайлан гаргасан:
Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга /...../Л.Мөнхцог/

Тайланг хянасан:
Ёс зүйн дэд хорооны дарга /...../П.Жаргалсайхан/

Эрчим хүчний яамны дэргэдэх
Ёс зүйн дэд хороо

---oOo---

Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны тайлангийн хавсралт

2025.02 сар: өдөр “Байгууллагын соёлыг хэрхэн удирдах вэ?” сэдэвт сургалт





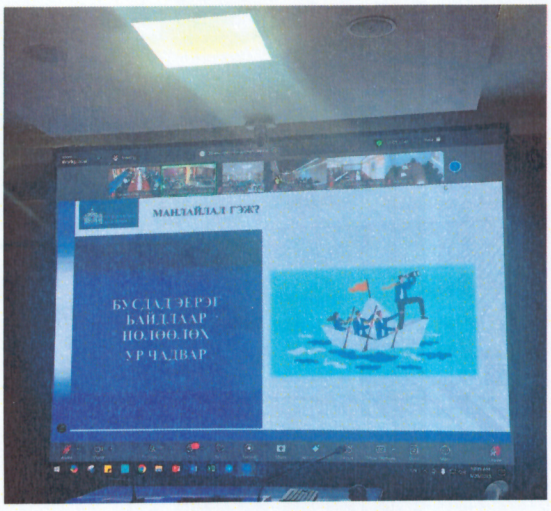
2025.08 сар: “Удирдлагын манлайлал, ёс зүй, хариуцлага, харилцаа хандлага” сэдэвт сургалт





2025.12 сар: “Удирдлагын манлайлал, ёс зүй, хариуцлага, харилцаа хандлага” сэдэвт сургалт

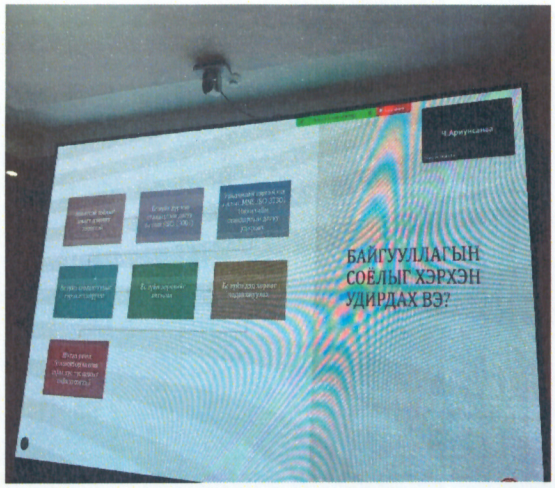




Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны тайлангийн хавсралт

2025.02 сар: өдөр “Байгууллагын соёлыг хэрхэн удирдах вэ?” сэдэвт сургалт





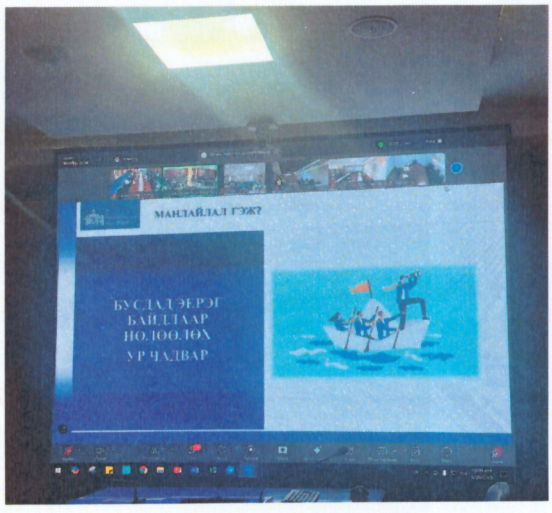
2025.08 сар: “Удирдлагын манлайлал, ёс зүй, хариуцлага, харилцаа хандлага” сэдэвт сургалт





2025.12 сар: “Удирдлагын манлайлал, ёс зүй, хариуцлага, харилцаа хандлага” сэдэвт сургалт





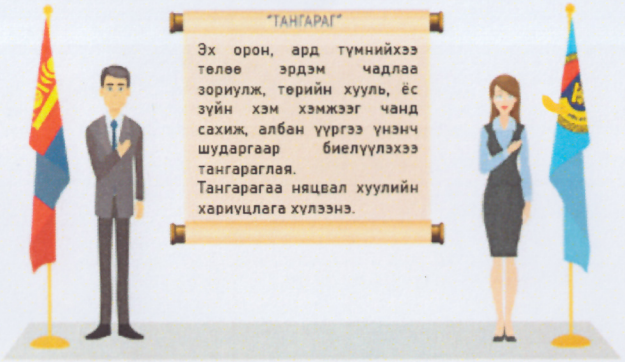
ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ЯАМ
ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРОО

ГАРЫН АВЛАГА

Төрийн албан хаагчийн
ёс зүй

2025 он

ЕРӨНХИЙ ОЙЛГОЛТ



Төрийн захиргааны албан хаагчийн тангараг өргөсөн өдрөөс эхлэн Та **төрийн албаны ёс зүй, төрийн албан хаагчийн ёс зүйг** чанд сахин баримтлах ёстой.

Ёс зүй гэдэг нь **зөв болон буруу үйлдлийг цэгнэх стандарт**ын тухай ойлголт.

Ёс зүйтэй байна гэдэг нь **нийгмийн хэм хэмжээнд зохицон биеэ авч явах** тухай ойлголт.

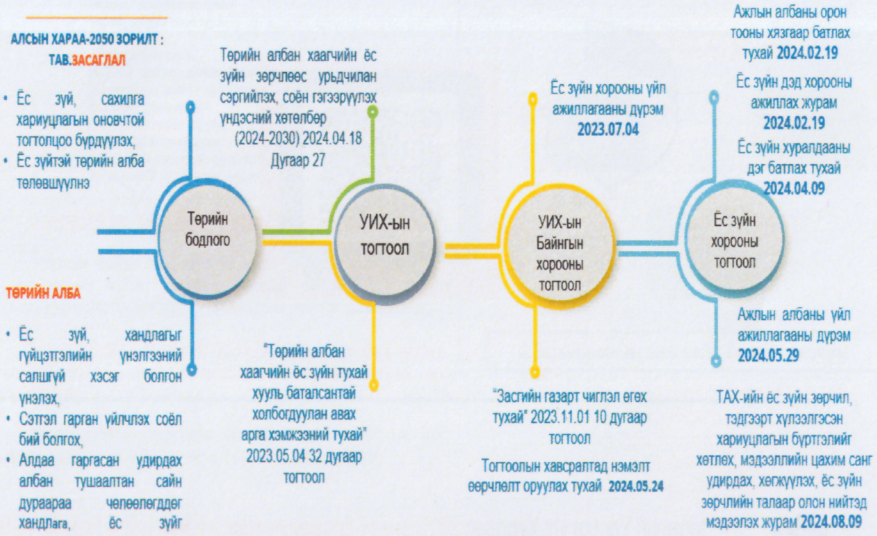
ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙ





Төрийн албан хаагчийн ёс зүй бол **төрийн албан хаагчийн эрх үүргийн нэгдмэл үйл ажиллагаа**.

ХУУЛЬ ЭРХ ЗҮЙН ТУХАЙ



Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудал:

- ✓ Авлигаас ангид байх;
- ✓ Сонирхлын зөрчил гаргахгүй байх;
- ✓ Өөрийн өмч хөрөнгийг мэдүүлж байх;
- ✓ Илт хууль зөрчсөн захиргааны шийдвэр гаргахгүй байх;
- ✓ Төрийн албаны үнэт зүйлс, эрхэм зорилгод харш үйлдэл гаргахгүй байх;
- ✓ Байгууллагын дотоод дүрэм журмыг сахих, соёлд хүндэтгэлтэй хандах;
- ✓ Олон нийтийн өмнө төрийн албан хаагчийн хувиар биеэ зохистой, үлгэр жишээ авч явах, эерэг харилцаа хандлагатай байх.



1. “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль”

/2023 оны 05 дугаар сарын 04/

https://legalinfo.mn/mn/detail?lawId=16759635984401

Let's Start!

Монгол Улсын Их Хурлаас 2023 оны 5 дугаар сарын 04-ний өдөр Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг батлалсан.

1.Хуулийн зорилго

7 бүлэг

19 зүйл

Төрийн албан хаагч

-ард түмэндээ үйлчилж

-төрд чин үнэнчээр зүтгэх эрхэм зорилгоо ухамсарлаж,

-төрийн ажил үүргийг гүйцэтгэхдээ хуулиар тогтоосон ёс зүйн хэм хэмжээг чандлан биелүүлэх,

-үнэт зүйлс, соёлыг төлөвшүүлж, төрөө дээдлэх ард түмний итгэлийг бэхжүүлэх

2.Хуулийн зорилт

- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зарчим, нийтлэг хэм хэмжээг тогтоох, сахиулах,
- ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх,
- зөрчлийг хянан шийдвэрлэх, хариуцлага хүлээлгэх,
- олон нийтэд мэдээлэх

3.Төрийн албаны хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж нь

- Монгол Улсын Үндсэн хууль
- Төрийн албаны тухай хууль
- Эрүүгийн хууль
- Авлигын эсрэг хууль
- Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль
- Захиргааны ерөнхий хууль
- Хөдөлмөрийн тухай хууль
- энэ хууль болон эдгээр хуультай нийцүүлэн гаргасан хууль тогтоомжийн бусад актаас бүрдэнэ.

5 дугаар зүйл. Хуулийн нэр томьёоны тодорхойлолт

"төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээ" гэж төрийн албан хаагчийн хуульд заасан чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд баримтлах ёс суртахууны нийтлэг шаардлагыг;

"төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил" гэж энэ хуульд заасан ёс зүйн нийтлэг шаардлагыг зөрчсөн үйлдэл, эс үйлдэхүйг;

"төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хариуцлага" гэж энэ хуульд заасан ёс зүйн зөрчилд хүлээлгэх арга хэмжээг.

4.Хуулийн үйлчлэх хүрээ



6.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зарчим

- 6.1.1.ХҮНЛЭГ, ЭНЭРЭНГҮЙ БАЙХ;
- 6.1.2.ҮНЭНЧ, ШУДАРГА БАЙХ;
- 6.1.3.ХАРИУЦЛАГАТАЙ БАЙХ;
- 6.1.4.МАНЛАЙЛАХ;
- 6.1.5.ХАМТАЧ БАЙХ

2. “Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ”

/Засгийн газрын 2024 оны 109 дүгээр тогтоол/

https://legalinfo.mn/mn/detail?lawId=17141630877621&showType=1

SCAN ME

Засгийн газрын 2024 оны 10 дугаар сарын
02-ны өдрийн 109 дүгээр тогтоол

ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ БОЛОН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ АЛБАН ТУШААЛ ЭРХЭЛДЭГ ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН ХЭМ ХЭМЖЭЭ

Ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахин биелүүлэх хүрээнд дагаж мөрдөх ёс зүйн хэм хэмжээг тогтоох

Тухайн салбар, байгууллагын чиг үүргийн онцлогийг харгалзан албан хаагчийн мэргэжлийн ёс зүйн хэм хэмжээг Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль болон энэ ёс зүйн хэм хэмжээнд нийцүүлэн батлан мөрдүүлж болно.

-төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагч,

-төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээдийн удирдах болон эрх бүхий албан тушаалтан,

-улсын болон орон нутгийн төсвөөс санхүүжилт авч төрийн тодорхой чиг үүргийг хууль тогтоомжийн дагуу гүйцэтгэж байгаа төрийн бус байгууллагын удирдах албан тушаалтан

3. “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр 2024-2030”

/УИХ-ын 2024 оны 27 дугаар тогтоол/

https://legalinfo.mn/mn/detail?lawId=17140486321781

Зорилго 1
Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааг удирдамж зааврааар хангаж, зохион байгуулалтыг сайжруулна

Зорилго 2
Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг үл тэвчих сэтгэлгээ, шударга байдлыг эрхэмлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх ажлыг эрчимжүүлнэ

Зорилго 3
Ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, зөрчлийг хянан шийдвэрлэх менежментийг сайжруулна

Зорилго 4
Ёс зүйтэй төрийн албыг төлөвшүүлэхэд иргэний нийгэм, хувийн хэвшил, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын оролцоог хангана

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРОО

ТАХ-ийн хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд хяналт тавих, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиг үүрэг бүхий этгээд

ТАХ-ИЙН ЁС ЗҮЙН ГОМДОЛ, МЭДЭЭЛЛИЙГ ШАЛГАЖ, ШИЙДВЭРЛЭХ ЭРХТЭЙ ЭТГЭЭД

Ёс зүйн хороо (Төрийн албаны зөвлөлийн дэргэдэх) → *Хороо 9 гишүүнтэй, Ажлын албатай.*

Засгийн газрын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороо → *Хороо 7 гишүүнтэй.*

Ёс зүйн дэд хороо → *Хороо 3-7 гишүүнтэй.*

ХОРООДЫН ГОМДОЛ, МЭДЭЭЛЛИЙГ ШАЛГАЖ, ШИЙДВЭРЛЭХ ХҮРЭЭ

ЁС ЗҮЙН ХОРОО	ЗГ-ЫН ДЭРГЭДЭХ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРОО	ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРОО
✓ *Төрийн өндөр албан тушаалтан*	✓ *Аймаг, нийслэлийн Засаг даргаас бусад*	✓ *Өөрийн байгууллагын албан хаагчид*
✓ *УИХ, ЕТГ-с томилогддог удирдах албан хаагч*	✓ *Яамдын Төрийн нарийн бичгийн дарга*	✓ *Харьяалах байгууллагын томилох эрх бухий албан тушаалтнууд*
✓ *Олон нийтийн радио, телевизийн Үндэсний зөвлөлийн дарга, гишүүн, ерөнхий захирал*	✓ *Засгийн газрын агентлагийн дарга*	
	✓ *Засгийн газраас томилдог бусад албан тушаалтан*	
	✓ *Төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээдийн удирдах болон компанийн эрх бухий албан тушаалтан*	
	✓ *Төсвөөс санхүүжилт авдаг ТББ-ын удирдах албан тушаалтнууд*	

Ёс зүйн ХАРИУЦЛАГА ногдуулах

- -Гомдол гаргагчид, эсхүл олон нийтийн өмнө үүсгалт гүйхыг үүрэг болгох
- -Өөрт нь ганцаарчилсан хэлбэрээр сануулах
- -Байгууллагын албан хаагчдын өмнө нэлттэй сануулах
- -Төрийн албаны тухай хуульд заасны дагуу төрийн албанаас халах
- -Төрийн өндөр, албан түшаалтныг огцруулах, эрүүлэн татах асуудлыг холбогдох хүүльд заасны дагуу шийдвэрлэх


МОНГОЛ УЛС ЁС ЗҮЙН ХОРООНЫ ТОГТООЛ

ЖУРАМ БАТЛАХ ТУХАЙ

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 10 дугаар зүйлийн 10.4 дэх хэсэг, 11 дүгээр зүйлийн 11.6.7 дахь заалт, Улсын Их Хурлын Ёс зүй, сахилга, хариуцлагын байнгын хорооны 2023 оны 04 дүгээр тогтоолоор батлагдсан "Ёс зүйн хорооны үйл ажиллагааны дүрэм"-ийн 2 дугаар зүйлийн 2.1.2 дахь заалт, 4.8, 4.9 дэх заалтын тус тус үндэслэн Ёс зүйн хорооноос ТОГТООХ нь:

1."Ёс зүйн дэд хорооны ажлын журам"-ыг хавсралтаар батлагдсугай.

2.Зөвлөмж өгөх, Төрийн албан чүлийн удирдлагын байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороог байгуулах, хэлэн байгуулагын ерэ хамаго ан ажиллагаа томсон ёс бүхий албан түшаалтанд үүрэг болгосугай.

3.Батлагдсан журмыг үйл ажиллагаандаа мөрдөж ажиллахыг Засгийн газар, Төрийн албан чүлийн удирдлагын байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороонд даалгасугай.

4.Тогтоолын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Ёс зүйн хорооны Ажлын албанд даалгасугай.

ДАРГА Ж.АМАРТӨГС

Нийтлэг үндэслэл

Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, зөрчлийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах, дүн шинжилгээ хийх чиг үүргийг хэрэгжүүлэх **Ёс зүйн дэд хороо**ны үйл ажиллагааг энэ журмаар зохицуулна.

Дэд хорооны бүрэлдэхүүн, тавигдах шаардлага

40 ба түүнээс цөөн бол 3 гишүүн, 41–90 бол 5 гишүүн, 91-дээш бол 7 гишүүнтэй

Дэд хорооны дарга, нарийн бичгийн дарга, гишүүний бүрэн эрх, үүрэг, баталгаа

Дэд хорооны чиг үүрэг

Төлөөлөгөө батлах, "Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх Үндэсний хөтөлбөр" хэрэгжүүлэх, мэдээллийн сан бүрдүүлэх,...

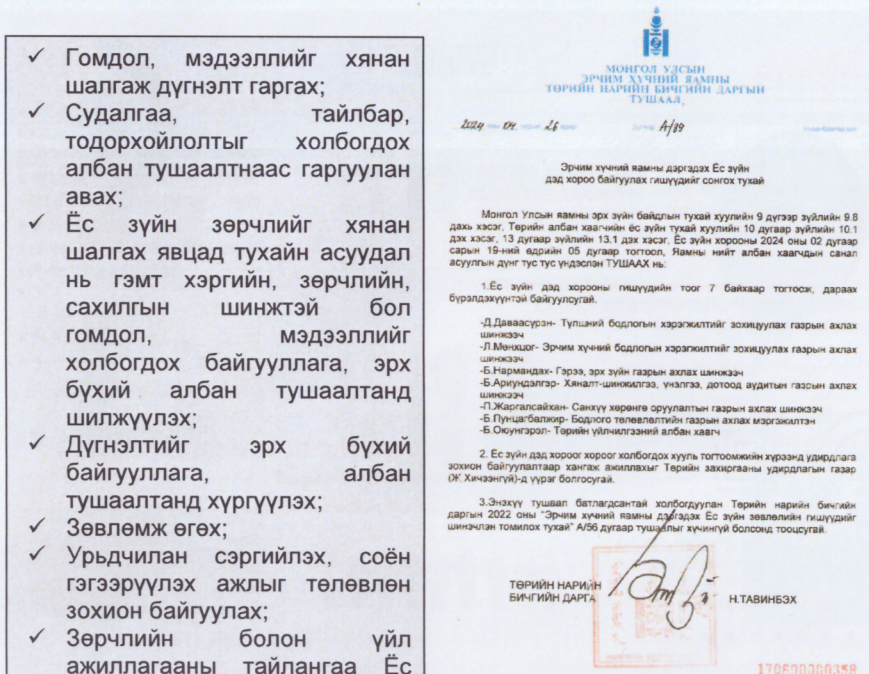
Гомдол, мэдээлэл хүлээн авч, хянан шалгах

-Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль 15.1-д заасны дагуу гомдол, мэдээллийг хүлээн авч, хянан шалгаж, шийдвэрлэнэ (ажлын 3-5 өдрийн дотор)

-НБДарга цахим санд бүртгэнэ.

https://legalinfo.mn/mn/detail?lawId=17089853705821&showType=1

- ✓ Гомдол, мэдээллийг хянан шалгаж дүгнэлт гаргах;
- ✓ Судалгаа, тайлбар, тодорхойлолтыг холбогдох албан тушаалтнаас гаргуулан авах;
- ✓ Ёс зүйн зөрчлийг хянан шалгах явцад тухайн асуудал нь гэмт хэргийн, зөрчлийн, сахилгын шинжтэй бол гомдол, мэдээллийг холбогдох байгууллага, эрх бүхий албан тушаалтанд шилжүүлэх;
- ✓ Дүгнэлтийг эрх бүхий байгууллага, албан тушаалтанд хүргүүлэх;
- ✓ Зөвлөмж өгөх;
- ✓ Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх ажлыг төлөвлөн зохион байгуулах;
- ✓ Зөрчлийн болон үйл ажиллагааны тайлангаа Ёс


МОНГОЛ УЛСЫН ЭРҮҮЛ ХҮЧНИЙ ЯАМНЫ ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГЫН ТУШААЛ

2024 оны 04 сарын 26 өдөр А/89

Эрүүл хүчний яамны дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороо байгуулах гишүүдийг сонгох тухай

Монгол Улсын яамны эрх зүйн байдлын тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.8 дахь хэсэг, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 10 дугаар зүйлийн 10.1 дэх хэсэг, 13 дугаар зүйлийн 13.1 дэх хэсэг, Ёс зүйн хорооны 2024 оны 02 дугаар сарын 19-ний өдрийн 05 дугаар тогтоол, Яамны нийт албан хаагчдын санал асууллын дүнг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1.Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийн тоог 7 байхаар тогтоож, дараах бүрэлдэхүүнтэй байгуулсугай.

-Д.Даваасүрэн- Төлөөний бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын ахлах шинжээч
-Л.Мөнхцог- Эрүүл хүчний бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын ахлах шинжээч
-Б.Нармандах- Гэрээ, эрх зүйн газрын ахлах шинжээч
-Б.Ариунзэлгэр- Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газрын ахлах шинжээч
-Л.Жаргалсайхан- Санхүү хөрөнгө оруулалтын газрын ахлах шинжээч
-Б.Пунцагбалжир- Бодлого төлөвлөлтийн газрын ахлах мэргэжилтэн
-Б.Оюунгэрэл- Төрийн үйлчилгээний албан хаагч

2. Ёс зүйн дэд хороог хороог холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд удирдлага зохион байгуулалтаар ханган ажиллахыг Төрийн захиргааны удирдлагын газар (Ж.Хичээнгүй)-д үүрэг болгосугай.

3.Энэхүү тушаал батлагдсантай холбогдуулан Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022 оны "Эрүүл хүчний яамны дэргэдэх Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүдийг шинэчлэн томилох тухай" А/56 дугаар тушаалыг хүчингүй болсонд тооцсугай.

ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА Н.ТАВИНБЭХ

17089853705821

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧ ТАНД УРИАЛАХ НЬ

СЭТГЭЛГЭЭ

- **Эерэг сэтгэлгээ** – аливаа зүйлийн сайн сайхан тал болоод аливаа бэрхшээлийг даван туулах арга замыг харж чадна
- **Сөрөг сэтгэлгээ** – байнга болж бүтэхгүй, дутагдалтай талыг хардаг учраас хүнийг урагш биш хойш татдаг

-Сөрөг сэтгэлгээг үргэлжлүүлэн тэжээгээд байвал хэзээ ч амжилтад хүрэхгүй

АВЧ БУЙ МЭДЭЭЛЭЛДЭЭ ДҮН ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙЖ, СӨРГӨӨР ХАРАХГҮЙ, ЭЕРЭГ БАЙДЛААР ХҮЛЭЭН АВАЯ

Бодол санаа, хүсэл зориг, хэл яриа бүхнээ сайхан үг хэллэгээр илэрхийлэхийг хичээе

ХАНДЛАГА

СӨРӨГ ХАНДЛАГА

- ХАЛТУУРДАХ, СЭТГЭЛ ГАРГАХГҮЙ АЖИЛЛАХ
- УУР УЦААР, БУХИМДАЛ
- ҮРГЭЛЖ ШҮҮМЖЛЭХ
- ХУДАЛ ХУУРМАГ БАЙХ
- АМИН ХУВИА ХИЧЭЭХ
- БУСДЫГ ҮЛ ХҮНДЛЭХ
- ГОЛЖ ЧАМЛАХ

ЭЕРЭГ ХАНДЛАГА

- МЭНДЛЭХ
- ИНЭЭМСЭГЛЭХ
- НӨХӨРСӨГ БАЙХ
- БАЙГААДАА СЭТГЭЛ ХАНГАЛУУН БАЙХ
- ҮНЭНЧ ШУДАРГА БАЙХ
- ТУСАРХАГ, НАЙРСАГ БАЙХ
- БУСДЫГ ХҮНДЛЭХ
- БУСДАД ТАЛАРХАХ

Талархал











Хувцаслалт

Төрийн албан хаагч нь ажил хэрэгч, албан хувцаслах ёстой. Энэ нь ажил мэргэжил, орчин, нөхцөл байдал болон биеийн онцлогтоо тохируулан, илүү хэзнцэрлэлгүй, мөн хэтрүүлэлгүй зохицуулан цэвэр хувцаслах явдал юм.



Төрийн албаны хэв маяг, төрхийг бүрдүүлэх бөгөөд хувцаслалт нь цэвэр цэмцгэр, даруу төлөв, ажил хэрэгч загвартай байна.







Ажлын байранд ажлын цагаар жинсэн болон элдэв этгэзд загвар бүхий /уранхай, цайралттай, цацагтай гэх мэт/ өмд, цамц, ноосон цамц, свитер цамц, ретуз, эсгий шаахай, чөлөөт загварын болон хурц тод өнгийн хувцас өмсөхгүй.

Хувцасны энгэр нь хэт задгай биш байх, хэт бариу, хэт богино хувцаслахгүй байх.

Ажлын байранд хоол хийхгүй байх, ажлын цагаар хоол хүнс үнэртүүлэхгүй байх.

Ажлын байранд гар утасны дуут хэт чанга байлгах, чанга дуугаар утсаар ярихгүй байх.

LET'S BE



МОНГОЛ УЛСЫН
ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ЯАМ
Засгийн газрын XIV байр, Чингисийн өргөн чөлөө,
Хан-Уул дүүрэг, Улаанбаатар хот, 17060
Утас: 26 30 51, факс: (976) 7004 3479

ЁС ЗҮЙН ХОРООНЫ ДАРГА
Ц.АМАРТӨГС ТАНАА

Танаас ирүүлсэн 2025 оны 12 дугаар сарын 15-ны өдрийн “Тогтоол хүргүүлэх тухай” 1/281 тоот албан бичигтэй танилцлаа.

Ёс зүйн хорооны 2025 оны “Шалгуур үзүүлэлт батлах тухай” 09 дүгээр тогтоолын дагуу тайлан, мэдээллийг хүргүүлж байна.

Хавсралт 5 хуудастай.

ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ЯАМНЫ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ
2025 ОНЫ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН
ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН [1]

НЭГ. Товч танилцуулга[2]
Эрчим хүчний яамны нийт албан хаагчдын дунд явуулсан санал, хураалтын үр дүнгээр төрийн захиргааны болон төрийн үйлчилгээний албан хаагчдаас бүрдсэн 7 гишүүн бүхий Эрчим хүчний яамны дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороог Төрийн нарийн бичгийн даргын 2024 оны 04 дүгээр сарын 26-ны өдрийн А/89 дүгээр тушаалаар байгуулсан. Эрчим хүчний яамны Ёс зүйн дэд хороо нь 2025 онд төрийн албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх хүрээнд сургалт, соён гэгээрүүлэх чиглэлд төвлөрч ажилласан. Эрчим хүчний яамны Ёс зүйн дэд хороонд 2025 онд гомдол, мэдээлэл ирүүлээгүй байна.
ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар
2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3]:
Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн хангах хүрээнд дараах ажлууд зохион байгуулагдав. 1. Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг үл тэвчих сэтгэлгээ, шударга байдлыг эрхэмлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх ажлыг эрчимжүүлэх хүрээнд удирдлагын ёс зүйн манлайлал, хариуцлага, харилцаа хандлага, байгууллагын соёлын чиглэлээр яамны төрийн албан хаагчдад сургалтыг зохион байгуулсан. Эрчим хүчний яамны төрийн албан хаагчийн сургалтын хөтөлбөр, төлөвлөгөөнд төрийн албан хаагчдад орох багц сургалтыг тусгаж баталсан. 2. Ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, зөрчлийг хянан шийдвэрлэх менежментийг сайжруулах хүрээнд яамны стратеги, бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөрт Төрийн захиргааны удирдлагын газрын чиг үүрэгт Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үүүлэх чиглэлээрх үүрэг тусгагдсан бөгөөд энэ хүрээнд хүний нөөц, сургалтын асуудал хариуцсан албан хаагчид Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэн ажиллаж байна. Төрийн албан хаагчийн сургалтын хөтөлбөр, төлөвлөгөөг болосвруулахдаа Ёс зүйн дэд хорооны сургалт, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаатай уялдуулах, дэд хороонны саналыг тусгах, санал авах хүрээнд харилцан уялдаатай, хамтран ажиллаж байна.

[1] Маягтын дагуу тайланг 5 хуудаснаас ихгүй, товч үр дүнг нэгтгэн ирүүлнэ.
[2] Байгууллагын харьяа салбар, нэгжийн хэмжээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийх байдлын талаар товч мэдээллийг тайлагнана.
[3] Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор баталсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр"-ийг хэрэгжүүлэх хүрээнд зохион байгуулсан үйл ажиллагааны талаар тайлагнана.

3. Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийг мэргэшүүлэх хүрээнд тус яамны Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүд дараах сургалтуудад хамрагдсан. Үүнд:
   - Ёс зүйн хорооноос 2025 оны 02 дугаар сарын 07-ны өдөр зохион байгуулсан “Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүдийг чадавхжуулах” сургалт;
   - Төрийн албаны зөвлөл, Ёс зүйн хорооноос 2025 оны 05 дугаар сарын 28-ны өдөр зохион байгуулсан "Бүсчилсэн хөгжил-төрийн албаны манлайлал" бүсийн зөвлөгөөний хүрээнд "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэглээ" сургалт;
   - Төрийн албаны зөвлөл, Ёс зүйн хорооноос 2025 оны 10 дугаар сарын 16-ны өдөр зохион байгуулсан “Хүний нөөцийн аудит” сургалт;
   - Хүний эрхийн үндэсний комисс, Төрийн албаны зөвлөл, Удирдлагын академиас 2025 оны 11 дүгээр сарын 27-28-ны өдрүүдэд хамтран зохион байгуулсан “Ёс зүй, хүний эрх” сэдэвт сургалтад тус тус хамрагдсан.
4. Жил бүрийн 11 дүгээр сарыг Ёс зүйн нөлөөллийн сарын аян болгон тодорхой чиглэлээр ажил хэрэгжүүлэх хүрээнд 2025 оны 11 дүгээр сард зохион байгуулагдсан “Хүндэлье-Энэрье” аяны талаарх мэдээллийг яамны төрийн албан хаагчдад сурталчилж, холбогдох мэдээ мэдээллийг хүргэсэн.
5. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааны тайланг яамны албан ёсны цахим хуудсанд байршуулж, хийж хэрэгжүүлсэн ажил, зохион байгуулсан ажлын талаар олон нийтэд нээлттэй мэдээлэх ажлыг хэрэгжүүлсэн. Мөн яамны удирдах албан тушаалтнууд иргэдийг хүлээж авч уулзах хуваарийг гаргаж, хуваарийн дагуу иргэдийг хүлээн авч, гомдол, хүсэлтийг шийдвэрлэн ажиллах тогтолцоог бүрдүүлсэн.

2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:

Монгол Улсын яамны эрх зүйн байдлын тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.6.9 дэх заалтад “хууль тогтоомжид заасны дагуу ажилтныг албан тушаалд томилох, чөлөөлөх, албан тушаалаас нь бууруулах, өөр албан тушаалд шилжүүлэх, сэлгэн ажиллуулах, төрийн албанаас түр чөлөөлөх, чөлөөлөх, халах” гэж, мөн хуулийн 9.8 дахь хэсэгт “Төрийн нарийн бичгийн дарга энэ хуулийн 9.6-д заасан бүрэн эрхээ хэрэгжүүлэх асуудлаар хууль тогтоомж, Ерөнхийлөгчийн зарлиг, Засгийн газрын шийдвэрт нийцүүлэн яамны хэмжээнд мөрдөх тушаал гаргаж, биелэлтийг хангуулна” гэж заасныг үндэслэн яамны эрх бүхий албан тушаалтан Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжид заасан зарчим, нийтлэг хэм хэмжээ, шаардлага болон Засгийн газрын 2024 оны 10 дугаар сарын 02-ны өдрийн 109 дүгээр тогтоолын хавсралтаар батлсан Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албаны ёс зүйн хэм хэмжээнд нийцсэн шийдвэр гарган ажиллаж байна.

2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:

Эрчим хүчний яамны Ёс зүйн дэд хороо 2025 онд дараах ажлыг хэрэгжүүлэв. Үүнд:

1. Ёс зүйн дэд хороо 2025 оны 01 дүгээр сард “Эрчим хүчний яамны дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө”-г хэлэлцэн батлсан бөгөөд тус төлөвлөгөө нь ерөнхий үйл ажиллагаа, сургалтын үйл ажиллагаа, ёс зүйн зөрчлийн талаарх гомдол, мэдээлэл гэсэн гурван хэсгээс бүрдсэн.

Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний дагуу нийт 3 удаагийн сургалтыг яамны удирдлага болон албан хаагч, салбарын үйлдвэр, компаниудын холбогдох албан тушаалтнуудад зориулан зохион байгуулсан. Үүнд:

- 2025 оны 02 дугаар сарын 21-ний өдөр "Байгууллагын соёлыг хэрхэн удирдах вэ?" сэдэвт сургалт;
- Ерөнхий сайдын 2025 оны 01, 04 дүгээр албан даалгаврын хүрээнд 2025 оны 8 дугаар сарын 20-ны өдөр "Удирдлагын манлайлал, ёс зүй, хариуцлага, харилцаа хандлага" сэдэвт сургалт;
- Ерөнхий сайдын 2025 оны 01, 04 дүгээр албан даалгаврын хүрээнд 2025 оны 12 дугаар сарын 18-ны өдөр "Ёс зүйн манлайлал ба харилцаа, хандлага" сэдэвт сургалтыг тус тус зохион байгуулсан.

2. Мөн Ёс зүйн дэд хорооноос 2025 оны 02 дугаар сард "Ёс зүйн тухай хууль болон холбогдох дүрэм журам"-ын гарын авлагыг боловсруулан яамны нийт албан хаагчдад хүргүүлж төрийн албан хаагчийг ёс зүйн талаарх хууль тогтоомж, холбогдох бусад мэдээллээр ханган ажилласан.
3. Эрчим хүчний яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 02 дугаар сарын 18-ны өдрийн Б/23 дугаар тушаалаар баталсан "Эрчим хүчний яамны хөдөлмөрийн дотоод журам"-ын 4.2.15-д "Биеийн тамирын, чөлөөт, этгээд загварын, нуруу, хэнхдэг ил гарсан, гэрэлтдэг нимгэн хувцас, өвдөгнөөс дээш богино банзал өмсөхгүй байх, албаны байдлаар хувцаслах" төрийн албан хаагчийн албан хувцаслалттай холбоотой заалтыг тусган оруулсан.
4. Монгол Улсын Ёс зүйн хорооноос 2025 оны 10 дугаар сард ирүүлсэн "Төрийн албан дахь ёс зүйн зөрчил, шалтгаан, нөлөөлөх хүчин зүйлийг тандах судалгаа"-г зохион байгуулж, тус яамны 60 албан хаагч болон 19 иргэдийг хамруулсан.
5. Авлигатай тэмцэх газартай хамтран "Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь" сэдэвт сургалтыг яамны албан хаагчид болон салбарын төрийн өмчит хувьцаат компанийн албан тушаалтнуудад 2025 оны 09 дүгээр сарын 19-ний өдөр танхимаар зохион байгуулсан.

Тус сургалтад Эрчим хүчний яам болон салбарын төрийн өмчит 26 компанийн төлөөлөл 260 албан хаагчид танхимаар болон цахим хэлбэрээр оролцож, Эрчим хүчний яам болон харьяа салбарын албан тушаалтнууд Ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид ажиллахаа илэрхийлж, Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх баталгааны гэрээнд гарын үсэг зурж баталгаажуулсан.

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	Бэрхшээл:
Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх соён гэгээрүүлэх арга хэмжээг авсан.	Төрийн хэмнэлтийн бодлого, хууль тогтиоомжийн хүрээнд соён гэгээрүүлэх сургалт, хөтөлбөрийн зардлыг бүрэн төлөвлөхөд хүндрэлтэй.
Санал:	
Ёс зүйн хорооноос удирдах албан тушаалтнуудыг багц сургалтад хамруулах.	

Шалгах хэсэг:

- ☐ “Ёс зүй, сахилга хариуцлагын үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт”-ийн дагуу үнэлгээ хийсэн эсэх.
- ☐ Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд нийцүүлэн баталсан үйл ажиллагааны төлөвлөгөө хавсаргасан эсэх.
- ☐ Байгууллагын 2025 оны Ёс зүйн дэд хорооны хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн тайланг маягтын дагуу бүрэн тайлагнасан эсэх.

БАТАЛГААЖУУЛАЛТ:

Томилох эрх бүхий албан тушаалтан
Төрийн нарийн бичгийн дарга Б.Ерэн-Өлзий
/Албан тушаал/ /Гарын үсэг/ /Гарын үсгийн тайлал/

Ёс зүйн дэд хорооны дарга
СХОГ-ын ахлах шинжээч П.Жаргалсайхан
/Албан тушаал/ /Гарын үсэг/ /Гарын үсгийн тайлал/

Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга
ЭХБХЗГ-ын ДХ-ийн ахлах шинжээч Л.Мөнхцог
/Албан тушаал/ /Гарын үсэг/ /Гарын үсгийн тайлал/

Огноо: 2026 оны 01 сарын 14

БАЙГУУЛЛАГЫН 2025 ОНЫ
"ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ"

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо[1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (ҮХХ)	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн батлалсан эсэх[4]		1	0.5	5
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд ертөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх [5]		1	0	0
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаанд хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	0,5	0.5	5
			Соён, гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	0,5	0.5	5
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0,5	0.5	5
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал[9]	0,5	0.5	5
Хэсгийн оноо				**4**	**2.5**	25
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал (ЁЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] *(варсан дүгнэлтийн хувийн жинхээр тооцох бөгөөд томдол ирээгүй бол 1 оноо)*		1	1	10
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал[11]		1	1	10
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал[12]		1	1	10
Хэсгийн оноо				**3**	**3**	30
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]		1	1	10
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] *(Гомдол ирээгүй бол 1 оноо авна, нийт ирүүлсэн өрөөдөл, томдлын хувийн жинхээр тооцно)*		1	1	10
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]		1	0.5	5
Хэсгийн оноо				**3**	**2.5**	25
Үнэлгээний нийт оноо, хувь				**10**	**8**	**80**

-oOo-

БАТЛАВ.
ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ЯАМНЫ
ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ДАРГА
..... П.ЖАРГАЛСАЙХАН

ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ЯАМНЫ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ
2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Хугацаа	Хариуцах эзэн
Нэг. Ерөнхий үйл ажиллагаа			
1	Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны ажлын төлөвлөгөөг боловсруулж, гишүүдээс санал авч батлуулах	01-р сар	Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичиг
2	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлийн мэдээг гаргаж Ёс зүйн хороонд хүргүүлэх	II, IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичиг
3	Эрчим хүчний яамны цахим хуудсанд Ёс зүйн дэд хорооны мэдээллийг тогтмол шинэчилж, мэдээ мэдээллийг цаг тухайд нь байршуулах	Тухай бүр	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүн
4	Ёс зүйн дэд хорооны 2024 оны үйл ажиллагааны тайланг Ёс зүйн хороонд хүргүүлэх	II, IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичиг
5	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн талаар брошур гаргах, ЭХЯ-ны төрийн албан хаагчдад тараах, мэдээллээр хангах ажлыг зохион байгуулах	2 дугаар сар	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд
Хоёр. Сургалтын үйл ажиллагаа			
4	Төрийн албанд анх удаа томилогдсон болон шинээр ажилд орсон төрийн албан хаагчдад чиглүүлэх 8 цагийн сургалтыг зохион байгуулахад хүний нөөцийн асуудал хариуцсан албан тушаалтантай хамтран ажиллах	Тухай бүр	Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүд
5	ЭХЯ-ны нийт албан хаагчдад ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, ёс зүйн талаарх мэдлэгийг дээшлүүлэх сургалтыг холбогдох байгууллагуудтай хамтран зохион байгуулах	Тухай бүр	Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүд
Гурав. Ёс зүйн зөрчлийн талаарх гомдол, мэдээлэл			
6	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлийн талаар гаргасан гомдол, мэдээллийг	Тухай бүр	Ёс зүйн

	хүлээн авах, бүртгэх, дэд хорооны дарга, гишүүдэд танилцуулах, мэдээллээр хангах		дэд хорооны нарийн бичиг
7	Ёс зүйн болон сахилгын зөрчлийн талаар ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 15 дугаар зүйлд заасны дагуу хянан шийдвэрлэх ажлыг шуурхай зохион байгуулах	Тухай бүр	Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүд

Танилцсан:

Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд Б.Ариундэлгэр

Л.Мөнхцог

Б.Нармандах

Б.Пунцагбалжир

Б.Оюунгэрэл

Боловсруулсан:

Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичиг Д.Даваасүрэн