БАЙГУУЛЛАГЫН 2025 ОНЫ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ
ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН
“ТАЙЛАНГИЙН МАЯГТ”[1]

НЭГ. Товч танилцуулга[2]
Тус газрын Ёс зүйн дэд хорооны бүрэлдэхүүн томилох тухай тушаалыг 2024.02.14-ний А/25 дугаар даргын тушаалаар баталж үйл ажиллагаагаа хэрэгжүүлж ажиллаж байгаад, бүтэц орон тоо шинэчлэн батлагдсантай холбоотой Ёс зүйн дэд хорооны бүрэлдэхүүнийг 2025.08.26-ны А/145 дугаар даргын тушаалаар шинэчлэн байгуулж ажиллаж байна.
ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар
2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3]:
Байгууллагын албан хаагчдыг соён гэгээрүүлэх, ёс зүйн ойлголтыг төлөвшүүлэх зорилгоор дараах сургалтуудыг зохион байгуулсан. Үүнд: Монгол Улсын Төрийн албаны тухай хуулийн 29.1, 38.1.9, 55.3 дахь заалтууд, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 9.1.3 дахь заалт, байгууллагын батлагдсан төлөвлөгөөг тус тус үндэслэн албан хаагчдад чиглэсэн сургалтыг зохион байгуулав. Сургалтын зорилго нь албан хаагчдын харилцаа, хандлага, ёс зүйн мэдлэг ойлголтыг дээшлүүлэх, хувь хүний хөгжлийг дэмжих, мөн Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангахад чиглэсэн болно. Уг сургалтыг 2025 оны 09 дүгээр сарын 16, 17-ны өдрүүдэд Байгалийн түүхийн музейн 3 дугаар давхарт зохион байгуулсан бөгөөд эхний өдрийн сургалтад нийт 89 албан хаагч хамрагдсанаас Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яамны 9 албан хаагч, хоёр дахь өдрийн сургалтад нийт 74 албан хаагч хамрагдсанаас Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яамны 4, Үндэсний геологийн албаны 4 албан хаагч тус тус оролцсон. Сургалтыг Агентлагийн даргын баталсан хөтөлбөрийн дагуу “Хувь хүний харилцаа, хандлага”, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүй”, “Авлигын эсрэг хамтдаа” сэдвүүдийн хүрээнд зохион байгуулж, Көүч Лаб сургалтын байгууллагын мэргэжлийн болон зөвлөх сургагч багш нар хичээлийг удирдан явуулсан. Мөн Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яамны Ёс зүйн дэд хороо, Төрийн албаны зөвлөлийн Ёс зүйн хороотой хамтран 2025 оны 10 дугаар сарын 27-ны өдөр “Төрийн албан хаагчийн ёс зүй ба эрүүл мэнд” сэдэвт сургалтыг зохион байгуулж, тус сургалтад АМГТГ-ын 9 албан хаагч оролцов. Сургалтыг Төрийн албаны зөвлөлийн Ёс зүйн хорооны гишүүн, анагаах ухааны доктор, дэд профессор, хууль зүйн ухааны магистр С.Цэрэнбат удирдан явуулсан.
2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын даргын 2025 оны 08 дугаар сарын 26-ны өдрийн А/145 дугаар тушаалаар Ёс зүйн дэд хорооны бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн, 8 албан хаагчийн бүрэлдэхүүнтэйгээр томилсон ба дэд хорооны үйл ажиллагааг дэмжин чиглүүлж, удирдлагаар ханган ажиллаж байна.

[1] Маягтын дагуу тайланг 5 хуудаснаас ихгүй, товч үр дүнг нэгтгэн ирүүлнэ.

[2] Байгууллагын харьяа салбар, нэгжийн хэмжээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийх байдлын талаар товч мэдээллийг тайлагнана.

[3] Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор баталсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх хүрээнд зохион байгуулсан үйл ажиллагааны талаар тайлагнана.

2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:

Тус газрын төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчдын байгууллагын үйл ажиллагаанд баримтлах ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг тогтоон хэвшүүлэх, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн талаарх иргэн, хуулийн этгээдийн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэх чиг үүргийг Төрийн албаны тухай хууль, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Монгол Улсын Засгийн газрын 2024 оны 10 дугаар сарын 02-ны өдрийн 109 дүгээр тогтоолоор батлагдсан "Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ"-г мөрдлөг болгон хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

Ашигт малтмал, газрын тосны газрын даргын 2025 оны 08 дугаар сарын 26-ны өдрийн А/145 дугаар тушаалаар Ёс зүйн дэд хорооны бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн, 8 албан хаагчийн бүрэлдэхүүнтэйгээр томилсон.

Тайлант хугацаанд Монгол Улсын Ёс зүйн хорооноос зохион байгуулсан "Төрийн албан дахь ёс зүйн зөрчил: иргэд болон төрийн албан хаагчдын санаа бодлыг тандах тоон болон чанарын судалгаа"-нд байгууллагын хэмжээнд оролцож, нийт 185 албан хаагч болон байгууллагын үйлчилгээ авсан иргэдийн дунд өгөгдөл цуглуулах ажлыг зохион байгуулан гүйцэтгэсэн.

Байгууллагын албан хаагчдыг соён гэгээрүүлэх, ёс зүйн ойлголтыг төлөвшүүлэх зорилгоор дараах сургалтуудыг зохион байгуулсан. Үүнд: Монгол Улсын Төрийн албаны тухай хуулийн 29.1, 38.1.9, 55.3 дахь заалтууд, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 9.1.3 дахь заалт, байгууллагын батлагдсан төлөвлөгөөг тус тус үндэслэн албан хаагчдад чиглэсэн сургалтыг зохион байгуулав.

Сургалтын зорилго нь албан хаагчдын харилцаа, хандлага, ёс зүйн мэдлэг ойлголтыг дээшлүүлэх, хувь хүний хөгжлийг дэмжих, мөн Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангахад чиглэсэн болно. Уг сургалтыг 2025 оны 09 дүгээр сарын 16, 17-ны өдрүүдэд Байгалийн түүхийн музейн 3 дугаар давхарт зохион байгуулсан бөгөөд эхний өдрийн сургалтад нийт 89 албан хаагч хамрагдсанаас Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яамны 9 албан хаагч, хоёр дахь өдрийн сургалтад нийт 74 албан хаагч хамрагдсанаас Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яамны 4, Үндэсний геологийн албаны 4 албан хаагч тус тус оролцсон.

Сургалтыг Агентлагийн даргын баталсан хөтөлбөрийн дагуу "Хувь хүний харилцаа, хандлага", "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй", "Авлигын эсрэг хамтдаа" сэдвүүдийн хүрээнд зохион байгуулж, Көүч Лаб сургалтын байгууллагын мэргэжлийн болон зөвлөх сургагч багш нар хичээлийг удирдан явуулсан.

Мөн Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яамны Ёс зүйн дэд хороо, Төрийн албаны зөвлөлийн Ёс зүйн хороотой хамтран 2025 оны 10 дугаар сарын 27-ны өдөр "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй ба эрүүл мэнд" сэдэвт сургалтыг зохион байгуулж, тус сургалтад АМГТГ-ын 9 албан хаагч оролцов. Сургалтыг Төрийн албаны зөвлөлийн Ёс зүйн хорооны гишүүн, анагаах ухааны доктор, дэд профессор, хууль зүйн ухааны магистр С.Цэрэнбат удирдан явуулсан.

Түүнчлэн 2025 оны 11 дүгээр сарын 13, 14-ний өдрүүдэд Удирдлагын академийн Төрийн албаны сургуульд зохион байгуулагдсан "Ёс зүй, хүний эрх" сэдэвт 16 цагийн сургалтад Хүний нөөцийн мэргэжилтэн Б.Нямсайхан, Сургалт хариуцсан мэргэжилтэн Э.Сарнай нар хамрагдаж, сургалтад амжилттай хамрагдсан тухай гэрчилгээ авсан болно.

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	Бэрхшээл:

Тус газрын албан хаагчдын ажлын ачааллыг тэнцвэржүүлэх зорилгоор ажлын байрны чиг үүргийн шинжилгээ хийсэн ба ёс зүйн сургалт зохион байгуулж нийт албан хаагчдыг хамруулснаар байгууллагын соёл болон албан хаагчдын харилцаанд эергээр нөлөөлсөн.	Тус газрын албан хаагчдын ажлын ачааллаас үүдэлтэй сэтгэл зүйн тогтворгүй байдал үүсэх.
Санал:	

Шалгах хэсэг:

- ☐ “Ёс зүй, сахилга хариуцлагын үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт”-ийн дагуу үнэлгээ хийсэн эсэх.
- ☐ Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд нийцүүлэн баталсан үйл ажиллагааны төлөвлөгөө хавсаргасан эсэх.
- ☐ Байгууллагын 2025 оны Ёс зүйн дэд хорооны хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн тайланг маягтын дагуу бүрэн тайлагнасан эсэх.

БАТАЛГААЖУУЛАЛТ:

Томилох эрх бүхий албан тушаалтан

Дарга
/Албан тушаал/ /Гарын үсэг/ П. Баянбаатар
/Гарын үсгийн тайлал/

Ёс зүйн дэд хорооны дарга

ТҮЗГ-ын дарга
/Албан тушаал/ /Гарын үсэг/ Б. Түвшинжаргал
/Гарын үсгийн тайлал/

Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга

Ахлах мэргэжилтэн
/Албан тушаал/ /Гарын үсэг/ Т. Болормаа
/Гарын үсгийн тайлал/

Огноо: 2026 оны 01 сарын 05

БАТЛАВ
АШИГТ МАЛТМАЛ, ГАЗРЫН ТОСНЫ ГАЗРЫН
ДАРГЫН ҮҮРГИЙГ ТҮР ОРЛОН
ГҮЙЦЭТГЭГЧ П.БАЯНБААТАР

АШИГТ МАЛТМАЛ, ГАЗРЫН ТОСНЫ ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Хэрэгжүүлэх ажил, арга хэмжээ	Хугацаа	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтод түвшин	Хариуцах нэгж
1	2	3	4	5	6
1. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлж ажиллана.					
1.1	Байгууллагын албан хаагчдад ёс зүйн сургалтыг зохион байгуулах	жилдээ	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулах	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд үүсэх эрсдлийг бууруулах замаар зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авсан байна.	Гишүүд
1.2	Соён гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулах	жилдээ	Соён гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажлыг 1 удаа зохион байгуулах	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж, дүрэм журмыг байгууллагын албан хаачдад сурталчилан таниулах нөлөөллийн арга хэмжээг зохион байгуулан ажилласан байна.	Гишүүд
1.3	Төрийн албан хаагчдаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэх	тухай бүр	Ирүүлсэн гомдол мэдээллийг тухай бүр хэлэлцэн шийдвэрлэх	Төрийн албан хаагчдаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг хэлэлцэн шийдвэрлэж зөвлөмж, дүгнэлт гаргасан байна.	Гишүүд
2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйтэй ажиллах орчин, нөхцлийг бүрдүүлж ажиллана.					
2.1	Төрийн албан дахь ёс зүйн асуудал ба зөрчлийн талаарх олон нийтийн санаа бодлыг тандах, төлөв байдлыг тодорхойлох судалгааг жил бүр зохион байгуулж, зөрчлийн шалтгаан, нөлөөлөх хүчин зүйлсийг тодорхойлох	жилдээ	Судалгааны үр дүнд суурилсан бодлого гаргаж, үйл ажиллагаандаа тусгаж ажиллах	Үр дүнгийн тайлангийн дагуу албан хаагчдад зөвлөмж өгсөн байна.	Гишүүд

2.2	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилт, тайлан мэдээг хагас, бүтэн жилээр тайлагнах, цахим хуудаст нээлттэй байршуулах	Тухай бүрт	Ёс зүйн хорооноос ирүүлсэн маягтын дагуу тайлан мэдээг нэгтгэн хүргүүлэх	Дэд хорооны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангуулан, цаашид хийх арга хэмжээг тодорхойлсон байна.	Гишүүд
2.3	Дэд хорооны гишүүдийг чадавхжуулах, МУ-ын Ёс зүйн хороо, удирдлагын академийн багц сургалтад хамруулах	Тухай бүрт	Шинээр батлагдсан дүрэм, журамтай танилцах, танилцуулах, байгууллагын соёл,төрийн албан хаагчийн ёс зүйн талаар лекц, илтгэл тавих, сургалтад хамрагдах	Дэд хорооны гишүүдийн ёс зүйн мэдээ, мэдлэгийг сайжруулж, албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлж, байгууллагын үйл ажиллагаа сайжирсан байна.	Гишүүд

oOo

БАЙГУУЛЛАГЫН 2025 ОНЫ
“ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ”

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо[1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (ҮХХ)	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн баталсан эсэх[4]		1	1	10
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх [5]		1	0	
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	0,5	0,5	5
			Соён, гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	0,5	0,5	5
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0,5	0,5	5
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал[9]	0,5	0,5	5
Хэсгийн оноо				**4**	3	
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал (ЁЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] *(гарсан дүгнэлтийн хувийн жингээр тооцох бөгөөд гомдол ирээгүй бол 1 оноо)*		1	1	10
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал[11]		1	1	10
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал[12]		1	0	0
Хэсгийн оноо				**3**	2	
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]		1	1	10
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] *(Гомдол ирээгүй бол 1 оноо авна, нийт ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын хувийн жингээр тооцно)*		1	0.9	9
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]		1	1	10
Хэсгийн оноо				**3**	2.9	
Үнэлгээний нийт оноо, хувь				**10**	**7.9**	**79**